



DIPENDENTI PUBBLICI IN LIGURIA

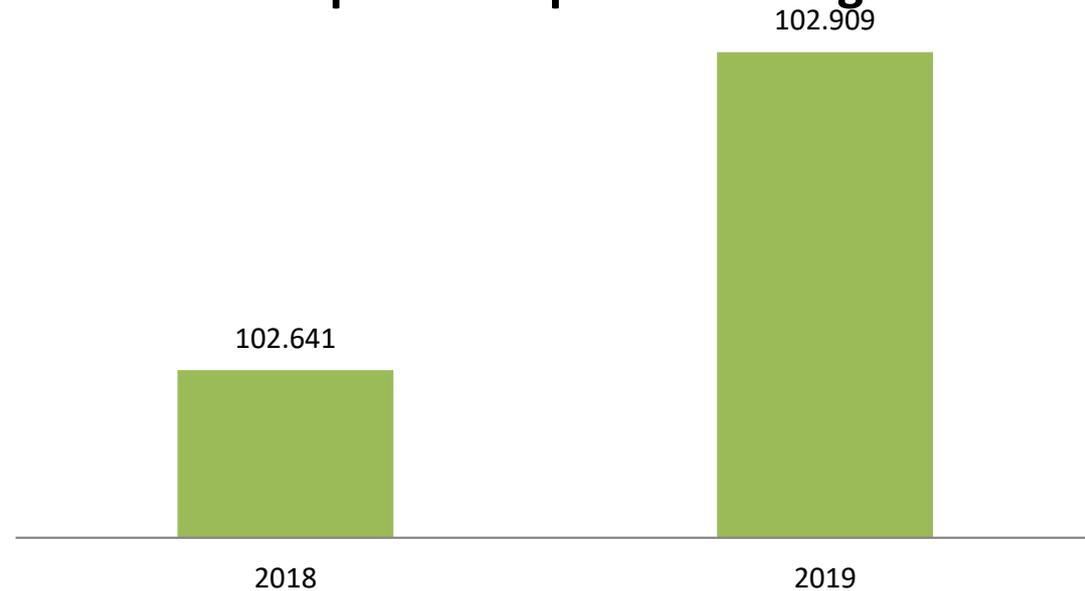
ANNO 2018 > 2019 / Fonte: INPS

elaborazioni+grafici: **MARCO DE SILVA**

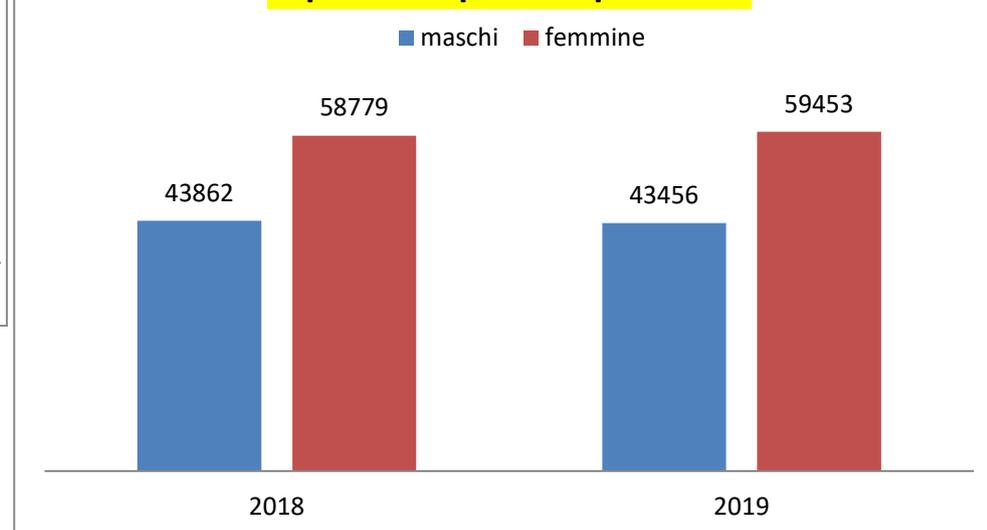
Responsabile Ufficio Economico CGIL Liguria

I DIPENDENTI PUBBLICI in Liguria aumentano dello 0,26% rispetto all'anno precedente (+268 unità); l'occupazione **femminile rappresenta il 57,8% del totale ed aumenta dell'1,15% sul 2018 (+674). Al contrario i maschi calano di 406 unità (-0,93%) e sono adesso il 42,2% del totale**

