

Lavoratori Parasubordinati in Liguria (2015>2021)

Fonte: INPS e Alfa Liguria (Nota di sintesi sugli iscritti alla Gestione Separata dell'INPS 2021)

Elaborazioni e grafici a cura di Marco De Silva, Responsabile Ufficio economico CGIL Genova e Liguria

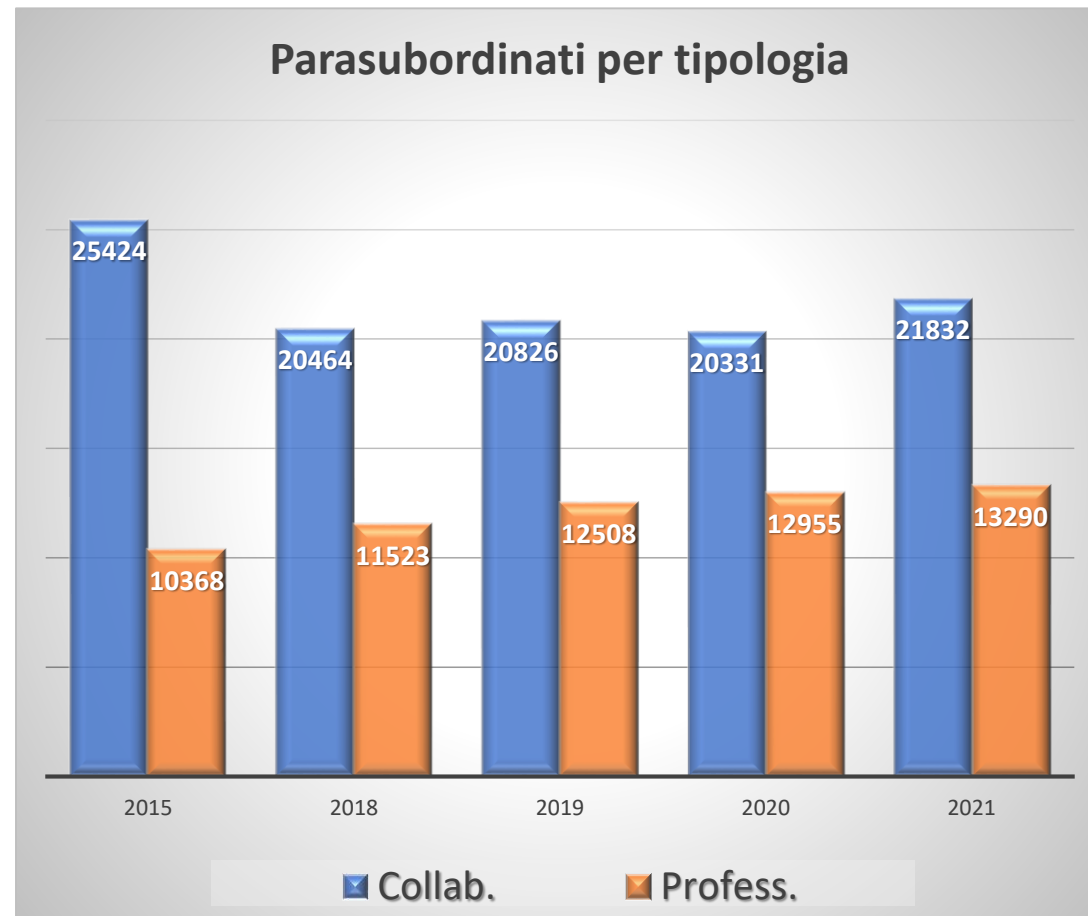
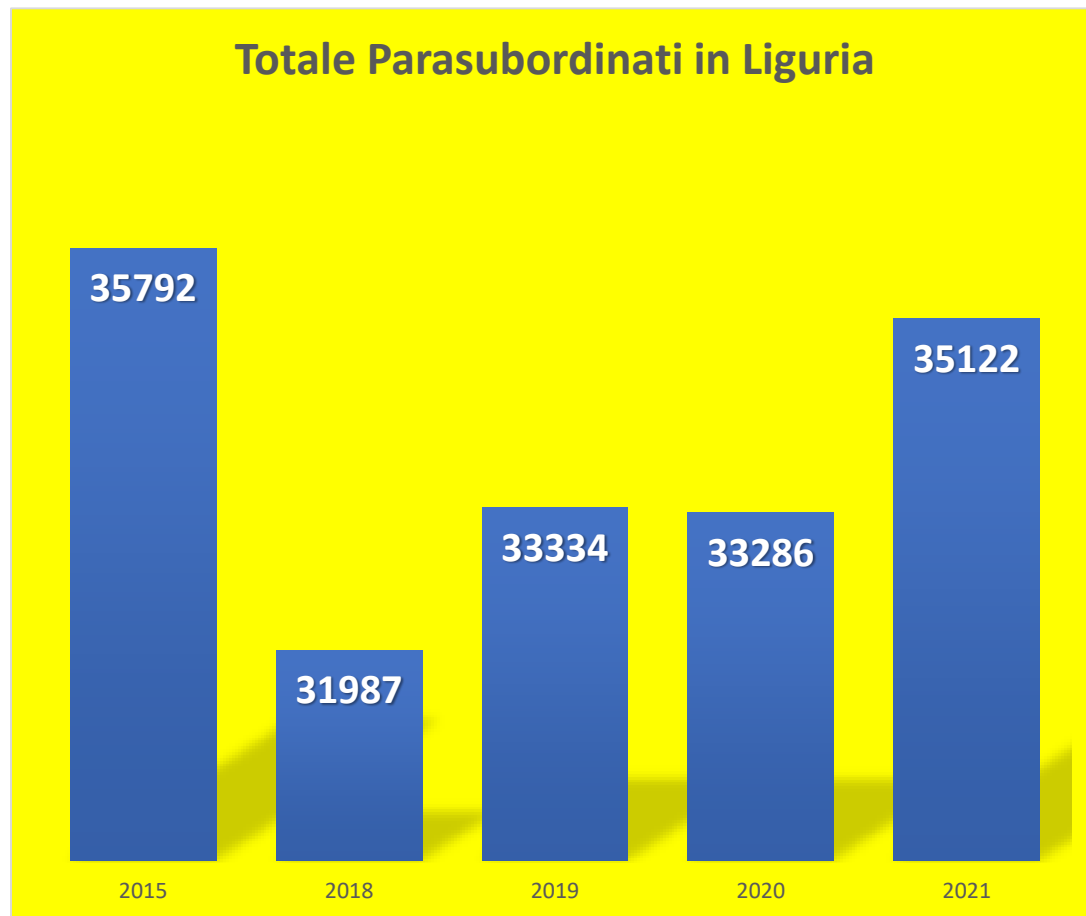
L'unità statistica è rappresentata dal lavoratore che ha avuto almeno un versamento contributivo per prestazioni di lavoro parasubordinato nell'anno. Se il versamento dei contributi è effettuato dal lavoratore stesso, con il meccanismo degli acconti e saldi negli stessi termini previsti per i versamenti IRPEF, questi viene classificato come "professionista". Se invece il versamento dei contributi è effettuato dal committente (persona fisica o soggetto giuridico), entro il mese successivo a quello di corresponsione del compenso, il lavoratore viene classificato come "collaboratore". Nei pochi casi in cui per lo stesso lavoratore sono risultate presenti entrambe le tipologie di versamento si è adottata la classificazione con contribuzione maggiore.

