

IL QUADRATO



NON L'AVEVI CONSIDERATO?

Forse è il momento di farlo.

Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022



FLC CGIL

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 1/2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



FLC CGIL | federazione lavoratori
della conoscenza

Notizie ATENEO UNIGE

Report contrattazioni

Si sono svolte due sedute dall'inizio dell'anno che hanno riguardato i temi del mancato accordo welfare e i provvedimenti in merito all'emergenza pandemica, con riferimento all'applicazione della circolare Brunetta sul lavoro agile

ricordiamo che la Flc Cgil e la RSU hanno sollecitato in diverse occasioni l'Amministrazione alla discussione sul lavoro agile emergenziale e la sua implementazione, la sicurezza sul lavoro, la situazione pandemica e le misure cautelari così come indicate dal Comitato Covid d'Ateneo.

Welfare di Ateneo

A seguito del Consiglio di Amministrazione di fine dicembre siamo venuti a conoscenza della mancata ratifica da parte del Collegio dei Revisori del sottoscritto accordo sul Welfare. Ancora una volta il Collegio dei Revisori

ha bocciato un accordo che prevede dei benefici spettanti contrattualmente al Personale Tecnico Amministrativo.

Materia del contendere l'utilizzo dei risparmi che i Revisori non vorrebbero sommare al Fondo Welfare, appellandosi al limite di importo annuo di quest'ultimo.

Tale limite, invece, stante l'interpretazione corrente del CCNL, è fissato per impedire di aggiungere risorse dal bilancio dell'Ateneo, non certo per recuperare risorse spettanti al Personale ma non distribuite. Ciò è testimoniato da importanti accordi Welfare (con relativo placet dei Revisori locali) firmati in altri importanti Atenei.

Purtroppo, nemmeno l'intervento della Parte pubblica, firmataria dell'accordo raggiunto, è servito in CdA per ratificare l'accordo e procedere con la distribuzione delle risorse, con il rischio di ritardare l'utilizzo e di creare ulteriori risparmi da farci scippare il prossimo anno.

La Flc CGIL e la parte sindacale hanno dichiarato inaccettabile tale situazione: il personale TA avrebbe un danno consistente (i risparmi ammontano a 472 mila euro) e la parte pubblica perderebbe di credibilità dopo un lungo lavoro che ha portato alla firma di un accordo innovativo per il 22/23.

Nel tavolo di confronto con l'Amministrazione che ha avuto luogo lo scorso 12 gennaio si è cercato quindi di approfondire la questione per addivenire a una soluzione che possa portare i Revisori a rivedere la propria posizione, approfondimento che proseguirà in un tavolo tecnico dedicato fissato per lunedì 24 gennaio.

In ogni caso Flc CGIL agirà in tutte le sedi opportune per ottenere il recupero ed il reintegro dei risparmi a beneficio del Personale.

Circolare Brunetta e Lavoro Agile

Nella stessa seduta si è poi iniziato un lungo confronto, grazie al sollecito sindacale, sull'interpretazione della circolare a firma dei Ministri Brunetta e Orlando dove, appellandosi alla flessibilità e all'intelligenza delle amministrazioni e facendo riferimento alle emanate linee guida in materia di lavoro agile, si rimanda a un ampio utilizzo dello smart working - pur mantenendo la prevalenza del lavoro in presenza - per garantire rotazione del Personale con calendari settimanali, mensili o plurimensili.

L'Amministrazione aveva preparato una bozza di nota che prevedeva, accanto al già previsto giorno di SW settimanale, un piccolo tesoretto di soli 5 giorni supplementari per il periodo 17 gennaio - 31 marzo per far fronte a eventuali esigenze di quarantene cautelative non coperte da malattia covid o da tutele per i genitori con figli minori.

La parte sindacale ha rimarcato fin da subito la totale inadeguatezza del provvedimento a fronte di una situazione pandemica fortemente aggravata e forti di una circolare ministeriale che offre tutti gli strumenti per limitare la mobilità e gli assembramenti negli uffici a tutela della salute pubblica e per il contenimento dei contagi.

Dopo due lunghe contrattazioni, l'Amministrazione è arrivata a concedere 11 giorni aggiuntivi rispetto al confermato giorno settimanale già riconosciuto.

Questi 11 giorni potranno essere fruiti dal Personale T.A., in accordo con il responsabile di struttura, con la massima flessibilità nella durata plurimensile che va dal 17 gennaio al 31 marzo.

Ciò significa che il tesoretto può aiutare nei casi di quarantene precauzionali, ma può anche aiutare a concordare con i colleghi del proprio ufficio una rotazione settimanale per evitare assembramenti.

Nella stessa nota sono anche esplicitate le nuove norme in capo all'obbligo vaccinale per il Personale delle Università e la nuova disciplina in tema di quarantena per soggetto positivo COVID 19 o per contatto

stretto, oltre che in casi di quarantena dei figli minori o fragili con disabilità.

Grazie all'azione sindacale si è quindi giunti ad un parziale miglioramento delle condizioni di lavoro del personale TA.

