



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 9-10/ 2022 ottobre-novembre 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEO UNIGE

A seguito dei ripetuti tentativi da parte di FLC Cgil di convocare già a inizio settembre una **assemblea RSU** a valle del nuovo Atto Organizzativo uscito ad agosto, l'auspicato confronto con il Personale si è finalmente svolto il **18 novembre**.

L'assemblea, in modalità on line, ha avuto una discreta partecipazione del Personale e ha prodotto una buona discussione veicolata dalle relazioni della RSU su Welfare d'Ateneo, Riorganizzazione e Lavoro da remoto.

Tanti, infatti, i punti caldi di cui discutere, a partire dall'Atto della DG che impatterà a partire dal 1. gennaio 2023, ma i cui effetti iniziano già a sentirsi a seguito degli esiti delle call per l'assegnazione dei nuovi incarichi.

Proprio per giungere in tempi brevi a queste ultime, si sono svolte tra settembre e ottobre delle impegnative sedute di confronto per la revisione dei **criteri di pesatura degli incarichi** degli EP (Capi Servizio, ma anche Capi Settore, Direttori di Biblioteca, Coordinatori Tecnici) su cui vi abbiamo già aggiornato e di quelli che graveranno invece sul fondo B-C-D (Responsabili Amministrativi, Coordinatori Tecnici, Direttori di Biblioteca e Responsabili di Unità) per i quali siamo riusciti a far mantenere le fasce che nel caso di Coordinatori Tecnici e Direttori di Biblioteca l'Amministrazione proponeva di eliminare per una "semplificazione" delle procedure, a scapito però

dei lavoratori che rivestono questo tipo di incarichi. Altri aggiustamenti migliorativi (es. fascia di riferimento per gli Sportelli Studenti e per le Unità di supporto) sono stati chiesti dalla Parte Sindacale e parzialmente ottenuti. Il confronto si è concluso nonostante una generale opacità per la quale la RSU non si ritiene soddisfatta, in particolare in relazione alle **Funzioni Tecniche**.

Gli altri due temi su cui si sono concentrati i confronti delle ultime sedute sono il **“bonus energia”** (contributo economico concedibile al lavoratore per il pagamento delle bollette di luce, gas e acqua: somme escluse dalla formazione del reddito di lavoro dipendente ai fini Irpef, entro il limite di 600 euro) e i criteri di distribuzione del Fondo per il **Trattamento Accessorio B-C-D dell'anno 2022**.

In relazione al **Decreto Aiuti bis (DL 115/2022)** con il quale il Governo ha sancito la possibilità di accedere a un rimborso delle bollette di acqua/luce/gas innalzando a 600 euro il tetto della cifra non soggetta a tassazione e alla sollecita richiesta di Parte sindacale di andare incontro ai lavoratori con risorse fresche prese dal bilancio di Ateneo (in considerazione di ampi risparmi a scapito del Personale TA quali quelli sui Buoni Pasto, ma anche sulle cifre non utilizzate del Welfare degli scorsi anni) purtroppo il Consiglio di Amministrazione ha messo a disposizione solo 100.000 euro che si sarebbe tradotto in un “aiutino” intorno agli 80 euro a lavoratore. La RSU ha sollecitato la Parte Pubblica a rivedere l'Accordo Welfare 2022-23 in modo tale da destinare a questa voce (limitatamente all'anno in corso) anche le risorse già stanziare del Conto Individuale. L'accordo è stato poi siglato: il tetto dei 600 euro non si è raggiunto; tuttavia, una boccata di ossigeno aggiuntiva è stata messa in campo per tutto il Personale TABS che ne beneficerà entro fine dicembre 2022 a seguito dell'autocertificazione prodotta dagli interessati entro il 1° dicembre.

Il tetto di riferimento, per ogni singolo lavoratore, è stato fissato a 510 euro, grazie all'utilizzo dell'anticipo del pagamento quota parte del primo trimestre 2023 dell'assicurazione sanitaria.

Con l'impegno di queste risorse, proposto dalla DG, siamo riusciti - con l'accordo sottoscritto - a garantire un rimborso dignitoso, anche se un ulteriore sforzo da parte del CdA, nel recuperare i risparmi (67 mila euro) e nel destinare risorse da bilancio, avrebbe forse potuto consentire di raggiungere il tetto dei 600 euro pro capite. Se la norma verrà riconfermata, torneremo sul punto l'anno prossimo.