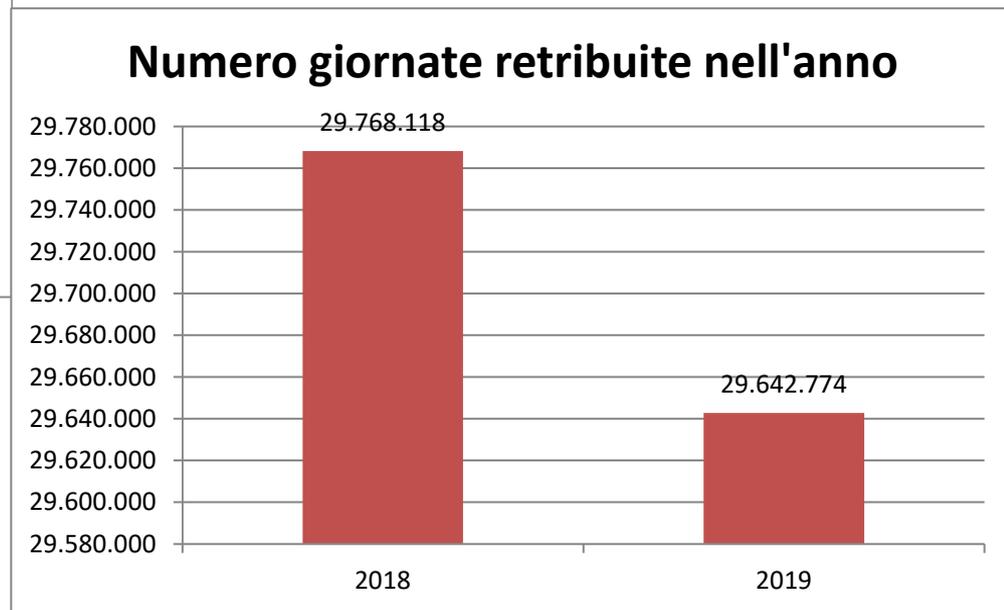
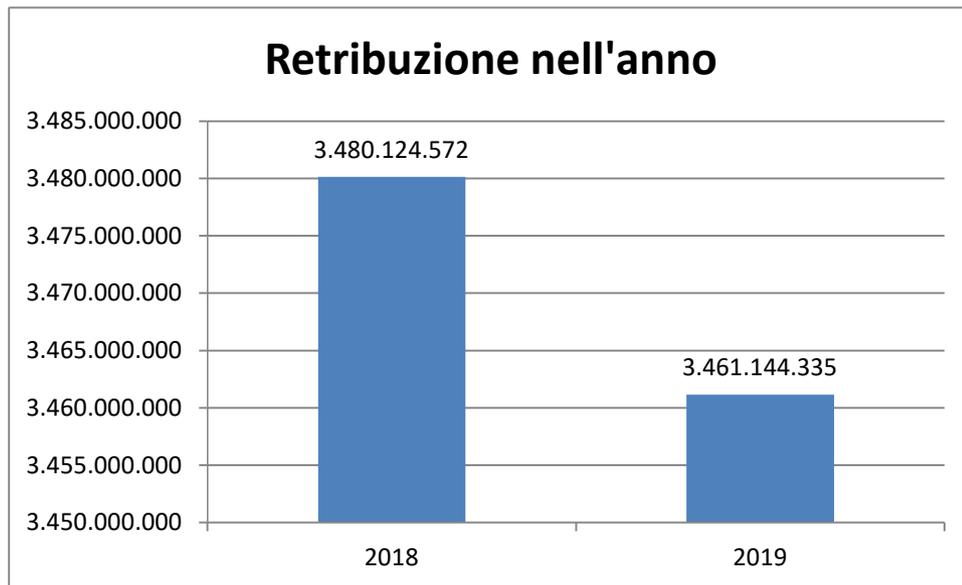
Totale dipendenti pubblici in Liguria



dipendenti pubblici per sesso

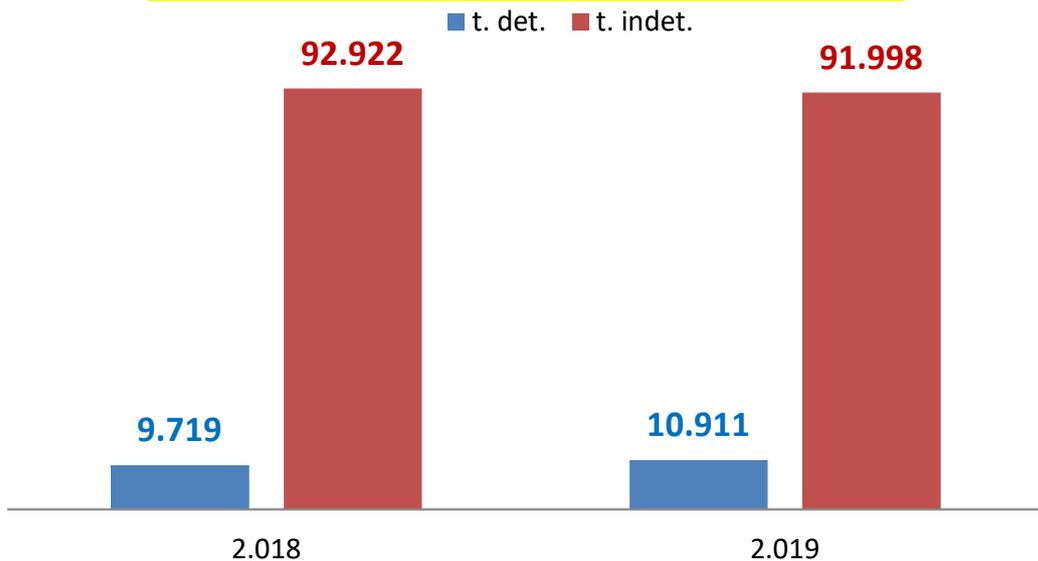


Le RETRIBUZIONI totali nel 2019 sono CALATE dello **0,55%**
(passando da 33.905,79 a 33.633,06 € (-272,73 euro pari a -0,80%))
le GIORNATE RETRIBUITE calano dello **0,42%** (da 290 a 288,05 pro-capite)

