



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 22/2021 - 31 Dicembre 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Notizie ATENEO UNIGE

Report contrattazioni Dicembre 2021

Il mese di dicembre è stato fitto di incontri per chiudere alcuni importanti accordi con la Parte Pubblica.

In particolare, ci sembra giusto evidenziare che per la prima volta è stato sottoscritto entro la fine dell'anno di riferimento l'**Accordo sul Trattamento Accessorio del 2021** che pertanto potrà essere liquidato nei primi mesi del nuovo anno.

Peculiarità del fondo 2021 era sicuramente l'importante incremento delle risorse variabili per i risparmi derivanti dal mancato riconoscimento dello straordinario e dei buoni pasto che la parte sindacale ha deciso di far confluire nel *Fondo del Trattamento Accessorio* invece che nel *Fondo Welfare* (alternativa prevista dalla legge che, alla luce della recente bocciatura da parte dei Revisori dell'Accordo sull'*Welfare*, si è rivelata ulteriormente strategica). La ratio di tale scelta risiede nella volontà di restituire il prima possibile e con risorse certe i risparmi ai lavoratori a cui una visione miope della Parte Pubblica ha negato il riconoscimento di istituti contrattuali quali lo straordinario (poi reintrodotta grazie ad un accordo *ad hoc*) e i buoni pasto a coloro che hanno svolto il proprio lavoro in modalità agile emergenziale. Per fare ciò le risorse sono state spalmate tra le voci delle *indennità di rischio per il lavoro in presenza* (75 euro mensili tra il 1. gennaio e il 14 ottobre 2021) o di *reperibilità telefonica e/o telematica per il servizio svolto da remoto* (70 euro al mese per il medesimo periodo) per un totale di 789.796 euro e la *Performance* (con un incremento di quasi 373.000 euro di quella *Organizzativa* e di quasi 11.000 euro di quella *Individuale*).

Tutte le altre voci sono state tutelate e garantite mantenendo gli importi dell'anno precedente.

Una lunga discussione ha interessato il Fondo EP, per la prima volta portato al tavolo, senza tuttavia che la Parte Pubblica accettasse le proposte di Parte Sindacale. FLC Cgil in particolare ha ricordato come negli ultimi anni, a causa dell'incapienza del fondo, molti colleghi di categoria EP siano stati penalizzati a seguito del riposizionamento al ribasso della fascia del Servizio di riferimento, della riduzione degli importi delle 3 fasce se non addirittura per la totale eliminazione del Servizio, inglobato in altri esclusivamente per ragioni di risparmio sulle indennità. Questa pesante situazione ha indotto diversi colleghi a chiedere il trasferimento presso altra amministrazione, a iniziare un contenzioso con UNIGE o comunque ha generato anch'essa un diffuso senso di frustrazione e malessere organizzativo. FLC Cgil ha pertanto chiesto, a fronte di un fondo finalmente capiente e florido di risparmi, di intervenire per riequilibrare la situazione in un'ottica di revisione futura degli importi delle fasce, ma anche di rivalutazione dei carichi di responsabilità per riassegnare ai Servizi le fasce corrette di riferimento, per ridare fiducia a colleghi che, pur nelle difficoltà e nel contenzioso, hanno continuato a sostenere carichi di lavoro e responsabilità non adeguatamente riconosciuti.

Troviamo iniqua anche la scelta di decurtazione della retribuzione di posizione dei colleghi in part time.

L'altro importante accordo sottoscritto nel mese di dicembre riguardava la nuova piattaforma di **Welfare** per gli anni 2022-2023 che, a fronte di lauti risparmi generati dalle economie venute a creare negli anni dell'emergenza sanitaria, si poneva l'obiettivo di consentire a tutto il Personale TABS e CEL di accedere annualmente a un conto individuale che andasse oltre alla polizza sanitaria e ai contributi sul trasporto pubblico (per un totale di risorse di 664.000 euro), pur continuando a tutelare le voci dei sussidi a beneficio di Personale con disabilità, dei sussidi per grave bisogno generico o decessi, dei contributi per familiari non autosufficienti e dei premi studio (64.000 euro di risorse stanziare).

