

Oggetto: NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Mittente: FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

Data: 15/10/2021, 12:05

A: undisclosed-recipients;

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 18/2021 - 15 Ottobre 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



“Mai più fascismi”, 16 ottobre manifestazione a Roma

Appuntamento in Piazza San Giovanni alle ore 14.00.

Cgil, Cisl e Uil hanno organizzato per sabato 16 ottobre a Roma, una grande manifestazione nazionale e antifascista per il lavoro e la democrazia.

“L’assalto squadrista alla sede nazionale della Cgil - hanno dichiarato i segretari generali delle tre Confederazioni sindacali - è un attacco a tutto il sindacato confederale italiano, al mondo del lavoro e alla nostra democrazia. Chiediamo che le organizzazioni neofasciste e neonaziste siano messe nelle condizioni di non nuocere sciogliendole per legge”.

“È il momento - concludono Landini, Sbarra e Bombardieri - di affermare e realizzare i principi e i valori della nostra Costituzione. Invitiamo, pertanto, tutti i cittadini e le forze sane e democratiche del Paese a mobilitarsi e a scendere in piazza sabato prossimo”.

Il lavoro non ha paura

Assemblea generale della Cgil davanti la sede nazionale devastata dall’assalto di ieri. Landini: “Abbiamo già sconfitto il fascismo, la Costituzione è il nostro faro”

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/il-lavoro-non-ha-paura.flc>

Notizie ATENEO UNIGE

SALARIO ACCESSORIO 2021

È stata avviata con l'Amministrazione la discussione sui criteri per la distribuzione del salario accessorio 2021. La fase è ancora interlocutoria: in relazione alla costituzione del fondo, mancano ancora dei dati concreti per poter formulare una proposta compiuta.

In linea di massima le richieste Flc, oltre alla richiesta di preventiva ricognizione sullo stato dell'arte in Ateneo (numero degli addetti, incaricati, interim, etc.), sono volte all'analisi della "fotografia dell'esistente" in modo da ben valutare innovazioni e soluzioni organizzative intervenute nel corso del 2021.

Sulla struttura del salario accessorio 2021, vista la quota consistente dei risparmi correlati all'emergenza COVID 2020 che abbiamo deciso di utilizzare per questo (la legge consentiva di inserirli in alternativa sul welfare), chiederemo di collocarli prioritariamente sull'una tantum costituita dall'indennità emergenza covid da remoto e in presenza, oltre a una percentuale minima da collocare sulla produttività organizzativa.

L'obiettivo è quello di una distribuzione il più equa possibile tra i lavoratori.

Accanto a ciò dovremo provvedere all'adeguata copertura delle voci per la remunerazione di nuovi incarichi (es. referenti di edificio) e alla conferma dei vecchi, senza l'abrogazione di figure (come APP e Primo soccorso) per le quali è stata avanzata da altri la richiesta di eliminazione dell'indennità o il parziale riconoscimento previa valutazione aziendale del lavoro svolto.

WELFARE 2021

Sulla base di notevoli risparmi degli anni precedenti si è manifestata l'ipotesi di un affidamento ad un gestore esterno del servizio almeno per alcune misure di welfare in analogia con quanto previsto in alcuni grandi Atenei italiani.

Rsu si è detta disponibile a larga maggioranza per perseguire questa strada.

Flc ha ricordato i numerosi dinieghi ricevuti dalla passata governance rispetto alla possibilità dell'utilizzo dei fondi su alcune voci di spesa del conto individuale (ad esempio acquisto PC, libri, etc.).

Per questi motivi, per l'estremo ritardo con il quale l'Amministrazione ha promulgato le circolari operative, per la complicata e burocratica dinamica insita in alcuni regolamenti già denunciata da Flc si è giunti ad un non speso che potrebbe gravare nel tempo sulle risorse destinate al personale.

Prendiamo atto che l'ufficio welfare è stato impoverito in questi anni da una politica del personale poco attenta a questo settore rendendolo sempre meno organizzato, e che l'Ateneo ha aperto alla possibilità di affidare all'esterno una parte del servizio.

Flc ha dichiarato molta cautela rispetto ad una esternalizzazione, e ad un ampliamento dei benefit, visti anche i precedenti con i revisori e con gli altri organismi di controllo.

Se l'operazione sarà fattibile, in considerazione del fatto che risponde a esigenze organizzative dell'Ateneo, chiediamo che il costo annuale dell'operazione ricada sul bilancio di Ateneo e non sulle risorse del Welfare.

