

TRIPLICATI I FONDI PER UNIVERSITÀ E RICERCA!

I cervelli in fuga ci ripensano: è boom di rientri in Italia.



Ottimi risultati in questo primo quarto dell'anno.

Il sindacato ottiene nuovi fondi per la ricerca che hanno permesso a circa 33mila giovani ricercatori under 35 di uscire dal precariato e ai circa 160mila totali di condurre sperimentazioni e ricerche di rilevanza internazionale. Addio esodi verso l'estero: sempre più italiani scelgono di restare nel nostro Paese per iscriversi al dottorato e fare ricerca.

**NON È ANCORA REALTÀ,
INSIEME POSSIAMO
FAR SÌ CHE LO DIVENTI.**

Tesserati alla FLC CGIL
[iscriviti.flogil.it](https://www.iscriviti.flogil.it)



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 7 / novembre dicembre 2023

Ognuno è l'Ebreo di qualcun'altro.
(Primo Levi)

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

Report contrattazione ateneo

Regolamento Accordo videosorveglianza

L'Ateneo ha proposto un accordo quadro con cui stabilire un modus operandi per poter sanare la situazione attuale, dove per anni si è proceduto senza rispettare le norme di legge.

La RSU, preso atto della volontà di soluzione della seria problematica, proporrà una revisione dell'accordo che verrà formalizzata nei prossimi giorni.

Rimodulazione accordo relativo al welfare 2024 e al contributo per l'incentivazione del trasporto pubblico:

In considerazione dello scadere dell'Accordo Welfare 2022/23 e per garantire senza soluzione di continuità i benefici correlati al contributo per l'incentivazione del trasporto pubblico a coloro che devono rinnovare gli abbonamenti AMT e Trenitalia nel mese di gennaio, la RSU ha chiesto di confermare gli attuali importi di contributo, nonostante AMT per il 2024 proponga una nuova offerta tariffaria con decorrenza 15 gennaio 2024.

Al costo di € 295,00, AMT propone infatti sperimentalmente per il 2024 una offerta a tutti i cittadini comprensiva di "grande AMT" (urbano ed extraurbano), volabus, navebus, Portofino, FGC, Trenitalia urbano.

In linea con il Piano di mobilità sostenibile dell'Università di Genova (https://unigesostenibile.unige.it/sites/unigesostenibile.unige.it/files/2023-02/UniGe%20-%2003.02.22_PSCU.pdf) e nell'ottica di continuare a incentivare il trasporto pubblico, la RSU ha chiesto di mantenere per il 2024 l'attuale contributo previsto alla voce *Abbonamenti di trasporto pubblico* (nell'ambito degli Interventi rivolti alla generalità dei lavoratori) con i medesimi importi sia per AMT che per Trenitalia.

La RSU discuterà al più presto il nuovo accordo welfare 2024/25 con l'Amministrazione, anche alla luce del dibattito e delle proposte emerse in merito alla rimodulazione del finanziamento dei sussidi e al sostegno alla genitorialità.

Come FIC CGIL insieme ad altri soggetti quali il CUG, continuiamo ad insistere per un welfare universale che riguardi tutte/i dipendenti dell'Ateneo, a partire dalle fasce reddituali con maggiori difficoltà.

La previsione di una discussione in tempi rapidi e di un accordo per il 2024/25 dovrà comprendere una fase di ascolto del Personale con un'assemblea dedicata.

Revisione regolamento conto terzi

Come abbiamo già riferito, l'Amministrazione ha presentato una bozza di revisione del Regolamento Conto Terzi, motivando l'iniziativa con l'esigenza, di mettersi a regime rispetto ad alcune anomalie che potrebbero essere causa di osservazioni del MEF in parte già riscontrate nel 2019.

