



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 6/2022 giugno 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEIO UNIGE

Report contrattazioni Giugno '22

Regolamento Lavoro a Distanza (Agile e da Remoto)

Come abbiamo riportato nel comunicato RSU, nella riunione dell'8 giugno, convocata per discutere del regolamento lavoro a distanza, sono stati esposti dalla parte sindacale diverse osservazioni che riguardano il concetto di "prevalenza" del servizio in presenza, la possibilità di recupero delle giornate di Smart Working non godute, il riconoscimento del buono pasto per il Lavoro a Distanza, la clausola di salvaguardia per coloro che non opteranno per lo Smart Working ma che potrebbero necessitare di farne domanda in caso di

specifiche esigenze di natura temporanea e/o eccezionale.

La RSU ha proposto modifiche sostanziali al testo presentato dall'Amministrazione, come ad esempio il rimborso forfettario a carico del bilancio di ateneo, per chi utilizzi mezzi propri nel lavoro da remoto.

La RSU ha inoltre presentato alcuni articoli aggiuntivi per meglio tutelare il personale TABS.

La RSU ha chiesto e ottenuto di prorogare al 30 settembre gli accordi in essere su Lavoro Agile e Telelavoro.

Nella riunione successiva del 22 giugno è stata presentata una nuova versione del regolamento che accoglie in parte le osservazioni sindacali ma che ancora presenta diversi punti critici:

- ***erogazione buono pasto per il lavoro a distanza***
- ***prevalenza in presenza per chi fa lavoro agile a regime con 9 gg al mese e superamento per lavoro da remoto solo per casi eccezionali***
- ***confronto su mappatura dei processi e relative attività che possono essere svolte non in presenza***
- ***flessibilità nell'accesso alle modalità a distanza***
- ***procedure di salvaguardia e mobilità per il personale a cui viene negato l'accesso***
- ***modalità di svolgimento e sede di lavoro***
- ***orario di lavoro in agile***
- ***fasce di contattabilità e procedimenti disciplinari***
- ***spese consumi e manutenzione lavoro a distanza a carico del personale***

La riunione è stata aggiornata ma è evidente che stante l'attuale architettura del regolamento non sarà possibile

per la parte sindacale condividerne il contenuto con l'Amministrazione.

La RSU ha inoltre verificato, l'erogazione del salario accessorio 2021, del conto terzi e del fondo comune, l'attivazione della procedura Welfare per l'anno 2021 e della Polizza sanitaria.

Piattaforma Welfare 2022: è ancora in corso di elaborazione il capitolato da sottoporre agli uffici competenti.

SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DEL 28 giugno 2022

Il tavolo è stato convocato dall'Amministrazione per discutere del salario accessorio 2022.

La parte sindacale ha richiesto l'innovazione delle procedure che possano consentire, attraverso una rateizzazione mensile, un anticipo degli emolumenti. In caso contrario, così come è accaduto per il salario 2021, anche se chiudessimo l'accordo nell'anno in corso, con gli attuali meccanismi il Personale verrebbe saldato soltanto diversi mesi dopo.

L'Amministrazione ha preso atto dichiarandosi disponibile a verificarne la fattibilità sottolineando comunque che il "vantaggio" fiscale di un anticipo del pagamento sarebbe aleatorio viste le successive compensazioni.

La necessità di un accordo pluriennale per poter programmare la spesa, al momento ne sconsigliano l'adozione, almeno fino a che non verrà siglato il nuovo CCNL che porterà sicuramente delle novità.

L'Amministrazione propone un accordo da firmare entro l'anno, con la stessa struttura di quello 2021: la prima procedura consisterà nella costituzione del fondo che dovrà essere effettuata entro il mese di luglio.

Come **FLC CGIL** e parte sindacale abbiamo ricordato che, parallelamente alla trattativa sul salario accessorio, la RSU ha richiesto un'attenzione e dei tavoli dedicati sulle materie oggetto di contrattazione e confronto, quali **prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, sistemi di valutazione della performance e formazione del Personale.**

Inoltre, in merito alla revisione dei Regolamenti d'Ateneo, in particolare per quelli di interesse del Personale TABS, **regolamento di assunzione, mobilità del personale,** la RSU chiede da tempo l'attivazione di un confronto sindacale.

