

# **Cessazioni di contratto di lavoro dipendente nel settore privato con focus sulle dimissioni volontarie**

Anni: 2019-2021-2022

Fonte: INPS

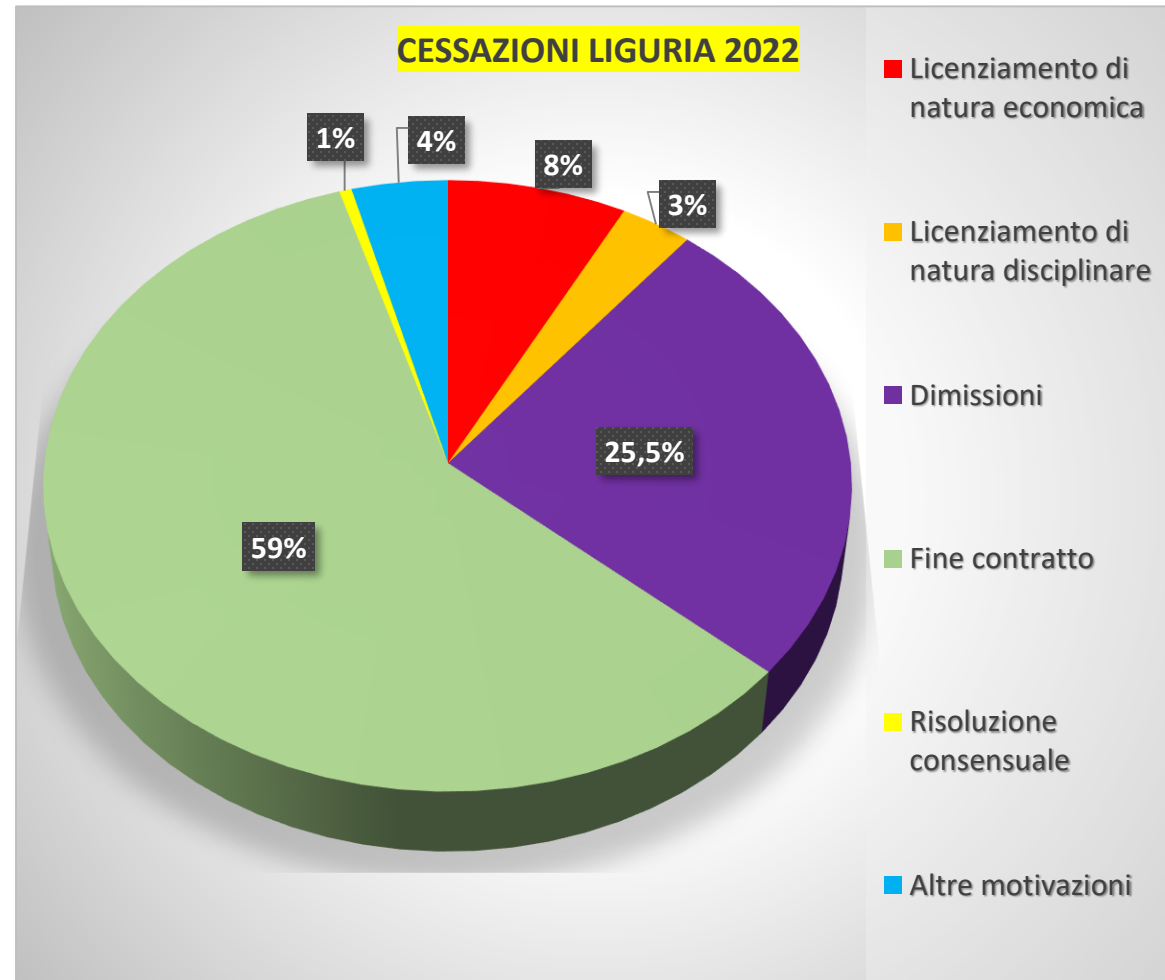
Elaborazioni e grafici a cura di Marco De Silva

Responsabile Ufficio Economico CGIL Genova e Liguria

Le **CESSAZIONI DI CONTRATTO** nel 2022 aumentano di quasi il 17% sul 2021 e del 2% sul 2019; le **DIMISSIONI**, che rappresentano la seconda motivazione più numerosa dopo la fine-contratto, crescono di quasi il 15% sul 2021 e di ben il 25,5% sul 2019.