L'ennesimo parere negativo da parte del *Collegio dei Revisori, come da tradizione per il nostro Ateneo*, ha imposto un rinvio della pratica per approfondimenti nel corso del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre. La tesi sostenuta dai revisori è quella che i risparmi sul Welfare non erogato e percepito dal personale non possano essere recuperati negli anni successivi in quanto aumenterebbero la cifra fissa disponibile annualmente e non incrementabile. Siamo in attesa di incontrare l'Amministrazione in modo da poter spiegare le ragioni a favore dell'accordo nell'interesse del Personale, senza ulteriori dilazioni temporali.

Ma questo ultimo scorcio d'anno è stato anche teatro dell'ennesima chiusura da parte dell'Amministrazione nei confronti del tanto auspicato benessere organizzativo. Materia dello scontro con la *Parte Sindacale* è stata l'emanazione di una nota di *Parte Datoriale* di cui non è stata data preventiva informazione (che avrebbe consentito di sciogliere i nodi più evidenti oltre il limite della legittimità) e la mancata volontà di risolvere la questione della quarantena cautelativa con il riconoscimento del *lavoro agile emergenziale* oltre le 4 giornate mensili consentite da UNIGE.

In entrambi i casi a farne le spese è **l'istituto contrattuale delle ferie e la tutela dei diritti dei lavoratori**.

L'Assemblea del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Genova, riunitasi il 17 dicembre, ha pertanto dato mandato alla RSU di intraprendere le azioni necessarie per trovare al più presto soluzioni condivise con la Parte Pubblica su questioni non più procrastinabili, inerenti il mancato ricorso al lavoro agile per rispondere a situazioni eccezionali (quali chiusure programmate dell'Ateneo e quarantena cautelativa non coperta da malattia Covid), a cui invece si vuole far fronte mediante l'utilizzo dell'istituto contrattuale delle ferie.

La RSU ha conseguentemente chiesto con urgenza un incontro a DG e Rettore per sollecitare ancora una volta una parziale revisione della *Nota datoriale 67161* del 25 novembre al fine di garantire i servizi minimi essenziali, per evitare disservizi organizzativi e mancato supporto tecnico in situazioni di emergenza alle strutture fondamentali; ha chiesto inoltre di consentire il ricorso al lavoro agile in situazioni di esigenze di chiusure anticipate. Il tutto in un'ottica, oltre che di tutela dei servizi, anche di benessere organizzativo.

In merito all'evoluzione del quadro pandemico, che sta obbligando sempre più al ricorso a quarantene preventive e cautelari (sia dei figli minori che dei lavoratori stessi), la RSU ha invece richiesto l'individuazione di un protocollo urgente di riferimento. Il medico competente lo sa bene: se da un lato lui stesso prescrive la quarantena cautelativa, dall'altro la ASL non riesce a dare tempestiva copertura con malattia COVID alla situazione, creando un pericoloso gap.

La soluzione, in questo ennesimo momento complicato (lo stato di emergenza è stato prorogato al 31 marzo 2022), non può che essere il ricorso al *Lavoro Agile emergenziale* e non le ferie, nell'interesse del buon andamento dell'Organizzazione e della salute pubblica. Ovviamente la soluzione da individuarsi dovrà essere generale ed astratta, in modo da potersi applicare anche al Personale telelavorista.

Accanto a questo, per velocizzare le procedure della ASL, l'Ateneo potrebbe anche mettere a disposizione la clinica universitaria per l'accesso ai test molecolari per i dipendenti risultati positivi da test antigenico rapido. A questo proposito si ricorda che la RSU fin da subito ha chiesto la possibilità di accedere a uno screening interno che garantisse a tutti i lavoratori la possibilità di effettuare gratuitamente tamponi rapidi.

Non c'è più tempo: una risposta chiara ed efficace su questi delicati temi doveva arrivare prima di Natale.

In mancanza di un confronto con la Parte Pubblica su questi punti, più volte richiesto e reiteratamente disatteso, la RSU è stata costretta a portare la delicata questione all'attenzione degli Organi, in previsione della possibile proclamazione dello stato di agitazione del Personale.

I nostri rappresentanti negli Organi, tuttavia, non hanno ancora relazionato compiutamente su come l'istanza sia stata formalizzata, se non per la richiesta di messa a verbale del documento RSU in sede di Senato. E dall'Amministrazione non è pervenuto nessun cenno di disponibilità a discutere le proposte di parte sindacale se non in sede di Comitato COVID riunito con urgenza il 23 dicembre proprio a seguito della sollecitazione RSU e del mandato assembleare.

