

**IL QUADRATO**



**NON L'AVEVI CONSIDERATO?**

**Forse è il momento di farlo.**

Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.

[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it) #FacciamoQuadrato

RSU 2022



**FLC CGIL**

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 2/2022 febbraio 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



**FLC CGIL** | *federazione lavoratori  
della conoscenza*

## **Notizie ATENEO UNIGE**

### **Report contrattazioni**

Nel mese di Febbraio si sono svolte **una seduta di tavolo tecnico** sul Welfare d'Ateneo per trovare soluzioni fattibili per far fronte al grave rifiuto da parte del Collegio dei Revisori di considerare i risparmi del fondo Welfare ( 472 mila euro) esigibili e fruibili

nell'accordo già firmato anche dalla parte pubblica per il 2022/23 e **una seduta informativa**, richiesta dalla RSU, in merito alle Note del Direttore Generale del 25 novembre 2021 e del 31 gennaio 2022 (chiusure programmate e obbligo vaccinale), oltre che per sollecitare l'accordo su straordinario 2022, l'approvazione del PIAO, soluzioni adeguate alla delicata questione del Welfare di Ateneo e per avere chiarimenti sulla pratica passata in CdA relativa alla Programmazione e reclutamento Personale T.A.

### TAVOLO TECNICO WELFARE

FLC Cgil ha suggerito, attraverso l'esempio di atenei virtuosi, il conseguimento di pareri concordi con le nostre tesi di recupero dei risparmi da poter utilizzare a supporto di un doveroso confronto di chiarimento con il Collegio dei Revisori.

La parte sindacale ha inoltre proposto all'Amministrazione il ricalcolo del fondo in modo da comprendere le somme indebitamente riassorbite dall'Ateneo.

L'Amministrazione ha preso tempo per elaborare una proposta coerente che dovrà preliminarmente presentare ai Revisori per l'approvazione di un conseguente nuovo accordo.

### INCONTRO INFORMATIVO DEL 16/2

#### **Chiusure programmate delle strutture afferenti alla Direzione Generale per l'anno 2022**

FLC CGIL e parte sindacale hanno reiterato con forza la richiesta di revisione della nota del Direttore Generale n. 67161 sulle chiusure programmate che hanno generato pesanti ripercussioni anche sul benessere organizzativo. Ancora una volta sono state messe in evidenza incongruenze e ricadute negative motivando, con cognizione ed esempi virtuosi già presenti in Ateneo, la possibilità di programmare sia le ferie che le chiusure senza penalizzare ulteriormente il Personale già sofferente rispetto ai carichi familiari, la situazione pandemica, i bassi salari. Rimane inaccettabile una chiusura pomeridiana con orario ridotto dove la stessa amministrazione "consiglia" l'utilizzo del recupero credito e diverse scelte discutibili che non lasciano intravedere effettive ricadute positive sull'organizzazione del lavoro.

L'Amministrazione, rimanendo in larga misura sulle proprie posizioni, ha ribadito che non si sono verificati disservizi durante le chiusure (nonostante gli esempi evidenziati dalla RSU) mentre sulle chiusure pomeridiane ha preso tempo per valutare un possibile ripensamento.

Le ferie dell'anno 2020 saranno fruibili entro il 30 giugno 2022 così come da contratto ma è evidente che, se da un lato c'è chi si vede costretto a fare ferie in periodi "forzati" senza averne disponibilità, c'è chi non riesce a fruirne nei tempi di naturale godimento a causa di eccessivi carichi di lavoro e mancanza di Personale che possa garantire la continuità dei servizi.

### **Obbligo vaccinale e disposizioni COVID**

La circolare relativa all'obbligo vaccinale è stata discussa con la richiesta di chiarimenti rispetto alla situazione delle sospensioni del Personale TA e Docente: la risposta è stata interlocutoria e rimandata a successiva comunicazione nella quale verrà garantita la privacy.

FLC Cgil aveva già scritto all'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge sull'obbligo vaccinale, sollecitando chiarimenti rispetto alle procedure, agli strumenti informatici, ai soggetti preposti al controllo, alla tutela della salute e dei diritti dei lavoratori interessati e auspicando tutte le soluzioni più virtuose.

L'Amministrazione si è limitata a quelle che sono le disposizioni di legge, mentre FLC Cgil ha rimarcato l'assenza di coinvolgimento del Comitato COVID di Ateneo, che ha visto l'ultima riunione operativa a fine dicembre: importanti decisioni e disposizioni vengono invece emanate unilateralmente dall'Amministrazione, che pure fa parte autorevolmente del Comitato, senza che tutte le parti - in particolare gli RLS - vengano sentiti.

### **Straordinario**

La proposta dell'Amministrazione è quella di confermare l'accordo 2021 con le stesse risorse messe a budget a cui applicare i medesimi criteri. L'Amministrazione sostiene lo stralcio della possibilità di riconoscere straordinario ovunque prestato rifacendosi alla norma sul lavoro agile NON emergenziale e al telelavoro.

