

**Lavoratori  
della conoscenza,  
costruttori  
di futuro.**

Senza chi studia, insegna e ricerca il mondo non sarebbe lo stesso.  
Senza il sindacato i diritti sarebbero favori.  
Iscriviti alla **FLC CGIL** [iscriviti.flcgil.it](https://iscriviti.flcgil.it)

**FLC CGIL**

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

## **Notizie ATENEO UNIGE**

**Cari colleghi e colleghe,**

riprendiamo le pubblicazioni del Notiziario FLC UNIGE con l'obiettivo di tenervi aggiornati sulla vita sindacale nel nostro Ateneo, nell'Università in Italia con un accenno al contesto nazionale e internazionale.

La vita lavorativa e professionale nel nostro Ateneo ha bisogno di partecipazione, collaborazione e confronto. Troppe volte ci troviamo a lavorare isolati, sovraccarichi di compiti e senza adeguata formazione e riconoscimento, in un luogo che dovrebbe promuovere crescita, dialogo e inclusione.

L'azione sindacale è lo strumento per tutelare i diritti di ciascuno e di tutti.

La FLC CGIL si impegna ogni giorno, a livello locale e nazionale, per trasformare le istanze dei lavoratori in risultati concreti.

Ma il sindacato vive grazie al contributo attivo di chi lo sostiene. Vi invitiamo quindi a informarvi, a partecipare e a portare le vostre idee: solo insieme possiamo rafforzare la nostra azione e costruire un Ateneo più giusto, equo e inclusivo.

### **Il contesto nazionale**

L'azione sindacale della FLC CGIL si colloca in un momento particolarmente complesso per il sistema universitario e della ricerca.

Diverse criticità caratterizzano la situazione attuale:

le sequenze contrattuali del CCNL 2019-2021, ancora parzialmente non applicate; il difficile avvio del rinnovo del CCNL 2022-2024, con risorse insufficienti e ritardi nella contrattazione; l'esplosione del precariato negli atenei, con migliaia di ricercatori e assegnisti in scadenza; la crescita di atenei telematici profit, che minano l'unitarietà del sistema e la qualità della didattica; i tagli e la scarsità di risorse che colpiscono il funzionamento e la sostenibilità finanziaria degli atenei pubblici.

La FLC CGIL ha risposto a queste sfide con azioni sindacali, legali e politiche, costruendo mobilitazioni, campagne pubbliche e iniziative di confronto nei luoghi di lavoro, a tutela delle lavoratrici, dei lavoratori e della qualità del sistema universitario.

### **Il voto RSU: un segnale di fiducia**

Il voto alle RSU ha rappresentato un momento di partecipazione democratica e di conferma del ruolo della FLC CGIL. Il consenso ricevuto consegna alla nostra rappresentanza una grande responsabilità:

dare continuità alle battaglie nazionali nelle pratiche quotidiane dei nostri atenei; rappresentare i lavoratori nella difesa del contratto nazionale; contrastare il precariato e promuovere piani di stabilizzazione e reclutamento; rivendicare maggiori risorse per garantire un'università pubblica di qualità.

### **Continuità tra VOTO RSU e azione nazionale FLC CGIL**

Il risultato elettorale ottenuto da FLC CGIL non è un fatto isolato, ma consente una resistenza e un'iniziativa più ampia del nostro sindacato.

Nella contrattazione nazionale il voto rafforza la posizione della FLC nei confronti dell'ARAN e del Governo, per ottenere risorse adeguate al rinnovo del CCNL e la piena applicazione delle sequenze contrattuali.

Il mandato ricevuto rafforza l'impegno a sostenere un piano straordinario di stabilizzazione e reclutamento, opponendosi al ritorno di figure a tutele decrescenti.

Viene confermato l'impegno a difesa dell'unitarietà del sistema universitario e della qualità della didattica e la nostra iniziativa nei confronti degli Atenei telematici profit.

Rimane la forte criticità del declino del Finanziamento universitario: senza risorse aggiuntive, il rischio è la crisi dei bilanci, con ricadute negative sulle condizioni di lavoro e di studio.