FLC Cgil e RSU hanno da subito manifestato grandi perplessità sulla proposta che sono state pienamente confermate nella fase di ascolto di alcuni Dipartimenti e Direttori direttamente coinvolti nelle attività in Conto Terzi:

In primis l'attività conto terzi deve essere considerata anche istituzionale per tutte le ricadute su didattica, ricerca e terza missione che implicitamente sussistono su queste attività.

La critica dei Direttori e dei Dipartimenti è stata poi esplicitata sui seguenti punti relativi al progetto presentato dall'Amministrazione:

Timbrature personale TABS e attività fuori orario di servizio, esclusione dei progetti "istituzionali" e dei Master, maggiore complessità procedure, introduzione di nuovi prelievi, limiti al corrispettivo e progetti con soli compensi al personale TABS.

Come si può evincere, le critiche sono simili a quelle già da tempo effettuate fin da subito dalla Parte sindacale nel confronto, senza purtroppo essere compresa dalla Parte pubblica.

Come già abbiamo osservato, la riduzione della stessa attività in Conto Terzi, conseguenza inevitabile di questo regolamento se venisse approvato, porterebbe un danno economico e materiale per il Personale, ma anche per le attività stesse dell'Ateneo visto che parte degli introiti sono fonte di risorse essenziali per la sopravvivenza di filoni di ricerca e per il funzionamento delle strutture, a fronte di un sempre più scarso finanziamento ordinario.

Fa specie che la nostra Amministrazione proceda con revisioni regolamentari avulse dalla realtà lavorativa dell'Università, senza tenere conto di altre regolamentazioni di Ateneo sulla materia, come ad esempio quello della Sapienza di Roma che offre prospettive meno rigide per il Personale e per il servizio.

Stupisce anche che ci sia bisogno di ascoltare i Direttori e i Dipartimenti, ritenuti probabilmente più competenti e autorevoli,

quando le negatività erano e sono state chiare fin da subito, esplicitate da FLC CGIL e da RSU.

Noi da sempre auspichiamo un diverso metodo di revisione regolamentare, condiviso tra le parti, non unilaterale, in modo da far perdere meno tempo prezioso a tutti/e, tuttavia risulta evidente che questa non è la linea della nostra Amministrazione.

Rimaniamo in attesa di una nuova versione regolamentare che tenga conto di tutte le critiche esplicitate e che l'Amministrazione si è impegnata a produrre a breve.

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

È stata presentata una nuova bozza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici che raccoglie le osservazioni e gli emendamenti al testo iniziale proposti dalla Rappresentanza tabs in Senato accademico:

purtroppo, nonostante la trasmissione della documentazione non è stata ancora possibile la discussione e il confronto tra Amministrazione, RSU e Sindacati.

Pur condividendo gran parte delle osservazioni fatte dalle nostre rappresentanti, che ringraziamo, riteniamo il tavolo sindacale non sostituibile come strumento di confronto.

Ricordiamo che FLC Cgil aveva richiesto il ritiro della pratica di revisione del codice in approvazione agli Organi, in funzione di quanto il decreto legislativo a cui fa riferimento comprime gli spazi di discussione e di libertà di parola dei dipendenti pubblici ed è espressione di un Governo alla continua ricerca di strumenti per il controllo del dissenso. Il provvedimento è stato impugnato legalmente da FLC Cgil Nazionale.

Piano di Formazione del Personale TABS

Il piano di formazione 2024/25 è passato al tavolo sindacale come informazione e confronto.

La FLC CGIL ha ripreso in quella sede alcune osservazioni già evidenziate nella Commissione Formazione, dove gran parte di esse sono state accolte.

Rimangono delle perplessità di fondo sui corsi a distanza asincroni che in molti casi risultano del tutto inutili (gravissimo il caso di quello obbligatorio sul GDPR peraltro proposto dal nostro DPO) o capestro (teoricamente il valore aggiunto del corso asincrono è quello di poterlo rivedere in qualsiasi momento; peccato che per TITULUS questo non sia stato previsto) e sulla formazione ai formatori che verranno a costituire un non ben identificato ALBO. Su questo l'ufficio preposto ha preso l'impegno di lavorare a un Regolamento ad hoc sul quale chiederanno di pronunciarsi preventivamente alla costituzione dell'albo.