Il Comitato Covid ha deliberato , grazie all'iniziativa degli RLS, un comunicato dove tra l'altro si indica precisamente all'amministrazione un indirizzo organizzativo:

"Il ricorso al lavoro agile emergenziale per chi è costretto in quarantena non certificata da malattia, sia per sé stessi che per i propri conviventi, altrimenti obbligati a ferie forzate o a decurtazione salariale;

l'incremento delle percentuali previste di lavoro agile per il personale TABS in previsione del PIAO e in considerazione dello sviluppo e dell'incremento dei contagi da Sars- Cov2."

Abbiamo successivamente sollecitato l'amministrazione al confronto su questi temi a partire dalla riunione programmata del 12/1/22 e la RSU a riunirsi per tempo in modo da decidere unitariamente rispetto alle iniziative, in continuità con quanto emerso dall'assemblea del Personale e in relazione ad una situazione sempre più critica e complessa.

Notizie NAZIONALI

Legge di Bilancio 2022: le nostre schede di lettura

Per la scuola interventi insufficienti. Inversione di tendenza su università e ricerca. Attacco all'autonomia del CNR. Piccoli interventi sull'AFAM. I nostri approfondimenti sulle disposizioni che riguardano i settori della conoscenza.

Sull'università vi è un cambio di passo sulle risorse investite (che arrivano a regime, dal 2026, a 865 milioni annui), frutto delle proposte e delle mobilitazioni di cui la FLC CGIL è stata protagonista in questi anni. Gli interventi, comunque, non sono ancora sufficienti per una decisa espansione del sistema universitario, richiesta non solo da tutte le organizzazioni sindacali dell'università ma posta come obiettivo dallo stesso governo nella relazione tecnica della Legge di Bilancio presentata al Senato lo scorso ottobre e dallo stesso quantificata in un incremento di almeno 45.000 nuove posizioni (quasi il quadruplo di quelle previste). In ogni caso questo intervento è un primo passo finalizzato a www.flcgil.it 27 rafforzare l'università pubblica, in cui è importante che siano finalmente previste risorse anche per l'assunzione di personale tecnico amministrativo e per la valorizzazione dei loro stipendi (iniziando così a ridurre la distanza da quelli del resto del pubblico impiego). Permane comunque il rischio che la distribuzione delle risorse tra gli atenei, ancora basata su meccanismi premiali [VQR], amplifichi difformità e sperequazioni. In questo quadro va segnalata l'incomprensibile assenza di risorse destinate alla decisa riduzione delle tasse universitarie, considerato che siamo il Paese nella U.E. con minor numero di giovani laureati e con un livello di tassazione tra le più alte. Una politica incongrua anche a fronte di ingenti finanziamenti ad hoc per le scuole di eccellenza o il trasferimento del Politecnico di Genova. In questo quadro, poi, risultano esser non solo incongrue, ma profondamente sbagliate le scelte di finanziare ad hoc le università non statali del Mezzogiorno e di istituire una nuova fondazione (dopo IIT e HumanTecnopole), giuridicamente e contrattualmente esterna alle università ed agli enti di ricerca pubblica. Queste tre ultime disposizioni (fondi per atenei non statali del sud, politecnico di Genova e tecnopolo di Siena) sono poi comparsi improvvisamente nel maxiemendamento, senza occasione di una valutazione, mentre non si è previsto nessun intervento su specifiche situazioni del personale universitario, senza costi o con costi ridotti, largamente condivise nel settore e richieste da più parti (vedi emendamenti), come l'intervento per una reale soluzione dell'annosa problematica dei lettori/CEL (su cui si interviene al comma 305 solo per eliminare il vincolo della sottoscrizione del contratto integrativo di ateneo per accedere al cofinanziamento previsto dall'art. 11 comma 2 della L. 167/2017) o il richiesto allungamento del periodo di vigenza delle chiamate ex art. 24 comma 6 della legge 240 del 2010 (progressioni di carriera del personale docente).

approfondimenti/schede-lettura-flc-cgil-legge-di-bilancio-2022-settori-conoscenza.flc

Assegno unico e universale per i figli: INPS, da gennaio le domande

L'INPS ha messo a disposizione sul proprio sito un'applicazione per simulare l'ammontare mensile.

Dal prossimo 1° gennaio 2022 sarà possibile presentare la domanda per l'Assegno unico universale per figli minorenni a carico, ma la prestazione sarà pagata a partire da marzo e andrà a sostituire altri sussidi e detrazioni.

