



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 5 / agosto 2023

Il fascismo non è un'opinione, è un crimine.

(Sandro Pertini)

## NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

### Notizie Ateneo UNIGE

#### Contrattazione di Ateneo

Gli ultimi tavoli di confronto con l'Amministrazione hanno riguardato perlopiù aspetti di informazione piuttosto che di vera e propria contrattazione.

Informazione sulla piattaforma **Welfare** che sarà finalmente operativa a partire dal 1. agosto e per la quale è stato poi organizzato un webinar di presentazione a tutto il Personale, di cui è disponibile una registrazione e tutte le info in intranet: <https://intranet.unige.it/welfare/conto-individuale>.

Informazione sulla **riorganizzazione di CEDIA, SBA, Centri e altri interventi** con decorrenza 1/1/2024.

Informazione sulle modifiche al Sistema di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il 2024

Informazione sulla **valutazione dello stress lavoro correlato** in UNIGE.

Due sedute sono state dedicate invece alla discussione per la sottoscrizione di una ipotesi di accordo sulla **videosorveglianza**, sollecitata dal DPO di Ateneo, senza tuttavia giungere - per ora - alla firma.

#### Contratto Integrativo Dirigenti 2022

Si è giunti invece ad un **accordo** relativo all'ipotesi di **contratto integrativo** relativo alla **retribuzione di risultato dei dirigenti**, che ricalca sostanzialmente quello degli anni passati, firmato solo dalle **sigle sindacali territoriali**.

In sede di confronto abbiamo chiesto di predisporre al più presto una modulistica semplificata per il rinnovo (o la nuova attivazione) degli **accordi individuali su Lavoro agile e Lavoro da remoto** per consentirne la fruizione senza soluzione di continuità dal 1. di ottobre. La DG ha garantito che gli uffici ci stavano già lavorando dando piene rassicurazioni.

#### Welfare

Finalmente **dal 1. agosto** sarà possibile accedere alla **Piattaforma Welfare** per usufruire delle risorse accantonate per il **Conto individuale**.

Per l'anno 2023, **entro il 30 novembre**, tutto il Personale TABS a tempo determinato e indeterminato (escluso i dirigenti) e i CEL avranno un credito welfare individuale da cui attingere pari a 280 euro. Nel caso di coloro che nel 2022 non avessero esaurito l'intero ammontare reso disponibile per il bonus bollette, si vedranno riconoscere automaticamente sul proprio profilo una maggiorazione secondo quanto spettante.

Nel caso in cui il beneficiario non abbia utilizzato l'intero importo figurativo a sua disposizione per il 2023, la quota di credito non fruita non potrà essere in alcun caso monetizzata né essere convertita in un trattamento di altro genere.

I dipendenti che lasciano l'Università in corso d'anno potranno richiedere i servizi entro e non oltre la data di cessazione, mentre i neoassunti maturano dal primo giorno lavorativo il diritto alla fruizione del beneficio, ma potranno accedervi soltanto al termine del

periodo di prova.

La modalità di erogazione dei 280 euro avverrà tramite **voucher** per i servizi (viaggi, sport, benessere, cultura e tempo libero) e **buoni acquisto** - con un massimale di 258 euro - per i beni (buoni spesa, buoni carburante e gift card) o tramite **rimborsi** senza trattenute nella prima busta paga utile.

Le spese rimborsabili sono quelle sostenute dal 1. gennaio 2023 e comprendono anche asili nido, rette scolastiche e universitarie, libri di testo, mensa, oltre che badanti, baby-sitter, servizi socio-assistenziali.

Info complete alla pagina intranet: <https://intranet.unige.it/welfare/conto-individuale>

### **Accessorio, PEV e Reclutamento**

Giovedì 27 luglio si è svolto un tavolo di contrattazione con all'ordine del giorno la certificazione del Fondo B-C-D per l'anno 2023.

