

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 1 / gennaio febbraio 2024

Ognuno è l'Ebreo di qualcun'altro.
(Primo Levi)

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

Report contrattazione ateneo

ACCORDO WELFARE 2024

Martedì 16 gennaio la RSU ha firmato una ipotesi di accordo stralcio welfare per il 2024 relativo ai criteri generali per gli "interventi rivolti alla generalità di lavoratrici e lavoratori" al fine di procedere senza soluzione di continuità nella fruizione dei benefici correlati alla polizza sanitaria, al conto Individuale welfare sulla piattaforma Edenred e agli abbonamenti al trasporto pubblico.

La RSU ha ribadito, dopo una discussione interna in cui i componenti FLC CGIL hanno sostenuto questa tesi, di confermare i medesimi importi di contributo per l'incentivazione del trasporto pubblico (AMT, ex ATP e Trenitalia), riconosciuti nell'ultimo biennio, anche a fronte delle nuove tariffe applicate da AMT a partire dal 15 gennaio.

Per l'anno 2024 le risorse annuali per le iniziative di welfare di Ateneo saranno complessivamente 929.000 euro come negli anni 2022 e 2023, visto che il CdA non ha per il momento approvato un auspicato incremento del fondo fino al tetto previsto: di questi, gli "interventi rivolti alla generalità del Personale" ammontano a 864.000 euro, di cui 354 mila euro per la polizza sanitaria, 150 mila per il contributo all'abbonamento trasporto pubblico e 360 mila per il conto individuale su piattaforma Edenred. Salvo possibili rimodulazioni dello stanziamento, restano pertanto al momento disponibili per le "iniziative specifiche" (quelle soggette in alcuni casi al vaglio della Commissione sussidi) un totale di 65.000 euro con criteri ancora da contrattare: nel 2023 a tale voce erano stati assegnati, dopo rimodulazione, 45.000 euro.

La RSU ha chiesto all'unanimità al CdA e all'Amministrazione di impegnarsi per il recupero di tutto il contributo stabilito sul Welfare fino al raggiungimento dell'attuale tetto di circa 1 milione e 100.000 euro.

Ricordiamo infatti che il CdA d'Ateneo non ha inserito nel bilancio previsionale tale incremento, ma che lo stesso è ancora possibile nel 2024 in una variazione di bilancio. FLC CGIL ha inoltre proposto, nella discussione su questo tema e per i prossimi accordi, l'apertura di un tavolo negoziale per l'istituzione di un Welfare di Comunità (già presente in diversi atenei italiani).

In un'ottica di socialità, per una università sempre più inclusiva ed aperta, si potrebbe così prevedere per la comunità Accademica, partendo dalle condizioni reddituali: le spese per i centri estivi, le

attività di baby-sitting, l'assistenza per i genitori anziani, il contributo alla mobilità (abbonamenti trasporto), la creazione di spazi di ascolto, il supporto alle attività culturali.

Tutte queste iniziative potrebbero essere finanziate dall'Ateneo, rivolte al Personale universitario nel suo complesso, in modo da far confluire su questa

spesa - non contingentata contrattualmente - un

contributo esterno al welfare previsto per il Personale tabs.

Il welfare dedicato al Personale tabs potrebbe essere così considerevolmente aumentato per altre iniziative per le quali è prevista la contrattazione (assistenza sanitaria, conto individuale)

Suggeriamo al CdA e all'Ateneo di poter trovare le risorse sia per raggiungere il tetto per welfare del personale tabs sia per l'istituzione del welfare di comunità, dai risparmi dovuti alla discesa

dei costi energetici, già probabilmente utilizzate per altre discutibili iniziative, come i cospicui aumenti dei rimborsi per i componenti del CdA, del Rettore e dei Revisori dei Conti, già votate dagli Organi Accademici di questo Ateneo.

