



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 3/2022 marzo 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Notizie ATENEO UNIGE

Report contrattazioni

A poche settimane dal voto per il rinnovo della Rappresentanza Sindacale Unitaria, prosegue incessante l'attività della RSU uscente nei tavoli di confronto con l'Amministrazione.

I nodi che si vorrebbero sciogliere prima di passare il testimone alla nuova rappresentanza coinvolgono principalmente l'accordo sull'*Welfare* bocciato dal Collegio dei Revisori e, possibilmente, le sorti del *Lavoro Agile* nell'ambito del PIAO (*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*) che si dovrebbe adottare entro fine giugno.

WELFARE

I tavoli tecnici che si sono susseguiti per rivedere l'*accordo sull'Welfare* hanno portato a un nuovo testo sottoscritto dalle parti che ridefinisce gli importi degli stanziamenti per un totale di 929.000 euro annui per il 2022 e per il 2023. Le voci della ripartizione sono quelle già definite in precedenza e quindi 65.000 euro per le *iniziative specifiche* (contributi per personale con disabilità, sussidi per grave bisogno generico o decessi, contributi per familiari non autosufficienti e premi studio) e 864.000 euro per *interventi rivolti a tutti i lavoratori* (polizza sanitaria, abbonamenti di trasporto pubblico, conto individuale Welfare). Non resta che attendere la ratifica dell'accordo da parte degli organi competenti per potere dare finalmente l'avvio alla nuova modalità gestionale del Conto individuale.

Nell'ambito del confronto sull'*Welfare* la parte sindacale ha chiesto rassicurazioni sulle risultanze della nuova gara per l'Assicurazione Sanitaria al fine di garantire totale continuità di copertura ai lavoratori interessati.

LAVORO AGILE

Per quanto riguarda invece le sorti del *Lavoro agile* emergenziale che si concluderà il 31 marzo con la fine dello stato di emergenza, l'Amministrazione ha divulgato una circolare che disciplinerà l'istituto del Lavoro Agile nelle more dell'adozione del PIAO.

Dal 1. aprile e fino all'adozione del PIAO o comunque entro il 30 giugno, l'Amministrazione consentirà di poter svolgere il servizio fino a un massimo di 2 giorni a settimana in Lavoro Agile per chi lavora a tempo pieno o al 92% (per i part time dall'83% i giorni verranno conteggiati proporzionalmente su base mensile), ma solo a seguito di un Accordo che il singolo lavoratore dovrà stipulare con il datore di lavoro. Tale accordo andrà sottoscritto entro fine marzo.

Ovviamente il lavoratore dovrà svolgere attività effettuabili anche da remoto e dovrà concordare con il responsabile di struttura giorni e modalità che garantiscano adeguata rotazione con i colleghi.

La parte sindacale ha chiesto assicurazioni e tutele adeguate al Personale con disabilità, tempistiche adeguate e ampia informazione sulla scadenza entro la quale stipulare l'accordo. I colleghi attualmente in telelavoro prorogato fino al 31 maggio non sono coinvolti e l'auspicio è di arrivare al nuovo bando contestualmente all'emanazione del PIAO per consentire a tutti di avere le medesime opportunità di scelta in un'ottica di conciliazione ottimale dei tempi vita/lavoro.

Dopo una prima stesura della circolare e dell'accordo individuale ai quali FLC CGIL ha chiesto garanzie per i lavoratori fragili e la tutela del diritto alla disconnessione, l'amministrazione ha diffuso a tutto il personale la versione definitiva dove per i lavoratori fragili certificati viene confermato il lavoro agile fino al 30 giugno 2022.

Permangono numerose criticità e rigidità, evidenziate anche dalla RSU, in ordine a:

obbligatorietà della fruizione dei gg concordati in lavoro agile, modalità di accesso, diritto alla disconnessione, fascia giornaliera di contattabilità, modalità e tempistica di report, luogo di lavoro, casistiche di recesso. Si configura una modalità agile rigida e non flessibile in attesa di configurare un regolamento, all'interno del PIAO che dovrà invece accogliere le istanze sindacali.

PROGRAMMAZIONE

CGIL ha chiesto una informativa sullo stato del Piano di reclutamento in considerazione delle numerosissime procedure ancora da attivare. La DG ha dichiarato che l'intenzione dell'Amministrazione è volta a dare una forte accelerata per coprire le 76 posizioni a bando ancora in sospeso. Auspichiamo un confronto dedicato sulla programmazione in modo da poter tenere conto ed essere informati sui processi organizzativi ed integrare le assunzioni con le stabilizzazioni e le progressioni verticali.