In una nota, l'Inps fornisce le prime istruzioni nell'imminenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto che istituisce la nuova misura di sostegno economico alle famiglie, che sarà attribuito per ogni figlio minorenne a carico e fino alla maggiore età e, al ricorrere di determinate condizioni, fino al compimento dei 21 anni di età. Per i figli disabili a carico, l'Assegno unico è riconosciuto senza limiti di età.

welfare/assegno-unico-e-universale-figli-inps-da-gennaio-domande.flc

RSU: Insieme #FacciamoQuadrato

Entro aprile 2022 si torna a votare per le RSU, le Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è un appuntamento particolarmente importante, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi lavoratrici e lavoratori.

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato il contratto

nazionale di lavoro e inizieranno ad arrivare le risorse del PNRR.

Le scelte che verranno prese condizionano il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico:

candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:

alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

per info scrivi a FLC CGIL LIGURIA liguria@flcgil.it

[candidati-con-flc-cgil-insieme-facciamo-quadrato.flc](https://www.flcgil.it/candidati-con-flc-cgil-insieme-facciamo-quadrato-flc)

Elezioni RSU 2022: la democrazia è viva nei luoghi di lavoro

Il 5, 6 e 7 aprile si vota per il rinnovo delle rsu nei settori pubblici e della conoscenza. La macchina organizzativa è partita da settimane, ma dopo il protocollo firmato tra sindacati e Aran si avvicina il momento caldo della campagna elettorale. Le riflessioni dei segretari organizzativi di Flc e Fp Cgil, Francesca Ruocco e Fabrizio Rossetti

[elezioni-rsu-la-democrazia-e-viva-nei-luoghi-di-lavoro.flc](https://www.flcgil.it/elezioni-rsu-la-democrazia-e-viva-nei-luoghi-di-lavoro-flc)

Perché mi candido alle prossime elezioni RSU

Laura è una RSU della FLC CGIL all'Università degli Studi Roma Tre.

Ci spiega quanto è importante il suo ruolo per la contrattazione.

Il rinnovo del Contratto dovrà coinvolgere tutte e tutti. L'Università ha bisogno di un'organizzazione del lavoro in linea con i cambiamenti a cui abbiamo assistito negli ultimi due anni.

Ecco perché Laura ha deciso di ricandidarsi alle prossime elezioni #RSU2022. Per essere un punto di riferimento per colleghe e colleghi.

[Laura dell'Università Roma tre perché mi candido in RSU](https://www.flcgil.it/laura-dell-universita-roma-tre-perche-mi-candido-in-rsu)

MANOVRA 2022

Meno tasse per i più ricchi. La riforma fiscale alla rovescia

Un documento curato dalla Fp e dalla Cgil nazionale svela le false verità che sono state usate per sostenere le scelte del governo Draghi e attaccare lo sciopero generale. "Hanno torturato i dati, ma lavoratori e pensionati capiranno l'inganno"

Sicurezza sul lavoro, il green pass non basta

“L'impennata dei contagi degli ultimi giorni rappresenta un forte elemento di preoccupazione per il mondo del lavoro. In tutti i settori stiamo registrando un incremento di positivi. Per questo l'utilizzo del green pass non può rappresentare l'unica misura per garantire la sicurezza, occorre fare di tutto per evitare assembramenti che potrebbero moltiplicare il rischio di contagi”. A dichiararlo, in una nota, la Cgil Nazionale.

[sicurezza sul lavoro il green pass non basta](#)

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc](#)

NOTIZIE GENOVA&LIGURIA

Città dei Bambini: riapertura incerta, lavoratori allo sbando.

La città dei bambini e dei ragazzi, che verrà riaperta nella galleria dell'Acquario di Genova e che è recentemente passata sotto la gestione di Costa Edutainment, ancora non vede la luce.

Non si hanno tempi certi rispetto alla riapertura di un servizio tanto caro alla cittadinanza, ma soprattutto non si hanno certezze sul destino dei quattro lavoratori che da anni vi prestano servizio. Il contratto di cessione di ramo d'azienda sottoscritto tra Porto Antico e Costa Edutainment prevede, infatti, che la Città dei Bambini passi all'Acquario libera da cose e persone. Tuttavia le persone, a differenza delle cose, vivono di quel lavoro ed hanno una dignità che in questo caso non si sta rispettando.

