



# Statistiche in breve

---

A cura del Coordinamento Generale  
Statistico Attuariale

Novembre 2020

Anno 2019

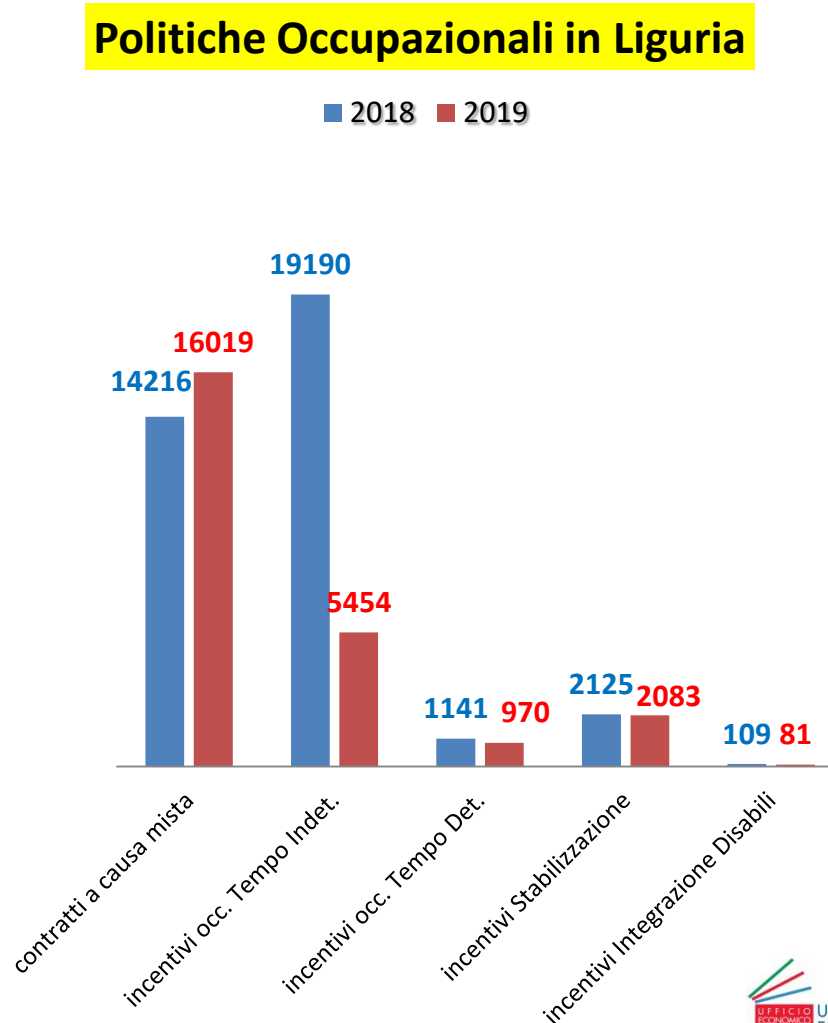
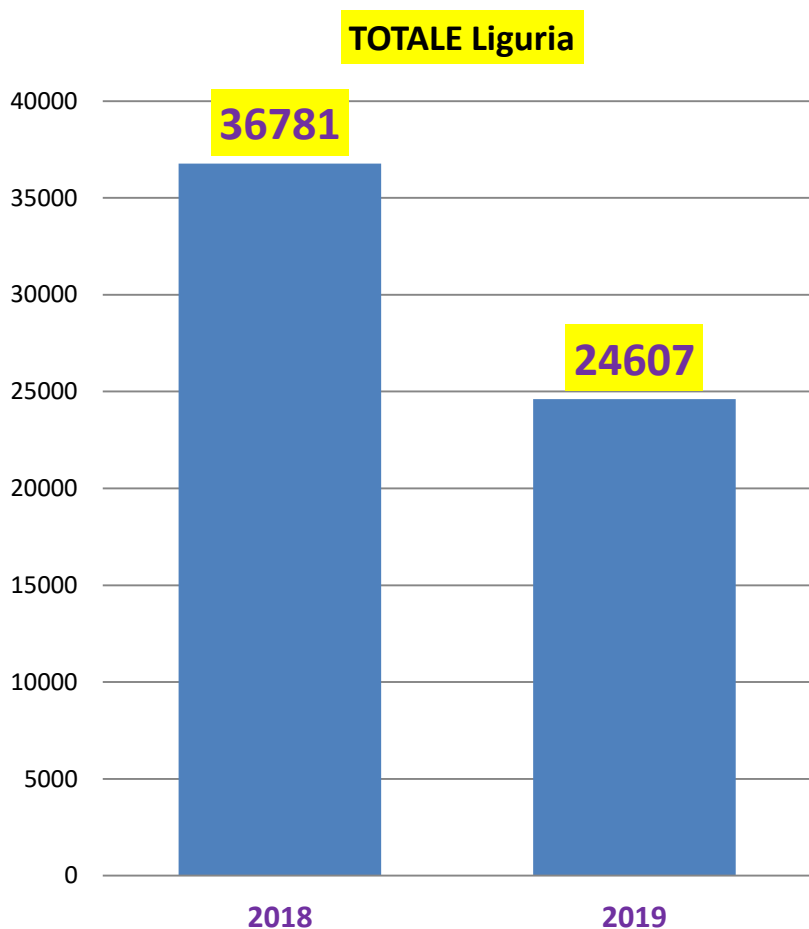
**OSSERVATORIO DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI  
E DEL LAVORO**