PROGRAMMAZIONE

Si è svolta mercoledì 17 gennaio una riunione informativa sulle pratiche in approvazione degli organi accademici relative all'assegnazione dei punti organico e reclutamento del Personale previsti all'interno del PIAO 2024/26. Alla seduta online erano presenti per l'Amministrazione la DG e la prof.ssa Sasso, prorettrice alla programmazione. Purtroppo la riunione non è stata preceduta, come da prassi di buone relazioni sindacali, dalla trasmissione della documentazione alla RSU e ai Sindacati per tempo, in modo da poter formulare dei rilievi informati: è una situazione che, con questa Amministrazione, si ripete da sempre. Evidentemente il parere sindacale non è gradito, soprattutto quando sottolinea la grave situazione dell'organico in questo ateneo. In estrema sintesi, dalla veloce relazione e da alcune tabelle presentate poi agli organi, per il 2024 dovremmo presumibilmente passare da 1161 unità a 1271 (il condizionale è d'obbligo nel caso di passaggi di categoria di lavoratori che, in mancanza di progressioni verticali, si cimentano in concorsi esterni). Le proposte di programmazione sono il frutto delle rilevazioni delle esigenze dell'Ateneo, anche se il metodo utilizzato non è stato del tutto chiarito, e della disponibilità dei punti organico ordinari e straordinari relativi al personale tabs. I criteri dichiarati sono le cessazioni 2023 e l'analisi del fabbisogno, secondo una valutazione di "priorità".

Le tabelle riportano ancora la vecchia nomenclatura, mentre dalla firma del CCNL le vecchie qualifiche mutano definizione. Appare chiaro, ancora una volta, che

alcune categorie professionali saranno a breve portate all'estinzione, come ad esempio i tecnici di laboratorio e i sociosanitari per i quali si prevedono pochissime unità (per i sociosanitari addirittura pari a 0 per una dichiarata mancata segnalazione di fabbisogno) peraltro cofinanziate dai dipartimenti. Clamoroso il caso dei bibliotecari dove seppur in presenza di un settore in sofferenza (15,80 punti organico persi in 6 anni) vengono al momento previste solo 3 assunzioni (per un totale di 0,75 punti organico), testimonianza di una chiara volontà di ridimensionamento e/o di privatizzazione di un servizio da tutta la comunità accademica percepito come essenziale.

In ogni caso la previsione di Parte datoriale appare molto ottimistica in quanto, come nel recente passato abbiamo più volte sottolineato, vi saranno quasi esclusivamente (per la prima volta compare la voce PEV con l'attribuzione di 1,10 PO) posti a concorso esterno per i quali potrà concorrere il personale UNIGE già in servizio. Si poteva rendere questo passaggio più fluido, economico e funzionale, considerando le progressioni verticali, più rapide e favorevoli per il personale tabs, ma al momento siamo ancora in attesa dell'emanazione di un regolamento dedicato, quindi dovremmo aspettare ancora, viste le "priorità" di questo ateneo. Ricordiamo ai colleghi che questa possibilità, cioè il diritto ad esercitare la progressione di carriera, è prevista in quanto è a pieno titolo parte integrante dello sviluppo professionale dei dipendenti, sancito dalle norme e dal diritto, ma che questo ateneo, scientemente, non ha utilizzato, a differenza di quanto avviene per il Personale Docente. Il nuovo contratto apre la possibilità a progressioni verticali tra le ex categorie con meccanismi più favorevoli per il personale tabs, eppure il nostro ateneo destina loro solo 1,10 PO su quasi 35 previsti per il 2024.

Ricordiamo altresì l'abisso nel quale è precipitata la programmazione negli ultimi anni per il personale tabs dove, pur in presenza di una programmazione straordinaria e di ingenti extra risorse nazionali, nei numeri reali siamo sempre in carenza di Personale.

Ancora una volta la programmazione procede irrazionalmente e non tiene conto delle esigenze reali dell'Ateneo e del Personale tabs. Per quanto tempo potremmo andare avanti così?

AUMENTO COMPENSI RETTORE, CDA E REVISORI

Il CdA di Ateneo nella seduta di Dicembre 2023 ha approvato l'aumento, consistente, dei compensi per il Rettore, i Consiglieri e per il Collegio dei Revisori dei Conti.

Il provvedimento è stato votato in attuazione del DPCM 23.08.2022 n. 143 che prevede: "Avvio procedure di determinazione e revisione, nel corso di svolgimento del mandato, dei compensi spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo".

L'informazione è purtroppo giunta con molto ritardo al Personale Unige, grazie alla lentezza (pudore?) con la quale certe decisioni vengono socializzate.

Abbiamo più volte chiesto all'Ateneo di rendere accessibili celermente i verbali e non a distanza di mesi senza, purtroppo, avere risposta in tal senso.

Ad oggi, i verbali non sono resi pubblici.

