



REGIONE LIGURIA
Assessorato Lavoro e Politiche attive dell'Occupazione

Patto del lavoro nel settore del Turismo

Regione Liguria intende sostenere le politiche di sviluppo del settore turistico, considerato strategico per l'economia regionale, attraverso un incremento progressivo della stagione turistica con conseguente superamento del carattere stagionale dei rapporti di lavoro attivati. L'obiettivo è duplice: da un lato, incentivare le aziende del settore a garantire l'esercizio per periodi più lunghi, dall'altro, conseguentemente, creare maggiore e più duratura occupazione.

Con l'approvazione del "Patto del lavoro nel settore del Turismo" tra Regione Liguria e Parti Sociali si è voluto sostenere lo sviluppo del settore nel territorio regionale, in particolare attraverso l'estensione della durata della stagione turistica, nonché mediante l'incremento e la migliore qualificazione dei lavoratori coinvolti, privilegiando forme di sostegno alle aziende che favoriscano l'instaurarsi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o comunque di rapporti di lavoro di carattere stagionale di durata pari o superiore agli otto mesi. Nel corso del 2018 sono state realizzate le seguenti iniziative strategiche:

- *Concessione di Bonus Assunzionali nel settore turistico in attuazione dell'Avviso approvato con d.G.R. N. 58 del 02/02/2018 e di ulteriori incentivi per l'attivazione di misure di sostegno al lavoro e al lavoratore tramite il ricorso alla contrattazione di secondo livello*
- *Pubblicazione di "Invito a presentare operazioni relative alla realizzazione di attività formative nell'ambito del turismo" approvato con d.G.R. 224 del 06/04/2018 ed "Approvazione esiti procedura di selezione e ammissione a finanziamento delle operazioni presentate a valere sull'avviso turismo di cui alla d.g.r. 224/2018" deliberata con d.G.R. 892 de 31/10/2018.*

Considerati gli esiti positivi dell'Avviso per la concessione di Bonus assunzionali con scadenza al 31/05/2019 è intenzione di Regione Liguria promuovere un nuovo Avviso finalizzato a sostenere i lavoratori e le imprese del Settore Turistico e conseguentemente garantire l'esercizio per periodi più lunghi.

AC
SS
dmm

Q

FR

OR

SA

CP

B

N

AG

KA



Azioni previste:

Sviluppare interventi finalizzati all'incremento dell'offerta turistica, da intendersi anche come allungamento dei contratti stagionali, miglioramento della qualità del servizio, formazione e riqualificazione della forza lavoro, consolidamento della base occupazionale professionalizzata.

Strumenti:

- INCENTIVO OCCUPAZIONALE a valere su risorse FSE per un ammontare complessivo di € 3.8000.000, erogato da Regione Liguria in continuità con l'Intervento sperimentale delle annualità 2018 e 2019 a favore delle Imprese operanti nel settore turismo;
- AZIONI FORMATIVE finanziate a valere su risorse FSE e finalizzate all'aggiornamento, rafforzamento e sviluppo delle competenze professionali rispondenti alle esigenze del settore turistico;
- MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO e delle CONDIZIONI ECONOMICHE DEL LAVORATORE da definire anche attraverso la contrattazione di secondo livello.

ASPETTI OPERATIVI

INCENTIVO OCCUPAZIONALE NUOVO AVVISO

L'incentivo occupazionale sarà riconosciuto in favore delle imprese che stipolino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi,

Nel dettaglio:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, di durata pari o superiore a otto mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a otto mesi.

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including 'SR', 'AN', 'PB', 'B', 'N', and a circled '2' next to 'N']



Tipologia contrattuale di occupazione	Importo base
Socio Lavoratore o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato full time	6.000
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata pari o superiore a 9 mesi	4.000
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata pari o superiore a 8 mesi	3.000

Si specifica che per i beneficiari di cui alla successiva Tabella B è riconosciuto esclusivamente il bonus di 3.000 € per assunzioni Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata pari o superiore a 8 mesi

L'importo del Bonus Assunzionale potrà essere ulteriormente incrementato come di seguito descritto:

- 10% se l'impresa risulta iscritta al Registro dei Datori di Lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30, o risulta autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria;
- 10% se il singolo lavoratore assunto sia componente di un nucleo familiare percettore di RdC, secondo quanto previsto dalla Legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizione urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- 25% se il singolo lavoratore è una persona disabile, di cui all'art.1 della legge 68/1999 assunta oltre l'obbligo previsto ai sensi della Legge 68/1999;
- 30% nel caso in cui l'impresa abbia stipulato, a far data dal 01/01/2018, accordi aziendali, ovvero territoriali o ancora, qualora nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative, finalizzati a concordare una migliore organizzazione e gestione del lavoro.