**Elaborazioni e grafici a cura di  
MARCO DE SILVA  
Responsabile Ufficio Economico  
CGIL Liguria**

# Nel 2019 in Liguria ci sono state **24.608** assunzioni incentivate contro le **36.781** dell'anno precedente

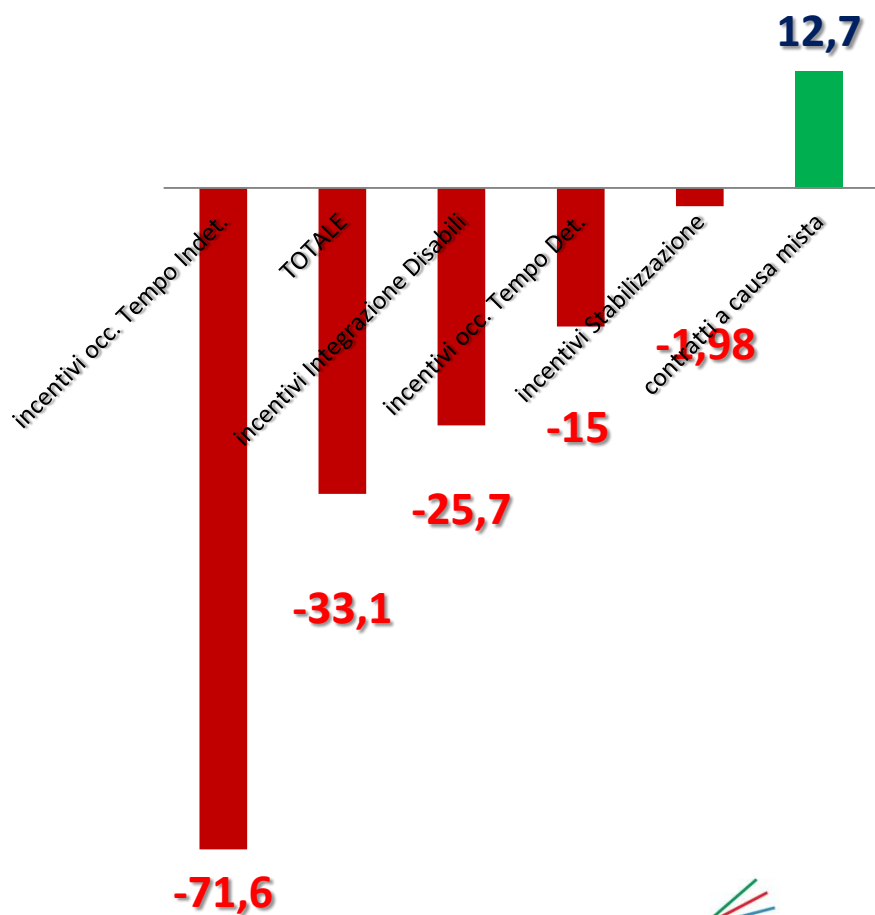
- Nel 2019 complessivamente si osserva una marcata diminuzione del numero medio di lavoratori che beneficiano delle diverse tipologie di interventi occupazionali: **-12.174 pari al -33.1%**
- Osservando le diverse categorie di intervento si rileva che, nel biennio di osservazione, si è fatto maggiormente ricorso ai contratti a causa mista e agli incentivi a tempo indeterminato che nel 2019 rappresentano rispettivamente il **65%** e il **22%** delle politiche attive esaminate.
- Nel 2019 non si rilevano più assunzioni e trasformazioni di lavoratori iscritti alle liste di mobilità, in quanto dal 1° gennaio 2017 non è stato più possibile effettuare assunzioni con questo incentivo.
- Osservando la distribuzione per genere, nel 2019 si conferma la predominanza della componente maschile dei beneficiari di politiche attive in quasi tutte le tipologie di intervento ad eccezione di alcune misure, tra le quali le agevolazioni per gli ultracinquantenni e donne e le agevolazioni per le assunzioni in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa per le quali è maggioritaria la componente femminile.