Sull'**Accessorio**, come anticipato, la RSU si è schierata compatta per la richiesta univoca di un innalzamento dell'IMA (indennità accessoria mensile, al momento ferma da anni sulla cifra di 110 euro per 12 mensilità).

In un momento di generale difficoltà, a fronte di un CCNL che fatica a decollare, di carichi di lavoro sempre più pressanti, di riorganizzazioni che minano la stabilità e la qualità della vita sul posto di lavoro, ci sembrava doveroso chiedere una misura compensativa che andasse a migliorare il salario di tutto il Personale TABS di categoria BCD.

Vagliate opportunamente le simulazioni proposte dall'Amministrazione orientata inizialmente a cifre cautelative tra 130 e 170 euro, la RSU ha chiesto compatta il riconoscimento di 180 euro mensili per 12 mensilità, importo che da una prima analisi avrebbe comunque garantito una cifra residua adeguata a compensare la *Performance Organizzativa*, voce sulla quale la RSU ha chiesto di far confluire l'intera differenza.

Nelle ultime sedute, tuttavia, l'amministrazione ha ritenuto non praticabile un aumento consistente di questa voce, attestandosi su una cifra cautelativa di 130 euro mensili in considerazione della tenuta complessiva del Fondo a seguito delle auspiccate future assunzioni e della riorganizzazione 2023.

La maggioranza della RSU e la FLC hanno ritenuto la proposta inaccettabile.

Dietro la cautela di natura contabile spunta anche una volontà politica dell'Amministrazione di rimettere mano, con l'Accessorio 2023, agli importi delle future posizioni organizzative, posizioni sempre meno appetibili per l'aumento di responsabilità e di carichi di lavoro.

Se questo fosse davvero l'intento, gli effetti della riorganizzazione potrebbero essere fatti gravare due volte sui lavoratori senza incarico e su coloro che l'incarico lo hanno perso perché cancellato dal nuovo atto.

Noi auspichiamo invece che la Governance ci ripensi e valuti seriamente l'opportunità di un consistente aumento dell'IMA proprio per compensare i nuovi fisiologici disagi correlati

all'ennesima riorganizzazione, che coinvolgeranno necessariamente tutti i lavoratori, che non hanno bisogno di essere divisi bensì di essere stimolati a sostenersi vicendevolmente per il buon funzionamento dei servizi di un'università pubblica di qualità.

Per questo, come sempre, cercheremo la più grande unità in RSU e ci confronteremo collettivamente con il Personale per poter prendere le migliori decisioni.

FLC ATENEO UNIGE

da FLC Università Nazionale

Università: legge di bilancio e rinnovo del contratto, il 13 dicembre assemblea/presidio davanti al Ministero

Nessuna risposta dal Ministero dell'Università e della Ricerca ai problemi del personale dell'università.

La **Ministra Bernini**, ad un mese di distanza, non ha ancora trovato il tempo di rispondere alla richiesta di incontro avanzata da tutti i sindacati del settore per affrontare i temi del personale: la **FLC CGIL** e la **UIL RUA** indicano la **mobilitazione del personale**.

Il **13 dicembre 2022** a partire dalle ore 11, **presidio nazionale con assemblea** davanti al Ministero dell'Università e della Ricerca. Sarà possibile seguire l'assemblea sui temi del rinnovo del CCNL da remoto a [questo link](#).

L'iniziativa si inserisce nel **percorso di mobilitazione** su "una manovra sbagliata e da cambiare che non risponde alle reali emergenze del Paese, a partire dalla condizione materiale dei lavoratori e lavoratrici, pensionate e pensionati, cittadini e cittadine" avviato dalla CGIL insieme alla UIL. [Speciale legge di bilancio](#).

