



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 6/2022 luglio-agosto 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

## Notizie ATENEO UNIGE

Nel mese di luglio si sono svolti due incontri che hanno coinvolto le rappresentanze sindacali

**14 luglio Lavoro a distanza e contratto integrativo Dirigenti**

**18 luglio Atto organizzativo presentato da Dg e con il Rettore**

### LAVORO A DISTANZA

Dopo numerose sedute di confronto con la Parte Pubblica, il 14 luglio si è concluso il lavoro che ci ha visto impegnati, insieme a tutta la RSU, per analizzare il testo proposto dall'Amministrazione per la regolamentazione del Lavoro Agile e da Remoto (telelavoro).

Grazie alle numerose osservazioni e richieste di modifica di parte sindacale siamo riusciti a mitigare alcuni aspetti critici dell'ipotesi formulata dall'Amministrazione.

Riprendendo il commento della RSU, in particolare grazie alle proposte sindacali sono stati introdotti diversi miglioramenti: dalla maggiore elasticità nella scelta delle giornate in lavoro agile, alla possibilità di scegliere il luogo ove svolgerlo e di avere strumentazione dall'amministrazione; da una maggiore tutela del lavoratore in caso di diniego a una formazione specifica dedicata alla semplificazione delle procedure per la tutela della sicurezza. Il regolamento, inoltre, si applicherà anche ai colleghi con contratto in somministrazione (c.d. "interinali") che quindi, compatibilmente con la specificità del proprio rapporto di lavoro, potranno accedere alle medesime possibilità concesse al Personale strutturato.

Purtroppo, però restano **molti gli aspetti critici e discordanti** tra cui (solo per citarne alcuni):

**la poca flessibilità nel recupero del debito orario, l'impossibilità di utilizzo dello straordinario, i mancati rimborsi spese e attivazione di convenzioni, la mancata erogazione di buoni pasto,**

**la prevalenza del lavoro in presenza anche per i telelavoristi, l'ostinata riduzione delle giornate agile/telelavoro anche per i colleghi in part time orizzontale 5 giorni su 5 e la mancata previsione di una clausola di salvaguardia in casi eccezionali e temporanei per coloro che per scelta o per tipologia di lavoro non accederanno agli istituti del Lavoro Agile e da remoto.**

Flc CGIL aveva avanzato la proposta di poter usufruire di lavoro da remoto in caso di chiusure delle strutture e di conseguenza ovviare alla questione delicata delle ferie forzate: sarebbe bastato un piccolo sforzo da parte dell'Amministrazione per dare un segnale positivo ma ciò purtroppo non è avvenuto.

Stessa cosa per la gestione delle quarantene per coloro che non accederanno agli istituti previsti dal nuovo regolamento. Chiusure di cui francamente si fa fatica a comprendere la ratio.

In generale mancano nel testo misure di flessibilità che vadano incontro al benessere del Personale Unige e di conseguenza migliorino il clima organizzativo.

Vi sono pochi meccanismi di tutela e di garanzia per il Personale, come nel caso di chi si vedrà negata la possibilità di poter lavorare a distanza.

Il nostro giudizio, quindi, non può essere che critico nei confronti di un regolamento complessivamente burocratico e poco aperto alle novità introdotte dalle nuove modalità di lavoro esplose con la pandemia.

Il Personale Unige ha dimostrato una capacità di adattamento eccezionale alla situazione drammatica e ciò ha consentito a tutta l'Università di continuare a funzionare migliorando persino alcune prestazioni.

L'introduzione del lavoro a distanza a regime poteva essere l'occasione per far fare un salto di qualità importante a tutta la Pubblica Amministrazione ma ciò purtroppo è rallentato dalle visioni governative Brunettiane e dalle rigide interpretazioni della nostra Amministrazione Universitaria.

In questo caso entrambe appaiono molto lente nel valutare le opportunità offerte dalle novità introdotte da queste modalità di lavoro e propongono una visione "punitiva" della gestione del Personale TABS, volta in primis a porre limiti, controllare, irregimentare sotto una visione gerarchica la vita lavorativa del Personale Tecnico Amministrativo.

Lo stesso spirito delle norme, degli accordi nazionali siglati anche dal Governo per il lavoro privato, dei Contratti pubblici già firmati, dei pareri dell'Aran vengono sempre "interpretati" nella maniera più restrittiva possibile, in perfetta continuità con la tradizionale, pessima, gestione del Personale Unige.