# In calo di un terzo le assunzioni incentivate: solo quelle a causa mista aumentano del 12,7%



# Solo il contratto di Apprendistato in aumento rispetto al 2018

VAR. % 2019>2018



Tipologia di intervento

## Contratti a causa mista

Apprendistato

## Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato

Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi

Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato

Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali

Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità

Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI

Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo indeterminato

Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato

Esonero contributivo biennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016

Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di studenti con periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato

Incentivo occupazione SUD

Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti

## Incentivi all'occupazione - tempo determinato

Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato

Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria

Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000

## Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro

Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU

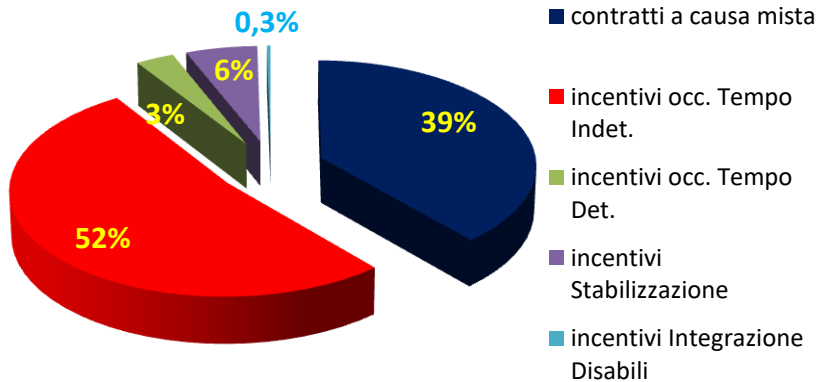
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato

## Integrazione dei disabili

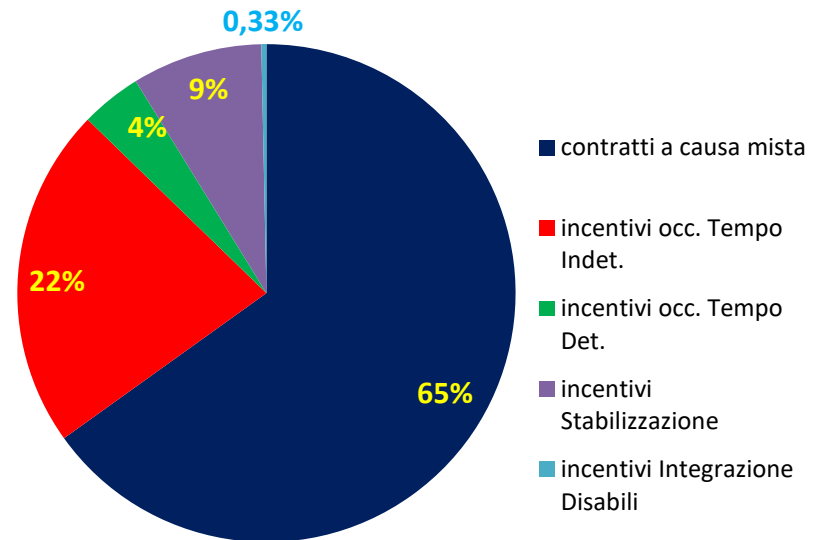
Assunzioni agevolate di disabili

**Nel 2019 quasi il 90% delle assunzioni incentivate è concentrato nell'apprendistato e (ma in misura molto minore) negli incentivi all'assunzione a tempi indeterminato**

