



# InformAsl3

Aggiornamenti e notizie mese per mese per tutti i lavoratori e le lavoratrici della salute

Come Comitato degli iscritti FP CGIL Asl3 abbiamo deciso di fondare questo giornalino che con cadenza mensile vi terrà informati sulle news interne alla nostra Asl, oltre a contenere chiarimenti e approfondimenti sul nostro contratto, il nostro lavoro, i nostri diritti.

La forza del nostro sindacato risiede nello spirito confederale, che persegue l'unitarietà di tutti i lavoratori del sistema salute, per questo abbiamo immaginato un giornalino per tutti, rivolto sia al personale del comparto (infermieri, professioni sanitarie, OSS, amministrativi) sia ai dirigenti medici e sanitari, iscritti e non, con l'intenzione di diffondere e informare costantemente su ciò che accade in Asl3.

Redazione: Marco Forcellese, Francesca Simona Greco

## IN QUESTO NUMERO

- STATO DI AGITAZIONE DEI TECNICI DELLA PREVENZIONE E DI LABORATORIO
- TRATTATIVE PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL COMPARTO: A CHE PUNTO SIAMO
- VI RACCONTIAMO LE MOBILITAZIONI LOCALI E NAZIONALE
- IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLA DIRIGENZA: UNA STRADA ANCORA LUNGA

## Tecnici della Prevenzione e Tecnici di Laboratorio: è Stato di agitazione

Funzione Pubblica Cgil e Fials hanno indetto lo stato di agitazione per i Tecnici della Prevenzione e i Tecnici di Laboratorio Biomedico: in entrambi questi settori infatti la pesante carenza di organico sta creando non poche difficoltà nell'organizzazione del lavoro con gravi ricadute sul personale, oberando i pochi professionisti che in Asl 3 ricoprono questi ruoli.

Dopo svariati incontri con la Direzione il 18 maggio scorso si è giunti all'incontro con il Prefetto di Genova che nel riconoscimento delle nostre istanze ha aperto la strada per ulteriori trattative a livello aziendale. Cosa abbiamo ottenuto: il progetto obiettivo per i Tecnici della Prevenzione che, in attesa dell'espletamento della procedura concorsuale indetta da Alisa, rappresenta un metodo per incentivare e riconoscere l'impegno extra.

Per i Tecnici di Laboratorio invece è stato appena pubblicato un bando di concorso a tempo indeterminato per 8 lavoratrici e lavoratori che riteniamo debba essere necessariamente riproposto anche dopo la sessione di laurea autunnale. Ancora al vaglio dell'Amministrazione un progetto obiettivo per queste figure e proposto da noi FP CGIL insieme a Fials.

### Angolo del dipendente:

permangono molti dubbi sulla modalità di consultazione del nuovo portale a disposizione del personale sul quale abbiamo chiesto un incontro all'Amministrazione e che però ci è stato rinviato a data da destinarsi: vi terremo aggiornati sul tema

**Contratto  
Collettivo  
Integrativo  
Aziendale  
(CCIA)  
Comparto:  
stato della  
trattativa**

Riguardo alla trattativa per il CCIA al momento c'è stato solo un primo incontro. Questa fase, che segue quella dell'approvazione del CCNL comparto (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) 2019-2021 siglato a novembre 2022, è di fondamentale importanza perché integra e modella il contratto nazionale sui fabbisogni particolari delle lavoratrici e dei lavoratori delle singole Aziende. A tal proposito si è parlato del regolamento per la definizione del sistema degli incarichi secondo le novità introdotte. Secondo il nuovo assetto organizzativo ed economico andranno successivamente ridiscusse ed eventualmente integrate le cifre inerenti a ciascun incarico.