Grazie all'incessante proposta sindacale, che continuerà anche su questi temi, cercheremo di migliorare almeno gli aspetti più negativi, partendo dalla regolamentazione nazionale che dovrà essere introdotta con il nuovo CCNL.

L'iniziativa della Flc CGIL non si fermerà e continuerà su questo tema sia livello locale che nazionale a partire dalle nostre proposte contenute nella piattaforma contrattuale.

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DIRIGENTI**

L'Accordo sui CRITERI di determinazione della RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2021, è stato siglato dalla Amministrazione Unige per la parte pubblica e dalla Flc CGIL e dalle Sigle Sindacali rappresentative per il comparto, UIL e Snals, per la parte sindacale.

L'intesa ricalca i criteri già in vigore per la retribuzione di risultato dell'anno precedente (2020):

(vedi <https://unige.it/trasparenza/anno-2020>)

Dopo la riunione di contrattazione del 14 luglio si è convenuto di validare l'accordo.

## **RIORGANIZZAZIONE**

Il 18 luglio sono stati presentati alcuni elementi dell'Atto Organizzativo dalla Direttrice Generale in una riunione di informazione sindacale alla presenza del Magnifico Rettore.

### **Premessa:**

Sono 10 anni che il Personale TABS dell'Università di Genova si trova a dover fare i conti con continue nuove riorganizzazioni senza nemmeno avere mai la possibilità di vederle completate.

**Non si fa in tempo ad assestarsi per beneficiare di eventuali (e auspicabili) effetti positivi che solo una situazione stabile può fare emergere, che ci ritroviamo sovrastati dall'ennesimo capovolgimento degli organigrammi.**

Viviamo costantemente la fase di incertezza, confusione e disagio tipica delle fasi transitorie con perdita di riferimenti certi, con sottrazioni di incarichi senza alcuna condivisione della ratio sottesa e senza nessuna prospettiva di equilibrio da raggiungere.

### **ATTO di ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA e TECNICA**

L'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, in ultimo adeguato con il DDG n. 5358/2020, sarà vigente dal 1.1.2023 e dalla medesima data saranno vigenti i nuovi organigramma e funzionigramma.

**Un atto unilaterale, ne siamo ben consapevoli, frutto dell'indirizzo politico di Rettori e Prorettori, tradotto e declinato nella pratica dalla Direttrice Generale.**

La parte sindacale non ha avuto nessun ruolo di confronto preliminare in fase di elaborazione del Piano ed è stato informato, al pari dei Dirigenti, solo lo scorso 18 luglio in una sorta di sintesi dalla **Direttrice Generale** alla presenza del **Magnifico Rettore**.

Ad una prima lettura pare che lo stesso risenta di una impostazione influenzata da una visione vicina ai desiderata della Docenza che va ben oltre la dipendenza funzionale che dovrebbe agire negli Atenei.

Vengono perciò stabilite, in maniera approssimativa e confusa, alcune incongruenze organizzative che - ad esempio a livello dei Dipartimenti - potranno generare differenziazione tra strutture e difficoltà gestionali o - **come nel caso dell'Area tecnica e dei Poli Territoriali di Facility Management - creeranno sovrapposizioni di competenze che difficilmente potranno risolvere gli attuali problemi organizzativi e derivanti da una cronica carenza di Personale adeguatamente formato e supportato.**

Con una **diminuzione complessiva degli incarichi e un aumento dei carichi di lavoro**, dovuti alla semplice reingegnerizzazione dei processi e dei servizi, è evidente che il Personale Tabs subirà **l'ennesima riorganizzazione a costo zero**.

L'Ateneo di Genova ha tenuto botta durante la pandemia nonostante una carenza di Personale Tabs che ha raggiunto livelli ormai insostenibili.

**La riorganizzazione**, al di là dei propositi e delle intenzioni, se sarà fatta **senza investimenti** o addirittura con un **risparmio di spesa**, non migliorerà certo i servizi pur complicando ulteriormente **l'organizzazione del nostro Ateneo**.

Per poter sviluppare un lavoro coerente è necessario anzitutto **reinvestire sul Personale Tabs**, sia in termini numerici che di sviluppo di carriera.