L'incremento dell'incidenza delle **dimissioni** sul totale delle cessazioni **sale dal 20,7 al 25,5%** in soli tre anni; il 53% delle dimissioni è da contratti a tempo indeterminato e quasi il 24% da contratti a termine.

	2019	2021	2022	var.% su 2019	var.% su 2021
CESSAZIONI	195.038	170.512	198.879	2,0	16,6
DIMISSIONI	40.414	44.176	50.737	25,5	14,9
<i>inc.% dimissioni su cessazioni</i>	<i>20,7</i>	<i>25,9</i>	<i>25,5</i>	<i>+4,8 p.p.</i>	<i>-0,4 p.p.</i>

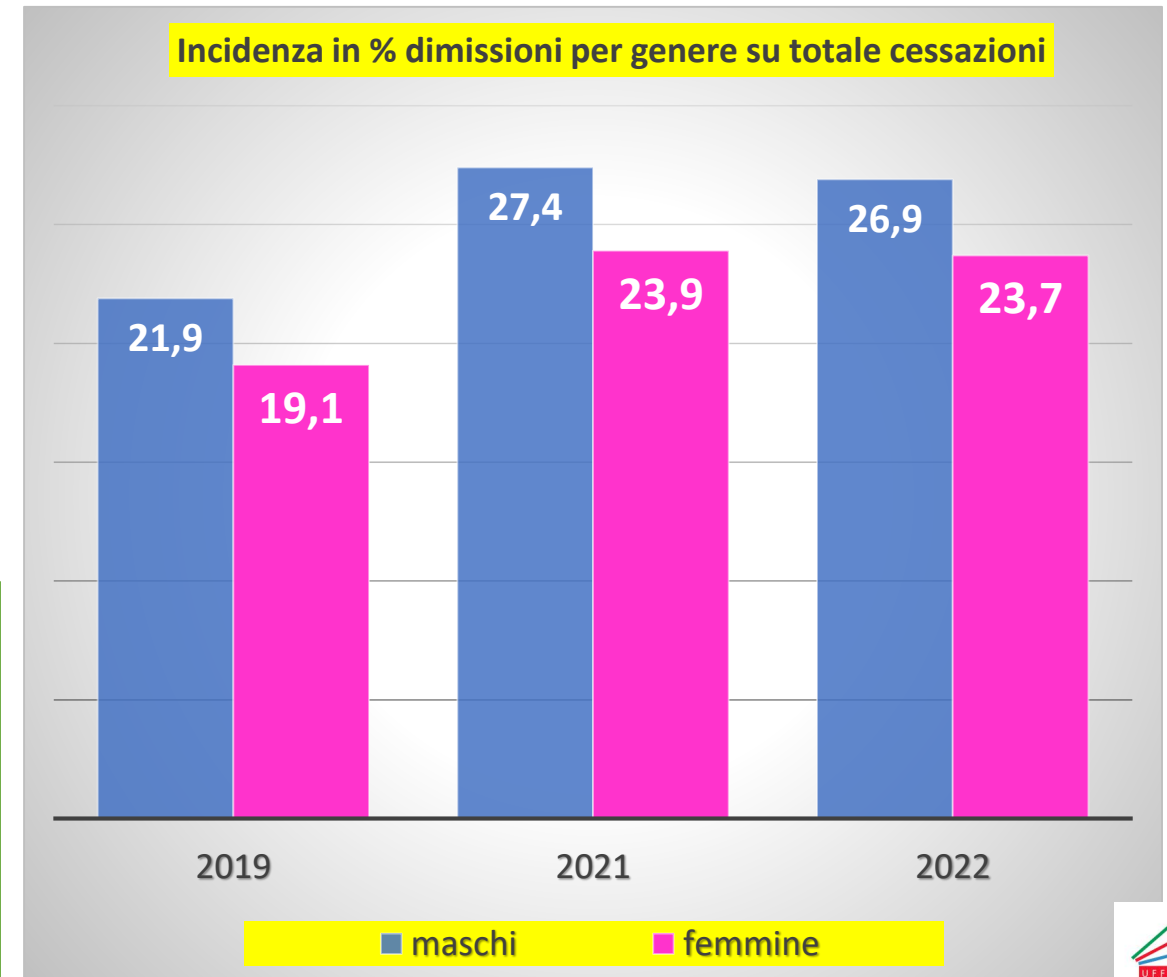


Le cessazioni riguardano i maschi nel 56,4% dei casi, il 59,5% per le dimissioni.

**Analisi delle dimissioni per genere:** nel 2022 l'incidenza delle dimissioni volontarie in Liguria per genere sul totale delle cessazioni vede i **maschi** al 26,9% (5 punti percentuali sopra il livello del 2019 ma mezzo punto sotto quello del 2021) mentre per le **femmine** l'incidenza delle dimissioni sulle cessazioni si ferma al 23,7% (+4,6 punti percentuali sul 2019 e solo -0,2 sul 2021). Le variazioni in percentuale nel 2022 rispetto al 2019 delle dimissioni vedono però le **femmine** con +30,9% davanti ai **maschi** (+22,2%); la tendenza ad un maggiore incremento delle dimissioni per le **femmine** viene confermato anche dal dato del 2021 (+19,6% contro il +11,8% dei **maschi**).

	incidenza in % su totale cessazioni		
	2019	2021	2022
maschi	21,9	27,4	26,9