Assemblea nazionale online Lettori/CEL mercoledì 7 dicembre ore 18.; Manifestazione nazionale FLC CGIL – UIL RUA con Presidio martedì ore 11. al MUR a Roma per il rinnovo del CCNL Settore Università con una giusta soluzione alle questioni ancora aperte, a partire dai Collaboratori ed esperti linguistici

per sostenere il sindacato nella trattativa all'ARAN per il rinnovo del CCNL, anche in merito al riconoscimento dello stato professionale dei CEL come insegnanti universitari di madrelingua con il trattamento economico del Ricercatore confermato a tempo definito, FLC CGIL e UIL RUA hanno indetto una Manifestazione nazionale per martedì 13 dicembre con Presidio alle ore 11. di fronte al MUR a Roma (Comunicato CGIL-UIL allegato).

Per fare il punto della situazione dei Lettori/CEL e per meglio organizzare la nostra partecipazione al Presidio nazionale del 13 dicembre a Roma, la FLC CGIL organizza un'ASSEMBLEA NAZIONALE online dei Lettori/CEL mercoledì 7 dicembre ore 18. Manderemo il link per partecipare con una successiva mail.

Assemblea nazionale RLS della FLC CGIL: rivedi la diretta video del 28 novembre

Appuntamento online a partire con l'assemblea nazionale dei Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza dei nostri settori.

[assemblea-nazionale-rls-flc-cgil-diretta-video-28-novembre.flc](#)

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: anticipo aumenti stipendi e arretrati scuola, università, ricerca e AFAM

Cosa cambia in busta paga per il personale a tempo indeterminato e i precari; a chi spettano gli arretrati e perché non va presentata nessuna richiesta per riceverli; ricalcolo dell'assegno per chi è in pensione. Le novità e le tabelle.

[contratto-istruzione-ricerca/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-anticipo-aumenti-stipendi-e-arretrati](#)

Disegno di legge di bilancio: quasi azzerate le risorse stabili per i rinnovi dei contratti 2022-2024 dei settori pubblici

1 miliardo una tantum per il 2023, zero per il 2024, 450 milioni per il 2025 (che rientrano nel CCNL 2025-2027).

[disegno-di-legge-di-bilancio-quasi-azzerate-le-risorse-stabili-per-i-rinnovi-dei-contratti-2022-2024-dei-settori-pubblici.flc](#)

Disegno di legge di bilancio 2023 tra riprogrammazioni, rifinanziamenti, definanziamenti, spending review: le ricadute sui settori della conoscenza

110 milioni in più per le scuole paritarie a decorrere dal 2024, tagli alla legge 440, riduzione delle risorse del fondo 0-6, stanziati fondi per i concorsi.

[disegno-legge-bilancio-2023-riprogrammazioni-rifinanziamenti-definanziamenti-spending-review-ricadute-settori-conoscenza.flc](#)

Legge di bilancio e settori della conoscenza: per scuola, università e ricerca meno che briciole e ancora tagli

Un provvedimento deludente che conferma le scelte di disinvestimento in uno dei settori cardine per lo sviluppo sociale ed economico del Paese.

[legge-di-bilancio-e-settori-della-conoscenza-per-scuola-universita-ricerca-meno-che-briciole-e-ancora-tagli.flc](#)

XIX Congresso CGIL

I documenti approvati dal CD Nazionale

[democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali_congressuali-2195017/](#)

da articolo33

I Muri che non cadono

L'esordio "culturale" del neo Ministro Valditara ha il pregio di essere trasparente. Nel giro di pochi giorni ha manifestato il senso di quello che intende essere il suo segno politico nella gestione di Viale Trastevere.

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/attualita/muri-cadono>

Sul concetto di merito e sull'idea costituzionale della scuola pubblica

[concetto-merito-idea-costituzionale-scuola-pubblica](#)

Una cultura politica che parta dal lavoro

[maurizio-landini-cultura-politica-](#)

da collettiva

«Una legge di bilancio sbagliata»

La segreteria confederale Cgil boccia la finanziaria 2023: "Accresce la precarietà, premia gli evasori e delinea un

arretramento del Paese"

I punti chiave

Salari

Reddito di cittadinanza

Fisco, evasione e flat tax

Precarietà e voucher

Welfare

Previdenza

Industria

[una legge di bilancio sbagliata](#)

da CGIL LIGURIA

Venerdì 16 dicembre proclamato da Cgil e Uil lo sciopero generale regionale di 8 ore in Liguria contro la Finanziaria

Contro una Legge di Bilancio sbagliata, Cgil e Uil Liguria proclamano sciopero generale regionale di 8 ore per il 16 dicembre 2022.