Elezioni RSU: Insieme #FacciamoQuadrato

ELEZIONI RSU 2022 UNIVERSITÀ di Genova

I nostri candidati

FACCIAMO SQUADRA.

I candidati della FLC CGIL per la RSU dell'Università di Genova



Vota FLC CGIL sostieni la nostra lista.



Fausta Ardito

Settore Segreteria Studenti Sc.
Umanistiche - Area Amm. Gest.



Francesca Bagnoli

DIME (Politecnica) - Area amministrativa
candidata indipendente



Stefano Boero

DCCI (Scienze MFN)
Area Tecnica



Andrea Bottino

Area Direz. Sett. acc. e assicurazione
della qualità - Area Amm. Gest.



Fabrizio Buscaroli

Area Legale - Settore Affari Generali
Area Amm. Gest. - candidato indipendente



Massimo Cannarella

DISFOR (Scienze Sociali)
Area Tecnica



Elizabeth Helen Cotton

A. internazionalizzazione, ricerca e terza missione
Collab. Linguistico - candidata indipendente



Caterina De Leo

DINOGMI (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Socio-Sanitaria



Alberto Demergasso

DISTAV (Scienze MFN)
Area Tecnica - candidato indipendente



Antonella Ferrando

DIRAAS (Scienze Umanistiche)
Area Amministrativa



Monica Galletti

Biblioteca Scienze Umanistiche
Area Biblioteche



Irene Guerrini

Biblioteca Scuola di Scienze Sociali
Area Biblioteche



Daniela Guglielmi

Centro di servizio di Ateneo per il Ponente
Area Tecnica



Lorenzo Ivaldi

DITEN (Politecnica)
Area Tecnica



Francesca Livrieri

Scuola di Scienze MFN
Area amministrativa



Daniela Marubbi

DIMES (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Socio-Sanit.



Luca Morasso

DIME (Politecnica)
Area Amm. Gest.



Nadia Riso

Area orientamento, tutorato e career service
Area Amm. Gest. - candidata indipendente



Carmen Spisa

Biblioteca Scienze Umanistiche
Area Biblioteche



Paola Vannini

DINOGMI (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Tecnica

RSU 2022



FLC CGIL

#FACCIAMOQUADRATO

flcgil.it

Il nostro programma

La **FLC CGIL** ha lavorato incessantemente per costruire una piattaforma che possa recuperare lo scarto esistente con altri settori del pubblico impiego. A questo proposito l'ultima Legge di Bilancio ha previsto che a partire dal 2022, per ogni anno, saranno stanziati ulteriori **50 milioni di euro** di risorse straordinarie (oltre a quelle già previste per il rinnovo del CCNL).

Per questo sarà importante avere **delegati RSU** capaci di portare avanti quelle rivendicazioni che permetteranno una ripresa dell'evoluzione retributiva attraverso l'incremento dei valori stipendiali e il rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa e decentrata e il rilancio delle **Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)**.

A livello nazionale chiediamo da tempo un livello di confronto sindacale sulla **sicurezza** nei luoghi di lavoro, i criteri per la definizione e la regolamentazione del **Lavoro Agile** e la conciliazione delle attività in modalità in presenza con quelle in modalità a distanza.

Vorremmo inserire tra le materie di contrattazione **formazione, mobilità e welfare aziendale** senza ricadute sul fondo accessorio.

Chiediamo l'estensione al Personale del settore università di un sistema di **progressione orizzontale semi automatico** con l'introduzione un **nuovo sistema di classificazione** del Personale che porti a soluzione le problematiche relative al **Personale convenzionato con il SSN**, a quelle dei **Collaboratori Esperti**

Linguistici e l'introduzione nel CCNL della figura del **Tecnologo a tempo indeterminato**.

Contro le esternalizzazioni, chiediamo un processo di **stabilizzazione** del personale **precario** in Università e l'estensione a tutte/i dei diritti fondamentali a partire dalla tutela di chi lavora negli appalti e nei servizi esternalizzati. Vogliamo un **piano straordinario** di assunzioni di personale TA che comporti anche un adeguato numero di **Progressioni Economiche Verticali (PEV)**.

Questi obiettivi saranno al centro dell'azione dei nostri delegati RSU:

- **Migliorare il Clima Organizzativo.**

- Ottenere un **Piano straordinario di reclutamento** del Personale T.A. che preveda un ciclo

adeguato di **Progressioni Economiche Verticali**.

