

# È ORA DI RINNOVARE IL CONTRATTO!

Dopo 18 mesi il negoziato per il rinnovo del **CCNL dei lavoratori in somministrazione** deve concludersi rapidamente.

La trattativa fin qui aveva fatto passi importanti, nonostante una complicata e lunga discussione, con norme per la **continuità occupazionale dei lavoratori e per il rafforzamento dei loro diritti**.

Il negoziato è rallentato non appena si è iniziato a parlare del cosiddetto “Decreto Dignità”, che così com'è, può produrre sui lavoratori **effetti paradossali** (l'obbligo di intervallo tra un contratto e l'altro con l'agenzia, presso lo stesso utilizzatore o anche diversi utilizzatori, e altri aspetti che potrebbero portare alla continua sostituzione dei lavoratori).

**Su una parte di questi effetti, la contrattazione di settore avrebbe potuto intervenire**, come peraltro **FELSA NidiL UILTEMP** avevano proposto (tra cui una fase transitoria prima dell'applicazione delle nuove norme).

Invece **le Agenzie per il Lavoro hanno deciso che il tavolo contrattuale è bloccato** fino a quando il decreto non sarà convertito in legge (il che significa riprendere il negoziato non prima di settembre!).

**L'effetto è che in questi giorni a molti lavoratori in somministrazione viene detto che saranno lasciati a casa o – peggio! – viene chiesto di dimettersi per poter avere una nuova opportunità di lavorare! Altri già in queste ore sono sostituiti, magari dopo anni, con altro personale negli stessi posti di lavoro.**

Occorre subito **riconvocare il tavolo contrattuale e procedere alla urgente stipula del CCNL** per assicurare continuità al lavoro delle persone.

Dopo 18 mesi i lavoratori hanno diritto al rinnovo del contratto.

**NO AL TURNOVER DEI LAVORATORI!  
SÌ ALLA RIPRESA DEL CONFRONTO!**

FELSA NidiL UILTEMP rimangono al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori somministrati

