

Oggetto: NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Mittente: FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

Data: 04/11/2021, 15:04

A: undisclosed-recipients;



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 19/2021 - 1 Novembre 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Notizie ATENEO UNIGE

WELFARE

Si è svolto l'ultimo dei tre tavoli tecnici dedicati al welfare, dove la parte pubblica ci ha fornito una serie di informazioni acquisite da colleghi di altre amministrazioni che hanno già scelto di avvalersi di una piattaforma esterna per la gestione delle risorse di Welfare di Ateneo, in particolare delle Università di Torino e Pavia, oltre che del Polimi.

Fondamentale resta il riferimento all'art. 51 c. 2 del TUIR che precisa quali sono i beni e i servizi che non fanno cumulo per il reddito e che non sono quindi soggetti a tassazione. Le voci di spesa con profili di legittimità ma che rimangono tassabili devono invece sottostare al tetto di 258,00 euro.

L'amministrazione, dopo aver acquisito da RSU conferma di voler mettere tutti i risparmi sul conto individuale, ci ha mostrato uno schema che li vorrebbe spalmare su 3 anni.

La RSU dovrà esprimersi su:

- **ripartizione su più anni dei risparmi**
- **voci per le quali vogliamo mantenere la gestione interna a UNIGE** (es. Polizza sanitaria, Sussidi e Trasporto pubblico)
- **scelta per il futuro "cruscotto" tra: voucher, buoni spesa e rimborso in busta paga**

Come componente Flc Cgil siamo per arginare le esternalizzazioni e salvaguardare la

gestione interna di alcuni servizi come la polizza sanitaria e il trasporto pubblico, che UNIGE ha saputo negli anni valorizzare al meglio,

oltre naturalmente alla gestione delle risorse dedicate ai sussidi.

La piattaforma esterna potrebbe secondo noi incrementare comunque le voci non tassabili riguardanti *salute* e *trasporto pubblico*, consentendo ai lavoratori di integrare quanto al momento non previsto dalla copertura dell'assicurazione sanitaria (es. test sierologici, molecolari e antigenici etc.) o dal contributo sul trasporto pubblico, permettendo magari di integrare l'abbonamento del treno con quello dell'autobus oppure di coprire le spese di viaggi di lunga percorrenza via treno, flibus o altri mezzi di pubblico trasporto che, in un'ottica di sostenibilità ambientale, andrebbe comunque a beneficio di tutti, anche di chi sceglie (pur potendo) di non avvalersene.

Nei prossimi giorni si riunirà la RSU e successivamente verremo chiamati in contrattazione dove cercheremo di trovare un accordo complessivo sul welfare che socializzeremo tra tutto il personale.

TELELAVORO

Preso atto della volontà dell'amministrazione di porre a bando per l'anno nuovo, a norma di regolamento d'ateneo, i posti disponibili, FLC Cgil ha sollecitato la parte pubblica - con una nota - a farsi carico di situazioni di disagio nei quali le/i dipendenti e il servizio potrebbero venirsi a trovare. Di seguito il testo inviato in attesa di risposta:

Con la presente, la scrivente OS chiede chiarimenti rispetto alle procedure previste destinate alle nuove richieste di svolgimento della prestazione in telelavoro.

In particolare, si richiede, per poter ovviare alla possibile non continuità tra i contratti in essere e l'accettazione della nuova domanda, ai sensi del regolamento vigente, la possibilità, per evitare possibili disagi tra il personale interessato con conseguenti disfunzioni organizzative, di garantire la prosecuzione temporanea, riguardando la scadenza temporale del 31/12/2021, fino al completamento della procedura.

Successivamente alla nostra richiesta è stato convocato il 9 novembre un tavolo informativo sindacale sull'argomento.

INCONTRO FLC CON RETTORE E DG

Il Comitato Iscritti della FLC CGIL Unige ha valutato il ritardo con il quale alcuni provvedimenti, già deliberati o annunciati dagli organi di ateneo, si stanno attuando, con grave disagio per i dipendenti.

