



## Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale  
Statistico Attuariale

Novembre 2020

Anno 2019

OSSERVATORIO DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI  
E DEL LAVORO

# Politiche Occupazionali e del Lavoro: la Dis-Coll in Liguria

Elaborazioni e grafici a cura di  
**MARCO DE SILVA**  
Responsabile Ufficio Economico  
CGIL Liguria

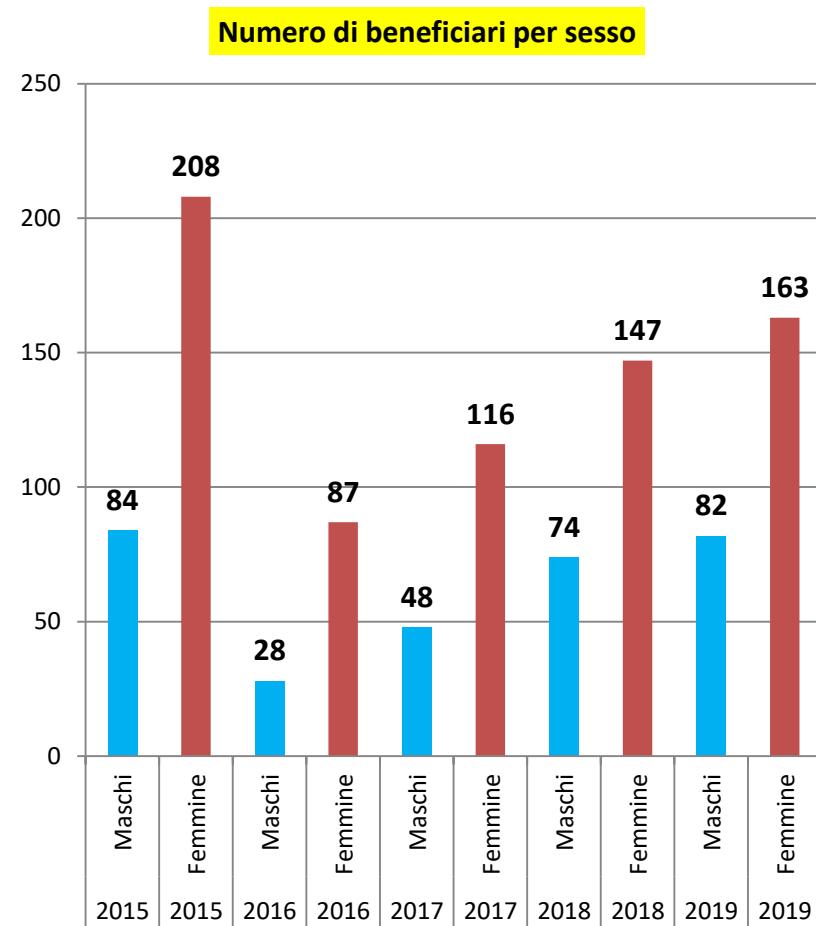
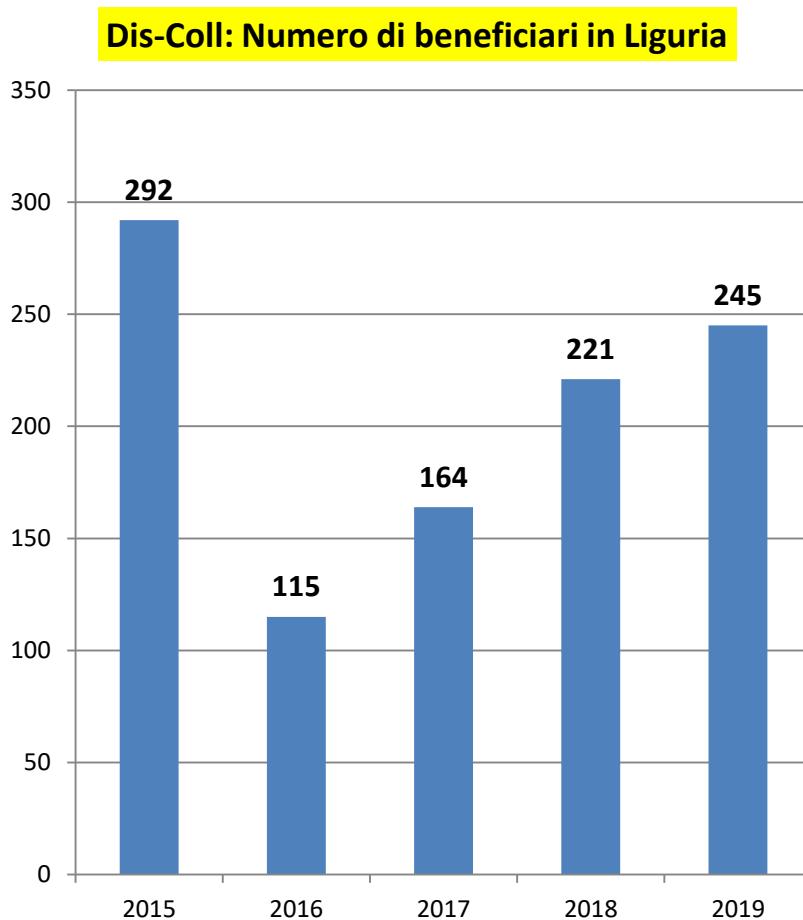
# DIS-COLL