Il CdA ha così deciso:

- di adeguare, subordinatamente al parere positivo dell'amministrazione vigilante, dall'1.1.2023, le indennità di carica degli organi di amministrazione e di controllo;
- di rideterminare dal 1.1.2023 l'importo unitario lordo pro capite dipendente del gettone di presenza in € 200,00 sia per i Revisori dei Conti che per i componenti del Consiglio di amministrazione, erogabile fino alla concorrenza dell'importo massimo previsto dalla norma in oggetto;
- di approvare, subordinatamente all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, la copertura, sia per l'esercizio 2023 che a decorrere dal 2024, del differenziale annuo di spesa risultante dalla revisione dei compensi e gettoni;
- di dare mandato agli uffici competenti di vincolare l'importo del differenziale annuo di spesa sia nel bilancio 2023 che nel bilancio 2024, a valle della verifica positiva da parte del Collegio dei Revisori dei conti e nelle more della successiva positiva valutazione della proposta di revisione dei compensi da parte del Ministero vigilante;

- di procedere, con cadenza annuale, alla verifica della persistente sussistenza delle condizioni di tendenza di riduzione della specifica spesa ovvero di individuare, in difetto, nuove riduzioni di spesa, in sostituzione di quella identificata;
- di dare mandato agli uffici competenti di trasmettere la presente deliberazione all'approvazione del MUR per il perfezionamento della procedura di determinazione di cui al citato articolo 4 del DPCM 143/2022. Con riferimento al seguente punto proposto in istruttoria: "dare mandato agli uffici competenti, successivamente alla positiva conclusione della procedura di cui all'articolo 4, comma 7 del DPCM 143/2022, di procedere al conguaglio delle maggiori somme percepite dai componenti degli organi", il Consiglio di amministrazione, accogliendo l'osservazione del Collegio dei revisori dei conti espressa nel verbale n. 66 del 19 dicembre 2023 che di seguito si riporta "Osserva, infine, che ove la decorrenza venga stabilita a decorrere dal 1° gennaio 2023 non potranno essere ripetute le eventuali maggiori somme erogate in base a precedenti atti dell'Amministrazione che hanno correlato lo svolgimento di specifiche attività a determinati compensi", DELIBERA di non dare mandato agli uffici competenti di procedere alla ripetizione delle eventuali maggiori somme erogate nell'esercizio 2023 agli organi di amministrazione e controllo, procedendo a revisionare di conseguenza il differenziale da vincolare per l'esercizio 2023.

In estrema sintesi il CdA ha deciso, retroattivamente dal 1/1/2023, di chiedere di compensare:

il Rettore con 110 mila euro, il Prorettore vicario con 27.500, ogni Componente CdA con 11 mila euro, il Presidente del Collegio dei Revisori con 13.200 e ogni Componente collegio con 8.800 euro di aumento.

In più viene aumentato a 200 euro gettone di presenza per ciascun componente.

L'aumento è stato, ovviamente, approvato dagli stessi organi dell'Ateneo.

Fil CGIL, nonostante il tutto rientri in un quadro di legittimità e legalità, esprime totale dissenso rispetto l'opportunità e la tempestività dell'iniziativa, assunta in un

momento di crisi in cui le famiglie dei dipendenti e dei lavoratori dell'Ateneo si vengono a trovare.

Al di là di ogni demagogia, la Flc Cgil esprime la propria sorpresa e disapprovazione per queste scelte, giustificate con i processi di riorganizzazione d'Ateneo, patiti e subiti in primis dai dipendenti Unige e mai riconosciuti da questa Amministrazione.

Nel momento in cui si impongono gravi e non condivisi sacrifici ai lavoratori sarebbero occorsi, quantomeno, ben altra sensibilità e stile di comportamento visto che gli aumenti avrebbero potuto avere un valore più basso, non retroattivo e al di sotto di quelli proposti. Ricordiamo che l'entità degli aumenti non sono un obbligo ma un'opportunità (soprattutto per chi ne trae beneficio).

FLC CGIL, come già richiesto, reitera il necessario impegno delle risorse risparmiate dell'Ateneo, a partire da quelle sulle spese energetiche, a favore di tutto il Personale, e non di pochi privilegiati, per la costituzione di un welfare universale di Ateneo e per la costruzione di iniziative rivolte alla comunità dell'Ateneo, nell'ottica di promuovere il benessere organizzativo.

REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO

La FLC CGIL UNIGE ha scritto una nota alla Direzione Generale in occasione della revisione del Codice di Comportamento in Ateneo:

in assenza di un confronto sindacale diretto esprimiamo perplessità sul testo del nuovo codice di comportamento dell'Università di Genova.