35.122

Lavoratori Parasubordinati in Liguria

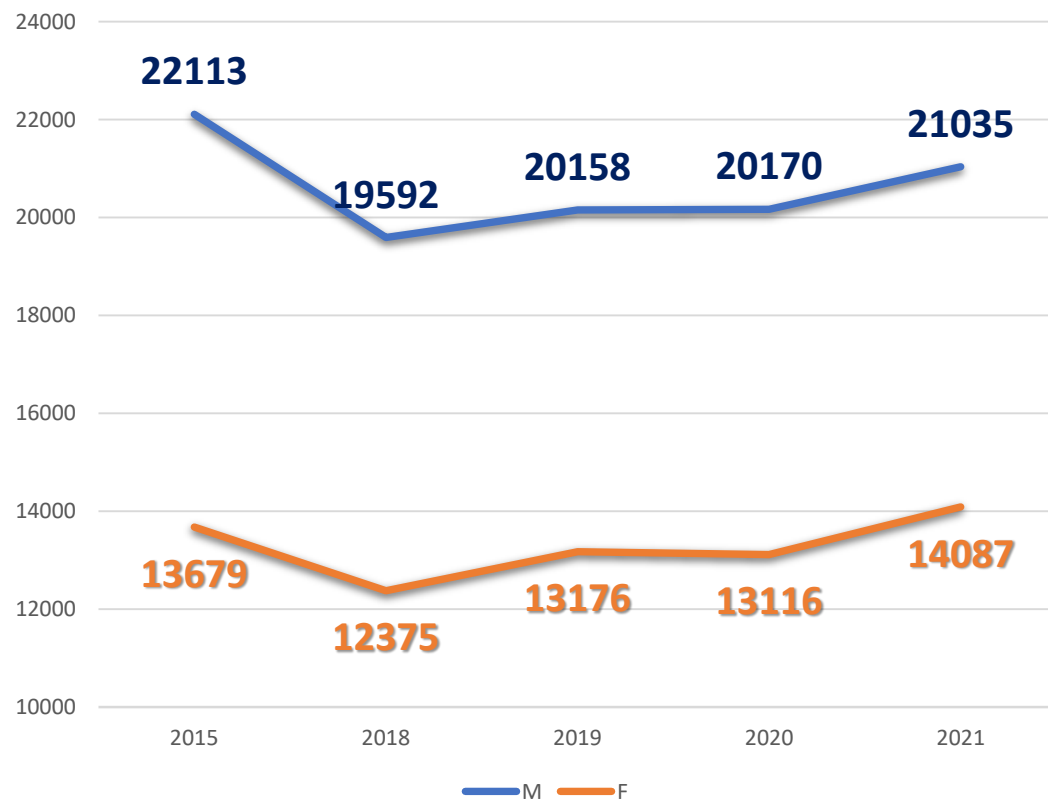
- Secondo i più recenti dati diffusi dall'INPS, in Liguria, nel 2021, i collaboratori e i professionisti che hanno versato contributi alla gestione separata ammontano complessivamente a 35.122 unità, in crescita del 5,5% rispetto al 2020 (+1.836 unità), ma in diminuzione dell'1,9% prendendo come riferimento il 2015 (-670 unità).
- I **collaboratori** rappresentano il 62,2% degli iscritti e i **professionisti** il 37,8%; entrambi sono in crescita rispetto al 2020 (collaboratori: +5,5%, +1.836 unità; professionisti: +2,6%, +335 unità).
- Nel 2021 i **professionisti** arrivano al picco della serie storica (13.290 unità), mentre i collaboratori, che hanno subito una forte battuta di arresto nel 2016 (-17,9%, -4.547)*, toccano le 21.832 unità, il secondo valore più elevato dopo quello del 2015, quando erano 25.424 (2021/2015: -14,1%; -3.592 unità).