femmine	19,1	23,9	23,7

	var. % anno 2022 su	
	2019	2021
maschi	22,2	11,8
femmine	30,9	19,6



**Analisi per motivazione delle cessazioni:** nel 2022 la **fine contratto** col 59% è quella più ricorrente anche se in calo di 2,4 punti percentuali rispetto al 2019, seguita dalle **dimissioni** con il 25,5% (+4,8 p.p. sul 2019) e dal **licenziamento di natura economica** con il 7,7% (-2,2 p.p. sul 2019). Si noti l'incremento dei **licenziamenti disciplinari** che seppur non così numerosi (si tratta di 6.168 casi su 198.879 cessazioni) passano però dall'1,2 al 3,1%. In termini di variazione delle varie motivazioni di cessazione di contratto nel 2022 sul 2019 spicca il +157% proprio dei **licenziamenti disciplinari** (che dopo il blocco dovuto alla Pandemia, l'effetto tappo si è scaricato sugli anni successivi) seguito dal +25,5% delle **dimissioni** a fronte di un ben più modesto +2% del totale delle cessazioni rispetto al 2022; in calo significativo i **licenziamenti economici** (-20,6%) ed in misura minore anche la **fine-contratto** (-2,1%).

motivazione cessazione	var% 2022 su 2019	var% 2022 su 2021
Licenziamento di natura economica	-20,6	26,5
Licenziamento di natura disciplinare	157	45,6
<b>Dimissioni</b>	25,5	14,9
Fine contratto	-2,1	17,7
Risoluzione consensuale	-17,2	-34,3
Altre motivazioni	-30,3	-5,4
totale	2,0	16,6



