

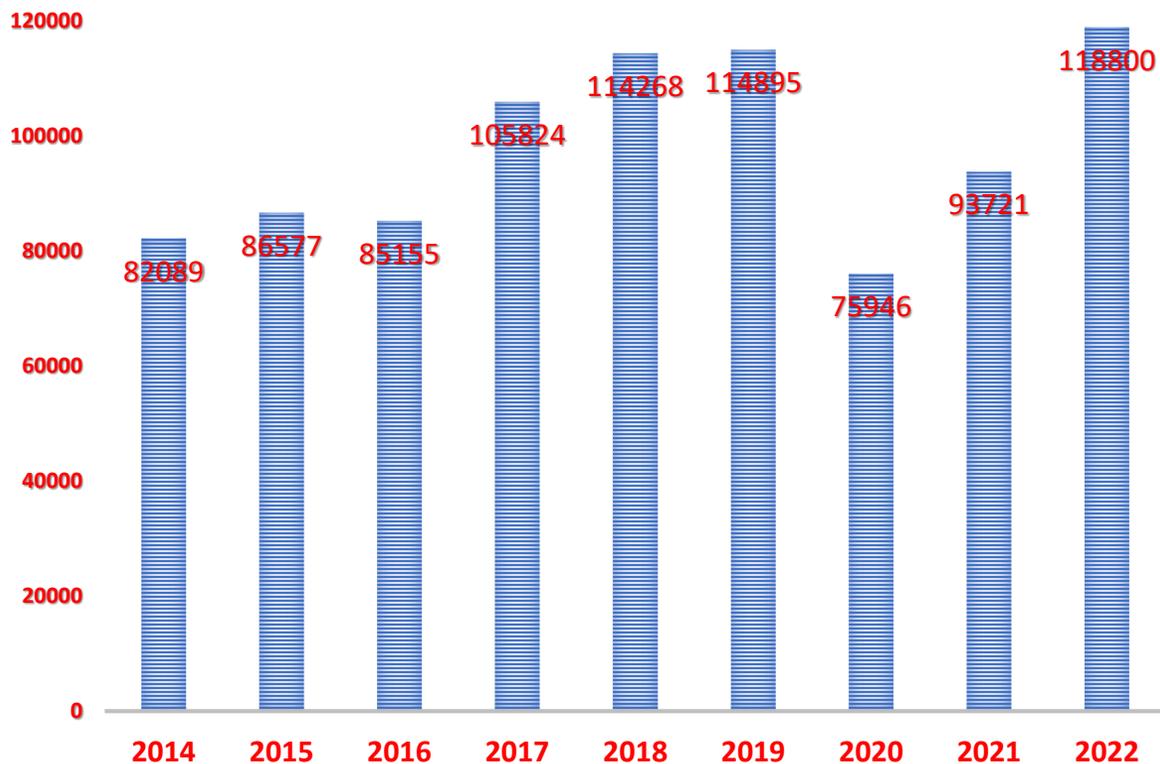
Osservatorio sul precariato in Liguria e province

1° semestre 2014>2022 Fonte: INPS

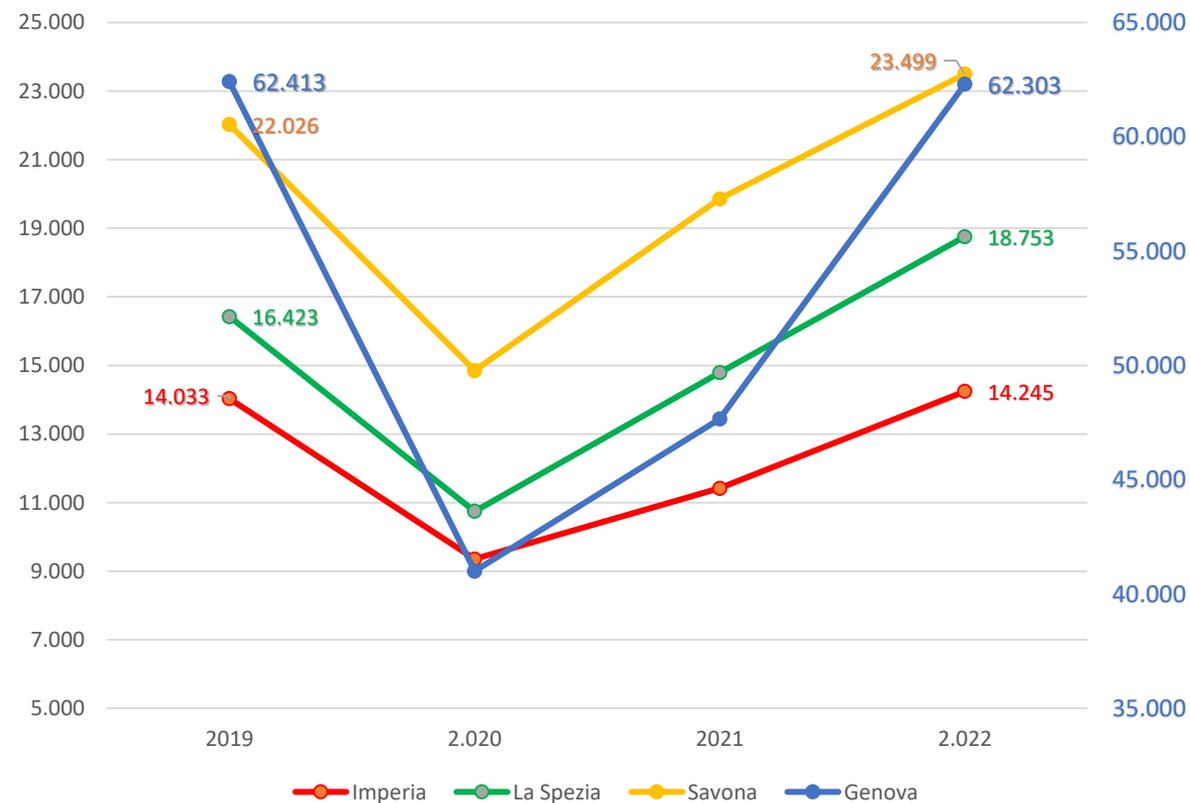
**Elaborazioni e grafici a cura di Marco De Silva
Responsabile Ufficio Economico CGIL Genova e Liguria**

Nel 1° semestre 2022 le assunzioni con contratti di lavoro dipendente in Liguria toccano il livello più alto dal 2014 con **118.800 nuovi rapporti attivati** (+26,8% sul 2021 e +3,4% sul 2019); a livello provinciale l'incremento maggiore sul 2021 è a **Genova (+30,7%)** seguita da La Spezia (+26,8%), Imperia (+24,8%) e Savona (+18,3%) ma rispetto al 2019 «pre-pandemia» è **La Spezia che supera del 14,2% il dato del 2019**, seguita da Savona (+6,7%), Imperia (+1,5%) mentre Genova è, seppur di poco, ancora l'unica sotto il livello di assunzioni del 2019 (-0,2%).

