



Lavoratori
della conoscenza,
**costruttori
di futuro.**



FLC CGIL

**Senza chi studia, insegna e ricerca
il mondo non sarebbe lo stesso.
Senza il sindacato i diritti sarebbero favori.**

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 2 / marzo aprile 2024

Ognuno è l'Ebreo di qualcun'altro.

(Primo Levi)

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

Report contrattazione Ateneo

Piano straordinario valorizzazione personale

Si stanno definendo, attraverso la contrattazione integrativa, le modalità di attuazione e di erogazione di importanti risorse ottenute con il nuovo CCNL. Ricordiamo al personale che i 50 milioni aggiuntivi sono frutto di un'iniziativa sindacale, in particolare della **FLC CGIL**, che ha permesso il recupero inflattivo oltre quello programmato dal governo e dalle parti sociali per il pubblico impiego, prevedendo anche l'utilizzo delle risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'università previste dalla legge di bilancio del 2022

Per UNIGE l'assegnazione 2022 è stata di 1.282.077 euro, per il 2023 di 1.231.626 euro.

Il 50% di queste risorse è stato assegnato nazionalmente attraverso l'aumento dell'indennità di Ateneo (indennità di luglio). Si tratta del 50% delle risorse economiche incrementali per la valorizzazione del Personale delle Università

stanziare dalla Legge di bilancio a partire dal 2022 (L. 30/12/2021 n. 234 art. 1 comma 297 lettera B) e come previsto dal nuovo CCNL art. 81, comma 3 lettera t. Ricordiamo che il Personale dell'Ateneo ha già ricevuto i compensi economici (2022 e 2023) riguardanti l'Indennità di Ateneo, l'importo individuale degli arretrati, riguardanti i 2 anni di cui sopra, varia in base alla categoria di appartenenza e corrisponde mediamente a circa 400€.

Il restante 50% di tali risorse è compito della contrattazione integrativa decidere come erogare, fermo restando che la norma prevede che possono esserlo in base alla partecipazione ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. A riguardo la FLC CGIL aveva già richiesto all'Amministrazione di presentare una proposta di accordo anche sulla base di quanto è già stato fatto in altri Atenei.

I tavoli tecnici e di contrattazione hanno finora evidenziato una distanza tra la logica distributiva proposta dall'Amministrazione, basata soprattutto sulla valutazione individuale della performance, e quella sindacale, che ritiene alcuni parametri più oggettivi come quelli legati alla presenza in servizio. Nelle prossime sedute vedremo come e se riusciremo a conciliare queste esigenze per distribuire queste risorse al Personale.

Welfare di Ateneo

Una delegazione della RSU di Ateneo è intervenuta nel CdA UNIGE di aprile, informati i Rappresentanti TA negli Organi di Governo, leggendo la nota qui sotto riportata, con la richiesta di raggiungimento del limite del fondo welfare (1.129.000) diversamente da quanto previsto.

Purtroppo le richieste formulate più volte non sembrano essere state accolte dagli Organi di Governo, compresa quella che riguarda l'istituzione di un confronto sul Welfare inclusivo di Ateneo.

Considerando questa, purtroppo, come l'ennesima occasione persa dalla nostra Governance, sarà necessario un confronto con il Personale per analizzare la situazione e per proporre iniziative sindacali a sostegno delle nostre richieste.

Magnifico Rettore,

il prossimo CdA è chiamato a rispondere ad una richiesta dei rappresentanti del Personale negli Organi di Governo del 23 Aprile u.s. , che segue una precedente richiesta dello stesso tenore della RSU, di aumento del fondo welfare del personale TABS dell'Ateneo.

Come RSU dell'Ateneo di Genova non possiamo che ribadire convintamente che quanto proposto sia pienamente motivato dalla necessità di adeguare i servizi del welfare al costo della vita che negli ultimi due anni ha portato ad una svalutazione del 16% del potere di acquisto.

Va anche detto che presto ci sarà necessità di bandire una nuova gara per la polizza sanitaria con base d'asta decisamente più alta rispetto all'ultima gara alla quale partecipò, con risultati non soddisfacenti, un solo soggetto.

Da quanto abbiamo appreso, l'Ateneo, pur di fronte a consistenti economie (parte delle quali proprio provenienti dalla spesa storica per il personale TABS), avrebbe intenzione di aumentare il fondo welfare in misura decisamente minore di quanto consentito dal limite del fondo medesimo.

