

CGIL ■
1906|2026



MARIPIA SANTORO - 1° PREMIO CONCORSO TESSERA CGIL 2026

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 01/ 2026 febbraio 2026

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEO UNIGE

Care colleghe e colleghi,

la situazione che vivono oggi le Università è il risultato di scelte politiche nazionali sbagliate.

La FLC CGIL non ha firmato il CCNL Istruzione e Ricerca perché non recupera l'inflazione, non rafforza diritti e salari e non offre risposte strutturali al personale.

Altri sindacati, hanno invece scelto di firmare, assumendosi la responsabilità di un contratto che certifica la scarsità delle risorse e ne scarica gli effetti sulle amministrazioni e sui lavoratori.

Il progressivo definanziamento dell'Università pubblica e l'utilizzo del PNRR come strumento straordinario e a termine hanno aggravato precarietà e frammentazione: più carichi di lavoro, più contratti instabili, nessuna reale prospettiva di consolidamento degli organici. La conclusione del PNRR rischia di lasciare in eredità più precarietà e meno università pubblica.

Dentro questo quadro nazionale, anche a UNIGE la programmazione del personale e il PIAO appaiono poco condivisibili nelle scelte, pur dentro vincoli economici e normativi reali. Vincoli che non possono però giustificare assenza di visione, scarsa condivisione e una pianificazione che continua a penalizzare settori professionali già in sofferenza.

Per la FLC CGIL la lotta al precariato, un finanziamento strutturale adeguato e relazioni sindacali trasparenti e partecipate restano condizioni imprescindibili per difendere il lavoro pubblico universitario e il ruolo dell'Università come bene comune.

Relazioni sindacali: un'occasione persa

Il 2025 si è purtroppo chiuso nel peggiore dei modi sotto il profilo delle Relazioni sindacali.

PEIA

Il riflesso più grave è stato quello della pubblicazione della graduatoria definitiva dei beneficiari della Progressione Economica Interna alle Aree (PEIA 2025) senza chiarire con la parte sindacale che nella graduatoria provvisoria era emerso un errore materiale

che inficia pesantemente quanto pubblicato.

Il mancato passaggio al tavolo sindacale non ha consentito la dovuta trasparenza e creato frustrazione e confusione, tanto da mettere in dubbio la corretta interpretazione dei criteri applicati.

Criteri che, sia chiaro, sono sicuramente migliorabili ma che escludono comunque ben oltre il 50% del Personale T.A. a causa della normativa che consente di effettuare (se ci sono sufficienti risorse sul Salario Accessorio) al massimo il 50% di progressione tra gli "aventi diritto" (ovvero tra coloro che abbiano almeno 3 anni di anzianità nella medesima posizione economica):

https://intranet.unige.it/sites/intranet.unige.it/files/Accordo_PEIA_firmato.pdf

I numeri totali sono stati confermati: 446 sono i beneficiari di PEIA nel 2025 e 247 lo saranno nel 2026, per un totale di 693 colleghi.

I criteri per il 2026 rimangono invariati come da accordo, unica assicurazione: il tetto dei 75/100 non verrà applicato.

La decorrenza del bando sarà luglio 2026 per poter accedere alla valutazione 2025 alla conclusione del ciclo della performance,

E' chiaro che al più presto bisognerà lavorare a un nuovo accordo biennale (2027/28) per estendere le PEIA a tutti. Così come peraltro avvenuto nelle ultime, seppur lontane, progressioni orizzontali.

Ribadiamo la validità del risultato conseguito dalla precedente RSU e dalla FLC CGIL, che consentirà il passaggio per oltre la metà del Personale e pone le basi per un accordo 27/28 che garantisca la maggior parte dei colleghi.