ASSUNZIONI IN TOTALE LIGURIA

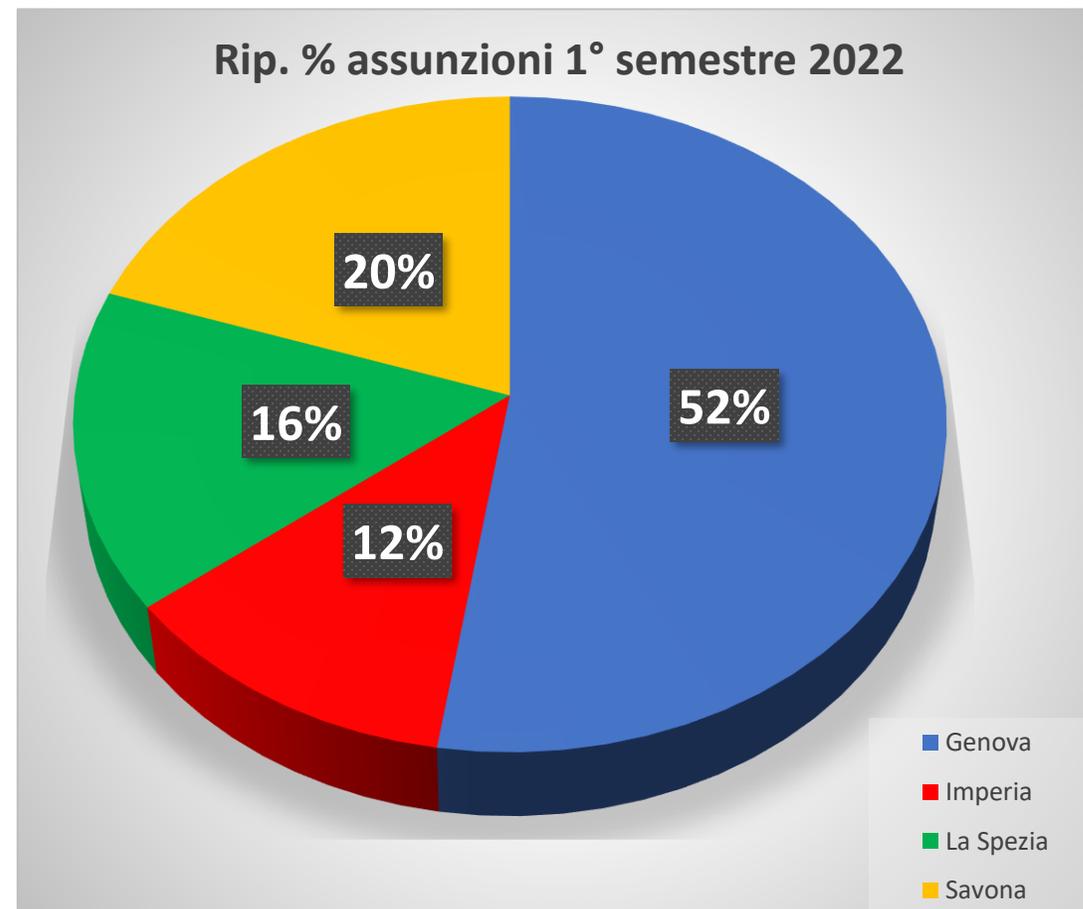
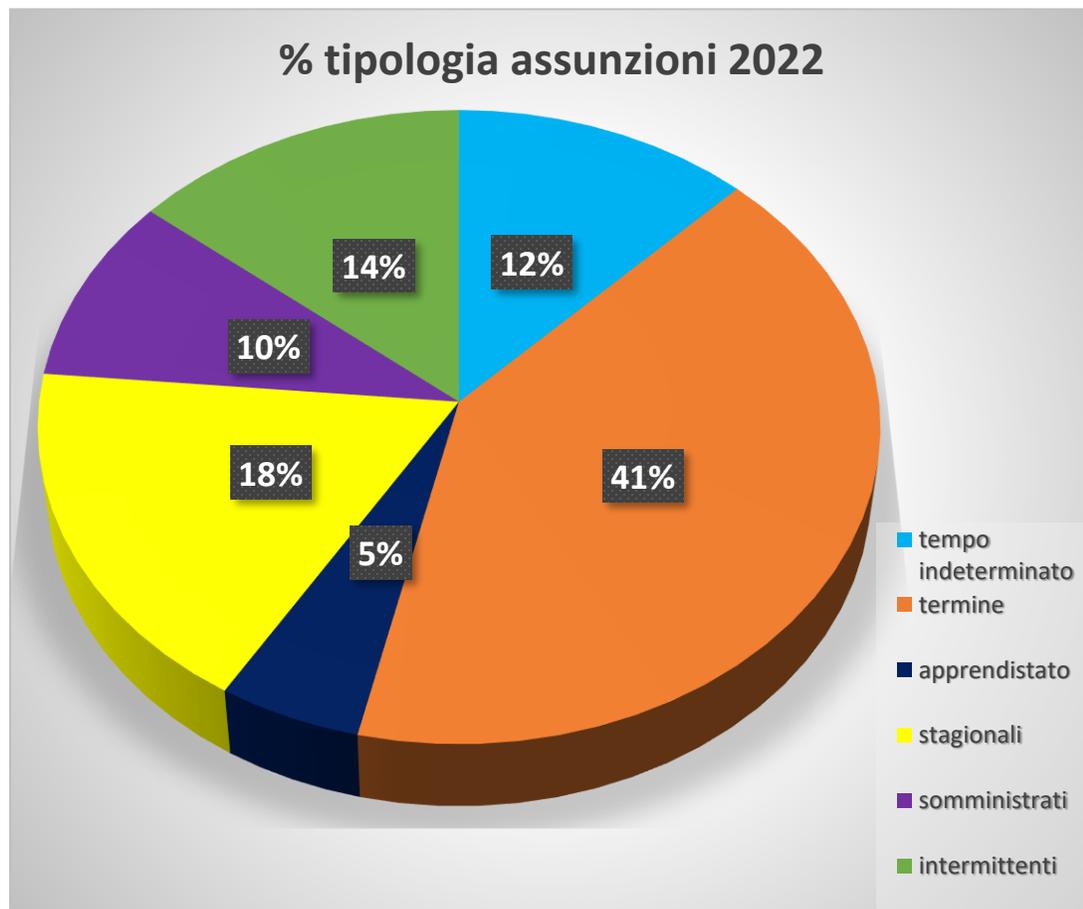


ASSUNZIONI IN TOTALE per provincia

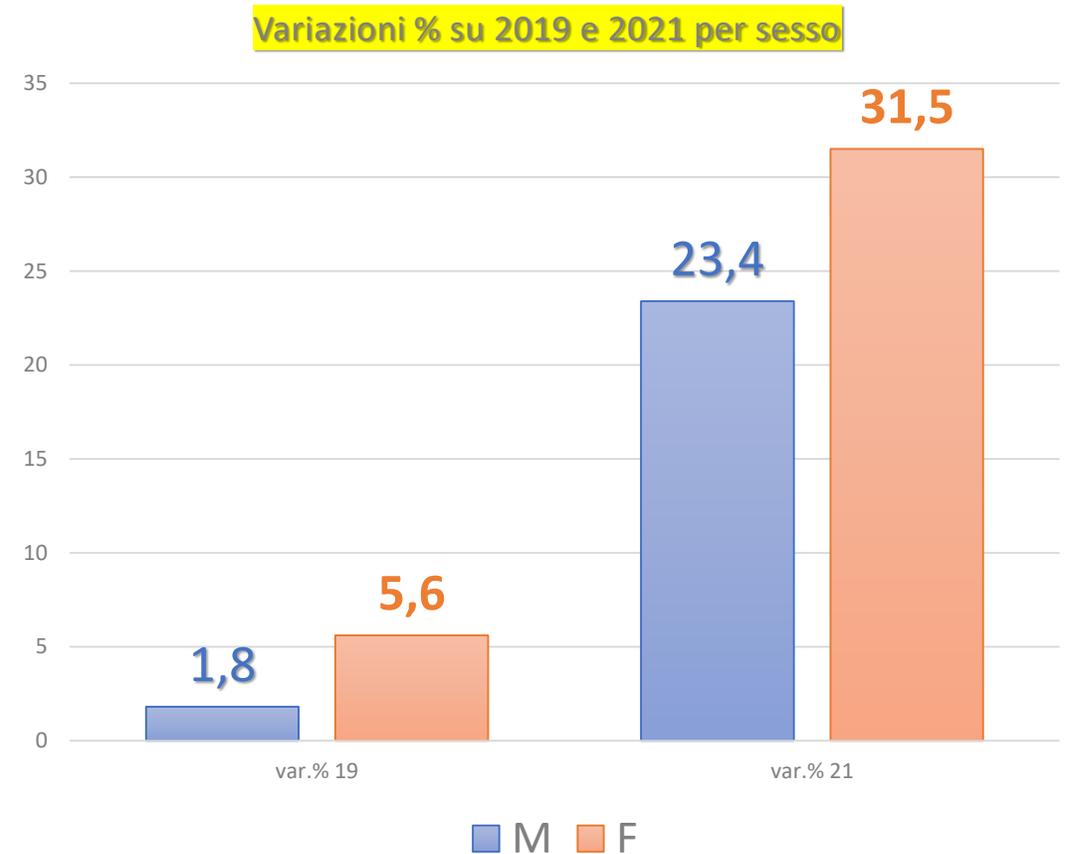
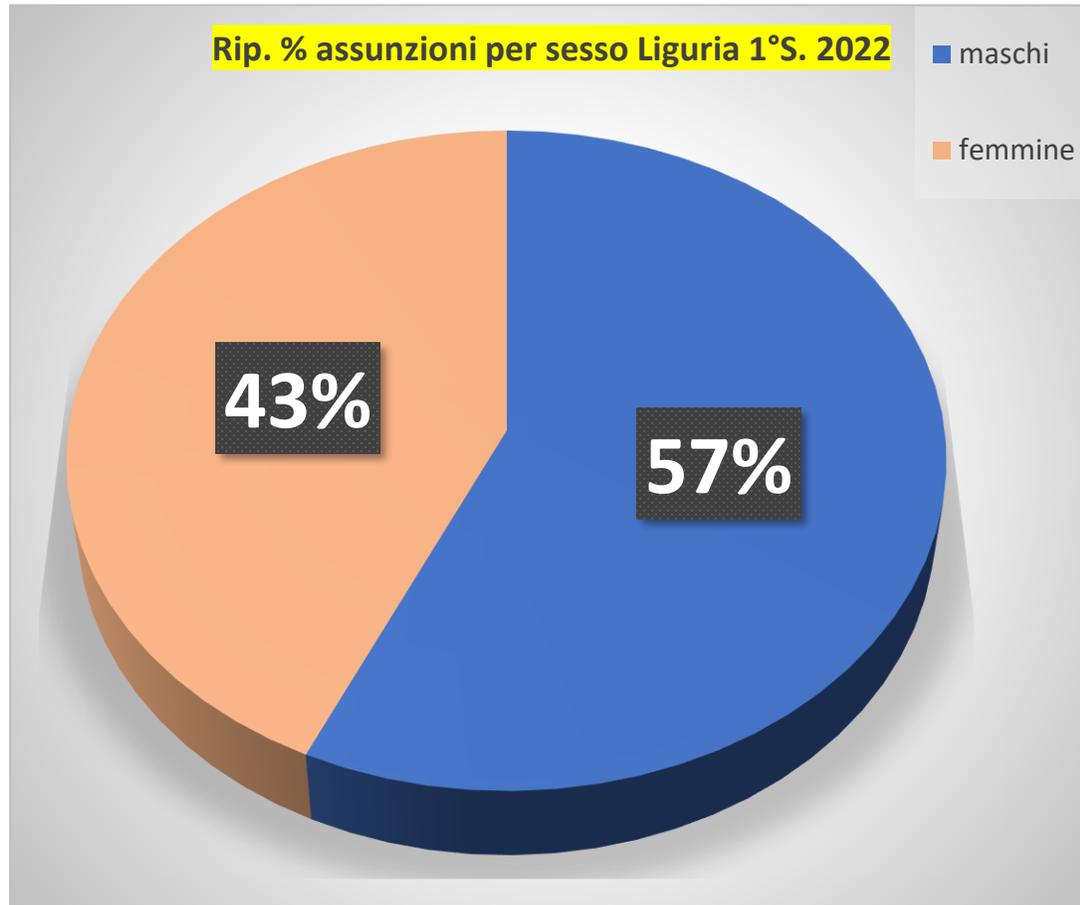


In Liguria solo il **12% delle nuove assunzioni è a tempo indeterminato** (il 17% se includiamo anche l'apprendistato); quindi i rapporti precari sono sempre l'83% del totale.

Il 52% delle assunzioni è in provincia di Genova seguita con il 20% da Savona, il 16% da La Spezia e con il 12% da Imperia.