Bisogna partire dalle esigenze reali, dai carichi di lavoro correttamente stabiliti, dalle numerose e conosciute situazioni di sofferenza in Ateneo.

RSU, Flc CGIL e le altre sigle sindacali hanno unitamente manifestato più volte **le carenze strutturali, gli uffici al collasso, i servizi depauperati** anche da una cattiva organizzazione.

Purtroppo, la micro-organizzazione prospettata non sembra risolvere queste questioni e lascia intendere un rimescolamento delle carte di cui probabilmente faranno le spese i colleghi.

Il tema della **sicurezza sul lavoro** e della **lotta allo stress da lavoro correlato** dovrebbero essere presenti e condivisi con le Rappresentanze, **valorizzando** il lavoro del **Personale Tabs** in un'ottica di **benessere organizzativo**.

Ciò che si rischia invece è l'ennesima emorragia di professionalità che cercheranno una valorizzazione altrove, lasciando ulteriormente sguarnita una Università già in grave sofferenza.

Purtroppo, la Rappresentanza Sindacale non ha potere di veto rispetto alle decisioni della Direzione Generale in materia di organizzazione del lavoro.

**Possiamo però discutere e manifestare il nostro dissenso.**

Possiamo proporre misure serie che vadano realmente a migliorare la qualità del lavoro e di conseguenza dei servizi.

A cuore abbiamo la tutela di una **Università pubblica di qualità**, con servizi essenziali insiti nella mission potenziati e internalizzati, in **controtendenza** con l'attuale propensione a **esternalizzare** il più possibile con scelte strategiche per noi incomprensibili da tutti i punti di vista.

**Flc CGIL propone** con forza un accordo per un **Piano Pluriennale di Programmazione e Valorizzazione**, (nuove assunzioni, stabilizzazioni, PEV e PEO) complessivo del Personale TAB 2022 – 24 che tenga conto delle risorse allocate dall'Ateneo e delle risorse del **Piano Straordinario** (Legge di Stabilità 2022 – L. 234/2021).

**Solo da questo si può ripartire per parlare seriamente di organizzazione del lavoro.**

**Per questo proponiamo a tutta la RSU e al Personale una assemblea a settembre per poter discutere di questi temi e per poter valutare insieme come fare sentire la nostra voce.**

## **FLC UNIVERSITÀ:**

### **Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: avviata la trattativa per il personale dell'università**

L'Aran ha presentato una prima proposta sul nuovo ordinamento professionale. La FLC CGIL ha ribadito i punti qualificanti del rinnovo contrattuale: progressione economiche esigibili, un adeguato numero di passaggi verticali alla categoria/area superiore, una soluzione giusta per il lettori-CEL e per il personale della sanità universitaria, una distinta disciplina per la nuova figura del tecnologo dell'università.

[universita/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-avviata-trattativa-personale-universita.flc](https://universita/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-avviata-trattativa-personale-universita.flc)

### **Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: quali risorse per i settori Università e Ricerca**

Ancora una riunione interlocutoria all'ARAN per l'illustrazione del quadro complessivo delle risorse per il settore Università e per quello della Ricerca. A settembre si dovrà entrare nel merito della contrattazione per dare risposta alle attese del personale.

[contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-quali-risorse-per-i-settori-universita-e-ricerca.flc](https://contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-quali-risorse-per-i-settori-universita-e-ricerca.flc)

### **Riforma del preruolo universitario, aspetti positivi e nodi ancora irrisolti**

Con la conversione del DL 36/22 si apre un nuovo capitolo del preruolo e del reclutamento universitario nel nostro Paese

[universita/riforma-del-preruolo-universitario-aspetti-positivi-e-nodi-ancora-irrisolti.flc](https://universita/riforma-del-preruolo-universitario-aspetti-positivi-e-nodi-ancora-irrisolti.flc)

### **PNRR: pubblicati gli esiti delle procedure per l'assegnazione di oltre 4 miliardi per università ed enti di ricerca**

5 Centri di Ricerca, 11 Ecosistemi dell'innovazione e 49 Infrastrutture di ricerca e tecnologiche dell'innovazione.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/pnrr-pubblicati-gli-esiti-delle-procedure-per-l-assegnazione-di-oltre-4-miliardi-per-universita-ed-enti-di-ricerca.flc](https://piano-nazionale-ripresa-resilienza/pnrr-pubblicati-gli-esiti-delle-procedure-per-l-assegnazione-di-oltre-4-miliardi-per-universita-ed-enti-di-ricerca.flc)

### **DL 36 e università: un intervento forzato sugli SSD, un'azione grave sui compiti della docenza**

La legge di conversione del DL 36 indirizza la revisione dei settori scientifici disciplinari dopo il parere contrario del CUN e permette agli atenei di modificare i carichi didattici di Associati e Ordinari.