Il 62,2% sono **Collaboratori** (+1.501/+7,4% sul 2020) ma erano il 71% nel 2015
il 37,8% sono **Professionisti** (+335/+2,6% sul 2020) ma erano il 29% nel 2015

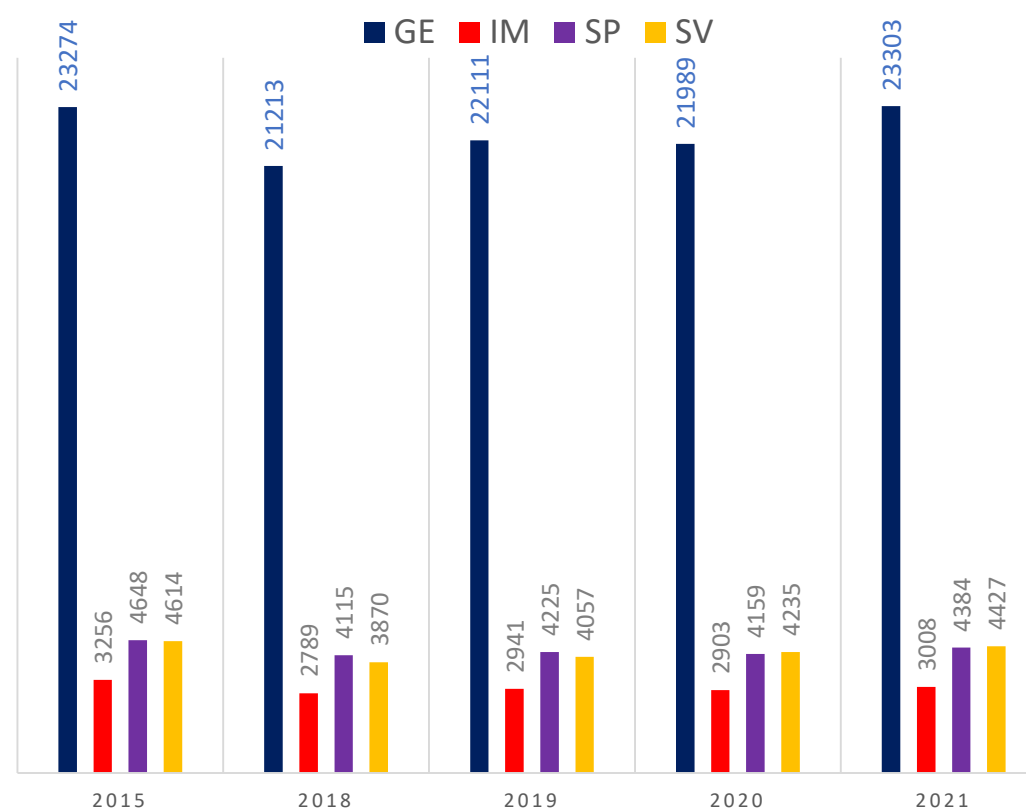


59,9% maschi e 40,1% femmine
Maschi +4,3% sul 2020 Femmine +7,4%
66,3% a GE/ 12,6% a SV/ 12,5% a SP/ 8,6% a IM