- L'indennità di disoccupazione mensile **"DIS-COLL"** è una prestazione a sostegno dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, assegnisti di ricerca e dottorandi di ricerca con borsa di studio che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione (articolo 15, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22)
- L'indennità **DIS-COLL** spetta ai collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, agli assegnisti e ai dottorandi di ricerca con borsa di studio che hanno perso involontariamente l'occupazione e che sono iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata presso l'INPS.

**L'indennità non spetta, invece, a:**

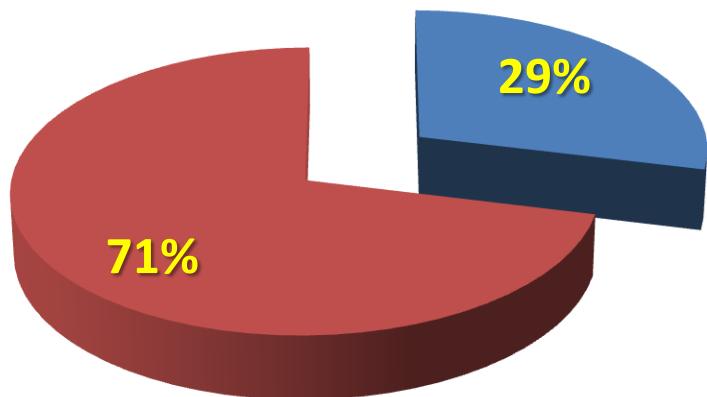
- *collaboratori titolari di pensione;*
- *titolari di partita IVA;*
- *amministratori, sindaci o revisori di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica.*
- La **DIS-COLL** è corrisposta mensilmente per un numero di mesi pari alla metà dei mesi di contribuzione presenti nel periodo compreso tra il 1° gennaio dell'anno civile precedente l'evento di cessazione del rapporto di collaborazione e l'evento stesso
- In ogni caso, la prestazione può essere corrisposta per una durata massima di sei mesi.

In Liguria il numero dei beneficiari della Dis-Coll è in costante ripresa da quattro anni: **+10,9%** sul 2018 ma ancora lontani del **-16,2%** dal 2015 anno della sua introduzione. Come sempre è nettamente **maggioritaria** (2/3 ) la componente **femminile**



In lieve diminuzione rispetto al 2015 ma sempre preponderante la quota femminile su quella maschile

