

Edizione Straordinaria

**Il Sol del Domani**

Edizione Straordinaria

Il QUOTIDIANO CHE SPERA IN MEGLIO

# TRIPPLICATI I FONDI PER UNIVERSITÀ E RICERCA!

*I cervelli in fuga ci ripensano: è boom di rientri in Italia.*



**Ottimi risultati in questo primo quarto dell'anno.**  
Il sindacato ottiene nuovi fondi per la ricerca che hanno permesso a circa 33mila giovani ricercatori under 35 di uscire dal precariato e ai circa 160mila totali di condurre sperimentazioni e ricerche di rilevanza internazionale. Addio esodi verso l'estero: sempre più italiani scelgono di restare nel nostro Paese per iscriversi al dottorato e fare ricerca.

**NON È ANCORA REALTÀ, INSIEME POSSIAMO FAR SÌ CHE LO DIVENTI.**  
Tesserati alla FLC CGIL  
[iscriviti.flcgil.it](https://www.flcgil.it)



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 6 / ottobre 2023

Ognuno è l'Ebreo di qualcun'altro.

(Primo Levi)

## NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

### Notizie Ateneo UNIGE

#### Contrattazione di Ateneo

La ripresa dopo la pausa estiva ha visto RSU e sindacati impegnati nel confronto con l'Amministrazione su diversi temi.

#### Accordo videosorveglianza

L'Ateneo vorrebbe proporre un accordo quadro con cui stabilire un modus operandi per poter sanare la situazione attuale, dove per anni pare si sia proceduto senza rispettare le norme di legge. FLC ha preso atto del passo in avanti che però dovrà essere sostenuto da una seria e garantita verifica di congruità. Sarebbe opportuno limitare l'analisi e la verifica della fattibilità di questo ad un gruppo di lavoro comprendente i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e la RSU per la parte sindacale, in modo da procedere più speditamente senza sottrarre tempo prezioso alla contrattazione.

### **Rimodulazione accordo welfare 22/23**

RSU, Sindacati e Parte Pubblica hanno sottoscritto un accordo che prevede la rimodulazione per il 2023 dell'accordo già firmato, in un'ottica di utilizzo dei risparmi: risultano infatti disponibili e rimodulabili complessivamente € 85.000,00 sul budget destinato al welfare, derivanti da una previsione di minore spesa su:

- INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI - dell'Accordo Welfare, con particolare riferimento alla fattispecie n.1) Polizza sanitaria di € 44.000,00 e n. 2) Trasporti di € 21.000,00;

- INIZIATIVE SPECIFICHE - Contributi per familiari non autosufficienti: risultano disponibili ulteriori € 20.000,00 da destinare ad altre iniziative.

Il conto individuale WELFARE viene così incrementato di 85.000 EURO passando da 360.000 a 445.000 euro e il contributo individuale passa da 280 a 345 euro, con un incremento pro capite di 65 euro.

FLC Cgil ha anche chiesto di inserire una precisazione sul punto riservato ai premi studio che ne consenta la piena ed equa distribuzione: *“all’atto dell’esame delle domande pervenute da parte degli uffici, in caso di eventuali residui sulla somma stanziata relativa all’intervento n. (premi studio n.d.r.), si procederà ad implementare il numero dei premi su ciascuna fattispecie, secondo l’ordine di priorità: scuola secondaria I grado, scuola secondaria II grado, Università, fermi restando, in ogni caso, gli importi fissati su ciascun premio”*.

Nel tavolo tecnico del 13 ottobre è stata prospettata l'esigenza di consentire la continuità della piattaforma Edenred e del Conto individuale, pur essendo l'ipotesi di accordo 2024/25 ancora da affrontare. FLC Cgil ha ribadito l'esigenza di una trattativa con dati e cifre alla mano per arrivare prima della fine dell'anno ad un accordo. La necessaria continuità potrà essere garantita stabilendo una soglia per il Conto individuale che potrà essere rimodulata in corso di esercizio. Abbiamo anche prospettato, con il consenso anche di altri soggetti come il CUG, la necessità che questo Ateneo si doti di un welfare universale per garantire tutti i dipendenti dell'Ateneo, a partire dalle fasce reddituali con maggiori difficoltà. Questo, riportando buone pratiche di altri Atenei, consentirebbe un finanziamento ulteriore del welfare da parte dell'Amministrazione con un intervento concreto sul benessere organizzativo in Università.