### **PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione)**

La nuova scadenza per l'emanazione del PIAO è il 30 aprile.

Il Piano dovrà prevedere diversi contributi già approvati in CdA come il Piano Strategico e quello sulla Performance con precisi indicatori sul Personale e sulla sua distribuzione.

In questo contesto è da valutare se inserire il regolamento sullo Smart working all'interno del PIAO o regolamentarlo ad hoc. Dovrà essere completata la mappatura delle attività smartizzabili e organizzata centralmente la gestione e distribuzione dei device e dell'attrezzatura di servizio.

FLC ha rimarcato il pericolo di lasciare scoperti i colleghi nel mese di aprile essendo in scadenza alla fine di marzo lo stato di emergenza.

L'amministrazione ha convenuto che entro marzo dovremmo arrivare ad un accordo anche se le Linee guida di Funzione Pubblica sul lavoro agile fanno riferimento ad un rinnovo del CCNL ancora da venire.

## **Welfare**

Come da esiti del tavolo tecnico di cui sopra è stato prospettato un ricalcolo complessivo del fondo che comprenda così i risparmi degli anni precedenti.

L'Amministrazione dovrà interloquire al più presto con il Collegio dei Revisori per verificare la fattibilità della soluzione.

## **Trattamento Accessorio 2021**

Il pagamento delle spettanze potrà avvenire solo a valle dell'iter del processo di valutazione, quindi non prima di maggio.

## **Varie**

E' stato chiesto un chiarimento sul Regolamento funzioni tecniche e sui riflessi perequativi di questo sull'Accessorio e un'informazione rispetto alla formazione dei Preposti anche in funzione delle recenti modifiche del decreto legislativo 81/2008: verranno approfonditi i termini legislativi delle materie.

Non è stato possibile per ragioni di tempo affrontare il tema richiesto sulla programmazione e del reclutamento del personale TA, tema peraltro scottante a fronte della gravissima situazione di sofferenza delle strutture.

Strutture che sono vicine al collasso, costantemente depauperate di Personale a seguito di pensionamenti e trasferimenti verso altre Amministrazioni a riprova del profondo stato di disagio di un Personale che vede sempre meno riconosciuta la propria professionalità e che percepisce l'atteggiamento della Governance come aprioristicamente punitivo, invece che orientato alla tanto auspicata valorizzazione e promozione del benessere organizzativo che resta solo lettera morta in documenti teorici a cui non segue alcuna applicazione virtuosa nell'interesse del buon funzionamento di una Organizzazione sana.

La riunione ha lasciato aperti molti dubbi rispetto alla questione delle ferie programmate, alla gestione della sicurezza, alla possibilità di recupero dei risparmi welfare: FLC CGIL ha richiesto urgentemente una riunione della RSU per una valutazione unitaria della situazione.

## **Elezioni RSU: Insieme #FacciamoQuadrato**

### **ELEZIONI RSU 2022 UNIVERSITÀ**

Sostieni la lista RSU della FLC CGIL e partecipa alla battaglia per il **rinnovo del contratto** e per dare pieno **valore e riconoscimento al lavoro** del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario, sociosanitario e dei collaboratori esperti linguistici nelle università.

Sostenere la FLC CGIL significa:

- condividere l'esigenza della **crescita professionale e retributiva** del personale che opera nelle università e nelle aziende ospedaliere universitarie
- lottare per il **diritto ad un futuro stabile** per tutte e tutti, indipendentemente dalle forme contrattuali con cui si inizia a svolgere la professione
- impegnarsi per **dare dignità al lavoro** del personale in qualsiasi area operie a qualsiasi categoria appartenga
- valorizzare le **innovazioni organizzative** che si sono prodotte con il lavoro agile e non disperdere la grande esperienza che si è accumulata durante la pandemia.

Appoggiare la lista della FLC CGIL per sostenere assieme al **recupero salariale** e al **riconoscimento delle professionalità** anche l'esigenza di un nuovo e più ampio **spazio per la contrattazione integrativa**, che va liberata dai vincoli degli ultimi anni.

**Progressioni economiche** più certe, possibilità di **carriera** più ampie, **trasparenza** nell'attribuzione delle mansioni e degli incarichi, **risorse aggiuntive** per il salario accessorio, **organizzazione del lavoro** più attenta alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, più personale di ruolo e meno esternalizzazioni.

Abbiamo bisogno delle idee migliori e dell'aiuto di tutte e tutti per la costruzione di un **progetto di cambiamento dell'università**, sostenere la FLC CGIL vuol dire mettersi in gioco e partecipare per farlo.

