

Oggetto: NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Mittente: FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

Data: 17/09/2021, 08:58

A: undisclosed-recipients::



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 16/2021 - 15 Settembre 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Si è svolta il giorno 10 settembre una seduta sindacale informativa, con la presenza del Magnifico Rettore e della Direttrice Generale finalizzata a fornire adeguata informativa in merito all'avvio della **fase di ritorno in presenza del Personale Tecnico Amministrativo dell'Ateneo**.

La parte sindacale aveva manifestato attraverso l'operato dei propri delegati all'interno del Comitato Covid e una iniziativa sindacale unitaria congiunta trasmessa all'Amministrazione, le proprie perplessità e dubbi riguardo ad un rientro in servizio massivo, stante le condizioni di sicurezza in Ateneo nella prospettiva di contenimento anti-Covid non completamente certificate e verificate.

La parte sindacale si è fatta parte attiva per verificare la possibilità, nella tutela di tutti i lavoratori dell'Ateneo, di poter usufruire di tamponi gratuiti stante la normativa vigente che impone il green pass, pena sospensione dello stipendio.

Per questo abbiamo chiesto l'attivazione di un tavolo specifico sulla sicurezza ai sensi del CCNL vigente.

L'Ateneo ha concordato in un posticipo della data di rientro in presenza, nella prima metà di Ottobre, che dovrà essere comunicato a breve al personale, rispetto alla prevista data del 20 settembre.

Siamo stati informati anche della volontà dell'Amministrazione di istituire un servizio di tamponi gratuiti contingentati presso l'ospedale di San Martino, per tutto il personale dipendente dall'Ateneo.

Nella giornata del 15 settembre si è poi svolta una contrattazione sindacale con all'ordine del giorno 2 punti:

- Accessorio 2021

- Welfare

Sull'Accessorio 2021 l'Amministrazione ha reso disponibili i dati (anche se parziali, mancando le cifre relative al Conto terzi e al conguaglio delle indennità per i colleghi convenzionati) della costituzione del fondo e i dati relativi ai cospicui risparmi derivanti da buoni pasto (circa 373 mila euro) e straordinario (circa 259 mila euro) non riconosciuti in SW.

Sul Welfare l'Amministrazione è intenzionata ad attivare un Tavolo Tecnico dedicato, ma si è dichiarata contraria alla richiesta di parte sindacale di attivazione di un Tavolo Tecnico permanente sulle materie di contrattazione. L'Amministrazione ha precisato infatti che è aperta solo a valutare l'opportunità di Tavoli Tecnici sporadici di approfondimento su singole materie e limitati nella composizione che non coinvolgerà tutta la RSU e tutte le sigle.

In apertura e chiusura della seduta sono state date **alcune comunicazioni**:

- Si è conclusa la procedura per l'individuazione dell'**Agenzia degli interinali**: la firma del contratto è fissata per la prossima settimana. Non è stato però precisato se l'Agenzia è la stessa attualmente in proroga o meno.

- È stato pubblicato sulla Gazzetta Europea il bando di Gara per la **Polizza Sanitaria** (quella in essere scade ad aprile 2022).

- Uscirà a breve una nota dell'Amministrazione sulla **proroga dell'attuale regime di SW** in attesa di ricevere le ultime check list per il rientro in presenza in sicurezza. La circolare estiva infatti dava indicazioni solo fino al 20 settembre. A voce ci è stata anticipata l'intenzione di procedere con il rientro in presenza all'80% a partire dal 4 ottobre, ma siamo ancora in attesa di aggiornamenti a seguito di esplicita richiesta di parte sindacale a valutare un rientro progressivo, con un passaggio da 2 giorni su 5 a 3 giorni su 5 per i full time (80% invece obbligherebbe a 4 gg su 5).

- Su altre questioni relative alla **sicurezza COVID** sembrerebbero in uscita delle note specifiche in risposta ai diversi quesiti posti da parte sindacale, ma non solo, ad Amministrazione e Comitato COVID.

Risulta evidente che anche in questa faticosa e difficile fase, l'iniziativa sindacale locale è determinante per poter ottenere dei miglioramenti rispetto alla situazione data, rimangono numerosi nodi aperti ma anche delle opportunità che abbiamo già manifestato alla parte pubblica.

In particolare, con la **conversione in legge del DL 80**, approvata in via definitiva dalla Camera lo scorso 5 agosto, sono state introdotte negli Enti pubblici importanti disposizioni in materia di reclutamento del Personale, sia di portata generale, sia precisamente per quanto previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Le principali (perché ci riguardano da vicino) sono:

- **Stabilizzazioni**: il termine è prorogato al 31/12/2022. Ricordiamo che il requisito al fine della procedura diretta (ex art. 20 co1 del D.lgs. 75) prevede di aver maturato almeno 3 anni a tempo determinato e di essere in servizio in ateneo.