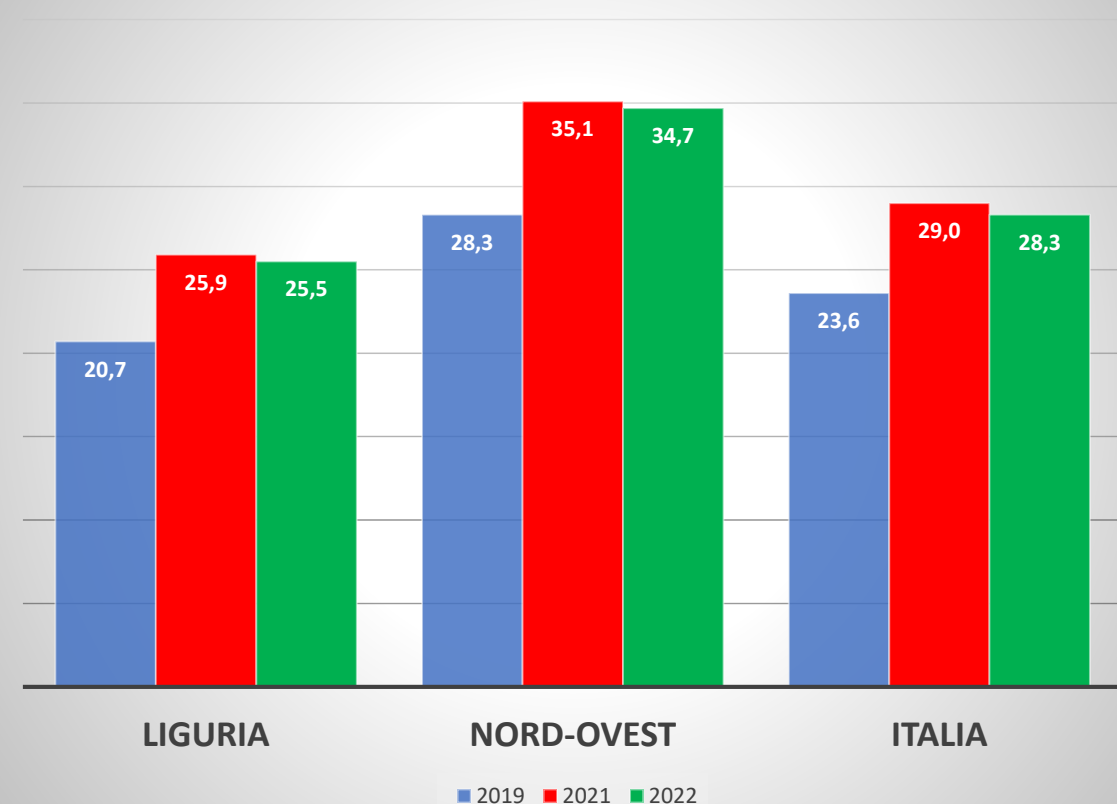
Motivazione cessazione	Incidenza in % su totale cessazioni		
	2019	2021	2022
Licenziamento di natura economica	9,9	7,1	7,7
Licenziamento di natura disciplinare	1,2	2,5	3,1
<b>Dimissioni</b>	20,7	25,9	25,5
Fine contratto	61,4	58,5	59,0
Risoluzione consensuale	0,7	0,9	0,5
Altre motivazioni	6,0	5,1	4,1
totale	100	100	100

**Analisi delle dimissioni per tipologia contrattuale:** nel 2022 l'incidenza maggiore delle dimissioni volontarie in Liguria è in oltre la metà dei casi dal **contratto a tempo indeterminato**, anche se in calo di 1 p.p sul 2019, seguito dal **contratto a termine** con il 23,8% (-0,9 p.p sul 2019) e dall' **apprendistato** col 9,5% (sempre stabile negli anni); in aumento marcato l'incidenza delle dimissioni dal **lavoro stagionale** e da quello **somministrato**. Gli incrementi delle varie tipologie di contratto nel 2022 sul 2019 vedono quindi il lavoro stagionale con +104% seguito dalla somministrazione col +51,7% e dall'apprendistato col +26,3%; anche sul 2021 si noti l'incremento del +43,4% delle dimissioni dal lavoro stagionale e del +24,7% da quello a chiamata.