Infine, molte osservazioni sono state fatte su TITULUS, soprattutto in relazione al rilascio di nuove credenziali e della formazione riservata solo a coloro che detenevano le vecchie credenziali.

Regolamento sicurezza

Il Regolamento Salute e Sicurezza, unitamente a due allegati (All.1 Procedure operative e All.2 Vademecum per Dirigenti delegati) è stato portato al tavolo come informazione sindacale: il testo è stato oggetto in precedenza di confronto con gli RLS dove erano state raccolte e discusse le ulteriori osservazioni da parte degli stessi.

Tra le altre, pur apprezzando il lavoro svolto dal comitato sulla sicurezza in Ateneo, si rileva la necessità di pubblicizzare la diffusione a tutto il Personale, in primis ai dirigenti e alle figure preposte alla sicurezza in ateneo. Purtroppo, abbiamo verificato, attraverso la consultazione del Personale, che molte novità importanti non sono state ancora comunicate ai diretti interessati, come ad esempio la scomparsa della figura degli APP, addetti alla prevenzione e alla protezione. Sul tema specifico, come FLC CGIL abbiamo sollevato delle perplessità nel riuscire a compensare tale attività con altre professionalità come i referenti di edificio dei quali non si conoscono ancora i confini e i compiti professionali.

Pur riconoscendo un giudizio nel complesso positivo della "riforma", resta il fatto che la stessa necessita di essere comunicata e monitorata per evitare una cattiva applicazione e ancora peggio una disfunzione nei servizi di supporto alla sicurezza in Ateneo.

Personale Socio Sanitario in convenzione

Fic CGIL ha scritto all'Amministrazione sul mancato inserimento nelle graduatorie relative alle progressioni orizzontali effettuate con accordo sindacale aziendale ospedaliero, del personale universitario in convenzione.

Infatti, abbiamo preso conoscenza della graduatoria provvisoria dei differenziali economici di professionalità, secondo i criteri stabiliti dal C.C.N.L. vigente e stabiliti con l'accordo sindacale aziendale firmato il 28/09/2023.

(Sito "Amministrazione trasparente" del Policlinico – "Personale" - "Contrattazione integrativa" - "Personale non dirigente".)

Tale graduatoria comprende il Personale Sanitario Ospedaliero del Policlinico, ma non quello Universitario convenzionato con il SSN e operante presso le strutture dell'Ospedale S. Martino, così come invece stabilito dall'art 65 CCNL Università 2006-2009 (ex art 29 CCNL 2005) tuttora vigente.

Abbiamo perciò chiesto di integrare questa graduatoria con il Personale Universitario interessato.

L'Amministrazione ci ha risposto in maniera interlocutoria, garantendo l'informazione quando verranno accordati gli adempimenti successivi all'accordo ospedaliero con l'integrazione del personale universitario.

Naturalmente vigileremo sull'esito del processo rimanendo a tutela del personale universitario in convenzione che rischierebbe così di essere discriminato.

Salario Accessorio 2023

Nei giorni scorsi è stata siglata l'ipotesi di accordo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2023, in attesa del parere dei revisori, della consultazione del Personale e della definitiva firma dopo l'approvazione agli organi d'Ateneo.

L'accordo rispecchia nella struttura quello del 2022 con alcune novità.

Partendo da una sostanziale stabilità del fondo BCD (circa 3 milioni e mezzo), abbiamo ottenuto un incremento dell'Indennità Mensilizzata Accessoria (IMA) prevedendo un aumento consistente di spesa sulla

relativa voce che consentirà un incremento da 135 a 150 euro mensili pro-capite.

