
NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 3 / marzo 2023

Quando l'ingiustizia diventa legge, la resistenza diventa dovere. (Bertolt Brecht)

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

A seguito della nomina del prof. Novella a nuovo delegato del Rettore per le Relazioni Sindacali, finalmente nel mese di marzo si è svolta una seduta di contrattazione integrativa con all'ordine del giorno l'accordo sul lavoro straordinario 2023: dopo ampia discussione si è giunti al testo sottoscritto definitivamente dalle OOSS e dalla RSU dopo il passaggio in CdA.

Il testo definisce alcuni punti di accordo tra le parti:

- 1. Il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto e deve rispondere a obiettive ragioni di servizio non diversamente affrontabili. Il lavoro straordinario non sopperisce a ordinarie necessità organizzative. L'Amministrazione applica modalità di distribuzione e utilizzo del lavoro straordinario per una più efficace ed efficiente gestione dell'istituto con conseguente miglioramento sulla qualità e tempestività dei servizi offerti dalle strutture.*
- 2. Per l'anno 2023 sono a disposizione risorse per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondenti a € 655.248,92 lordo azienda, stanziati a bilancio.*
- 3. Le risorse eventualmente non utilizzate a fine anno costituiranno risparmi accertati a consuntivo, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 2006-2009, e confluiranno pertanto, nelle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate 2024.*
- 4. Il lavoro straordinario va utilizzato in relazione a carichi di lavoro eccezionali, oltre l'orario di lavoro giornaliero per attività ovunque prestate e a processi non procrastinabili in modo da consentire alla struttura di rispondere efficacemente alle esigenze degli utenti e dell'Ateneo.*
- 5. L'Amministrazione s'impegna a fornire nei mesi di maggio e ottobre i dati relativi all'utilizzo dell'istituto al fine di procedere ad una valutazione sull'utilizzo dello straordinario.*
- 6. Per la disciplina di dettaglio l'Amm.ne s'impegna a emanare entro 15 gg dalla sigla definitiva una Circolare applicativa per l'anno 2023.*
- 7. Alle strutture vengono attribuite 28 ore * FTE / 100 in caso di doppia sede su aree e dipartimenti diversi vengono conteggiati a metà in caso di doppia sede su settori o servizi della stessa area vengono considerati interi*
- 8. Stimando 17 € come costo lordo dipendente medio di 1 ora del personale all'1.2.2022 risultano:*
28.078 ore per un totale di € 477.326,00.
- 9. La parte restante di € 16.456,00 pari a 968 ore resta a disposizione della direzione generale a cui le strutture potranno inoltrare motivate richieste di ore aggiuntive.*
- 10. Saranno, inoltre, attribuite a ciascuna struttura 70 ore di lavoro straordinario da recuperare obbligatoriamente in tempo libero, con le modalità previste per il conto ore individuale, per dipendente (in FTE), le quali potranno essere distribuite ai lavoratori con le stesse modalità delle ore a pagamento.*

La circolare emanata dall'Amministrazione al Personale, in attuazione dell'accordo, recepisce tuttavia solo alcune delle osservazioni di parte sindacale volte ad arginare la discrezionalità dirigenziale, più volte segnalata, che in taluni casi impedisce di fruire correttamente dello straordinario a recupero in vece della maturazione del credito orario e in altri lo impone in vece di quello a pagamento.

Il lavoro straordinario imposto da esigenze di servizio deve essere riconosciuto come tale (a pagamento o a recupero) e non può essere imposto l'alternativa del credito orario che ha diverse modalità di recupero ma che soprattutto non dà diritto al riconoscimento del buono pasto oltre 3 ore consecutive svolte dal lavoratore. Il lavoratore deve inoltre essere libero di poter scegliere se farlo e in che forma a prescindere dall'Aree dirigenziale di appartenenza.

La parte sindacale auspica pertanto quantomeno delle modalità attuative codificate che non discriminino il Personale.

In considerazione delle tempistiche con cui è uscita la circolare, a fronte di esplicita richiesta di parte sindacale, l'Amministrazione ha concesso invece la possibilità di chiedere di modificare le ore non ancora recuperate di STREC (straordinario da recuperare in tempo libero) timbrato nei primi mesi dell'anno in STPAG (straordinario a pagamento).

La RSU ha anche sensibilizzato l'Amministrazione nel tentare di sollecitare l'Azienda Sanitaria per l'attribuzione dello straordinario ai colleghi convenzionati.