[citta-dei-bambini-riapertura-incerta-lavoratori-allo-sbando](#)

Storia, cultura, arte nel patrimonio della Camera del Lavoro Metropolitana di Genova

La Camera del Lavoro Metropolitana di Genova ha recentemente intensificato le azioni volte alla conservazione e alla valorizzazione del proprio patrimonio documentale, iconografico ed artistico che si compone di un prezioso archivio storico, di una biblioteca e di una composita raccolta di opere d'arte.

[storia-culturale-e-artiste-nel-patrimonio-della-camera-del-lavoro-metropolitana-di-genova](#)

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Questo sito utilizza dei cookie che ci aiutano ad offrirti un servizio migliore. Puoi prendere visione dell'informativa estesa sull'uso dei cookie o negare il consenso cliccando su "Maggiori informazioni". Proseguendo la navigazione o cliccando su "Accetto" acconsenti all'uso dei cookie.

Isseerati al sindacato [ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it)



[Chi siamo](#) [Dove siamo](#) [Contattaci](#)

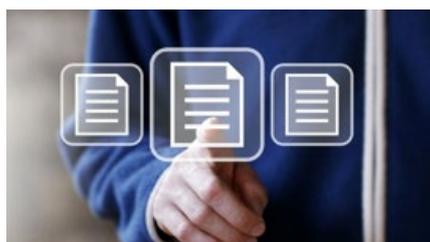
Scuola Università e AFAM Ricerca Risorse

Cerca



Legge di Bilancio 2022: le nostre schede di lettura

ATTUALITÀ - Per la scuola interventi insufficienti. Inversione di tendenza su università e ricerca. Attacco all'autonomia del CNR. Piccoli interventi sull'AFAM. I nostri approfondimenti sulle disposizioni che riguardano i settori della conoscenza



Il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro negli atenei ed enti di ricerca

ATTUALITÀ - Di fronte alla nuova impennata della curva epidemica, superare il decreto Brunetta del 15 ottobre, valorizzare lo smart working come modalità ordinaria della prestazione lavorativa



IL QUADRATO

NON L'AVEVI CONSIDERATO?

Forse è il momento di farlo.

Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022



Ultime notizie

[Attualità](#) [Scuola](#) [Università](#) [Ricerca](#)



Iscrizioni scuola anno scolastico 2022/2023: presentazione delle domande dal 4 al 28 gennaio 2022



Il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro negli atenei ed enti di ricerca



Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

[Altre notizie di attualità](#)

Servizi e comunicazioni



Servizi agli iscritti della FLC CGIL



I più letti



Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti



Nuovo decreto sull'emergenza COVID-19: sintesi dei contenuti e ricadute sui settori della conoscenza



Contratti COVID: prorogati dal 31 dicembre al 31 marzo 2022 tutti i contratti in essere del personale docente e ATA



Contratti COVID: i nostri suggerimenti per l'applicazione della proroga e della nota del Ministero

[Elezioni RSU 2022: candidati](#)





Patto per la scuola



Terza fascia ATA



Assunzioni e supplenze



Rimani aggiornato



Iscrizioni scuola anno scolastico 2022/2023: presentazione delle domande dal 4 al 28 gennaio

SCUOLA - Modalità e adempimenti nella nota ministeriale. La politica perde l'occasione di intervenire sulla riduzione del numero di alunni per classe



Emergenza COVID-19: importanti modifiche sulla quarantena precauzionale e accesso ai mezzi di trasporto

ATTUALITÀ - Introdotta l'autosorveglianza per i soggetti vaccinati con terza dose o con ciclo primario concluso entro 120 giorni



Elezioni RSU 2022: materiali per la campagna elettorale. Si vota il 5, 6 e 7 aprile 2022

RSU - Scarica, stampa e diffondi il nostro materiale. Condividilo sul tuo profilo social, sito o blog e promuovi la pagina e i suoi contenuti



Contratti COVID: suggerimenti per l'applicazione della proroga e della nota del Ministero

SCUOLA - Il nostro obiettivo è ottenere un'ulteriore proroga di tutti i contratti fino al termine delle lezioni



La scuola in presenza non si fa con i proclami, occorrono investimenti immediati

COMUNICATI FLC CGIL - Nonostante una disponibilità economica senza precedenti, il governo ha affrontato il problema della sicurezza nelle scuole con ostinata inerzia