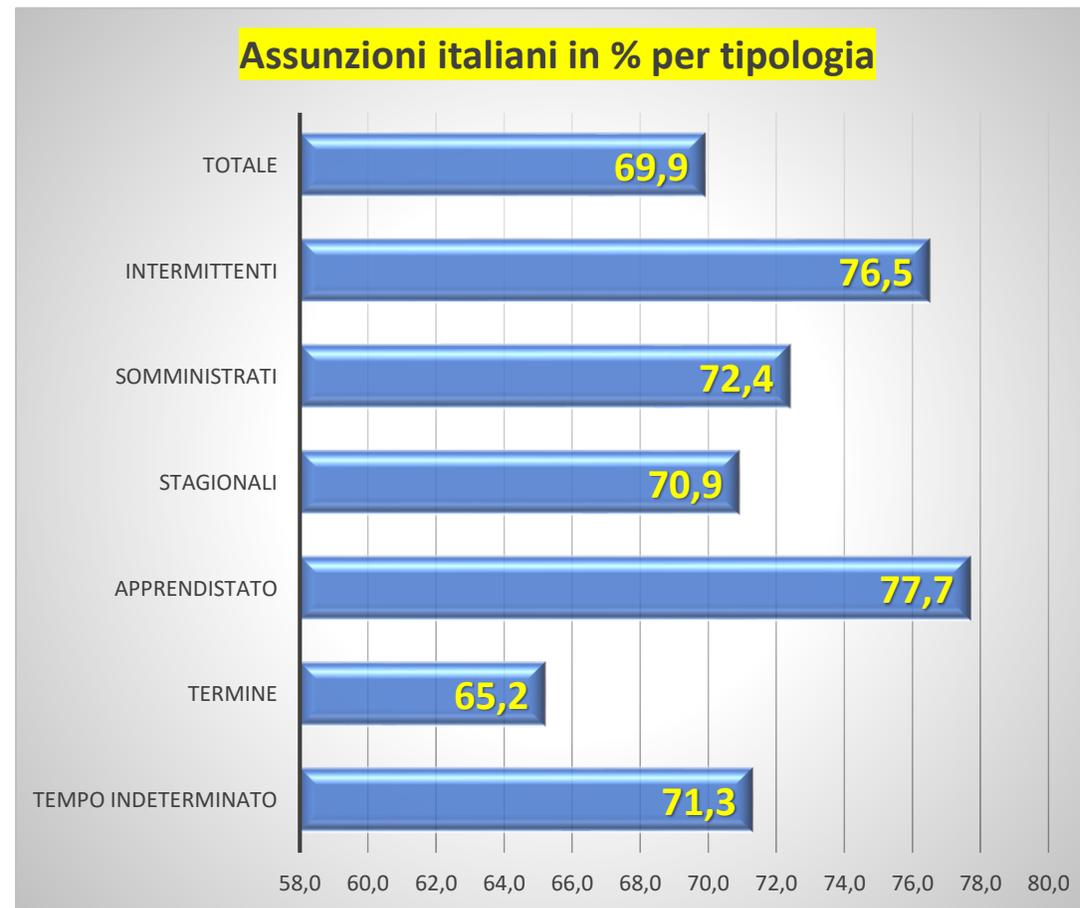
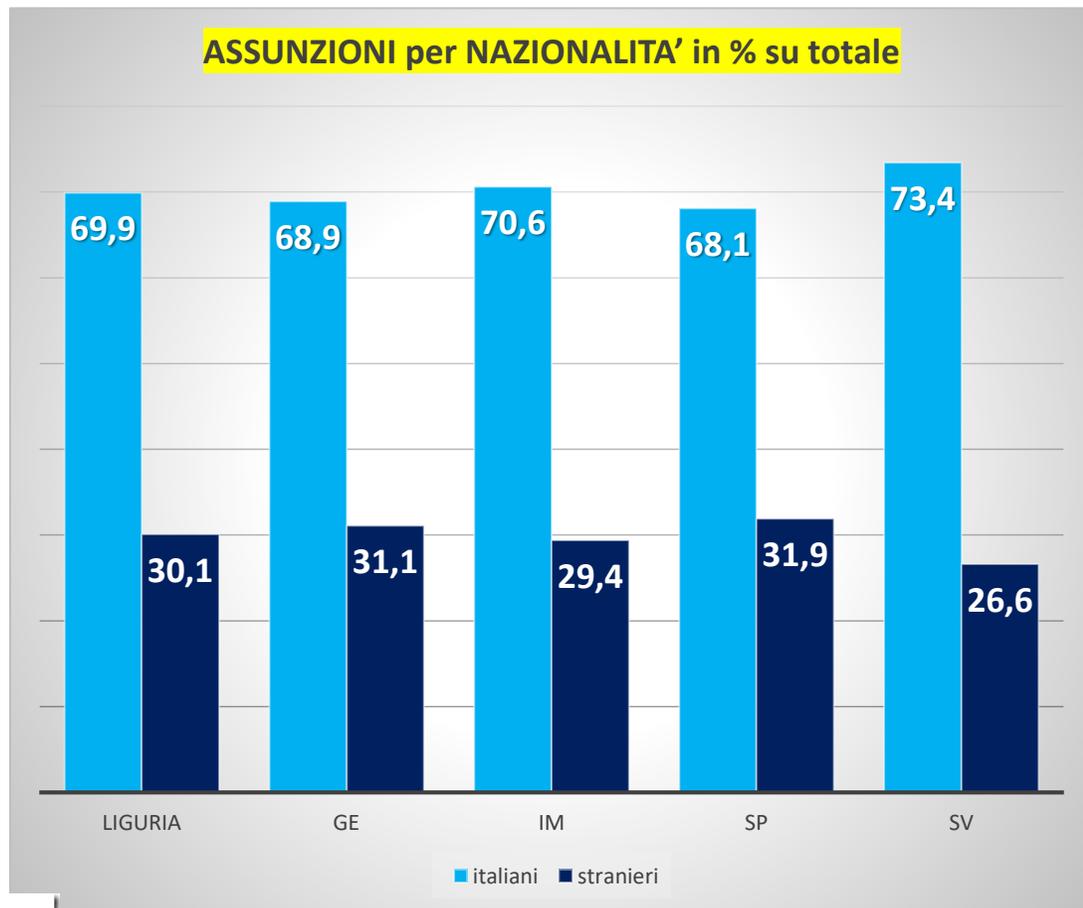
Le assunzioni per i maschi (67.583 su 118.800) rappresentano il 57% del totale ma aumentano in % molto meno di quelle femminili sia rispetto al 2021 sia sul 2019.



Il 70% delle assunzioni nel 1° semestre 2022 in Liguria sono state destinate a lavoratori* italiani*; a Savona l'incidenza del tricolore raggiunge il 73,4%.

Per tipologia di assunzione solo in quelle a termine la presenza degli stranieri è più marcata (35%) mentre è marginale nell'apprendistato (22,3%) e negli intermittenti (23,5%).

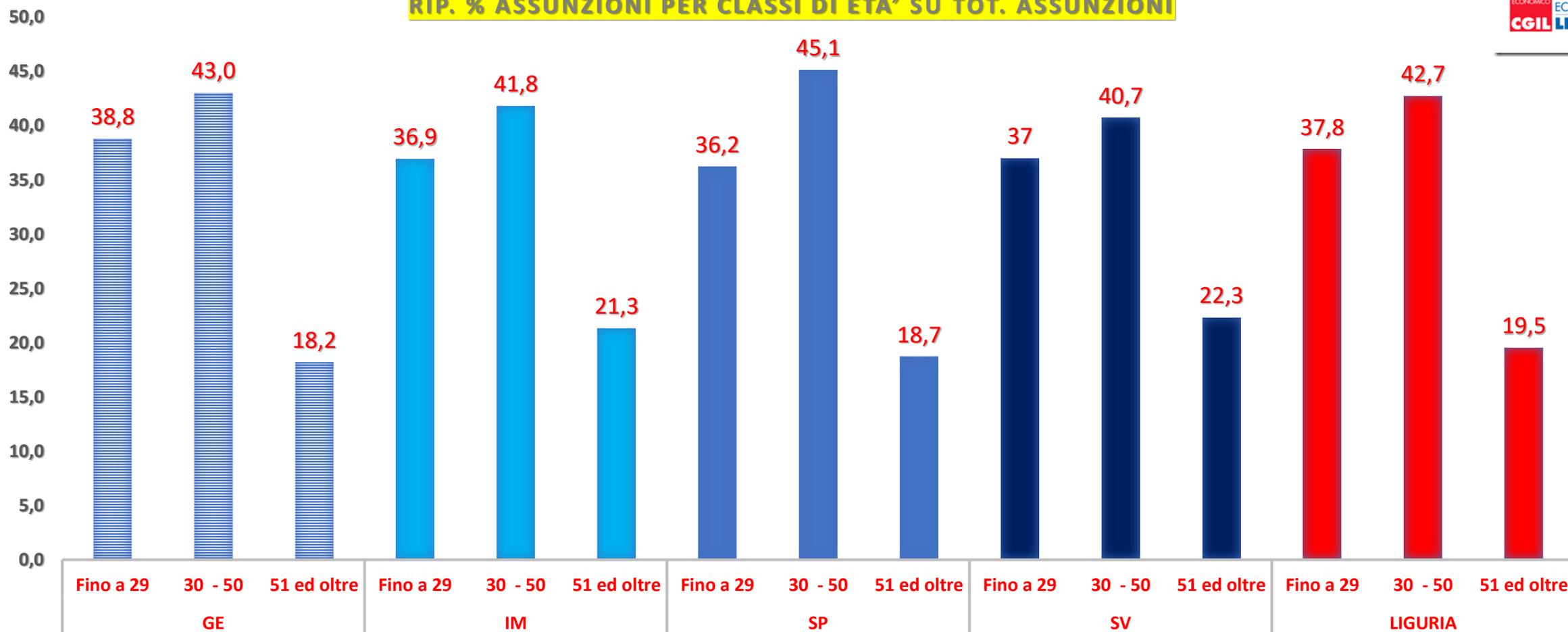
Su 10 assunzioni a tempo indeterminato meno di 3 sono per non italiani..