A fronte di scelte dell'Amministrazione di cui si fa fatica a comprendere la ratio, FLC ha chiesto la possibilità di finanziare gli incarichi da Capi Servizio assegnati a colleghi di categoria D (in totale 5) con un passaggio di risorse dal Fondo EP, in considerazione del fatto che sono incarichi che andrebbero rivestiti da Personale EP e che solo per problemi di natura organizzativa (legittimati dall'atto organizzativo) sono stati assegnati a Personale di categoria inferiore le cui indennità rientrano pertanto in un Fondo Accessorio differente.

Tale Personale, che riveste di fatto una mansione superiore, deve poter essere remunerato con importi pari a quelli dei colleghi EP senza tuttavia gravare sul fondo B-C-D già estremamente in sofferenza. L'anomalia che un incarico di responsabilità possa essere rivestito indistintamente da Personale di categoria D o EP ha origini lontane, ma dettate allora da esigenze legate a carenza di Personale di categoria EP nell'Area funzionale delle Biblioteche, creando già in tempi non sospetti evidenti disparità di trattamento.

Invece di sanare tali situazioni, oggi si decide deliberatamente di farle proliferare pur in presenza di EP senza incarico o con posizioni da Capi Settore. Certo, probabilmente tra gli EP in servizio è complicato trovare Personale (in particolare di Area Tecnica) con una professionalità adeguata visto che chi la possedeva ha scelto di farla valorizzare più compiutamente in altre Amministrazioni, tuttavia si sarebbe potuto - per tempo - attivare Progressioni Economiche Verticali (PEV) costantemente sollecitate da FLC Cgil e che invece sono sempre state negate. Anzi, proprio in questi giorni, si è scelto di bandire 2 concorsi esterni per posizioni di Elevata Professionalità in ambito tecnico, quando è chiaro che progressioni verticali interne avrebbero potuto valorizzare le professionalità già presenti in Ateneo e risparmiare su punti organico che andrebbero utilizzati con oculatazza valorizzando le Aree funzionali maggiormente in sofferenza e penalizzate da troppi anni.

### **Certificazione del fondo**

Per la prima volta da anni, rompendo una tradizione consolidata, l'Amministrazione ha presentato (verbalmente) la certificazione per l'anno in corso relativa al fondo salario accessorio. Negli anni precedenti era stato uso virtuoso, attraverso interlocuzioni con la parte sindacale, addivenire a risultati che impedissero errori che hanno portato l'Ateneo a soccombere di fronte al Giudice del Lavoro. Ci auguriamo che questa abitudine possa essere ripristinata anche in vista dell'applicazione del nuovo CCNL, che una volta firmato definitivamente dovrà prevedere per il salario accessorio l'aumento, già a bilancio, dei 25 milioni di euro stanziati a livello nazionale (circa 600 mila a Unige) e dei relativi arretrati. FLC ha chiesto notizie su questo senza avere risposte. Ritourneremo sull'argomento a partire da settembre.

### **Riorganizzazione**

Martedì 11 luglio il Direttore generale ha incontrato la Parte Sindacale per informarla in relazione alla riorganizzazione che entrerà in vigore dal 1. gennaio 2023, incidendo pesantemente sull'organizzazione del Sistema Bibliotecario di Ateneo e di Cedia.

La pratica è poi passata agli Organi dove è stato ritirato solo il pezzo relativo allo scioglimento di **CEDIA** quale Centro e la conseguente proposta di farlo diventare un'Area dirigenziale ICT che si aggiungerebbe alle altre già presenti. Questo non ha tuttavia inciso sulla riorganizzazione interna che la DG aveva già chiarito sarebbe proseguita comunque e che prevede il passaggio da 3 a 5 Servizi, con il potenziamento del servizio offerto alle Strutture Fondamentali e alla Direzione Generale e l'assorbimento dei Settori attualmente in staff al Centro. In staff, considerata la natura tecnica delle attività svolta dalla struttura, è previsto invece un nuovo Settore di supporto alle attività amministrativo-contabili.