- Incrementare il **Fondo salario accessorio** attraverso le risorse contrattuali e l'utilizzo di risorse aggiuntive derivanti da **progetti, premialità e conto terzi**, se necessario anche con la revisione dei relativi **Regolamenti di Ateneo**.

- Ottenere un piano di **Progressioni Economiche Orizzontali** che possa garantire

a tutte e a tutti almeno un passaggio, a partire dai più giovani di servizio attraverso **meccanismi semiautomatici** finanziati dalle risorse nazionali.

- Garantire un **primo inquadramento**, che nel nuovo ordinamento, assicuri una premialità rispetto all'esperienza maturata e un riconoscimento dell'esperienza acquisita

[scarica volanton RSU Università di Genova 2022](#)

People have the power

Il 5, 6 e 7 aprile lavoratrici e lavoratori dei servizi pubblici e della conoscenza sono chiamati al voto per il rinnovo delle Rsu.

Gli appelli di Serena Sorrentino e Francesco Sinopoli
[people have the power-1959934/](#)

Università: valorizzare il lavoro agile oltre l'emergenza

Le amministrazioni evitino arretramenti nell'uso ordinario dello smart working.
[universita/universita-valorizzare-il-lavoro-agile-oltre-l-emergenza.flc](#)

Verso la radicalizzazione dell'autonomia universitaria?

A proposito di notizie e indiscrezioni sulla prossima revisione del DM 270/04.

[verso-radicalizzazione-autonomia-universitaria.flc](#)

L'università sia uno spazio libero e plurale

Sui preoccupanti segnali di controllo e censura che si moltiplicano negli atenei italiani.

[universita/universita-sia-spazio-libero-e-plurale.flc](#)

21 marzo: la FLC CGIL con Libera per la giornata in ricordo delle vittime innocenti delle mafie

[21-marzo-la-flc-cgil-con-libera-per-la-giornata-in-ricordo-delle-vittime-innocenti-delle-mafie.flc](#)

24 marzo: verso lo sciopero globale per il clima, la pace e il disarmo

Per un futuro possibile: alla sala convegni del CNR confronto promosso da FLC e FFF.

[24-marzo-verso-lo-sciopero-globale-per-il-clima-la-pace-e-il-disarmo.flc](#)

25 marzo sciopero Istruzione e Ricerca: in piazza con i Fridays For Future

Per l'intera giornata del 25 marzo 2022 è proclamato lo sciopero di tutto il personale del comparto "Istruzione e Ricerca" e dell'Area dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali

[flc/25-marzo-sciopero-istruzione-e-ricerca-in-piazza-con-i-fridays-for-future.flc](#)

RICERCA BENE COMUNE

La scienza in guerra

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/ricerca/ricerca-bene-comune/scienza-guerra>

Il lavoro libero e autonomo degli scienziati come strumento di pace

Scienza e ricerca devono essere strumento di pace, progresso e apertura. Proporne un uso sanzionatorio va fuori dallo "spazio comune di ricerca" che è parte dei trattati dell'Unione Europea.

<https://www.articolotrentatre.it/category/ricerca/ricerca-europa>

Scenari internazionali e implicazioni del conflitto in Ucraina

scenari_internazionali_e_implicazioni_del_conflitto_in_ucraina-1950018/

Genova e Liguria

La nostra idea di città

<genova/notizie-cgil-genova/la-nostra-idea-di-citta/>

di Igor Magni - Segretario Generale Camera del Lavoro di Genova

"Liguria: terra di ripresa e resilienza"

<notizie-cgil-regionale/maurizio-cala-cgil-liguria-terra-di-ripresa-e-resilienza/>

di Maurizio Calà (Segretario Generale Cgil Liguria)

Attiva rete sportelli socio sanitari

L'iniziativa è nata dalla collaborazione fra Asl e Spi Cgil, Fnp Cisl e Uilp Uil: "Si tratta di un nuovo servizio, il primo in Italia, dove il cittadino può ottenere, presso le sedi sindacali, un supporto informativo su temi sanitari di tipo amministrativo. Come presentare una domanda per invalidità civile, quali sono i passaggi per richiedere la

non autosufficienza, come si attiva un'assistenza domiciliare, ecc"

attiva_rete_sportelli_sociosanitari-1970051/

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

Cgil e FLC CGIL fanno quadrato: servizi e tutele per ogni momento della tua vita
<https://www.youtube.com/watch?v=f-IOqjryx2M>

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[**liguria@flcgil.it**](mailto:liguria@flcgil.it)



Mail priva di virus. www.avg.com