Quasi il **43%** delle assunzioni nel 1° semestre 2022 in Liguria sono state destinate a lavorator* di età compresa tra i **30 ed i 50 anni**, circa il 38% per i giovani fino a 29 anni, poco meno di 1 su 5 per gli ultra 50enni. A Genova l'incidenza maggiore per i giovani (38,8%), a Savona quella per i lavoratori più anziani (22,3%).

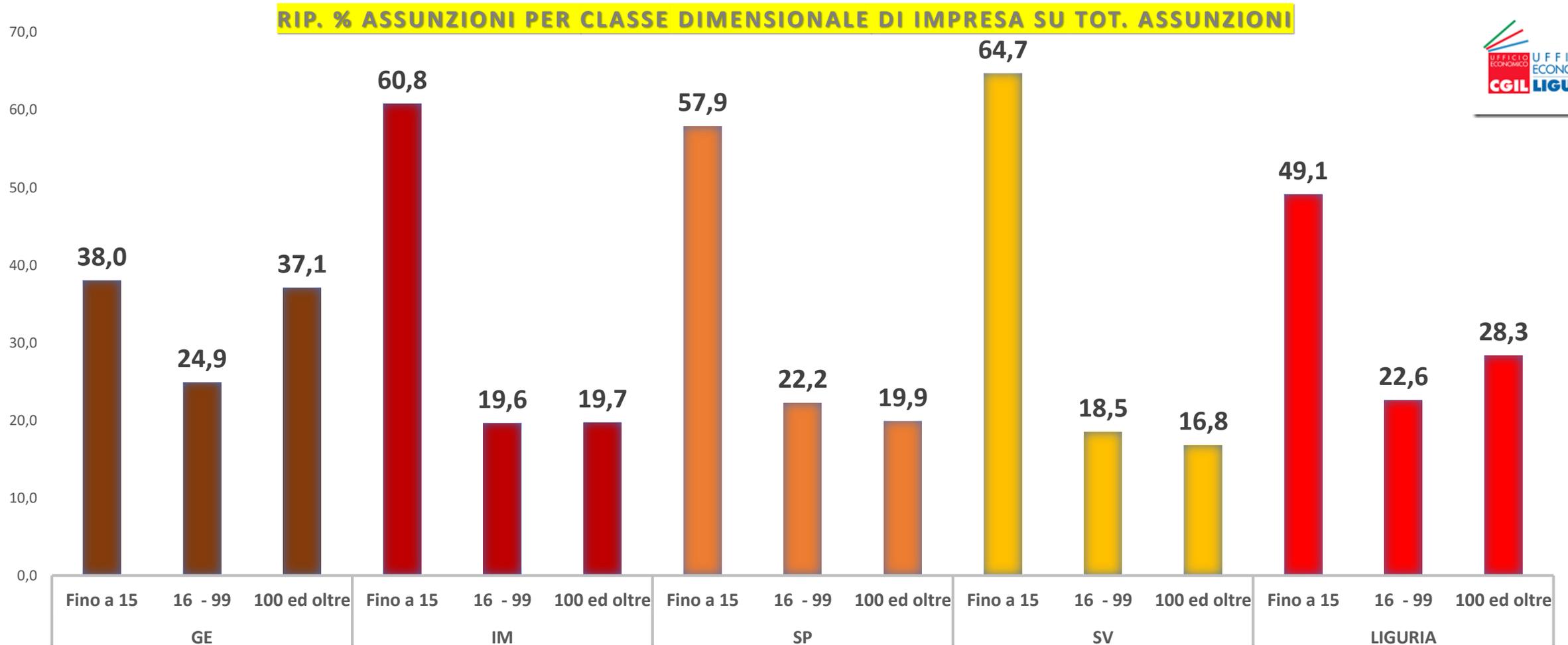
Nelle assunzioni a tempo indeterminato il 56% è per i 30>50 enni, il 25% per gli ultra 50enni e solo il 19% è per i giovani.

RIP. % ASSUNZIONI PER CLASSI DI ETA' SU TOT. ASSUNZIONI



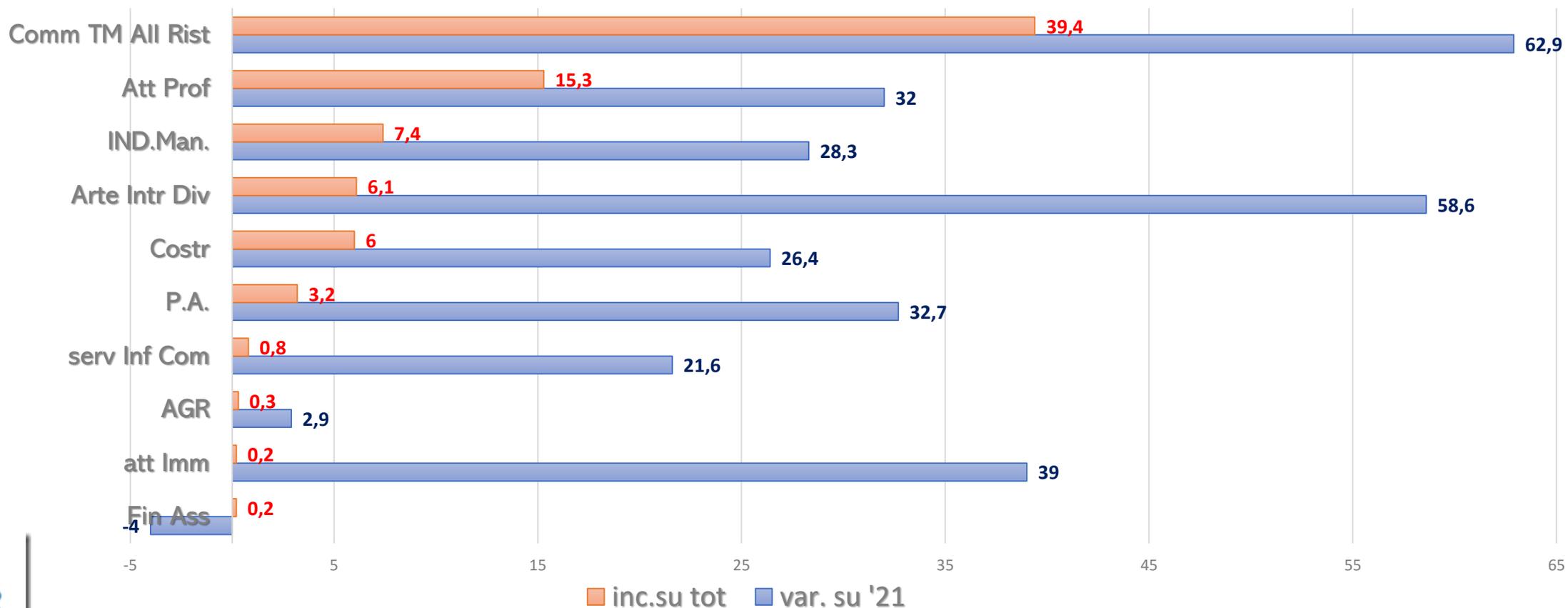
Il 49% delle assunzioni nel 1° semestre 2022 in Liguria sono state effettuate da imprese fino a 15 dipendenti, il 22,6% in quelle da 16>99 ed il 28,3% in quelle sopra i 100 dipendenti; solo a Genova le percentuali sono meno polarizzate sulla classe dimensionale più piccola (38% contro il 37,1% in quella sopra i 100 dip.), mentre a Savona è presente la situazione opposta (quasi due assunzioni su tre fino a 15 dip. e solo il 16,8% sopra i 100).

Nelle **assunzioni a tempo indeterminato** il 49,4% delle assunzioni in Liguria è nelle imprese fino a 15 dipendenti con punte del 60% ad Imperia, il 57,9% a Savona mentre a La Spezia si ferma al 51% e Genova al 44,9%
 il 100% delle assunzioni in **somministrazione** è prerogativa delle imprese oltre i 100 dipendenti, in tutte le province.