### **RSU Ateneo UNIGE**

Dopo il rinnovo delle RSU e l'ampia partecipazione al voto, la conferma della FLC CGIL come primo sindacato in Ateneo, con il 37,74 % e sei delegat\* RSU su 15, l'attività della nuova rappresentanza ha subito preso un ritmo intenso, grazie al contributo della rappresentanza FLC CGIL e delle altre sigle, affrontando temi organizzativi interni e questioni di merito con l'Amministrazione.

### **Organizzazione interna e regolamenti**

Oltre ad alcuni aspetti organizzativi e comunicativi (sito rsu rinnovato, nomine in organismi e commissioni) è stato nominato portavoce Alessandro Castellano con l'approvazione e il consenso di tutte/i i delegati e delle sigle sindacali.

Sono stati discussi i **regolamenti RSU e RLS**.

Il primo sostanzialmente ricalca quello già esistente: la scorsa RSU al di là di alcune interpretazioni fantasiose, anche di sindacati esterni alla RSU precedente, ha lavorato bene, in sintonia tra delegati e sigle presenti, cercando il meglio possibile nella situazione data, nel confronto con l'amministrazione. Il neo-regolamento per la designazione e l'elezione degli

RLS, grazie al contributo determinante di FLC CGIL, ha finalmente visto la luce dopo anni di buio e confusione.

I nuovi RLS potranno essere finalmente designati e confermati in numero congruo. Dopo le dimissioni dei delegati di tutte le sigle sindacali, a parte quello FLC CGIL, per lungo periodo lasciato da solo a gestire una situazione molto complicata in tutto l'Ateneo, si tornerà ad una situazione auspicabilmente gestibile in cui tutti/e le sigle riusciranno a dare il proprio contributo.

La designazione è avvenuta all'unanimità tra i rappresentanti RSU e ratificata nelle assemblee del Personale del 23, 24, 25 settembre.

Risultano pertanto designati 5 rappresentanti RSU: Stefano Boero, Orlando Bologna, Roberto Bruzzone, Daniele Severini, Andrea Traverso. A loro si aggiungono 4 colleghi TABS le cui disponibilità sono state raccolte tramite le sigle sindacali rappresentate in RSU (USB, FGU, CGIL): Simona Cocilovo, Fabio Fasce, Monica Galletti e Roberto Santeramo. La bozza di Regolamento e i nominativi sono stati comunicati all'Amministrazione per la ratifica e il decreto di nomina conseguente.

## **Rapporti con l'Amministrazione. Richieste e azioni recenti della RSU**

Chiuso l'accordo sulla Valorizzazione con la ratifica in Assemblea a luglio, la RSU ha organizzato a settembre 3 assemblee in presenza (Albaro, San Martino e Balbi poi realizzata via Teams a causa dell'occupazione in atto del Rettorato) per la presentazione del nuovo assetto e delle principali questioni da affrontare.

Sono state portate avanti da RSU istanze su PEIA, progressioni verticali, tempistiche bandi, polizza sanitaria, piattaforma Edenred; è stata manifestata cupazione per la migrazione su piattaforma Microsoft e richiesta una valutazione d'impatto su carichi di lavoro e sicurezza, oltre alla conferma delle tempistiche e delle risorse necessarie per migrazione PC e Intune; abbiamo sollecitato un tavolo su lavoro agile, con delle proposte condivise, in vista della scadenza del regolamento in essere, ma da Parte Pubblica non c'è stata alcuna disponibilità al confronto o alla revisione condivisa delle normative/accordi di riferimento se non una interpretazione unilaterale che, a parere nostro, non risponde nemmeno alle esigenze organizzative.

### **PEIA**

Per quanto riguarda le PEIA: abbiamo contestato la soglia dei 75/100 nei punteggi PEIA, ritenuta illegittima e assurda a fronte della capienza del Fondo; abbiamo ribadito l'esigenza di ricomprendere nel calcolo dell'anzianità di servizio quella svolta presso altri Enti Pubblici come previsto dalla legge e dato evidenza al corretto calcolo dei titoli di studio. Per quanto riguarda il Salario accessorio, insufficiente a mantenere tutte le voci invariate, abbiamo ribadito che l'indennità mensilizzata (IMA) a 160 euro a favore dei dipendenti non si tocca. Pare realistico arrivare ad una chiusura dell'accordo 2025 in tempi brevi, permettendo così di procedere sulle Peia, ma con l'impegno a riaprire al più presto un confronto per l'Accessorio 2026 su incarichi, sicurezza e franchigie. Abbiamo inoltre richiesto un tavolo tecnico sulle implicazioni del nuovo regolamento conto terzi.

