



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 11/ dicembre 2022

"Lavorate con tenacia, con pazienza: come il piccolo rivolo contribuisce a ingrossare il grande fiume, a renderlo travolgente. Così anche ogni piccolo contributo di ogni militante confluisce nel maestoso fiume della nostra storia. Serve a rafforzare la grande famiglia dei lavoratori italiani, la nostra CGIL strumento della nostra forza. garanzia del nostro avvenire." (Giuseppe Di Vittorio)

Flc Cgil Unige augura a tutte e tutti buone feste!

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEO UNIGE

Dopo l'accordo firmato in relazione al Decreto Aiuti bis (DL 115/2022) che ha consentito al personale di beneficiare di un rimborso di 510 euro, l'attività di contrattazione nel mese di dicembre si è focalizzata sull'accordo per il salario accessorio 2022.

La FLC CGIL (e la sua componente in RSU) sin da subito si è schierata per un aumento consistente dell'Indennità Accessoria Mensilizzata, dichiarando la necessità e l'assoluta priorità a fronte di una situazione inflattiva ed economica pesante che colpisce tutti i lavoratori e ancora di più i salari bassi.

Obiettivo di CGIL e RSU è stato quindi quello di concentrare tutte le risorse fisse disponibili nell'incremento dell'importo di tale voce che è fermo da oltre 10 anni sulla cifra di 110 euro mensili per 12 mensilità, corrisposta tutti i colleghi di categoria B-C-D (salvo franchigie).

La Parte Pubblica, dopo una prima apertura non simbolica ad un aumento della voce fino a 170/180 euro così come da richiesta sindacale, si è poi improvvisamente dichiarata indisponibile a fronte di simulazioni che, a suo dire, non permetterebbero una sostenibilità per importi superiori a 135 euro mensili, in considerazione delle future assunzioni.

FLC CGIL ha contestato il merito dei conteggi che prendono in considerazione aumenti di organico complessivo di oltre 150 unità, sì programmate, ma poco realistiche nel novero delle assunzioni e delle dimissioni reali nel corso del prossimo anno.

Inoltre FLC CGIL ha rinnovato ancora una volta la richiesta per la predisposizione di un regolamento che consenta progressioni verticali in un'ottica di economicità e valorizzazione del Personale interno: in attesa di ciò, gli organi accademici dovrebbero congelare una quota di punti organico dedicati al personale TABS, anche per dare corso alle novità che scaturiranno probabilmente con il nuovo CCNL.

Purtroppo il confronto sulla programmazione del Personale è solo - quando va bene - formale e tutte le osservazioni che la parte sindacale avanza costantemente non sono prese in considerazione: anche per questo sarebbe stato opportuno dare un segnale non firmando un accordo che la Direzione voleva a tutti i costi siglare entro il 31 /12.

La cosa più grave è che, dietro alla dichiarata prudenza di natura contabile, in realtà si cela la volontà politica di redistribuire diversamente le risorse del salario accessorio a partire dal 2023, privilegiando l'incremento dell'importo delle indennità di responsabilità, facendo pagare due volte l'ennesima riorganizzazione a coloro che un incarico non lo avranno o che, ancor peggio, a causa dei nuovi assetti lo avranno perso.

Siamo consapevoli che l'assunzione di responsabilità merita un giusto riconoscimento, tuttavia crediamo che dividere i lavoratori non faccia mai bene a una Organizzazione, che solo con la valorizzazione di tutte le professionalità e con la piena collaborazione di tutti potrà affrontare un futuro che si presenta incerto e complesso.

Ricordiamo che il salario accessorio 2022 nella migliore delle ipotesi verrà distribuito nella seconda metà del 2022 in considerazione del fatto che si dovrà prima concludere tutto il ciclo della performance, quindi ci sarebbero stati i tempi tecnici per non firmare entro il 31/12 senza arrecare alcun danno materiale al Personale.

La parte sindacale si è purtroppo divisa tra chi riteneva accettabile la cifra proposta, nel timore di perdere anche quel possibile aumento, e chi come FLC CGIL avrebbe voluto continuare la trattativa per spuntare una cifra più consistente.

Doverosamente, la RSU ha pertanto convocato un'assemblea del Personale per decidere sulla firma.

Per quanto poco partecipata (meno del 10% del Personale T.A.), l'assemblea si è espressa optando, con una risicata maggioranza, per dare mandato alla RSU di firmare l'accordo.

Una assemblea sofferta in cui i colleghi hanno espresso profondo disagio lavorativo e grande preoccupazione per il futuro. L'avvallo quindi è stato dato, ma con riserva: i lavoratori si aspettano che questo piccolo incremento sia solo l'inizio di un auspicabile ulteriore aumento nel 2023.