Si sottolinea che, nel caso l'aumento fosse di soli 71.000 euro (2/3 dei quali provenienti già da economie del welfare 2023), si tratterebbe di un incremento del tutto insufficiente e persino inferiore a quanto stanziato nel 2022, cioè prima delle spinte inflazionistiche sopra citate.

Senza alcuna intenzione polemica e pur comprendendo che la normativa consentiva una decisione in tal senso, dobbiamo ricordare che solo pochi mesi fa il Cda ha deciso di stanziare fondi per un importo di oltre 200.000 euro per un consistente aumento dei compensi e gettoni di presenza per i componenti del Cda, per il Magnifico Rettore e per il pro Rettore vicario potendolo fare grazie a consistenti risparmi sui costi dell'energia.

La RSU chiede di adottare la stessa linea di principio e di finanziamento per aumentare il Welfare a beneficio di oltre 1100 lavoratori essenziali per il buon

andamento del nostro Ateneo, in un'ottica di perseguimento del benessere organizzativo.

La RSU, sulla base della consistenza delle economie di bilancio 2023 e della provenienza delle stesse anche da risparmi operati sul Personale, Le richiede, in quanto Presidente del CdA, datore di lavoro e massimo rappresentante dell'Ateneo, di farsi parte attiva perché l'Organo di vertice possa accogliere la richiesta di raggiungimento del limite del fondo welfare (1.129.000). Si tenga peraltro conto che parte di tale stanziamento proviene già dalle economie del fondo 2023 e che, fisiologicamente, anche per il fondo 2024 residueranno risorse.

Un tale incremento del Welfare darebbe finalmente quel segnale positivo e di equità che tutto il Personale attende da tempo.

E' altresì giusto ricordare che la scrivente rappresentanza dovrà portare all'approvazione del Personale riunito in assemblea ogni ipotesi di accordo raggiunta dal tavolo di trattativa e che senza la giusta soddisfazione della presente richiesta si rischia di bloccare percorsi negoziali quasi giunti al traguardo.

Segnaliamo infine ai componenti degli Organi di Governo che la RSU, insieme alle OO.SS. e a importanti organismi come il CUG, ha da tempo sollecitato l'Ateneo ad una riflessione per poter andare verso la costruzione di un Welfare Universale di Ateneo, in modo da garantire servizi per più categorie e per tutelare diverse esigenze. Siamo quindi a reiterare questa richiesta, disponibili alla costruzione di un tavolo paritetico dedicato, per poter valutare insieme una proposta utile.

Certi che comprenderà l'importanza di un Suo intervento, porgiamo distinti saluti.

La RSU di Ateneo

Videosorveglianza

Si sono svolte diverse sedute e tavoli tecnici, richiesti dall'Amministrazione per poter arrivare ad un accordo sindacale così come previsto dalle norme.

Il nostro Ateneo si trova in una situazione di eccezionale gravità non avendo mai ottemperato, finora, a questa importante disposizione e instaurando un regime di

videosorveglianza evidentemente non conforme alle norme.

La RSU e le OO SS si sono sforzate di adoperarsi per arrivare ad un testo condiviso tra le parti, ma al momento senza esito positivo. Vedremo se nel prosieguo della trattativa riusciremo a raggiungere un accordo soddisfacente.

Confronto sindacale art. 81, comma 6, lett. e, f, j, k del CCNL di comparto 2019-2021

Si sono svolti tavoli di confronto sul tema dell'attuazione del nuovo Contratto Nazionale , riguardante il nuovo ordinamento e alcune nuove modalità di contrattazione delle risorse per il salario accessorio.

Siamo riusciti a contrastare l'ipotesi dell'Amministrazione di determinare soggettivamente gli importi degli incarichi, senza prima verificarne l'attuabilità, attraverso la contrattazione.

Rimangono moltissime zone d'ombra, più volte sottolineate, dovute ad uno storico sottoinquadramento e sottodimensionamento del Personale TABS che neanche le ultime iniziative di questa Amministrazione sembrano migliorare.

Restiamo in attesa di avere notizie rispetto alla programmazione e all'incremento delle nuove progressioni verticali , previste fino al 2026 da nuovo CCNL in modalità semplificata, per attenuare quella differenza di possibilità di carriera, inesistente per il Personale Tabs del nostro Ateneo, e invece agita da altre Amministrazioni Pubbliche, che rendono sempre attuali i trasferimenti e le mobilità richiesti da nostro Personale.

