

**Oggetto:** NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

**Mittente:** FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

**Data:** 16/11/2021, 15:56

**A:** undisclosed-recipients;



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 20/2021 - 15 Novembre 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



## Notizie ATENEO UNIGE

### Lavoro agile e telelavoro (Tavolo informazione del 9 novembre)

La RSU e la parte sindacale hanno sottolineato l'opportunità di riconsiderare e promuovere il lavoro da remoto, in presenza di situazioni d'emergenza ancora in atto e di oggettive circostanze correlate, come ad esempio il caso della quarantena per i figli minori o per convivente.

La RSU ha chiesto ancora una volta un confronto per una fattiva elaborazione del regolamento sul lavoro agile da adottare in prospettiva del PIAO così come previsto dall' [articolo 6 del nuovo Decreto legge 80/2021](#) per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni" che prevede la convergenza del POLA nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

L'Amministrazione ha ribadito di aver adottato criteri con una sufficiente elasticità rispetto al lavoro agile e di aspettare una regolamentazione

nazionale sulla materia all'interno del nuovo Contratto nazionale in via di trattativa e di definizione.

Per quanto riguarda il telelavoro, rispondendo anche ai rilievi specifici fatti da Flc CGIL (che con una nota ha sollecitato la parte pubblica a farsi carico di situazioni di disagio nei quali le/i dipendenti e il servizio potrebbero venirsì a trovare e ha chiesto espressamente di prorogare i contratti in essere per garantire l'eventuale "rinnovo" senza soluzione di continuità),

l'Amministrazione ha comunicato di voler ovviare alle criticità segnalate prorogando tutti i contratti di Telelavoro in essere fino al 31 maggio 2022. Nel corso del 2020 e 2021 molti contratti sono stati attivati/modificati sulla scorta della situazione emergenziale in corso con scadenze diversificate che si vogliono portare a uniformità.

Il nuovo bando verrà pubblicato entro fine febbraio e consentirà quindi a tutti di presentare domanda in tempo utile.

## **Welfare**

In previsione del prossimo incontro di contrattazione dedicato, la RSU ha espresso e inviato all'Amministrazione le seguenti posizioni:

- in merito alla ripartizione su più anni dei risparmi, la RSU ha proposto un accordo biennale che includa le economie ad oggi disponibili;
- sulle voci da mantenere con gestione interna a UNIGE, la RSU ha deciso di confermare, oltre a quelle relative a Polizza sanitaria e Sussidi già concordate in seduta, anche le convenzioni sul trasporto pubblico (posizione su cui Flc CGIL si è espressa fin da subito).  
La RSU ritiene che nella gestione esterna si possano comunque integrare le offerte su sanità e trasporto con la possibilità di ottenere rimborsi a integrazione di quelli già garantiti dalla Polizza sanitaria e dal contributo sull'abbonamento per il trasporto pubblico.
- sulla scelta delle modalità di rimborso la RSU ha chiesto di prevedere tutte le opzioni prospettate: voucher, buoni spesa e rimborso in busta paga.

## **Assunzioni TABS e punti organico**

A seguito della pubblicazione da parte del MUR delle tabelle con i punti organico attribuiti per il 2021 e della conseguente assegnazione a UNIGE di 46,28 PO, a fronte di cessazioni 2020 pari a 58,30 Punti Organico, la RSU e i sindacati denunciano una diminuzione sempre più drastica del personale TABS che mette a rischio le erogazioni dei servizi, a fronte di inquadramenti e trattamenti economici che non rispecchiano la realtà del nostro Ateneo.

Per questo si è richiesto al MR e al DG un incontro per poter manifestare la necessità di nuove assunzioni per il personale TABS.

A questo proposito Flc CGIL ha da tempo manifestato disaccordo con le politiche di assunzione per il personale TABS e ha già richiesto ed ottenuto un incontro a fine mese con il Magnifico Rettore e il Direttore Generale di cui vi daremo riscontro.

## Notizie NAZIONALI

### Disegno di legge di bilancio: non tutte le risposte vanno nella giusta direzione.

Durante il Consiglio dei ministri del 28 ottobre 2021 è stato varato il **disegno di legge di bilancio 2022**. Il testo dopo quasi due settimane è stato finalmente presentato alle Camere che avranno tempi incredibilmente ristretti per poterlo esaminare ed emendarlo. Si tratta di una modalità che si è consolidata in questi ultimi anni rendendo di fatto sempre più residuale l'intervento del Parlamento, mentre sempre più decisive le "mediazioni" fatte in fase di elaborazione del testo.

Dalla prima legge di bilancio del Governo Draghi, una legge di bilancio finalmente "espansiva" dopo due anni di pandemia e con le risorse del PNRR da investire, ci si aspettava molto soprattutto sui **settori della conoscenza** (scuola, università, ricerca e AFAM). In particolare investimenti strutturali in questi settori dichiarati ancora di più strategici in questa complessa fase.