Sul versante della sicurezza e della lotta al Covid19, oltre all'implementazione del lavoro agile, così come osservato ripetutamente dagli Rls, rimangono numerose richieste da porre a sistema, che rimangono attuali, alla luce della recrudescenza dell'epidemia:

fornitura regolare di DPI (mascherine ffp2), sistemi automatici per il ricambio d'aria, per la rilevazione della percentuale di CO2, aggiornamento dei DVR, verifica del distanziamento e regolazione stringente dell'uso degli spazi, verifica efficace del green pass.

Notizie NAZIONALI

Decreto Legge milleproroghe 2022: gli interventi relativi ai settori della conoscenza

Con il provvedimento si completa il quadro della manovra relativa al 2022.

[decreto-legge-228-del-30-dicembre-2021-disposizioni-urgenti-in-materia-di-termini-legislativi.flc](#)

Covid: Cgil, rafforzare misure di sicurezza per tutelare salute lavoratori, a partire da smart working

Comunicato stampa Cgil

[comunicati-stampa/covid-cgil-rafforzare-misure-di-sicurezza-per-tutelare-salute-lavoratori-a-partire-da-smart-working.flc](#)

Questionario lavoro agile rivolto al personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'università

Un'indagine promossa dalla FLC CGIL in collaborazione con la Fondazione Di Vittorio e il Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche dell'Università di Roma "Sapienza".

[questionario-lavoro-agile-personale-tecnico-amministrativo-bibliotecario-universita.flc](#)

Il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro negli atenei ed enti di ricerca

Di fronte alla nuova impennata della curva epidemica, superare il decreto Brunetta del 15 ottobre, valorizzare lo smart working come

modalità ordinaria della prestazione lavorativa.

[il-lavoro-agile-come-modalita-ordinaria-di-lavoro-negli-atenei-ed-enti-di-ricerca.flc](#)

Lavoro agile settori pubblici e privati: la circolare dei ministri Brunetta e Orlando

L'impennata dei contagi spinge il governo ad adottare misure di flessibilità per limitare gli spostamenti casa-lavoro. Un risultato importante frutto delle richieste avanzate dalla nostra organizzazione finalizzate a tutelare la sicurezza sui luoghi di lavoro.

[lavoro-agile-settori-pubblici-e-privati-circolare-ministri-brunetta-e-orlando.flc](#)

Sul lavoro agile un bicchiere ancora mezzo vuoto

L'impennata dei contagi spinge il governo a specificare le misure di flessibilità sull'accesso al lavoro agile. Un risultato ancora insufficiente per le università e per gli enti di ricerca.

[sul-lavoro-agile-bicchiere-ancora-mezzo-vuoto.flc](#)

Lettori di madrelingua: il recente scambio di lettere fra la Commissione europea e la FLC CGIL

Il Commissario europeo Nicolas Schmit risponde al Segretario generale della FLC CGIL Francesco Sinopoli.

[lettori-e-cel/lettori-madrelingua-recente-scambio-lettere-fra-commissione-europea-e-flc-cgil.flc](#)

Elezioni RSU 2022: materiali per la campagna elettorale. Si vota il 5, 6 e 7 aprile 2022

Scarica, stampa e diffondi il nostro materiale sul rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie. Condividilo sul tuo profilo social, sito o blog e promuovi questa pagina e i suoi contenuti.

[elezioni-rsu-2022-materiali-campagna-elettorale-voto-5-6-7-aprile-2022.flc](#)

Assegno unico e universale per i figli: INPS, da gennaio le domande

L'INPS ha messo a disposizione sul proprio sito un'applicazione per simulare l'ammontare mensile.

Dal prossimo 1° gennaio 2022 sarà possibile presentare la domanda per l'Assegno unico universale per figli minorenni a carico, ma la prestazione sarà pagata a partire da marzo e andrà a sostituire altri sussidi e detrazioni.

In una nota, l'Inps fornisce le prime istruzioni nell'imminenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto che istituisce la nuova misura di sostegno economico alle famiglie, che sarà attribuito per ogni figlio minorenne a carico e fino alla maggiore età e, al ricorrere di determinate condizioni, fino al compimento dei 21 anni di età. Per i figli disabili a carico, l'Assegno unico è riconosciuto senza limiti di età.

[welfare/assegno-unico-e-universale-figli-inps-da-gennaio-domande.flc](https://www.welfare.gov.it/welfare/assegno-unico-e-universale-figli-inps-da-gennaio-domande.flc)

RSU: Insieme #FacciamoQuadrato

Entro aprile 2022 si torna a votare per le RSU, le Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è un appuntamento particolarmente importante, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi lavoratrici e lavoratori.

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato il contratto nazionale di lavoro e inizieranno ad arrivare le risorse del PNRR.

Le scelte che verranno prese condizionano il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico:

candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:

alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

per info scrivi a FLC CGIL LIGURIA liguria@flcgil.it

[candidati-con-flc-cgil-insieme-facciamo-quadrato.flc](https://www.candidati-con-flc-cgil-insieme-facciamo-quadrato.flc)

Perché mi candido alle prossime elezioni RSU

Laura è una RSU della FLC CGIL all'Università degli Studi Roma Tre.