All'interno della RSU sono stati attivati due Gruppi di lavoro su precariato e sulla mobilità interna (definizione criteri e proposte).

Come FLC abbiamo fatto partire alcune richieste di informazioni (Art. 81 CCNL): consistenza personale a termine, collaboratori esterni, graduatorie, soluzioni a contratti interinali non rinnovati, utilizzo risorse temporanee.

La FLC CGIL e la sua delegazione operano soprattutto all'interno della RSU per valorizzarne il lavoro unitario.

Naturalmente non rinunciamo alla nostra autonomia sindacale, in continuità con le nostre richieste in RSU.

Un esempio concreto di questa continuità d'azione è la recente richiesta di incontro della FLC CGIL UNIGE (4 settembre 2025) sulla Programmazione del Personale TABS, che chiede:

- aggiornamento sul PIAO e sulle decisioni del CdA di Ateneo;
- informazioni chiare sul personale a tempo determinato, in somministrazione o in cooperative;
- verifica delle graduatorie ancora aperte;
- un piano di assunzioni per colmare le carenze di organico;
- valorizzazione del personale tramite le nuove progressioni verticali 2026.

Questo approccio dimostra come il lavoro RSU e l'iniziativa sindacale FLC CGIL procedano insieme, dando forza e continuità al mandato ricevuto con il voto.

### **MOZIONI E MANDATO ASSEMBLEARE RSU**

Nel corso delle assemblee del 23, 24 e 25 settembre 2025, il personale (TABS) dell'Università di Genova ha approvato TRE mozioni che toccano temi fondamentali per la comunità accademica.

Il personale ha ribadito la necessità di garantire un **welfare integrativo continuo ed efficace**, in particolare per quanto riguarda la **polizza sanitaria e la piattaforma di welfare**, chiedendo un impegno concreto dell'Ateneo per evitare ulteriori interruzioni del servizio. È stata inoltre sottolineata l'importanza di **relazioni sindacali corrette e partecipative**, come strumento di prevenzione dei conflitti e di valorizzazione del benessere lavorativo.

Sul piano nazionale, la mozione denuncia il **grave sottofinanziamento del sistema universitario**, esprimendo **solidarietà a studenti e lavoratori precari** e chiedendo al Governo e all'ARAN di accelerare la chiusura del **Contratto Collettivo Nazionale 2022-2024** con adeguate risorse per il recupero salariale e la perequazione tra comparti della Pubblica Amministrazione. Viene inoltre respinta la **precarizzazione del lavoro universitario** e criticati i **tagli al Fondo di Finanziamento Ordinario**, a favore invece di un **piano straordinario di investimenti in università e ricerca**.

Infine, il personale ha approvato una mozione di condanna nei confronti del **genocidio del popolo palestinese** e ha chiesto all'Ateneo di **vietare accordi con istituzioni o imprese israeliane legate alla filiera bellica**, di **sospendere gli accordi Erasmus con le università israeliane** e di **promuovere una cultura di pace** all'interno dello Statuto universitario.

### **Conclusioni**

Nei primi mesi di attività, la nuova RSU UNIGE ha mostrato continuità e radicamento nel mandato ricevuto: riorganizzazione interna efficace, rapporti costruttivi con l'Amministrazione su progressioni, lavoro agile, servizi; gestione della contrattazione sul salario accessorio/PEIA; dialogo diretto con i lavoratori tramite assemblee; attivazione di gruppi tematici su precarietà e mobilità.

Il voto RSU, unito all'azione politica nazionale della FLC CGIL, consolida la capacità di tradurre le battaglie nazionali in pratiche concrete all'Ateneo di Genova, con l'obiettivo di tutelare il personale, valorizzare il lavoro e rafforzare il sistema Universitario pubblico.