**Assunzioni per operatori socio sanitari, tecnici, infermieri, medici: la stabilizzazione è Legge, ora deve uscire il Bando**

In base al Decreto Milleproroghe, convertito in legge il 24 Febbraio 2023, il personale sanitario che ha lavorato in Asl con contratti di lavoro flessibile (stipulati direttamente con l'Azienda) per almeno 6 mesi nel periodo tra il 30 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022 ha diritto alla STABILIZZAZIONE, nelle more del Documento triennale di fabbisogno del personale emanato dall'Azienda. Abbiamo inviato alla Direzione Aziendale domanda chiedendo di pubblicare il bando di stabilizzazione secondo la normativa vigente. Il provvedimento riguarda diverse figure professionali: medici, infermieri, tecnici, OSS, in ospedale e sul territorio. Restiamo in attesa della risposta, e siamo pronti a ulteriori solleciti se questa dovesse tardare.

**Accordo per l' indennità di pronto soccorso, art. 107 comma 4 CCNL Comparto Sanità: finalmente l'intesa**

In data 20 giugno 2023, dopo mesi di contrattazione e trattative, è stato finalmente sottoscritto l'accordo che prevede l'erogazione di una cifra pari a 85 euro lordi, mensili, per i dipendenti dei Pronto Soccorso delle Aziende e Enti del Territorio ligure nel rispetto del CCNL del Comparto Sanità pubblica 19/21, cifra in linea con le altre realtà regionali.

Un importante e difficile risultato che rappresenta una vera e propria vittoria in favore delle lavoratrici e lavoratori dell'emergenza, ottenuto dopo ripetute sollecitazioni da parte di FP CGIL Liguria al tavolo regionale. L'incentivo economico è solo un piccolo passo nel riconoscimento dell'impegno e della fatica che il personale del comparto impiegato nei servizi di pronto soccorso affronta quotidianamente, e lavoreremo per mantenere elevata l'attenzione a questo tema.

## Chiarimenti in pillole

### **Cos'è lo stato di agitazione**

In caso di controversia sindacale che possa portare alla proclamazione di uno sciopero, vengono preventivamente espletate le procedure di conciliazione, effettuate dal Prefetto.

Dall'esito della procedura di conciliazione viene redatto un verbale con le singole posizioni (Azienda e Organizzazioni Sindacali) sulle materie oggetto del confronto.

Lo stato di agitazione, in sede di conciliazione, può essere revocato o sospeso. In caso di mancato esito positivo le Organizzazioni Sindacali possono proclamare lo sciopero.

### **Cos'è il CCIA (contratto collettivo integrativo aziendale)?**

E' un contratto sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali con l'Azienda, per il Comparto e per la Dirigenza medica e sanitaria, a completamento e integrazione del Contratto Collettivo Nazionale, con l'intento di cogliere e valorizzare il particolare contesto aziendale e territoriale. Viene siglato in seguito a una trattativa, e ha bisogno dell'approvazione della maggioranza delle rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali. Con il CCIA si delineano dei punti fondamentali per tutti i dipendenti, soprattutto i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive, i premi di risultato, l'importo delle varie indennità, l'attivazione di piani di welfare per i lavoratori.

# Mobilitazioni locali e nazionali: è ancora importante manifestare

Organizzata da FP CGIL Liguria e fortemente promossa da numerose associazioni di cittadini, Il 15 Giugno si è svolta la manifestazione dal titolo "Pronto Soccorso in codice rosso – solidarietà tra cittadini e operatori" con sit-in di fronte al PS dell'Ospedale Galliera di Genova. La partecipazione è stata massiccia, con un corteo che dalle Mura di Santa Chiara si è mosso compatto verso la Prefettura, dove i Segretari CGIL e FP CGIL Genova e Liguria hanno incontrato il Prefetto, ribadendo le criticità che vedono coinvolte molte figure a più livelli: gli addetti ai lavori, ovvero gli operatori sanitari che con impegno profuso lavorano incessantemente in situazione di carenza di personale, i cittadini che si vedono privati degli strumenti di prevenzione basilari, e i pazienti che ricevono le cure adeguate solo dopo lunghi percorsi a ostacoli fatti di attese, mancanza di posti letto, mancanza di servizi di assistenza sul territorio.