Ciò è stato possibile prevedendo una diminuzione della spesa destinata alla performance organizzativa, che consentirà tuttavia un vantaggio stabile per tutti i colleghi a partire dalle retribuzioni più basse.

In due anni, grazie all'azione sindacale, l'IMA è stata così aumentata da 110 euro a 150 euro mensili.

Le economie realizzate nel 2022 verranno destinate al 50% sulla performance organizzativa e 50 % su quella individuale nonostante la trattativa partisse con una proposta dell'Amministrazione di destinarle completamente a quella individuale.

Agli incarichi verranno invece destinati 560 mila euro complessivi, con un aumento di 35.000 euro rispetto al 2022 per l'incremento delle indennità di responsabilità e di referente di edificio (per la cui figura vengono previste tre fasce) anche in previsione dell'assorbimento nel 2024 della funzione di APP.

Il resto dell'accordo 2023 rimane invariato rispetto al 2022.

Il giudizio è complessivamente positivo, in particolare per l'incremento non scontato dell' IMA, anche se sarebbe stato già possibile l'anno scorso, come noi sostenevamo. Tuttavia rimangono molti nodi aperti, tra cui la mancanza di incompatibilità che evitino eccessivi cumuli di indennità e, cosa più grave e pericoloso precedente, il mancato riconoscimento della funzione specialistica di Vicedirettore di Biblioteca per il 2023, a causa di una frettolosa riorganizzazione d'ateneo.

Questi colleghi, infatti, hanno continuato informalmente le loro funzioni per l'intero 2023, fino a riorganizzazione del Sistema Bibliotecario di Ateneo prevista con decorrenza 1 gennaio 2024, mentre l'amministrazione ha "dimenticato" di prevedere per l'anno in corso la loro proroga. A nulla sono valse le nostre richieste di applicazione di un regime di equità (tutte le altre posizioni sono sempre state prorogate d'ufficio fino alla data di entrata in vigore della riorganizzazione di riferimento) o proposte di clausola di salvaguardia.

La RSU ha infine proposto all'amministrazione una dichiarazione congiunta che affronta i temi aperti per il 2024:

Le Parti si impegnano ad analizzare i dati delle somme in distribuzione per affrontare al meglio l'individuazione dei criteri di redistribuzione dell'Accessorio 2024, anche con l'eventuale individuazione di incompatibilità, al fine di evitare sovrapposizioni ed eccessivi cumuli di indennità.

Le Parti si impegnano altresì a convocarsi per i primi giorni di gennaio 2024 in un tavolo tecnico dedicato alle indennità correlate a obiettive situazioni di disagio, rischio e alla reperibilità, anche alla luce del nuovo Regolamento di Ateneo sulla Sicurezza.

Le Parti si impegnano infine a stabilire un confronto, non appena entrerà in vigore il nuovo CCNL, per poter attuare le misure di miglior favore previste per il Personale Tecnico Amministrativo.

Auspichiamo che il CCNL 2019-2021, possa essere firmato definitivamente in tempi brevi affinché il prossimo Contratto Integrativo possa recepirne i vantaggi per il Personale Tecnico Amministrativo dell'Università.

Concludere la trattativa per il salario 2023 per tempo è importante anche in questa ottica, per poter incominciare, da gennaio, la discussione sugli effetti positivi che il nuovo contratto potrà dare.

In particolare come FLC CGIL insistiamo per dei confronti sindacali che:

- concretizzino l'ulteriore aumento del fondo (circa 600 mila euro), dovuto all'emendamento proposto in finanziaria 2022 da FLC CGIL, che ha incrementato di 50 milioni di euro le retribuzioni del Personale tecnico amministrativo delle Università
- consentano, finalmente, le progressioni verticali nel nostro ateneo, permettendo una prospettiva di carriera al Personale TA, grazie a una normativa nazionale più favorevole dovuta al nuovo contratto nazionale
- instaurino un meccanismo virtuoso che, con le nuove PEV, possa consentire finalmente delle progressioni economiche all'interno della propria categoria (le vecchie PEO)

- ridiscutano complessivamente per il 2024 e per gli anni successivi, indennità, franchigie e incarichi nell'ottica di una redistribuzione equanime del trattamento accessorio

Per questi motivi la FLC CGIL ha firmato l'accordo accessorio 2023.