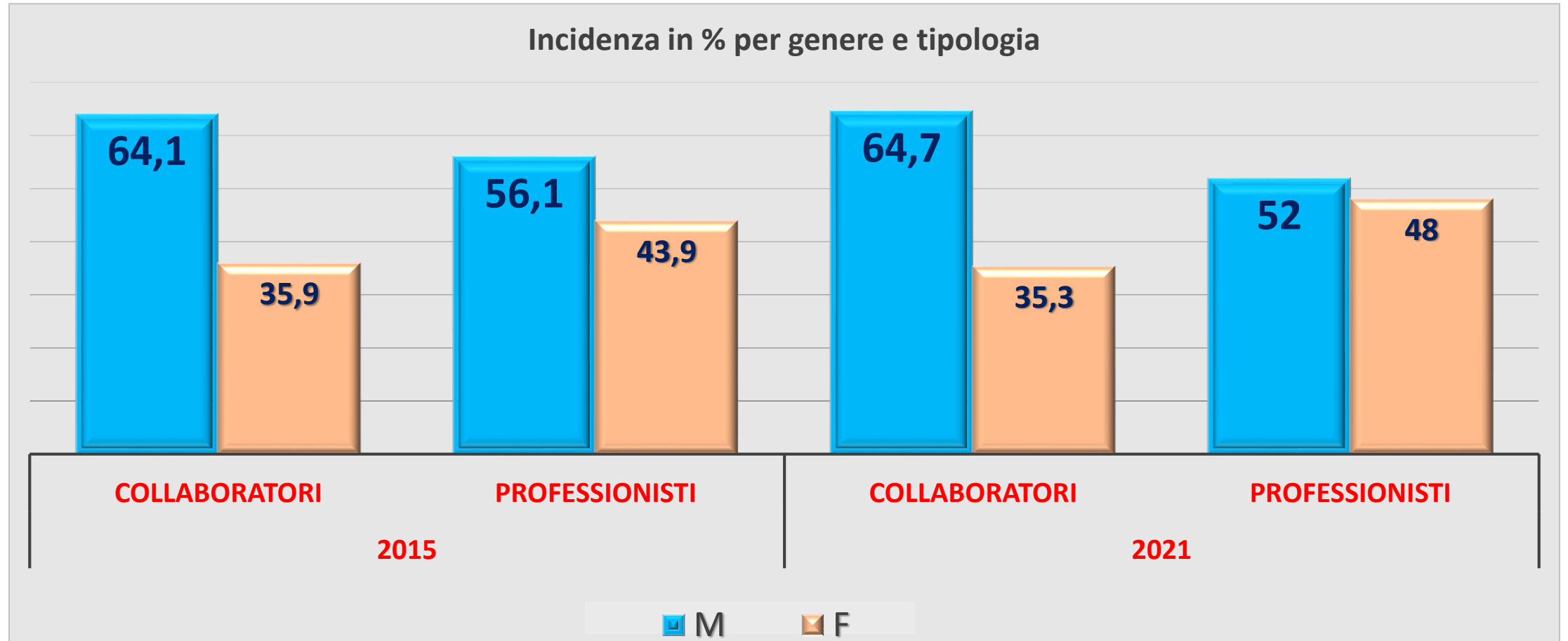
Parasubordinati per genere



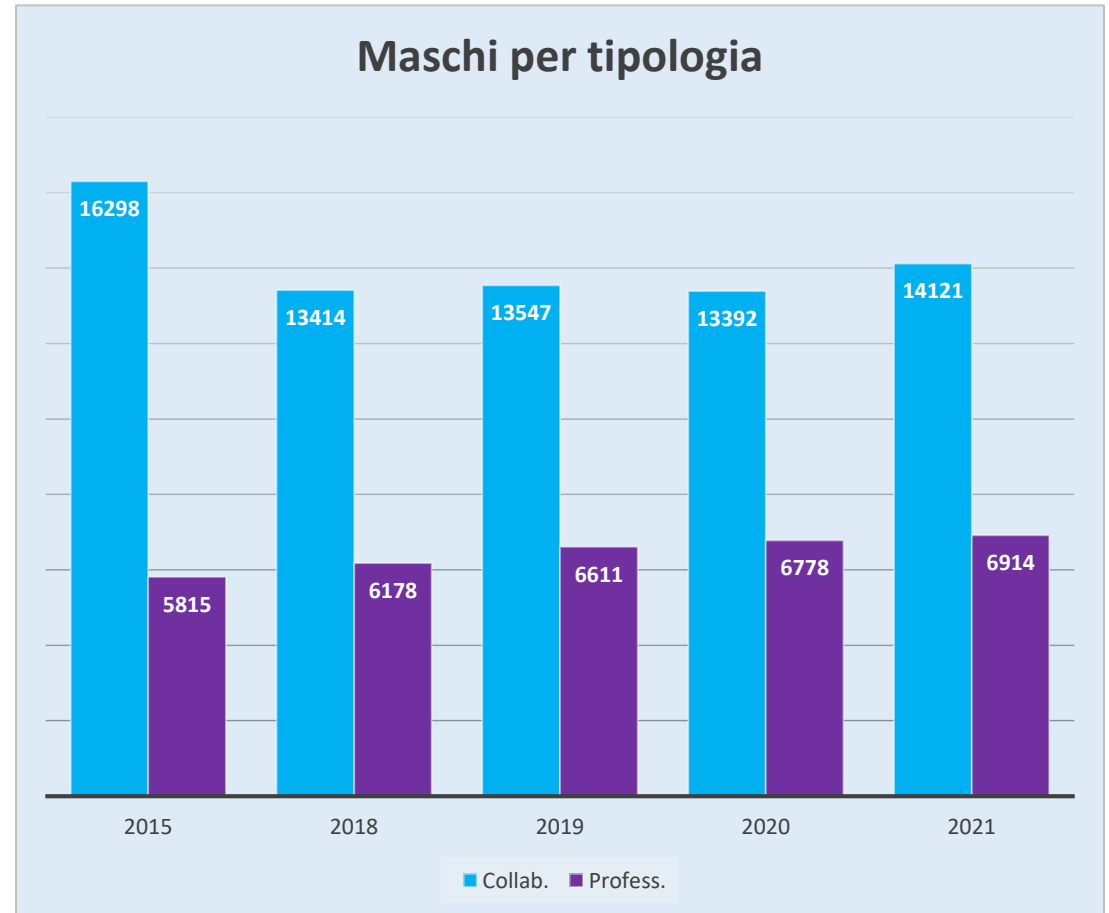