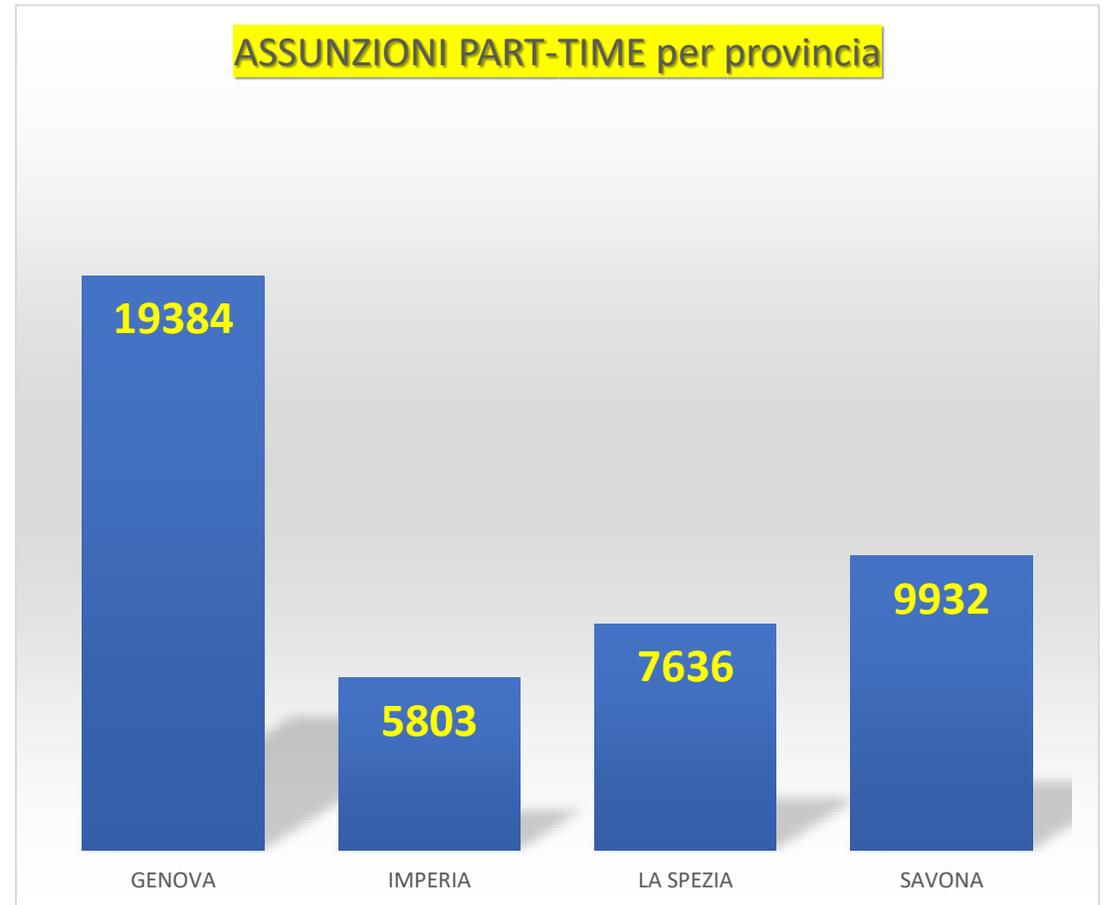
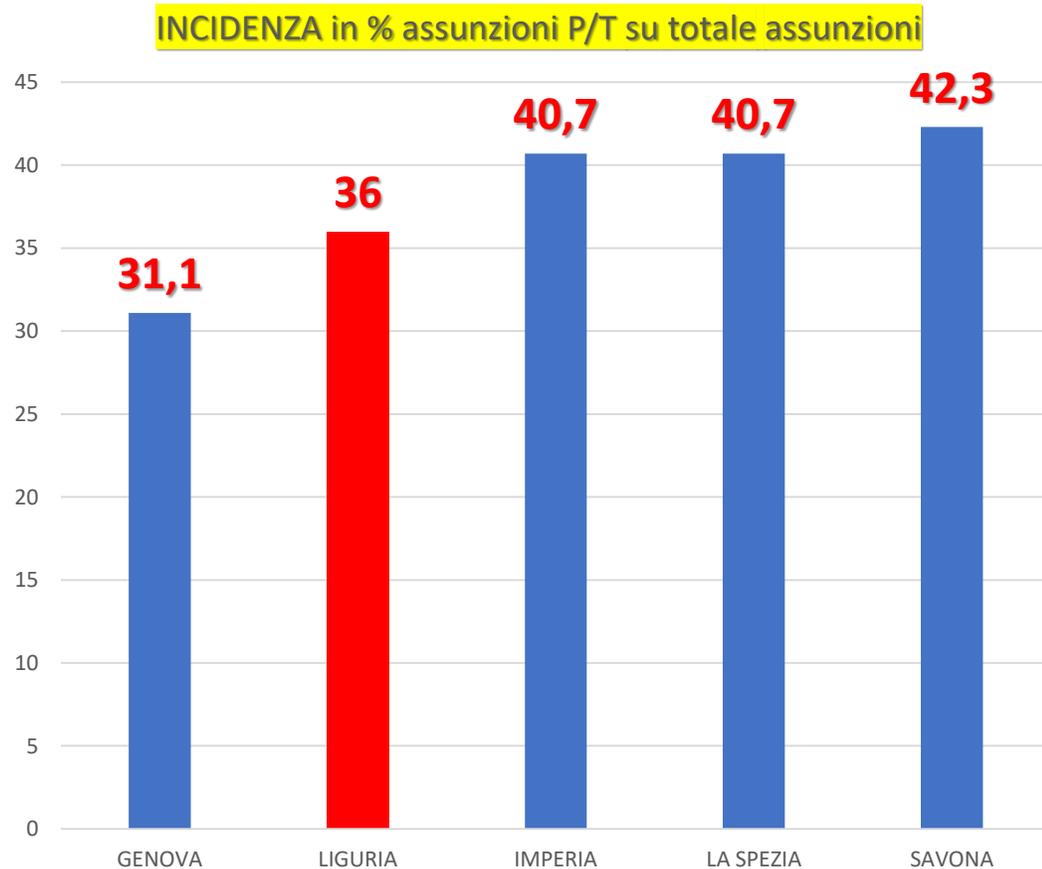


Il macro settore del **Commercio, Trasporto e Magazzinaggio, Alloggio e Ristorazione** rappresenta quasi il 40% di tutte le nuove attivazioni di contratto e aumenta del 63% rispetto al 1° semestre 2021; seguono molto distanziate le Attività professionali con il 15,3% di incidenza sul totale e +32% sul 2021. Degno di nota il balzo delle attività di intrattenimento, divertimento, ed artistiche che valgono il 6,1% delle assunzioni totali (più delle Costruzioni!) e crescono quasi del 60% sul 2021.

assunzioni per settore produttivo (incidenza su totale e variazione %)

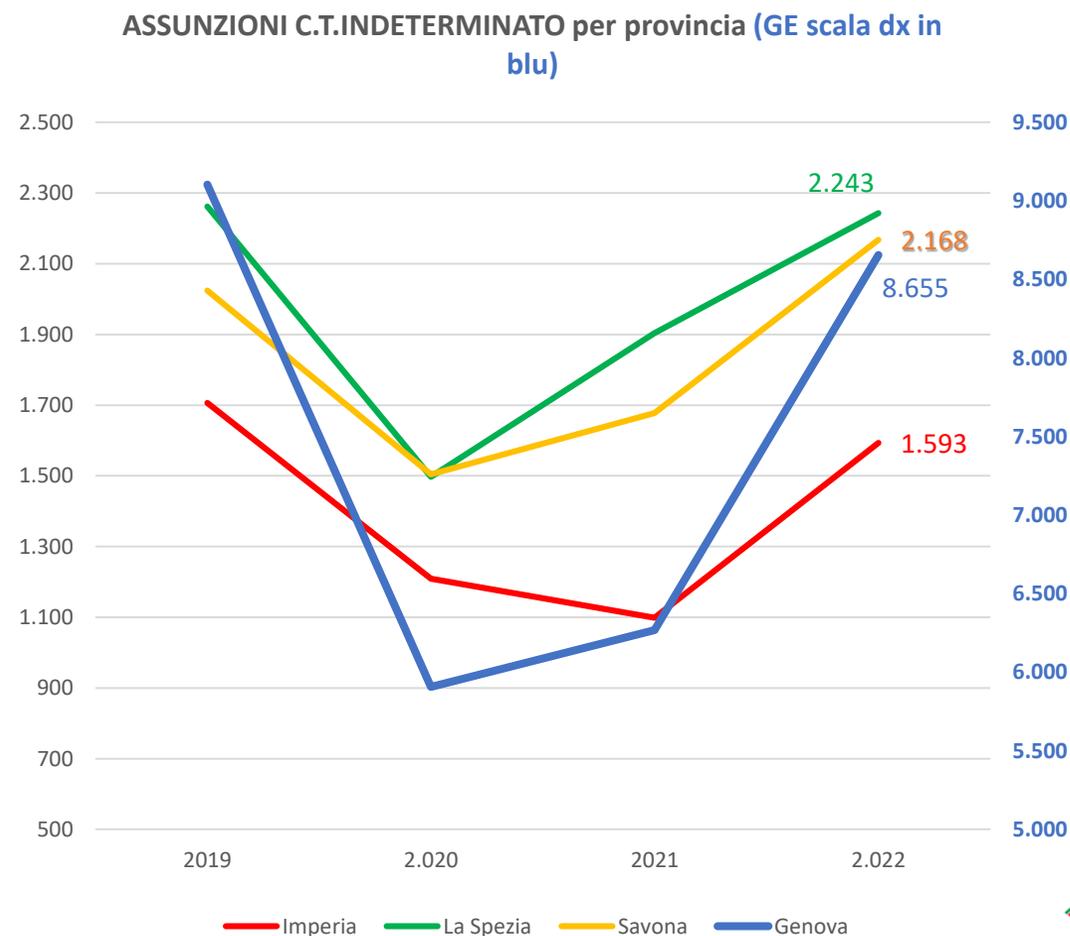
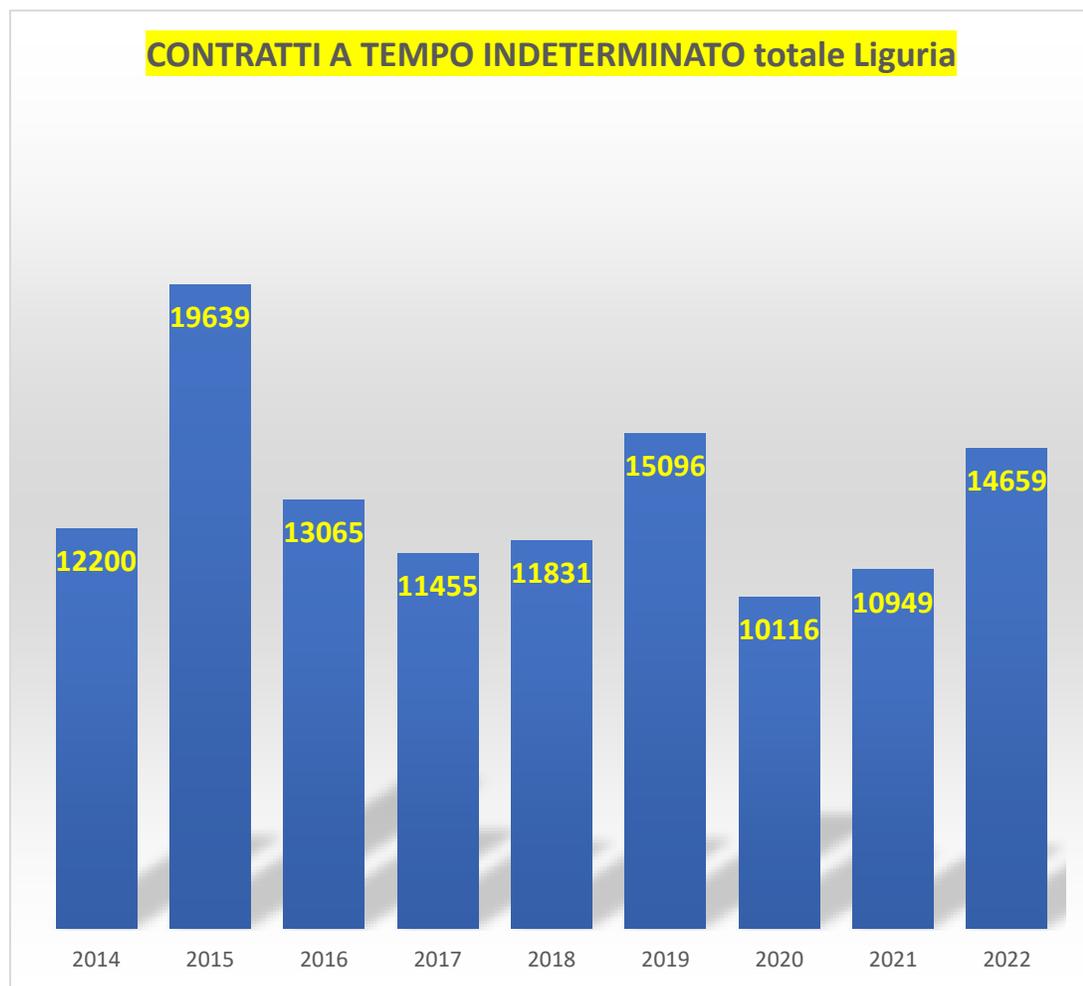