**Appoggia i candidati della FLC CGIL. Unisciti a noi.**

#FACCIAMOQUADRATO

[flcgil.it](http://flcgil.it)

## Elezioni RSU 2022: risposte alle domande più frequenti (FAQ)

Online un repertorio dei quesiti più ricorrenti sulle elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie

[elezioni-rsu-2022-risposte-alle-domande-piu-frequenti-faq.flc](http://elezioni-rsu-2022-risposte-alle-domande-piu-frequenti-faq.flc)

## Cosa sono le RSU

Una breve descrizione della nascita, del ruolo e delle funzioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

[rsu/cosa-sono-le-rsu.flc](http://rsu/cosa-sono-le-rsu.flc)

## Università di Milano: ma come sarebbe se non ci fosse il sindacato?

Abbiamo provato ad immaginarlo e questo video è il risultato... Con il sindacato siamo tutti più forti: iscriviti anche tu alla FLC CGIL!

[ma-come-sarebbe-se-non-ci-fosse-sindacato.flc](http://ma-come-sarebbe-se-non-ci-fosse-sindacato.flc)

## FLC NAZIONALE:

## Vertenza Lettori di Madrelingua: la FLC CGIL scrive al Ministero dell'Università e della Ricerca

Una soluzione equa della vertenza degli ex Lettori favorisce la soluzione unitaria per i Lettori/CEL nel rinnovato CCNL. Questo obiettivo rimane una nostra priorità.

## Novità sulla Dis-Coll 2022: di cosa si tratta?". Incontro online organizzato dalla FLC CGIL di Roma e Lazio

Mercoledì 23 febbraio alle 18 sulla pagina Facebook della FLC CGIL di Roma e Lazio.

[novita-sulla-dis-coll-2022-di-cosa-si-tratta-incontro-online-organizzato-dalla-flc-cgil-di-roma-e-lazio.flc](https://novita-sulla-dis-coll-2022-di-cosa-si-tratta-incontro-online-organizzato-dalla-flc-cgil-di-roma-e-lazio.flc)

## Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](https://attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc)

## La lunga crisi dell'economia italiana e la ricerca dimenticata

[/ricerca-bene-comune/lunga-criasi-economia-italiana-ricerca-dimenticata](https://ricerca-bene-comune/lunga-criasi-economia-italiana-ricerca-dimenticata)

## Il Giorno del Ricordo: un dossier per fare chiarezza storica e politica

[giorno-ricordo-dossier-chiarezza-storica-politica](https://giorno-ricordo-dossier-chiarezza-storica-politica)

## Flc Cgil: vicini agli studenti in piazza

Migliaia di studenti in piazza oggi ci ricordano, in tempi in cui la partecipazione attiva alla vita pubblica è avvertita come un peso quando non addirittura come un pericolo, che la scuola è la prima palestra della democrazia. Condividiamo le loro battaglie e da tempo chiediamo al governo che	"In un Paese che ha perso un milione di posti a media e alta qualificazione, il problema non è certo la scuola che non forma adeguatamente per il lavoro offerto. Senza investimenti, senza adeguati percorsi educativi costruiti a partire dalle esigenze e dai contesti delle scuole, l'alternanza se va bene è inutile altrimenti diventa pericolosa: non costruisce utilità sociale ne aumenta le capacità cognitive di chi studia, ma alimenta un mercato del	"La scuola migliore non è quella che prepara all'esistente, che si adatta, ma quella istituzione che forma cittadini e
--	--	--

sia eliminata l'obbligatorietà lavoro precario e a bassa qualifica. Non tutti produttori dell'alternanza insieme ad i lavori purtroppo hanno caratteristiche critici in un ripensamento formative e solo imprese che fanno grado di complessivo del modo in cui formazione ai loro lavoratori, tutelano i diritti cambiare il si è costruito il rapporto tra e ovviamente la sicurezza possono essere mondo in scuola e lavoro negli ultimi prese in considerazione per i percorsi che meglio a 20 anni". Così in una nota intrecciano studio e lavoro", continua la partire da la Flc Cgil. nota. quello del lavoro", termina il comunicato

**CGIL CONFEDERALE:**

## **Il lavoro crea il futuro**

**Assemblea Organizzativa CGIL 2022 - Sintesi delle proposte approvate e podcast degli interventi**

[democrazia-e-partecipazione/conferenza-di-organizzazione/assemblea-organizzativa-del-2022/](#)

**Milleproroghe, CGIL: approvare emendamento che stabilizza precari PA**

[milleproroghe\\_cgil\\_approvare\\_emendamento\\_che\\_stabilizza\\_precari\\_pa-1844096/](#)

**Infortunati, dal 21 febbraio una settimana di iniziative per fermare la strage**

[dal\\_21\\_febbraio\\_una\\_settimana\\_di\\_iniziativa\\_per\\_fermare\\_la\\_strage-1876746/](#)

**ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE**

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

### **SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI**

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



**CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla**

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgiliguria.it](http://www.caafcgiliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[\*\*liguria@flcgil.it\*\*](mailto:liguria@flcgil.it)