### **MOBILITAZIONE PER GAZA E OCCUPAZIONE ATENE0**

Solidarietà agli studenti in mobilitazione – Difendiamo insieme spazi di libertà, solidarietà e democrazia

La FLC CGIL UniGe esprime la propria **piena solidarietà alle studentesse e agli studenti** dell'Università di Genova che in questi giorni stanno portando avanti **mobilitazioni e iniziative per chiedere giustizia e pace in Palestina**.

Lo **sgombero degli spazi occupati** e la **risposta repressiva** nei confronti di chi esercita il diritto costituzionale alla libertà di espressione e di manifestazione rappresentano **un fatto grave e preoccupante**.

Condanniamo con fermezza ogni forma di violenza, così come eventuali danni arrecati alle strutture universitarie e i disagi subiti dal personale, che non devono mai ricadere sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ateneo.

La **protesta studentesca**, per essere forte e credibile, deve **preservare i luoghi di studio e di lavoro**, patrimonio comune di tutta la comunità accademica.

Allo stesso tempo, è necessario ribadire che **la libertà di manifestare e di dissentire è un diritto fondamentale**, che deve essere tutelato e garantito.

---

**Ci siamo attivati, insieme ai colleghi RSU e all'ADI ( Associazione Dottorandi) per trovare una rapida soluzione all'impasse derivante dal ritardo sul pagamento di stipendio dei/ delle dottorandi/e; per fortuna la situazione pare essersi sbloccata, crediamo anche grazie alla generale mobilitazione e all'impegno di tutte/i.**

## **Mobilitazione per Gaza e sostegno alla Global Sumud Flotilla**

Oggi più che mai è necessario **mantenere alta l'attenzione pubblica** su quanto avviene a Gaza e sulla missione umanitaria della **Global Sumud Flotilla**, chiedendo la protezione diplomatica per gli equipaggi e l'apertura immediata di corridoi umanitari.

La FLC CGIL UniGe continuerà a partecipare a tutte le iniziative e manifestazioni cittadine per Gaza e per la pace, al fianco della **CGIL nazionale**, delle **realità sociali e sindacali** e del **mondo della formazione e della ricerca**, che deve restare **spazio di confronto, dibattito e pensiero critico**, non di repressione né di criminalizzazione del dissenso.

---

## **L'università come spazio di democrazia**

La mobilitazione studentesca si colloca dentro una più ampia rivendicazione di **giustizia, pace e libertà** che l'università non può ignorare.

Chiediamo che **non si opponga protesta e lavoro**, ma che si garantisca:

- a chi manifesta, di poterlo fare **senza repressione**;
- a chi lavora, di vedere **riconosciuti i propri diritti**, a partire dal pagamento tempestivo degli stipendi.

Solo così l'università potrà essere davvero **un luogo di democrazia, confronto e solidarietà internazionale**.

Abbiamo già chiesto a tutti i Rettori e a tutte le Università un pronunciamento chiaro così come auspichiamo un dialogo tra le domande degli studenti e gli Organi di Governo dell'Ateneo genovese:

**Le università non sono solo luoghi di formazione, ma comunità civili e morali chiamate a difendere i diritti umani e a ripudiare la guerra.**

**Alla luce delle gravi violazioni in corso a Gaza, accertate anche dalle Nazioni Unite, non è più possibile mantenere una posizione neutrale.**

**Il sistema universitario italiano deve condannare pubblicamente l'uso della forza e gli atti di genocidio, chiedere al Governo l'attuazione delle risoluzioni ONU e sospendere ogni collaborazione con università israeliane coinvolte nel regime di occupazione e apartheid.**

**Occorre promuovere un coordinamento nazionale delle università per la Palestina, per iniziative comuni di solidarietà con studenti, ricercatori e lavoratori palestinesi.**

**Restare in silenzio significherebbe tradire la missione etica e civile dell'università pubblica.**

## **Fermiamo la barbarie**

La **CGIL** esprime pieno sostegno all'iniziativa **umanitaria e nonviolenta** promossa dalla **Global Sumud Flotilla**, la più grande flotta civile della storia, ideata per rompere l'embargo e l'isolamento a cui è sottoposta la popolazione di Gaza, consegnando aiuti di prima necessità e aprendo corridoi di solidarietà.