AFAM: il testo del Contratto Integrativo nazionale sul fondo di istituto

AFAM - Online il testo definitivamente sottoscritto dal MUR e dalle Organizzazioni Sindacali

Articolo 33

POLITICHE EDUCATIVE

Scuola pubblica e neoliberalismo: perché non può funzionare

SUI GENERIS - QUESTIONI DI PARITÀ

Essere sempre dalla parte giusta della storia: "La Donna Abitata" di Gioconda Belli

Rassegna stampa | Giornale effeleci | Comunicati

Notizie locali

Attività formative

ORISTANO - La Scuola del Popolo collaborerà col Plus del distretto di Oristano

ROMA - Università Roma Tor Vergata: sottoscritte ipotesi di accordo integrativo e fondo comune di ateneo 2021

ORISTANO - Il film: "I lunedì al sole" alla Scuola del Popolo di Uras

SICILIA - Scuola: la solidarietà della FLC CGIL Sicilia a dirigente e docente aggrediti ad Avola

ROMA - Università Roma Tor Vergata: competenze 2020 nella busta paga di dicembre

Vedi tutte

Video

Foto



Elezioni RSU 2022, Angiuli: "Fare la RSU è stata una scelta"



Elezioni RSU 2022, Passarelli: "La partecipazione è un"



Elezioni RSU 2022, Landini: "Il delegato è la forza della CGIL"



Graduatorie ATA terza fascia, al via le domande



Gr fascia

Tutti i video



Contratti

Scuola, Scuola non statale,



Normative

Leggi, Decreti Legge, Decreti

con la FLC CGIL "Insieme #FacciamoQuadrato"

Emergenza COVID-19: importanti modifiche sulla quarantena precauzionale e sull'accesso ai mezzi di trasporto

Seguici su facebook

FLC CGIL Nazionale
93.083 "Mi piace"

NON L'AVEVI CONSIDERATO?

Mi piace

Contattaci

ASSEGNO UNICO FIGLI COME CALCOLARLO

FLC CGIL

FLC CGIL Nazionale giovedì

Ecco come calcolare l'importo dell'assegno unico di sostegno per i

Link consigliati

- CGIL
- Edizioni Conoscenza
- Collettiva
- Proteo Fare Sapere
- Ediesse
- Fondazione Di Vittorio

Università, Ricerca, Afam,
Formazione Professionale, Dirigenti

Legislativi, Decreti Ministeriali, Note
Ministeriali, Altre

Risorse

Approfondimenti, Argomenti, RSU,
Speciali

Eventi

Web Cronache, Foto, Video
Notizie

Consigliati



Mobilità scuola



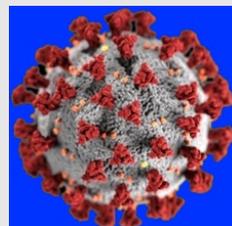
Terza fascia ATA
2021/2023



Graduatorie docenti



Didattica Digitale
Integrata



Emergenza Coronavirus:
aggiornamenti



Iscriviti alla FLC CGIL



[Chi siamo](#)
[Dove siamo](#)
[Quanti siamo](#)
[Statuto](#)
[Bilancio sociale](#)

[Servizi](#)
[Iscriviti](#)
[Contattaci](#)
[Casa editrice](#)
[Archivio storico](#)

[Giornale](#)
[Newsletter](#)
[Feed RSS](#)
[Link utili](#)
[Privacy policy](#)

FLC CGIL NOTIZIE

CGIL NOTIZIE

- Decreto Legge milleproroghe 2022: gli interventi relativi ai settori della conoscenza
- Legge di Bilancio 2022: le nostre schede di lettura
- Emergenza COVID-19: importanti modifiche sulla quarantena precauzionale e sull'accesso ai mezzi di trasporto

[Webmail](#) [Gmail](#) [Intranet](#)

Costruire il futuro della conoscenza si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato **ISCRIVITI.FLCGIL.IT**



[Chi siamo](#) [Dove siamo](#) [Contattaci](#)

[Scuola](#) [Università e AFAM](#) [Ricerca](#) [Risorse](#)

[Cerca](#)

[Home](#) » [Sindacato](#) » [Documenti](#) » [Approfondimenti](#) » *Schede di lettura FLC CGIL Legge di Bilancio 2022 sui settori della conoscenza*

Schede di lettura FLC CGIL Legge di Bilancio 2022 sui settori della conoscenza

[Scarica il documento](#)