Di seguito la nostra nota apposta come RSU al verbale di Confronto sindacale con le considerazioni fatte dalla RSU e che valgono anche per la FLC CGIL di Ateneo.

Come anticipato nella seduta del 22 aprile u.s., La RSU apprezza l'apertura al dialogo dimostrata dalla Parte pubblica riconoscendo la piena titolarità della contrattazione in merito alla definizione degli importi per gli incarichi per l'Area Funzionari.

Restano tuttavia delle perplessità in ordine alle preoccupazioni dei lavoratori che temono ripercussioni sulla propria carriera in termini di possibile ridotta accessibilità alle prossime PEO e PEV, ma anche in relazione alle procedure che verranno bandite ex novo.

Come già evidenziato, in particolare nel caso dei settori professionali, l'assegnazione del Personale a uno di essi non sembra essere del tutto chiara. Dal momento che tale assegnazione potrebbe avere implicazioni rilevanti sulle PEO e sulle PEV, sarebbe opportuno che fossero declinati chiaramente i criteri di assegnazione e come vengono interpretate le denominazioni stesse dei settori professionali, anche in considerazione del fatto che non tutte le attività svolte dal Personale sono con chiarezza classificabili in tali settori.

La RSU rileva inoltre che la creazione di tipologie di incarico diverse a seconda dell'Area di appartenenza, invece che il riconoscimento di una mansione superiore, creerà ulteriori disparità soprattutto se non riconosciute sulla base di effettive funzioni o complessità della struttura di afferenza (non a caso le fasce erano state determinate in base a precisi criteri di pesatura inerenti la complessità delle funzioni).

Infatti, Il nuovo sistema di classificazione del personale, definito dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende Ospedaliero-universitarie, stipulato il 18/01/2024 (triennio 2019-2021), è articolato in quattro aree, alle quali corrispondono livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, descritte, secondo un diverso grado di conoscenze, capacità e responsabilità.

Appare così l'occasione, per questo Ateneo, di considerare un periodo congruo nel quale il nuovo organigramma derivante dal nuovo inquadramento, sia assunto in maniera sperimentale, tale da superare dinamicamente le criticità più volte sottolineate dalla RSU e dalle OOSS in merito all'organizzazione del lavoro, a partire dalla mancanza di regole certe e condivise per la definizione delle posizioni organizzative, l'espletamento degli incarichi, delle mansioni superiori e della mobilità interna.

Considerata la situazione sopra esposta, resta centrale e imprescindibile la richiesta, più volte reiterata dalla RSU, relativa all'incremento dei P.O. a disposizione per le Progressioni Verticali, unico strumento per ricondurre a sensatezza una pianta organica confusa e si confida che tale richiesta possa essere esaudita dall'Amministrazione con la massima urgenza.

Sulla base di questi punti, argomentati in maniera più approfondita durante la seduta, si confida nell'accoglimento delle osservazioni di Parte sindacale.

Cordialmente,

RSU ATENEO UNIGE

RICORDIAMO CHE LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (PA) NON HANNO PIÙ I LIMITI TEMPORALI PREVISTI DALLA L. 124/2015 (MADIA), QUINDI SONO UNA NORMA A REGIME E LA QUOTA PUÒ ARRIVARE AL 50% DELLE POSIZIONI DISPONIBILI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO E LE PA POTRANNO AVVENIRE TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA BASATA: A) SULLA VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA NEGLI ULTIMI 3 ANNI DI SERVIZIO, B) SULL' ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI, C) SUL POSSESSO DI TITOLI O COMPETENZE PROFESSIONALI O TITOLI DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLI PREVISTI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO, D) SUL NUMERO E SULLA TIPOLOGIA DEGLI INCARICHI RIVESTITI.

LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEA) NON HANNO PIÙ I LIMITI DEL RIFERIMENTO ALLA «QUOTA LIMITATA DI DIPENDENTI» A CUI ATTRIBUIRE IL PASSAGGIO ECONOMICO PREVISTA DALLA L. 150/2009 (BRUNETTA) E POSSONO ESSERE ATTRIBUITI TRAMITE PROCEDURE DI «GENERICA» SELETTIVITÀ ATTIVATE SULLE RISORSE DEGLI ARTT. 119 – 121 DEL CCNL SUI FONDI DESTINATI DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER TALE FINALITÀ; HANNO DIRITTO A PARTECIPARE I LAVORATORI CON 3 ANNI DI ANZIANITÀ (IL LIMITE PUÒ ESSERE RIDOTTO A 2 ANNI O ELEVATO A 4 IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA). IL NUMERO DELLE PEA VIENE DEFINITO IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN COERENZA CON LE RISORSE DESTINATE. I CRITERI SELETTIVI SONO STABILITI IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NELL'ALVEO DEL CCNL.

LA FLC CGIL CHIEDE A QUESTA AMMINISTRAZIONE DI NON PERDERE TEMPO:

VENGA FATTO UN REGOLAMENTO PER LE NUOVE VERTICALI (PA)
VENGANO INCREMENTATI I POSTI DISPONIBILI CON UNA NUOVA
PROGRAMMAZIONE

VENGA FATTA UNA PROGRAMMAZIONE DI NUOVE PEA (EX PEO) CON LE RISORSE RESESI DISPONIBILI DAI PASSAGGI DI CATEGORIA

Personale Socio Sanitario in convenzione

Fic CGIL ha di nuovo sollecitato l'Amministrazione sul mancato inserimento nelle graduatorie relative alle progressioni orizzontali effettuate con accordo sindacale aziendale ospedaliero, del personale universitario in convenzione.

A distanza di cinque mesi, utili alla verifica del problema, abbiamo riformulato la richiesta di risoluzione della situazione per il personale Universitario in Convenzione interessato.

In assenza di un chiarimento urgente saremo a tutelare i diritti dei nostri rappresentati nelle sedi opportune.

Fic CGIL ha partecipato, con il proprio rappresentante in RSU, alla prima riunione di contrattazione dell'Ospedale S Martino, alla quale, anche grazie al nuovo CCNL, il personale Universitario dell'Azienda ospedaliera ha diritto a essere informato e a contrattare nelle materie di interesse specifico, tramite la RSU d'Ateneo.

La riunione ha avuto come oggetto specifico: Ipotesi accordo valorizzazione personale e Decreto pesatura posizioni, per il Personale Ospedaliero di S. Martino.

Sicurezza sul lavoro

In queste settimane si sono dimessi gli RLS d' Ateneo ed è rimasto in carica solo l'unico rappresentante della Fic CGIL.

Pur condividendo in parte le numerose criticità che hanno portato la maggioranza degli RLS alle dimissioni, il rappresentante della Fic CGIL, per senso di responsabilità e per non lasciare da soli i lavoratori per un tempo indefinito, ha preferito rimanere in carica.

Naturalmente la Flc CGIL è favorevole, da sempre e a differenza di altre OOSS, alle elezioni di nuovi RLS ma per fare questo abbiamo bisogno di un regolamento elettorale concordato tra Amministrazione e RSU ma ciò richiede tempi tecnici e l'assunzione del tema sicurezza come priorità, non sempre attuato da questo Ateneo. La Flc CGIL ha sollecitato più volte la Direzione ad affrontare questa tematica così importante.

Come abbiamo già scritto, pur riconoscendo un giudizio nel complesso positivo della "riforma" sulla sicurezza in Ateneo, resta il fatto che la stessa necessita di essere comunicata e monitorata per evitare una cattiva applicazione e ancora peggio una disfunzione nei servizi di supporto alla sicurezza in Ateneo. Nel frattempo rimaniamo a disposizione di tutti i lavoratori per eventuali segnalazioni e suggerimenti.

da FLC nazionale

Contrattazione Nazionale

Figura professionale del tecnologo dell'università nel CCNL: un percorso durato anni che ora deve essere concluso!