Comprendiamo le ragioni di tutti: di chi, essendo stato assunto dopo il 2014, non ha mai beneficiato di una progressione orizzontale (visto che l'ultimo bando risaliva al 2017); di chi negli anni, non potendo avanzare tramite progressioni di carriera interne (PEV), si è fatto un concorso esterno e, cambiando Area professionale, non rientra nelle PEIA 2025/26; di chi proviene da altre Amministrazioni pubbliche diverse dalle Università, la cui anzianità di servizio ha consentito di figurare tra gli aventi diritto ma non di vedersela valorizzata ai fini della progressione; degli ex C2 e B3 che (a differenza dei C1 e dei B2) non hanno beneficiato del nuovo inquadramento giuridico e che non hanno avuto nemmeno un possibile recupero tramite la prima tornata di PEIA.

Queste sono solo alcune delle ragioni portate all'attenzione dai colleghi direttamente interessati.

INCONTRI SINDACALI

Il 15 dicembre 2025 si è svolto un tavolo di informazione sulle "Linee guida per la formazione e l'aggiornamento del personale tecnico-amministrativo" e di confronto sindacale sul "Piano di formazione 2026-2028".

Il tavolo è stato occasione anche per tornare sulle problematiche di Welfare (economie per la mancata assicurazione sanitaria utilizzate per il rimborso bollette), sull'analisi della bozza del Regolamento Mobilità e di quella relativa all'individuazione degli RLS proposta dalla RSU.

Peccato che dell'ennesima modifica all'Atto Organizzativo, della Pesatura dei Servizi delle Aree Dirigenziali e del SMVP 2026 è stata data solo una frettolosa comunicazione via email il giorno successivo.

Il 21 gennaio 2026, oltre al doveroso chiarimento sulla delicata questione delle progressioni orizzontali, si è svolto un tavolo di informazione sul Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Ancora una volta non possiamo che esprimere un giudizio assolutamente negativo su come l'Amministrazione abbia deciso di tradurre la risposta al Fabbisogno di Personale espresso dalle strutture sullo scorcio del 2025.

PIAO e programmazione

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ancora una volta ha lo sguardo corto, nel merito e nel metodo.

Nel metodo contestiamo il criterio di rilevazione che non coinvolge tutte le strutture e che ingessa le esigenze in 5 priorità (dove si può segnalare 1 unico Settore professionale e 1 unica Area a scapito di tutte le altre anche se con medesimo rilievo nella medesima struttura o gruppo di strutture), quando poi solo la prima viene considerata.

Nel merito rileviamo come lo sguardo sia miope nell'analisi delle cessazioni del passato (con un occhio solo a quelle del 2025 nonostante quelle degli anni precedenti in alcuni settori professionali non siano mai state soddisfatte) ed è miope nella programmazione del futuro, soprattutto in quella del 2027/28 che non tiene minimamente conto, per tempo, di quelle che saranno le cessazioni in quegli anni.

Settori professionali piccoli rischiano di soccombere, come quello dei Socio Sanitari ormai scomparsi da tutti i documenti di programmazione (con una pesante ricaduta sull'avanzamento di carriera dei pochi superstiti), quello del Settore Tecnico Informatico (con una programmazione del tutto insufficiente a fronte di una infrastruttura fondamentale per tutti: didattica, ricerca, terza missione e uffici di supporto), quello delle Biblioteche (che nel gradimento dell'utenza ancora oggi alzano la media a tutti ma che stanno rischiando di precipitare nell'esternalizzazione a discapito di Personale qualificato e di risorse e spazi continuamente tagliati).

Welfare:

E' finalmente attiva dal 2 febbraio la nuova polizza sanitaria.

Il Personale è invitato a prenderne visione e a segnalare eventuali criticità.

Siamo invece ancora in attesa di assicurazioni sulla piattaforma per l'erogazione delle risorse per il Conto Individuale.

Accordo su Straordinario 2026, Regolamento Funzioni Tecniche e nuove PEV agevolate.

Urge l'accordo per l'attribuzione alle strutture dello straordinario a pagamento.

In discussione le risorse dedicate che già lo scorso anno si era valutato di accantonare in parte per incrementare il Fondo del Salario Accessorio offrendo ossigeno per garantire nuove Progressioni Orizzontali.

Ancora in sospeso, nonostante il nostro sollecito, l'adeguamento del Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le Funzioni Tecniche, in mancanza del quale non è possibile distribuire lo spettante ai colleghi coinvolti.