La Rsu e la Flc hanno dichiarato disponibilità alla verifica, attraverso tavoli tecnici, della fattibilità e dell'operatività per poter arrivare presumibilmente ad un accordo complessivo che inizi nel 2022 ad erogare questo servizio.

Crediamo che alcune importanti voci dovranno comunque essere salvaguardate nell'ottica della conservazione di un servizio universalistico e solidale: assicurazione sanitaria, trasporto pubblico, sussidi familiari. Incrocio con il piano di azioni positive, sviluppo sostenibilità sociale e ambientale dovranno essere salvaguardate e valorizzate e non in contraddizione con i benefit proposti.

La discussione dovrà prevedere un nuovo accordo sul welfare, una consultazione del personale, un passaggio negli organi e una procedura di affidamento, quindi i tempi non saranno velocissimi, auspichiamo che nei primi mesi del 2022 si potrà essere operativi.

RIENTRO IN SERVIZIO

Abbiamo manifestato, insieme alla Rsu, alcune osservazioni in merito alla circolare sulla ripresa in servizio che segue il decreto Brunetta sul quale abbiamo dedicato una risposta a livello nazionale.

In primis riteniamo che il rientro così come previsto debba essere preceduto dalla verifica di tutte le misure di sicurezza previste e di ciò abbiamo interessato anche il comitato covid.

Inoltre, abbiamo richiesto una interpretazione estensiva per quanto riguarda il personale part time e richiesto info sul possibile servizio di tamponi gratuiti ventilato nei precedenti incontri con l'Amministrazione.

FLC NAZIONALE

Nuovo responsabile nazionale SdS Università

Nella giornata di venerdì 1 ottobre 2021, la Struttura di Settore dell'Università della FLC CGIL ha condiviso la nomina, avanzata dalla Segreteria nazionale, del compagno **Claudio Musicò** nel ruolo di nuovo responsabile della SdS.

Claudio sostituisce la compagna **Pamela Angiuli** che, pur mantenendo la sua collaborazione con il centro nazionale FLC CGIL sul settore Università, si è dimessa dall'incarico per seguire la struttura territoriale di Bari e regionale della Puglia anche in vista delle prossime elezioni RSU e per ragioni di natura personale.

A Pamela va un grande ringraziamento per il lavoro di direzione della Struttura di Settore svolto, tra l'altro, in un periodo non semplice come quello segnato dall'emergenza Covid 19, nonché per il lavoro che continuerà a svolgere al centro nazionale e nella FLC CGIL della Puglia.

A Claudio Musicò, già Segretario generale della FLC CGIL Rieti Roma EVA e componente del CUN, vanno i nostri migliori auguri per il nuovo incarico.

Gruppo di lavoro tecnologi

Il gruppo di lavoro sui tecnologi, nella riunione del 6 ottobre, dopo aver preso visione degli emendamenti al disegno di legge 2285 in discussione alla VII commissione del Senato sull'introduzione nel prossimo CCNL Istruzione e Ricerca, condivide le seguenti osservazioni che dovranno essere affrontate nelle trattative all'ARAN e /o in sede ministeriale:

- È necessario un investimento straordinario di punti organico e di risorse finanziarie finalizzato all'introduzione nell'ordinamento della figura del tecnologo a tempo indeterminato in tutte le sedi universitarie. Senza questo investimento iniziale è evidente che tale ruolo sarà utilizzato in modo residuale dalle università per la cronica mancanza di personale e per le poche risorse oggi disponibili nelle programmazioni di nuove assunzioni degli atenei. Si corre il rischio di creare una figura che in alcuni atenei è assolutamente residuale nella consistenza numerica per i prossimi anni.
- In sede legislativa o in sede negoziale la fase transitoria che consente la riserva di posti del 50% per il personale attualmente in servizio deve diventare più lunga, infatti solo per la programmazione si perderà almeno un anno del periodo oggi previsto in fase emendativa di 24 mesi. Si propone di portare tale periodo a 48 mesi.

- Il passaggio al ruolo di tecnologo dovrebbe essere legato più al curriculum e alle attività effettivamente svolte che alla categoria attuale di appartenenza. Per le note ragioni di contenimento della spesa sul personale sia in termini di punti organico che in termini finanziari nelle università in questi ultimi dieci anni si è assistito ad un sotto inquadramento generalizzato del personale TAB a partire da quello dell'area tecnico-scientifica. Il limite alle categorie D ed EP per il passaggio alla nuova figura del tecnologo seppur comprensibile si presta a possibili disparità rispetto all'effettività delle funzioni oggi svolte da parecchi colleghi. Nel quadro della discussione sui nuovi ordinamenti una possibile soluzione potrebbe essere quella del transito di questi colleghi nella categoria D e poi nell'arco di vigenza della norma di riserva per il personale in servizio l'inquadramento nel nuovo profilo del tecnologo a tempo indeterminato.

