



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 4 / giugno 2023

La guerra non restaura diritti, ridefinisce poteri.
Hannah Arendt

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

Incontro con Flc CGIL Unige con il Magnifico Rettore - 23 Maggio

La delegazione della FLC Cgil ha rappresentato al Magnifico Rettore alcune istanze con riferimento a tutte le componenti dell'Università: Personale TABS a qualsiasi titolo (a tempo indeterminato, determinato, a contratto, in appalto, in somministrazione), docenti, ricercatori e studenti.

I punti toccati sono stati molteplici, a partire dal **diritto allo studio e ai servizi correlati**: aule, residenze, mense, biblioteche, laboratori.

Si è analizzato lo stato dell'**edilizia universitaria** e dei progetti in atto, con finanziamenti europei ma anche con i fondi PNRR, per la realizzazione di numerose residenze studentesche all'Albergo dei Poveri (con la possibile partecipazione anche di un soggetto privato) dove il progetto prevederebbe contestualmente la realizzazione di una palestra, di nuove aule e di una mensa, ma anche nelle strutture dell'ex Magistero, dell'ex Clinica Chirurgica a San Martino e nei Poli di Spezia, Savona e Imperia.

Ovviamente l'urgenza più evidente è quella delle aule a cui si sta provvedendo con soluzioni tampone di concerto con Comune e Soprintendenza in attesa delle realizzazioni di lungo periodo.

Si stanno riconsiderando alcune scelte che potrebbero portare a togliere dal piano delle dismissioni alcuni edifici quali ex Saiwetta e Balbi 6, anche se non c'è ancora nulla di certo.

Il Rettore ha confermato massima attenzione sui problemi della sicurezza in ateneo e sulla manutenzione degli edifici.

Come Flc CGIL Unige abbiamo sottolineato il problema della scarsità anche a Genova delle residenze studentesche, oggetto della protesta "delle tende"

in tutta Italia, e proposto alcune soluzioni di breve e medio termine già sperimentate positivamente dai Comuni sede dei maggiori atenei italiani:

"adotta uno studente", esperienze di un "abitare collaborativo" tra residenti e giovani fuori sede per uno scambio di aiuto, compagnia e alloggio.

Abbiamo chiesto notizie circa l'entrata di UNIGE in **Liguria digitale** (punto all'OdG del Senato di Maggio) e il Rettore si è speso positivamente valutando una grande opportunità di supporto a CEDIA.

Abbiamo manifestato a tal proposito il legittimo dubbio che ciò non prelude all'inizio di esternalizzazione dei servizi informatici.

Sul **tema degli appalti Unige** abbiamo proposto la riattivazione della Commissione bilaterale sul controllo degli stessi, strumento che può essere utile e importante per monitorare costantemente la situazione dei servizi esterni e, nel caso di criticità, per poter intervenire al riguardo, anche con la partecipazione delle categorie interessate (Filcams, FP, Nidil)

Sulle questioni invece più direttamente collegate al Personale T.A. (programmazione, riorganizzazione, fuga delle elevate professionalità, etc.) abbiamo sottolineato la mancanza di coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali e della RSU, con gravi ritardi sullo svolgimento dei concorsi, sull'attuazione degli accordi firmati (welfare), sulla stesura di un piano periodico di confronto sindacale: il Rettore ha preso atto e rimesso in capo alla contrattazione

e all'informazione che dovrà essere accelerata anche a seguito della nomina del nuovo delegato alla contrattazione.

Infine abbiamo ricordato al Magnifico Rettore che il CdA di UNIGE, dopo aver tolto la sede di vico S. Antonio insieme a quelle di altre sigle e associazioni importanti per l'Ateneo, ne ha assegnato una piccola, decentrata e condivisa con le altre sigle a S. Martino, e ora ci chiede di liberarla ufficiosamente per lasciare lo spazio agli studenti.

Abbiamo perciò chiesto una alternativa, ma il Rettore non ci ha rassicurato lamentando l'annoso problema della mancanza di spazi.

Contrattazione Integrativa d'Ateneo - I 29 maggio

FUNZIONI TECNICHE

È stato sottoscritto un **accordo ponte sulle funzioni tecniche** (ex legge Merloni) per il periodo intercorso (2014-16), tra una normativa e l'altra.