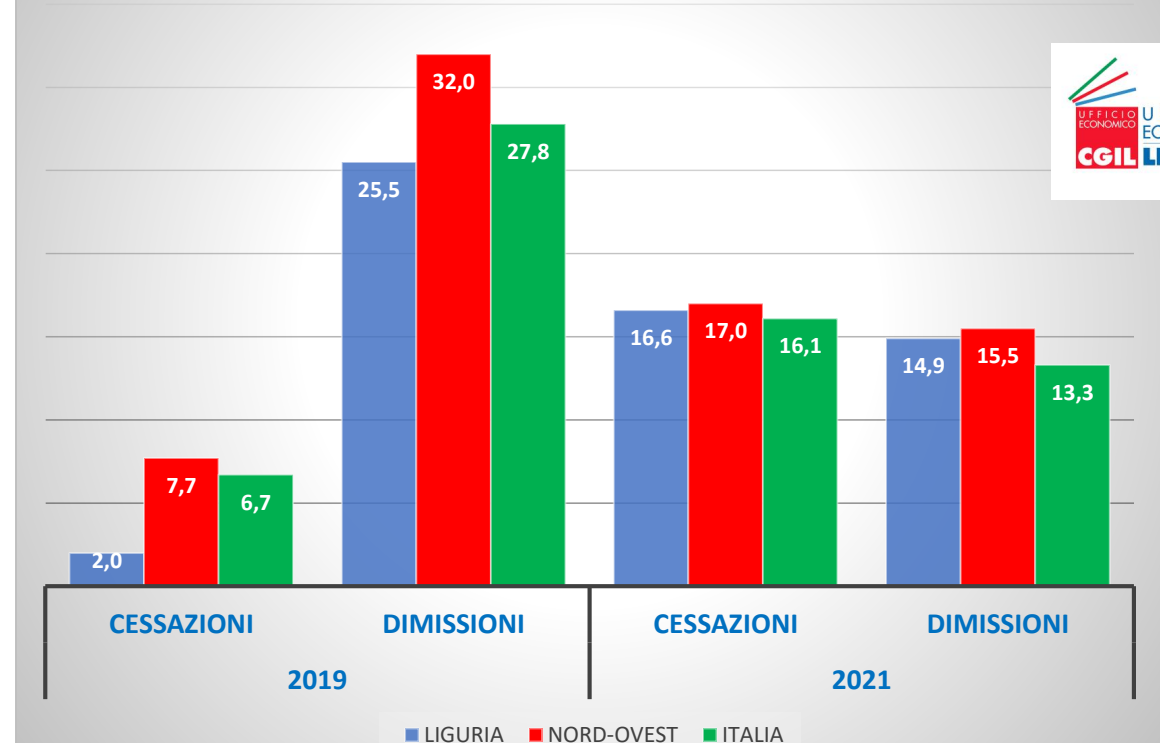
incidenza % sul totale delle dimissioni	2019	2021	2022	Variatione % dimissioni nel 2022 sugli anni	2019	2021
C. T. Indet.	53,9	55,9	52,9	C. T. Indet.	23,2	8,6
C. T. Det.	24,7	21,7	23,8	C. T. Det.	21,1	26,0
Appr.	9,4	9,6	9,5	Appr.	26,3	13,9
Stag.	2,9	3,7	4,6	Stag.	104	43,4
Somm.	3,5	4,5	4,2	Somm.	51,7	7,1
Intm.	5,6	4,6	4,9	Intm.	10,0	24,7

**Analisi delle dimissioni per area geografica:** nel 2022 **l'incidenza delle dimissioni volontarie** sul totale delle cessazioni vede il Nord-Ovest al 34,1% (+6,4 punti percentuali sul 2019) e la media nazionale al 28,3% (+4,7 p.p. sul 2019) mentre la Liguria si attesta al 25,5% dei casi (+4,8 p.p. sul 2019). In termini di **variazione in % delle cessazioni**, la Liguria mostra l'incremento più contenuto sul 2019 (solo il +2% rispetto al +7,7% del N-O e del +6,7% della media nazionale), mentre sul 2021 la dinamica è molto più rilevante (+16,6% della Liguria contro il +16,1% della media nazionale). Le **dimissioni in Liguria aumentano** rispetto al 2019 sì del +25,5% ma sempre meno del N-O (+32%) e della media nazionale (+27,8%); nel 2022 ma sul 2021 la tendenza dell'aumento delle dimissioni della Liguria (+14,9%) è assai più ravvicinata al dato del N-O (+15,5%) ed è superiore alla media nazionale (che è al +13,3%).