[figura-professionale-del-tecnologo-dell-universita-nel-ccnl-un-percorso-durato-anni-che-ora-deve-essere-concluso.flc](#)

Avvio sequenze contrattuali su Collaboratori esperti linguistici, Tecnologo e Contratto di ricerca: la FLC CGIL scrive all'ARAN

[avvio-sequenze-contrattuali-su-collaboratori-esperti-linguistici-tecnologo-e-contratto-di-ricerca-la-flc-cgil-scrive-all-aran.flc](#)

Vertenza europea dei Lettori di madrelingua: la FLC CGIL scrive di nuovo alla Commissione europea

[vertenza-europea-lettori-di-madrelingua-flc-cgil-scrive-nuovo-commissione-europea.flc](#)

Università: all'ARAN si è discusso di contratto di ricerca e tecnologo a tempo indeterminato

[universita-aran-contratto-ricerca-e-tecnologo-tempo-indeterminato.flc](#)

Docenti universitari: adeguamento ISTAT 2024 sarà al 4,8%

[docenti-universitari-adequamento-istat-2024-sara-al-4-8.flc](#)

CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: sequenze contrattuali su contratto di ricerca e tecnologo a tempo indeterminato

[ccnl-istruzione-e-ricerca-2019-2021-
sequenze-contrattuali-contratto-ricerca-e-
tecnologo-tempo-indeterminato.flc](#)

Notizie Università

Le lauree fasulle e le insostenibili
assuefazioni sull'università

[le-lauree-fasulle-e-le-insostenibili-
assuefazioni-sull-universita.flc](#)

Università telematiche, Fracassi: ridare
potere a Mur e CUN e rilanciare sistema
universitario nazionale

[universita-telematiche-fracassi-ridare-
potere-a-mur-e-cun-e-rilanciare-sistema-
universitario-nazionale.flc](#)

Atenei for profit e corsi telematici:
presentazione del rapporto FLC

[atenei-for-profit-e-corsi-telematici-mercoledì-10-aprile-la-presentazione-del-rapporto-flc.flc](#)

Resoconto CUN: la discussione su
Abilitazione Scientifica Nazionale e
università telematiche continua
[resoconto cun abilitazione scientifica nazionale università telematiche](#)

Zero precarietà: presentazione della
piattaforma FLC CGIL per contrastare il
lavoro precario nei settori della
Conoscenza

[zero-precarieta-presentazione-della-piattaforma-flc-cgil-per-contrastare-il-lavoro-precario-nei-settori-della-conoscenza.flc](#)

Scuola, università e ricerca: un esercito di
300mila precari. Il rapporto Cgil fotografa

una situazione "in costante
peggioramento"

[scuola-universita-e-ricerca-un-esercito-di-300mila-precari-il-rapporto-cgil-fotografa-una-situazione-in-costante-peggioramento.flc](#)

Avvio dei corsi abilitanti da 30 e 60 CFU: i ritardi del Ministero rischiano di danneggiare i precari che da anni aspettano l'accesso all'abilitazione

[avvio-dei-corsi-abilitanti-da-30-e-60-cfu-i-ritardi-del-ministero-rischiano-di-danneggiare-i-precari-che-da-anni-aspettano-l-accesso-all-abilitazione.flc](#)

Decreto PNRR 4: carenze gravi per scuola, università e ricerca

[decreto-pnrr-4-carenze-gravi-per-scuola-universita-e-ricerca.flc](#)

da CGIL nazionale

Lavoro, CGIL: iniziata la raccolta firme per i 4 referendum

Il lavoro deve essere tutelato perché è un diritto costituzionale. Deve essere sicuro perché di lavoro si deve vivere e non morire. Deve essere dignitoso e perciò ben retribuito. Deve essere stabile perché la precarietà è una perdita di libertà

[lavoro-cgil-iniziata-raccolta-firme-4-referendum.flc](#)

Referendum sul lavoro: dove, come, quando e perché firmare

<https://www.cgil.it/referendum>

Per una riforma fiscale giusta: le proposte della Cgil

[/per-una-riforma-fiscale-giusta-le-proposte-della-cgil-g3mk9kq4](#)

I sindacati europei dei pensionati rivendicano diritti

[/i-sindacati-europei-dei-pensionati-rivendicano-diritti-g7atbdhz](#)

Cgil: conferenza stampa con Landini venerdì
17 maggio ore 11.30. Tesseramento,
referendum e mobilitazione al centro
dell'iniziativa

[cgil-conferenza-stampa-con-landini-
venerdi-17-maggio-ore-1130-
tesseramento-referendum-e-mobilitazione-
al-centro-delliniziativa-hwarb2x3](#)

La Via Maestra, tutti a Napoli il 25 maggio
[italia/la-via-maestra-tutti-a-napoli-il-25-
maggio-xu00glfz](#)

Gaza calling, fermiamo la carneficina
[/internazionale/gaza-calling-stop-alla-
carneficina-d5t23ndz](#)