[universita/dl-36-e-universita-un-intervento-forzato-sugli-ssd-un-azione-grave-sui-compiti-della-docenza.flc](https://universita/dl-36-e-universita-un-intervento-forzato-sugli-ssd-un-azione-grave-sui-compiti-della-docenza.flc)

### **Università, quanto sei fragile**

Il rapporto annuale di AlmaLaurea descrive un sistema ancora in bilico tra rilancio e disgregazione. Le iscrizioni sono tornate a diminuire e gli squilibri territoriali sono sempre più significativi

[universita-quanto-sei-fragile.flc](https://www.universita-quanto-sei-fragile.flc)

## Donne e Sud, l'università specchio del Paese

L'andamento delle iscrizioni mostra le debolezze territoriali e culturali del nostro paese: troppi studenti del Mezzogiorno si spostano al Nord, mentre la presenza femminile nelle discipline scientifiche e tecnologiche è ancora bassa ed è frutto di stereotipi culturali

[donne-e-sud-l-universita-specchio-del-paese.flc](https://www.donne-e-sud-l-universita-specchio-del-paese.flc)

## L'Index di Nature ridisegna la geopolitica della ricerca scientifica

<https://www.articolotrentatre.it/articoli/ricerca/ricerca-europa/index-nature-ridisegna-geopolitica-ricerca-scientifica>

## Vertenza Lettori di Madrelingua: prosegue l'impegno del nostro sindacato

Francesco Sinopoli scrive di nuovo al Commissario europeo Schmit e alla Ministra Messa riguardo alla vertenza europea dei Lettori di madrelingua.

[universita/lettori-e-cel/vertenza-lettori-madrelingua-prosegue-impegno-nostro-sindacato.flc](https://www.universita/lettori-e-cel/vertenza-lettori-madrelingua-prosegue-impegno-nostro-sindacato.flc)

## Il più grande sindacato italiano chiede agli eurodeputati italiani di sostenere i Lettori di madrelingua

Un articolo sul sostegno della FLC CGIL alla vertenza europea dei lettori apparso su The European Times

[lettori-e-cel/piu-grande-sindacato-italiano-chiede-agli-eurodeputati-italiani-sostenere-lettori-madrelingua.flc](https://www.lettori-e-cel/piu-grande-sindacato-italiano-chiede-agli-eurodeputati-italiani-sostenere-lettori-madrelingua.flc)

## Convertito in legge il decreto "Aiuti": le ricadute sui settori della conoscenza

Indennità una tantum, Patti territoriali dell'alta formazione, studenti ucraini, differimento dei termini per le sanzioni pecuniarie per inosservanza di obblighi vaccinali.

[decreto-legge-aiuti-approvato-dalla-camera-dei-deputati-le-ricadute-sui-settori-della-conoscenza.flc](https://www.decreto-legge-aiuti-approvato-dalla-camera-dei-deputati-le-ricadute-sui-settori-della-conoscenza.flc)

## CGIL :

### Decreto Aiuti: pochissimo per lavoratori e pensionati

Passare dalle parole ai fatti per rispondere all'emergenza sociale: bisogna aumentare le risorse per le categorie più deboli.

Abbattere l'Iva? Perché no

[il\\_decreto\\_pochissimi\\_aiuti\\_a\\_lavoratori\\_e\\_pensionati-2289617/](https://www.il-decreto-pochissimi-aiuti-a-lavoratori-e-pensionati-2289617/)

### Landini: «Risorse del tutto insufficienti»

Il segretario generale della Cgil dopo l'incontro tra governo e sindacati sul decreto aiuti bis: "Abbiamo condiviso lo strumento delle decontribuzione, ma sulle cifre proprio non ci siamo. A un lavoratore ogni mille euro vanno dieci euro lordi, bisogna intervenire subito. Poi tassare gli extra profitti"