Contrattazione Nazionale

Personale aziende ospedaliero universitarie, trattativa all'ARAN sulla sequenza contrattuale del contratto "Istruzione e Ricerca"

Una riunione ancora interlocutoria. Prossimo incontro l'11 gennaio.

Si è tenuta il 19 dicembre, alle ore 11.00, presso l'ARAN la riunione per la **prosecuzione della trattativa per la sequenza contrattuale dell'art. 178, lett. c), personale delle AOU**, dell'ipotesi di CCNL del personale Istruzione e Ricerca – triennio 2019-2021.

[personale-aziende-ospedaliero-universitarie-trattativa-all-aran-sulla-sequenza-contrattuale](#)

Contratto Istruzione e Ricerca 2019-21, Fracassi: bene approvazione del CdM, ora aumentare risorse per triennio 2022-24

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

“Esprimiamo soddisfazione perché finalmente, con l'approvazione da parte del Consiglio dei Ministri, sono stati superati i primi due step relativi all'iter di certificazione del CCNL relativo al triennio 2019-2021. Auspichiamo che l'ultimo passaggio, di competenza della Corte dei Conti - 5 mesi per il controllo di Mef e Dipartimento di Funzione Pubblica sono una vera enormità burocratica - avvenga in tempi rapidi.

[contratto-istruzione-e-ricerca-2019-21-fracassi-bene-approvazione-del-cdm-ora-aumentare-risorse](#)

Il contratto di ricerca, la Ministra e il gioco delle tre carte

Una trattativa non ancora partita per responsabilità del MUR, la necessità di arrivare velocemente a sostituire gli assegni di ricerca

In queste settimane la Ministra dell'Università e della Ricerca, Prof.ssa Anna Maria Bernini, sembra aver sottolineato che lei vorrebbe tanto far partire il *Contratto di ricerca* [la nuova figura di collaboratore a tempo determinato per Università, AFAM e Enti di Ricerca], ma che *purtoppo l'ARAN non riesce a trovare una convergenza con i sindacati*.

[il-contratto-di-ricerca-la-ministra-e-il-gioco-delle-tre-carte.flc](https://www.aran.it/it/la-ministra-e-il-gioco-delle-tre-carte)

Convocazione riunioni per la prosecuzione della trattativa

Informiamo che l'Aran ha convocato le Organizzazioni Sindacali rappresentative per la prosecuzione della trattativa per le sequenze contrattuali previste all'art. 178 dell'ipotesi di CCNL del personale Istruzione e Ricerca, nelle seguenti date:

- o **9 gennaio 2024** alle ore **10,30**, relativamente alla lett. f) dell'art 178 (ordinamento professionale del personale degli enti di ricerca);
- o **11 gennaio 2024** alle ore **10,30**, relativamente alla lett. c) dell'art 178 (personale delle AOU);
- o **18 gennaio 2024** alle ore **10,30**, relativamente alle lett. e) e g) dell'art 178 (tecnologo a tempo indeterminato e contratto di ricerca).

Successivamente a queste convocazioni la riunione per la prosecuzione della trattativa per le sequenze contrattuali previste all'art.178 dell'Ipotesi di CCNL del personale Istruzione e Ricerca, convocata dall'Aran per la giornata del 9 gennaio 2024 alle ore 10,30, è stata **RINVIATA** al giorno **24 gennaio 2024** alle **ore 10,30**.

La riunione avrà sempre come oggetto di discussione la lett. f) dell'art 178 (ordinamento professionale del personale degli enti di ricerca) .