Rimane comunque la necessità, secondo FLC Cgil, di consultare i dipendenti su questo tema prima della firma del prossimo accordo.

### **Revisione regolamento conto terzi**

L'Amministrazione ha presentato una bozza di revisione del Regolamento Conto terzi, giustificando l'esigenza di mettersi a regime rispetto ad alcune anomalie che potrebbero essere causa di osservazioni del MEF in parte già riscontrate nel 2019.

Per il Personale TABS, tali anomalie deriverebbero - a detta della Parte datoriale - in particolare dal considerare "istituzionale" il lavoro svolto per il Conto Terzi in orario di servizio e dalla remunerazione su attività "esterne" considerate dovute e non generatrici di possibili utili, come nel caso dei Master che prevedono il rilascio di crediti formativi.

Nella bozza il compenso verrebbe proposto dal Responsabile del progetto, sulla base delle ore dedicate, rilevate tramite timbratura, al di fuori dell'orario di servizio.

I compensi previsti per il personale TABS verrebbero determinati in base alla tabella dei costi orari con tariffe fisse e diversificate per categoria di riferimento.

FLC Cgil e RSU hanno da subito manifestato grandi perplessità sulla proposta.

In primis, leggendo attentamente le osservazioni del MEF del 2019, queste non appaiono rivolte all'intero corpo del Regolamento, ma solo ad alcuni Dipartimenti dove la rendicontazione pare non abbia seguito completamente le corrette procedure.

Procedure che, ove si sia determinata una sofferenza per l'Ateneo, potrebbero essere implementate e revisionate senza stravolgere in toto il Regolamento.

L'osservazione sulla necessità di definire una separazione tra le attività istituzionali universitarie e quelle commerciali denota quantomeno una scarsa conoscenza su quelle che sono le implicazioni dell'attività che si svolge in Conto Terzi su Didattica, Ricerca e Terza missione (peraltro così sbandierata dal nostro Ateneo).

La riduzione della stessa attività in Conto Terzi, prodotto inevitabile di questo Regolamento se venisse approvato, porterebbe un danno economico e materiale per il Personale, ma anche per le attività stesse dell'Ateneo visto che parte degli introiti sono fonte di risorse essenziali per la sopravvivenza di filoni di ricerca e per il funzionamento delle strutture, a fronte di un sempre più scarso finanziamento ordinario.

Quali soluzioni propone l'Amministrazione per i laboratori ufficiali in cui si svolge attività istituzionale (sancita con Regio decreto ) a servizio di Terzi privati e

pubblici ovviamente in orario di cantiere, quindi coincidente con il nostro servizio?

Cosa dovrebbe fare il Personale TABS in missione per prove o campionamenti per uno o più giorni?

Lo stravolgimento del Regolamento avrebbe l'effetto di portare fuori i contratti (spin off), impoverire l'Ateneo, le strutture e il Personale coinvolto direttamente (con il rischio di un'ulteriore emorragia di elevate professionalità ormai in atto da tempo) e indirettamente con la probabilissima diminuzione del Fondo Comune di Ateneo, oltre a prevedibili contraccolpi anche sulla VQR.

La RSU ha proposto, in una nota critica, un percorso di revisione del Regolamento con il diretto coinvolgimento di esperti, docenti e TABS, riprendendo l'esperienza positiva già percorsa in passato.

Anche nel tavolo tecnico di venerdì 13, pur in assenza di DG e Delegato del MR, nel confronto la Parte sindacale ha rappresentato alla Parte pubblica le proprie motivate perplessità.

L'auspicio è che si lavori in un'ottica di risollevarne le sorti di un Ateneo che sembra sempre più allo sbando. C'è bisogno di motivare il Personale, di trovare nuovi finanziamenti che garantiscano e sviluppino i servizi a sostegno di Didattica, Ricerca e Terza missione e di garantire correttamente il turn over. Ma tutto questo è possibile solo con il coinvolgimento di tutti, legittimando anzitutto il tavolo delle relazioni sindacali che devono essere proficue nell'interesse collettivo.