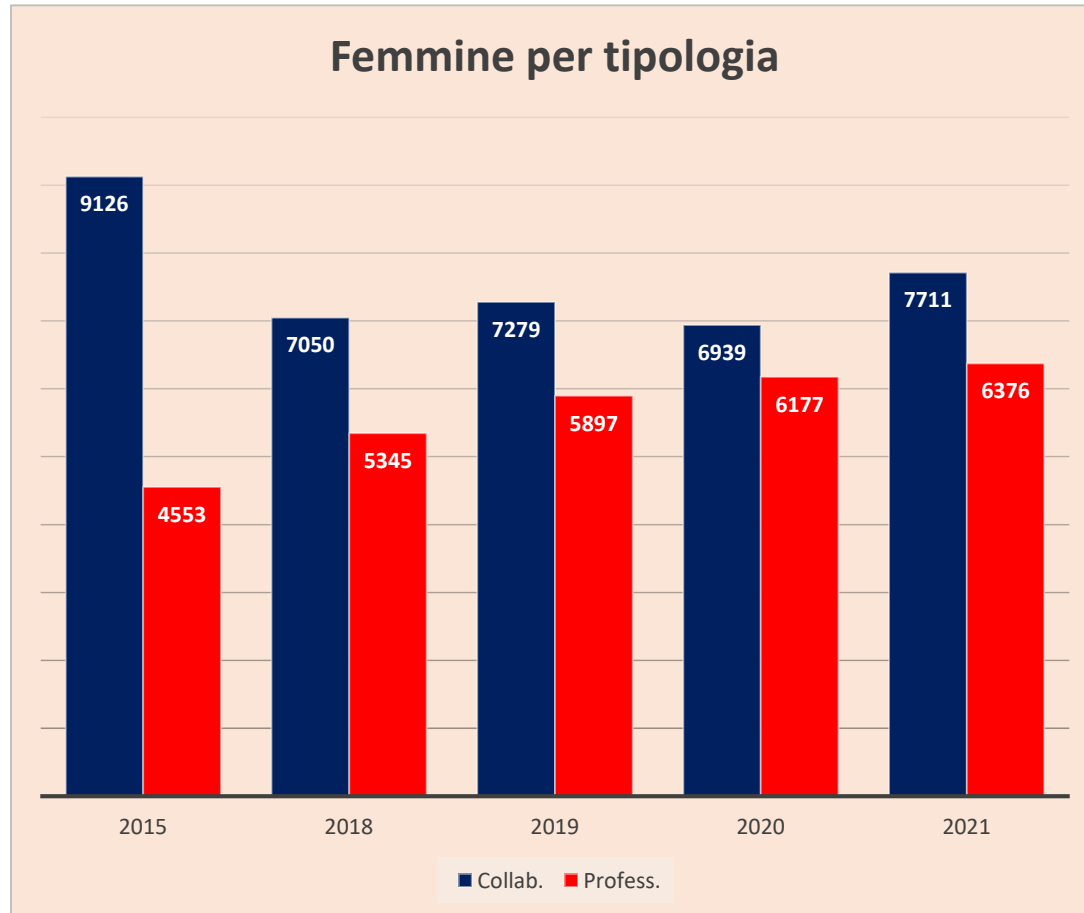
PARASUBORDINATI PER PROVINCIA