La discussione era stata iniziata a settembre. L'Amministrazione ha aggiunto tra le premesse alcuni chiarimenti richiesti da parte sindacale per trasparenza (parere Corte dei Conti 2021 e risorse effettivamente stanziata a suo tempo), quindi l'accordo è stato firmato per sanare la questione (la cifra relativa non arriva ai 13.000 euro complessivi).

La notizia correlata però riguarda l'accordo da noi sottoscritto nel 2019 che, alla luce del nuovo Codice degli appalti, dovrà essere rivisto - a detta dell'Amministrazione - senza passare dal tavolo sindacale ma solo dal CdA di luglio (secondo quanto espressamente detto dal nuovo codice).

FORMAZIONE

Larga parte della discussione si è poi incentrata sull'**analisi dei fabbisogni formativi** le cui risultanze sono state presentate dall'Amministrazione.

Tra le rilevazioni più significative risulta che l'eccessivo carico di lavoro e una offerta formativa non adeguata sono le principali cause del limitato l'accesso alla formazione e che la maggioranza dei colleghi ha espresso preferenza per la formazione in presenza o al massimo a distanza ma sincrona.

Nonostante questo indirizzo di cui l'Amministrazione non potrà che tenere conto per le modalità future di erogazione dei corsi, alcuni componenti sindacali hanno insistito per una scelta di fondo di UNIGE per la formazione a distanza (anche asincrona) con la motivazione che costa meno ed è alla portata di tutti.

Fic CGIL ha sostenuto, sia in Commissione Formazione che al tavolo, che le risultanze dell'indagine delle preferenze dei colleghi sono evidenti e che sarebbe scorretto agire diversamente.

Abbiamo rilevato che purtroppo le risorse sono poche e che gli obiettivi di Ateneo hanno vinto sulle priorità segnalate da responsabili di struttura e diretti interessati. Abbiamo anche chiesto di implementare il fondo con risorse da bilancio in considerazione del coinvolgimento nella formazione dei Dirigenti. Abbiamo ricordato i recenti provvedimenti del Governo e la recente direttiva di Funzione pubblica che indica nella pianificazione della formazione e nello sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal PNRR una misura necessaria nella P.A. e come ciò debba fare il paio con il diritto soggettivo di tutti i Dipendenti ad essere formati in maniera continua ed adeguata.

WELFARE

Dopo l'ennesimo sollecito sindacale sul tema del Welfare e a fronte di accordi ormai definiti da tempo, la novità è che la **piattaforma Eden Red** dovrebbe finalmente partire a luglio.

Per il 2023 sarà presente nel cruscotto anche una voce "conto individuale 2022" per coloro che non lo hanno esaurito con il "bonus bollette".

Ricordiamo a tutti che l'accordo Welfare per gli anni 2022-23 prevede che le voci che nei precedenti accordi figurano come "supporto all'infanzia" (contributi per centri estivi, asili e mense) siano ricomprese nel **Conto individuale** che verrà gestito direttamente dalla piattaforma *Eden Red*.

A breve ci dovremo rivedere per valutare una possibile rimodulazione dell'accordo sui sussidi per il 2024.

PROGRAMMAZIONE

Sulla programmazione abbiamo fatto tutte le nostre considerazioni sul rischio che avevamo prospettato: non attivando le Progressioni Economiche Verticali (PEV) che consentirebbero al Personale un avanzamento di carriera, i colleghi hanno partecipato ai concorsi esterni e il 50% dei posti è stato assegnato agli interni. Una visione miope di valorizzazione del Personale interno e un'opportunità mancata di reclutamento di nuovo Personale. Sarà necessario, secondo Fic CGIL, oltre a elaborare un regolamento UNIGE per le PEV che dovrà tenere conto delle novità che interverranno con il nuovo CCNL, accantonare sulla nuova programmazione una quota di Punti Organico Ministeriali da destinare alle PEV, per consentire un percorso di carriera interna al momento assente in UNIGE.

INCARICHI

Sul report relativo agli incarichi 2023, abbiamo chiesto l'evidenza degli *interim* (incarico rivestito da chi ne ha già uno, e quindi remunerato con una piccola indennità o, nel caso in cui sia ricoperto da un EP, addirittura non pagato, con un notevole risparmio sulle indennità di responsabilità) e una interpretazione all'Amministrazione su quella che a noi pare una evidente iniquità di trattamento dei colleghi bibliotecari le cui funzioni specialistiche al momento non risulterebbero prorogate fino a nuova riorganizzazione, prevista per gennaio 2024. La risposta dovrebbe arrivare nella prossima seduta.