### **Regolamenti sottoposti agli Organi di Ateneo**

Nonostante obiezioni di metodo e di merito avanzate da FLC Cgil, gli Organi di Ateneo hanno approvato il nuovo Regolamento di assunzione del Personale Tecnico Amministrativo e dei Dirigenti, mentre è stata posposta la revisione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università di Genova.

- Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università di Genova

FLC Cgil ha richiesto il ritiro della pratica di revisione del codice in approvazione agli Organi anche in funzione di quanto il provvedimento nazionale legislativo a cui fa riferimento compri gli spazi di discussione e di libertà di parola dei dipendenti pubblici ed è espressione di un Governo alla continua ricerca di strumenti per il controllo del dissenso. ( vedi notizia nazionale). Il provvedimento è stato impugnato legalmente da FLC Cgil Nazionale, mentre la revisione locale è stata rimandata.

- Regolamento assunzione personale TA e Dirigenti

FLC Cgil ha stigmatizzato l'iniziativa dell'Ateneo. Nel metodo, visto che da tempo anche con informazione al DG e al MR avevamo manifestato la necessità di una revisione condivisa, ed invece è stato portato unilateralmente agli Organi di Ateneo con un formale passaggio senza possibilità di interlocuzione. Ma soprattutto nel merito: si confermano criteri per l'accesso alle diverse categorie senza riscontro fattuale con ciò che dicono contratti e norme. Purtroppo questo Regolamento risulta approvato dagli Organi ma evidentemente ciò ci costringerà a segnalare le eventuali irregolarità dei bandi di concorso alle autorità competenti.

### **Lettori di madrelingua**

il 26 giugno è stato pubblicato il Decreto interministeriale n. 688/2023 in merito alle modalità di ricostruzione di carriera dei Lettori di madrelingua. Nel frattempo, il 14 luglio la Commissione europea ha di nuovo deferito l'Italia alla Corte di Giustizia per non aver applicato ancora la Giurisprudenza europea per mettere fine alla discriminazione contro i Lettori. A seguito di nostra formale richiesta di informazioni su come abbia agito in dettaglio il nostro Ateneo, abbiamo ricevuto rassicurazioni verbali sulla ricostruzione di carriera e sull'utilizzo dei cofinanziamenti ministeriali. Attendiamo una conferma scritta e dettagliata delle procedure in atto.

### **Circolare chiusure d'Ateneo**

A fronte dell'ennesima circolare sulle chiusure obbligatorie di parte delle strutture dell'Ateneo e delle criticità manifestate da molti colleghi, FLC Cgil ha reiterato la richiesta di poter utilizzare la modalità di lavoro agile a fronte dell'obbligatorietà a dover usufruire di "ferie forzate" in questi periodi.

### **Salario Accessorio 2023**

Nel tavolo tecnico del 18 ottobre si sono gettate le basi per una prossima discussione sui criteri di distribuzione del Salario Accessorio.

Pur in assenza del Direttore Generale e del Delegato del Rettore, la Parte Pubblica ha indicato i principali orientamenti da cui vorrebbe partire: nessuna revisione dell'IMA (indennità mensilizzata al momento fissata a 135 euro) e aumento di alcune indennità (Referenti di edificio e Responsabili Amministrativi). FLC Cgil ha chiesto anzitutto di chiarire gli importi di riferimento del Fondo, visto che il famoso 50% dei 50 milioni complessivi per la valorizzazione del Personale sono stati messi a bilancio di Ateneo (pare intorno ai 600.000 euro).

Sui criteri si è quindi espressa per la valorizzazione di tutto il Personale, compreso di coloro che non hanno incarichi, posizioni organizzative, funzioni tecniche (DEC, RUP etc.) e che non percepiscono Conto Terzi diretto. Perché l'Ateneo poggia sul lavoro di tutti indistintamente e tutti meritano di avere il giusto riconoscimento del lavoro svolto e delle posizioni ricoperte.

Sempre in quest'ottica, abbiamo inoltre ribadito la necessità di riconsiderare finalmente la possibilità di attivare le Progressioni Verticali (PEV), partendo dal tanto sollecitato Regolamento, ma di lavorare anche alla possibile attivazione delle Progressioni Orizzontali (PEO).