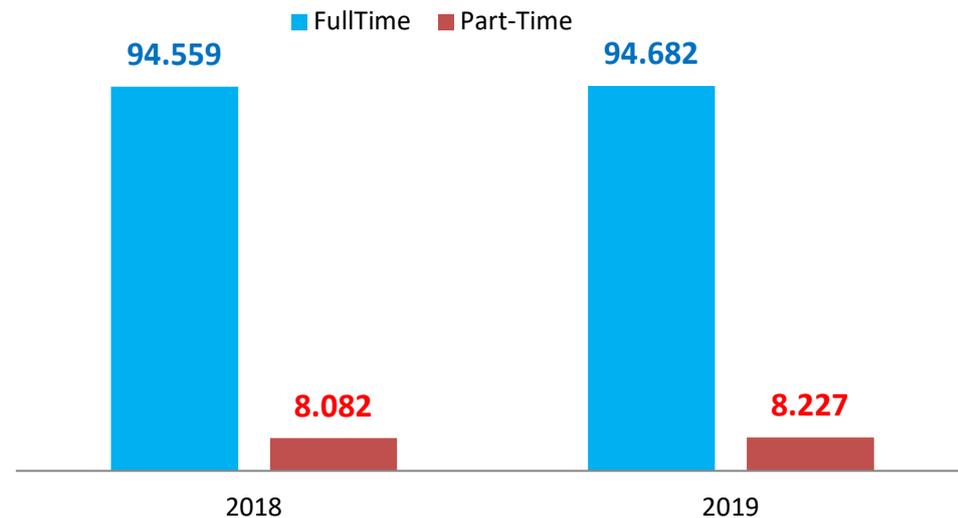


I dipendenti pubblici in Liguria sono per l'89,4% con rapporti a tempo **indeterminato**; quelli a **termine** aumentano del 12,3% sul 2018 (+1192)
Il PART-TIME aumenta di 145 unità (+1,8%) e interessa nel 2019 l'8% di tutti i lavoratori (ma per le lavoratrici vale il 13,3%)

lavoratori pubblici per tipologia contratto

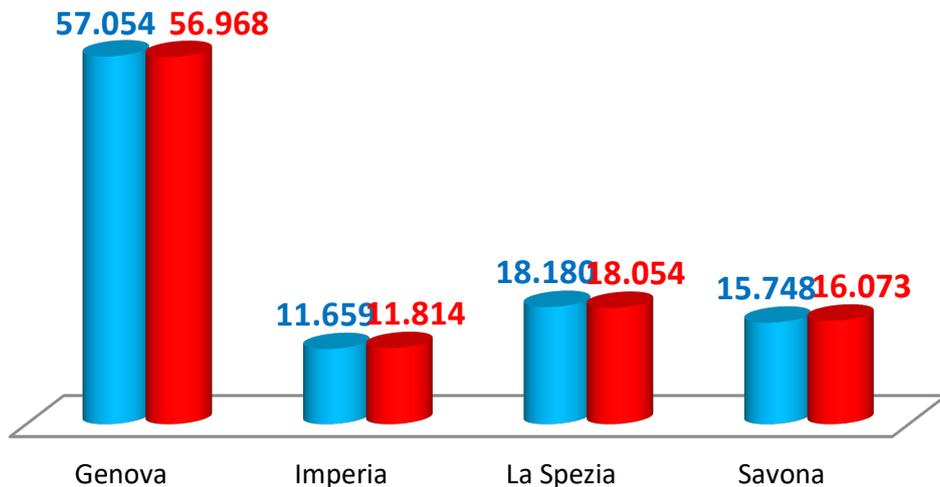


lavoratori pubblici per orario di lavoro

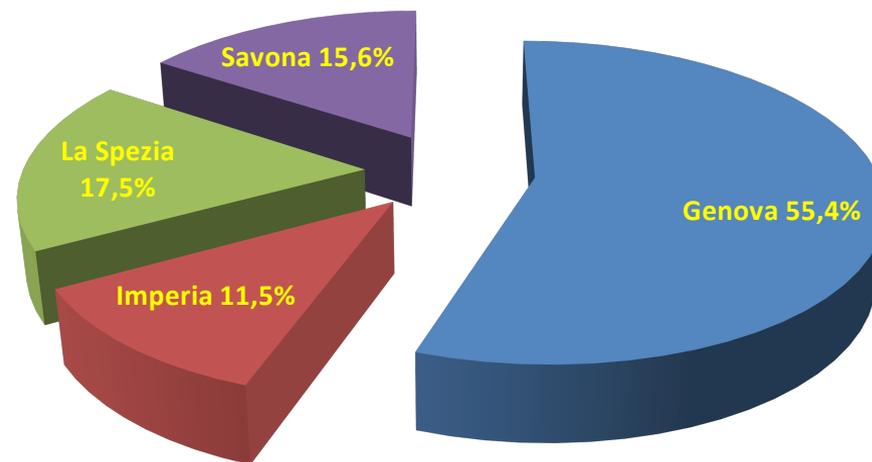


GENOVA vale il 55,4% di tutti i dipendenti pubblici della Liguria (ma perde 86 unità); **LA SPEZIA** cala di 126 unità e rappresenta il 17,5%. **SAVONA** aumenta di 325 dipendenti e vale il 15,6%; in positivo anche **IMPERIA** che cresce di 155 unità e rappresenta l'11,5% del totale ligure

dipendenti pubblici per provincia ■ 2018 ■ 2019



Ripartizione per provincia in % 2019



Nel 2019 la fascia d'età più numerosa diventa quella dei 55>59enni che rappresenta il 20,12% del totale dei dipendenti pubblici liguri.