Numero di beneficiari Dis-Coll in % per sesso nel 2015



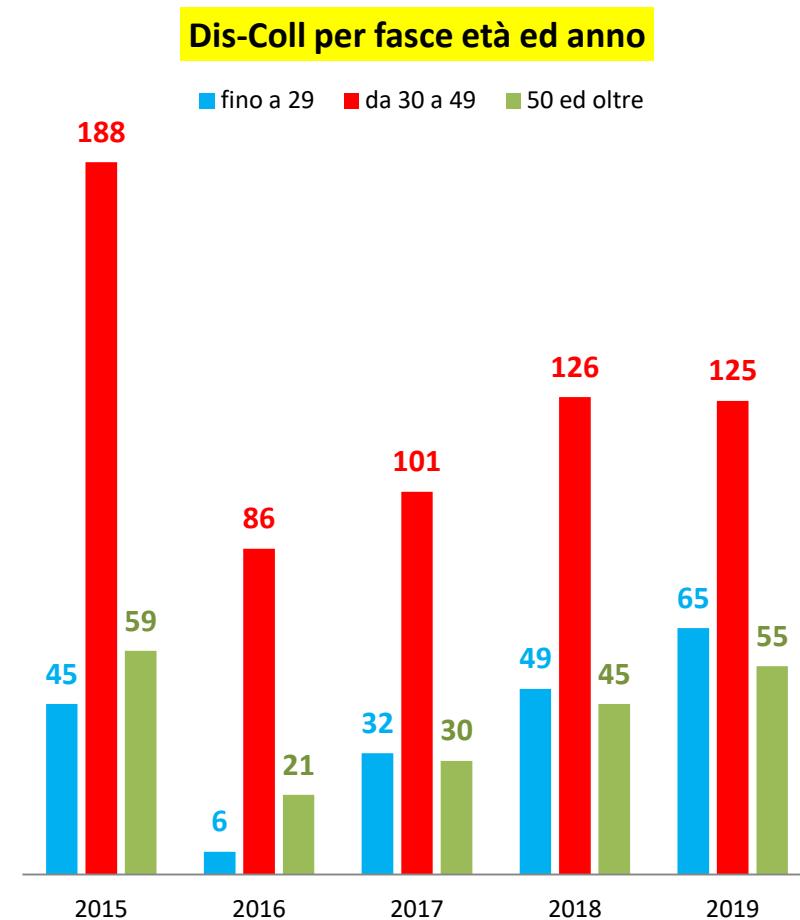
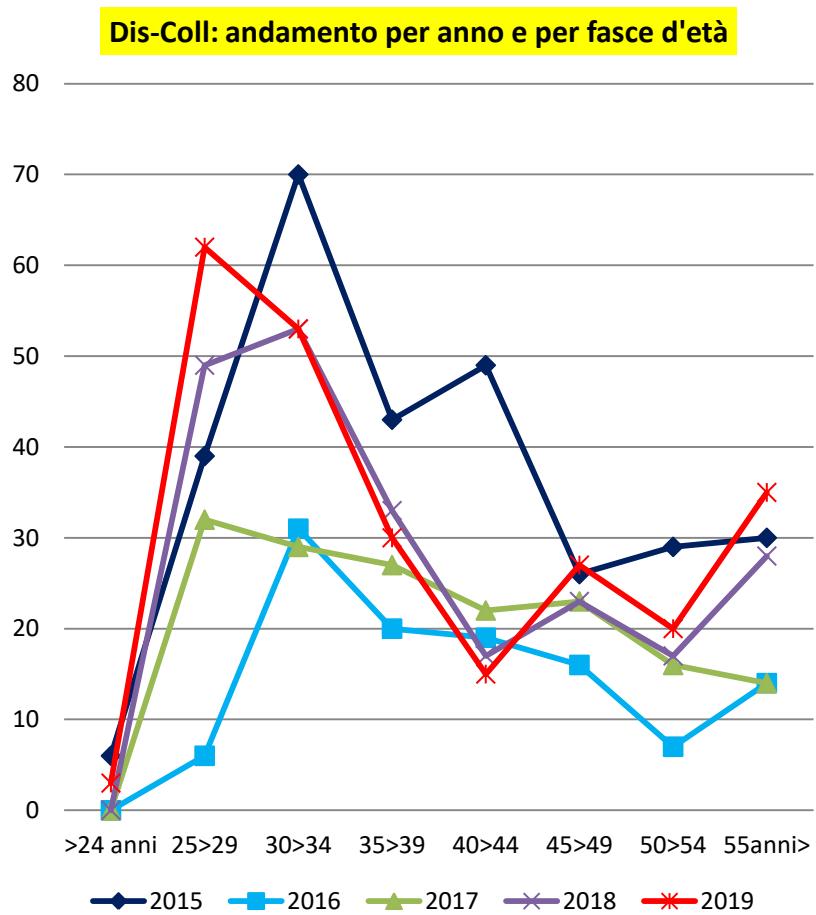
■ Maschi ■ Femmine