A seguito dell'atto organizzativo in vigore dal 1. gennaio 2023, che ha riguardato la maggior parte dei servizi dell'Ateneo, sono stati ritenuti necessari alcuni aggiustamenti, quali: il ripristino della posizione di Responsabile Amministrativo per il **CIELI**, in quanto Centro autonomo di Gestione; l'istituzione di un nuovo Servizio, nell'ambito dell'**Area Legale e Generale**, che consenta un più puntuale supporto delle attività collegate alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza, alla privacy e ai flussi documentali, ivi compreso il supporto agli Organi Collegiali; l'indicazione delle strutture responsabili del supporto amministrativo ai **Centri Strategici**; altri interventi minori.

Non è di piccola entità, invece, l'ennesimo colpo inferto all'organizzazione del **Sistema Bibliotecario di Ateneo**, già profondamente penalizzato dalle numerose riorganizzazioni degli ultimi 10 anni.

La continua scelta di tagliare incarichi e posizioni organizzative, ridimensionando sulla carta l'articolazione delle strutture, non ha ovviamente mai risolto le enormi difficoltà logistiche di gestione dei numerosissimi punti di erogazione servizi sparsi sul territorio, a fronte di una carenza di risorse umane ormai drammatica che si spera di riuscire a risolvere non appena le procedure di reclutamento in atto saranno concluse.

Nel nuovo assetto previsto dalla riorganizzazione, le 5 biblioteche verranno riassorbite in 4 Poli per consentire di tagliare 1 incarico di Direttore di biblioteca, senza tuttavia riconoscere le fondamentali posizioni organizzative di supporto alle Direzioni per coordinare al meglio strutture e colleghi sparsi sul territorio in edifici talvolta anche molto distanti tra loro (un esempio per tutti, la situazione della pesantissima Biblioteca della Scuola di Scienze Sociali con sedi che fanno capo a Economia in Darsena, Giurisprudenza a Balbi, Scienze Politiche in Albergo dei Poveri e Scienze della Formazione in Corso Podestà).

Eppure dalla *customer satisfaction* le biblioteche escono come il fiore all'occhiello dei servizi offerti dall'Università, consentendo di alzare la media di tutti i servizi agli studenti. Questo grazie al fatto che le biblioteche, pur con tutte le difficoltà, sono garanzia di presidio del territorio UNIGE 5 giorni su 5 dalle 8.30 alle 19, sempre in presenza, con altissime competenze e disponibilità a farsi carico anche del raccordo con servizi con aperture meno ampie al pubblico.

Ci si chiede quindi la ratio, al di là di una evidente esigenza di risparmio sulle indennità. Chiediamo quindi, se non un ripensamento immediato, quantomeno il riconoscimento chiaro di almeno 6 Funzioni specialistiche che possano valorizzare le professionalità delle 6 Posizioni Organizzative che non si sono volute riconoscere. Le Funzioni specialistiche sono previste, ma ancora non è stato definito il numero.

Le riorganizzazioni non possono continuare a razionalizzare (leggi "tagliare") gli incarichi per fare cassa. Si lavora ogni giorno di più e peggio di quanto non si facesse in passato. Il minimo sindacale dovrebbe essere quantomeno il riconoscimento delle professionalità e

delle responsabilità che i colleghi assumono con spirito di servizio e di abnegazione.

Uccidere questi ultimi e poi chiedere di modificare gli indicatori della scheda di valutazione per incrementare la "motivazione" sempre più scarsa tra il Personale è assurdo. Siamo ancora in tempo. Chiediamo un cambio di rotta e una presa di posizione chiara, così come sulla parità di trattamento del Personale di Area Biblioteche, l'unico per il quale non si vorrebbero prorogate le attuali Funzioni specialistiche fino al nuovo atto organizzativo.

Nulla di strano, quindi, si chiede solo equità e un sistema che funzioni per scongiurare un futuro incerto che lascia intravedere spiragli di esternalizzazioni spinte che ne proclamerebbero la definitiva fine. FLC Cgil è per un'Università Pubblica e di qualità e continuerà a battersi contro le insistenti esternalizzazioni frutto di precarietà del lavoro e di abbassamento dello standard di servizi erogati.