Come Organizzazione sindacale FLC CGIL, per tutti i motivi ampiamente espressi, abbiamo deciso comunque di non firmare.

Rispettosi però dell'opinione della maggioranza espressa in assemblea, anche se risicata, come componente FLC CGIL in RSU abbiamo invece firmato consentendo così la validazione dell'accordo, chiedendo peraltro l'anticipo tutte le indennità non legate al ciclo della performance che secondo noi possono essere liquidate già a inizio anno.

A differenza di altre organizzazioni sindacali che predicano partecipazione, ma che non firmano con i loro componenti RSU decisioni prese a maggioranza, noi la democrazia la pratichiamo sul serio e questa ne è l'ennesima prova.

Nel prosieguo della nostra azione in RSU manterremo, con estrema pazienza, la ricerca della massima unità d'azione, nella speranza di coinvolgere una quota più numerosa di Personale alla partecipazione attiva ai momenti di confronto (assemblee) e verso un atteggiamento più intransigente nei confronti dell'Amministrazione per la difesa dei propri diritti.

Riteniamo che le dichiarazioni, in principio solitarie della FLC CGIL, poi di tutta la RSU, abbiano finalmente scosso e dato un piccolo segnale in controtendenza con il passato, ma ciò purtroppo non è sufficiente.

La partita del nuovo CCNL e la sua attuazione in Ateneo non potrà permettersi una RSU debole e un Personale distratto, abbiamo bisogno del contributo di tutti per conseguire il massimo dei risultati possibili.

FLC CGIL UNIGE

da FLC Università Nazionale

Legge di bilancio 2023:

Approvato un provvedimento senza risorse e regressivo.

Interventi su scuola, università, ricerca e AFAM

<https://www.flcgil.it/attualita/legge-di-bilancio-2023-interventi-scuola-universita-ricerca-afam.flc>

Sintesi disposizioni di carattere generale (contratto, lavoro agile, misure fiscali, congedi, pensioni, assegno unico universale) o **specifici interventi**.

<https://www.flcgil.it/attualita/legge-di-bilancio-2023-sintesi-interventi.flc>

Decreto Legge milleproroghe 2023: gli interventi relativi ai settori della conoscenza

Rinviata l'applicazione del contratto di ricerca previsto dal DL 36/22.

<https://www.flcgil.it/attualita/decreto-legge-milleproroghe-2023-gli-interventi-relativi-ai-settori-della-conoscenza.flc>

Covid-19 e Decreto legge 162/22: forte allentamento delle norme sul regime di auto-sorveglianza

Sospese le sanzioni amministrative per violazione dell'obbligo vaccinale.

<https://www.flcgil.it/attualita/covid-19-e-decreto-legge-162-22-forte-allentamento-delle-norme-sul-regime-di-autosorveglianza.flc>

Lettori/CEL: grande partecipazione all'iniziativa pubblica del 13 dicembre

I lavoratori chiedono l'applicazione delle sentenze della Corte di Giustizia dell'Unione europea e un rinnovato contratto nazionale che preveda una soluzione equa e dignitosa per tutta la categoria

<https://www.flcgil.it/universita/lettori-e-cel/lettori-cel-insegnanti-universitari-di-madrelingua-grande-partecipazione-al-presidio-assemblea-pubblica-al-ministero-dell-universita-e-della-ricerca-a-roma-il-13-dicembre-2022.flc>

Disegno di legge di bilancio: quasi azzerate le risorse stabili per i rinnovi dei contratti 2022-2024 dei settori pubblici

1 miliardo una tantum per il 2023, zero per il 2024, 450 milioni per il 2025 (che rientrano nel CCNL 2025-2027).

<https://www.flcgil.it/attualita/disegno-di-legge-di-bilancio-quasi-azzerate-le-risorse-stabili-per-i-rinnovi-dei-contratti-2022-2024-dei-settori-pubblici.flc>

XIX Congresso CGIL

I documenti approvati dal CD Nazionale

[democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali_congressuali-2195017/](https://www.flcgil.it/attualita/democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali_congressuali-2195017/)

Elena Bruzzese è la nuova Segretaria Generale Flc Cgil Genova

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/elena-bruzzese-e-la-nuova-segretaria-generale-flc-cgil-genova/>

Mario Lugaro è il nuovo Segretario Generale Flc Cgil Liguria

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/mario-lugaro-e-il-nuovo-segretario-generale-flc-cgil-liguria/>