In particolare, per le progressioni economiche verticali, che ricordiamo essere più accessibili per il Personale rispetto alla riserva di posti su concorsi esterni, chiediamo un tavolo anche in prospettiva della nuova programmazione derivante dai "nuovi" punti organico, ricordando l'impegno preso sulle stabilizzazioni dei tempi determinati.

L'Amministrazione ha preso atto delle richieste e, pur nella complessità delle materie e delle difficoltà organizzative, si è dichiarata disponibile a un dialogo efficace e produttivo nel merito, a partire da un protocollo di Relazioni Sindacali in Ateneo a cui la Direzione sta lavorando e che sarà materia di confronto.

La riunione ha proseguito e si è conclusa con segnalazioni riguardo la difficile situazione del Personale convenzionato, la richiesta di chiarimenti sulle procedure del telelavoro straordinario e su alcune procedure concorsuali.

Contratto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: la trattativa negoziale entra nel vivo

CONTRATTO “ISTRUZIONE E RICERCA” - Discusso il metodo di lavoro e fissato il calendario dei prossimi incontri sulla revisione dell'ordinamento/profili professionali dei singoli settori di scuola, università, ricerca e AFAM
contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-la-trattativa-negoziale-entra-nel-vivo.flc

Vertenza Lettori di Madrelingua: nuovo intervento di Francesco Sinopoli

Il segretario generale della FLC CGIL riporta all'attenzione dell'Europa la vicenda della discriminazione nei confronti dei Lettori di Madrelingua nelle università italiane.

Scarica il testo della lettera lettera-francesco-sinopoli-flc-cgil-vertenza-lettori-27-giugno-2022.pdf.

Testo del decreto legge 36 del 30 aprile 2022 coordinato con la legge di conversione 79 del 29 giugno 2022 recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

[scarica il documento](#)

Riforma pre ruolo dell'università: un tetto di spesa nel passaggio da assegno di ricerca ai

nuovi contratti di ricerca insensato e vergognoso!

La spesa degli atenei per i contratti di ricerca non potrà superare la spesa media dell'ultimo triennio per l'erogazione degli assegni di ricerca

[riforma-pre-ruolo-dell-universita](#)

Decreto legge 36 verso il varo definitivo: gli interventi sulla pubblica amministrazione e le ricadute sui settori della conoscenza

Procedure di stabilizzazione dei precari prorogate al 31 dicembre 2024. Le nuove procedure concorsuali.

Il 23 giugno 2022 è stato approvato in prima lettura dal Senato della Repubblica in sede di conversione in legge, il DL 36/22. Il testo ora è passato alla Camera dei Deputati per l'approvazione definitiva.

Di seguito l'**analisi dei contenuti relativi** agli interventi sulla pubblica amministrazione e le ricadute sui settori della conoscenza

[Piano integrato di attività e organizzazione](#)

[Piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche](#)

[Proroga delle procedure di stabilizzazione nella pubblica amministrazione](#)

[Nuove procedure concorsuali nella pubblica amministrazione](#)

[Passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni diverse](#)

Mobilità

Comandi e distacchi

Procedure straordinarie di inquadramento in ruolo

[Codice di comportamento dei pubblici dipendenti](#)

[Parità di genere](#)

[Conferimento di incarichi per il Piano nazionale di ripresa e resilienza a lavoratori in quiescenza](#)

[Modalità speciali di reclutamento per l'attuazione del PNRR](#)

[Acquisizione dei servizi cloud infrastrutturali](#)

[SPID](#)

[decreto-legge-36-verso-il-varo-definitivo-gli-interventi-sulla-pubblica-amministrazione-e-le-ricadute-sui-settori-della-conoscenza.flc](#)

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc](#)

Il nuovo numero di Articolo 33, dall'educazione alla pace alla ricerca spaziale

Arriva il secondo numero di aprile/giugno 2022.