Sollecitiamo infine una nuova tornata di Progressioni Verticali agevolate che possono essere attivate e concluse entro il 2026. Purtroppo il PIAO 2026/2028 al momento ha stanziato a tal fine per il 2026 solo 0,7 Punti Organico che si traducono in circa 14 passaggi per tutti i Settori professionali e per tutte le Aree, evidentemente una prospettiva ben al di sotto delle aspettative dei colleghi che sempre più rivolgono le loro aspirazioni fuori UNIGE.

Invitiamo tutti a partecipare maggiormente alla vita sindacale, leggendo gli accordi sottoscritti, chiedendo lumi su comunicati RSU o di sigla, partecipando alle assemblee sindacali.

Solo con la partecipazione attiva si possono fare emergere situazioni particolari che possono sfuggire e suggerire criteri virtuosi, generali ed astratti, che non prestino il fianco a dubbie interpretazioni o a evidenti iniquità.

Iscriviti alla FLC CGIL (Federazione Lavoratori della Conoscenza)

Come faccio ad iscrivermi al sindacato? Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti.

<https://www.flcgit.it/sindacato/iscriviti.flc>

Comunicati e richieste FLC CGIL Unige

FLC CGIL ha chiesto un incontro urgente per addivenire ad un accordo che stabilisca i criteri di distribuzione e attribuzione del monte ore di lavoro straordinario per l'anno 2026,

La **FLC CGIL** e l'**ADI** dell'Università di Genova hanno formalmente richiesto un incontro con l'Ateneo per avviare un confronto strutturato su programmazione, reclutamento e regolamentazione della ricerca.

La richiesta nasce dalle forti criticità del sistema universitario legate alla fine dei finanziamenti PNRR, che mettono a rischio il rinnovo di molti contratti di ricerca, e dall'incertezza prodotta dalla recente riforma del reclutamento, in particolare dall'abolizione degli assegni di ricerca.

FLC CGIL e ADI sottolineano la necessità di un confronto trasparente e informato per garantire una corretta programmazione e la tutela del lavoro di ricerca.

FLC CGIL e **USB d'Ateneo** in una nota congiunta hanno chiesto informazioni riguardo il nuovo profilo denominato "Data steward di Dipartimento", alla sua individuazione e al processo di formazione relativo, ai sensi delle disposizioni del CCNL vigente e delle normative sull'organizzazione degli uffici in vigore

FLC CGIL insieme e per conto delle associazioni degli inquilini **SUNIA SICET** e **Uniat** ha richiesto un incontro con il Rettore per poter confrontarsi sul tema dell'abitare, in particolare sul tavolo di confronto che si è attivato con l'Assessorato alle Politiche Abitative sul Piano Triennale di Edilizia Residenziale, con riferimento alla popolazione studentesca.

notizie da Flc Cgil nazionale - Settore Università

Tecnologo a tempo indeterminato: la lotta paga!

Approvata dal Consiglio dei Ministri la sequenza contrattuale del tecnologo, ora manca solo la firma definitiva

il Consiglio dei Ministri ha finalmente dato il **via libera alla sequenza contrattuale del CCNL 2019-2021 in merito alla figura del tecnologo a tempo indeterminato per il settore università.**

Al di là delle dichiarazioni di soddisfazione da parte del Governo, possiamo tranquillamente affermare che **il risultato è stato ottenuto esclusivamente grazie alla tenacia, alla determinazione della nostra organizzazione.**

<https://www.flcgit.it/universita/tecnologo-a-tempo-indeterminato-la-lotta-paga.flc>

Precarietà, risorse, autonomia: le mani sull'università

Le registrazioni video della nostra iniziativa nazionale che si è tenuta il 20 gennaio all'Università Federico II di Napoli

Precarizzazione, sviluppo incontrollato delle telematiche profit, defianziamento e fine del PNRR, controllo politico sugli atenei statali. Dell'università italiana rischiano di rimanere solo macerie.