[Tweet](#) [Condividi](#)

[Stampa](#)

[Invia ad un amico](#)

Tag: [accademie e conservatori](#), [aran](#), [camera](#), [contratto istruzione e ricerca](#), [coronavirus covid-19](#), [ddl 2448/21](#), [dl 73/21](#), [governo](#), [legge 106/21](#), [legge 234/21](#), [legge di bilancio](#), [maria cristina messa](#), [mef](#), [miur](#), [parlamento](#), [reclutamento](#), [senato](#), [sicurezza sul lavoro](#)

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO

NUOVO

Servizi e comunicazioni



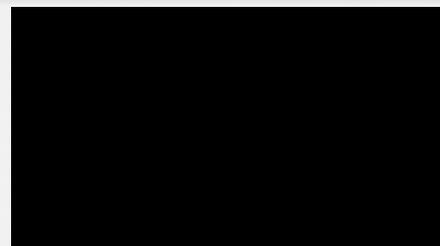
Articolo 33, la nostra rivista mensile



Servizi agli iscritti della FLC CGIL

**I SERVIZI
AGLI ISCRITTI
DELLA FLC CGIL**

Ora e sempre conoscenza!



Facebook

Twitter



FLC CGIL Nazionale
93.083 "Mi piace"

[Mi piace](#)

NON L'AVEVI
CONSIDERATO?

[Contattaci](#)

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)



FLC CGIL NOTIZIE

CGIL NOTIZIE

- [Decreto Legge milleproroghe 2022: gli interventi relativi ai settori della conoscenza](#)
- [Legge di Bilancio 2022: le nostre schede di lettura](#)
- [Emergenza COVID-19: importanti modifiche sulla quarantena precauzionale e sull'accesso ai mezzi di trasporto](#)

[Chi siamo](#)

[Dove siamo](#)

[Quanti siamo](#)

[Statuto](#)

[Bilancio sociale](#)

[Servizi](#)

[Iscriviti](#)

[Contattaci](#)

[Casa editrice](#)

[Archivio storico](#)

[Giornale](#)

[Newsletter](#)

[Feed RSS](#)

[Link utili](#)

[Privacy policy](#)

 [Webmail](#)

 [Gmail](#)

 [Intranet](#)

Costruire il futuro della conoscenza si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato [ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it)



[Chi siamo](#) [Dove siamo](#) [Contattaci](#)

[Scuola](#) [Università e AFAM](#) [Ricerca](#) [Risorse](#)

Cerca

IL QUADRATO **NON L'AVEVI CONSIDERATO?**

Forse è il momento di farlo.

Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022
FLC CGIL

[Home](#) » [Attualità](#) » [Welfare](#) » *Assegno unico e universale per i figli: INPS, da gennaio le domande*

Assegno unico e universale per i figli: INPS, da gennaio le domande

L'INPS ha messo a disposizione sul proprio sito un'applicazione per simulare l'ammontare mensile.

30/12/2021



[Tweet](#) [Condividi](#)

[Stampa](#)

[Invia ad un amico](#)

www.inca.it

Dal prossimo 1° gennaio 2022 sarà possibile presentare la domanda per l'Assegno unico universale per figli minorenni a carico, ma la prestazione sarà pagata a partire da marzo e andrà a sostituire altri sussidi e detrazioni.

In una nota, l'Inps fornisce le prime istruzioni nell'imminenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto che istituisce la nuova misura di sostegno economico alle famiglie, che sarà attribuito per ogni figlio minorenni a carico e fino alla maggiore età e, al ricorrere di determinate condizioni, fino al compimento dei 21 anni di età. Per i figli disabili a carico, l'Assegno unico è riconosciuto senza limiti di età.

SPECIALE INPS SIMULATORE INPS

È definito "unico" perché mira a semplificare e potenziare gli interventi in favore della genitorialità e della natalità, nonché "universale", perché è garantito a tutte le famiglie con figli a carico residenti e domiciliate in Italia.

Spiega l'Inps che le prestazioni che verranno assorbite dal nuovo sussidio sono le seguenti:

- il premio alla nascita o all'adozione (Bonus mamma domani);
- l'assegno ai nuclei familiari con almeno tre figli minori;
- gli assegni familiari ai nuclei familiari con figli e orfanili;
- l'assegno di natalità (cd. Bonus bebè),
- le detrazioni fiscali per figli fino a 21 anni.