La Cgil condanna gli ennesimi e gravissimi attacchi avvenuti nei confronti della **Global Sumud Flotilla** in viaggio per consegnare gli aiuti umanitari a Gaza, dove continuano a consumarsi inaccettabili crimini nei confronti della popolazione civile.

## Due anni dopo il 7 ottobre: il dovere della responsabilità

Dalla strage di civili israeliani al genocidio in corso a Gaza, continuano gli orrori. Serve una politica che scelga il diritto internazionale, non le armi

<https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/due-anni-dopo-il-7-ottobre-il-dovere-della-responsabilita-pc0xg9vh>

## Sciopero generale 3 ottobre: lavoratrici e lavoratori della Conoscenza riempiono le piazze

Ancora una dimostrazione dell'importante contributo che la Conoscenza dà allo sviluppo di una vera cultura di pace

**Straordinaria partecipazione** del mondo della Conoscenza allo **sciopero generale** indetto dalla CGIL a sostegno della missione umanitaria della "Global Sumud Flotilla".

Molte **università, enti di ricerca e istituzioni dell'alta formazione artistica e musicale** risultano chiusi, così come una parte importante delle **scuole statali e non**, e degli **enti della Formazione Professionale**.

Il personale di tutti i settori della Conoscenza ha aderito allo sciopero dimostrando che il mondo del lavoro vuole esprimere solidarietà ad un popolo in atroce sofferenza.

Non solo il personale, ma anche gli studenti e le famiglie hanno aderito in maniera massiccia alle manifestazioni che si stanno svolgendo in tutta Italia.

L'**Assemblea nazionale** delle lavoratrici e dei lavoratori della Conoscenza del 29 settembre 2025, nella quale abbiamo ascoltato le voci dalla "Global Sumud Flotilla" e i colleghi docenti di Gaza e Ramallah, ha visto la partecipazione di quasi 35 mila persone dai luoghi di lavoro e ha totalizzato ad oggi 112.000 visualizzazioni online. [Guarda il video](#).

L'**assemblea** e lo straordinario successo dello **sciopero** di oggi dimostrano l'importante **contributo che la Conoscenza** dà allo sviluppo di una vera cultura di **pace**.

## 9 ottobre, webinar per tenere alta l'attenzione sul genocidio in Palestina

Un dialogo a più voci per riflettere sulla cancellazione della cultura e dell'identità di un popolo

La **FLC CGIL** ha organizzato un **evento online** per il **9 ottobre 2025 alle ore 14:30** dal titolo "**La distruzione dell'identità del popolo palestinese: come il genocidio colpisce i luoghi della conoscenza**".

**LOCANDINA EVENTO**

**LINK ALLA DIRETTA**

Un enorme corteo ha sfilato per il centro della Capitale, da Piramide a San Giovanni, al grido di "Palestina libera"

<https://www.collettiva.it/copertine/italia/un-milione-roma-corteo-palestina-mx7i3pit>

## Landini: "Più di tre milioni di voci per la pace e il lavoro"

"Una mobilitazione straordinaria", dice il leader Cgil al *Corriere della Sera*. "Il piano Trump? Mancano il riconoscimento della Palestina e la Cisgiordania". E ora in piazza il 25 ottobre "per difendere la democrazia"

<https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/landini-piu-di-tre-milioni-di-voci-per-la-pace-e-il-lavoro-fhz2d8yx>

# *Università*

- Il CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 è stato firmato definitivamente nel gennaio 2024, ma restano **quattro sequenze contrattuali** da completare (AOU, Tecnologi, Contratti di ricerca, CEL).
- Due sequenze (Contratto di ricerca e CEL) sono state firmate nel marzo 2025, mentre **quelle su AOU e Tecnologi sono ancora ferme**, con gravi ritardi dell'ARAN.
- Il Governo, con il **DL 90/2025**, ha spostato unilateralmente la collocazione contrattuale del personale delle Aziende Ospedaliere Universitarie, violando le procedure previste dal DLgs 165/2001.

