

Oggetto: NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Mittente: FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

Data: 03/06/2021, 17:09

A: undisclosed-recipients;;

-



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 10/2021 - 1 Giugno 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



ASSEMBLEA ISCRITTI FLC CGIL UNIGE

lunedì 7 Giugno dalle 10 alle 12 su piattaforma teams al link <https://bit.ly/3wQJtSQ>

è convocata l'assemblea degli iscritti Flc Cgil, aperta alla partecipazione di tutti i colleghi Tabs con all'ordine del giorno:

- situazione sindacale locale in merito agli ultimi accordi sottoscritti (straordinario, salario accessorio 2020)
- situazione generale in Ateneo in merito alla sicurezza, al lavoro agile e alle prospettive di iniziativa per il 2021
- informazione sulle trattative nazionali in merito al rinnovo del CCNL

La riunione si svolge in permesso sindacale per assemblea ai sensi dell'art.43 del CCNL in vigore.

OBIETTIVI LINEE GUIDA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE NAZIONALE UNIVERSITA'

A seguire la definizione dei principali obiettivi per il rinnovo del CCNL 2019-2021:

- ripresa dell'evoluzione retributiva attraverso l'incremento dei valori stipendiali e il rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa e decentrata.
- introduzione di un livello di confronto sindacale nazionale sulle materie che richiedono una armonizzazione applicativa a livello di sistema, come la sicurezza nei luoghi di lavoro, i criteri per la definizione e la regolamentazione del Lavoro Agile e la conciliazione delle attività in modalità in presenza con quelle in modalità a distanza al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare in termini di organizzazione del lavoro e gestione oraria dello stesso.
- normare nel CCNL il lavoro agile, valorizzando l'esperienza acquisita in questa fase di emergenza sanitaria, avendo come base di riferimento le linee guida già approvate dalla SdS nazionale.
- inserimento tra le materie di contrattazione della formazione, della mobilità.
- regolamentazione del welfare aziendale specificando che questo non ricada a carico del fondo accessorio.
- riportare lo stanziamento delle attività di formazione all'1% del monte salari a carico dei bilanci delle amministrazioni.
- riordino dell'articolato sulle assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici.
- estensione al personale del settore università di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 20 del vigente CCNL Istruzione e ricerca, che attualmente prevede l'applicazione dell'art.74 comma 4 del d.lgs 150 del 2009 a tutto il personale della scuola, dell'AFAM nonché per i ricercatori e tecnologi degli EPR.
- valorizzare e qualificare il lavoro, introducendo un nuovo sistema di classificazione del personale che sia in grado di riconoscere le evoluzioni delle professionalità presenti e di portare a soluzione le problematiche relative al personale dei "policlinici universitari", dei Collaboratori Esperti Linguistici e l'introduzione nel CCNL della figura del tecnologo a tempo indeterminato.
- Inclusività: vanno ricompresi nel perimetro contrattuale le lavoratrici e i lavoratori precari in servizio negli atenei e nei "policlinici universitari", al fine di tutelarne il processo di stabilizzazione e comunque prevedendo l'estensione dei diritti riguardanti ferie, maternità, buoni pasto, malattia, trattamento economico ed altri istituti del rapporto di lavoro.
- Esternalizzazioni: L'obiettivo è quello di ricondurre all'interno delle attività

proprie dell'Università e dei Policlinici universitari quelle oggi oggetto di esternalizzazione che invece possono essere svolte con minor costo e maggiore efficacia da personale a tal fine specificamente assunto. Vanno individuati i limiti e le modalità con cui si ricorre all'acquisto di servizi esterni e devono essere fissati paletti economici e normativi per impedire appalti al massimo ribasso che si scaricano, in maniera inaccettabile, sui lavoratori appaltati.

Queste ipotesi di linee guida sul rinnovo del CCNL, costituiscono una proposta di lavoro che dovrà essere discussa e arricchita dagli organismi nazionali FLC e sarà oggetto di confronto e consultazione con i lavoratori nei prossimi mesi, portando alla trattativa vera e propria sul rinnovo del CCNL.

Long term Covid. Effetti di lunga durata della pandemia: aspetti sanitari, sociali, psicologici, educativi. Corso di formazione ECM per le professioni sanitarie e mediche

in convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo (Promozione Tecnologie Esperienze Organizzazione) è stato predisposto un nuovo corso di formazione (**Educazione Continua in Medicina**), attivo dal 5 maggio al 31 luglio 2021 e che offre un'informazione rigorosa su una materia di grande attualità, per tutte le Professioni (accreditamento ECM: 25 ore formative, 32,5 crediti): **long term covid. effetti di lunga durata della pandemia: aspetti sanitari, sociali, psicologici, educativi.**

Gli effetti della pandemia COVID-19, con le sue crescenti varianti, non sono limitati ai periodi di lockdown o delle parziali chiusure e misure di contenimento ma hanno conseguenze di lunga durata (long term) costringendo a ripensare non solo l'organizzazione dei servizi sanitari ma anche importanti aspetti dell'organizzazione sociale: il lavoro, i trasporti, la casa, la scuola, le relazioni.