**2018**



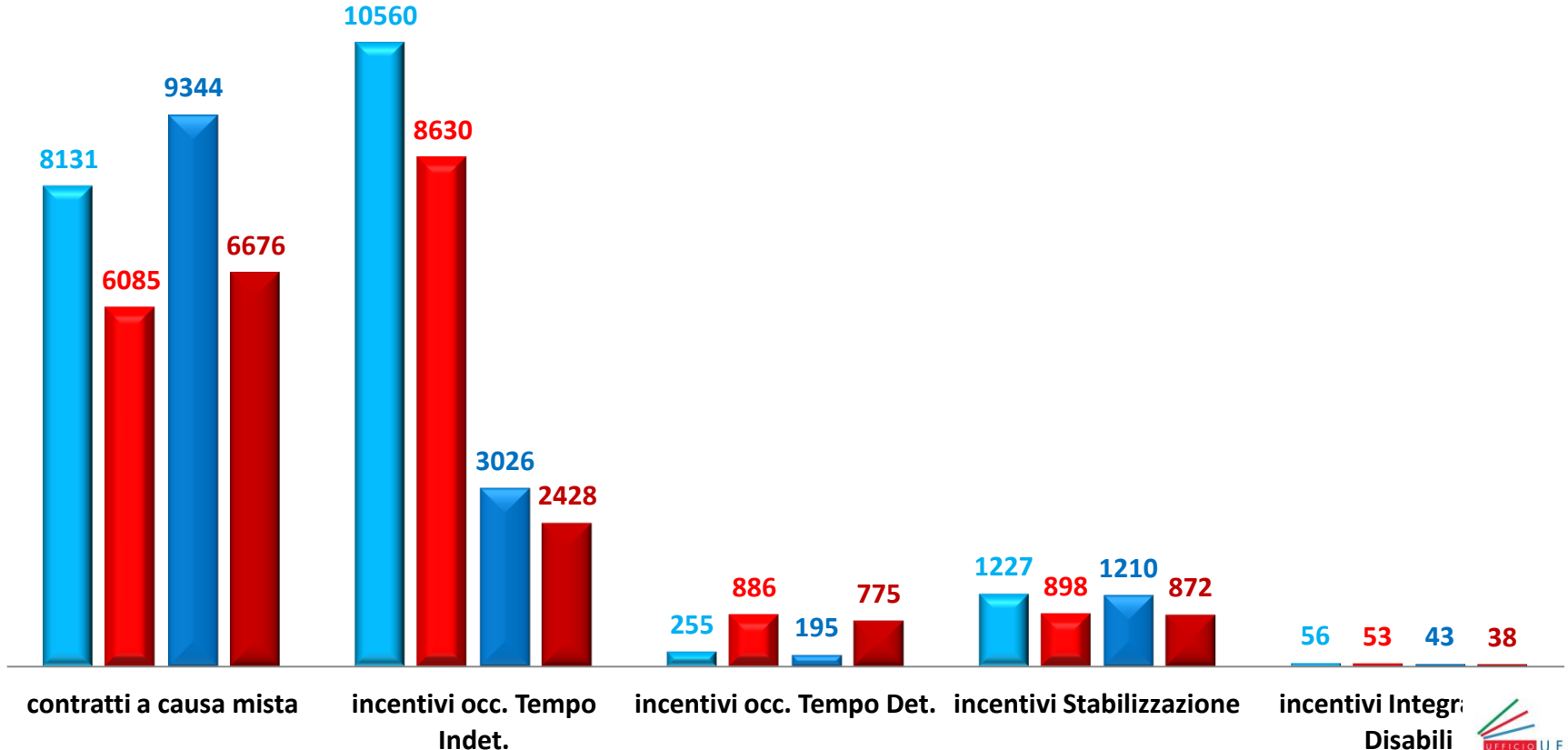
**2019**



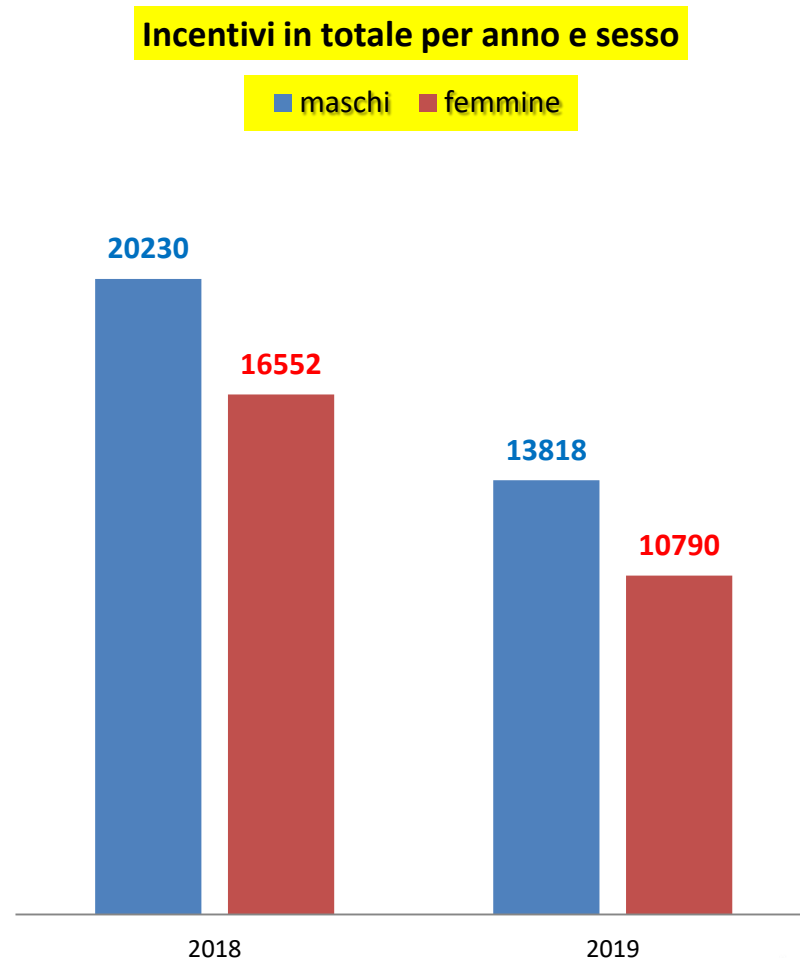
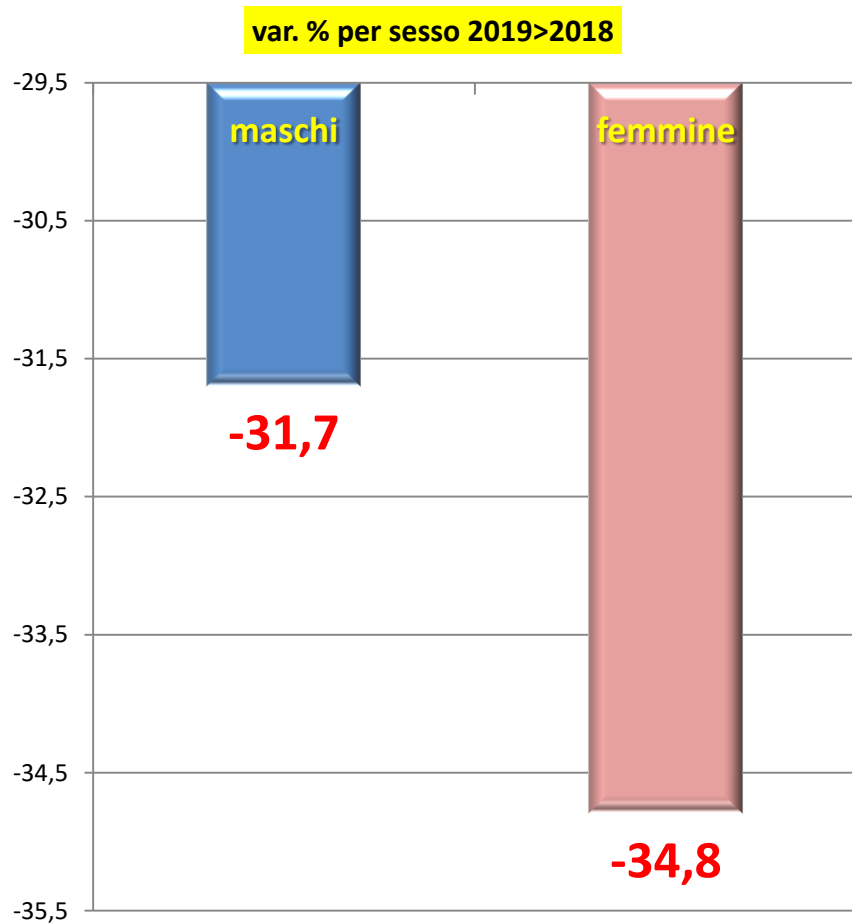
Solo negli incentivi all'occupazione a tempo determinato (che rappresentano però solo il 4% del totale) osserviamo una maggioranza femminile