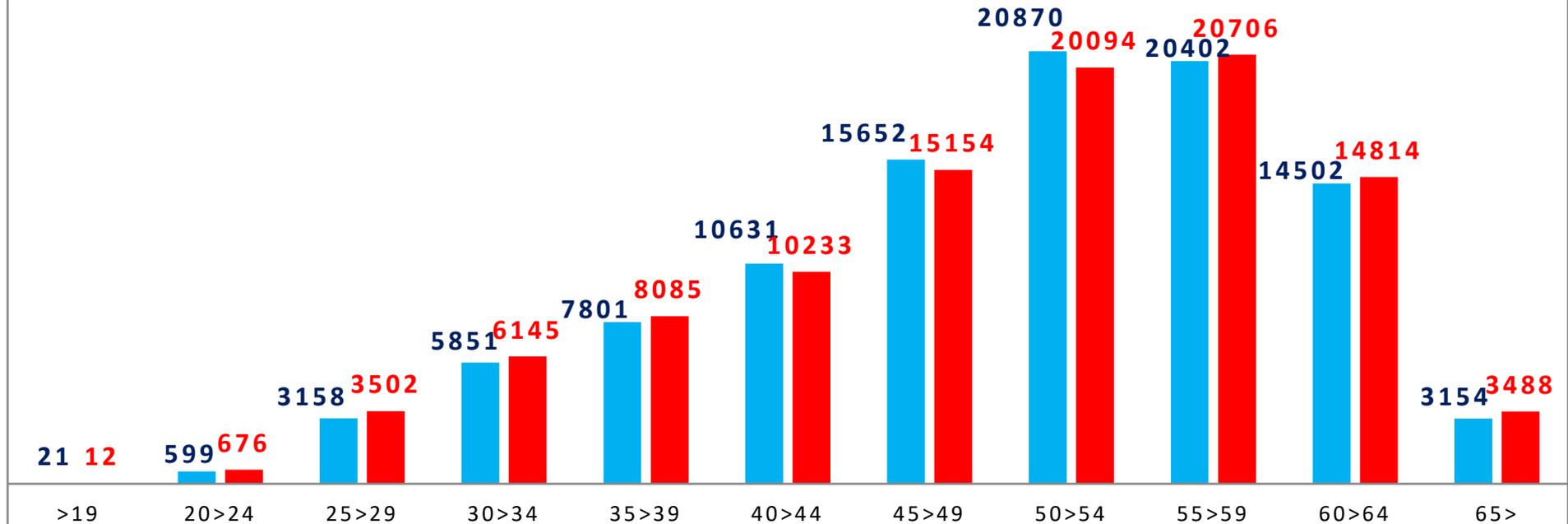
Seguono, pur calando, i 50>54enni che sono il 19,53%; in aumento gli ultra60enni che valgono il 17,8% mentre i giovani fino ai 30 rappresentano solo il 4,1%.

Calano le coorti dai 40 ai 54 anni.