## 2. Rinnovo CCNL 2022-2024

- Le risorse disponibili coprono solo il **6% della massa salariale**, circa un terzo di quanto servirebbe per tutelare il potere d'acquisto.
- Per università e ricerca i costi del rinnovo ricadono **sui bilanci dei singoli atenei**, non sulla legge di bilancio nazionale, aggravando una situazione già di **definanziamento strutturale**.
- La FLC CGIL chiede **nuovi fondi e un piano di stabilizzazione** per il personale precario.

## 3. Emergenza precariato universitario

- Sono in scadenza oltre **35.000 contratti precari** (10.000 RTDa e 25.000 assegnisti).
- Il **Contratto di ricerca** (Legge 79/2022) doveva unificare il lavoro post-dottorato, ma il Governo ha reintrodotto figure precarie (Incarico di ricerca e post-doc), in violazione delle direttive UE.
- La **FLC CGIL e l'ADI** hanno presentato un esposto all'Unione Europea contro questa nuova precarizzazione.
- È in corso una **mobilizzazione nazionale del precariato universitario** (assemblee, scioperi, appelli) e la FLC propone un **Piano straordinario di stabilizzazione**:
  - 25.000 ricercatori a tempo indeterminato (RTT)
  - 5.000 tecnologi
  - 10.000 tecnici-amministrativi e bibliotecari
  - 5.000 contratti di ricerca annui

## 4. Atenei telematici e sistema universitario nazionale

- Forte crescita degli **atenei profit e telematici** (oltre 305.000 iscritti, il 15% del totale), dominati da grandi gruppi privati (Pegaso, Cusano, eCampus).
- Criticità: modelli didattici standardizzati, carenza di docenti, pratiche irregolari negli esami, scarsa qualità formativa.
- La FLC denuncia il rischio di **snaturamento del sistema universitario pubblico** e chiede regole e controlli più rigorosi.

## 5. Crisi dei finanziamenti universitari

- Dopo anni di piccoli aumenti, nel 2024 c'è stato un **taglio effettivo di circa 520 milioni di euro al FFO**, aggravato dall'inflazione e dai costi del personale.
- Il FFO 2025 mostra un leggero recupero (9,368 miliardi €) ma resta **inferiore alle previsioni di legge**.
- Due terzi degli atenei rischiano problemi di bilancio e contrazione dell'attività.
- La FLC denuncia una **nuova fase di crisi del sistema universitario pubblico**, con rischi di disuguaglianze territoriali e ulteriore espansione degli atenei privati.

## 6. Prospettive

- La FLC CGIL annuncia **un autunno di mobilitazioni** per:
  - difendere il finanziamento pubblico dell'università;
  - rivendicare risorse per i rinnovi contrattuali;
  - combattere il precariato;
  - garantire l'unitarietà e la qualità del sistema universitario nazionale.

## Università, no ad altri tagli col pretesto dell'inverno demografico

Il calo delle nascite è innegabile, ma in Italia il rapporto tra docenti e studenti è tra i più alti in Europa, mentre il numero degli iscritti è tra i più bassi. Altro che riduzioni, serve un salto di qualità

<https://www.flcgil.it/rassegna-stampa/universita-no-ad-altri-tagli-col-pretesto-dell-inverno-demografico.flc>

[Una nuova stagione per l'università italiana, un nuovo reclutamento della docenza universitaria](#)

Una proposta per rilanciare un sistema universitario nazionale, autonomo, pubblico e democratico

Il governo Meloni e Bernini sta intervenendo con una nuova revisione di sistema sull'università italiana, quindici anni dopo l'ultima iniziativa (legge 30 dicembre 2010, n. 240), parallelamente ad una nuova svolta nelle politiche di finanziamento, con una stretta sul Fondo di Finanziamento Ordinario che richiama quella 2010/15 (tagli 2024-2025, mancato adeguamento all'inflazione e aumenti stipendiali del personale).