Gli incrementi sopra definiti sono alternativi e non cumulabili tra loro.

BENEFICIARI

Sono beneficiarie dei Bonus Assunzionali:

A) le imprese private costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa e le cooperative o loro consorzi identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella A che assumono, a decorrere dal 01/04/2019 lavoratori in qualità di dipendenti o soci lavoratori presso una unità operativa ubicata in Liguria con contratti a tempo determinato pari o superiori a 8 mesi o contratti a tempo indeterminato.

Tabella A - Codice Ateco Aziende beneficiarie Bonus assunzionali

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
55.00	Alloggio
55.10.00	Alberghi



CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
55.20.10	Villaggi turistici
55.20.20	Ostelli della gioventù
55.20.30	Rifugi di montagna
55.20.40	Colonie marine e montane
55.20.51	Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.20.52	Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
55.30.00	Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte
55.90.10	Gestione di vagoni letto
55.90.20	Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero
93.29.20	Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali

B) le imprese private costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa e le cooperative o loro consorzi identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante tabella B che abbiano avuto per ciascuno degli ultimi due anni (2017 e 2018) un periodo di apertura certificabile pari o inferiore a 6 mesi e che assumono, a decorrere dal 01/04/2019, lavoratori in qualità di dipendenti o soci lavoratori con contratti a tempo determinato pari o superiori a 8 mesi. Per tali beneficiari è riconosciuto esclusivamente il bonus di 3.000 € e non sono riconosciuti i bonus previsti per assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato pari o superiore ai 9 mesi.

Tabella B - Codice Ateco Aziende beneficiarie Bonus assunzionali

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
56.10.11	Ristorazione con somministrazione
56.10.30	Gelaterie e pasticcerie
56.30.00	Bar e altri esercizi simili senza cucina

C) le imprese private costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa e le cooperative o loro consorzi che assumono, a decorrere dal 01/04/2019 in qualità di dipendenti o soci lavoratori presso una unità operativa ubicata in Liguria con contratti a tempo determinato pari o superiori a 8 mesi o contratti a tempo indeterminato, gli allievi in uscita dai corsi di formazione di cui alla d.G.R. 224/2018 e approvati dalla d.G.R. 892/2018 ai quali è stato rilasciato l'attestato di qualifica/specializzazione/frequenza. I bonus assunzionali per tali beneficiari sono riconosciuti a condizione che il profilo professionale di inquadramento sia coerente con il percorso formativo concluso.

DESTINATARI

Sono destinatari dei Bonus Assunzionali le persone assunte dai suddetti beneficiari, che si trovano nei seguenti stati occupazionali:

- nello stato di disoccupazione di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

ovvero

- nello stato di non occupazione e che, ai sensi del D.Lgs.150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 34/2015, non svolgono attività lavorativa, in forma subordinata, parasubordinata o autonoma ovvero a coloro che, pur svolgendo una tale attività, ne ricavino un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione; tale limite è attualmente pari, per le

[Handwritten signatures and initials]



attività di lavoro subordinato o parasubordinato, ad euro 8.000 annui, e per quelle di lavoro autonomo ad euro 4.800.

Inoltre al fine di dare concreta attuazione al Patto del lavoro nel settore turistico è prevista una quota finanziaria di euro 300.000,00 riservata ai beneficiari di cui alla lettera C che assumono gli allievi in uscita dai corsi di formazione di cui alla d.G.R. 224/2018 e approvati dalla d.G.R. 892/2018 ai quali è stato rilasciato l'attestato di qualifica/specializzazione/frequenza.

AZIONI FORMATIVE

Al fine di sviluppare e rafforzare le competenze dei lavoratori del settore, sarà possibile accedere ad azioni formative DELLA PROCEDURA A SPORTELLO LINEA B, delle Linee Guida della Regione Liguria per la Formazione continua e permanente finanziate da Regione Liguria a valere su risorse del Fondo Sociale Europeo, da realizzarsi nel corso della durata del rapporto di lavoro sia in aula che "on the job".

Genova 30 maggio 2019.

Regione Liguria
Assessore Avv. Giovanni Berrino

CGIL

Filcams Cgil

CISL

Fisascat Cisl

UIL

Uiltucs Uil

CONFINDUSTRIA

CONFCOMMERCIO

CONFESERCENTI