### Incentivi per tipologia e sesso

■ 2018 maschi ■ 2018 femmine ■ 2019 maschi ■ 2019 femmine

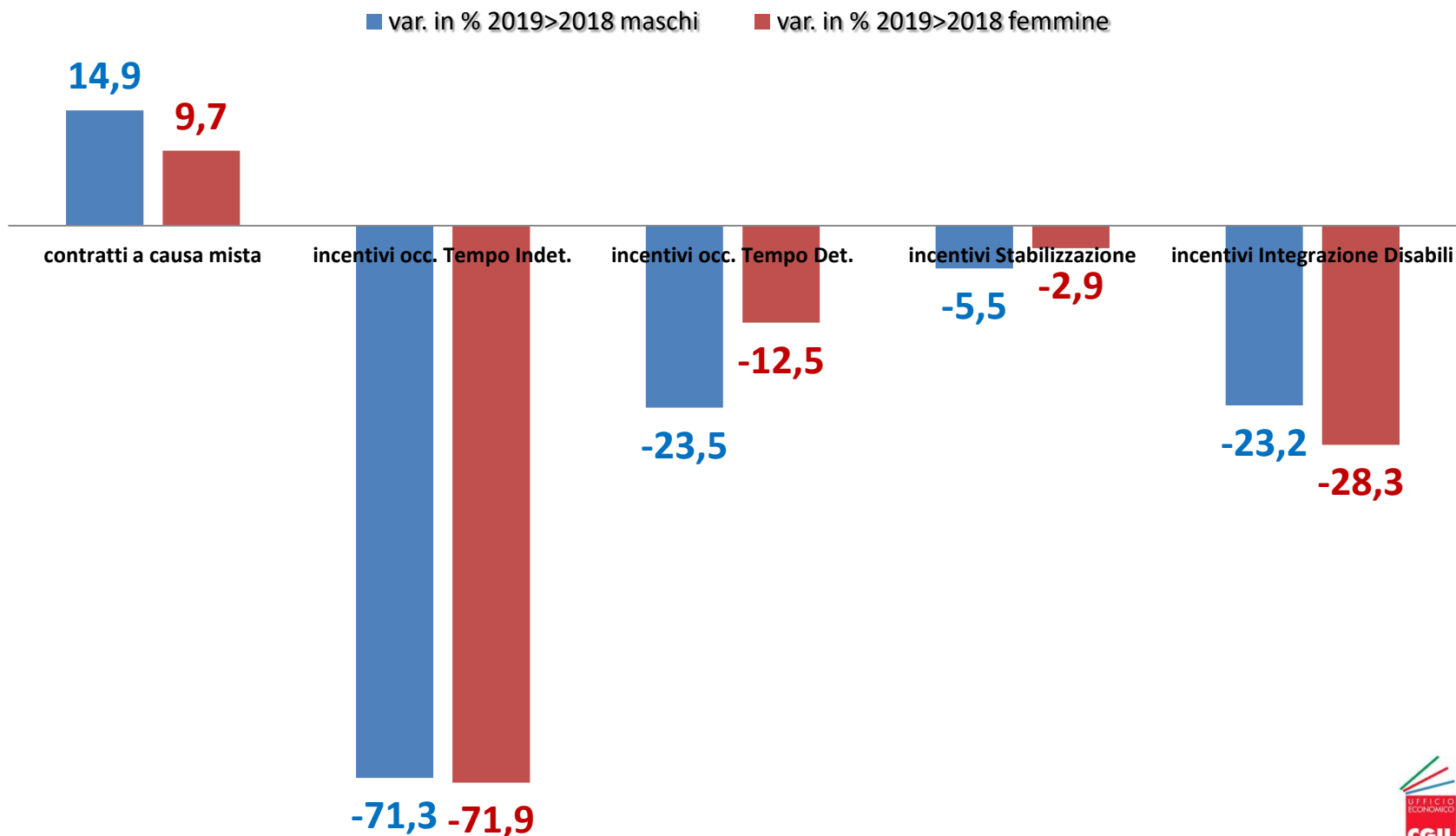


**Gli incentivi all'occupazione in Liguria sono al 55% per i maschi nel 2018 e aumento fino al 56,2% nel 2019. Le femmine oltre ad essere in minoranza (43,8%) hanno avuto nel 2019 anche un calo maggiore dei maschi**



# I maschi hanno percentuali maggiori di aumento nei contratti a causa mista mentre le femmine hanno un calo minore negli incentivi a tempo determinato e nelle stabilizzazioni dell'apprendistato