Siamo infine ancora in attesa di avere una risposta su due questioni molto delicate: la possibilità di finanziare con risorse del Fondo EP, le posizioni di Capi Servizio eccezionalmente (ma sempre più frequentemente) assegnate a Personale di categoria D e la assicurazione sul riconoscimento per tutto il 2023 delle Funzioni specialistiche di "Vice Direttore" in capo al Personale di Area Biblioteche che verrà interessato da riorganizzazione solo a partire dal 1. Gennaio 2024.

## La nuova emergenza Università: video assemblea nazionale del 19 ottobre a Firenze

Sempre meno risorse, personale precario, pochi laureati, tasse sempre più alte e forti squilibri territoriali. È "La nuova emergenza università"

Come rilanciare il sistema: la Cgil a confronto con il mondo universitario. La registrazione su:

[nuova-emergenza-universita-video-assemblea.flc#allegati](https://www.youtube.com/watch?v=nuova-emergenza-universita-video-assemblea.flc#allegati)

Giovedì 19 ottobre 2023, è stato presentato pubblicamente il nostro **documento "La nuova emergenza università: correggere gli squilibri, rilanciare il sistema"**.

L'**assemblea** ha rappresentato anche un'importante occasione di confronto e dibattito con associazioni, movimenti e realtà dell'università, nonché per portare, durante la tavola rotonda prevista, le rivendicazioni del mondo dell'università confrontandosi con le forze politiche.

I lavori sono stati ospitati dall'**Università degli Studi di Firenze** nell'aula 211 in Via Laura, 48 - Dipartimento FORLILPSI (Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia). [Programma](#).

L'iniziativa ha visto la partecipazione, tra gli altri, di **Gianna Fracassi**, Segretaria generale FLC CGIL ed è stata conclusa dal Segretario generale CGIL **Maurizio Landini**.

[programma assemblea nazionale universita la nuova emergenza 19 ottobre 2023](#)

[la nuova emergenza università correggere gli squilibri e rilanciare il sistema ottobre 2023](#)

## Contrattazione nazionale

## Università, ipotesi CCNL “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: ottenuti

### importanti miglioramenti normativi ed economici

Rimandate a sequenza contrattuale parti importanti ancora da conquistare.

Venerdì 14 luglio 2023 è stata sottoscritta all'ARAN l'ipotesi del CCNL “Istruzione e Ricerca”, un comparto di circa un milione e duecentomila lavoratori, che aspettavano ormai da troppo tempo la chiusura di una trattativa che riguarda il triennio 2019-2021.

[scarica il testo del contratto](#)

Per la **parte economica** il contratto integra l'erogazione del 95% delle risorse già effettuata in base all'accordo del novembre 2022, prevedendo anche l'utilizzo delle risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'università previste dalla legge di bilancio del 2022.

Diverse sono le modifiche apportate sulla **parte normativa** rispetto al vigente CCNL, che hanno riguardato miglioramenti sull'ordinamento professionale, sulle materie riferite alle relazioni sindacali e su alcuni aspetti del rapporto di lavoro. Alcune materie sono state rimandate ad una successiva sequenza contrattuale, che comincerà il 7 settembre e riguardano il personale delle AOU, la parte economica dei Collaboratori esperti linguistici, la figura del tecnologo e del contratto di ricerca. Su questi ultimi due temi riteniamo che sarebbe stato doveroso provare con più determinazione la ricerca di una soluzione che consentisse da subito di regolamentare per via contrattuale queste nuove figure.

[universita-contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-ottenuti-importanti-miglioramenti-normativi-economici.flc#allegati](#)

## Contratto “Istruzione e Ricerca 2019-2021”: la FLC CGIL avvia la consultazione

Assemblee informative e voto. Questi gli strumenti di democrazia e partecipazione nelle mani delle nostre iscritte e dei nostri iscritti per esprimersi sui contenuti del contratto e dare il mandato alla firma definitiva.

[contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-la-flc-cgil-avvia-la-consultazione.flc](#)

## Iniziata la trattativa all'Aran sulle sequenze contrattuali del contratto “Istruzione e Ricerca”

Il primo incontro è stato sul contratto di ricerca e sul tecnologo a tempo indeterminato.