FLC CGIL nazionale ha impugnato il DPR 81/2023, in particolare per quegli elementi del testo che:

- esprimono un eccesso di potere in presenza di difficoltà interpretative anche in riferimento a principi costituzionali. Ricordiamo che il lavoro pubblico ha tra i suoi valori quello di essere libero da condizionamenti di natura politica e culturale, ma assoggettato ad un codice di comportamento, ispirato ai principi costituzionali.
- violano il testo unico sul pubblico impiego in tema di individuazione delle condotte sanzionabili, rendendole generiche ed interpretabili da parte di chi avrà la responsabilità della loro applicazione
- violano gli articoli 21, 25, 97 della costituzione: non v'è dubbio che il lavoratore debba perseguire con la propria prestazione lavorativa l'interesse pubblico a cui aspira l'Amministrazione datrice di lavoro, ma al contempo non devono essere compresse le libertà costituzionali fondamentali quali la libertà di pensiero e di libera espressione dello stesso. Ciò è ancora più vero da quando il rapporto di lavoro pubblico è stato delegificato con la sua contrattualizzazione

Pur apprezzando gli emendamenti concordati con le Rappresentanti in Senato Accademico, che almeno in parte attenuano la gravità del testo originale proposto, auspichiamo sul tema un reale confronto sindacale.

Purtroppo, non abbiamo avuto ancora risposta dai vertici dell'Ateneo, ma attendiamo con fiducia.

ACCORDO STRAORDINARIO 2024

Martedì 6 febbraio è stata siglata l'ipotesi di accordo sul lavoro straordinario 2024.

I criteri di attribuzione alle strutture sono i medesimi degli scorsi anni, ma la novità riguarda un monitoraggio più stringente delle esigenze con specifiche sedute di

confronto sindacale nei mesi di maggio e settembre, oltre alla chiara esplicitazione che, nel rispetto della complessiva disponibilità, le strutture potranno in qualsiasi momento fare motivata istanza di ore aggiuntive.

Confermate anche le 70 ore di straordinario da recuperare in tempo libero che le strutture possono assegnare a ogni dipendente.

I problemi che la Parte sindacale ha evidenziato riguardano proprio l'eccessiva discrezionalità in capo ai Dirigenti nella distribuzione dello straordinario in tempo libero e il mancato computo di una quota di ore per il Personale convenzionato da assegnare alle strutture di riferimento.

Sullo straordinario da recuperare in tempo libero ricordiamo che, a differenza del credito orario, consente di maturare il diritto al buono pasto oltre le 3 ore di STREC e di poterlo recuperare entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di maturazione. Quindi, qualora in una struttura il Dirigente lo vietasse, sarebbe sintomo di discriminazione. Naturalmente, così come le ferie, le giornate di recupero di tale straordinario vanno coordinate con le esigenze di servizio, ma ciò non toglie che se ci si trova costretti a fare straordinario si deve essere nella situazione di poter scegliere tra quello a pagamento e quello a recupero (così come nel caso del conto ore). Il Direttore generale sul punto si è impegnato a parlare con i Dirigenti per garantire maggiore omogeneità di trattamento.

Sullo straordinario a pagamento da attribuire alle strutture anche per i colleghi convenzionati (seppur in misura ridotta e proporzionale all'attività svolta per UNIGE), il Direttore ha ricordato che già ora le strutture a cui afferiscono i colleghi convenzionati possono assegnare loro ore di straordinario (per attività istituzionale UNIGE ovviamente) in aggiunta a quelle attribuite dall'ente ospedaliero (per quelle assistenziali). Nell'accordo del prossimo anno, tuttavia, la questione verrà sicuramente inserita e dettagliata

Contrattazione Nazionale

Università, CCNL “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: sintesi interventi

Il 18 gennaio 2024 è stato firmato definitivamente il contratto collettivo nazionale di lavoro per i settori della conoscenza, tra cui l'università. Finalmente, il 18 gennaio 2024, dopo un iter protratto inopinatamente per ben 6 mesi, [entra ufficialmente in vigore il nuovo contratto](#).

Si può ora dare avvio ad una fase importante della trattativa sindacale sia per l'erogazione delle somme derivanti dal finanziamento aggiuntivo per il **personale dell'università**, previsto dalla legge di bilancio 2022 e sia per l'applicazione del nuovo ordinamento professionale che entrerà in vigore dal 1° maggio 2024.