Nella seduta, abbiamo cercato di affrontare anche altre questioni di interesse per il Personale, nonostante non fossero all'ordine del giorno:

Sicurezza

La RSU ha richiesto informazioni insieme agli RLS in merito:

alla programmazione degli interventi sulla sicurezza, agli aggiornamenti nella formazione sulla sicurezza, alla comunicazione dei nominativi dei preposti e dei RADRL e della loro formazione; alla mancata condivisione delle relazioni dei delegati; al mancato ascolto, degli RLS, nel definire percorsi di organizzazione e gestione della sicurezza; all'aggiornamento della pagina web dedicata allo scambio d'informazioni; alla necessaria previsione di sopralluoghi congiunti; alla mancata attuazione degli interventi sui rilievi già fatti nei sopralluoghi già effettuati;

Dopo la riunione è stata convocata per il 20 aprile una riunione specifica sulla sicurezza con Amministrazione e RLS.

Riorganizzazione, Welfare, Reclutamento e Programmazione del Personale

La RSU ha inoltre chiesto aggiornamenti e riscontri sull'avvio della riorganizzazione d'Ateneo, il Welfare 2022 ed il reclutamento Risorse Uma e la Programmazione del Personale.

L'Amministrazione ha risposto rassicurando che le informazioni saranno fornite e le procedure verranno attuate il più presto possibile.

Purtroppo, ad oggi non abbiamo avuto ancora alcun riscontro certo, se non un generico accenno alla necessità di riorganizzare il flusso dei processi da parte dei dirigenti per quanto riguarda la riorganizzazione, alla fase conclusiva della stipula del contratto per rendere operativa la piattaforma Welfare e al totale dei punti organico assegnati dal 2020 ad oggi al Personale T.A.

Notizie Nazionali Flc Università

Università e aziende ospedaliere universitarie, presidio a Roma il 20 aprile

Il **20 aprile a Roma** presso il Ministero dell'Università e della Ricerca, con concentramento alle ore 11.00 in Largo Bernardino da Feltre, si svolgerà un **presidio/assemblea** indetto da FLC CGIL, FSUR CISL Università, Fed. UIL Scuola RUA, FGU Gilda e SNALS.

Con questa iniziativa i sindacati intendono **sollecitare una risposta alle richieste avanzate al Ministro dell'Università e della Ricerca** sulle problematiche che investono le lavoratrici e i lavoratori delle istituzioni universitarie, comprese le aziende ospedaliere universitarie.

Quello del 20 aprile è anche un appuntamento per ottenere risposte adeguate a **garantire una proficua prosecuzione della trattativa all'ARAN** per il rinnovo del CCNL "Istruzione e Ricerca", che sappia mettere al centro la valorizzazione del personale e l'aumento delle retribuzioni che oggi sono il fanalino di coda del pubblico impiego.

[universita/personale-delle-universita-e-delle-aziende-ospedaliere-universitarie-presidio-al-mur-il-20-aprile.flc](#)

Tuscia Sonzini eletta al Consiglio Universitario Nazionale

Ottimo risultato della candidata sostenuta dalla FLC CGIL.

Tuscia Sonzini è stata eletta al Consiglio Universitario Nazionale in rappresentanza del **personale tecnico-amministrativo-bibliotecario** e dei **lettori/CEL** con più di 2000 voti.

[universita/tuscia-sonzini-eletta-al-consiglio-universitario-nazionale.flc](#)

La conoscenza coltiva la memoria e i diritti. La FLC CGIL al 76° anniversario delle strage di Portella della Ginestra

Il segretario generale, Francesco Sinopoli, concluderà con il suo intervento le celebrazioni previste alla Piana degli albanesi.

[la-conoscenza-coltiva-la-memoria-e-i-diritti-la-flc-cgil-al-76-anniversario-della-strage-di-portella-della-ginestra.flc](#)

Notizie CGIL Nazionale

Per una nuova stagione del Lavoro e dei diritti. Documento unitario CGIL, CISL e UIL

CGIL, CISL e UIL hanno deciso di avviare nei mesi di aprile e maggio una fase di mobilitazione unitaria con la realizzazione di una **generalizzata campagna di assemblee** nei luoghi di lavoro e nei territori e con la convocazione di **tre manifestazioni interregionali (Nord, Centro, Sud)** che si svolgeranno a **Bologna** (6 maggio), **Milano** (13 maggio) e **Napoli** (20 maggio).