La Finanziaria del Governo Meloni è iniqua e ingiusta, non tiene conto dei bisogni di lavoratori e pensionati e non risponde alle esigenze del Paese.

Troppi sono i punti sui quali Cgil e Uil chiedono risorse ed interventi strutturali: salari, reddito, fisco, precarietà, pensioni, sanità.

In un colpo solo il Governo danneggia chi è prossimo alla pensione e chi, oggi giovane, ci andrà in futuro. Quota 103 non supera la Legge Fornero, non vengono riconosciute le differenze di genere, anzi, si peggiora l'opzione donna, niente è pensato per chi in futuro in pensione ci dovrà andare. A chi oggi è in pensione si taglia la rivalutazione vanificando così i prossimi aumenti, mentre chi sta lavorando vede allontanarsi i rinnovi contrattuali a partire dai pubblici dipendenti; per i lavoratori si era chiesto di aumentare la decontribuzione dal 2 al 5% recuperando così almeno una mensilità e di detassare gli aumenti previsti con i contratti nazionali. Invece di migliorare le condizioni di lavoratori e pensionati, da un lato il Governo dimentica che nel Paese ci sono più di 5 milioni di poveri e si accanisce sul reddito di cittadinanza, dall'altro non combatte l'evasione fiscale ma la agevola consentendo di spendere sino a 5 mila euro in contanti e di rifiutare i pagamenti con il pos sino a 60 euro; aumenta la precarietà reintroducendo i voucher e si limita a tassare solo al 35% gli extraprofiti, mentre i salari e le pensioni continuano a essere tassati più delle rendite finanziarie. Sulle tasse si decide di prelevare dai soliti noti, lavoratori e pensionati - peraltro a livello fiscale tra i più tartassati d'Europa - mentre ai lavoratori autonomi si concede una tassa unica del 15% per redditi fino a 85 mila euro. In tutto questo mancano le risorse da dedicare alla sanità per le stabilizzazioni, per le nuove assunzioni per coprire gli enormi buchi di organico e per le nuove strutture che nasceranno grazie ai contributi europei del PNRR.

"Il clima che ci lascia la manovra di bilancio del governo impone ai sindacati una presa di posizione forte: nessuna politica per il lavoro, nessuna misura a contrasto del caro energia, nessun aggiustamento del sistema pensionistico, condoni per i più ricchi e totale noncuranza verso i più bisognosi, - commentano Maurizio Calà e Mario Ghini, segretari generali di CGIL e UIL Liguria - anche nella nostra regione manca un'attenzione ai temi socio sanitari per una reale presa in carico dei

bisogni delle persone che vivono i territori, l'industria sta morendo, il sociale sembra essere sparito dai radar. Abbiamo atteso risposte dalla politica che non sono mai arrivate: è tempo di mobilitarsi"

Nei prossimi giorni saranno indicate le modalità di sciopero e le indicazioni per la manifestazione regionale a Genova del prossimo 16 dicembre.

Cgil e Uil Liguria

Assemblea Confindustria. Magni "ricostruire il tessuto industriale"

"L'idea di collaborare con Torino e Milano, ricordando l'epoca del triangolo industriale è rilanciata di anno in anno, ma va sostenuta da un'idea forte e dal completamento delle infrastrutture per uscire dall'isolamento. Nella visione di Confindustria si parla di un futuro industriale che partirebbe da una vocazione cittadina che però io credo sia svanita o in fortissima crisi. Credo sia urgente ricostruire un tessuto industriale partendo dalla soluzione delle gravissime crisi di Acciaierie d'Italia, Ansaldo Energia e chiudere la partita di Piaggio Aerospace. Ripartendo da queste possiamo sperare di attrarre investimenti e investitori privati per creare posti di lavoro ed uscire dalla stagnazione economica che l'alta età media dei residenti e il costante calo demografico contribuiscono a causare, anche forti di un settore, quello dell'alta tecnologia e del biomedicale che possono creare volano alla ripresa se affiancate da un sistema della manifattura ad essa collegato forte ed innovativo"

Il lavoro come cultura: fotografie e opere d'arte della Camera del Lavoro di Genova