Da oggi sarà anche possibile sottoscrivere gli accordi sui **punti rimandati a sequenza contrattuale**, in particolare, per l'università, quello relativo al **personale delle AOU (Aziende ospedaliere universitarie)**, dove il confronto con l'ARAN è in uno stato avanzato e quelli relativi alla nuova figura del **tecnologo**, del **contratto di ricerca** e del **personale collaboratore esperto linguistico**, temi dove ancora non si sono registrati passi in avanti.

[scarica il nuovo contratto](#)

[scarica le principali novità nuovo ccnl università](#)

ARAN: alla contrattazione integrativa partecipano i sindacati che hanno firmato il CCNL 18 gennaio 2024

FLC CGIL, Cisl Scuola Fsur, Snals Confsal, Gilda Unams, Anief sono le organizzazioni sindacali legittimate a partecipare avendo firmato il nuovo contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021

[/contratto-istruzione-ricerca/aran-alla-contrattazione-integrativa-partecipano-sindacati-che-hanno-firmato-ccnl-18-gennaio-2024.flc](#)

Fracassi: "Bene il contratto, ma ritardi inammissibili"

Per la leader Flc Cgil sei mesi di attesa per siglare un'intesa che riguarda il 2019-21 è un danno grave per le persone. E comunque servono altre risorse

[fracassi-bene-il-contratto-ma-ritardi-inammissibili.flc](#)

I sindacati del comparto "Istruzione e Ricerca" inviano la disdetta del CCNL 2019-2021

Con la disdetta del contratto nazionale avviato l'iter per il rinnovo del successivo triennio contrattuale

[disdetta-del-ccnl-2019-21.flc](#)

Vertenza europea dei Lettori di madrelingua: lettera della FLC CGIL al MUR e alla Commissione europea

Chiesti i dati relativi all'applicazione del DM 688/23 per la ricostruzione di carriera dei Lettori di madrelingua nelle università italiane

[vertenza-europea-lettori-madrelingua-lettera-flc-cgil](#)

Notizie Università

Autonomia differenziata. FLC CGIL e sindacati fanno appello al Senato: fuori Istruzione dal DDL Calderoli

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

[autonomia-differenziata-flc-cgil-e-sindacati-fanno-appello-al-senato-fuori-istruzione-dal-ddl-calderoli.flc](#)

Legge di bilancio 2024: interventi relativi ai settori della conoscenza [SCHEDE]

Approvata una legge senza risorse e regressiva: nessun investimento nei nostri settori, nessun piano strutturale per stabilizzare il personale precario e risorse insufficienti per il rinnovo del contratto 2022-2024. È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la [legge 213 del 30 dicembre 2023](#) "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026".

Trova ulteriore conferma il [giudizio negativo](#) che avevamo anticipato in occasione della pubblicazione della NadeF:

nessun investimento nei settori della conoscenza

nessun piano strutturale per stabilizzare il personale precario
risorse insufficienti per il rinnovo del contratto 2022-2024.

Una **legge di bilancio finanziata sostanzialmente in deficit** per la gran parte, che prelude ad una nuova stagione di **tagli lineari** al sistema pubblico (circa 10 miliardi nei prossimi tre anni).

In particolare **sul rinnovo del CCNL 2022-2024**, il Governo stanZIA 5 miliardi di euro **che rappresentano poco meno di un terzo di quanto sarebbe dovuto ai lavoratori** di scuola, università, ricerca e AFAM sulla base dell'inflazione cumulata nel triennio.

Proponiamo una serie di **schede di lettura analizzando** singolarmente ogni **disposizione normativa** ed esprimendo su ognuna di esse una **nostra valutazione** e avanzando specifiche proposte.