#### **Informativa sulla valutazione dello stress lavoro correlato (SLC)**

L'informativa sugli esiti della valutazione preliminare dello SLC e della definizione delle misure migliorative e correttive è stata condivisa con tutto il Personale docente e TABS dell'Università essendo parte integrante della valutazione dei rischi. L'obiettivo è di definire il livello di benessere organizzativo all'interno dell'Ateneo per attuare misure migliorative. Il Gruppo di gestione della valutazione dello SLC è costituito dal Medico competente (coordinatore), Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, e del Servizio Sorveglianza Sanitaria e valutazione dei rischi, Dirigente dell'Area Personale, rappresentanti del CUG, del CPO, degli RLS e il consulente esterno incaricato della gestione di alcune fasi della valutazione.

Per la fase propedeutica sono stati individuati 8 gruppi omogenei di lavoratori sulla base di mansioni e ruoli organizzativi: TABS back office, TABS con incarico, TABS front office, TABS senza incarico, TABS strutture fondamentali, TABS amministrazione centrale, docenti a tempo determinato, docenti a tempo indeterminato.

Tra questi, gli unici gruppi omogenei risultati associabili a un livello di rischio "medio" (tra basso/medio/alto) sono: TABS back office, TABS front office TABS strutture fondamentali. Per tutti gli altri il livello di rischio è stato ritenuto "non rilevante".

Rifacendosi a esempi di intervento di prevenzione formulati nel manuale INAIL, sono stati identificati interventi e azioni necessarie a correggere le criticità emerse dalla valutazione preliminare.

Le misure prioritarie di intervento dovranno incidere su: miglioramento delle procedure di affiancamento per l'inserimento di nuove unità di Personale; rendere i carichi di lavoro più omogenei incidendo su un reclutamento e una redistribuzione del Personale sulla base delle priorità individuate; formazione specifica dei lavoratori sul concetto di SLC; rinnovo del Servizio di consulenza clinica e orientativa per il benessere organizzativo; verifica degli effetti post pandemia.

#### **Informativa sulle modifiche al SMVP**

Ci sono state anticipate, nella riunione del 11 luglio u.s., al fine di verificare eventuali esigenze di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il 2024, su indicazione del Direttore Generale. Le prerogative, peraltro contrattuali, di determinare suggerimenti rispetto alle procedure in atto.

L'analisi, da sempre autoassolutoria da parte dell'Amministrazione, di un sistema di valutazione che lascia molta insoddisfazione, ci vedrà puntualmente impegnati in proposte migliorative rispetto al processo di valutazione del personale tecnico-amministrativo.

Cercheremo, insieme alla RSU, al CPO e al CUG di evidenziare i possibili miglioramenti in merito alla procedura, alla scheda di valutazione e ad altri elementi generali.

#### **Sciopero dei CEL e dei lettori madrelingua - Comunicato Flc Unige**

Lo scorso 30 giugno è stato proclamato lo sciopero nazionale dei Lettori e dei Collaboratori esperti linguistici. Le rivendicazioni: riconoscimento del profilo professionale dell'insegnante universitario di madrelingua; risorse aggiuntive (poi non riconosciute) per il rinnovo del CCNL per Lettori e CEL che hanno una retribuzione assolutamente non commisurata alla professionalità richiesta; applicazione delle sentenze della Corte di Giustizia Europea con il riconoscimento dell'intera ricostruzione di carriera dei Lettori fino alla data odierna o di cessazione dal servizio; potenziamento dell'insegnamento delle lingue nelle Università italiane.

La situazione di Genova è paradossalmente ancor più grave per una scelta deliberata di ricorrere a contratti annuali che mortificano ancor di più la professionalità di questi colleghi che per gli studenti rivestono comunque un ruolo da docenti.

All'Università di GENOVA chiediamo una inversione di rotta nella politica di reclutamento dei CEL, allineandosi alle medie nazionali delle Università statali con CdS in Lingue, cambiando radicalmente una programmazione specifica che ha generato, stabilmente, il precariato.