Giuseppe Di Vittorio che non accettava regali dai padroni

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2022/12/24/news/giuseppe_di_vittorio-2594093/

ISTRUZIONE

Valditara e l'ossessione per la Cgil

L'attacco al sindacato nasconde il fallimento della sua capacità di governo. E mostra il vero nemico del ministro: la scuola democratica della Costituzione

https://www.collettiva.it/copertine/welfare/2022/12/27/news/valditara_e_l_ossessione_per_la_cgil-2602773/

RICERCA

lit, senza diritti né contratto

Landini (Cgil) e Sinopoli (Flc): "Si apra subito una nuova fase per l'Istituto, a partire da un contratto nazionale di lavoro"
<https://www.collettiva.it/copertine/italia/2022/12/15/news/iit-ricerca-tecnologia-2577824/>

Più risorse per la ricerca

Servono investimenti anche per aumentare le retribuzioni ed eliminare il precariato: questi i principali risultati dell'indagine dell'Osservatorio Futura.

<https://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/piu-risorse-per-la-ricerca.flc>

LEGGE DI BILANCIO

Un'altra manovra è possibile

Presentate le 75 proposte della Campagna Sbilanciamoci per una finanziaria alternativa. Più sanità e istruzione, meno armi e meno favori ai privilegiati
https://www.collettiva.it/copertine/economia/2022/12/21/news/un_altra_manovra_e_possibile-2592389/

LEGGE DI BILANCIO

Pensioni, va sempre peggio

<https://www.collettiva.it/copertine/welfare/2022/12/23/news/pensioni-finanziaria-previdenza-2597209/>

LICENZIAMENTI DI NATALE

Dall'Electrolux a Facebook, da Jabil a Ericsson: le multinazionali avviano gli esuberanti di fine anno. Ecco l'aggiornamento delle crisi aziendali
https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2022/06/24/longform/litalia_in_crisi-2191766/#tab1

GUERRA

L'appello dell'International Peace Bureau

La tregua di Natale del 1914, **nel mezzo della prima guerra mondiale**, fu un simbolo di speranza e coraggio. Allora i popoli dei Paesi in guerra stabilirono un armistizio di propria iniziativa e si unirono in una riconciliazione e fraternizzazione spontanee.

<https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/2022/12/24/news/appello-bureau-ucraina-2591561/>

LIGURIA

LA PROTESTA

Teatro Carlo Felice (Genova), 31 dicembre sciopero

“Lavoratrici e lavoratori altamente qualificati che truccano, acconciano e vestono artisti internazionali, hanno una paga oraria paragonabile al valore di un voucher”

<https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2022/12/30/news/teatro-carlo-felice-genova-31-dicembre-sciopero-2608767/>

Franco Sartori, la Città Possibile

“Franco Sartori – La Città possibile” racconta, attraverso la figura del sindacalista Franco Sartori (1941-1996), la Genova degli anni 80-90: una città segnata dalle crisi delle grandi fabbriche, del porto, dall’inquinamento, dall’assenza di politiche industriali dove, contemporaneamente, emergono nuovi soggetti politici come il comitato Salute e Ambiente delle donne di Cornigliano, e un uomo come Sartori che vede nel Ponente il laboratorio da cui ripartire per costruire una nuova stagione di sviluppo per la città.

La prima proiezione si terrà a Genova alla Sala Sivori mercoledì 11 gennaio alle 10,00 insieme agli autori interverranno Luca Borzani e Antonio Caminito, Leila Maiocco, Igor

Magni, Andrea Ranieri, Uliano Lucas. Presenterà Andrea Castanini, vice direttore de Il Secolo XIX.

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/franco-sartori-la-citta-possibile/>

NOTIZIE E SERVIZI CGIL:

Conoscenda 2023. Poetesse. Da Saffo ad Alda Merini

L’agenda della FLC CGIL di quest’anno con le splendide illustrazioni di Alberto Ruggieri per Edizioni Conoscenza.

<https://www.flcgit.it/attualita/conoscenda-2023-poetesse-da-saffo-ad-alda-merini.flc>

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell’epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

<piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc>

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l’accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgit.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvl e Sunia mettono a disposizione per i lavoratori, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC “fanno quadrato”.

<attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc>

https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M

Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

<come-richiedere-il-congedo-di-maternita-obbligatorio-cosa-fare-mamme-lavoro-diritti-2276867/>

Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l’accudimento dei figli.

Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35 bonus 2022 affitto giovani animali domestici ascensori assunzioni auto bancomat benzina caldaia condizionatori psicologo -2273529/](#)

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

-  [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo
liguria@flcgil.it