Ci spiega quanto è importante il suo ruolo per la contrattazione.

Il rinnovo del Contratto dovrà coinvolgere tutte e tutti. L'Università ha bisogno di

un'organizzazione del lavoro in linea con i cambiamenti a cui abbiamo assistito negli ultimi due anni.

Ecco perché Laura ha deciso di ricandidarsi alle prossime elezioni #RSU2022. Per essere un punto di riferimento per colleghe e colleghi.

[Laura dell'Università Roma tre perché mi candido in RSU](#)

PNRR: presentata al Parlamento la prima relazione sullo stato di attuazione

Il governo impegnato nella rendicontazione alla Commissione europea degli obiettivi e traguardi previsti per il 2021. Lo stato dell'arte nei settori della conoscenza.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/pnrr-presentata-al-parlamento-la-prima-relazione-sullo-stato-di-attuazione.flc](#)

Iniziativa online "Università Precaria: pre ruolo, reclutamento, democrazia negli atenei", 11 gennaio 2022

La registrazione della videoconferenza pubblica per un confronto dentro e fuori l'università è disponibile al link:

[iniziativa-online-universita-precaria-pre-ruolo-reclutamento-democrazia-atenei-11-gennaio-2022.flc](#)

Stop all'Italia dei lavoretti

Il tavolo tra sindacati e ministro Orlando come conseguenza dello sciopero generale di dicembre. Landini: "Si è aperto un confronto. Sono emersi punti importanti per ridurre la precarietà, incentivare la formazione, la stabilità e il lavoro di qualità"

[stop_all_italia_dei_lavoretti-](#)

La forza della confederalità

Consolidare e rilanciare un modello proprio dell'intera Cgil per allargare rappresentatività e partecipazione democratica. Francesca Ruocco, segretaria organizzativa della Flc, spiega i temi al centro dell'assemblea organizzativa della categoria che si svolge a Roma il 20 e 21 gennaio

[la_forza_della_confederalita](#)

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc](https://www.emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc)

NOTIZIE GENOVA&LIGURIA

Non si esce dalla crisi se non si crea lavoro di qualità

L'intervista a Fulvia Veirana, segretario generale Cgil Liguria, pubblicata su Repubblica Genova il 6 gennaio 2021 di Alberto Bruzzone. [notizie-cgil-regionale/non-si-esce-dalla-crisi-se-non-si-crea-lavoro-di-qualita/](https://www.repubblica.it/genova/2021/01/06/notizie-cgil-regionale/non-si-esce-dalla-crisi-se-non-si-crea-lavoro-di-qualita/)

L'anno che verrà

intervento di Igor Magni segretario generale della Camera del Lavoro di Genova
[Il nuovo anno che ci attende deve essere la svolta che da troppo tempo auspichiamo e cerchiamo.](https://www.camera-del-lavoro.genova.it/it/2021/01/06/il-nuovo-anno-che-ci-attende-deve-essere-la-svolta-che-da-troppo-tempo-auspichiamo-e-cerchiamo)

24 gennaio 1979 – 24 gennaio 2022: ricordando Guido Rossa

In occasione dell'anniversario dell'uccisione di Guido Rossa, la città di Genova lo ricorda LUNEDI' 24 GENNAIO 2022 con le seguenti iniziative

ore 9.00 via Fracchia (Commemorazione a cura dal Comune di Genova). EVENTO IN AGGIORNAMENTO

ore 10.30 – 12.00 ArcelorMittal Genova (Commemorazione a cura Cgil Genova, Fiom Cgil e SMS Guido Rossa).

ore 12.30 via San Giovanni d'Acqui, 6 commemorazione a cura Camera del Lavoro di Genova, deposizione corona e ricordo a cura di Mario Bianchi Presidente Municipio Medio Ponente, Elena Bruzzese

Segretaria Camera del Lavoro di Genova, Luca Borzani direttore de La Città.

ore 14 piazza Piccapietra Commemorazione a cura di Cgil Cisl Uil:

Cgil Cisl e Uil ricordano Guido Rossa, l'operaio dell'Italsider di Genova ucciso dalle brigate rosse il 24 gennaio del 1979. Il ricordo del sacrificio di Guido Rossa rappresenta per tutto il mondo del lavoro un esempio di coraggio e di senso di responsabilità e giustizia, ideali imprescindibili che non perdono, bensì assumono valore con il trascorrere del tempo.

Nella giornata di lunedì 24 Cgil Cisl Uil danno appuntamento alla stampa locale e ai cittadini alle 14,00 presso il monumento dedicato a Guido Rossa in Largo XII Ottobre, dove come ogni anno verrà deposta una corona di alloro. In questa occasione l'orazione, in forma unitaria, verrà tenuta dalla segretaria confederale Uil Liguria Sheeba Servetto. Si ricorda che gli eventi si svolgeranno in forma ridotta in osservanza delle prescrizioni anti Covid.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[**liguria@flcgil.it**](mailto:liguria@flcgil.it)