Le assunzioni con presenza di part-time rappresentano il 36% del totale delle nuove attivazioni di contratto in Liguria (erano il 37,1% nel 2021 ed il 35,5% nel 2019). A livello territoriale è la provincia di Savona con il 42,3% di contratti a tempo parziale sul totale che sopravanza Imperia e La Spezia (40,7%) mentre Genova è al 31,1%.

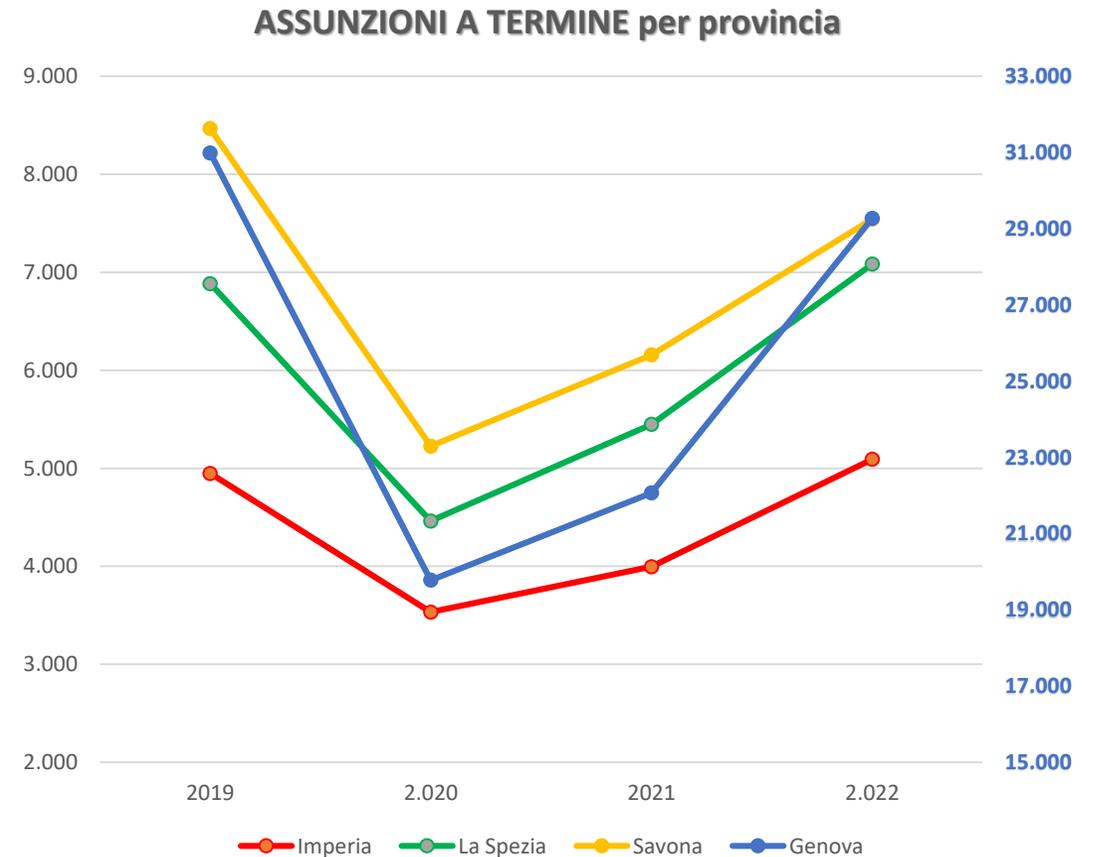
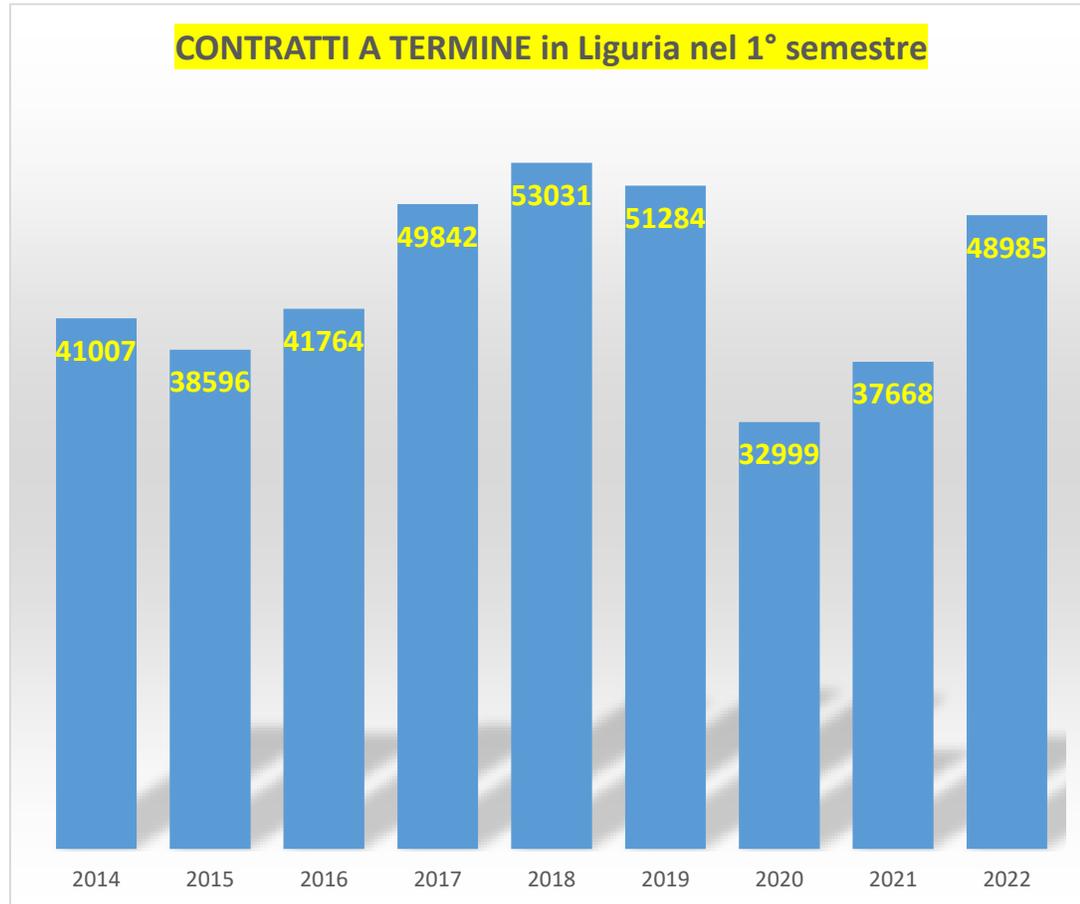


I contratti a tempo indeterminato sono il 12,3% del totale delle assunzioni in Liguria nel 1° semestre 2022 e crescono del 33,9% sul 2021 (la tipologia che aumenta di più in %) ma sono ancora sotto il livello del 2019 del 2,9%; a livello provinciale solo Savona è sopra anche al 2019 del 7,1% mentre GE (-4,9%), IM (-6,6%) e SP (-0,8%) sono ancora in negativo.

I contratti a tempo indeterminato hanno il loro massimo a Genova con il 13,9% del totale delle assunzioni provinciali, La Spezia è allineata alla media regionale con il 12%, mentre Imperia (11,2%) e soprattutto Savona (9,2%) ne sono sotto



I contratti a termine rappresentano il 41,2% delle assunzioni in Liguria nel 1° semestre 2022 e crescono del 30% sul 2021 ma sono ancora sotto il livello del 2019 del 4,5%; a livello provinciale sono sopra il 2019 del 2,9% Imperia e La Spezia mentre Genova (-5,5%) e Savona (-10,9%) sono ancora in negativo. L'incidenza maggiore dei contratti a termine a livello provinciale è a Genova con il 47% seguita da SP con 37,8% IM col 35,7% e SV 32,1%.