## Variazioni % per sesso e tipologia

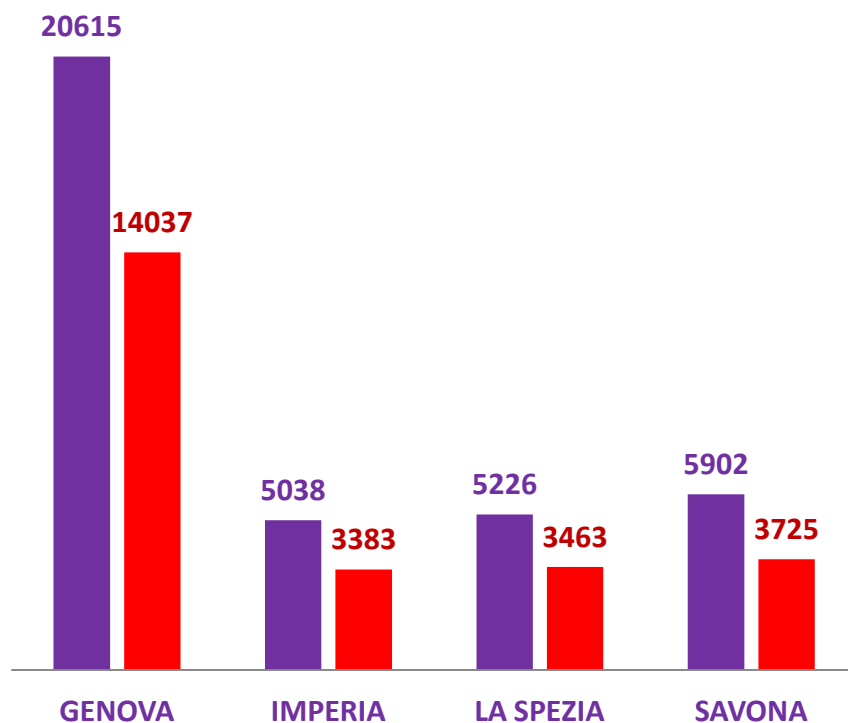




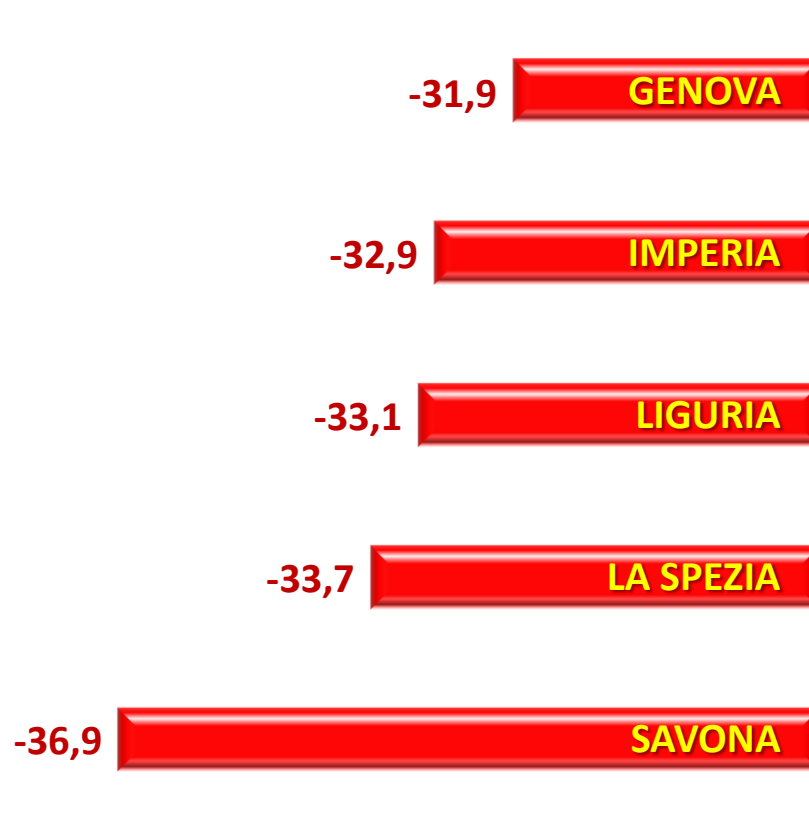
# A Savona il calo in % maggiore delle assunzioni agevolate nel 2019

Totale incentivi per provincia

■ 2018 ■ 2019