PAGAMENTI

In chiusura di seduta, l'Amministrazione si è sbilanciata dichiarando di poter pagare sullo stipendio di giugno sia il **Conto terzi diretto**, sia il **Fondo comune**. A luglio invece dovrebbero corrispondere la parte restante del **salario accessorio 2022** (il cui anticipo, su nostra richiesta, è stato riconosciuto sullo statino di maggio)

Notizie Nazionali Flc

FLC CGIL: Gianna Fracassi eletta nuova Segretaria generale

È la prima donna ad essere eletta alla guida della categoria delle lavoratrici e dei lavoratori della Conoscenza. L'Assemblea generale della Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil, riunitasi quest'oggi (9 maggio 2023, ndr) a Roma presso il Centro Congressi Frentani, ha eletto **Gianna Fracassi** nuova segretaria generale con il 95% di voti favorevoli. Fracassi è la prima donna eletta segretaria generale della FLC CGIL.

Gianna Fracassi sostituisce **Francesco Sinopoli** che è stato alla guida della categoria per sette anni a partire dal 2016. Successivamente all'elezione della nuova segretaria generale, l'Assemblea ha eletto anche la segreteria nazionale che vede interamente confermati i precedenti componenti: **Manuela Calza, Gigi Caramia, Giuseppe (Pino) Di Lullo, Graziamaria Pistorino, Alessandro Rapezzi e Francesca Ruocco.**

- Di seguito una breve biografia della nuova segretaria generale FLC CGIL

Gianna Fracassi

Gianna Fracassi nasce ad Arezzo nel 1966. Dopo aver conseguito la laurea in Giurisprudenza, ed essersi abilitata all'esercizio della professione di avvocato, inizia a lavorare prima nella scuola dell'infanzia, poi nella scuola primaria. Il suo percorso sindacale inizia proprio da queste esperienze lavorative, nella Cgil scuola, struttura che guida a partire dagli anni 2000. Nel 2006 entra nella segreteria confederale della Cgil di Arezzo. Poco dopo, nel 2007, passa alla guida della segreteria regionale della FLC Toscana per poi trasferirsi nel 2009 a Roma nella sede nazionale della Federazione dei Lavoratori della Conoscenza ed entrare nella segreteria nazionale, occupandosi delle politiche generali, professionali e contrattuali del comparto dell'istruzione e del coordinamento contrattazione decentrata. Il 23 giugno 2014 viene eletta segretaria confederale della Cgil nazionale dal Comitato direttivo e dal 24 gennaio 2019 è eletta vice segretaria generale con funzioni vicarie al XVIII Congresso nazionale a Bari.

flc-cgil-gianna-fracassi-eletta-nuova-segretaria-generale.flc

Landini: «Formazione e ricerca fondamentali per il sindacato»

Il segretario generale della Cgil "saluta" la nomina di Francesco Sinopoli alla guida della Fdv, sottolineando il ruolo decisivo dell'istituto della Confederazione per il cambiamento.

landini-formazione-e-ricerca-fondamentali-per-sindacato.flc

DIRITTO ALLO STUDIO

La FLC CGIL con le studentesse e gli studenti per rivendicare un reale diritto allo studio

Tema urgente, servono risposte subito.

flc-cgil-studentesse-e-studenti-per-rivendicare-reale-diritto-allo-studio.flc

Caro affitti, FLC CGIL: Governo indifferente al diritto allo studio

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

caro-affitti-flc-cgil-governo-indifferente-al-diritto-allo-studio.flc

Sul diritto allo studio l'Italia è lontanissima dai livelli europei: l'allarme di FLC CGIL a Fanpage

Per quanto riguarda le borse di studio e l'edilizia scolastica, il governo ha stanziato un miliardo in legge di Bilancio. Claudio Musicò, sindacalista della FLC CGIL, parlando con Fanpage.it però precisa:

“Questi soldi non risolvono il problema, l'Italia sul diritto allo studio è lontanissima dai livelli Ue”.

sul-diritto-allo-studio-l-italia-e-lontanissima-dai-livelli-europei-l-allarme-di-flc-cgil-a-fanpage.flc

UNIVERSITÀ

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: un milione e mezzo di lavoratori e lavoratrici non possono più aspettare

I cinque sindacati maggiormente rappresentativi sollecitano i Ministri competenti e il Governo a sciogliere i nodi delle risorse economiche, in particolare per i settori università e ricerca.