Una parte della delegazione ligure FP CGIL con il Segretario nazionale della sezione FP CGIL Medici e dirigenti sanitari Andrea Filippi

Eravamo invece in più di 30.000 in piazza a Roma il 24 Giugno per la manifestazione in difesa della Sanità Pubblica e dell'Art. 32 della nostra Costituzione organizzata e promossa da Cgil Nazionale, con il sostegno e l'adesione di più di 60 associazioni di cittadini. Da Piazza della Repubblica fino a Piazza del Popolo una fiumana compatta di cappellini rossi e bandiere hanno acceso, nella cornice del caldo torrido dell'estate romana, la protesta contro il definanziamento e lo smantellamento sistematico del SSN messo in atto dal Governo Meloni. Numerosi gli striscioni della Confederazione con gruppi di lavoratrici e lavoratori provenienti da ogni parte d'Italia. Anche noi di FP CGIL Genova e Liguria eravamo lì presenti, a testimoniare quanto è importante scendere in piazza per far sentire la nostra voce compatta contro le vergognose misure prorogate dal Governo.

## Rinnovo del CCNL per Medici e Dirigenti Sanitari: la trattativa è serrata, a che punto siamo

E' in corso ormai da febbraio di quest'anno la trattativa tra le sigle sindacali e l'ARAN (Agenzia per la rappresentanza e negoziazione delle Pubbliche Amministrazioni) per il rinnovo del CCNL Medici e Dirigenti Sanitari, scaduto ormai da 4 anni (in vigore il 2016-2018). Gli incontri sono stati numerosi e sul tavolo molti gli argomenti e le richieste di miglioramento del contratto, per rispecchiare al meglio le esigenze dei Dirigenti sanitari impegnati in prima linea nelle strutture del SSN. Attualmente pare essersi raggiunta un'intesa su:

Attualmente pare essersi raggiunta l'intesa su:

**SISTEMA DEGLI INCARICHI:** gli incarichi di base devono essere assegnati AUTOMATICAMENTE e non su richiesta e a discrezione del Direttore di Struttura, appena superato il periodo di prova. Resta la valutazione del Collegio tecnico che però deve tassativamente iniziare entro 90 giorni dallo scadere dei 5 anni di anzianità, in modo tale da avere assegnazione di incarico entro 60 giorni dal superamento dello scatto.

**SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI:** è importante che anche le lavoratrici e i lavoratori possano, tramite i rappresentanti aziendali delle Organizzazioni Sindacali, richiedere un confronto con l'Azienda su temi caldi come incarichi, orario di lavoro, pronte disponibilità, straordinario, anche una volta chiusa la fase di CCIA.

**NUMERO MASSIMO MENSILE DI GUARDIE E PRONTE DISPONIBILITA':** attualmente non c'è un tetto massimo di guardie notturne e pronte disponibilità che il lavoratore deve all'Azienda, con penalizzazione delle lavoratrici e lavoratori dei servizi più in carenza.

Restano invece aperte le seguenti questioni:

**EXTRAORARIO DI MEDICI E DIRIGENTI:** molte le difficoltà che si stanno presentando per contrattualizzare una forma di salvataggio

e recupero delle ore lavorate in eccesso, sul modello della "banca ore". Al tavolo di trattativa siedono anche le Regioni che rifiutano, al momento, il riconoscimento dell'extraorario giustificandolo come ore "dovute" all'Azienda senza ulteriori riconoscimenti per il raggiungimento degli obiettivi. Molte Aziende bypassano il problema firmando accordi in CCIA (Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale), ma le Organizzazioni Sindacali ritengono necessaria un'istituzionalizzazione omogenea su tutto il territorio nazionale del riconoscimento dell'extraorario.

**INCREMENTO DELLO STIPENDIO TABELLARE:** Al momento, esclusi i fondi per il rinnovo del CCNL stanziati con la Finanziaria 2020, il Ministero dell'Economia non ha previsto nuove iniezioni di risorse per finanziare un adeguamento dello stipendio tabellare se non correlato almeno proporzionato all'incremento del costo della vita. La trattativa è serrata su un aumento che si stima non possa superare il 4% del tabellare attuale, a fronte di un'inflazione prevista per il 2023 del 18%. Forte la presenza della FP CGIL oltre che all'ARAN anche ai tavoli ministeriali, con la richiesta precisa di erogare ulteriori finanziamenti.