[legge-bilancio-2024-interventi-settori-conoscenza-schede.flc#allegati](#)

Docenza universitaria: adeguamento Istat

La rivalutazione degli stipendi dello scorso anno [0,98%] potrà finalmente essere erogata

[docenza-universitaria-arriva-adeguamento-istat-2023.flc](#)

“Stesso Paese, stessi diritti”: Liguria, dal 9 al 13 febbraio la carovana FLC CGIL contro l'autonomia differenziata

FLC CGIL Liguria: “Siamo profondamente contrari al disegno di Legge Calderoli approvato dal Senato. L'istruzione, diritto garantito dalla Carta Costituzionale, deve essere una su tutto il territorio nazionale”

[stesso-paese-stessi-diritti-liguria-9-13-febbraio-carovana-flc-cgil-contro-autonomia-differenziata.flc](#)

Autonomia differenziata, la carovana Flc a Sanremo

È la nota stonata del futuro dell'Italia e quale migliore contesto del Festival per ricordarlo

[autonomia-differenziata-la-carovana-flc-a-sanremo-xdtvt2d5](#)

Mattarella a Firenze, da FLC lettera al Presidente e solidarietà a Udu

“No all'autonomia differenziata”, all'inaugurazione dell'anno accademico a Firenze la FLC CGIL consegna al presidente della Repubblica una lettera-appello.

[mattarella-a-firenze-da-flc-lettera-al-presidente-e-solidarieta-a-udu.flc](#)

Università del Piemonte: spezziamo il silenzio sulle molestie!

La ferma presa di posizione della FLC CGIL degli atenei della regione

[universita-piemonte-spezziamo-silenzio-sulle-molestie.flc](#)

Verso l'8 marzo, un ciclo di webinar sulle più stringenti questioni di genere

Appuntamento sulla nostra pagina Facebook il 15, 23 e 28 febbraio alle ore 16.00

Il superamento delle **discriminazioni di genere** rappresenta nella nostra società una questione di civiltà e un elemento di progresso. La parità, infatti, non è solo un diritto umano fondamentale, ma la condizione necessaria per un futuro sostenibile, di equità e di pace.

Per questo, la **FLC CGIL**, nel percorso di accompagnamento all'**8 marzo**, giornata internazionale dei diritti delle donne, propone un **ciclo di webinar** su temi di stringente attualità. Gli incontri si terranno in modalità online, tutti alle ore 16:00, e sarà possibile seguirli in **streaming sulla nostra pagina Facebook**. In **allegato** la [locandina](#).

Si inizierà il **15 febbraio** approfondendo il ruolo delle donne nel campo della ricerca scientifica; il **23 febbraio** verrà affrontata la delicata questione della legge 194 e delle limitazioni alla libertà di scelta delle donne rispetto alla maternità; infine, il **28 febbraio** si parlerà di politica e partecipazione femminile. Gli appuntamenti vedranno la partecipazione di **esperte nei diversi settori**.

[verso-8-marzo-ciclo-webinar-sulle-piu-stringenti-questioni-genere.flc#allegati](#)

PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](#)

Italia

Lavoro killer, in Italia un morto ogni sei ore

Età, genere, nazionalità, settore, territori: l'identikit di una strage senza fine. Ufficialmente sono 1.041 le denunce di [incidenti mortali](#) sul posto di lavoro arrivate all'Inail in tutto il 2023. Vittime che aumentano a 1.466 se come riferimento prendiamo i dati

dell'Osservatorio nazionale di Bologna, una fotografia indipendente che monitora e registra tutti i morti sul lavoro in Italia, anche quelli che non dispongono di un'assicurazione.

[lavoro-killer-in-italia-un-morto-ogni-sei-ore-jri1a589](#)

Pnrr, dal Governo ancora favori alle imprese

La Cgil è contraria alla proposta di non applicare la clausola sull'occupazione femminile e giovanile e di maggiori incentivi alle aziende

[pnrr-per-il-governo-ancora-favori-alle-imprese-frl91ric](#)

Autonomia differenziata: è la “lotta di classe” dei ricchi

Sanità e welfare residuale: spesa spostata sul privato. Questo è l'effetto del decreto Calderoli. Ne parliamo con Serena Sorrentino, segretaria generale Fp Cgil

[welfare/autonomia-differenziata-e-la-lotta-di-classe-dei-ricchi-contro-i-poveri-iuui7n2](#)

L'inflazione morde chi sta peggio

Secondo i dati Istat l'aumento è pari al 17,3% negli ultimi tre anni. L'impatto maggiore sulle famiglie a basso reddito

[economia/linflazione-morde-chi-sta-peggio-d7kbiqqf](#)

Una legge di sbilancio

Una finanziaria sbiadita, senza un'idea di futuro per il Paese. Ma dalla parte di privilegiati e furbi. Una scelta c'è: più mercato e privati, meno pubblico

[una-legge-di-sbilancio-wmt7mrg6](#)