L'Inps, nel precisare inoltre che la prestazione non assorbe né limita gli importi del bonus asilo nido, avverte che **non c'è nessuna fretta nel presentare le domande perché chi la invia entro il 30 giugno 2022 avrà comunque gli arretrati da marzo**. Per le richieste presentate dal 1° gennaio al 28 febbraio 2022 il pagamento è previsto a marzo, mentre per quelle presentate successivamente,

Servizi e comunicazioni



I più letti



Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti



Nuovo decreto sull'emergenza COVID-19: sintesi dei contenuti e ricadute sui settori della conoscenza



Elezioni RSU 2022: candidati con la FLC CGIL "Insieme #FacciamoQuadrato"



Legge di Bilancio e PNRR: su precari e reclutamento mancano all'appello diverse nostre proposte. Non ci accontentiamo e riprenderemo l'iniziativa

Lavorare nella conoscenza



Come si diventa insegnante?



Come si diventa Ausiliari, Tecnici e Amministrativi (personale ATA)

Rivista mensile Edizioni Conoscenza



Filo diretto sul contratto

il pagamento sarà effettuato il mese successivo alla presentazione delle stesse. Per i nuovi nati, invece, l'assegno unico decorre dal settimo mese di gravidanza.

L'importo dell'assegno unico, che non concorre alla formazione del reddito, sarà proporzionale al valore ISEE, quindi serve per fare la domanda anche se non è obbligatorio. Chi non lo presenta avrà l'importo minimo e potrà comunque presentarlo in un secondo momento. La domanda si presenta nelle stesse modalità dell'assegno temporaneo.

Nella stessa nota, **l'Inps precisa che l'assegno è compatibile** con la fruizione di altre misure in denaro a favore dei figli a carico erogate dalle regioni, province autonome di Trento e di Bolzano e dagli enti locali, ed è compatibile **con il Reddito di Cittadinanza** nei termini e secondo i vincoli indicati. Ai nuclei familiari percettori del Reddito di Cittadinanza l'assegno sarà corrisposto dall'INPS, senza necessità di presentare domanda.

Infine, l'Istituto previdenziale pubblico avverte che **è online il simulatore dell'Assegno unico e universale**, attraverso il quale gli interessati potranno conoscere l'importo mensile della nuova prestazione di sostegno per i figli a carico. Il servizio è accessibile liberamente, senza credenziali di accesso, ed è consultabile da qualunque dispositivo mobile o fisso.

Tweet  Condividi

 Stampa

 Invia ad un amico

Tag: [inps](#)



Iscriviti alla FLC CGIL

**ORA E SEMPRE
ESPERIENZA.**

Altre notizie del sito



AFAM e riorganizzazione del MUR: la mappa delle competenze dei vari uffici



CCNL SCUOLA AGIDAE 2021/2023: conclusa la trattativa per il rinnovo del CCNL scaduto nel 2018. Siglato il testo contrattuale



Iscrizioni scuola anno scolastico 2022/2023: presentazione delle domande dal 4 al 28 gennaio 2022



Elezioni RSU 2022: materiali per la campagna elettorale. Si vota il 5, 6 e 7 aprile 2022

[Tutte le notizie](#)

Tag più usate

**alunni/studenti cgil
coronavirus covid-
19 di 77/21 governo
legge di bilancio miur
pnrr salute sicurezza sul
lavoro**

Seguici su facebook



FLC CGIL nazionale
93.083 "Mi piace"

 Mi piace

 NON L'AVEVI CONSIDERATO?

 Contattaci

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)



FLC CGIL NOTIZIE CGIL NOTIZIE

[Chi siamo](#)
[Dove siamo](#)
[Quanti siamo](#)
[Statuto](#)
[Bilancio sociale](#)

[Servizi](#)
[Iscriviti](#)
[Contattaci](#)
[Casa editrice](#)
[Archivio storico](#)

[Giornale](#)
[Newsletter](#)
[Feed RSS](#)
[Link utili](#)
[Privacy policy](#)

- [Decreto Legge milleproroghe 2022: gli interventi relativi ai settori della conoscenza](#)
- [Legge di Bilancio 2022: le nostre schede di lettura](#)
- [Emergenza COVID-19: importanti modifiche sulla quarantena precauzionale e sull'accesso ai mezzi di trasporto](#)

[Webmail](#) [Gmail](#) [Intranet](#)