Il G7 ascolti il lavoro e l'ambiente
[ambiente/il-g7-ascolti-il-lavoro-e-
lambiente-gh0671k4](#)

Il lavoro nell'era delle piattaforme digitali
[il-lavoro-nellera-delle-piattaforme-digitali-wzfk2d6](#)

Povert , con misure introdotte aumenter ,
Ue lo conferma. Governo torni su suoi passi
[poverta-cgil-con-misure-introdotte-aumentera-ue-lo-conferma-governo-torni-su-suoi-passi-o3dfdgaw](#)

da CGIL LIGURIA e GENOVA

Cgil su indagine Procura di Genova:
“fortemente preoccupati”

La Cgil   fortemente preoccupata per quanto sta emergendo dall’indagine della Procura che sta coinvolgendo i vertici politici della Regione ligure ai massimi livelli, il sistema della gestione portuale e alcuni operatori economici.

Il sistema del quale si legge nel comunicato della Procura fa tremare i polsi per il quadro che emerge dalle prime battute dell’indagine. A questo quadro gi  preoccupante si aggiungerebbe anche la presenza e la permeazione di organizzazioni mafiose. Uno degli indagati risulta essere tesserato ai pensionati della Cgil al quale, in via cautelativa e ai sensi dello Statuto, i Centri regolatori Cgil regionale e Spi nazionale hanno immediatamente sospeso l’iscrizione.

E’ importante che la Magistratura vada fino in fondo e faccia chiarezza sulle responsabilit  politiche e individuali e trasparenza su uno degli asset produttivi pi 

importanti della Liguria.
Cgil Genova e Liguria

Lunedì 13 maggio iniziativa pubblica a sostegno dei referendum abrogativi

Lunedì 13 maggio 2024 dalle ore 10.30 alle 12.30 presso Calata Falcone Borsellino (Porto Antico davanti a Palazzo San Giorgio) si terrà un'iniziativa pubblica a sostegno dei referendum abrogativi sui temi del lavoro. La Cgil sta organizzando una grande campagna di raccolta firme per presentare 4 referendum che cancellino alcune leggi sbagliate; per la Cgil il lavoro deve essere tutelato perché è un diritto costituzionale, deve essere sicuro perché di lavoro si deve vivere e non morire, deve essere dignitoso e perciò ben retribuito e stabile perché la precarietà è una perdita di libertà. L'inseguimento del massimo profitto sta avendo conseguenze pesanti, anche nefaste, su lavoratrici e lavoratori. Da un lato la precarietà, che condanna intere generazioni a una vita senza prospettive e dall'altra la sicurezza sul lavoro che non è garantita visto il tragico bollettino che si rinnova ogni giorno. Un modello di sviluppo sbagliato orientato al massimo profitto a scapito delle condizioni di lavoro di lavoratrici e lavoratori: appalti, subappalti, finte cooperative, esternalizzazioni di attività, sono diventati normali modelli organizzativi di ogni azienda privata e pubblica.

Di questi e altri temi si discuterà nell'iniziativa pubblica di lunedì 13 maggio "Per il lavoro ci metto la firma" che sarà conclusa dal Segretario Generale Cgil Maurizio Landini.

Nel corso della mattina, durante la quale sarà possibile firmare a sostegno dei referendum, sono previsti interventi da parte di lavoratrici e lavoratori e il contributo della Professoressa Enrica Asquer docente di storia contemporanea presso l'Università di Genova.

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc)

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

Iscriviti alla FLC CGIL (Federazione Lavoratori della Conoscenza)

Come faccio ad iscrivermi al sindacato? Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti. La FLC è l'organizzazione della CGIL che associa e organizza le donne e gli uomini che operano nei settori pubblici e privati della produzione e diffusione del sapere: scuola, università, ricerca, alta formazione artistica e musicale, formazione professionale.

Il nostro impegno sarà il tuo: difendere ed estendere i diritti e la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, operare per il riconoscimento delle loro funzione sociale, valorizzare le professionalità, promuovere politiche di pari opportunità.

<https://www.flcgil.it/sindacato/iscriviti.flc>

-
-  [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info www.caafcgilliguria.it
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

▪ **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)



CONTO CORRENTE: IT42S0103003201000002774730
INTESTATO A: CGIL - Confederazione Generale Italiana del Lavoro CAUSALE: Aiuti umanitari Gaza

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Privo di virus www.avg.com