Internazionale

Fermare il genocidio a Gaza, fermare la guerra mondiale

Appello di Walter Massa dell'Arci: in piazza il 24 febbraio, a due anni dall'inizio del conflitto in Ucraina, per chiedere all'Italia di agire per la pace

[fermare-il-genocidio-a-gaza-fermare-la-guerra-mondiale-say17krs](#)

Ilaria Salis, nessuna regola è stata rispettata

Il Comitato economico e sociale europeo denuncia pubblicamente l'Ungheria. Lynch (Ces): la Commissione UE intervenga

[ilaria-salis-nessuna-regola-e-stata-rispettata-vuw6ipla](#)

Un voto a Bruxelles per i diritti umani e l'ambiente

Il Consiglio europeo deve decidere se approvare la Direttiva sulla "due diligence". Un via libera imporrà alle imprese di prevenire le

violazioni

[un-voto-a-bruxelles-per-i-diritti-umani-e-lambiente-lqee3qa0](#)

Editoria

Le offerte delle Case editrici agli iscritti alla FLC CGIL

Gli editori propongono. Numerose Case editrici offrono ai nostri iscritti sconti su diversi prodotti editoriali. La GEDI DISTRIBUZIONE propone agli iscritti della FLC CGIL le offerte di abbonamenti annuali ad alcune riviste.

Per sottoscrivere uno o più abbonamenti alle condizioni speciali [vai alla pagina](#) dedicata.

[le-offerte-delle-case-editrici-agli-iscritti-alla-flc-cgil.flc](#)

Online il nuovo numero di Articolo 33!

Ritorno al voto, orientamento a costo zero, autonomia differenziata: tutti i rischi che corre la scuola. È finalmente disponibile il [numero di febbraio](#) di Articolo 33, la nostra rivista da poco completamente rinnovata e ora completamente digitale e open access.

[Sfoggia la rivista](#)

Dall'ipotesi del ritorno al voto nella scuola primaria, alla riforma dell'orientamento scolastico (a costo zero e a scapito delle altre materie), tanti sono i temi caldi e di estrema attualità che affrontiamo in questo numero, considerata l'urgenza di entrare in un dibattito che parla della deriva culturale in cui ci troviamo a navigare oggi e che vede, in particolare, la scuola continuamente bersagliata, nel tentativo di spogiarla della missione che la Costituzione le affida: quella di essere unica, unita e inclusiva.

Ancora altri temi disponibili in questo numero. Una fotografia della situazione italiana attuale attraverso l'analisi intrecciata della Relazione sullo stato della Ricerca del CNR e

del Rapporto OCSE 2024 sulla rappresentazione dell'economia; un articolo sui “segreti” dell'intelligenza artificiale; e infine un omaggio a Eduardo De Filippo a quarant'anni dalla morte con un'analisi della famiglia patriarcale in *Natale in casa Cupiello*.

Nei prossimi numeri entreremo nel vivo del dibattito su quelli che sono temi di grossa rilevanza, oltre che di grande interesse della politica che tenta, in tutti i modi e da tutti i fronti, di smantellare il nostro sistema sociale democratico: autonomia differenziata e premierato. Temi su cui abbiamo già da tempo cominciato a riflettere e che i lettori possono approfondire, visitando il [sito della rivista](#).

Buona lettura!

Genova & Liguria

**Basta morti sul lavoro.
Anche in Liguria la
mobilitazione di Cgil e Uil
per lo sciopero del 21
febbraio di edili e
metalmeccanici.**

Presidio a GE mercoledì 21/2 ore 16 davanti alla prefettura

Il crollo avvenuto nel cantiere per la costruzione di un supermercato a Firenze è l'ennesima e insopportabile tragedia di morti sul lavoro. A essere coinvolto il sistema dei subappalti che produce risparmi su condizioni di lavoro, salari, sicurezza, formazione e quindi sulle persone.

Nell'esprimere totale vicinanza alle famiglie delle vittime, diciamo anche con forza che siamo stanchi di ascoltare parole di cordoglio. Il lavoro e la sicurezza devono essere rimesse al centro dell'attenzione della politica che deve attivarsi per soluzioni concrete, a partire dai luoghi a maggior rischio come i cantieri. Ad oggi, in questo, il Governo è latitante.

La CGIL e la UIL, insieme alle categorie degli edili e dei metalmeccanici – Fillea Cgil, Feneal Uil, Fiom Cgil e Uilm Uil – dichiarano due ore di sciopero a livello nazionale per mercoledì 21 febbraio nella fascia oraria tra le ore 15 e le 18. Anche in Liguria si terranno manifestazioni di protesta davanti alle Prefetture.