<https://www.flcgil.it/universita/una-nuova-stagione-per-l-universita-italiana-un-nuovo-reclutamento-della-docenza-universitaria.flc>

## Università, Fracassi (FLC CGIL): in due anni sottratti 700 milioni al Fondo finanziamento ordinario

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

<https://www.flcgil.it/comunicati-stampa/flc/universita-fracassi-flc-cgil-in-due-anni-sottratti-700-milioni-al-fondo-finanziamento-ordinario.flc>

## Contratto "Istruzione e Ricerca": governo stanzi risorse necessarie per recupero potere d'acquisto

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

<https://www.flcgil.it/comunicati-stampa/flc/contratto-istruzione-e-ricerca-il-governo-stanzi-le-risorse-necessarie-per-il-recupero-del-potere-d-acquisto.flc>

## I ministri Zangrillo e Valditara programmano l'impoverimento del comparto Istruzione e Ricerca

I dati che pubblichiamo dimostrano che i lavoratori di scuola università ricerca e Afam sono i peggio pagati della Pubblica Amministrazione

<https://www.flcgil.it/attualita/i-ministri-zangrillo-e-valditara-programmano-l-impoverimento-del-comparto-istruzione-e-ricerca.flc>

## Università, FLC CGIL: dati Ocse 2025 confermano la nostra denuncia

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

<https://www.flcgil.it/comunicati-stampa/universita-flc-cgil-dati-ocse-2025-confermano-la-nostra-denuncia.flc>

## CCNL 2022-2024 "Istruzione e Ricerca": alcune novità, ma testo ancora insoddisfacente

Sesto incontro di trattativa Aran-Sindacati. Prossimo incontro fissato per il 9 ottobre 2025

<https://www.flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/ccnl-2022-2024-istruzione-e-ricerca-alcune-novita-ma-testo-ancora-insoddisfacente.flc>

# **SINDACATO**

## **Democrazia al Lavoro: Cgil, 25 ottobre manifestazione nazionale a Roma**

Per aumentare salari e pensioni, Per dire NO al riarmo, Per investire su sanità e scuola, Per dire NO alla precarietà, Per una vera riforma fiscale.

PER LA LEGGE DI BILANCIO 2026 SOSTENIAMO LE SEGUENTI PRIORITÀ:

- Stop al riarmo; investimenti su sanità, istruzione, non autosufficienza, politiche abitative e sociali.
- Prendere i soldi da grandi ricchezze ed evasione fiscale; stop a flat tax e condoni; restituire a lavoratori e pensionati il drenaggio fiscale già subito e neutralizzare quello futuro.
- Rinnovare i CCNL pubblici e privati, con detassazione degli incrementi salariali; contrastare precarietà e lavoro povero; introduzione di salario minimo e legge sulla rappresentanza.
- Piena rivalutazione delle pensioni con estensione della quattordicesima, superamento della legge Fornero, introduzione di una pensione di garanzia per giovani e precari.
- Politiche industriali per contrastare le delocalizzazioni, creare nuovo lavoro, realizzare la transizione energetica, ambientale e tecnologica; dar seguito a una vera strategia di sviluppo per il Mezzogiorno.
- Tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro; cambiare il sistema degli appalti.

La strada intrapresa dal Governo peggiorerà le condizioni di vita e di lavoro della stragrande maggioranza delle persone, colpendo lavoratori, pensionati, giovani, donne

MOBILITIAMOCI PER LA PACE  
E PER UN MODELLO DI SVILUPPO SOSTENIBILE

## Landini: "In piazza il 25 ottobre per un'altra agenda economica e sociale"

"Mai come ora – spiega all'assemblea delle assemblee di Cgil Napoli e Campania – la lotta per la pace, per il lavoro e per la democrazia sono unite"

<https://www.collettiva.it/copertine/economia/landini-napoli-25-ottobre-mobilitazione-cgil-video-c72ox8o9>

### Algoritmi al lavoro: sindacati in prima linea per difendere i diritti

La Ces lancia un manuale per aiutare le organizzazioni dei lavoratori a garantire trasparenza, retribuzioni e tutele

<https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/algoritmi-al-lavoro-sindacati-in-prima-linea-per-difendere-i-diritti-tmzjgu88>

### Insegnanti, pilastri della democrazia: "Servono stabilità e salari dignitosi"

Nella Giornata mondiale dei docenti, la segretaria Flc Cgil Fracassi denuncia le politiche ostili del governo: "Più diritti, meno burocrazia e precariato"

<https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/gli-insegnanti-pilastri-della-democrazia-ma-servono-rispetto-stabilita-e-salari-dignitosi-i99b2plv>