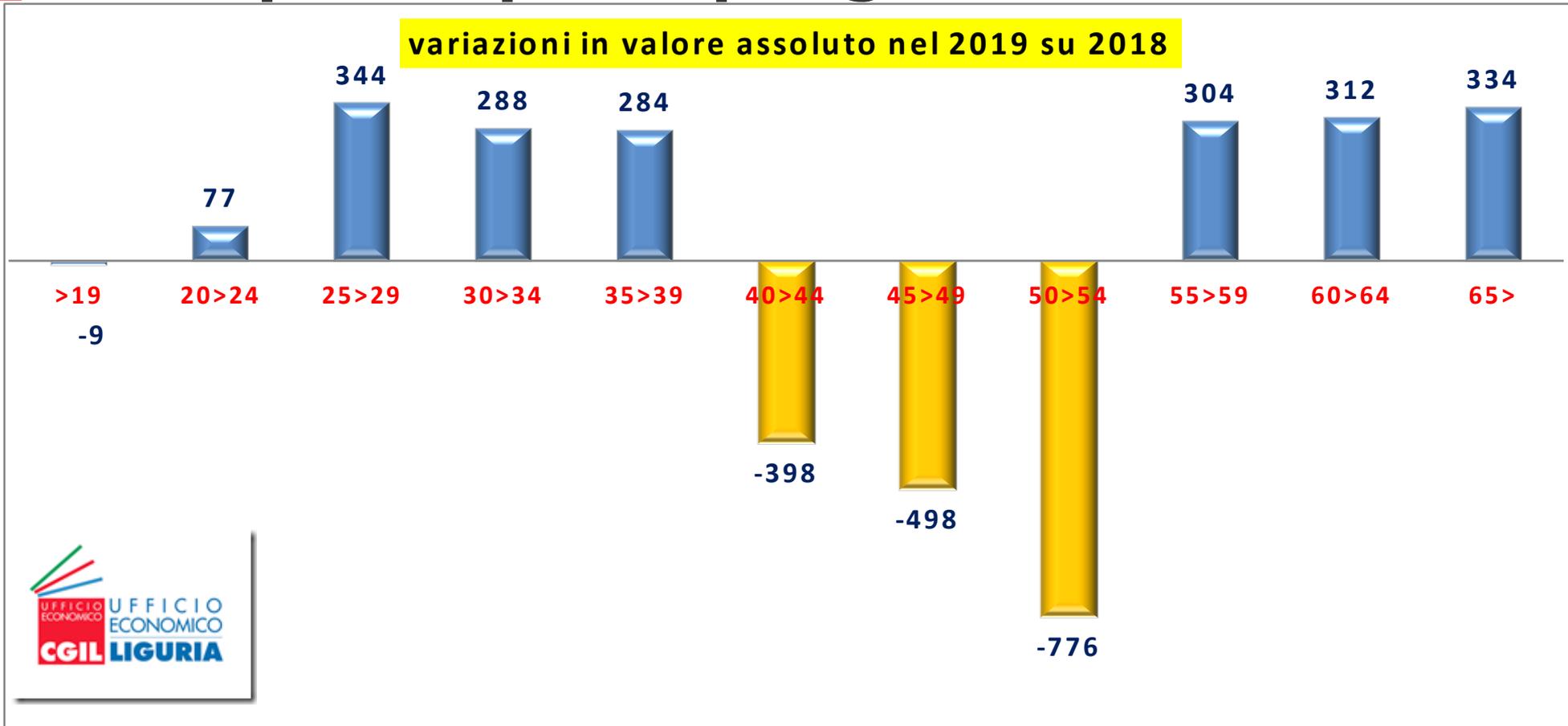
dipendenti pubblici per fascia d'età

■ 2018 ■ 2019

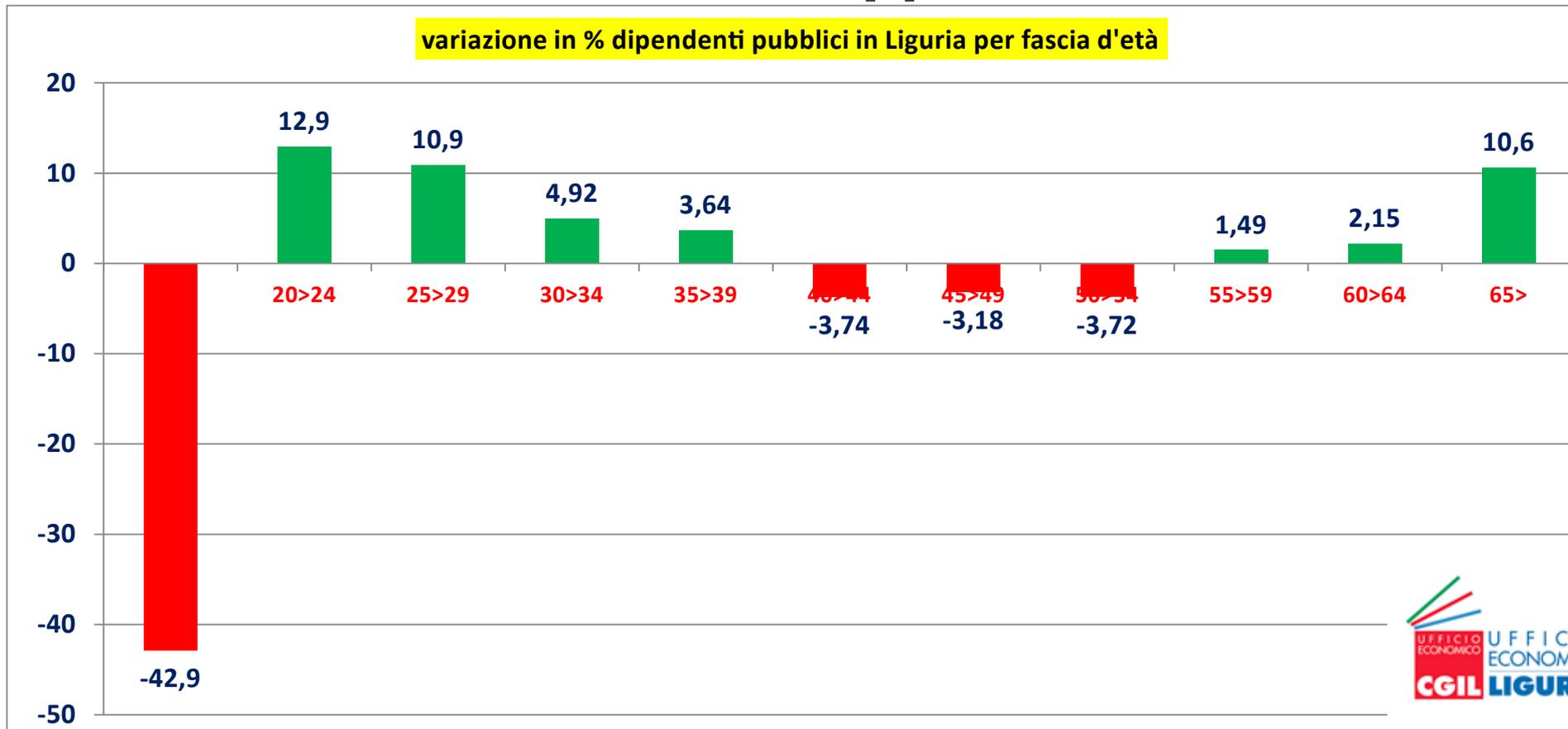


Le coorti più anziane (55>65) crescono di più di quelle più giovani (25>39)