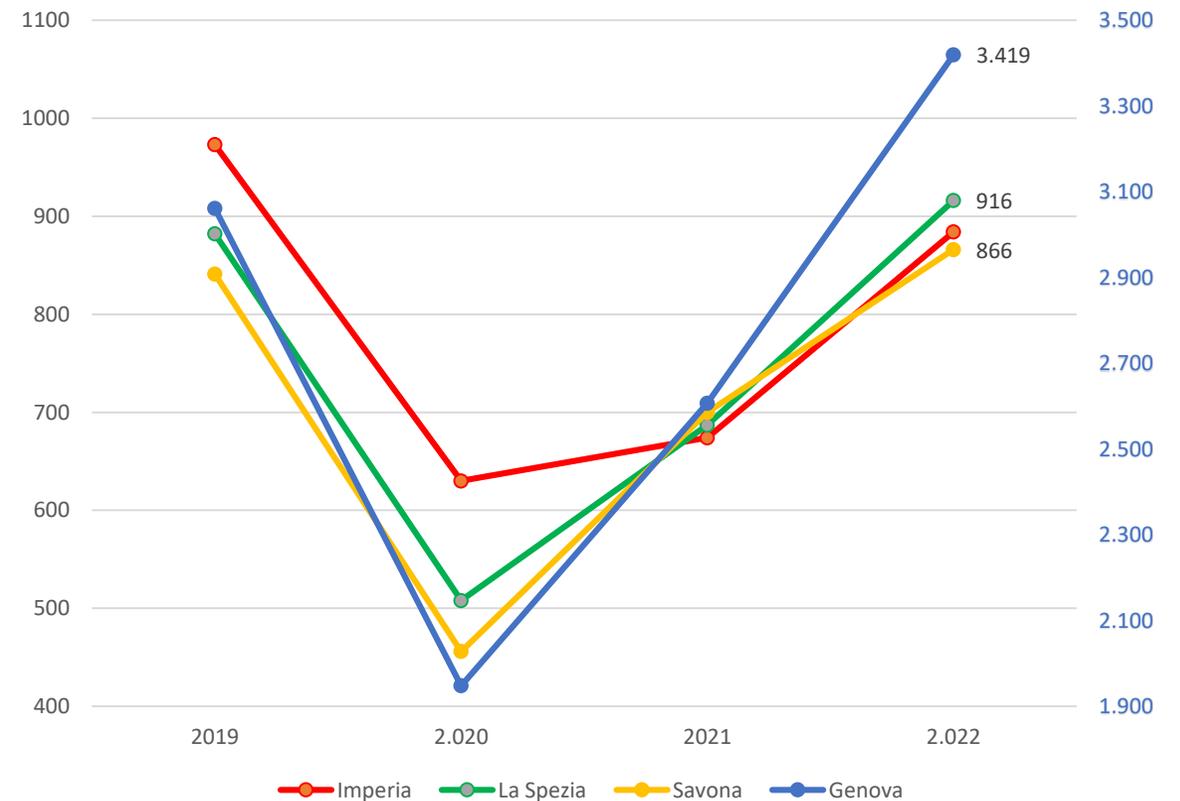
I contratti di apprendistato sono il 5,1% del totale delle assunzioni in Liguria nel 1° semestre 2022 e crescono del 30,4% sul 2021 e del 5,7% sul 2019; a livello provinciale solo Imperia è sotto il livello del 2019 (-9,1%) mentre sono sopra a tale riferimento SV (+3%) SP (+3,9%) e soprattutto GE con +11,7%.

I contratti di apprendistato hanno la maggiore incidenza sul totale delle assunzioni a Imperia con il 6,2% (ma è anche l'unica provincia in cui sono in calo sul 2019), GE è al 5,5% mentre SP (4,9%) e SV (3,7%) restano sotto la media regionale.

APPRENDISTATO in Liguria 1° semestre

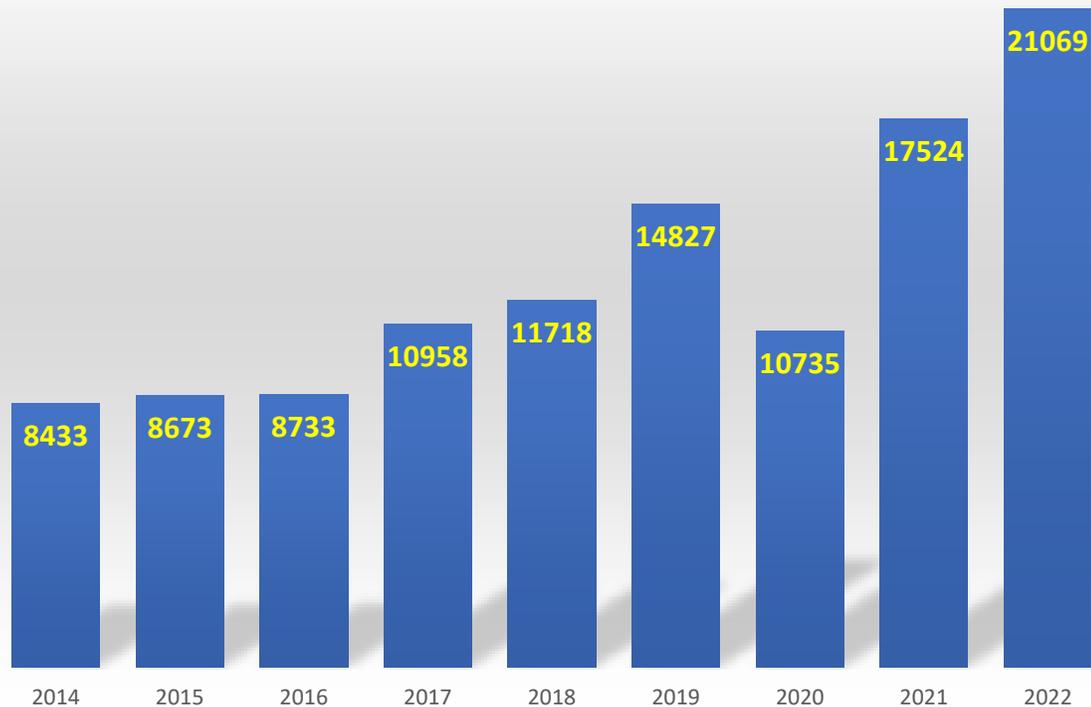


Apprendistato per provincia

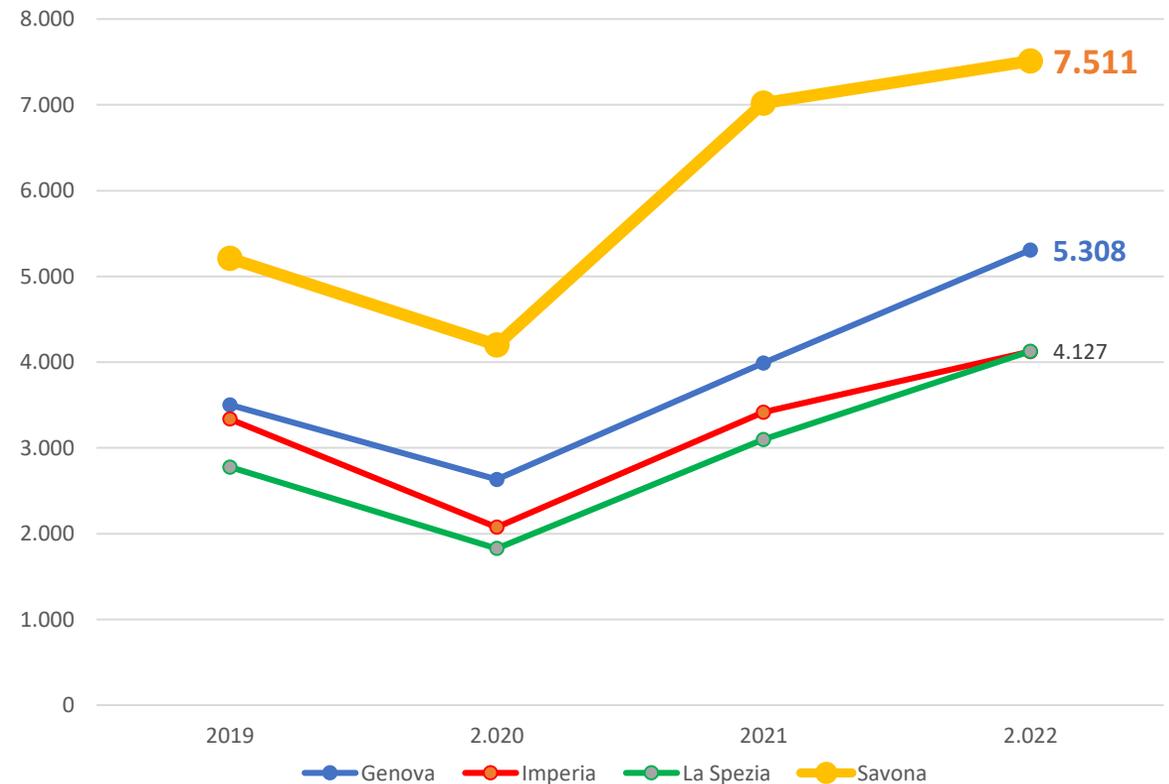


I contratti stagionali rappresentano il 17,7% del totale delle assunzioni in Liguria (cioè più della somma di contratti a tempo indeterminato) nel 1° semestre 2022 e crescono del 20,2% sul 2021 e del 42,1% sul 2019; a livello provinciale è l'unica tipologia in aumento sul 2019 ovunque. GE +51,6% SP +48,7% SV +44,1% e IM +23,5%. I contratti stagionali hanno la maggiore incidenza sul totale delle assunzioni a Savona con il 32% (quasi 1 su 3) IM con il 28,9%, SP con il 22% e chiude Genova ove le assunzioni stagionali incidono solo per l'8,5% sul totale delle nuove attivazioni di contratto.