Martedì 20 gennaio 2026, dalle ore 10.00 alle ore 17.00, Dipartimento di Giurisprudenza, Corso Umberto I n. 40, Aula De Sanctis

PRECARIETÀ, RISORSE, AUTONOMIA: LE MANI SULL'UNIVERSITÀ

Per un altro sistema universitario: nazionale, pubblico e democratico

[Guarda la locandina.](#)

Sono intervenuti docenti, precari, RSU FLC, esponenti del mondo universitario, associazioni della docenza, associazioni e movimenti precari, associazioni scientifiche e organizzazioni studentesche.

Ha concluso **Gianna Fracassi**, segretaria generale della FLC CGIL.

Aumenti nominali, tagli reali: la verità sulla Legge di Bilancio 2026 [SCHEDA]

Alla conoscenza si toglie oggi, al futuro si promette domani. Approfondimento sulle ricadute della manovra sul sistema dell'istruzione, dell'università e della ricerca pubbliche

<https://www.flcgil.it/attualita/aumenti-nominali-tagli-reali-verita-legge-bilancio-2026-scheda.flc>

PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

<https://www.flcgil.it/attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc>

Online il numero di gennaio di Articolo 33

Il ventennale della FLC CGIL, il lavoro della conoscenza e il senso della memoria oggi.

Sperando di essere di ispirazione a tutti voi, vi auguriamo buona lettura e vi ricordiamo che potete sfogliare la rivista illimitatamente e gratuitamente con [un click](#).

<https://www.flcgil.it/attualita/online-il-numero-di-gennaio-di-articolo-33.flc>

notizie da CGIL nazionale

Pensioni: altro che superamento della Fornero!

Altro che blocco dell'aumento dell'età pensionabile tanto sbandierato dal Governo, come denunciavamo da tempo i fatti dimostrano esattamente il contrario: l'adeguamento automatico alla speranza di vita resta pienamente in vigore e continua a colpire lavoratrici e lavoratori.

<https://www.cgil.it/ufficio-stampa/pensioni-cgil-da-2040-44-anni-di-contributi-altro-che-superamento-della-fornero-cj4bm90b>

PA: Cgil, no a Relazione annuale Cnel, occasione persa

"Non si affrontano veri problemi del lavoro pubblico"

Un'occasione persa: con dispiacere registriamo la mancata volontà della maggioranza dei componenti del Cnel di affrontare i reali problemi del lavoro pubblico, più volte evidenziati dalle categorie Fp Cgil e Flc Cgil, prime organizzazioni sindacali dei comparti pubblici. Per queste ragioni non abbiamo ritenuto possibile votare la relazione annuale '*Contrattazione collettiva e lavoro pubblico*', approvata oggi dall'Assemblea del Cnel

<https://www.cgil.it/ufficio-stampa/pa-cgil-no-a-relazione-annuale-cnel-occasione-persa-y0kgghij>

Commento alla "Strategia nazionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro 2026-2030"

Presentata in Commissione Consultiva Permanente presso il ministero del Lavoro il 13 dicembre 2025 e pubblicata il 16 dicembre 2025 <https://www.cgil.it/ci-occupiamo-di/salute-e-sicurezza-nel-lavoro/commento-alla-strategia-nazionale-in-materia-di-salute-e-sicurezza-nei-luoghi-di-lavoro-2026-2030-i6x6d9z1>

Landini: "Questo referendum non risolve i problemi, a rischio autonomia della magistratura"

"Come Cgil diamo indicazione di andare a votare e di votare No al referendum sulla legge Nordio"

[Landini a La7 su referendum](#)

SPECIALE Referendum Giustizia

A Roma il segretario generale Cgil apre la campagna per il No. L'invito a votare e la denuncia dell'attacco contro Costituzione, diritti, lavoro e partecipazione popolare

<https://www.collettiva.it/speciali/referendum-giustizia/referendum-giustizia-landini-hzsanzklk>

notizie da CGIL Genova & Liguria

Cgil Genova, iniziativa per Guido Rossa

Il 23 gennaio, alle ore 12.00, a Genova, in Via San Giovanni d'Acqui 6, Casa del

Sindacato, commemorazione a cura della Camera del Lavoro in ricordo di Guido Rossa, operaio e sindacalista, assassinato nel 1979 per mano delle Brigate Rosse. La cerimonia si è svolta presso il monumento a lui dedicato. Un

momento di raccoglimento e riflessione per ricordare una figura che ha pagato

con la vita la scelta di difendere i valori della libertà, del lavoro e della

democrazia.