È uscito il **nuovo numero di Articolo 33**, edito da Edizioni Conoscenza, parte del progetto di comunicazione della FLC CGIL e Proteo Fare Sapere integrato alla [rivista online](#).

[nuovo-numero-articolo-33-dalla-educazione-alla-pace-alla-ricerca-spaziale.flc](#)

XIX Congresso CGIL

I documenti approvati dal CD Nazionale

[democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali_congressuali-2195017/](#)

Russia-Ucraina, scenari di una guerra senza fine

Lucio Caracciolo, direttore di Limes, analizza l'attuale situazione di geopolitica internazionale. Le origini del conflitto, il suo sviluppo, gli obiettivi delle parti in causa e, soprattutto, gli interessi economici e sociali del mondo intero.

[copertine/internazionale/2022/06/13/video/russia-ucraina_scenari_di_una_guerra_senza_fine-2175800/](#)

La rappresentanza del lavoro

di Stefano Milani

La distanza tra il Palazzo e la piazza si riduce mettendo al centro i bisogni reali delle persone. Buona occupazione, salari dignitosi, fisco più equo: la politica riparta da qui

copertine/lavoro/2022/07/01/news/la_rappresentanza_del_lavoro-2210773/

♦

Estate 1960: una stagione in lotta contro il neofascismo

DI ILARIA ROMEO

Un governo appoggiato dal Movimento sociale italiano, i lavoratori in lotta, la polizia che reprime le proteste. Morti, martiri e resistenze di una stagione in cui il lavoro rivendica il suo protagonismo e sacrificando tutto caccia l'esecutivo guidato da Fernando Tambroni. Tutto inizia il 30 giugno con Genova in sciopero per dire no a ogni ritorno di fiamma. Ma poi ci sono Licata, Roma, Reggio Emilia, Palermo a difendere l'antifascismo, la Resistenza e la Costituzione repubblicana.

copertine/italia/2022/06/30/news/estate_1960-2211689/

Liguria, 13.000 infortuni in cinque mesi

Calà (Cgil regionale): "Intervenire subito dove il lavoro è precario e maggiormente frammentato"

[/news/liguria_13_000_infortuni_in_cinque_mesi-2213571/](https://news/liguria_13_000_infortuni_in_cinque_mesi-2213571/)

Le denunce d'infortunio in Liguria fra il 1° gennaio e il 31 maggio scorso sono state 13.173 in aumento di 5.674, pari al +75,7%, sul corrispondente periodo del 2021; rispetto al mese di aprile di quest'anno, l'aumento è stato del 24,7% (+2.606 denunce). E' la fotografia degli infortuni sul lavoro in Liguria, emersa dalle **elaborazioni a cura di Marco De Silva, responsabile dell'ufficio economico Cgil, su dati Inail.**

Appalti, più tutele con il protocollo Regione Liguria-sindacati

di Giovanna Cereseto

Siglato un documento che garantisce sicurezza, occupazione e contrasto alle infiltrazioni

della criminalità nei bandi regionali per opere, servizi e forniture e che contiene punti di avanzamento rispetto alla normativa nazionale

[copertine/italia/2022/05/26/news/appalti più tutele con il protocollo regione liguria-sindacati-2136313/](https://www.copertine/italia/2022/05/26/news/appalti_più_tutele_con_il_protocollo_regione_liguria-sindacati-2136313/)

“Lo sguardo degli altri”: Genova, 4 luglio 2022

lunedì 4 luglio 2022 alle ore 16 presso l'NH Marina di Via Ponte Calvi a Genova si terrà l'evento dal titolo “Lo sguardo degli altri. Una nuova cultura delle relazioni contro le violenze e gli stereotipi di genere”.

[notizie-cgil-regionale/lo-sguardo-degli-altri/](https://www.notizie-cgil-regionale/lo-sguardo-degli-altri/)

Cgil e FLC CGIL fanno quadrato: servizi e tutele per ogni momento della tua vita
<https://www.youtube.com/watch?v=f-IOqjryx2M>

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida

sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

- ♦ [CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- ♦ <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

▪ **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it