



Patto del lavoro nel settore del Turismo

Regione Liguria intende sostenere le politiche di sviluppo del settore turistico, considerato strategico per l'economia regionale, attraverso un incremento progressivo della stagione turistica con conseguente superamento del carattere stagionale dei rapporti di lavoro attivati. L'obiettivo è duplice: da un lato, incentivare le aziende del settore a garantire l'esercizio per periodi più lunghi, dall'altro, conseguentemente, creare maggiore e più duratura occupazione.

La contrattazione assumerà, quindi, il ruolo di strumento agevolativo per meglio raggiungere l'obiettivo della destagionalizzazione e, ove possibile, della stabilizzazione dei rapporti di lavoro.

Azioni previste:

Sviluppare interventi finalizzati all'incremento dell'offerta turistica, da intendersi anche come allungamento dei contratti stagionali, miglioramento della qualità del servizio, formazione e riqualificazione della forza lavoro, consolidamento della base occupazionale professionalizzata.

Strumenti:

INCENTIVO OCCUPAZIONALE erogato da Regione Liguria in via sperimentale a partire dall'anno 2018 a favore delle Imprese operanti nel settore turismo;

AZIONI FORMATIVE finanziate a valere su risorse FSE e finalizzate all'aggiornamento, rafforzamento e sviluppo delle competenze professionali rispondenti alle esigenze del settore turistico;

MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO e delle **CONDIZIONI ECONOMICHE DEL LAVORATORE** da definire anche attraverso la contrattazione di secondo livello.

Aspetti operativi:

• INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'incentivo occupazionale sarà riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi,

Nel dettaglio:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto*;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, di durata pari o superiore a otto mesi e, se part time, prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a otto mesi.

Gli incentivi occupazionali come sopra definiti, finanziati con risorse del Fondo Sociale Europeo, saranno cumulabili con eventuali agevolazioni all'assunzione previste a livello nazionale, fatti salvi i vincoli di legge.

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo base
Socio Lavoratore o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato full time	6.000
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata pari o superiore a 8 mesi	3.000

L'importo del Bonus Assunzionale potrà essere ulteriormente incrementato come di seguito descritto:

- 10% se l'impresa risulta iscritta al Registro dei Datori di Lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30, o risulta autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria;
- 10% se il singolo lavoratore assunto è una persona inserita dal Comune in un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa volto al superamento della condizione di povertà, in attuazione del decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147 recante "disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";
- 25% se il singolo lavoratore è una persona disabile, di cui all'art.1 della legge 68/1999 assunta oltre l'obbligo previsto ai sensi della Legge 68/1999.

Il soggetto erogatore degli incentivi è la società Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico - FILSE S.p.A. (FILSE), la cui azione si inquadra prevalentemente nell'ambito della strategia economica della Regione volta a sostenere il rafforzamento complessivo delle imprese e la crescita strutturale del sistema produttivo regionale.

• AZIONI FORMATIVE

Al fine di sviluppare e rafforzare le competenze dei lavoratori del settore, sarà possibile accedere ad azioni formative, finanziate da Regione Liguria a valere su risorse del Fondo Sociale Europeo, da realizzarsi nel corso della durata del rapporto di lavoro sia in aula che "on the job", così come previsto dalla Linea d'intervento B delle Linee Guida della Regione Liguria per la Formazione continua e permanente.

• MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DELLE CONDIZIONI ECONOMICHE DEI LAVORATORI

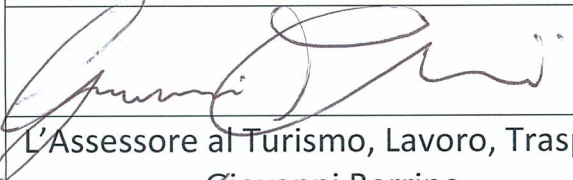
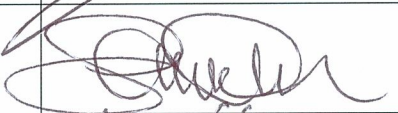
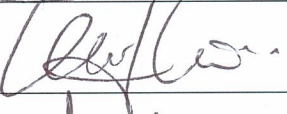
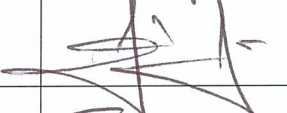
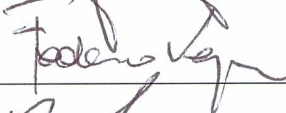
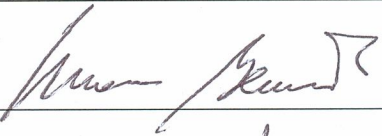
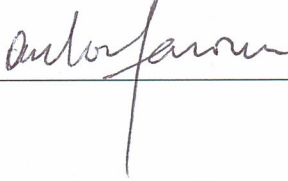
Qualora i contratti di lavoro attivati ai sensi del presente dispositivo vengano stipulati previa specifico accordo sindacale che preveda una migliore organizzazione e gestione del lavoro, l'importo del bonus assunzionale viene altresì incrementati del 25%.

La contrattazione di finalizzata al raggiungimento del citato accordo sindacale, si articolerà con le seguenti modalità:

a) a livello aziendale tra Impresa e RSU/RSA ove presenti;

b) in assenza di RSA/RSU, tramite eventuale accordo territoriale (provinciale o regionale) tra le Associazioni Datoriali e le Organizzazioni Sindacali di categoria stipulanti il CCNL, oppure mediante confronto tra Impresa e Organizzazioni Sindacali provinciali di categoria stipulanti il CCNL.

GENOVA - 2/2/2018

Regione Liguria	Le Parti Sociali
Il presidente della Giunta Regionale Giovanni Toti	 CISL LIGURIA
 L'Assessore al Turismo, Lavoro, Trasporti Giovanni Berrino	 FISAS Cisl LIGURIA
	 UIL
	 UILTUCS UIL
	 CGIL LIGURIA
	 FILCAMS LIGURIA
	 confindustria
	 CONFARTIGIANATO LIGURIA
	 CONFESERCENTI
	 ANTOFARMACI