### Pensioni: Cgil, TFR non è la soluzione. Con Governo Meloni pensione anticipata è miraggio

Analisi Cgil: Soglie alzate di oltre 500 euro al mese, 128 mila euro di montante contributivo in più, pari ad una retribuzione aggiuntiva di 388.953 euro

<https://www.cgil.it/ci-occupiamo-di/previdenza-pubblica/pensioni-cgil-tfr-non-e-la-soluzione-con-governo-meloni-pensione-anticipata-e-miraggio-xns43iat>

Pnrr: Cgil, nessuna informazione da Governo su ridestinazione fondi, diciamo no al loro utilizzo per armi e incentivi a pioggia a imprese

<https://www.cgil.it/ufficio-stampa/pnrr-cgil-nessuna-informazione-da-governo-su-ridestinazione-fondi-diciamo-no-al-loro-utilizzo-per-armi-e-incentivi-a-pioggia-a-imprese-qzaxpe9b>

## **GENOVA E LIGURIA**

## Una giornata dedicata all'inclusività. Venerdì 10 ottobre in Cgil Genova

Con Vanni Oddera e i piloti del Team Daboot: alle ore 10 inaugurazione Ufficio disabilità del sindacato e a seguire spettacolo freestyle e moto terapia. un'iniziativa della Camera del Lavoro, dello Spi e dell'Inca. Partecipa Maurizio Landini

<https://www.collettiva.it/copertine/italia/inclusivita-cgil-genova-venerdi-10-ottobre-ikclaj3>

## **Comune di Genova. Cgil Cisl Uil: "Siglato protocollo per modello di relazioni sindacali"**

"Con il Comune – scrivono i sindacati – abbiamo individuato temi e priorità sui quali focalizzare i tavoli di confronto con la Sindaca e con gli assessori di riferimento"

<https://www.collettiva.it/copertine/italia/comune-genova-cgil-cisl-uil-protocollo-relazioni-sindacali-v41zpmmy>

## **Giovedì 9 ottobre 2025 a Genova il convegno dal titolo "La tutela dei diritti dei lavoratori"**

Giovedì 9 ottobre alle ore 15 presso il Bi.Bi Service di Via XX Settembre 41 si terrà il convegno "La tutela dei diritti dei lavoratori", organizzato dall'associazione Area per la Giustizia Democratica e Cgil Liguria.

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/giovedi-9-ottobre-2025-a-genova-il-convegno-dal-titolo-la-tutela-dei-diritti-dei-lavoratori/>

## **Il docufilm "Amianto. Genova: storia di una lotta operaia" approda al Flight, la Mostra Internazionale del Cinema di Genova**

La proiezione si terrà giovedì 9 ottobre 2025 alle 18.00 nella sala della Fondazione Carige in via David Chiossone 10 a Genova, con entrata libera.

<https://www.liguria.cgil.it/genova/notizie-cgil-genova/il-docufilm-amianto-genova-storia-di-una-lotta-operaia-approda-al-flight-la-mostra-internazionale-del-cinema-di-genova/>

## **SERVIZI CGIL**

### **La Casa comune dei lavoratori della conoscenza**

Guida ai servizi per iscritte e iscritti alla Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

<https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/la-casa-comune-dei-lavoratori-della-conoscenza.flc>

### **I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici**

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

### **180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL**

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, UVI e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".

<attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc>

[https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ\\_jr\\_x2M](https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M)

### **Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio**

[come\\_richiedere\\_il\\_congedo\\_di\\_maternita\\_obbligatorio\\_cosa\\_fare\\_mamme\\_lavoro\\_diritti-2276867/](come_richiedere_il_congedo_di_maternita_obbligatorio_cosa_fare_mamme_lavoro_diritti-2276867/)

### **Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni**

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.

[paternita\\_congedo\\_obbligatorio\\_di\\_10\\_giorni-2242377/](paternita_congedo_obbligatorio_di_10_giorni-2242377/)

## Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35 bonus 2022 affitto giovani animali domestici ascensori assunzioni auto bancomat benzina caldaia condizionatori psicologo -2273529/](#)

## ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

### SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



### • **CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla**

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgiliguria.it](http://www.caafcgiliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)