Incidenza % dimissioni sul totale delle cessazioni

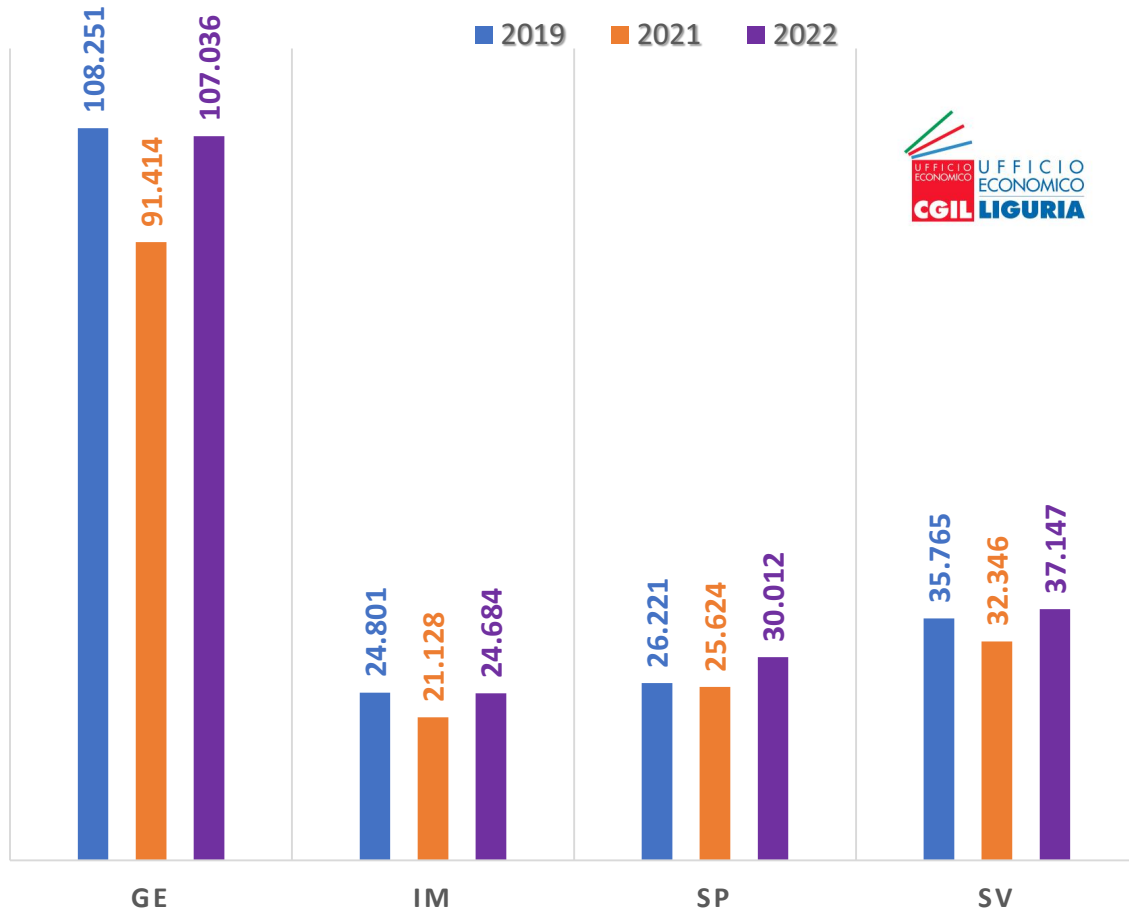


Variazione % anno 2022 su 2021 e 2019 di cessazioni e dimissioni



Le **cessazioni per provincia** sono in aumento sul 2021 anche se in maniera diseguale (come sempre accade quando si esce dalla media regionale), mentre rispetto al 2019 Genova e Imperia sono addirittura in calo mentre SV segna un aumento del +3,9% e SP addirittura +14,5%. L'incidenza in Liguria delle **dimissioni sul totale delle cessazioni** di contratto nel 2022 è del **25,5%** (una su quattro ed era al 20,7% una su cinque nel 2019) e raggiunge il 26,4% a Genova ed il 26,1% a Spezia.

### CESSAZIONI PER PROVINCIA



### INCIDENZA DIMISSIONI in % sul tot. Cessazioni di contratto