- **Progressioni Economiche Verticali**: è sparito il limite temporale previsto dalla Legge Madia, quindi le PEV sono diventate una norma a regime; la quota per le selezioni interne ora può arrivare al 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno e avverranno tramite procedura comparativa sulla valutazione degli ultimi 3 anni di servizio. Si attribuisce inoltre alla contrattazione nazionale (nuovo Ccnl...), in sede di revisione degli ordinamenti, la facoltà di passaggio con un'anzianità di almeno 5 anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria dall'esterno.

- **Progressioni Economiche Orizzontali**: rimane il riferimento generico a "principi di selettività", rimandando le modalità attuative alla contrattazione collettiva (nuovo Ccnl...), ma è sparito qualsiasi riferimento alla "quota limitata di dipendenti" a cui attribuire il passaggio economico prevista dalla Brunetta.

È chiaro che, per avere numeri significativi di PEV e Stabilizzazioni, bisogna disporre di risorse importanti (Punti Organico). Noi spingeremo, come sempre, perché in ateneo ci sia uno stanziamento considerevole di PO per il Personale Tecnico Amministrativo, ma per una vera politica di valorizzazione del personale TA è necessario un piano speciale (così come è avvenuto per la docenza universitaria) con stanziamenti di risorse aggiuntive. Contiamo che, oltre ai sindacati, anche Codau e Crui - se credono veramente al valore imprescindibile del Personale Tecnico Amministrativo - si facciano carico con forza di questa richiesta in sede ministeriale.

Per le Peo rimane per ora il limite di spesa del salario accessorio, superabile solo utilizzando

nuove risorse del Ccnl, pertanto diventa imprescindibile lo sblocco del Fondo accessorio e lo stanziamento di risorse aggiuntive. In sede di contrattazione nazionale come Flc-Cgil abbiamo proposto per il rinnovo Ccnl, Peo con 2 modalità, di cui una pressoché automatica, da finanziare con risorse aggiuntive, che tenga conto dopo alcuni anni solo dell'esperienza acquisita.

Lavoro Agile.

Segnaliamo purtroppo il ritorno del vero Brunetta, quello animato da incomprensibile livore verso i dipendenti pubblici, che ben coadiuvato dai soliti benpensanti in cerca di visibilità, ha definito "fannulloni da divano" chi in questo periodo pandemico ha lavorato da casa e dichiarato la sua intenzione di far rientrare in ufficio la maggioranza dei lavoratori pubblici. Vogliamo sperare che chi ci governa in ateneo non abbia già dimenticato gli elogi fatti a chi, in piena pandemia, ha dato continuità all'azione amministrativa dando spesso una disponibilità ben oltre al "normale" orario di lavoro e prenda le distanze dalle affermazioni del ministro. Noi ricordiamo che fino al 31/12/2021 siamo ancora in stato di emergenza (ed è molto probabile che venga prorogato...), quindi valgono ancora le regole del Lavoro Agile emergenziale, nessuna nuova Legge è intervenuta per un ritorno massiccio in uffici pollaio.

Deve essere chiaro che noi lavoratori non dobbiamo tornare al lavoro, perché semplicemente non ce ne siamo mai andati, lo abbiamo semplicemente svolto, e bene, con un'altra modalità!

E al ministro Brunetta ricordiamo che il 10 marzo ha sottoscritto come ministro e assieme al Presidente del Consiglio Draghi il Patto governo/sindacati sul lavoro pubblico che al punto 2 prevede: 1) la valorizzazione delle prestazioni svolte a distanza (Lavoro Agile)

2) il rinvio alla contrattazione nazionale ed in particolare al prossimo rinnovo contrattuale, le modalità di applicazione dell'istituto.

Come Flc-Cgil non saremo disposti a tollerare atti legislativi unilaterali in materia, il nostro Paese e il mondo del lavoro pubblico non può permettersi un ritorno al passato.

E se il Governo punta alla rottura ci impegneremo a chiamare il comparto Istruzione Ricerca alla mobilitazione e allo sciopero per aumenti salariali adeguati, per la difesa del Lavoro Agile e perché siano stanziati ulteriori risorse per la valorizzazione del Personale.

Al via campagna Cgil 'VACCINIAMOCI per noi stessi, per gli altri'

Una campagna a favore della vaccinazione contro il Covid-19 che vedrà lo svolgimento di numerosissime assemblee nei luoghi di lavoro

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/al-via-campagna-cgil-vacciniamoci-per-noi-stessi-per-gli-altri.flc>



CGIL VACCINIAMOCI PER NOI STESSI, PER GLI ALTRI

IL VACCINO

- È uno strumento che salva se stessi e gli altri
- È una responsabilità sociale e collettiva
- È un diritto che deve essere garantito ai cittadini e alle cittadine del mondo

PER SCONFIGGERE LA PANDEMIA SERVE

- Una legge sull'obbligo vaccinale
- La piena applicazione dei Protocolli Covid nei luoghi di lavoro. Vanno rafforzati non indeboliti. Mantenere mascherina, distanze e sanificazione
- Il potenziamento delle misure di tracciamento con la gratuità dei tamponi se obbligatori, contenimento e sorveglianza sanitaria

L'INFORMAZIONE SERVE PER SUPERARE PAURA E DUBBI

Diamo vita a una grande campagna di assemblee nei luoghi di lavoro sul valore e sull'utilità dei vaccini e dei Protocolli Covid

Nuovo decreto legge sul Green Pass: le ricadute sui settori della conoscenza

Importanti chiarimenti ed estensione dell'ambito applicativo del DL 111/21. Irrisolte numerose criticità segnalate dalla FLC CGIL.