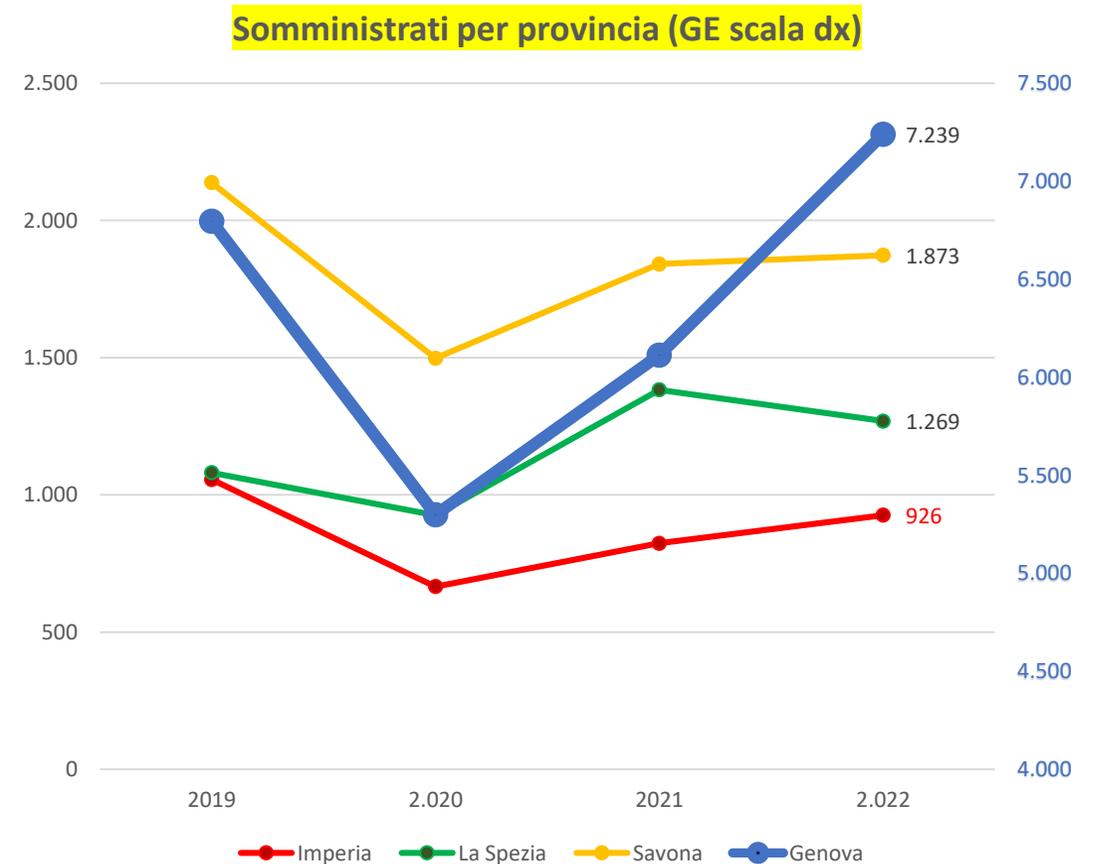
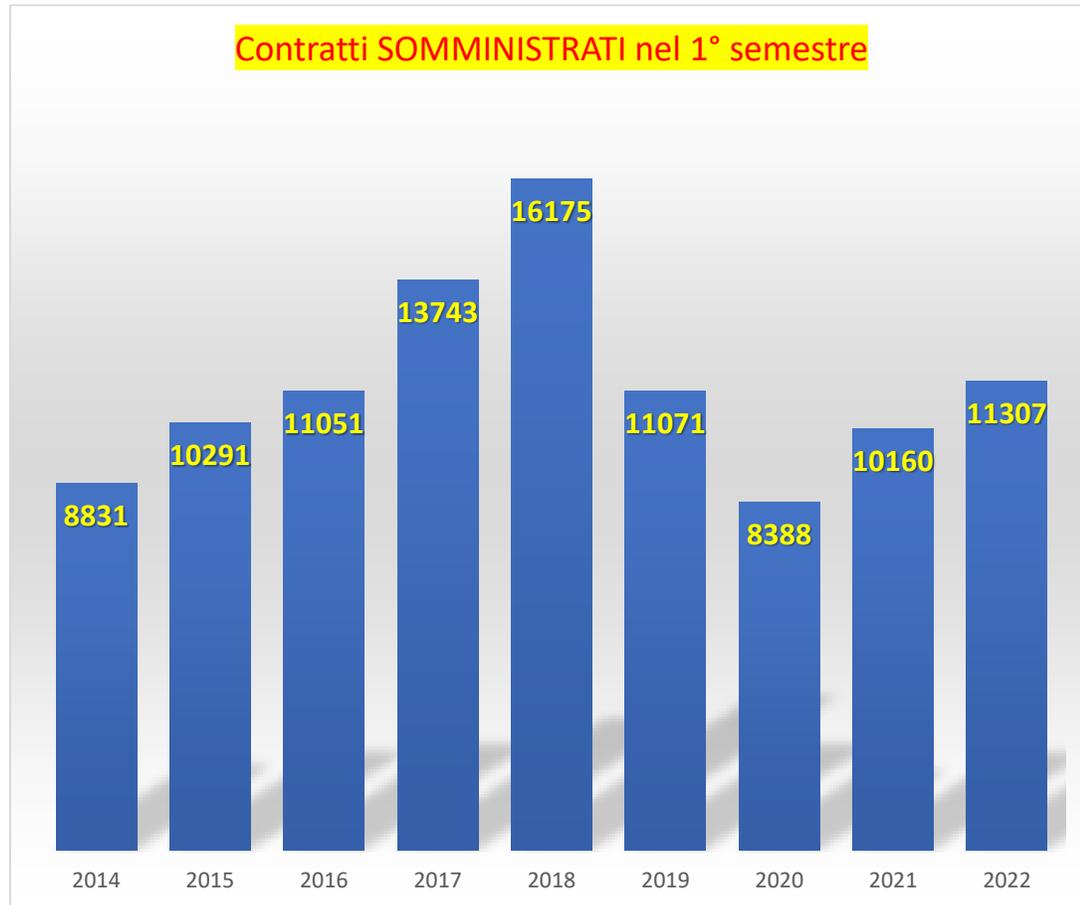
CONTRATTI STAGIONALI in Liguria



Contratti stagionali per provincia

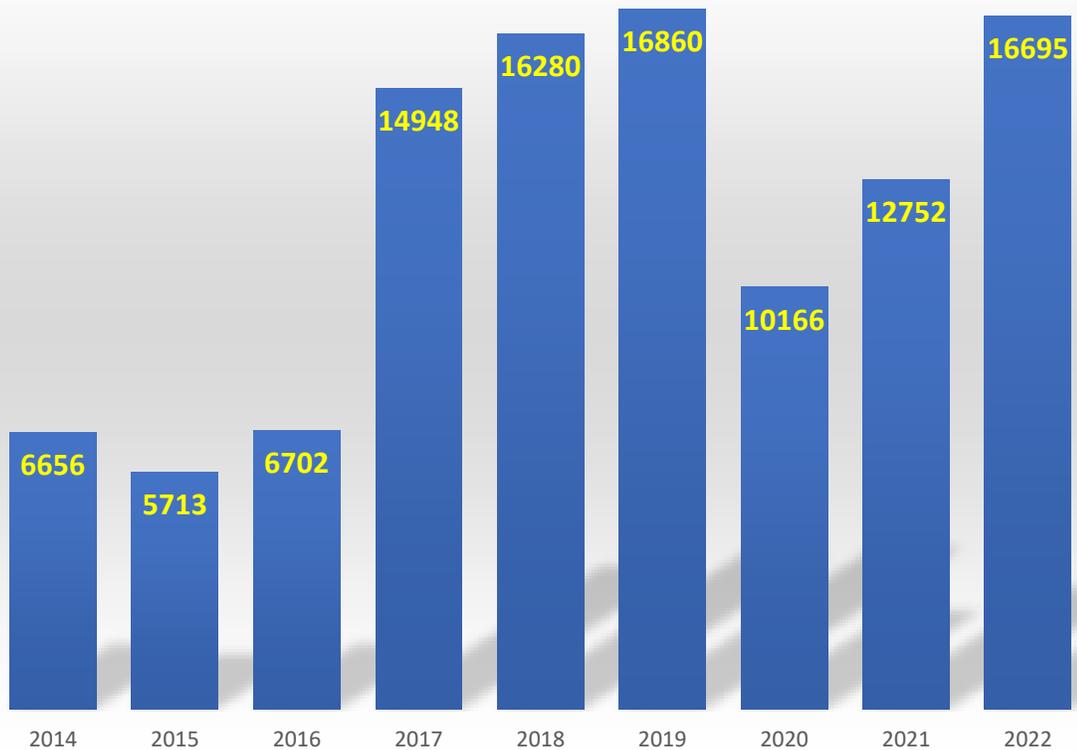


I contratti in somministrazione sono il 9,5% del totale delle assunzioni in Liguria nel 1° semestre 2022 e crescono del 11,3% sul 2021 e del 2,1% sul 2019; a livello provinciale abbiamo SP (+17,4%) e GE (+6,5%) sopra anche il livello del 2019 mentre IM (-12,3%) e SV (-12,4%) rimangono sotto. I contratti in somministrazione hanno la maggiore incidenza sul totale delle assunzioni a **Genova (11,6%)**, a SV incidono per l'8%, a SP per il 6,8% ed a IM per il 6,5%.



I contratti intermittenti (o a chiamata) rappresentano il 14% del totale delle assunzioni in Liguria nel 1° semestre 2022 e crescono del 30,9% sul 2021 ma sono inferiori dell'1% al livello del 2019; livello provinciale abbiamo SP (+22,8%) e SV (+5,8%) sopra anche il livello del 2019 mentre GE (-6,1%) e IM (-19,1%) ne rimangono largamente ancora sotto. I contratti intermittenti hanno la maggiore incidenza sul totale delle assunzioni provinciali a SP (16,6%), a SV incidono per il 14%, GE il 13,5% ed IM l'11,4%.

Contratti INTERMITTENTI in LIGURIA nel 1° SEMESTRE



Contratti Intermittenti per provincia