[contratto-istruzione-ricerca/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-un-milione-e-mezzo-lavoratori-e-lavoratrici-non-possono-piu-aspettare.flc](https://www.flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-un-milione-e-mezzo-lavoratori-e-lavoratrici-non-possono-piu-aspettare.flc)

CONTRATTO: I 50 ML€ DI RISORSE AGGIUNTIVE NEL NUOVO ATTO DI INDIRIZZO

Dopo diversi mesi di mobilitazioni e presidi (ultimo quello del 20 aprile scorso a Roma davanti al MUR) e dopo aver ricevuto anche "proposte indecenti" da parte dell'ARAN - quale quella di utilizzare i 50 ML€ di risorse aggiuntive per la maggior parte per la Performance (e non per valorizzare tutto il Personale di un comparto che ha le retribuzioni peggiori di tutta la Pubblica Amministrazione e al contempo possiede la migliore distribuzione di titoli di studio) - abbiamo avuto conferma a mezzo stampa che la Ministra MUR Bernini sta preparando un Atto di Indirizzo aggiuntivo che accoglie le rivendicazioni della FLC CGIL e degli altri sindacati destinando i 50ML€ di risorse aggiuntive all'aumento dell'Indennità di Ateneo e a risorse fisse per tutti i dipendenti.

Naturalmente rimaniamo cauti e valuteremo attentamente l'Atto una volta pubblicato e ne daremo un giudizio compiuto, ma sembrerebbe andare a soluzione, dopo mesi di trattativa un importante nodo contrattuale.

Un altro tema importante che risulta informalmente in via di risoluzione è il superamento del tetto al Fondo del Trattamento Accessorio (ex DL 75/2016) che in base alle nuove assunzioni e ai nuovi organici previsti dal Piano Straordinario di Reclutamento 2022/2026 potrà essere finalmente superato.

Un provvedimento fondamentale considerato che il Piano Straordinario di Reclutamento 2022/2026 dovrebbe portare gli organici dei nostri Atenei a crescere di circa il 10% del Personale e che in assenza di questa norma deroga avrebbe portato ad una riduzione del Trattamento Accessorio del 10% della quota media a disposizione.

Non "abbasseremo la guardia" fino a quando non ci saranno atti concreti e definitivi anche se il percorso sembra delineato.

Rimangono ancora da convocare i tavoli tecnici richiesti alla Ministra Bernini su: Aziende Ospedaliero-Universitarie, CEL/Lettori, reclutamento e precariato, diritto allo studio.

Rimangono naturalmente altri temi da trattare, quali ad esempio quelli relativi ai diritti, al lavoro da remoto, alla figura del Tecnologo a tempo indeterminato.

Resta poi molta preoccupazione la situazione dei CEL/Lettori considerata l'ulteriore e poco comprensibile azione dilatoria del MUR: il DL 48 del 4/5/2023 prevede ulteriori modifiche all'art. 11 della L. 167 che aveva stanziato fondi per "sanare" la questione, rimandando ad un successivo Decreto Interministeriale. Prendiamo atto dell'annuncio del Decreto ma, considerata la complessità della situazione di una vertenza in atto da diversi decenni, ci riserviamo di esprimere la propria grande soddisfazione per la prospettata fine del contenzioso soltanto dopo l'analisi dell'annunciato testo interministeriale.

Il confronto prosegue e, come sempre, continueremo a tenervi informati.

FLC CGIL UNIGE

CUN: insediamento dei nuovi componenti e stato dell'arte sulla discussione in atto

La sintesi dei lavori del Consiglio Universitario Nazionale del 16-18 maggio 2023.

<https://www.flcgil.it/universita/cun-insediamento-dei-nuovi-componenti-e-stato-dell-arte-sulla-discussione-in-atto.flc>

Università e ricerca: fondi di ricerca e premi stipendiali

Il nostro dissenso sull'art 9 del DL n. 44 del 22 aprile 2023.

[universita-e-ricerca-fondi-di-ricerca-e-premi-stipendiali.flc](#)

Rinnovo del CCNL settori università e ricerca: gli emendamenti della FLC CGIL ai decreti 44 e 48

Le proposte della FLC CGIL alle forze politiche al fine di ottenere le giuste condizioni per una rapida e positiva chiusura del contenzioso nazionale.

[rinnovo-del-ccnl-settori-universita-e-ricerca-gli-emendamenti-della-flc-cgil-ai-decreti-44-e-48.flc](#)

Arriva il decreto interministeriale per i Lettori di madrelingua: auspichiamo che finalmente possa essere riconosciuta la completa ricostruzione di carriera per tutta la categoria!