[contratto-istruzione-ricerca/iniziata-la-trattativa-all-aran-sulle-sequenze-contrattuali-del-contratto-istruzione-e-ricerca.flc](#)

## Trattativa all'Aran sulla sequenza contrattuale del contratto “Istruzione e

## Ricerca” relativa al personale delle aziende ospedaliero universitarie

Una riunione ancora interlocutoria. Prossimo incontro il 2 novembre.  
[personale-delle-aziende-ospedaliero-universitarie.flc](https://www.flc-cgil.it/personale-delle-aziende-ospedaliero-universitarie.flc)

## Per il contratto di ricerca

Riconoscimento e diritti per tutto il lavoro in università, enti di ricerca e AFAM.

[contratto-istruzione-ricerca/per-il-contratto-di-ricerca.flc](https://www.flc-cgil.it/contratto-istruzione-ricerca/per-il-contratto-di-ricerca.flc)

## Università: sollecitiamo l'adeguamento ISTAT per la docenza universitaria

La FLC scrive alla Presidenza del Consiglio dei Ministri per ottenere subito gli aumenti dovuti.

[adeguamento-istat-per-la-docenza-universitaria.flc](https://www.flc-cgil.it/adeguamento-istat-per-la-docenza-universitaria.flc)

## Il fascicolo FLC CGIL per i lavoratori della conoscenza

Novità e questioni emergenti: cosa sapere prima della ripartenza.

[il-fascicolo-flc-cgil-per-i-lavoratori-della-conoscenza.flc](https://www.flc-cgil.it/il-fascicolo-flc-cgil-per-i-lavoratori-della-conoscenza.flc)

## Nuovo codice di comportamento dipendenti pubblici: la FLC CGIL impugna il decreto. Bisogna difendere i principi costituzionali

Il provvedimento comprime gli spazi di discussione e di libertà di parola dei dipendenti pubblici ed è espressione di un Governo alla continua la ricerca di strumenti per il controllo del dissenso.

[nuovo-codice-di-comportamento-dipendenti-pubblici-](https://www.flc-cgil.it/nuovo-codice-di-comportamento-dipendenti-pubblici-)

## Fracassi: «Una battaglia contro l'autonomia differenziata»

Per la leader della categoria della conoscenza "serve una grande iniziativa confederale per riguadagnare pezzi di contrattazione che negli anni ci sono stati sottratti"

[fracassi-una-battaglia-contro-l-autonomia-differenziata.flc](https://www.fracassi-una-battaglia-contro-l-autonomia-differenziata.flc)

## Lavoro: la FLC CGIL presente all'assemblea nazionale sulla contrattazione

La CGIL chiede "Rispetto per il lavoro", questo lo slogan dell'iniziativa che si è svolta martedì 12 settembre a Bologna presso il Teatro Arena del Sole

[lavoro-flc-cgil-assemblea-nazionale-contrattazione.flc](https://www.lavoro-flc-cgil-assemblea-nazionale-contrattazione.flc)

## Prorogate al 31 dicembre le disposizioni a tutela dei lavoratori fragili. Stanziati 55,6 milioni di euro per le supplenze brevi. Proroga per le procedure dell'abilitazione scientifica nazionale 2021-2023

Lo prevede il decreto legge 132/23 in materia di proroga di termini normativi

[prorogate-31-dicembre-disposizioni-tutela-lavoratori-fragili](https://www.prorogate-31-dicembre-disposizioni-tutela-lavoratori-fragili)

## PA: Cgil, Fp Cgil, Flc Cgil, risorse insufficienti per contratti e zero nuove assunzioni

Comunicato stampa CGIL nazionale, FP CGIL, FLC CGIL

[risorse-insufficienti-per-contratti-e-zero-nuove-assunzioni.flc](https://www.risorse-insufficienti-per-contratti-e-zero-nuove-assunzioni.flc)

## Stipendi: il Ministro Zangrillo presenta il "pacco" di Natale

Una una tantum di 1.000 euro medi che non ristora gli oltre 4.000 euro persi dai lavoratori dell'Istruzione a causa dell'inflazione. Un obiettivo propagandistico che non fa l'interesse dei lavoratori. Zangrillo annuncia i fondi per gli Enti di Ricerca non vigilati dal Mur.