“In Liguria sono state quasi 20 mila le denunce di infortunio sul lavoro nel 2023, con 22 vittime sul lavoro – commentano Cgil Liguria e Uil Liguria – La media ligure è di 1 morto sul lavoro ogni 16,6 giorni ed è totalmente inaccettabile: ci auguriamo che la manifestazione di mercoledì venga pienamente recepita dalla politica ad ogni livello, per prendere misure di protezione che in questo Paese arrivano troppe volte dopo le tragedie, anziché prima”.

Sanità in Liguria: problemi strutturali e bilancio in rosso. Cgil “Serve chiarezza e confronto nelle sedi istituzionali

In queste settimane si stanno susseguendo diverse notizie sulla sanità in Liguria: dal presunto buco di bilancio di circa 150 milioni di euro all'abbattimento delle liste d'attesa che si otterrebbe – secondo la Regione Liguria – minacciando di tagliare i premi legati agli stipendi dei direttori generali.

[sanita-in-liguria-problemi-strutturali-e-bilancio-in-rosso-cgil-serve-chiarezza-e-confronto-urgente-nelle-sedi-istituzionali/](#)

Al Teatro Nazionale la protesta dei tecnici

Lavoratori: difficile conciliare vita privata e turni. Montaldo, Slc Cgil:
Con questi ritmi faticano a coprire le emergenze. Dovrebbero essere
di più

[al-teatro-nazionale-la-protesta-dei-tecnici-r3wjwzm0](#)

45 anni fa veniva assassinato Guido Rossa. Il ricordo

Mercoledì 24 gennaio, ore 12, Camera del Lavoro di Genova in via
San Giovanni d'Acqui 6 n occasione del 45esimo anniversario
dell'uccisione di Guido Rossa, presso il monumento dedicato alla sua
figura sito davanti alla sede della Camera del Lavoro di Genova in via
San Giovanni d'Acqui 6, si è svolta una breve cerimonia.

[/45-anni-fa-veniva-assassinato-guido-rossa-il-ricordo-pc8n87cs](#)

Cooperativa Maris, a rischio 1.500 lavoratori

Dopo l'annuncio di difficoltà economiche e finanziarie e il ritardo nei
pagamenti, parte la prima mobilitazione

[cooperativa-maris-a-rischio-1500-lavoratori-urfuq63f](#)

Fermiamo la criminale follia di tutte le guerre: venerdì 23 febbraio 2024 il Comitato "Insieme per la Costituzione"

in presidio davanti alla Prefettura di Genova

Nell'ambito della Giornata nazionale di mobilitazione nelle città italiane per il cessate il fuoco in Palestina e Ucraina il Comitato "Insieme per la Costituzione" di Genova scende in piazza per chiedere ancora una volta lo stop di tutte le guerre in atto. Guerre che stanno mettendo sempre più in pericolo l'umanità e la sopravvivenza del pianeta attraverso una escalation che continua a causare ogni giorno numerose vittime civili. Per questo motivo il Comitato "Insieme per la Costituzione" chiede a gran voce l'immediato cessate il fuoco in Ucraina e nella Striscia di Gaza, affinché si arrivi al più presto ad una soluzione di pace che garantisca la sicurezza e la tutela di uomini, donne e bambini.

[fermiamo-la-criminale-follia-di-tutte-le-guerre-venerdi-23-febbraio-2024-il-comitato-insieme-per-la-costituzione-in-presidio-davanti-la-prefettura-di-genova/](#)

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](#)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

<sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

Iscriviti alla FLC CGIL (Federazione Lavoratori della Conoscenza)

Come faccio ad iscrivermi al sindacato? Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti. La FLC è l'organizzazione della CGIL che associa e organizza le donne e gli uomini che operano nei settori pubblici e privati della produzione e diffusione del sapere: scuola, università, ricerca, alta formazione artistica e musicale, formazione professionale.

Il nostro impegno sarà il tuo: difendere ed estendere i diritti e la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, operare per il riconoscimento delle loro funzione sociale, valorizzare le professionalità, promuovere politiche di pari opportunità.

<https://www.flcgil.it/sindacato/iscriviti.flc>

-
-  [CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info www.caafcgilliguria.it
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Privo di virus, www.avg.com