Dis-Coll 2019 in % per sesso



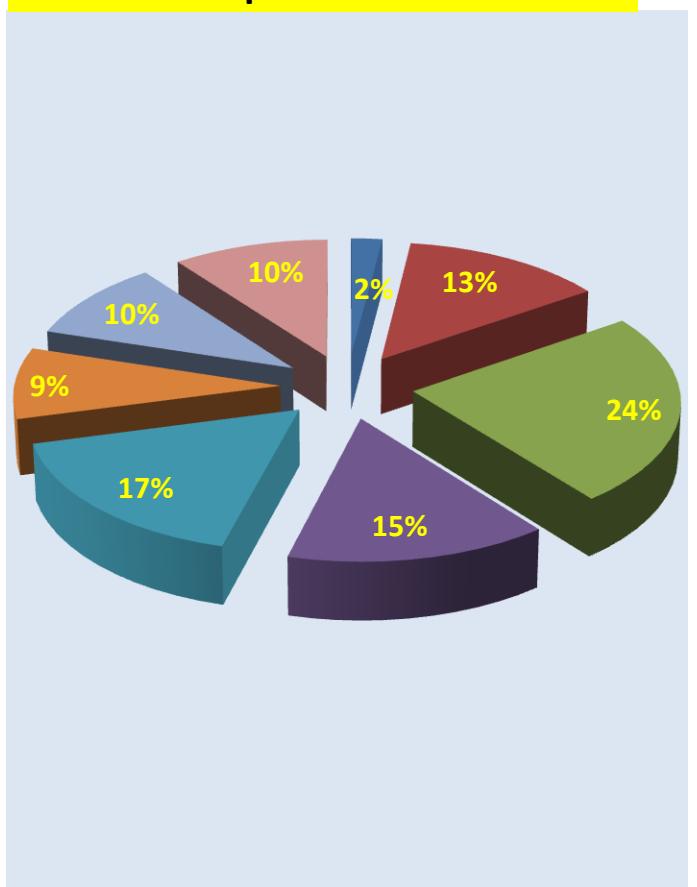
■ Maschi ■ Femmine

Si noti come nel 2019 la fascia d'età tra i 25>29 anni raggiunga il suo punto più alto degli ultimi 5 anni così come gli ultra55enni; se stringiamo ulteriormente le fasce d'età si evidenzia che i giovani fino ai 29 anni nel 2019 hanno raggiunto e superato il livello del 2015 mentre per le altre due si sia ancora distanti rispettivamente del 33,5% (da 30>49 anni) e del 6,8% (50>)

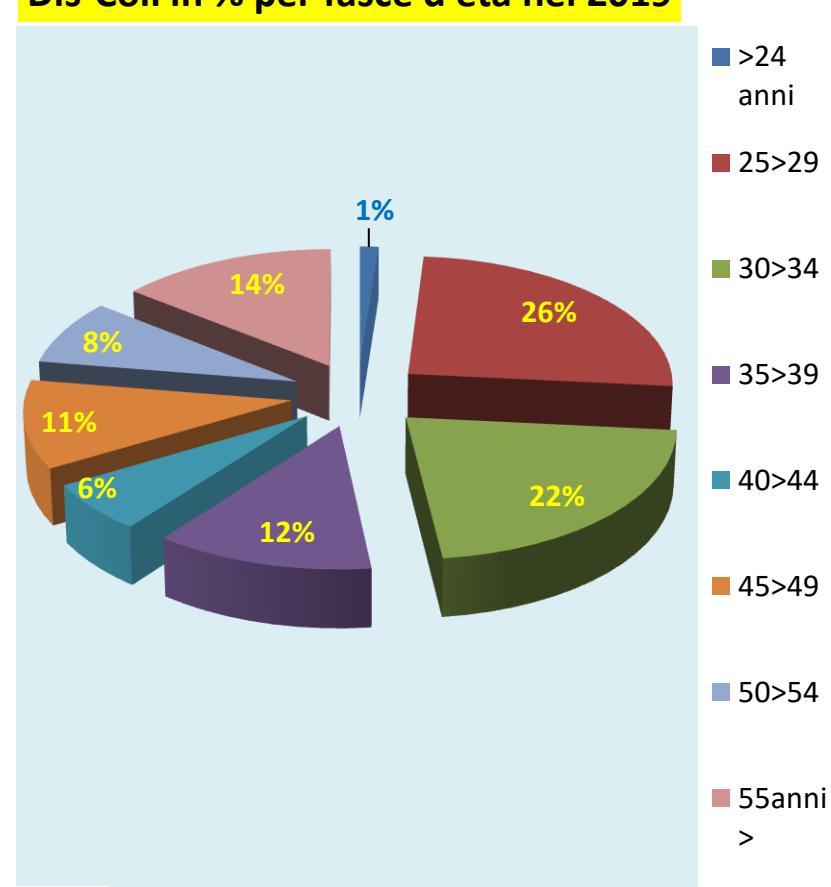


E' diminuita nettamente l'età media dei beneficiari della Dis-Coll: infatti se nel 2015 sotto i 35 anni vi era il 39% dei percettori dell'indennità, nel 2019 la % sale al 49%; in forte aumento anche la quota degli ultra 55enni che sale dal 10 al 14%