A questo proposito abbiamo chiesto un incontro con il Magnifico rettore e la Direttrice Generale per poter avere informazioni e dare il nostro contributo su questi temi:

- **riforma regolamenti Ateneo**
- **programmazione del Personale**
- **Fondazioni universitarie e appalti**
- **situazione Socio Sanitari in convenzione**

nel mese di novembre avremo l'incontro di cui daremo notizia riguardo gli esiti.

SENATO ACCADEMICO

La FLC CGIL d'Ateneo sostiene la candidatura di **FABRIZIO BUSCAROLI** per il Senato Accademico.

Un esito positivo del nostro candidato ci consentirà di mantenere viva una positiva e fattiva interlocuzione con gli Organi Accademici.

Notizie FLC CGIL NAZIONALE

Report Struttura di Settore Università

Si è riunita il 27 ottobre in video conferenza la **Struttura Nazionale Università** della Flc Cgil.

Il tema del **rinnovo del CCNL** per il Personale TA è stato al centro del dibattito dove è stata evidenziata la necessità che la manovra finanziaria preveda **risorse aggiuntive** (circa 50 milioni) per permettere quel riallineamento delle retribuzioni con gli altri settori della PA che proponiamo da tempo.

Infatti, oltre agli aumenti medi già previsti per tutto il pubblico impiego, nell'ordine del 3,78%, noi chiediamo un **primo inquadramento finanziato** che consenta di colmare, per un importo equivalente, lo scarto esistente tra il nostro settore e la media degli altri del Pubblico Impiego.

Successivamente alla riunione è stato pubblicato il **testo della manovra di bilancio** dove i fondi richiesti sono allocati all'art. 98 comma 1 lettera b: **50 milioni di euro nel FFO** finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo. C'è poi l'aumento derivante dai fondi stanziati per tutta la PA sul salario accessorio e l'ordinamento.

Inoltre c'è un finanziamento per un **piano straordinario** di assunzioni che riguarda anche il personale tecnico amministrativo e ciò avrà ricadute positive anche rispetto ai **passaggi di categoria** (PEV).

Oltre alle questioni riguardanti il finanziamento esistono le annose criticità riguardanti il **Personale Sociosanitario** e i **CEL** che andranno risolte con il rinnovo contrattuale.

Rimangono in piedi le nostre richieste rivolte a:

- **la riforma dell'ordinamento, con l'introduzione tra l'altro della figura del Tecnologo**
- **il superamento del tetto di legge sul salario accessorio**
- **la regolazione del lavoro agile e da remoto, sulla quale abbiamo prodotto una nostra piattaforma**
- **il riordino della normativa sui permessi**
- **Il problema della sicurezza negli Atenei**

Quest'ultimo tema è stata oggetto di dibattito e di confronto successivamente alla riunione con un incontro al MUR in un tavolo specifico, sul quale vi relazioniamo a parte.

In generale sul mondo universitario permangono le criticità già evidenziate sul processo di revisione sulla **riforma del pre-ruolo e reclutamento** del Personale Docente e Ricercatore, che non va nella direzione virtuosa di eliminare ogni figura precaria all'interno del mondo dell'università e della ricerca, riconducendo le tipologie di lavoro atipico nel quadro di rapporti di lavoro stabili, con piene garanzie retributive e normative.

Nei nostri Atenei operano circa **20mila** ricercatori e docenti precari che non vedono soluzioni concrete dalla riforma in atto.

Sugli Atenei e in generale sulla Ricerca pubblica in Italia pesano le destinazioni dei fondi del **PNRR**, destinati a progetti legati all'impresa, con la conseguente dinamica

di incremento di lavoro precario rispetto al finanziamento della **Ricerca di base**. Sul complesso degli argomenti e per socializzare fra tutto il personale universitario lo stato dell'arte, è stata prevista, dal **Direttivo Nazionale Flc**, una campagna informativa in tutti i posti di lavoro con **assemblee del personale**. A **Genova** ne prevediamo una entro novembre, con al centro questi temi specifici, unitamente a iniziative di mobilitazione nazionale che verranno decise nei prossimi giorni, necessarie per ottenere un rinnovo contrattuale adeguato ed un'attenzione generale alle problematiche esistenti nelle Università.