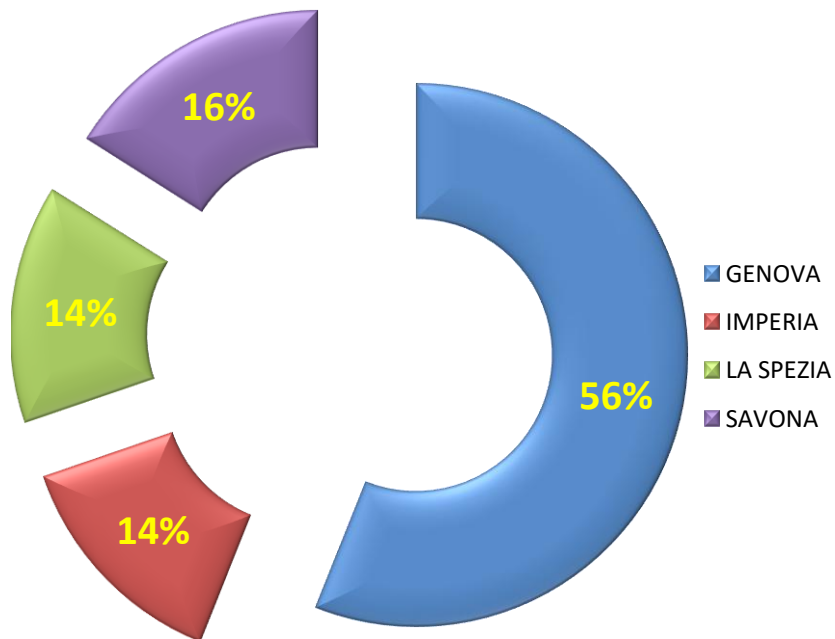


VAR. % per provincia sul 2018



La ripartizione per provincia è sostanzialmente immutata rispetto al 2018 con un netta prevalenza di Genova seguita a molta distanza da Savona

2018



2019