Mercoledì 7 dicembre 2022 alle ore 10 presso il salone del Minor Consiglio di Palazzo Ducale a Genova si terrà l'evento dal titolo "Il lavoro come cultura. Fotografie e opere d'arte della Camera del Lavoro di Genova". Durante la giornata sarà presentato alla città il patrimonio fotografico Cgil che contiene oltre 3.500 scatti che documentano non solo l'attività organizzativa propriamente sindacale, ma investe i luoghi del lavoro e le trasformazioni della città e della sua vocazione produttiva. L'archivio contiene fotografie che documentano alcune vertenze storiche come l'autogestione operaia alla San Giorgio di Sestri o l'occupazione della Pettinatura Biella di Fegino o della tipografia Paragon di San Fruttuoso: alcuni scatti in particolare documentano l'impegno del mondo culturale e artistico italiano a sostegno dei lavoratori e delle lotte sindacali con nomi eccellenti come Dario Fo, Nanni Loy, Luigi Nono, Maurizio Pollini, Lucio Dalla.

[/il-lavoro-come-cultura-fotografie-e-opere-darte-della-camera-del-lavoro-di-genova/](#)

RICERCA LIGURIA

**IIT - ISTITUTO ITALIANO DI TECNOLOGIA
ESITO NEGATIVO DELL'INCONTRO ODIERNO IN PREFETTURA
SARÀ SCIOPERO!!**

Si è svolto questa mattina presso la Prefettura di Genova l'incontro tra le oo.ss. FLC CGIL e USB LP, la Rappresentanza dei Dipendenti e la Direzione di IIT nell'ambito della vertenza per ottenere l'applicazione di un CCNL ai lavoratori della Fondazione e a seguito della formale apertura di stato di agitazione del personale

Il Prefetto, pur non rientrando IIT tra le aziende sottoposte alla Legge 146/90, ha ritenuto utile esperire comunque un tentativo di mediazione in ragione del ruolo e dell'importanza della Fondazione nel panorama locale e nazionale ed in considerazione della rilevanza del finanziamento pubblico per la attività della Fondazione.

Pur a fronte di un forte impegno del Prefetto, cui va il nostro ringraziamento, nel trovare una mediazione utile a riaprire il confronto unilateralmente interrotto dalla Fondazione, abbiamo dovuto purtroppo prendere atto di un atteggiamento di assoluta indisponibilità alla ripresa del confronto da parte della controparte.

È emersa con assoluta chiarezza ancora una volta la volontà della Fondazione di continuare a decidere unilateralmente le condizioni di lavoro e di salario dei propri dipendenti, chiudendo ogni ipotesi di relazione sindacale.

È estremamente grave che ciò avvenga a pochi giorni dall'OdG approvato dal Consiglio Regionale a favore dell'avvio di relazioni sindacali e di un dialogo finalizzato all'adozione di un CCNL; ma è ancor più grave che per l'ennesima volta siano totalmente ignorate le richieste dei Dipendenti dell'Istituto.

Di fronte a questo inaccettabile atteggiamento di chiusura la risposta possibile è una sola: mobilitazione!!

Nei prossimi giorni FLC CGIL e USB LP comunicheranno la data dello sciopero e delle iniziative che coinvolgeranno il personale di Genova e di tutte le sedi italiane.

FLC CGIL – USB LP – Rappresentanti dei Dipendenti

NOTIZIE E SERVIZI CGIL:

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvl e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC “fanno quadrato”.

[attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc)

https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M

Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

[come richiedere il congedo di maternita obbligatorio cosa fare mamme lavoro diritti-2276867/](https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/come-richiedere-il-congedo-di-maternita-obbligatorio-cosa-fare-mamme-lavoro-diritti-2276867/)

Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.

[paternita_congedo_obbligatorio_di_10_giorni-2242377/](https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/paternita-congedo-obbligatorio-di-10-giorni-2242377/)

Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35_bonus_2022_affitto_giovani_animali_domestici_ascensori_assunzioni_auto_bancomat_benzina_caldaia_condizionatori_psicologo_-2273529/](https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/35-bonus-2022-affitto-giovani-animali-domestici-ascensori-assunzioni-auto-bancomat-benzina-caldaia-condizionatori-psicologo-2273529/)

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/aderire-al-nostro-sindacato) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

-
- 
- [CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info www.caafcgilliguria.it
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti
- Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it