[landini\\_risorse\\_del\\_tutto\\_insufficienti\\_-2277633/](https://www.landini_risorse_del_tutto_insufficienti_-2277633/)

## XIX Congresso CGIL

### I documenti approvati dal CD Nazionale

[democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali\\_congressuali-2195017/](https://www.democrazia-e-partecipazione/xix-congresso-il-lavoro-crea-il-futuro/2022/06/22/news/materiali_congressuali-2195017/)

## Noi in campo per far tacere le armi

Le piazze italiane tornano a riempirsi contro la guerra e per la pace. La Cgil, con la coalizione Europe for peace - Stop the war now, chiede che ci si impegni per il cessate il fuoco e per un negoziato. Le considerazioni del responsabile dell'area politiche europee e internazionali del sindacato di Corso d'Italia

[noi\\_in\\_campo\\_per\\_far\\_tacere\\_le\\_armi-2257222/](#)

## Cop27 in Egitto, Cgil non ci sarà

"Inaccettabile che la Conferenza Onu si svolta sotto la presidenza di un governo - spiega la Confederazione - che garantisce impunità a chi ha torturato e ucciso Giulio Regeni, ha detenuto Patrick Zaki, così come tanti altri attivisti"  
[cop27\\_in\\_egitto\\_cgil\\_non\\_ci\\_sara\\_-2270160/](#)

## CGIL LIGURIA:

## Ansaldo Energia: Magni (Cgil) "Una vergogna che non lasceremo passare"

"Quello che sta accadendo in Ansaldo Energia è una vera e propria vergogna che non lasceremo passare" così Igor Magni Segretario Generale della Camera del Lavoro di Genova commenta la notizia che coinvolge il sito produttivo di Genova Campi "la priorità ora è fare quadrato per salvare e dare prospettive ad un'azienda storica del territorio e strategica per il Paese: sindacato, politica, istituzioni devono remare tutte nella stessa direzione scongiurando il peggio e cercando soluzioni che non penalizzino le maestranze, le uniche che in questa vicenda non hanno responsabilità - e conclude - Il fallimento di Ansaldo Energia sarebbe un colpo mortale per l'industria genovese e del Paese".

[ansaldo-energia-magni-cgil-una-vergogna-che-non-lasceremo-passare/](#)

## Femminicidio Genova: Cgil "emergenza sociale e culturale"

La tragedia accaduta nella delegazione genovese di Bolzaneto, dove un uomo ha ucciso la moglie, si inserisce in una profonda emergenza sociale e culturale. È una emergenza che ha radici antiche e che si può combattere solo con la formazione a partire dal coinvolgimento delle ragazze e dei ragazzi nelle scuole. La Cgil intrattiene collaborazioni e ospita presso le proprie sedi diverse associazioni che si occupano della violenza sulle donne. Tra gli obiettivi quello di mettere in contatto chi si occupa delle questioni di genere con le scolaresche, fornire informazioni e assistenza a chi si trova in situazioni di disagio, favorire la formazione di delegate e delegati sui luoghi di lavoro. La violenza nei confronti delle donne è trasversale, accade in ogni ambito, anche se in prevalenza nella sfera familiare, non conosce differenze di nazionalità, istruzione o età. Ecco perché da un lato è importante far crescere giovani consapevoli e rispettosi di loro stessi e degli altri e dall'altro è necessario abbattere quelle catene, prima di tutto l'indipendenza economica, che ancora trattengono donne in situazioni di pericolo.

Cgil Genova e Liguria

## NOTIZIE E SERVIZI CGIL:

## Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure europee e nazionali previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per contrastare le conseguenze dell'epidemia, con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[piano-nazionale-ripresa-resilienza/emergenza-coronavirus-covid-19-pnrr-notizie-provvedimenti.flc](#)

## 180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvl e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".

[attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc](#)

[https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ\\_jr\\_x2M](https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M)

## Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

[come richiedere il congedo di maternità obbligatorio cosa fare mamme lavoro diritti-2276867/](#)

## Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.  
[paternità congedo obbligatorio di 10 giorni-2242377/](#)

## Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35 bonus 2022 affitto giovani animali domestici ascensori assunzioni auto bancomat benzina caldaia condizionatori psicologo -2273529/](#)

# ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

## SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



- [CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgiliguria.it](http://www.caafcgiliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti  
- Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)