variazioni in valore assoluto nel 2019 su 2018

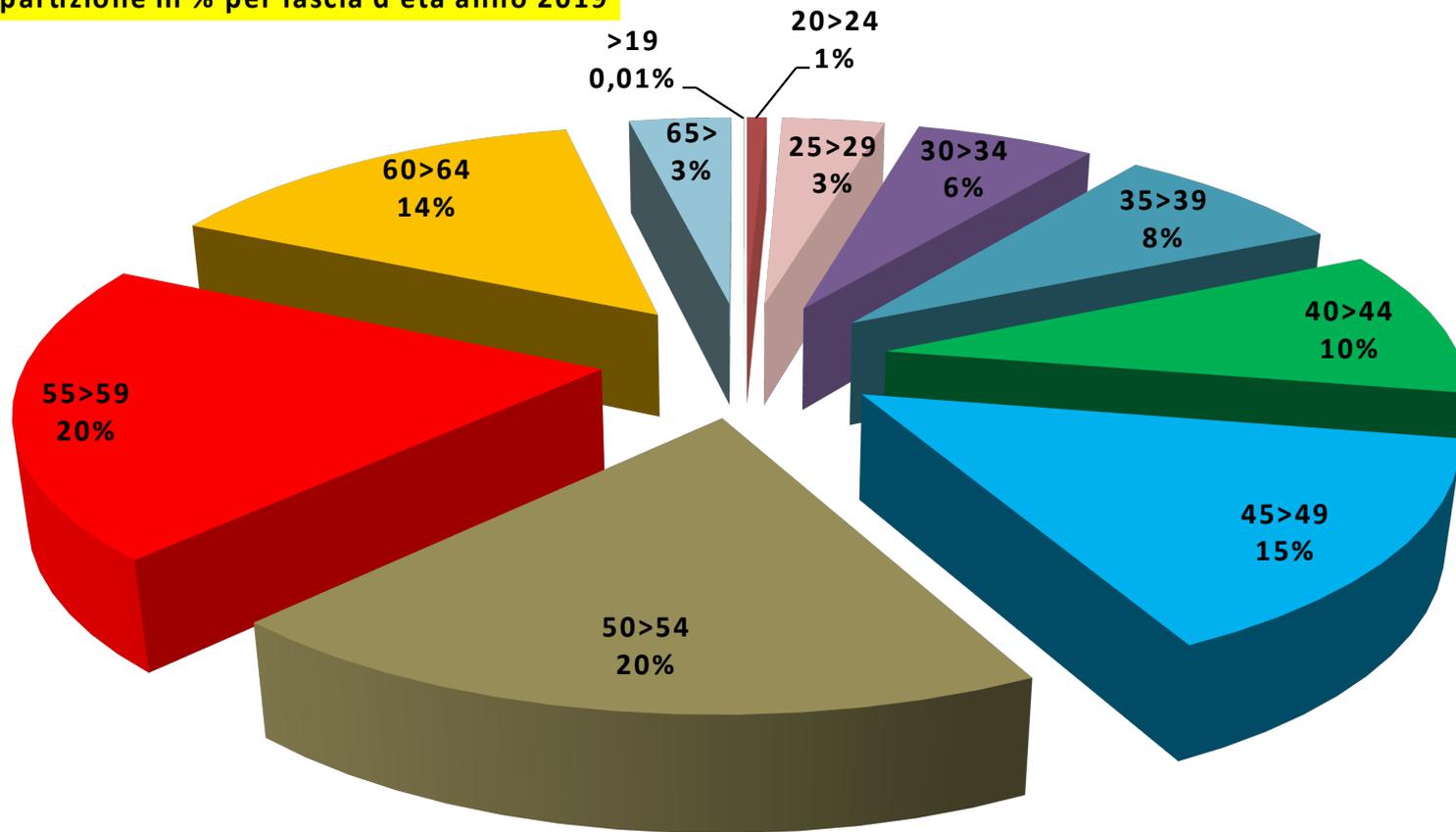


In differenza percentuale gli incrementi maggiori sono per i **20>29enni**; ma anche l'aumento per gli **over65** è in doppia cifra



La ripartizione per fascia d'età evidenzia lo squilibrio dei dipendenti pubblici liguri verso le età mature ed anziane