La mobilitazione intende sostenere le richieste unitarie avanzate da CGIL, CISL e UIL e dalle Categorie nei confronti del Governo e del Sistema delle Imprese al fine ottenere **un cambiamento delle politiche industriali, economiche, sociali e occupazionali**, e concreti risultati in materia di:

Tutela dei redditi dall'inflazione ed aumento del valore reale delle pensioni e dei salari, rinnovo dei contratti nazionali dei settori pubblici e privati;

Riforma del fisco, con una forte riduzione del carico su lavoro e pensioni, maggiore tassazione degli extraprofitti e delle rendite finanziarie;

Potenziamento occupazionale e incremento dei finanziamenti al sistema sociosanitario pubblico per garantire il diritto universale alla salute e al sistema di istruzione e formazione, maggiore sostegno alla non autosufficienza;

Un mercato del lavoro inclusivo per dire no alla precarietà, orientato e garantito da investimenti, da un sistema di formazione permanente, da politiche attive, e da ammortizzatori sociali funzionali alla transizione;

Basta morti e infortuni sul lavoro, contrasto alle malattie professionali. Occorre ridare valore al lavoro, eliminare i subappalti a cascata e incontrolli e portare avanti una lotta senza quartiere alle mafie e al caporalato;

Riforma del sistema previdenziale;

Politiche industriali e d'investimento condivise con il mondo del lavoro per negoziare una transizione ambientale sostenibile, sociale e digitale, realizzando un nuovo modello di sviluppo con particolare attenzione al Mezzogiorno e puntando alla piena occupazione.

[nuova-stagione-lavoro-e-diritti-documento-unitario-cgil-cisl-e-uil.flc](#)

Cgil: «Il Def è inadeguato per il Paese»

L'audizione della vicesegretaria Fracassi: "Giudizio negativo, è mobilitazione". Ecco le critiche nel dettaglio

Il Def del governo è **inadeguato** a rispondere ai bisogni veri del Paese: mancano le risorse per i redditi di lavoro e pensione, non si affronta l'emergenza salariale. Tutta una serie di questioni resta senza risposta. Per questo la **Cgil** esprime giudizio negativo e conferma la **mobilitazione** a partire dalle prossime settimane [il testo dell'audizione](#)

Sanità al centro della mobilitazione

Nel Def, spiega la segretaria confederale Cgil Daniela Barbaresi, nessuna risposta "alle nostre richieste per rilanciare il Ssn. Ora tutti in piazza"

[sanita-mobilitazione-welfare-def-](#)

Landini: «Salari fermi, profitti in crescita: così non va»

Dalle pagine del Corriere della Sera, il segretario generale della Cgil si domanda: "Cosa ci fa un dipendente di 40 euro al mese in più se per avere una visita medica in tempi accettabili ne deve pagare 250?"
[/landini-salari-profitti-lavoro-corriere-](#)

Scuola, Università & Istruzione

Tre ragioni per dire no all'autonomia differenziata

Abbiamo chiesto al costituzionalista Mauro Volpi di individuare i principali punti di criticità del progetto Calderoli

Continua a crescere il fronte del no all'autonomia differenziata, il disegno di legge presentato dal ministro delle Regioni e delle Province Autonome, Roberto Calderoli. Ma quali sono gli elementi più critici di questo progetto, sostenuto dal governo Meloni? Lo abbiamo chiesto al professor **Mauro Volpi, costituzionalista** e componente del direttivo Coordinamento per la democrazia costituzionale (Cdc).

Il professore individua fondamentalmente tre motivi principali di contrarietà al progetto, che attengono all'**indivisibilità della Repubblica**, all'uguaglianza dei diritti all'uniformità dei servizi in ogni parte del Paese e alla supremazia del Parlamento e dell'interesse nazionale su quelli delle singole regioni.

[FIRMA ON LINE](#)

Autonomia: una parola che ha cambiato significato

Storicamente, in Italia la **battaglia per l'autonomia** è stata una battaglia di sinistra. Per i primi 22 anni, dall'entrata in vigore della Costituzione, per vedere realizzata effettivamente, nel 1970, le regioni, con una legge che concedeva loro la possibilità riscuotere tributi e gestirli autonomamente per poter offrire servizi.