## Contratto Nazionale Istruzione e Ricerca

### **Università, ipotesi CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: ottenuti importanti miglioramenti normativi ed economici**

Rimandate a sequenza contrattuale parti importanti ancora da conquistare.

Venerdì 14 luglio 2023 è stata sottoscritta all'ARAN l'ipotesi del CCNL "Istruzione e Ricerca", un comparto di circa un milione e duecentomila lavoratori, che aspettavano ormai da troppo tempo la chiusura di una trattativa che riguarda il triennio 2019-2021.

[scarica il testo del contratto](#)

Per la **parte economica** il contratto integra l'erogazione del 95% delle risorse già effettuata in base all'accordo del novembre 2022, prevedendo anche l'utilizzo delle risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'università previste dalla legge di bilancio del 2022.

Diverse sono le modifiche apportate sulla **parte normativa** rispetto al vigente CCNL, che hanno riguardato miglioramenti sull'ordinamento professionale, sulle materie riferite alle relazioni sindacali e su alcuni aspetti del rapporto di lavoro. Alcune materie sono state rimandate ad una successiva sequenza contrattuale, che comincerà il 7 settembre e riguardano il personale delle AOU, la parte economica dei Collaboratori esperti linguistici, la figura del tecnologo e del contratto di ricerca. Su questi ultimi due temi riteniamo che sarebbe stato doveroso provare con più determinazione la ricerca di una soluzione che consentisse da subito di regolamentare per via contrattuale queste nuove figure.

[universita-contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-ottenuti-importanti-miglioramenti-normativi-economici.flc#allegati](#)

## “Istruzione e Ricerca”, firmata l’ipotesi di CCNL 2019-2021. Fracassi: importanti acquisizioni per tutti i nostri settori, ora avanti sul prossimo contratto

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.  
[firmata-ipotesi-ccnl-2019-21-fracassi-importanti-acquisizioni-tutti-nostri-settori](#)

## Scuola: Landini, rinnovo contratto risultato importante

Comunicato stampa del segretario generale della Cgil, Maurizio Landini.  
[scuola-landini-rinnovo-contratto-risultato-importante.flc](#)

## Istruzione e ricerca: «Contratto ok, ma sarà autunno caldo»

Fracassi, Flc Cgil: "Nel rinnovo molti avanzamenti. A settembre iniziative e mobilitazioni contro dimensionamento scolastico e autonomia differenziata"

[istruzione-e-ricerca-contratto-ok-ma-sara-autunno-caldo.flc](#)

## Università: il 28 luglio assemblea nazionale del personale

Per quanto riguarda il personale delle Università **molte e importanti sono le novità** dalla riforma dell'ordinamento con il passaggio dalle categorie alle aree all'utilizzo delle risorse aggiuntive stanziata dalla legge di stabilità del 2022. Altri importanti temi non contemplati dall'ipotesi di CCNL come la definizione del contratto di ricerca e del tecnologo a tempo indeterminato e le annose questioni legate alle AOU e alla retribuzione dei CEL saranno oggetto di un confronto con l'ARAN a partire dal prossimo 7 settembre.

Nell'**assemblea online**, aperta a tutto il personale delle Università, che si potrà seguire a partire **dalle ore 10.30 del 28 luglio** sulla pagina principale del [sito nazionale della FLC CGIL](#) analizzeremo e discuteremo dei **cambiamenti apportati dal CCNL** (ordinamento, differenziali economici, aumenti retributivi, lavoro agile e da remoto, permessi, relazioni sindacali) e approfondiremo i **temi rimandati alla sequenza contrattuale**.

Dal sito, attraverso un link, le lavoratrici e i lavoratori potranno porre **domande ai relatori**.

Partecipano:

**Pino di Lullo**, Segretario nazionale FLC CGIL

**Gianna Fracassi**, Segretario generale FLC CGIL

Rivedi la diretta su YouTube a [questo indirizzo](#).