**Le risposte a queste aspettative non sono omogenee.**

## UNIVERSITÀ

Sull'università vi è un cambio di passo sulle risorse investite (che arrivano a regime, dal 2026, a 865 milioni annui), frutto lo diciamo con chiarezza delle proposte e delle mobilitazioni di cui la FLC CGIL è stata protagonista in questi mesi e anni. Abbiamo detto instancabilmente che la priorità doveva essere il fondo ordinario e sul fondo ordinario finalmente dopo anni si è iniziata a porre la giusta attenzione.

Gli interventi previsti sono una prima inversione di tendenza non ancora sufficiente alla necessaria decisa espansione del sistema universitario. Sarà comunque importante presidiare l'utilizzo e la destinazione evitando il ripetersi dell'uso di meccanismi premiali che rischiano di ampliare e non ridurre difformità e sperequazioni. I principali interventi sono:

un significativo incremento delle risorse dell' FFO, anche se solo dal 2024 (75 milioni per il 2022, 300 milioni per il 2023 e 640 per il 2024, 690 per il 2025 e di 740 a decorrere dal 2026) per le assunzioni di professori universitari, ricercatori di tipo b ed anche il personale tecnico-amministrativo delle università, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali. Qui sarà fondamentale verificare l'intreccio con il DDL pre-ruolo e la previsione di norme volte ad assorbire l'attuale precariato. Importante anche il fatto che siano finalmente previste risorse per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo.

un importante finanziamento di 50 milioni di euro a decorre dal 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali

15 milioni di euro per il 2022 e 30 milioni annui a decorrere dall'anno 2023,

destinati per all'adeguamento dell'importo delle borse di studio concesse per la frequenza ai corsi di dottorato di ricerca.

In questo quadro va segnalata l'incomprensibile assenza di risorse destinate alla decisa riduzione delle tasse universitarie, considerato che siamo il Paese nella U.E. con minor numero di giovani laureati e con un livello di tassazione tra le più alte. Su questo punto è necessario che ci sia una profonda modifica e siamo pronti a sostenere tutte le iniziative di mobilitazione necessarie insieme agli studenti.

<http://www.flcgil.it/attualita/disegno-legge-di-bilancio-non-tutte-risposte-vanno-nella-giusta-direzione-scuola-necessaria-mobilitazione.flc>

## Precari Università: documento unitario sul progetto di legge su reclutamento e pre-ruolo e assemblea il 16 novembre

[documento unitario su progetto legge reclutamento e pre ruolo](#)

**Dieci anni dopo l'approvazione della Legge Gelmini**, il Parlamento si appresta ad approvare un progetto di legge sulle *Disposizioni in materia di attività di ricerca e di reclutamento dei ricercatori nelle università e negli enti pubblici di ricerca*. Un intervento legislativo atteso da anni: la moltiplicazione delle figure precarie disposta dalla Legge Gelmini, unita al taglio netto delle risorse trasferite a Università e Ricerca, ha infatti diminuito di oltre il 25% il personale di ruolo e più che raddoppiato il numero dei contratti a termine che rappresentano ormai oltre la metà del personale universitario della ricerca e della didattica. Nel 90% dei casi questa fetta significativa di personale viene espulsa dal sistema e, fatto ancor più grave, ciò avviene dopo anni di precarietà passati a risolvere le esigenze di didattica e ricerca degli atenei. Il tutto, in un contesto di verticalizzazione nei processi decisionali e una polarizzazione nella distribuzione dei fondi che crea disparità sempre più marcate.

Il 16 novembre alle ore 17.30 assemblea online contro la precarietà negli atenei.

per partecipare clicca su

[assemblea precari università 16 novembre ore 17.30](#)

## PNRR: le prime disposizioni urgenti relative all'università

Le criticità dell'intervento su classi di laurea e mobilità dei docenti universitari

*Il 7 novembre 2021 è entrato in vigore il [Decreto Legge 152 del 6 novembre 2021](#), concernente "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose".*

*Il decreto, oltre a prevedere rilevanti interventi sul settore scolastico, contempla una **prima serie di interventi sull'università***

[PNRR: prime disposizioni urgenti riguardanti l'università](#)

## Scuola: FLC CGIL, UIL Scuola, Snals

## Confisal e GILDA Unams proclamano lo stato di agitazione

Alla base della mobilitazione le risorse per il Contratto e una diversa legge di Bilancio per la scuola

[stato di agitazione scuola](#)

## Medicina e salute di genere e Covid-19 e salute: due corsi di formazione ECM per le professioni sanitarie e mediche

In convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo (Promozione Tecnologie Esperienze Organizzazione) sono stati predisposti due nuovi corsi di formazione (**Educazione Continua in Medicina**), attivi rispettivamente dal 4 ottobre al 31 dicembre 2021 e dal 16 novembre al 31 gennaio 2022, e che offrono un'informazione rigorosa su materie di grande attualità, per tutte le Professioni:

**Medicina e salute di genere** - 20 ore di attività formativa, 26 crediti ECM.  
Crediti CNOAS: 10 crediti formativi

**Covid-19 e salute: nuove sfide per il Servizio Sanitario Nazionale** - 28 crediti (20 ore formative).

[In convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo, rispettivamente dal 4 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021 e dal 16 novembre 2021 al 31 gennaio 2022.](#)

## Smart working, ecco come contattarlo

L'analisi e le proposte della Cgil sui possibili sviluppi del lavoro agile. Per la segretaria confederale Tania Scacchetti "ci vogliono regole precise, ma non possiamo affidare tutto alla legge. Serve un mix positivo tra legislazione in materia e contrattazione"

[https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/11/11/video/smart\\_working\\_ecco\\_come\\_contrattarlo-1626843/](https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/11/11/video/smart_working_ecco_come_contrattarlo-1626843/)

## Attacco alla libertà o sfiducia nella conoscenza? Una riflessione sociologica sui movimenti no Green

# Pass

[https://www.articolotrentatre.it/articoli/attualita/attacco-libert-sfiducia-conoscenza-riflessione-sociologica-movimenti-green-pass?utm\\_source=flcgil&utm\\_medium=widget&utm\\_campaign=increase\\_traffic](https://www.articolotrentatre.it/articoli/attualita/attacco-libert-sfiducia-conoscenza-riflessione-sociologica-movimenti-green-pass?utm_source=flcgil&utm_medium=widget&utm_campaign=increase_traffic)

## RSU: Insieme #FacciamoQuadrato

Entro aprile 2022 si torna a votare per le RSU, le Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è un appuntamento particolarmente importante, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi lavoratrici e lavoratori.

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato il contratto nazionale di lavoro e inizieranno ad arrivare le risorse del PNRR.

Le scelte che verranno prese condizionano il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico: candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:

alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

per info scrivi a FLC CGIL LIGURIA [liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)

## Una manovra inadeguata

## Parte la mobilitazione di CGIL, CISL e UIL

La bozza di legge di bilancio non dà risposte sufficienti per contrastare le disuguaglianze sociali, economiche e geografiche del Paese.

Per questa ragione, CGIL CISL UIL, avviano un percorso di mobilitazione per migliorare i contenuti nel solco della piattaforma unitaria.

## **PENSIONI**

No a quota 102. Serve una pensione di garanzia per giovani, più sostegno a donne, ai lavoratori disoccupati, discontinui e precoci e forti incentivi per la previdenza complementare.

Possibilità di pensione:

- da 62 anni di età.
- con 41 anni di contributi senza limiti di età.

Migliorare Opzione donna e rafforzare l'Ape sociale estendendo la platea dei lavori gravosi e usuranti.

## **FISCO**

Incrementare le risorse da destinare alla riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati.

Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.

Basta incentivi a pioggia alle imprese.

## **LAVORO**

Servono investimenti per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali e politiche attive.

Contrastare la precarietà e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.

Occorre stabilizzare il lavoro e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

## **SVILUPPO**

Rafforzare le politiche industriali e di sviluppo.

Sbloccare gli investimenti in ricerca, innovazione e formazione.

Affrontare le sfide della transizione ambientale e digitale.

Risolvere le tante crisi aziendali ferme da troppo tempo al Mise.

## **SOCIALE**

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista della legge sulla non autosufficienza.

Contrastare la povertà, migliorando il reddito di cittadinanza e potenziando le politiche di inclusione.

## **Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti**

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

<http://www.flcgil.it/attualita/emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc>

## **NOTIZIE GENOVA&LIGURIA**

### **Fp Cgil Ospedale San Martino:**

**“gravissima la carenza di organico”**

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/fp-cgil-ospedale-san-martino-gravissima-la-carenza-di-organico/>

## **Lavoro, fisco, pensioni: cambiamo la Legge di bilancio**

Giovedì 18 novembre 2021 alle ore 9 presso il Teatro Verdi di Piazza Oriani a Sestri Ponente, la Camera del Lavoro di Genova ha chiamato le delegate e i delegati dell'area metropolitana a discutere della trattativa con il Governo su lavoro, fisco, pensioni.

Sono attesi circa 500 partecipanti distribuiti prevalentemente tra attivi e pensionati.

Come è attualmente strutturata, la legge di Bilancio non dà garanzie né ai giovani, che sul fronte lavoro e pensioni sono ancora una volta

penalizzati, né ai lavoratori dipendenti che non trovano nella manovra una redistribuzione che tenga conto delle loro esigenze o di chi vuole andare in pensione. Cgil Cisl Uil chiedono che finalmente si affronti in modo costruttivo la partita del fisco che è una delle leve sulle quali agire per redistribuire la ricchezza e per far ripartire questo Paese. I temi saranno approfonditi dalla relazione del Segretario Generale Camera del Lavoro Metropolitana di Genova Igor Magni, dagli interventi dei partecipanti e dalle conclusioni della Vice Segretaria Generale Cgil Gianna Fracassi.

## I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



### CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgilliguria.it](http://www.caafcgilliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.  
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)



Mail priva di virus. [www.avg.com](http://www.avg.com)