**Dis-Coll in % per fasce età nel 2015**

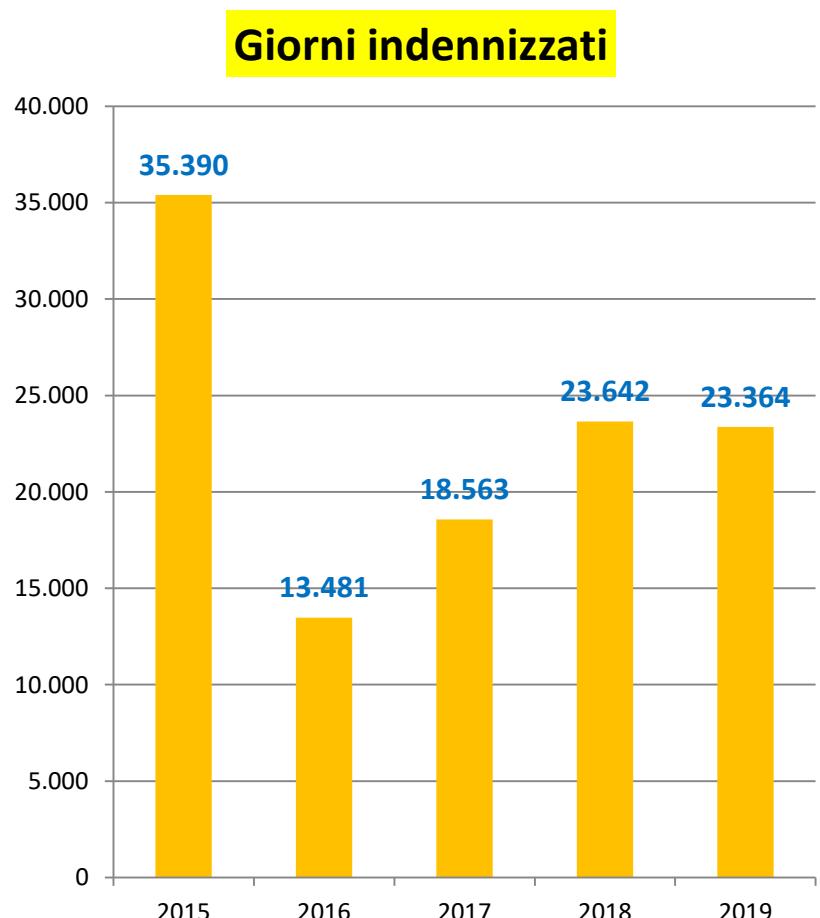
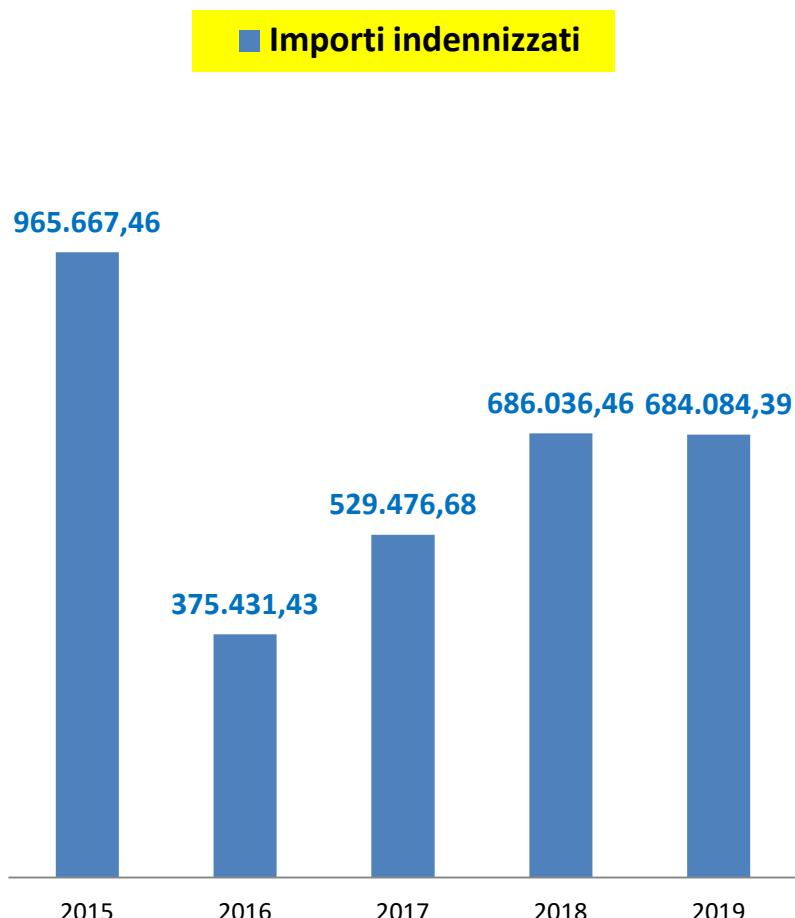