## VERTENZA LETTORI E CEL

### Sciopero dei Lettori e dei Collaboratori Esperti Linguistici

Grande partecipazione alla giornata di mobilitazione indetta dalla FLC e dalla UIL RUA.

[sciopero-lettori-e-collaboratori-esperti-linguistici.flc](#)

### Vertenza dei Lettori di madrelingua: nuova lettera della FLC CGIL alla Commissione europea

La vertenza europea dei Lettori universitari è strettamente collegata a quella dei Collaboratori ed Esperti linguistici (CEL) e al rinnovo del CCNL.

[vertenza-dei-lettori-di-madrelingua-nuova-lettera-della-flc-cgil-alla-commissione-europea.flc](#)

### Vertenza dei Lettori di madrelingua: la Commissione europea porta l'Italia di nuovo davanti alla Corte di Giustizia europea perché ancora discriminati

Chiudere subito il contenzioso dei Lettori in Europa con la ricostruzione delle loro carriere.

[vertenza-lettori-madrelingua-commissione-europea-porta-italia-di-nuovo-davanti-corte-giustizia-europea-perche-ancora-discriminati.flc](#)

## UNIVERSITÀ

### I pareri del CUN sul Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) e Formazione Iniziale Docenti

La sintesi dei lavori del Consiglio Universitario Nazionale del 13 e 22 giugno 2023.

[pareri-cun-fondo-finanziamento-ordinario-ffo-formazione-iniziale-docenti.flc](#)

### FFO 2023 università: tornano a calare le risorse reali, una sempre maggiore sperequazione

Lo schema di DM che definisce il Fondo di Finanziamento Ordinario degli atenei conferma la nuova emergenza universitaria.

## Decreto Legge sulla Pubblica amministrazione bis: gli emendamenti approvati nelle commissioni parlamentari

Una prima analisi dei principali interventi sui settori della conoscenza

[decreto-legge-pubblica-amministrazione-bis-emendamenti-approvati-commissioni-parlamentari.flc](https://www.decreto-legge-pubblica-amministrazione-bis-emendamenti-approvati-commissioni-parlamentari.flc)

## Proposte di revisione del PNRR: le ricadute sugli interventi a titolarità del Ministero dell'Università e della Ricerca

Chieste modifiche relative a 2 riforme e 11 investimenti

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/proposte-di-revisione-del-pnrr-le-ricadute-sugli-interventi-a-titolari-del-ministero-dell-universita-e-della-ricerca.flc](https://www.piano-nazionale-ripresa-resilienza/proposte-di-revisione-del-pnrr-le-ricadute-sugli-interventi-a-titolari-del-ministero-dell-universita-e-della-ricerca.flc)

# GOVERNO

## IL GOVERNO FA CASSA SULLA POVERTA'

**CON IL DECRETO LAVORO, IL GOVERNO HA CANCELLATO il Reddito di Cittadinanza**, strumento universale di contrasto alla povertà, dividendo la popolazione in condizioni di difficoltà economica e disagio tra chi potrà ricevere un sostegno e chi no, in base a criteri discutibili e a prescindere dalle reali condizioni economiche delle persone.

[governo-ha-cancellato-il-reddito-di-cittadinanza-veni-nelle-sedi-cgil-per-avere-tutte-le-informazioni-sulle-nuove-misur-3290854/](https://www.governo-ha-cancellato-il-reddito-di-cittadinanza-veni-nelle-sedi-cgil-per-avere-tutte-le-informazioni-sulle-nuove-misur-3290854/)

## Previdenza: sette mesi di incontri e nessuna risposta

[previdenza-sette-mesi-di-incontri-e-nessuna-risposta-3278519/](https://www.previdenza-sette-mesi-di-incontri-e-nessuna-risposta-3278519/)

## Governo bocciato in economia

Pnrr, fisco e Sud: su questo si gioca il futuro del Paese. Tra ritardi e ricette sbagliate si misura l'inadeguatezza dell'esecutivo.