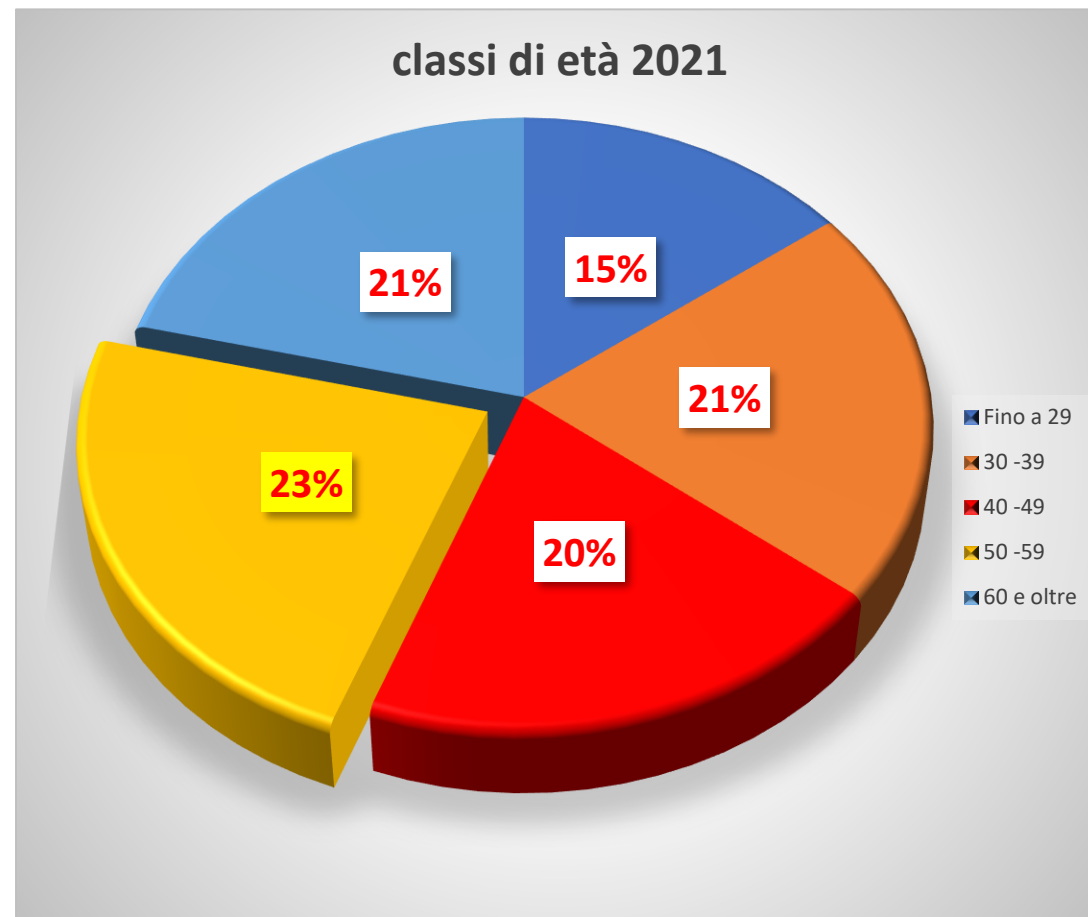
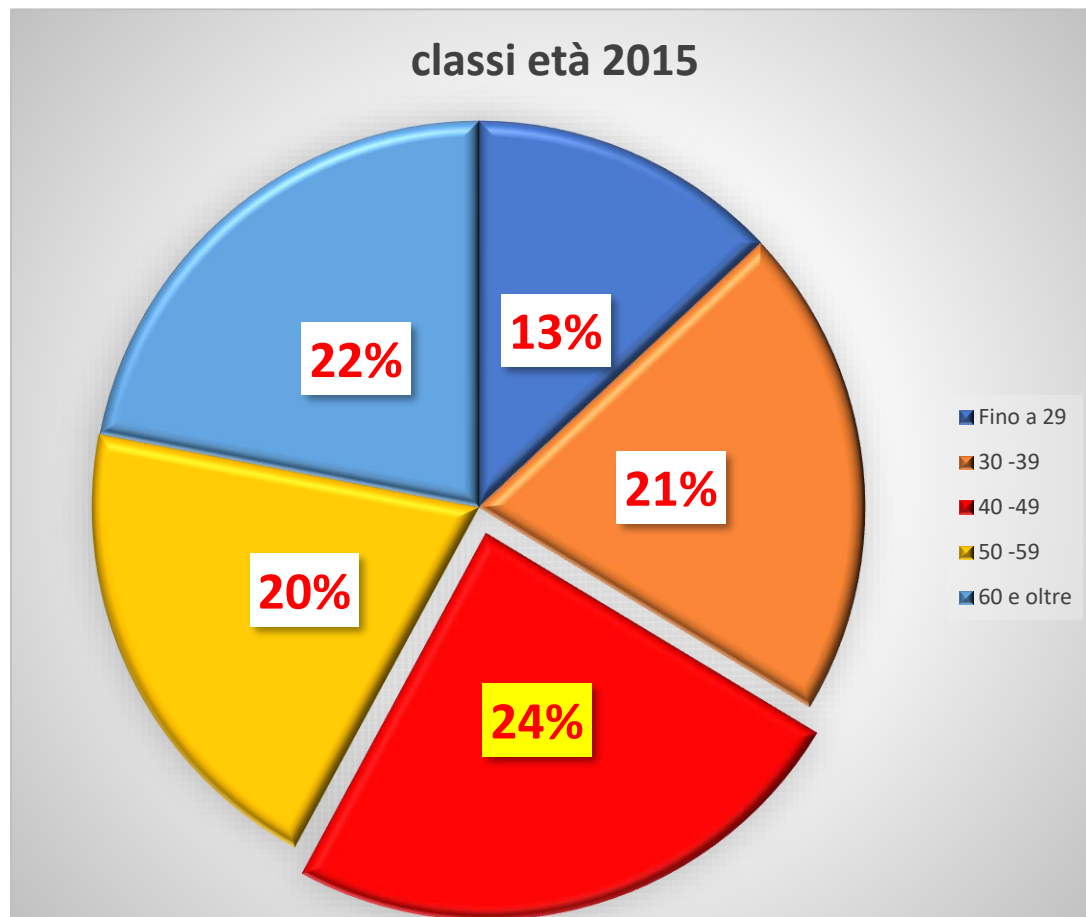
Se per i **Collaboratori** la prevalenza dei maschi è notevole ma è stabile, nei **Professionisti** in netto aumento le femmine (+4,1 p.p. sul 2015) che si avvicinano alla parità (in termini percentuali).