Prendiamo atto dell'annuncio del Ministero ma ci riserviamo di esprimere la nostra grande soddisfazione per la prospettata fine del contenzioso soltanto dopo l'analisi del testo del decreto.

[lettori-e-cel/arriva-il-decreto-interministeriale-per-i-lettori-di-madrelingua-auspichiamo-che-finalmente-possa-essere-riconosciuta-la-completa-ricostruzione-di-carriera-per-tutta-la-categoria.flc](#)

La nuova emergenza università

Dalla questione affitti ai tassi di iscrizione: la necessità di un rilancio di sistema.

[universita/nuova-emergenza-universita.flc](#)

[Documento FLC CGIL: "La nuova emergenza università: correggere gli squilibri, rilanciare il sistema", maggio 2023](#)

Notizie CGIL Nazionale

Il governo non cambia linea. La mobilitazione prosegue

La Cgil fa il punto dopo l'ultimo incontro a Palazzo Chigi. Salari, inflazione, sanità pubblica: "Risultati ancora lontani e tutti da conquistare"

[governo-sindacati-mobilitazione-prosegue-3108647/](#)

Sanità e lavoro: due grandi manifestazioni a Roma

La rete delle associazioni "Insieme per la Costituzione", riunita in assemblea, lancia due appuntamenti nazionali

per il 24 giugno e il 30 settembre

[sanita_lavoro-manifestazioni-3094680/](#)

Decreto lavoro, i conti non tornano

Cuneo fiscale, precarietà, voucher, reddito di cittadinanza: il governo annuncia un provvedimento che non risolve

nessuna emergenza del Paese, anzi le aumenta

[news/decreto-lavoro-fact-checking-2984956/](#)

Decreto lavoro e riduzione del cuneo fiscale: le istruzioni operative dell'INPS

Il taglio d'imposta, valido solo da luglio a dicembre del 2023, ha la chiara finalità di evitare che crescano i salari per via contrattuale.

[decreto-lavoro-e-riduzione-del-cuneo-fiscale-le-istruzioni-operative-dell-inps.flc](#)

Autonomia: ddl aumenta diseguaglianze e divari territoriali,

a rischio unità del Paese

"Ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di regionalizzazione della scuola, che infliggerebbe un colpo mortale alla nostra stessa identità culturale", dalla CGIL una netta contrarietà al ddl Calderoli.

[autonomia-ddl-aumenta-diseguaglianze-divari-territoriali-rischio-unita-paese.flc](https://www.cgil.it/autonomia-ddl-aumenta-diseguaglianze-divari-territoriali-rischio-unita-paese.flc)

Decreto sulla Pubblica Amministrazione: gli emendamenti approvati dalle Commissioni della Camera dei deputati

Le novità su PNRR, aspettativa per i dipendenti pubblici, concorsi pubblici, mobilità dei dirigenti scolastici, ITS, università e Afam.

[decreto-sulla-pubblica-amministrazione-gli-emendamenti-approvati-dalle-commissioni-della-camera-dei-deputati.flc](https://www.cgil.it/decreto-sulla-pubblica-amministrazione-gli-emendamenti-approvati-dalle-commissioni-della-camera-dei-deputati.flc)

PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://www.cgil.it/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

Landini: nelle piazze, in tutta Europa

Il congresso della Ces ha accettato la proposta della Cgil di avviare da subito una mobilitazione che culminerà

con un grande appuntamento comune in autunno

[news/ces-landini-europa-mobilitazione-3088524/](https://www.cgil.it/news/ces-landini-europa-mobilitazione-3088524/)

NOTIZIE LIGURIA

La Cgil nelle scuole di La Spezia per parlare di lavoro

Percorso formativo in quattro istituti superiori della città: al centro la storia e il ruolo del sindacato, le norme, la giungla dei contratti, la sicurezza

[scuole-formazione-lavoro-sindacato-contratti-2983809/](https://www.cgil.it/scuole-formazione-lavoro-sindacato-contratti-2983809/)

Liguria, Cgil Cisl Uil su Pnrr: Istituire tavoli di settore e vigilare su ricadute occupazione

Nei mesi scorsi tra Regione Liguria e Cgil Cisl Uil è stato sottoscritto un protocollo per il confronto su Pnrr e sul piano nazionale per gli investimenti complementari, intesa con la quale sono stati istituiti anche tavoli periodici a oggi mai convocati.