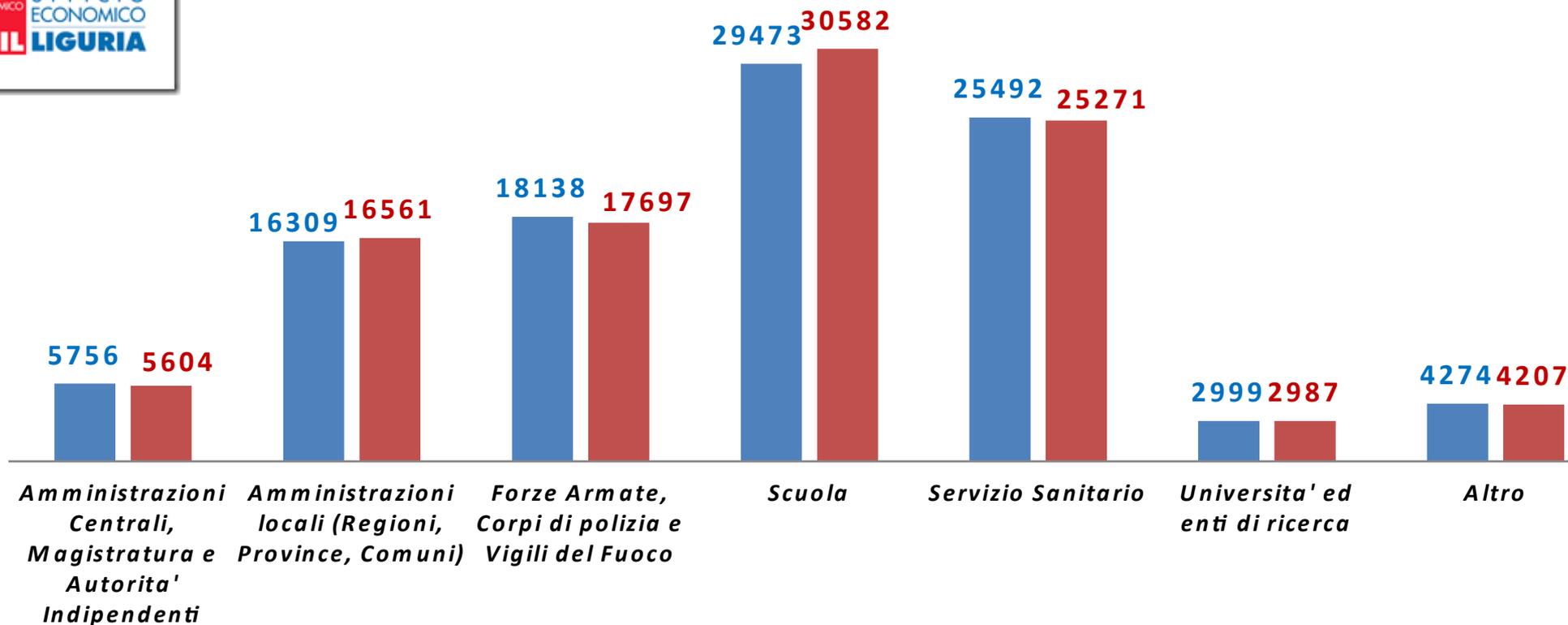
ripartizione in % per fascia d'età anno 2019



In aumento rispetto al 2018 solo due comparti: le **AMMINISTRAZIONI LOCALI** (+252 unità/+1,55%) e la **SCUOLA** (+1109 unità/+3,76%); in calo tutti gli altri. I **MINISTERI** calano del 2,64%, le **FF.AA.** Del 2,43%, la **SANITÀ** dello 0,87%, **L'UNIVERSITÀ E RICERCA** -0,40% e **ALTRO** -1,57%

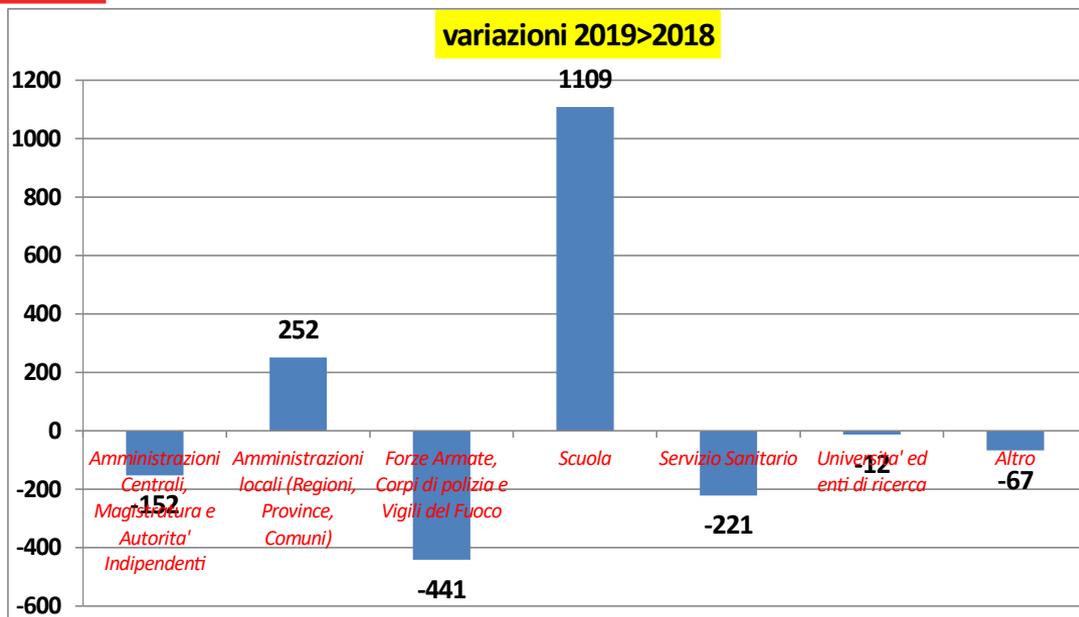
dipendenti pubblici in Liguria per gruppo contrattuale