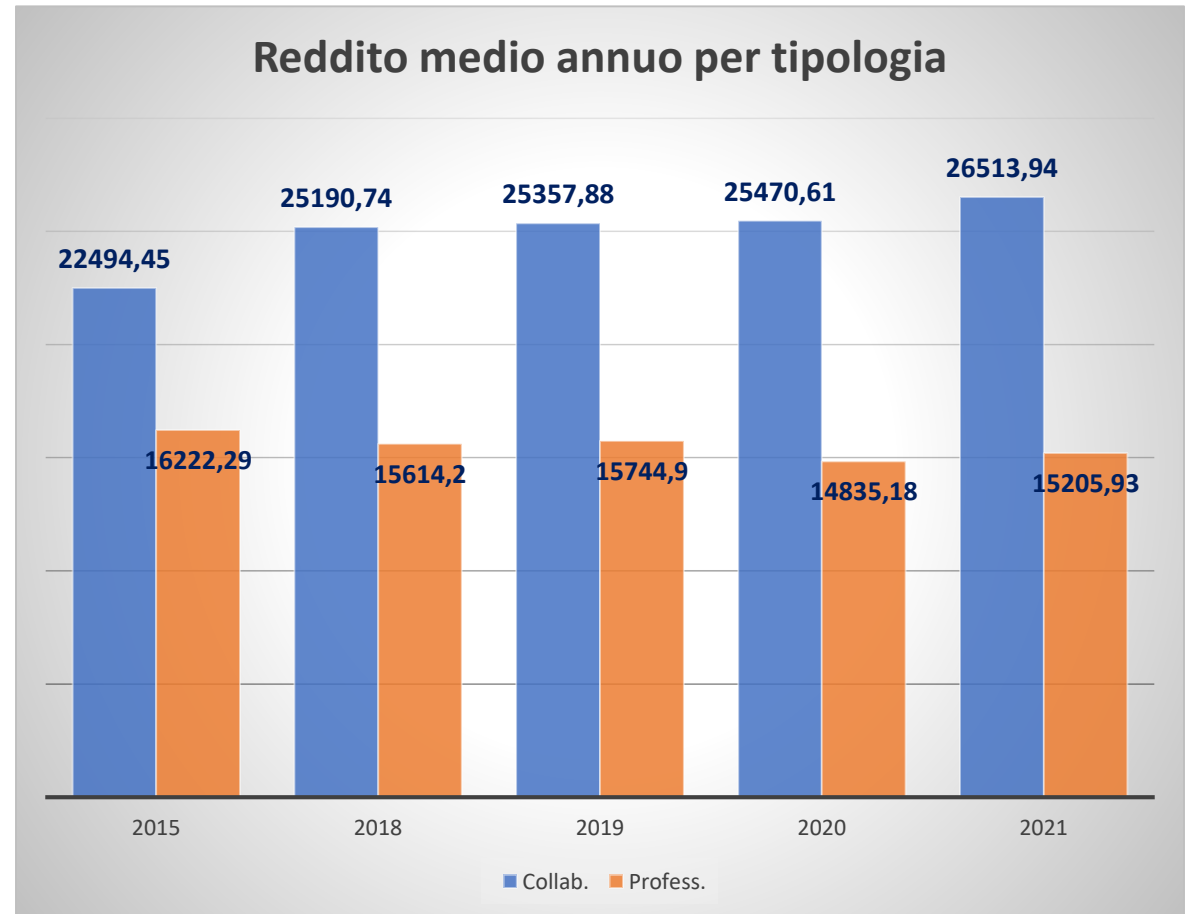
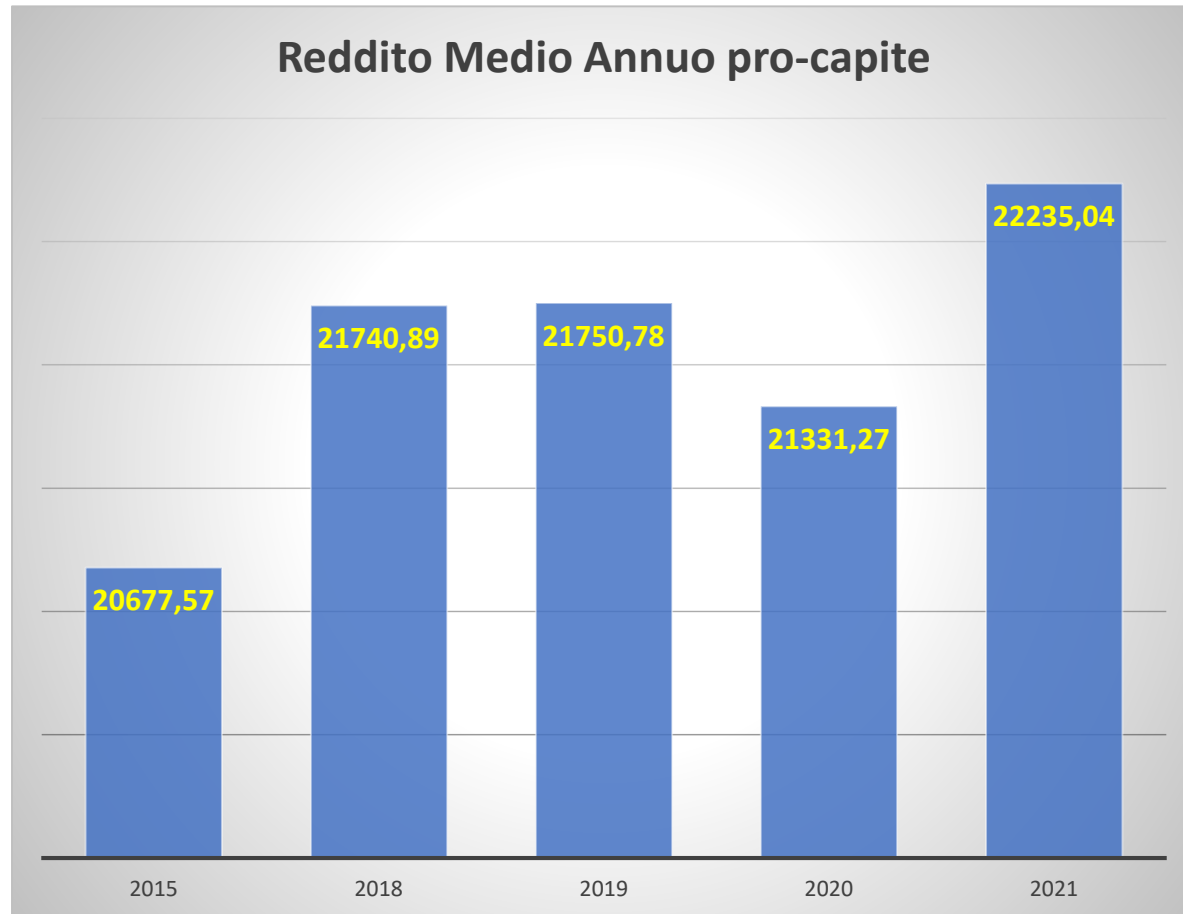
Per la componente femminile delle Parasubordinate, il 54,7% Collaboratrici e il 45,3% Professioniste (si noti l'aumento di quest'ultime sul 2015 del +40%); per i maschi il 67,1% è Collaboratore ed il 32,9% Professionista; anche in questo caso in costante aumento dal 2015 (+18,9% il 2021>2015).