Forum nazionale della docenza universitaria, in videoconferenza, 8 ottobre 2021

Venerdì 8 ottobre alle ore 15.00 in videoconferenza, si è riunito il **Forum della docenza universitaria FLC CGIL**, per discutere il riavvio del nuovo anno accademico (tra Green pass e teledidattica), la definizione al Senato della legge sul pre-ruolo universitario e il quadro della situazione politico sindacale.

Il Ministro Brunetta fa saltare l'ordinarietà del lavoro agile

La FLC CGIL in campo per contrastare arretramenti su sicurezza, organizzazione, benessere organizzativo

<http://www.flcgil.it/attualita/il-ministro-brunetta-fa-saltare-l-ordinarieta-del-lavoro-agile.flc>

Linee guida per la ripresa delle attività in presenza nei settori dell'università, della ricerca e dell'AFAM: le proposte della FLC CGIL

Il nostro contributo ai lavori dei tavoli tecnici nazionali al MUR sulla sicurezza.

<http://www.flcgil.it/attualita/linee-guida-per-la-ripresa-delle-attivita-in-presenza-nei-settori-dell-universita-della-ricerca-e-dell-afam-le-proposte-della-flc-cgil.flc>

La missione costituzionale dell'università e gli obiettivi comuni con il sindacato: la risposta di Montanari alla lettera di Sinopoli

Nei giorni scorsi il Segretario generale della FLC CGIL, Francesco Sinopoli, aveva inviato al rettore dell'Università per stranieri di Siena una lettera aperta.

<http://www.flcgil.it/attualita/missione-costituzionale-universita-e-obiettivi-comuni-con-sindacato-risposta-montanari-lettera-sinopoli.flc>

PNRR e istruzione. FLC CGIL: per le riforme annunciate non sono sufficienti i finanziamenti europei. Necessarie risorse nazionali e ordinarie, dalla prossima legge finanziaria

Comunicato stampa della Federazione lavoratori della Conoscenza CGIL.

<http://www.flcgil.it/comunicati-stampa/flc/pnrr-e-istruzione-flc-cgil-riforme-annunciate-non-sono-sufficienti-finanziamenti-europei-necessarie-risorse-nazionali-e-ordinarie-prossima-legge-finanziaria.flc>

Confronto al MUR sui temi della sicurezza nelle Università

Il resoconto dell'incontro del 7 ottobre.

<http://www.flcgil.it/universita/confronto-mur-temi-sicurezza-universita.flc>

Nadef: una prima analisi delle misure sui settori della conoscenza

Si preannunciano nuove risorse per i rinnovi contrattuali. Ritorna inopinatamente in campo l'autonomia differenziata. L'impatto della spesa pubblica in istruzione in rapporto al PIL, continuerà ad essere bassa.

<http://www.flcgil.it/attualita/nadef-una-prima-analisi-delle-misure-sui-settori-della-conoscenza.flc>

Legge di bilancio: una breve guida per orientarsi nel complesso iter di elaborazione e approvazione

La pandemia e l'adozione del PNRR hanno profondamente modificato le procedure ordinarie.

<http://www.flcgil.it/attualita/legge-di-bilancio-una-breve-guida-per-orientarsi-nel-complesso-iter-di-elaborazione-e-approvazione.flc>

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

<http://www.flcgil.it/attualita/emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc>

CGIL LIGURIA

Green pass: intesa con i sindacati per i tamponi gratuiti a chi ha effettuato la prima dose di vaccino fino all'ottenimento del certificato verde

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/green-pass-intesa-con-i-sindacati-per-i-tamponi-gratuiti-a-chi-ha-effettuato-la-prima-dose-di-vaccino-fino-allottenimento-del-certificato-verde/>

Rientro dallo smart working per 20mila dipendenti della pubblica amministrazione in Liguria

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/rientro-dallo-smart-working-per-20mila-dipendenti-della-pubblica-amministrazione-in-liguria/>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

CGIL

Edizioni Conoscenza

Collettiva

Proteo Fare Sapere

Ediesse

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

Fondazione Di Vittorio

liguria@flcgil.it



Mail priva di virus. www.avg.com