Visite fiscali dipendenti pubblici, nuovi orari: dalle 10 alle 12, dalle 17 alle 19

L'INPS adegua le fasce di reperibilità a seguito della sentenza del TAR Lazio

Il 3 novembre 2023 il **TAR Lazio** con la sentenza 16305/2023 impone all'amministrazione l'**armonizzazione delle fasce orarie di reperibilità per tutti i dipendenti pubblici** sottoposti a visite mediche di controllo domiciliare in caso di **assenza per malattia**.

Pubblichiamo quindi il [messaggio dell'INPS 4660 del 22 dicembre 2023](#) che formalizza le nuove fasce che entreranno in vigore dal 22 dicembre 2023.

Notizie Università

Il Decreto "anticipi" è legge: gli interventi sui settori della conoscenza

La legge di conversione è entrata in vigore il 17 dicembre 2023. Il 17 dicembre 2023 è entrata in vigore la legge 191/23 di conversione del decreto legge 145/23 "Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili" cosiddetto "decreto anticipi".

[Qui il testo coordinato](#)

Riportiamo in regola gli esami nelle università telematiche

Un intervento FLC CGIL volto a segnalare prassi che si stanno diffondendo in diversi atenei.

In questi giorni siamo intervenuti su **una delle undici università telematiche del paese**, nel momento in cui siamo venuti a conoscenza di recenti indicazioni per lo svolgimento degli **esami di profitto per il prossimo anno accademico** che a nostro giudizio, da una parte presentano **profili irregolari** (esterni alla normativa prevista per le università italiane), dall'altra **ledono prerogative e libertà della docenza**, tra le altre cose delineando carichi ed impegni di lavoro che rischiano di diventare senza alcun limite.

[riportiamo-in-regola-gli-esami-nelle-universita-telematiche.flc](#)

IX ciclo TFA sostegno: in fase di accreditamento le Università che attiveranno i corsi

Le proposte di attivazione devono essere presentate entro il 22 gennaio

Il Ministero dell'Università e della Ricerca ha dato avvio alle [procedure propedeutiche](#) all'organizzazione del **IX ciclo del "TFA sostegno"**, il percorso di specializzazione per il sostegno agli alunni con disabilità relativo all'a.a. 2023/24.

Le **Università possono comunicare al MUR il proprio potenziale formativo dal 14 dicembre 2023 al 22 gennaio 2024** e dovranno tenere conto anche dei candidati da ammettere in soprannumero, in quanto risultati idonei nelle prove di accesso dell'VIII ciclo, ma non ammessi per il limitato numero di posti.

[ix-ciclo-tfa-sostegno-in-fase-di-accreditamento-le-universita](#)

Legge di Bilancio 2024: CUN preoccupato per le insufficienti risorse al sistema universitario

Resoconto della seduta del Consiglio Universitario Nazionale del 14, 15 e 16 novembre 2023.

Durante la seduta del **14, 15 e 16 novembre 2023** il Consiglio Universitario Nazionale ha elaborato una **raccomandazione** sulla **legge di bilancio** da sottoporre al Presidente del Consiglio dei Ministri, al Ministro dell'Università e della Ricerca e al Ministro dell'Economia.

Nella raccomandazione viene evidenziato il fatto che il Governo, attraverso la legge di bilancio, non ha previsto sufficienti stanziamenti di risorse per la tenuta generale del sistema universitario nazionale.

[legge-bilancio-2024-cun-preoccupato-per-risorse - università](#)

PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-covid-19-pnrr](#)

Italia

Stesso Paese, stessi diritti: un camper per unire l'Italia

Viaggio in Italia. Per unire l'Italia. È partito oggi da corso d'Italia, con un guidatore d'eccezione – il segretario generale della Cgil Maurizio Landini – il camper della Flc – il sindacato della conoscenza della Cgil – che fino a giugno percorrerà in lungo e largo lo stivale per dire che il paese è uno e non può essere ulteriormente frammentato da politiche sciagurate, come quelle che riguardano l'autonomia differenziata e il dimensionamento scolastico.