Sicurezza nelle università: ulteriore aggiornamento su incontro al MUR

Si è tenuto ieri [28 ottobre 2021] un ulteriore incontro del tavolo al ministero sulle questioni relative alla sicurezza nelle università, a seguire di quello del 19 ottobre [di cui abbiamo dato resoconto la scorsa settimana) e nell'ambito del confronto di cui abbiamo già dato [notizia sul sito](#).

Dopo aver presentato osservazioni e richieste con un nostro documento [vedi [sul sito](#)], era atteso da parte del Ministero una sua bozza di testo: l'aggiornamento dell'allegato 18 al DPCM dell'agosto 2020 (poi ripreso dai successivi DPCM sino ad oggi), che appunto delinea le *Linee guida concernenti la ripresa delle ordinarie attività* nelle università (l'AFAM sta definendo parallelamente un suo percorso, anche nel quadro della contrattazione nazionale, secondo quanto già stabilito nel CCNL per questo settore). All'incontro la dott.ssa Gargano ci ha fatto sapere che il testo aggiornato non era ancora pronto, essendo ancora in valutazione all'Ufficio legislativo del Ministero per la sua compiuta definizione. Nonostante questo, il Ministero ha voluto confermare l'incontro, per illustrare il percorso su cui erano impegnati e i punti di caduta del testo che stavano individuando.

Nel corso del confronto, abbiamo rapidamente ribadito il nostro punto di vista su questo e altri punti, espresso comunque negli scorsi incontri e nel documento scritto che è stato inviato. Anche a fronte del richiamo da parte di un'altra organizzazione sindacale sull'importanza dell'autonomia, il Ministero ha ricordato che certamente si intende salvaguardare l'autonomia universitaria, ma che lo scopo di questo percorso e di queste Linee guida è esattamente quello di sviluppare una maggior uniformità di comportamento tra gli atenei, evitando così contestazioni e sperequazioni tra le diverse sedi. Un elemento che si muove esattamente nella nostra direzione e che ci pare quindi importante sottolineare.

L'incontro si è concluso con l'impegno da parte del Ministero di elaborare un testo, di avviare un confronto di merito con la CRUI e quindi di inviarci, anche per rivedere insieme i punti più delicati e discussi. È probabile che questo processo si svolga nei prossimi 10/15 giorni, come sempre vi terremo aggiornati sull'evoluzione.

Medicina e salute di genere e Covid-19 e salute: due corsi di formazione ECM per le professioni sanitarie e mediche

In convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo (Promozione Tecnologie Esperienze

Organizzazione) sono stati predisposti due nuovi corsi di formazione (**Educazione Continua in Medicina**), attivi rispettivamente dal 4 ottobre al 31 dicembre 2021 e dal 16 novembre al 31 gennaio 2022, e che offrono un'informazione rigorosa su materie di grande attualità, per tutte le Professioni:

Medicina e salute di genere - 20 ore di attività formativa, 26 crediti ECM.
Crediti CNOAS: 10 crediti formativi

Covid-19 e salute: nuove sfide per il Servizio Sanitario Nazionale - 28 crediti (20 ore formative).

[In convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo, rispettivamente dal 4 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021 e dal 16 novembre 2021 al 31 gennaio 2022.](#)

PA: Cgil, incontro con Brunetta primo passo per regolare lavoro agile

Dovrà essere la contrattazione a regolare lo smart working. Questo è il punto fermo per la Cgil, ribadito quest'oggi al Ministro per la Pubblica amministrazione nella riunione a cui hanno partecipato anche i sindacati di categoria del pubblico impiego, Fp e FLC Cgil

[incontro con Brunetta su lavoro agile](#)

"Voi G20, noi il futuro": l'adesione della FLC CGIL

La FLC CGIL ha ritenuto importante prendere parte a questo percorso che vedrà la partecipazione di tantissime realtà sociali e sindacali come Friday for Future e associazioni ecologiste, ARCI, reti e associazioni studentesche, circuiti femministi, comitati per i diritti sociali, organizzazioni politiche e sindacali, RSU di vertenze di fabbrica come GKN o Whirlpool, mettendo al centro dell'agenda la critica al PNRR, i temi della transizione ecologica e della giustizia climatica e la centralità dell'Istruzione e della Ricerca per cambiare l'attuale modello di sviluppo.

[Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL](#)

RSU: Insieme #FacciamoQuadrato

Entro aprile 2022 si torna a votare per le RSU, le Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è un appuntamento particolarmente importante, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi lavoratrici e lavoratori. È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché il momento che stiamo

attraversando è particolarmente difficile e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato il contratto nazionale di lavoro e inizieranno ad arrivare le risorse del PNRR.

Le scelte che verranno prese condizionano il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico:

candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:

alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

per info scrivi a FLC CGIL LIGURIA liguria@flcgil.it

La missione costituzionale dell'Università e gli obiettivi comuni con il Sindacato

In risposta alla lettera aperta di Francesco Sinopoli, Segretario generale della FLC CGIL, indirizzata a me come rettore dell'Università per stranieri di Siena.

[risposta di Montanari alla lettera di Sinopoli](#)

Precari Università: documento unitario sul progetto di legge su reclutamento e pre-ruolo e assemblea il 9 novembre

Dieci anni dopo l'approvazione della Legge Gelmini, il Parlamento si appresta ad approvare un progetto di legge sulle *Disposizioni in materia di attività di ricerca e di reclutamento dei ricercatori nelle università e negli enti pubblici di ricerca*. Un intervento legislativo atteso da anni: la moltiplicazione delle figure precarie disposta dalla Legge Gelmini, unita al taglio netto delle risorse trasferite a Università e Ricerca, ha infatti diminuito di oltre il 25% il personale di ruolo e più che raddoppiato il numero dei contratti a termine che rappresentano ormai oltre la metà del personale universitario della ricerca e della didattica.

[Il 9 novembre alle ore 17.30 assemblea online contro la precarietà negli atenei.](#)

Manovra e pensioni, l'accordo non c'è

Tavolo teso tra Draghi e i sindacati. Landini: "Il governo deve investire sul mondo del lavoro o sarà mobilitazione. Non è più accettabile che la crescita continui a produrre precarietà

[manovra e pensioni l'accordo non c'è](#)

“La misura è colma!” Ferma presa di posizione all’Università di Firenze

Ordine del giorno sullo sciopero generale approvato all’unanimità dall’assemblea di ateneo del personale tecnico-amministrativo del 28 ottobre 2021.

[la misura è colma](#)

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti emergenza corona virus notizie provvedimenti

NOTIZIE GENOVA&LIGURIA

Sottoscritta l’intesa tra Comune di Genova e sindacati: 1,2 milioni di euro per il sostegno dei nuclei familiari in difficoltà

Un contributo da 50 euro per pensionati over 70, soli o con un familiare a carico con la stessa residenza, e da 100 euro per le famiglie, iscritte nella banca dati Tari, fino a quattro figli under 26 a carico e in cui risulti almeno un componente percettore di ammortizzatore sociale (cassa integrazione Covid, ordinaria, straordinaria, Naspi tra il 2020 e il 2021).
[INTESA COMUNE DI GENOVA SINDACATI](#)

Istituto Italiano di tecnologia: FLC CGIL è il primo sindacato

La lista Ali, Associazione dei lavoratori IIT, sostenuta da Flc-Cgil, è la più votata nell’Istituto Italiano di Tecnologia.

Ali-Cgil ha ottenuto 222 voti, pari al 58,7% dei votanti, eleggendo tre delegati.

La partecipazione democratica al voto è stata importante con oltre il 70% degli aventi diritto.

Le elezioni, iniziate il 18 ottobre, si sono concluse oggi con questo importante risultato: il valore sindacale di queste è altissimo in quanto

l'IIT non applica un contratto nazionale di lavoro e quindi regola i suoi rapporti al di fuori delle consuete relazioni sindacali.

Con il risultato di oggi, e l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori, si dovrà necessariamente aprire una fase nuova che tenga conto delle istanze dei dipendenti.

Flc Cgil ringrazia quanti si sono spesi per questo importante esercizio democratico e rinnova il proprio sostegno ai delegati neo eletti.

L'obiettivo comune è infatti quello di arrivare ad un contratto negoziato per dare forza e diritti ai lavoratori.

Flc Cgil Liguria

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Mail priva di virus. www.avg.com