[governo-economia-cgil-christian-ferrari-3282631/](https://www.governo-economia-cgil-christian-ferrari-3282631/)

## "La via maestra" è applicare la Costituzione, 7 ottobre manifestazione nazionale a Roma

"Questo Governo continua a dire che vuol cambiare la Costituzione, quindi peggiorare il quadro. Stiamo pensando a una mobilitazione, insieme al mondo associativo, e abbiamo in programma il 7 ottobre una grande manifestazione a Roma, proprio per dire che vogliamo una strada diversa. La via maestra è applicare la Costituzione e investire sulla sanità, combattere la precarietà e aumentare i salari".

[la-via-maestra-e-applicare-la-costituzione-7-ottobre-manifestazione-nazionale-in-piazza-san-giovanni-a-roma-3284999/](https://www.la-via-maestra-e-applicare-la-costituzione-7-ottobre-manifestazione-nazionale-in-piazza-san-giovanni-a-roma-3284999/)

- Ordine del giorno Assemblea generale CGIL
- La mobilitazione prosegue: il 7 ottobre manifestazione a Roma per la Costituzione
- Appello 'Insieme per la Costituzione'

# GENOVA & LIGURIA

## Liguria, due morti sul lavoro al mese

È il dato del primo trimestre 2023: il triplo dell'anno precedente. Calà, Cgil regionale: maggiori investimenti in prevenzione e

formazione e più incisività sulla repressione

[news/liguria-morti-sul-lavoro-3289226/](https://www.cgil.it/news/liguria-morti-sul-lavoro-3289226/)

## Stop al numero chiuso a medicina: Cgil Liguria “bene proposta del Consiglio Regionale, serve mobilitazione per la sanità”

[stop-al-numero-chiuso-a-medicina-cgil-liguria-bene-proposta-del-consiglio-regionale-serve-mobilitazione-per-la-sanita/](https://www.cgil.it/stop-al-numero-chiuso-a-medicina-cgil-liguria-bene-proposta-del-consiglio-regionale-serve-mobilitazione-per-la-sanita/)

## Accademia Ligustica di Belle Arti di Genova: concluso il primo anno accademico dopo la statizzazione avvenuta il 1° gennaio scorso

FLC CGIL Genova e Liguria: ora rafforzare il processo di statizzazione mediante un significativo ampliamento degli organici.

[accademia-ligustica-belle-arti-genova-concluso-primo-anno-accademico-dopo-statizzazione-avvenuta-1-gennaio-scorso.flc](https://www.cgil.it/accademia-ligustica-belle-arti-genova-concluso-primo-anno-accademico-dopo-statizzazione-avvenuta-1-gennaio-scorso.flc)

## IIT: contratto, bilancio sostanzialmente positivo dei primi quattro mesi di confronto con la Fondazione

Le trattative per un contratto di lavoro aziendale per il personale dipendente riprenderanno a settembre.

[iit-contratto-bilancio-sostanzialmente-positivo-primi-quattro-mesi-confronto-con-fondazione.flc](https://www.cgil.it/iit-contratto-bilancio-sostanzialmente-positivo-primi-quattro-mesi-confronto-con-fondazione.flc)

# NOTIZIE E SERVIZI CGIL

## Per iscritte e iscritti alla CGIL una nuova occasione di risparmio

L'accordo di convenzione tra CGIL e Unipol Tech sul servizio di telepedaggio consente uno sconto mensile del 15% sul canone di noleggio dell'apparecchio e un periodo di gratuità post attivazione sempre del canone.

[per-iscritte-e-iscritti-alla-cgil-una-nuova-occasione-di-risparmio.flc](https://www.cgil.it/per-iscritte-e-iscritti-alla-cgil-una-nuova-occasione-di-risparmio.flc)

## Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](https://www.cgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc)

## Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://www.cgil.it/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

## I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

## I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

### SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc](https://www.cgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc)

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.



- [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## [Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info [www.caafcgiliguria.it](http://www.caafcgiliguria.it)  
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)



Privo di virus [www.avg.com](http://www.avg.com)