[stipendi-il-ministro-zangrillo-presenta-il-pacco-di-natale.flc](https://www.stipendi-il-ministro-zangrillo-presenta-il-pacco-di-natale.flc)

# Notizie Università

## 6 Ottobre 2023: la FLC CGIL in piazza con Fridays For Future

“Contro la crisi che avanza, costruiamo insieme una nuova resistenza climatica”

[-la-flc-cgil-in-piazza-con-fridays-for-future.flc](#)

## Revisione del piano di valutazione del PNRR: resa nota la decisione di esecuzione dell'Unione Europea sulle richieste del governo italiano

Approvate le modifiche di 8 misure relative alla quarta rata del PNRR. Le ricadute sui settori della conoscenza.

[revisione-del-piano-di-valutazione-del-pnrr](#)

## Caro affitti, FLC CGIL: sosteniamo protesta di studentesse e studenti

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

[caro-affitti-flc-cgil-sosteniamo-protesta-](#)

## Nadef 2023: una prima analisi delle misure sui settori della conoscenza

In un quadro economico assai preoccupante, i settori della conoscenza sono quasi del tutto ignorati. L'impatto della spesa pubblica in istruzione continuerà a calare. Confermati i provvedimenti su autonomia differenziata, filiera tecnico-professionale, Liceo del made in Italy.

[nadef-2023-prima-analisi-misure-settori-conoscenza.flc](#)

## Università: i sindacati chiedono unitariamente le dimissioni al Presidente della CRUI

Le organizzazioni sindacali di comparto, vista la gravità dei fatti contestati relativi ai rimborsi spese come Rettore di Messina, valutano necessarie e urgenti le dimissioni del prof. Cuzzocrea da tutte le cariche ricoperte.

[dimissioni-presidente-della-crui.flc](#)

*Come da noi auspicato e richiesto con la [nota unitaria](#), Salvatore Cuzzocrea si è dimesso da rettore dell'Università di Messina e di conseguenza decade anche da presidente della Conferenza dei rettori delle università italiane.*

## Città del Messico, 24 - 26 ottobre 2023: XII Conferenza Mondiale della Ricerca e dell'Università dei sindacati della conoscenza

La FLC CGIL rappresenterà problemi e bisogni dei settori in Italia, anche a partire dal contributo di elaborazione dell'Assemblea nazionale dell'Università di Firenze e dalla complessa vertenza contrattuale della Ricerca.

[xii-conferenza-mondiale-ricerca-universita-sindacati-conoscenza.flc](#)

## La via maestra

### «Siamo la maggioranza nel Paese»

Sabato 7 ottobre 2023 Landini ha concluso a Roma la manifestazione “La via maestra, insieme per la Costituzione”

[la-via-maestra-insieme-per-la-costituzione.flc](#)

### “UNA, UNICA, UNITA è l'ITALIA”: fermare il progetto di autonomia differenziata. Quali rischi corriamo [VIDEO]

[autonomia-differenziata-quali-rischi-corriamo-video.flc](#)

### “La via maestra, insieme per la Costituzione”: CGIL e associazioni il 7 ottobre in piazza a Roma

[/video/la-via-maestra-siamo-noi-cortei-3486910/](#)

**Governo**

## La finanziaria Meloni: ritorna l'austerità

La Via Maestra è stata solo l'inizio: l'Assemblea generale Cgil critica la legge di bilancio e indica "un percorso di mobilitazione fino allo sciopero generale"

[documento-assemblea-generale-cgil-3504107/](#)

## Legge di bilancio: tanti titoli, poca sostanza

Confermato il taglio del cuneo fiscale, nulla di più per sanità e istruzione.

[legge-di-bilancio-tanti-titoli-poca-sostanza-3498695/](#)

## Siamo tutti più poveri

A causa dell'inflazione le famiglie hanno perso il 17% di potere di acquisto. Il governo sta a guardare: non rinnova i contratti e non usa la leva fiscale

[news/inflazione-poveri-salari-potere-acquisto-3489327/](#)

## Salario Minimo: «Cnel snaturato, governo miope. Non staremo zitti e fermi»

[cnel-governo-conferenza-stampa-3489852/](#)

## Il Servizio sanitario è al capolinea

Presentato in Senato il VI Rapporto Gimbe sul Ssn. Compromesso il diritto alla tutela della salute. Servono investimenti e un cambio di modello organizzativo