[stesso-paese-stessi-diritti-un-camper-per-unire-litalia-aw7vlpmx](#)

Landini: “Una manovra sbagliata. Il 2024 riparta dal lavoro dignitoso”

Non usa mezzi termini Maurizio Landini: “È una legge di bilancio sbagliata che non risolve i problemi e peggiora una situazione già complessa per questo la mobilitazione non si ferma”. Anzi rilancia: “Non escludiamo nulla per favorire il rinnovo dei contratti nazionale, migliorare i salari, fermare i tagli alla sanità e ai servizi pubblici, favorire gli

investimenti e lo sviluppo di una vera politica industriale per realizzare un vero piano per l'occupazione stabile”.

[una-manovra-sbagliata-il-2024-riparta-dal-lavoro-dignitoso](#)

Servizio sanitario nazionale, un buon compleanno e tanto da fare

Non solo difendere ma rilanciare il Ssn che compie 45 anni. L'impegno della Cgil: attuare la Costituzione rendendo esigibile il diritto alla salute

[servizio-sanitario-nazionale-un-buon-compleanno-e-tanto-da-fare-lnwsa8m8](#)

Borse di studio: Nord e Sud pari sono

A Venezia e Palermo la stessa musica: non ci sono risorse sufficienti per garantire gli assegni per la metà degli studenti che ne avrebbero diritto

[italia/borse-di-studio-nord-e-sud-pari-sono-fdp9c6sv](#)

Costretti alla protesta: per gli studenti non c'è nulla

Il governo ha dato parere negativo su tutti gli emendamenti proposti dall'Udu. E l'Italia resta fanalino di coda in Europa per il diritto allo studio

[costretti-alla-protesta-per-gli-studenti-non-ce-nulla](#)

Internazionale

Solidarietà della Cgil ai sindacati argentini Cgt-Ctat-Ctaa

Nel Paese sudamericano una rivoluzione che minaccia la democrazia. Il sostegno del sindacato alla marcia di protesta del 27 dicembre

[solidarieta-della-cgil-ai-sindacati-argentini-cgt-ctat-ctaa-lyxpuean](#)

Natale sotto le bombe

Nemmeno le feste fermano la barbarie umana. Raid israeliani su Gaza. Papa Francesco: “Supplico che cessino le operazioni militari”

[internazionale/natale-sotto-le-bombe-r8ka9hk9](#)

La tragica storia infinita

Picco di sbarchi e salvataggi di migranti, le ong percorrono centinaia di miglia per portarli in salvo. Il fallimento delle politiche dei respingimenti

[copertine/italia/la-tragica-storia-infinita-tcu53b80](https://www.copertine/italia/la-tragica-storia-infinita-tcu53b80)

Migranti: con il Patto la fortezza Europa alza i propri muri

"Il patto si configura, nei fatti, come un meccanismo di protezione delle frontiere UE che alza i muri della fortezza Europa"

[migranti-con-il-patto-la-fortezza-europa-alza-i-propri-muri](https://www.migranti-con-il-patto-la-fortezza-europa-alza-i-propri-muri)

Editoria

Le offerte delle Case editrici agli iscritti alla FLC CGIL

Gli editori propongono. Numerose Case editrici offrono ai nostri iscritti sconti su diversi prodotti editoriali. La GEDI DISTRIBUZIONE propone agli iscritti della FLC CGIL le offerte di abbonamenti annuali ad alcune riviste.

Per sottoscrivere uno o più abbonamenti alle condizioni speciali [vai alla pagina](#) dedicata.

[le-offerte-delle-case-editrici-agli-iscritti-alla-flc-cgil.flc](https://www.le-offerte-delle-case-editrici-agli-iscritti-alla-flc-cgil.flc)

È arrivato l'ultimo numero di Articolo 33!

È in uscita l'ultimo numero dell'anno di **Articolo 33**.

