

Notizie Ateneo

di seguito un report sulla situazione sindacale in Ateneo sui diversi argomenti in discussione:

Incontro con il Magnifico Rettore

Giovedì 22 aprile 2021 la RSU ha incontrato il Magnifico Rettore, la Prorettrice Vicaria per esprimere loro la perplessità sulla mancata discontinuità, rispetto all'atteggiamento della precedente Governance nei confronti del Personale T.A., e sulla mancanza di un cambiamento nelle relazioni sindacali, visto che si continua a basarsi sul parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti e che si cerca di evitare qualsiasi confronto con la parte sindacale, cosa che ultimamente ha portato a non raggiungere nessun accordo per il riconoscimento dei buoni pasto né ristoro al personale in lavoro agile emergenziale.

Durante l'incontro è stata data risposta negativa all'istanza portata avanti dalla parte sindacale di poter finanziare il fondo accessorio dal bilancio d'ateneo stante i nuovi incarichi assegnati nel 2020 così come prevede il CCNL.

L'amministrazione ha sostenuto di aver richiesto un parere al MEF con esito negativo, del quale abbiamo chiesto copia.

FLC Cgil ha rimarcato il problema legato all'applicazione del Regolamento per il fondo alla premialità in base all'art. 9 L. 240/2010 che all'Università di Genova che potrebbe prevedere un finanziamento del CdA così come avviene in altri atenei e una regolamentazione contrattata. FLC CGIL ha ribadito la necessità di un regolamento che preveda trasparenza delle risorse destinate alle progettualità relative e la destinazione di esse a tutto il personale, senza distinzione tra docenti e TABS. L'incontro è proseguito trattando i temi generali riguardanti la sicurezza in Ateneo e il previsto rientro in servizio.

La Flc Cgil continua a chiedere discontinuità nelle relazioni sindacali e un segnale di attenzione da parte dell'Ateneo rispetto al personale TABS che al momento non è arrivato.

Tavolo del 28 aprile

Mercoledì 28 aprile è proseguito il confronto con l'Amministrazione sull'ipotesi di accordo per la distribuzione del Salario Accessorio 2020. Chiusura totale da Parte Pubblica sull'ipotesi prospettata dalle rappresentanze sindacali di incrementare l'entità complessiva del fondo. Per l'Amministrazione il tetto delle risorse del 2016 è già stato raggiunto e non si può sfiorare, e a nulla è valsa l'obiezione della Flc CGIL che ha richiamato, oltre a quanto previsto dal CCNL e al fatto che le risorse che concorrono all'Accessorio non sono tutte soggette a limite, anche l'articolo 9 della Legge Gelmini per l'istituzione di un fondo ad hoc sulla parte variabile delle risorse del Fondo e del Conto Terzi.

La bozza di accordo ricalca sostanzialmente quella dello scorso anno se non per 2 nuove voci che vanno però necessariamente ed adeguatamente finanziate: una indennità di "rischio Covid" per coloro che hanno sempre continuato a garantire servizi in presenza e una indennità di "reperibilità" per tutti coloro che anche da remoto hanno consentito il buon funzionamento delle attività e dei servizi dell'Ateneo.

Al fine di poterle remunerare adeguatamente, Flc CGIL ha chiesto uno storno di parte delle risorse destinate alla Performance Organizzativa e Individuale, in considerazione del fatto che tali voci rispetto allo scorso anno sono molto più nutrite.

La prossima contrattazione dove auspicabilmente si potrebbe arrivare a una bozza definitiva dell'ipotesi di accordo è fissata per il 12 maggio.

In chiusura di contrattazione l'Amministrazione ha anticipato il testo della circolare sulle percentuali di rientro in presenza a partire dal mese di maggio. Il rientro graduale prevede per il momento 2 sole giornate lavorative in presenza, al fine di consentire rotazione negli uffici. Tali uffici dovranno comunque garantire tutti gli standard di sicurezza imposti dai protocolli anti COVID. I lavoratori fragili potranno invece continuare a svolgere il servizio in modalità agile secondo le prescrizioni del medico competente. La Parte Pubblica insiste nel considerare incompatibili gli istituti del telelavoro e del lavoro agile, tuttavia è venuta incontro alle richieste di parte sindacale e ha riconosciuto che i contratti di telelavoro potranno essere modificati, aumentando i giorni in telelavoro, con l'accordo tra le parti.

Infine si è appreso del ritiro della pratica di reclutamento in approvazione nel Consiglio di Amministrazione del 29 aprile. In merito a ciò FLC Cgil aveva scritto manifestando contrarietà nel metodo e ricordando la necessità più volte esplicitata di una rilevazione preventiva dei carichi di lavoro e delle Aree Funzionali in particolare sofferenza, prima di procedere con un piano assunzionale.

Notizie nazionali

La Struttura di Settore Flc CGIL dell'Università riunitasi il 23 Aprile ha discusso la nuova piattaforma per il rinnovo contrattuale 2019/2021 e il contributo della Flc sul nuovo ordinamento professionale.

Sono state approvate inoltre le linee guida della Flc Cgil sul lavoro agile.