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/politiche-educative/autonomia-parola-cambiato-significato>

Scuola del capitale umano e scuola della Costituzione

Il 2 marzo 2023 si è svolta a Roma, presso il centro Congressi Frentani, l'iniziativa di titolo **"Istruzione: diritto universale incondizionato e risorsa sociale"** organizzata dalla CGIL, FLC CGIL e Proteo Fare Sapere.

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/politiche-educative/scuola-capitale-umano-scuola-costituzione>

Decreto PNRR: gli emendamenti approvati dalla Commissione Bilancio del Senato relativi ai settori della conoscenza

Edilizia scolastica, ricercatori universitari, abilitazione artistica nazionale nell'AFAM, ITS.

[decreto-pnrr-gli-emendamenti-approvati-dalla-commissione-bilancio-del-senato-relativi-ai-settori-della-conoscenza.flc](#)

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](#)

Notizie CGIL LIGURIA

GENOVA, Presentazione del libro: “Se il fascismo va di moda, l'estremismo di destra e i giovani”

Venerdì 28 aprile alle ore 9.30 presso il Circolo Autorità Portuale di via Albertazzi a Genova si terrà la presentazione del libro “Se il fascismo va di moda, l'estremismo di destra e i giovani” di Laura Ghiglione e Vanessa Isoppo edito da Futura Editrice. L'iniziativa è organizzata da Flc Cgil Genova e Liguria, dalla Camera del Lavoro Metropolitana di Genova e dalla Cgil Liguria. Nonostante il fascismo abbia radici in un'epoca temporalmente lontana, tanti giovani, oggi, nel nostro Paese si richiamano alle ideologie nazifasciste. Per questo motivo l'iniziativa è aperta alle scuole superiori, che hanno il compito di trasmettere la memoria alle nuove generazioni contro l'indifferenza, a difesa della democrazia custodendo i valori della Costituzione nata dalla Resistenza. Nel corso della presentazione, insieme alle autrici interverranno Igor Magni Segretario Generale della Camera del Lavoro di Genova ed Elena Bruzzese Segretaria Generale Flc Cgil Genova. A moderare l'incontro sarà il giornalista Giovanni Giaccone.

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/presentazione-del-libro-se-il-fascismo-va-di-moda-di-lara-ghiglione-e-vanessa-isoppo/>

25 aprile in Liguria

Verso il 25 aprile: con Mons. Tasca e Maurizio Landini a Campo Ligure

Don Andrea Gallo riposa a Campo Ligure, paese di origine della sua famiglia, del fratello Dino, Comandante Partigiano nato nel 1922, era sottotenente del genio pontieri di Milano quando, l'8 settembre 1943, scelse di stare con i partigiani, dando vita in Valpolcevera alla brigata Sap, poi chiamata «Paolo Cozzo». Quando il fratello, ventiduenne, nel '43 decise di arruolarsi nella Resistenza, don Gallo quindicenne comprese il senso di quella scelta che avrebbe cambiato le loro vite.

Giovedì 20 Aprile saremo in tanti a Campo Ligure con le parole di Maurizio Landini che già ascoltammo a Campo Ligure «Mettere al centro il fatto che l'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro, che non è possibile oggi lavorare ed essere poveri, che, se il lavoro non garantisce autonomia e dignità, ci chiediamo quale senso hanno le parole fondative della nostra Carta per le nuove generazioni e le attuali. Essere partigiani oggi, difendere i valori del 25 aprile, significa anche pensare che la Costituzione va esplicitata, rimettere al centro un modello sociale che parta dal lavoro. Rimettere al centro il lavoro. Parteggiare, partecipare, dobbiamo metterlo in pratica».

[verso-il-25-aprile-con-mons-tasca-e-maurizio-landini-a-campo-ligure/](https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/verso-il-25-aprile-con-mons-tasca-e-maurizio-landini-a-campo-ligure/)

Un piano socio sanitario da rivedere con le proposte di Cgil Cisl Uil

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/un-piano-socio-sanitario-da-rivedere-con-le-proposte-di-cgil-cisl-uil/>

2023: un anno difficile, da affrontare insieme. Intervista a Maurizio Calà, Segretario Generale Cgil Liguria

2023-un-anno-difficile-da-affrontare-insieme-

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc)

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://www.flcgil.it/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e tutela dei loro diritti.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc)

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

• <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

■ **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Privo di virus. www.avg.com