Si tratta di un numero importante perché da gennaio 2024 i lettori non sfoglieranno più le pagine di carta di una rivista, ma la troveranno **online**: la rivista non sarà più distribuita in abbonamento, ma disponibile open access, avrà una maggiore frequenza nelle uscite e sarà valorizzata da un ricco archivio, anch'esso consultabile liberamente, e sostenuto dal sito www.articolotrentatre.it che, tra un numero e l'altro della rivista, lancerà temi e suggestioni che saranno poi oggetto di approfondimento, con una forte connotazione culturale. Su dieci

numeri che saranno prodotti nel corso dell'anno solo quattro saranno disponibili a pagamento per chi fosse interessato ad acquistarli e si differenzieranno in quanto monografici.

[arrivato-l-ultimo-numero-di-articolo-33.flc](#)

Genova & Liguria

Istituto Italiano di Tecnologia (IIT): finalmente i dipendenti hanno un contratto di lavoro!

Grande consenso dei lavoratori al referendum confermativo.

Dopo **tre anni** di iniziativa sindacale, ad un anno dallo **sciopero generale** e dall'inizio di una **trattativa** formale con la **Fondazione IIT**, è stato approvato con il voto dei lavoratori il primo **Contratto Collettivo Nazionale Aziendale**. Al referendum ha partecipato il **76%** dei dipendenti e hanno votato per l'approvazione il **96% dei votanti** (493 sì e 20 no).

Con il nuovo **Contratto Collettivo Nazionale Aziendale** si apre una pagina nuova nelle relazioni sindacali del più importante **Ente di Ricerca** di Diritto **Privato** Italiano.

[istituto-italiano-tecnologia-firmato-il-contratto-di-lavoro.flc](#)

Goethe-Institut Italia, Flc Cgil: ritirare i licenziamenti

La procedura riguarda 26 lavoratori delle sedi di Genova, Torino e Napoli

Il Goethe-institut eV. ha avviato da ottobre scorso una procedura di licenziamento collettivo che si sostanzia nella chiusura delle sedi di Genova e Torino e nella quasi totale cessazione dell'attività della sede di Napoli attraverso la chiusura del dipartimento di lingue. Il licenziamento coinvolge, in totale, 26 dipendenti.

[lavoro/goethe-institut-italia-flc-cgil-ritirare-i-licenziamenti-h46d49fu](#)

Sanità: Fp Cgil Liguria “ritirare subito emendamento su servizio intramoenia”

Il Bilancio di previsione Regione Liguria 2024-2026 contiene al suo interno un emendamento che permetterà ai medici dipendenti del Servizio Sanitario Regionale in regime di intramoenia di prestare servizio in strutture sanitarie private

[fp-cgil-liguria-ritirare-subito-emendamento-su-servizio-intramoenia/](#)

Firmato il patto per il lavoro nel turismo. Cgil, Cisl, Uil Liguria: “Più lavoro di qualità e più contrattazione a tutela di lavoratrici e lavoratori”

Lavoro di qualità e maggior coinvolgimento delle organizzazioni sindacali confederali sono le principali novità del Patto per il turismo giunto alla sua settima edizione.

[nel-turismo-piu-lavoro-di-qualita-e-piu-contrattazione-](#)

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc)

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

Iscriviti alla FLC CGIL (Federazione Lavoratori della Conoscenza)

Come faccio ad iscrivermi al sindacato? Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti. La FLC è l'organizzazione della CGIL che associa e organizza le donne e gli uomini che operano nei settori pubblici e privati della produzione e diffusione del sapere: scuola, università, ricerca, alta formazione artistica e musicale, formazione professionale.

Il nostro impegno sarà il tuo: difendere ed estendere i diritti e la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, operare per il riconoscimento delle loro funzioni sociali, valorizzare le professionalità, promuovere politiche di pari opportunità.

<https://www.flcgil.it/sindacato/iscriviti.flc>