Per maggiore completezza informativa inviamo in allegato i tre documenti.

Decreto legge “Riaperture” e ricadute sui settori della conoscenza: sintesi interventi

Le disposizioni in vigore fino al 31 luglio 2021. Ripristinata la zona gialla.
Disposizioni urgenti per l'università

Zona gialla e zona arancione

Dal 26 aprile 2021 e fino al 31 luglio 2021, le attività didattiche e curriculari delle università sono svolte prioritariamente in presenza secondo i piani di organizzazione della didattica e delle attività curriculari predisposti nel rispetto di linee guida adottate dal Ministero dell'università e della ricerca. Gli stessi piani prevedono, salva diversa valutazione delle università,

lo svolgimento in presenza degli esami, delle prove e delle sedute di laurea, delle attività di orientamento e di tutorato, delle attività dei laboratori,
l'apertura delle biblioteche, delle sale lettura e delle sale studio,

I piani di organizzazione della didattica e delle attività curriculari devono tenere conto delle specifiche esigenze formative degli studenti con disabilità e degli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento.

Zona rossa

Dal 26 aprile 2021 e fino al 31 luglio 2021 i piani di organizzazione della didattica e delle attività curriculari possono prevedere lo svolgimento in presenza delle attività formative degli insegnamenti

relativi al primo anno dei corsi di studio ovvero delle attività formative rivolte a classi con ridotto numero di studenti. Gli stessi piani prevedono, salva diversa valutazione delle università,

lo svolgimento in presenza degli esami, delle prove e delle sedute di laurea, delle attività di orientamento e di tutorato, delle attività dei laboratori,
l'apertura delle biblioteche, delle sale lettura e delle sale studio,

I piani di organizzazione della didattica e delle attività curricolari devono tenere conto delle specifiche esigenze formative degli studenti con disabilità e degli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento.

<http://www.flcgil.it/attualita/decreto-legge-riaperture-e-ricadute-settori-conoscenza-sintesi-interventi.flc>

Riforma del pre-ruolo, Sinopoli: superare le ombre e gli arretramenti, rilanciare la stabilizzazione del precariato nelle Università

Servono norme e risorse strutturali per riallineare il nostro Paese agli standard europei.

Nelle ultime settimane è in atto un'accelerazione sul processo di riordino del pre-ruolo e del reclutamento universitario, da più di due anni in discussione in Parlamento. Sulla questione è intervenuto Francesco Sinopoli, segretario generale FLC CGIL, di cui riportiamo di seguito una riflessione su quanto sta succedendo nel dibattito su precariato e riforma del pre-ruolo nelle Università.

<http://www.flcgil.it/universita/riforma-del-pre-ruolo-superare-le-ombre-e-gli-arretramenti-rilanciare-la-stabilizzazione-del-precariato-nelle-universita.flc>

Sindacati a Draghi: su Pnrr inadeguato confronto col governo

Cgil, Cisl e Uil chiedono di essere coinvolti nella discussione del Piano perché "molte delle numerose riforme avranno un impatto diretto sul lavoro, sulla sua organizzazione, tutela e creazione e inevitabilmente anche sulla contrattazione"

https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/04/26/news/sindacati_a_draghi_su_pnrr_inadeguato_confronto_col_governo-1052184/?fbclid=IwAR3S4kliYbnl6UnECHcxek18FncAWb80qmtYhip500cD5y4REFnyuFuj35Q

“Cambiare le pensioni adesso”

iniziativa CGIL-CISL-UIL per una riforma del sistema pensionistico, il 4 maggio 2021

Il 4 maggio 2021 alle ore 10, CGIL-CISL-UIL organizzano un webinar per illustrare l'ipotesi di riforma pensionistica che sarà successivamente presentata al Governo. Si tratta di una proposta, già avanzata al Governo Conte, che contiene aspetti che potrebbero interessare la nostra categoria sia per ciò che riguarda l'uscita flessibile, sia nella parte su TFS e TFR, oltre che sul blocco della prescrizione dei contributi.

Il collegamento si potrà attivare attraverso il canale facebook della CGIL

[https://www.facebook.com/CGILsindacato/
image.png](https://www.facebook.com/CGILsindacato/image.png)

La FLC CGIL, insieme a Education International, chiede la rinuncia ad alcune barriere ai diritti di proprietà intellettuale sui vaccini COVID-19

Inviata al Presidente del Consiglio una lettera condivisa a livello internazionale con i sindacati dell'istruzione.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/la-flc-cgil-insieme-a-education-international-chiede-la-rinuncia-ad-alcune-barriere-ai-diritti-di-proprietà-intellettuale-sui-vaccini-covid-19.flc>

Free Ahmed Samir! Petizione contro l'arresto e i maltrattamenti dello studente della CEU in Egitto

FLC CGIL e CGIL sottoscrivono la petizione

<http://www.flcgil.it/attualita/free-ahmed-samir-petizione-contro-l-arresto-e-i-maltrattamenti-dello-studente-della-ceu-in-egitto.flc>

CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

16/04/2021 Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

A breve inizierà la campagna fiscale: rivolgiti al Caaf Cgil Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>