<http://www.flcgil.it/attualita/nuovo-decreto-legge-sul-green-pass-le-ricadute-sui-settori-della-conoscenza.flc>

Green pass, i nostri emendamenti al DL 111/21: eliminare le assurde penalizzazioni

Chiediamo il ripristino dell'obbligo del distanziamento di almeno un metro e dell'organico covid per tutto l'anno, tamponi gratis, l'utilizzo dei test salivari, l'eliminazione delle sanzioni amministrative e chiarezza dell'applicazione del Green pass nei confronti dei precari.

<http://www.flcgil.it/attualita/green-pass-nostri-emendamenti-dl-111-21-eliminare-assurde-penalizzazioni.flc>

Approvato definitivamente il decreto legge 105/21: importanti novità introdotte dal parlamento sul Green Pass

Per il rilascio valido anche il test molecolare su campione salivare. Prorogata da 9 a 12 mesi la validità del certificato verde.

<http://www.flcgil.it/attualita/approvato-definitivamente-il-decreto-legge-105-21-importanti-novita-introdotte-dal-parlamento-sul-green-pass.flc>

Il Ministro Brunetta ci ricasca e sullo smart working, con la scusa dei fannulloni, colpisce tutti i lavoratori pubblici

Lo smart working emergenziale è stata una necessità: ora abbiamo il compito di difendere e valorizzarne gli aspetti positivi e di regolamentare l'uso all'interno dei contratti.

<http://www.flcgil.it/attualita/inistro-brunetta-ci-ricasca-e-sullo-smart-working-con-la-scusa-fannulloni-colpisce-tutti-lavoratori-pubblici.flc>

Maurizio Landini: «Il governo ci ascolti o ci riprenderemo le piazze»

Il segretario generale della Cgil dal palco dell'assemblea dei delegati e delle delegate di Milano rilancia le richieste del sindacato: dai vaccini alla rappresentanza passando per pensioni e ammortizzatori sociali. È un richiamo senza appello all'esecutivo Draghi

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2021/09/14/news/maurizio_landini_-1454819/?fbclid=IwAR2y1N5D8oHjy-QPit742aQ5ZDclS60ZPO6KyY7Acv7cpJmWUGSBnO6uvyw



La Cgil riparte dai delegati

La segretaria confederale Ivana Galli presenta la riunione di Milano: con 3 mila rappresentanti diretti dei luoghi di lavoro, sarà la prima tappa del percorso che porta alla Conferenza di organizzazione. Partecipazione e democrazia, questi i temi centrali. La Confederazione lancia anche una grande campagna nazionale a favore dei vaccini

https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/09/14/news/la_cgil_riparte_dai_delegati-1449543/

Ecco le pensioni che vogliamo. Le proposte di Cgil, Cisl, Uil

I punti principali delle richieste dei sindacati confederali sulla previdenza in un volantino unitario: interventi a favore delle donne, pensione di garanzia per i giovani, flessibilità in uscita, riconoscimento della diversità dei lavori, previdenza complementare, sostenibilità sociale delle pensioni in essere e legge per la non autosufficienza, separazione della spesa previdenziale da quella assistenziale, misure speciali per favorire l'uscita dei lavoratori vicini alla pensione nelle aziende messe in crisi dalla pandemia

https://www.collettiva.it/copertine/welfare/2021/09/13/news/ecco_le_pensioni_che_vogliamo_le_proposte_di_cgil_cisl_uil-1445803/

Egitto, Il processo contro Patrick Zaki rinviato al 28 settembre, con un nuovo e diverso capo d'imputazione

Bologna e l'Italia si mobilitano per la sua liberazione. E il governo?

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/attualita/egitto-processo-patrick-zaki-rinviato-28-capo-imputazione>



Genova, infortunio mortale sul lavoro: Magni e Pezzoli (Cgil) "La misura è colma"

"La misura è colma, un altro lavoratore questa sera non tornerà alla sua famiglia, non siamo più un paese civile" sono le prime dichiarazioni di Igor Magni Segretario Generale della Camera del Lavoro e Federico Pezzoli Segretario Generale

Tavolo provinciale per far fronte all'emergenza legata alla sicurezza sul lavoro nell'edilizia

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/tavolo-provinciale-per-far-fronte-allemergenza-legata-alla-sicurezza-sul-lavoro-nelledilizia/>

Liguria, scuole chiuse per mancanza di personale

La denuncia della Flc: alcuni istituti, da Genova a Savona, non sono riusciti a riaprire per mancanza di collaboratori scolastici e assistenti amministrativi

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2021/09/15/news/liguria_scuole_chiuse_per_mancanza_di_personale-1458518/

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Mail priva di virus. www.avg.com