[news/liguria-cgil-pnrr-occupazione-2998305/](https://www.cgil.it/news/liguria-cgil-pnrr-occupazione-2998305/)

NOTIZIE GENOVA

Rider: Cgil "due nuove case a Genova e un tavolo permanente di contrattazione"

A breve due nuove case per i rider genovesi, una ai Giardini Baltimora e l'altra alla Fiumara, alle quali ne seguiranno altre quattro (Sestri Ponente, Sturla, Valpolcevera e Valbisagno) e un tavolo di contrattazione aperto con l'amministrazione comunale sono le novità contenute nel protocollo siglato questa sera tra Cgil Genova Cisl e Uil regionali e Comune di Genova. L'intesa nasce a seguito della richiesta unitaria di dare seguito alla mozione comunale dell'ottobre scorso che impegnava la Giunta a produrre azioni a tutela dei "Rider" e dei lavoratori delle piattaforme digitali.

[rider-cgil-due-nuove-case-a-genova-e-un-tavolo-permanente-di-contrattazione/](https://www.cgil.it/rider-cgil-due-nuove-case-a-genova-e-un-tavolo-permanente-di-contrattazione/)

Tari: siglato accordo con il Comune di Genova a favore di famiglie e pensionati

Genova ha la Tari tra le più alte del Paese con un impatto devastante su molti cittadini. Anche per questo motivo abbiamo sottoscritto unitariamente un accordo che ha migliorato quello precedente e che va incontro alle fasce più deboli.

[tari-siglato-accordo-con-il-comune-di-genova-a-favore-di-famiglie-e-pensionati/](#)

Liguria Pride: in corteo sabato 10 giugno il camion dei diritti di Cgil e Comunità San Benedetto al Porto

Sabato 10 giugno torna a Genova la manifestazione organizzata dal Liguria Pride nell'ambito delle iniziative per i diritti delle persone Lgbtqia+. La Cgil di Genova e Liguria insieme alla Comunità San Benedetto al Porto saranno presenti al corteo con il camion dei diritti per ribadire la necessità della tutela delle libertà individuali sulle quali il nostro Paese sconta situazioni di arretratezza. L'Italia è attenzionata a livello europeo, ma non solo, per le proprie politiche oscurantiste sulla famiglia, sulla genitorialità e su tante questioni che riguardano la sfera privata delle persone, politiche che Cgil e Comunità intendono rispedire al mittente.

Per questi motivi la Cgil e la Comunità di San Benedetto saranno al fianco delle associazioni che rappresentano le persone oggetto di questi attacchi e per ribadire la centralità dei diritti di tutt3 attraverso il rispetto dei quali si può realizzare una società inclusiva e solidale al passo con i tempi.

Cgil Genova e Liguria

Comunità di San Benedetto al Porto

[liguria-pride-in-corteo-sabato-10-giugno-il-camion-dei-diritti-di-cgil-e-comunita-san-benedetto-al-porto/](#)

30 giugno 1960 – 30 giugno 2023: a Genova la manifestazione Camera del Lavoro e Anpi

La manifestazione partirà da Piazza Della Vittoria alle ore 16.30. Il corteo si fermerà sotto il Ponte Monumentale per rendere omaggio ai 1.863 caduti partigiani e ai 2.250 deportati morti nei campi di concentramento. Dopo la deposizione delle due corone, il corteo si sposterà in largo Pertini dove si alterneranno gli interventi di Igor Magni Segretario Generale Camera del Lavoro di Genova, Massimo Bisca Presidente Anpi Genova, Gad Lerner curatore del progetto Noi, Partigiani. Al termine delle orazioni saranno deposte due corone: la prima alla lapide di Sandro Pertini e la seconda a quella di Fulvio Cerofolini.

[30-giugno-1960-30-giugno-2023-a-genova-la-manifestazione-camera-del-lavoro-e-anpi/](#)

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

Per iscritte e iscritti alla CGIL una nuova occasione di risparmio

L'accordo di convenzione tra CGIL e Unipol Tech sul servizio di telepedaggio consente uno sconto mensile del 15% sul canone di noleggio dell'apparecchio e un periodo di gratuità post attivazione sempre del canone.

per-iscritte-e-iscritti-alla-cgil-una-nuova-occasione-di-risparmio.flc

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale

piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubbl

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.



- [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info www.caafcgiliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti -

Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività

[indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)

- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo
liguria@flcgil.it



Privo di virus, www.avg.com