■ 2018 ■ 2019

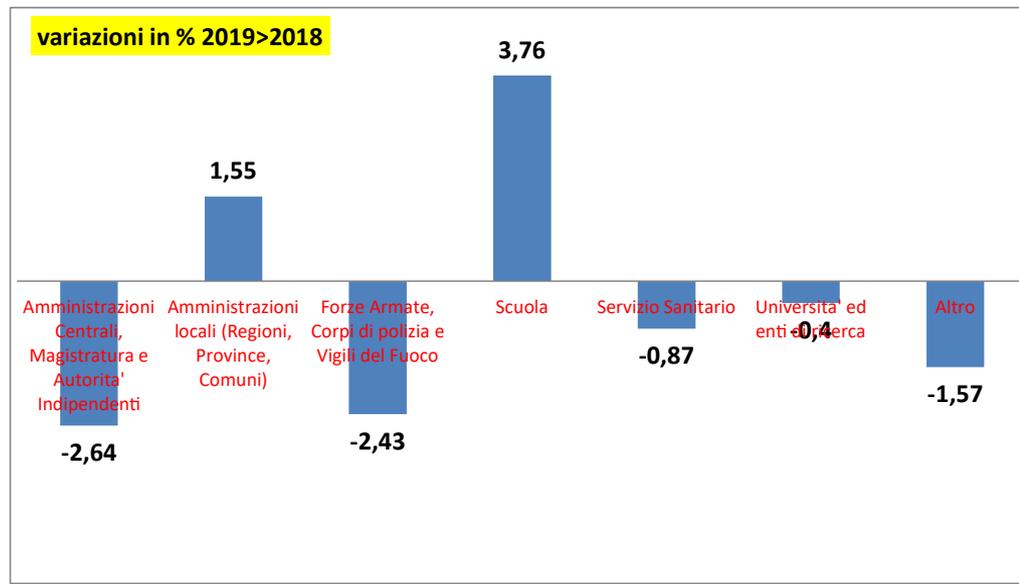


Il Comparto della Scuola svetta per incremento sia in valori assoluti sia in percentuale rispetto all'anno precedente

variazioni 2019>2018

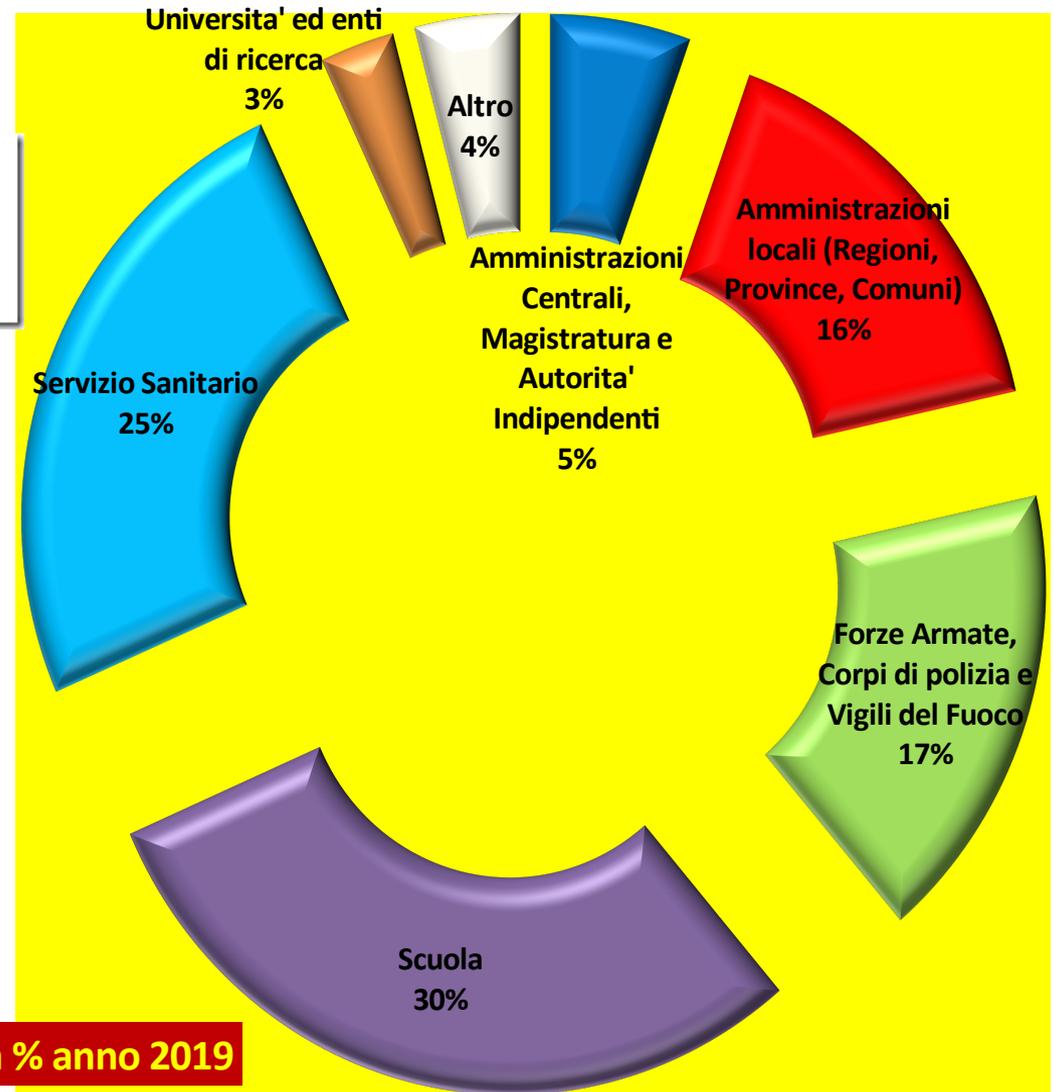


variazioni in % 2019>2018



Rispetto all'anno precedente il comparto **SCUOLA** passa dal 28,9 al 29,7% e gli **ENTI LOCALI** dal 15,9 al 16,2%.

Tra i comparti in calo abbiamo le **AMM.NI CENTRALI** che scendono dal 5,6 al 5,4%, le **FF.AA.** dal 17,7 al 17,2%, la **SANITÀ** dal 24,8 al 24,6% e **ALTRO** che scende al 4,1 dal 4,2%. Invariato in termini percentuali solo il comparto **l'UNIVERSITÀ/ENTI RICERCA (3%)**



ripartizione in % anno 2019