[il video della diretta qui](#)

La Spezia, morte dello studente accoltellato al Domenico Chiodo. Flc: "Scuole sicure con educazione"

Un fatto che scuote profondamente l'intera comunità spezzina e che "ripropone

con forza – scrive la Flc Cgil provinciale – il tema della sicurezza nelle scuole,

troppo spesso affrontato con slogan e risposte emergenziali, anziché con

politiche educative strutturate e preventive".

<https://www.collettiva.it/copertine/italia/la-spezia-studente-accoltellato-flc-cgil-bze931uo>

UniAuser Genova: corsi e itinerari per l'anno accademico 2026

Aperte le iscrizioni del primo semestre per le lezioni e gli eventi culturali dedicati ai pensionati e a chi vuole una vita attiva e piena di esperienze

<https://www.collettiva.it/copertine/culture/uniauser-genova-corsi-e-itinerari-per-lanno-accademico-2026-eayo7kpp>

Campagna di tesseramento Cgil

Con il tuo supporto la Cgil continua a difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, a promuovere il lavoro dignitoso e a lottare per migliorare salari e condizioni in ogni settore. Sostieni le nostre battaglie sociali e sindacali per costruire un futuro più giusto e solidale.

<https://www.cgil.it/la-cgil/aree-politiche/organizzazione-e-risorse/campagna-di-tesseramento-cgil-r2krmkx6>

Come e perchè iscriversi alla CGIL

L'iscrizione alla CGIL è volontaria, può essere revocata in qualsiasi momento, ed avviene esclusivamente sottoscrivendo le apposite deleghe.

Per far valere i tuoi diritti ed avere maggiore tutela

- Per dare più forza alla CGIL ed alle sue iniziative
- Per usufruire dei servizi e delle convenzioni per gli iscritti
- Per i diritti del lavoro e di cittadinanza
- Per difendere la pace

SERVIZI CGIL

La responsabilità erariale per il personale del comparto istruzione e ricerca (scuola, AFAM, Università e Ricerca) sussiste in casi di dolo o colpa grave che causano danni patrimoniali alla Pubblica Amministrazione. La FLC CGIL segnala che, alla luce delle novità normative di inizio 2026, gli iscritti godono di coperture assicurative specifiche (Unipol) per la tutela giudiziaria e il risarcimento danni, incluse le responsabilità dei DSGA , dirigenti e responsabili amministrativi .

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la Unipol Assicurazioni

utti gli **iscritti alla FLC CGIL** sono **automaticamente assicurati** all'atto dell'iscrizione al sindacato.

Questo spazio è dedicato ad un'ampia e dettagliata presentazione del **pacchetto assicurativo** definito con la **UNIPOL**, con l'intento di fornire il quadro generale delle **polizze assicurative** stipulate a favore del personale di: scuola, università, ricerca, AFAM, formazione professionale, dirigenti scolastici, scuola non statale, estero, oppure RSU (**Rappresentanze sindacali unitarie**), anche non iscritte, eletti nelle liste FLC CGIL per tutta la durata dell'incarico.

Un insieme di **soluzioni** pensate per rispondere in maniera moderna ed efficace alle loro esigenze.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

La Casa comune dei lavoratori della conoscenza

Guida ai servizi per iscritte e iscritti alla Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

<https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/la-casa-comune-dei-lavoratori-della-conoscenza.flc>

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvl e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".

<attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc>

https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M

Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

[come richiedere il congedo di maternità obbligatorio cosa fare mamme lavoro diritti-2276867/](#)

Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.
[paternità congedo obbligatorio di 10 giorni-2242377/](#)

Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35 bonus 2022 affitto giovani animali domestici ascensori assunzioni auto bancomat benzina caldaia condizionatori psicologo -2273529/](#)

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



- [CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

Per info www.caafcgiliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti
- Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)