**Dis-Coll in % per fasce d'età nel 2019**

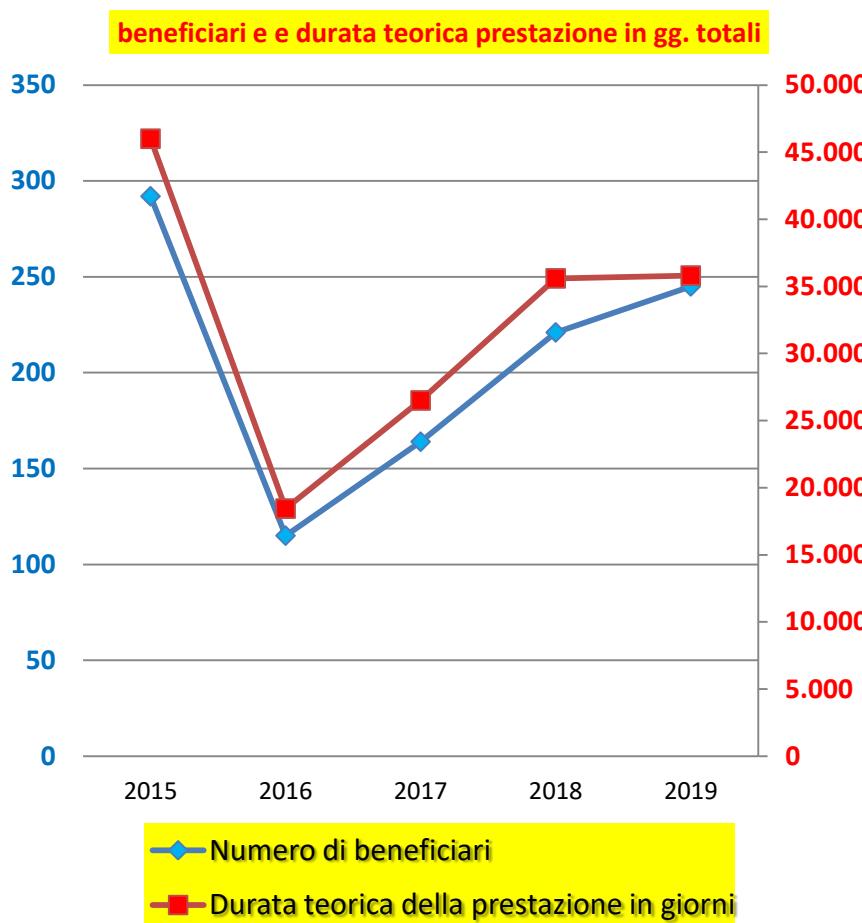


Gli importi complessivi indennizzati nel 2019 in lieve calo rispetto all'anno precedente (-0,3%) ma ancora lontani del 29,2% sul 2015.

I giorni indennizzati in totale calano dell'1,2% sul 2018 e sono ancora inferiori del 34% sul 2015



In calo non è solo il numero totale dei beneficiari che in Liguria nel 2019 raggiunge le 245 unità, ma anche la media dei giorni indennizzati che è ancora inferiore del 34% rispetto al 2015 così come l'importo medio indennizzato pro-capite sceso sotto i tremila euro (-29,2%); anche la durata teorica della prestazione scende del 22% a 146 giorni



	2015	2019	var.%
giorni indennizzati (media p.c.)	121,2	95,4	-34
importo medio indennizzato (p.c)	3307,1	2792,2	-29,2
durata teorica prestazione (media p.c.)	157,5	146,1	-22,2
beneficiari	292	245	-16,1