Il corso si propone di presentare una serie di studi e di analisi, di carattere nazionale e internazionale, per accrescere la consapevolezza di quanto profondamente abbia inciso la pandemia e di quali radicali misure sia necessario adottare per il futuro.

Quota di partecipazione € 30,00. Partecipazione gratuita per iscritti CGIL.

<http://www.flcgil.it/universita/long-term-covid-effetti-di-lunga-durata-della-pandemia-aspetti-sanitari-sociali-psicologici-educativi-corso-di-formazione-ecm-per-le-professioni-sanitarie-e-mediche.flc>

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: settori della conoscenza, schede di lettura

Approfondimenti su tutte le misure previste dalla Missione 4 dedicata a "Istruzione e Ricerca".

All'inizio del mese di maggio il **governo italiano** ha inviato alla **Commissione Europea** il [Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza \(PNRR\)](#).

Il Piano si sviluppa intorno a **tre assi strategici** condivisi a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale.

Quest'ultimo asse individua **tre priorità principali**: parità di genere, protezione e valorizzazione dei giovani, superamento dei divari territoriali.

Assi e priorità sono **articolati** nel PNRR in **6 missioni**

Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo
 Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica
 Missione 3: Infrastrutture per una mobilità sostenibile
 Missione 4: Istruzione e Ricerca
 Missione 5: Coesione e inclusione
 Missione 6: Salute

Ogni missione è a sua volta strutturata in componenti, ambiti di intervento, misure (investimenti e riforme).

In una recente [intervista](#), il Segretario generale della FLC CGIL **Francesco Sinopoli** ha espresso la **valutazione** della categoria su questo complesso documento.

Proponiamo una serie di [schede di lettura](#) della **Missione 4 del PNRR** dedicata a "Istruzione e Ricerca", **analizzando singolarmente ogni misura** ed esprimendo su ognuna di esse una **nostra valutazione** e avanzando specifiche proposte.

<http://www.flcgil.it/attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/piano-nazionale-di-ripresa-e-resilienza-settori-della-conoscenza-schede-di-lettura.flc>

ETUCE rilancia la campagna "Ricercatori determinati" della FLC CGIL

Una nuova diffusione europea per le azioni sindacali della FLC CGIL sui Ricercatori precari delle università.

ETUCE, la federazione che rappresenta 127 sindacati dell'istruzione e 11 milioni di insegnanti in 51 paesi europei, attraverso la campagna di comunicazione sindacale Together in the Union, rilancia il caso di studio italiano realizzato negli ultimi anni dalla FLC CGIL sui Ricercatori Precari delle Università, sulle forme di organizzazione e di coinvolgimento sindacale e sulla ricerca e la campagna 'Ricercatori determinati'. I ricercatori precari rappresentano oltre il 55% della popolazione accademica e da molti anni il sistema di reclutamento universitario, per precise volontà politiche, non riesce a rendere stabile e produttivo il proprio corpo docente, con la gravissima conseguenza di un invecchiamento generalizzato e l'aggravante di una materiale discriminazione delle donne, la maggioranza delle quali ha contratti di tipo COCOCO o a prestazione autonoma.

<http://www.flcgil.it/universita/precari/etuce-rilancia-campagna-ricercatori-determinati-flc-cgil.flc>

L'APPELLO

Via i brevetti, serve all'economia

La proprietà intellettuale sui vaccini non serve alla ricerca, non serve a sconfiggere la pandemia, non serve alla ripresa dell'Italia, dell'Europa, del mondo. Lo sostiene un gruppo di accademici firmatari di un appello a favore della sospensione

https://www.collettiva.it/copertine/welfare/2021/05/29/video/via_i_brevetti_serve_all_economia-1158601/

Landini: "Non siamo un ostacolo, il

governo ci ascolti o mobilitiamo il Paese”

Il segretario generale Cgil replica duramente alla presa di posizione della Commissione contro il blocco. "Non siamo fuori dalla pandemia, il lavoro va protetto", spiega: "Basta precarietà. E servono ammortizzatori sociali universali per proteggere chi è costretto a cambiare impiego"

<http://www.cgil.it/intervista-a-maurizio-landini-su-la-stampa-non-siamo-un-ostacolo-il-governo-ci-ascolti-o-mobilitiamo-il-paese/>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

A breve inizierà la campagna fiscale: rivolgiti al Caaf Cgil Liguria

Per info www.caafcgililiguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Mail priva di virus. www.avg.com

— Allegati: —

SdS_[Nazionale_-_allargata]_-LINEE_GUIDA_PER_IL_RINNOVO_DEL_CCNL_2019-2021 (1).zip 530 kB