Le trattative continuano, sia con incontri di taglio politico al Ministero della Salute, sia sul piano tecnico al tavolo con ARAN e con le Regioni. Vi terremo costantemente aggiornati.

## Perchè iscriversi a FP CGIL?

La CGIL è il più grande sindacato italiano e la FP (Funzione Pubblica) è la struttura di categoria che tutela tutti i lavoratori dei sistemi pubblici, tra cui il SSN. Insieme siamo più forti: iscriversi significa dare più forza alla rappresentanza sindacale sia a livello aziendale che a livello nazionale.

**\*RAPPRESENTIAMOCI**

**\*UNIAMOCI**

## PER I NOSTRI DIRITTI

IL PUNTO SUI CONTRATTI: i delegati sindacali della tua azienda ti aggiornano costantemente su andamento e sviluppo delle trattative in corso, aziendali e nazionali, e sull'esito di istanze e vertenze.

ASSISTENZA su situazioni lavorative di disagio o particolari richieste da avanzare all'Azienda, **tramite il Sindacato non sei solo!**

## PER IL NOSTRO LAVORO

R-ASSICURATI: una **RC professionale sulla colpa grave** e una convenzione sulla tutela legale ad un prezzo vantaggiosissimo, oltre che un servizio telefonico di assistenza assicurativa funzionante tutti i giorni dal lunedì al venerdì.

FORMAZIONE CONTINUA: corsi ECM FAD gratuiti e accreditati per tutte le figure professionali del sistema salute, con la garanzia di almeno 60 crediti/anno.

## PER NOI CITTADINI

CONOSCERE LA BUSTA PAGA: **corsi e tutorial specifici sul cedolino** per comparto e dirigenza.

SERVIZI FISCALI: consulenze, dichiarazione dei redditi tramite i CAAF e consulenza pensionistica tramite i patronati INCA, oltre al servizio di sportello previdenziale CGIL Consult.

CONVENZIONI ASSICURATIVE: scontistica per assicurazioni sulla casa, sulla vita, su auto e moto, con Unipol Sai.



---

LUGLIO 2023

**I TUOI REFERENTI AZIENDALI A CUI PUOI SEMPRE RIVOLGERTI IN AZIENDA PER QUALSIASI DUBBIO, DOMANDA, NECESSITÀ.**

**FUNZIONE PUBBLICA CGIL GENOVA**

Sede via San Giovanni d'acri 6, Genova Cornigliano

TEL 0106028308

FUNZIONEPUBBLICA@LIGURIA.CGIL.IT

**MARCO FORCELLESE**

Funzionario FP CGIL

SEDE OSP. VILLA SCASSI - PAD. 6 FONDI

3420989438

MARCO.FORCELLESE@LIGURIA.CGIL.IT

**FRANCESCA SIMONA GRECO**

Coordinatrice regionale FP CGIL Medici Liguria

SEDE OSP. VILLA SCASSI - PAD. 6 FONDI

3934337658

FRANCESCA.GRECO@ASL3.LIGURIA.IT

**ANDREA NANNI**

Delegato Rsu FP CGIL Asl 3

infermiere PS Villa Scassi

ANDREA.NANNI@ASL3.LIGURIA.IT

**ROBERTA POGGI**

Delegata FP CGIL Asl 3

OSS Toracica Vascolare 4/1

ROBERTA.POGGI@ASL3.LIGURIA.IT

**RICCARDO CORSARO**

Delegato Rsu FP CGIL Asl 3

Infermiere Coordinatore Formazione Area Emergenza

RICCARDO.CORSARO@ASL3.LIGURIA.IT

**STELLA LOMBARDO**

Delegata FP CGIL Asl 3

TSLB CTO

STELLA.LOMBARDO@ASL3.LIGURIA.IT