Composizione in percentuale dei Parasubordinati per classe di età; rispetto al 2015 in aumento la fascia più giovane (fino a 29 anni) e quella tra i 50-59 anni che è la più numerosa in assoluto.

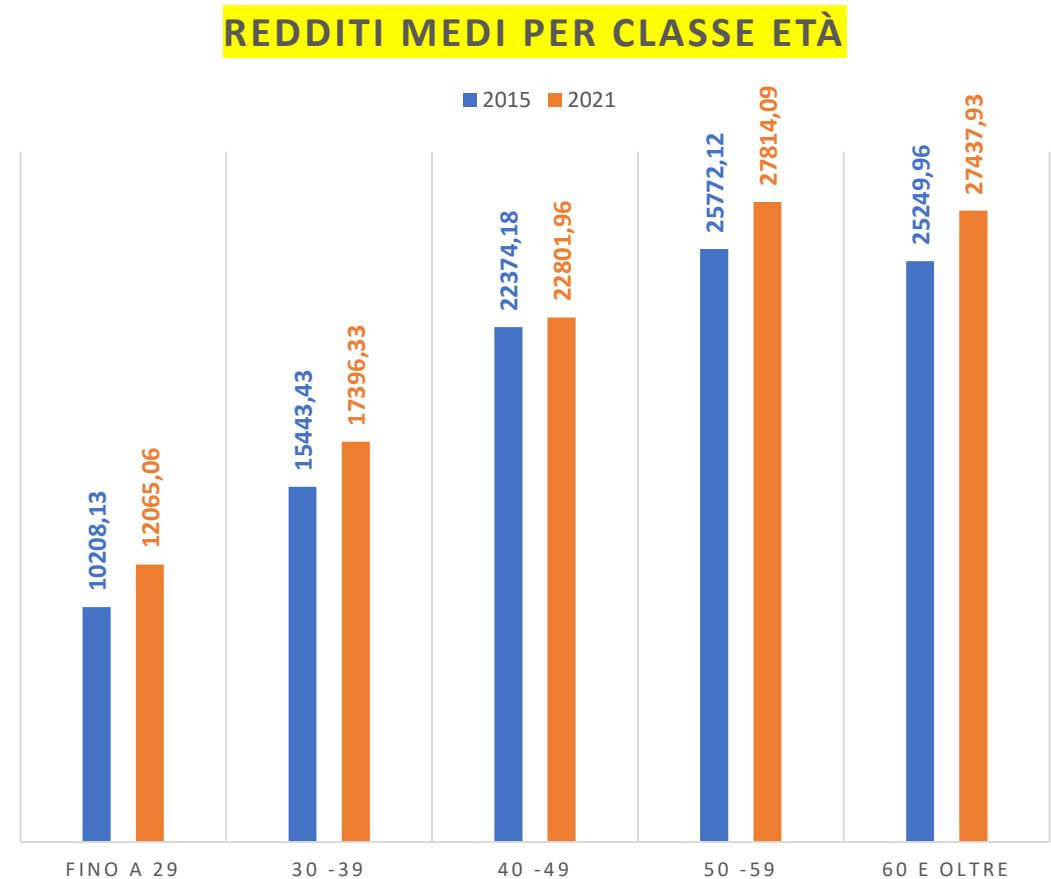
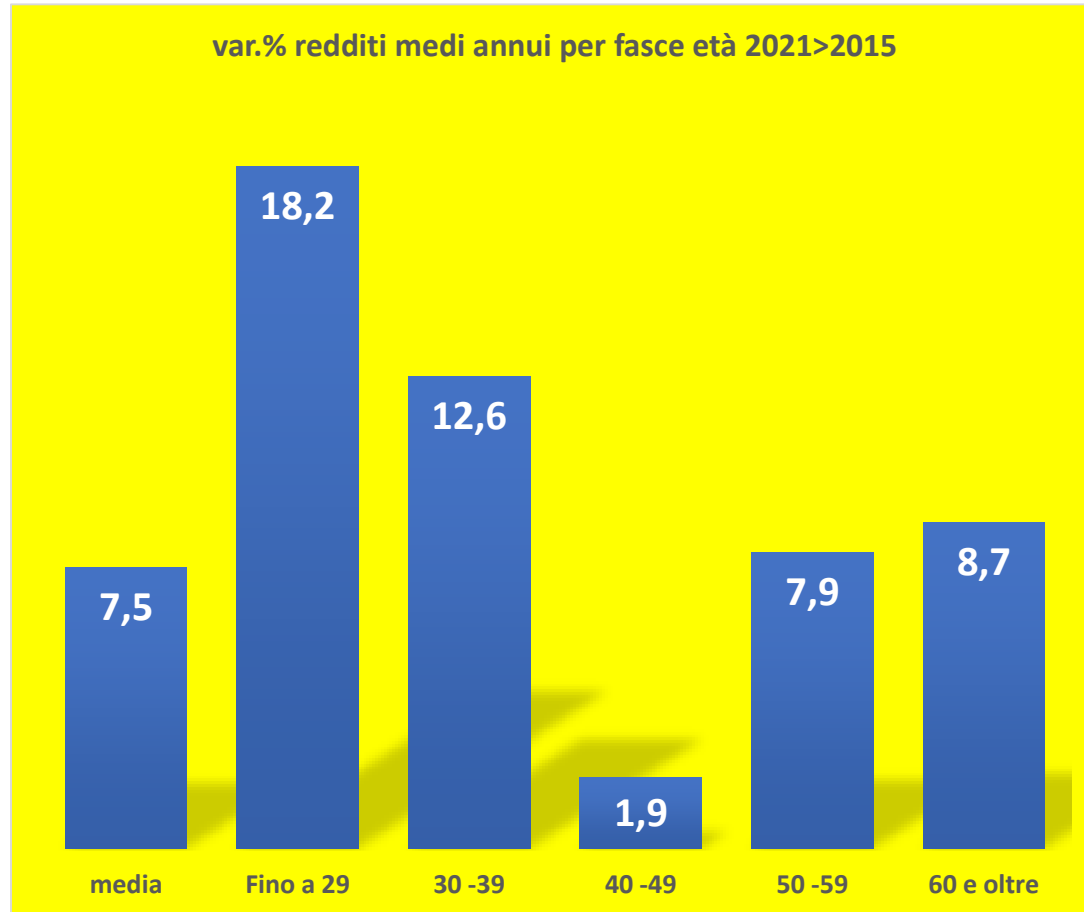


Il reddito medio annuo pro-capite dei Parasubordinati nel 2021 sale del 4,2% sul 2020 e del 7,5% sul 2015; ma per i **Collaboratori** il reddito medio è superiore a quello dei **Professionisti** del 74,4% e questi ultimi nel 2021 hanno guadagnato il 6,3% in meno rispetto al 2015.



Il reddito medio per un giovane under 30 è di ca. 1000 €/mese; per un cinquantenne più del doppio.

Le variazioni in % sul 2015 vedono i quarantenni praticamente al palo.



Considerando il reddito percepito dai collaboratori monocommittenti, il 31,6% si colloca tra i 10.001 e i 25.000€, seguito dal 20,5% nella fascia 501-5.000€ e dal 18,8% in quella 25.001-50.000€. Per entrambi i generi la classe reddituale prevalente è 10.001-25.000€ (donne: 32,9%; uomini: 30,6%), ma è interessante segnalare come il 26,6% delle donne abbia un reddito tra i 501 e i 5.000€, mentre gli uomini in questa fascia siano quasi 11 punti percentuali in meno. I collaboratori che guadagnano oltre 75.000€ sono solo il 7,6%, ma la loro incidenza è del 2,7% tra le donne e dell'11,3% tra gli uomini.

Tab.7 - Contribuenti collaboratori monocommittenti per classe di reddito per contribuzione INPS per sesso -regione di lavoro Liguria *-

Anno 2021

(valori assoluti)

	M	F	T	M	F	T
	v.a	v.a	v.a	v°%	v°%	v°%
Fino a 500	112	184	296	2,2%	4,8%	3,3%
501 - 5000	818	1.016	1.834	16,0%	26,6%	20,5%
5001 - 10000	500	546	1.046	9,8%	14,3%	11,7%
10001 - 25000	1.562	1.258	2.820	30,6%	32,9%	31,6%
25001 - 50000	1.099	582	1.681	21,5%	15,2%	18,8%
50001 - 75000	438	128	566	8,6%	3,4%	6,3%
75001 ed oltre	577	105	682	11,3%	2,7%	7,6%
Totale	5.106	3.819	8.925	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Alfa - Osservatorio Mercato del Lavoro - Elaborazioni su dati Inps

*L'unità statistica è rappresentata dal lavoratore che ha avuto almeno un versamento contributivo per lavoro parasubordinato nel corso dell'anno