[welfare/2023/10/12/news/servizio-sanitario-capolinea-3483140/](#)

# Guerra Medio Oriente

## Non c'è alternativa all'utopia della pace

Guardare a ciò che accade in Medio Oriente cercando di individuare una strada che dia un senso al "che fare". Nonostante

l'orrore di quanto sta succedendo

[news/non-ce-alternativa-utopia-pace-palestina-israele-3492169/](#)

## In Iran arrestati, detenuti e torturati i dirigenti dei sindacati dell'Istruzione

La FLC CGIL chiede la liberazione immediata, il rispetto dei diritti umani e politici e l'applicazione delle leggi internazionali.

[iran-arrestati-detenuti-torturati-dirigenti-sindacati](#)

### Gaza, partorire sotto le bombe

Sono 50 mila le donne incinte nella Striscia: la testimonianza di ActionAid, tra ospedali al collasso e un'evacuazione impossibile

[copertine/internazionale/2023/10/17/news/partorire-a-gaza-3498694/](#)

Israele-Palestina: appello "Fermiamo la violenza, riprendiamo per mano la Pace"

[appello-fermiamo-la-violenza-riprendiamo-per-mano-la-pace/](#)

Riprendiamo per mano la pace. → Per le adesioni in continuo aggiornamento [clicca qui](#)

### Fermiamo la violenza

L'assemblea generale Cgil si esprime sul conflitto israelo-palestinese e ricorda i doveri degli organi internazionali contro la violazione dei diritti umani

[/internazionale/2023/10/19/news/fermiamo-la-violenza](#)

# GENOVA & LIGURIA

## Convegno a Genova: “Autonomia differenziata: no ad un disegno

sbagliato”

La giornata è stata aperta dall'intervento del Segretario Generale Cgil Liguria Maurizio Calà e dal contributo del Prof. Giovanni Maria Flick Presidente Emerito della Corte Costituzionale; alla tavola rotonda hanno partecipato il Prof. di Diritto Costituzionale e già Ministro della Salute Renato Balduzzi, il Dott. Mario Sommariva Presidente Autorità Portuale Mar Ligure Orientale, la Dott.ssa Elena Tramelli Dirigente scolastica dell'I.C. Teglia e Christian Ferrari Segretario Nazionale Cgil.

[tavola-rotonda-cgil-liguria-autonomia-differenziata-](#)

## Aumentano gli sfratti a Genova: “subito un tavolo in Prefettura”

In questi giorni il Ministero dell'Interno ha pubblicato i dati sugli sfratti in Italia relativi all'anno 2022.

A Genova la richiesta di esecuzione sfratti è aumentata rispetto all'anno precedente del 292%: 2.471 famiglie hanno sulla loro testa e sul loro futuro lo spettro di perdere il luogo dove abitano.

[aumentano-gli-sfratti-a-genova-manganaro-sunia-subito-un-tavolo-in-prefettura/](#)

## Fermiamo la guerra subito! Lunedì 23 ottobre 2023 alle ore 18 davanti alla Prefettura di Genova presidio contro la guerra in Medio Oriente

Il Comitato provinciale “Insieme per la Costituzione” promuove per lunedì 23 ottobre 2023 alle ore 18 davanti alla Prefettura di Genova in largo Lanfranco un presidio dal titolo “Fermiamo la guerra subito”.

Il presidio è organizzato per chiedere la pace in Medio Oriente e l'intervento della comunità internazionale per la fine delle ostilità tra Israele e Palestina.

[fermiamo-la-guerra-subito-](#)

## NOTIZIE E SERVIZI CGIL

## Per iscritte e iscritti alla CGIL una nuova occasione di risparmio

L'accordo di convenzione tra CGIL e Unipol Tech sul servizio di telepedaggio consente uno sconto mensile del 15% sul canone di noleggio dell'apparecchio e un periodo di gratuità post attivazione sempre del canone.

[per-iscritte-e-iscritti-alla-cgil-una-nuova-occasione-di-risparmio.flc](#)

# Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc)

## Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://www.flcgil.it/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

## I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

## I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

### SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc)

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.



[CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- 
- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgilliguria.it](http://www.caafcgilliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

### ■ **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)



Privo di virus. [www.avg.com](http://www.avg.com)