



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 5/2022 maggio 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



## Notizie ATENEO UNIGE

### Report contrattazioni Maggio

L'attività sindacale della neo eletta RSU, incominciata da più di un mese si è concretizzata dall'inizio di maggio con una forte richiesta di chiarimenti all'Amministrazione sempre molto parca di indicazioni chiare al Personale.

A seguito della riunione RSU del 3 Maggio, il 5 maggio abbiamo chiesto:

- informazione circa le nuove modalità di fruizione del servizio della nuova polizza ***Insieme salute***, il relativo materiale informativo, le strutture convenzionate e le modalità di rimborso per quelle non convenzionate
- la **proroga degli accordi in essere per telelavoristi e lavoratori agili** fino al 30 settembre per consentire una vera discussione sul nuovo regolamento e permettere ai colleghi di affrontare serenamente questo periodo

Il 10 maggio a seguito della riunione RSU è stata prodotta la richiesta all'Amministrazione di nuovi e proficui sistemi di Relazioni sindacali: in quest'ultimo periodo, in continuità con la pessima tradizione dell'Ateneo genovese, si sono raggiunti livelli molto bassi di organizzazione, operatività, informazione, denotando poco rispetto per una funzione così importante per la vita democratica universitaria.

A titolo di esempio, come già messo in evidenza nell'ultimo notiziario, ci veniva trasmesso il regolamento spin off poco prima dell'approvazione in CdA senza alcuna disponibilità al confronto richiesto dalla RSU per "mancanza di tempo". Naturalmente il CdA ha approvato poi questo regolamento senza battere ciglio, evitando di considerare la richiesta di rinvio della RSU.

**Abbiamo chiesto perciò un cambio deciso di rotta**, a partire dal livello informativo a quello del confronto sindacale, utilizzato dall'Amministrazione come mera prassi burocratica e spesso sorda alle richieste che vengono dai rappresentanti del Personale.

Contestualmente abbiamo proposto un piano di lavoro a partire dalla revisione dei regolamenti di Ateneo per le parti di interesse del Personale Tabs e in continuità con gli obiettivi che il nostro Ateneo teoricamente si è dato.

L'11 maggio è proseguito il confronto per quanto attiene alla disciplina del **Lavoro agile**: purtroppo anche a questo proposito dobbiamo registrare una diffusa insensibilità alle proposte di modifica sindacale, volte a migliorare le condizioni lavorative ma anche il servizio erogato.

Ad esempio con gli emendamenti proposti da Flc e RSU al testo proposto dalla Parte datoriale si poteva integrare quello che ormai è conclamato anche dal CCNL firmato dalle funzioni centrali per quanto riguarda il diritto al buono pasto per chi fa telelavoro, oppure si potevano risolvere finalmente le grandi criticità venutesi a creare con l'imposizione delle chiusure e delle ferie forzate: il ricorso al lavoro agile in questi contesti garantirebbe continuità nei servizi e tutela della conciliazione vita/lavoro per i dipendenti, ma la Direzione Generale e la Parte pubblica ancora una volta rifiutano qualsiasi ripensamento.

Ma le proposte di Parte sindacale sono molto articolate anche su altri punti, in un'ottica di efficientamento dei servizi, di benessere organizzativo e di tutela di tutti i lavoratori, anche di coloro che al momento garantiscono il servizio in presenza 5 giorni su 5.

Nonostante questo, la chiusura dimostrata dall'Amministrazione rivela l'intenzione di emanare un regolamento estremamente rigido che non terrà conto delle osservazioni principali delle rappresentanze sindacali.

Un atteggiamento di ostinata chiusura dimostrato su ogni fronte che davvero non si comprende.

Il 13 maggio abbiamo trasmesso le proposte unitarie della RSU di modifica al regolamento e una lettera di richiesta di chiarimento in merito alle **ore di straordinario a pagamento in disponibilità della direzione generale** per eventi particolari (terza missione, open day etc.)

Il 20 maggio, non avendo ottenuto ancora alcun riscontro alle varie richieste, la RSU ha inviato all'Amministrazione una lettera condivisa con tutto il Personale con oggetto "problematiche urgenti in attesa di risposta e preoccupazione per impoverimento delle relazioni sindacali" su:

- polizza sanitaria
- piattaforma welfare

- pagamento welfare 2021
- straordinario in disponibilità della Direzione Generale per eventi particolari
- pagamento Salario Accessorio 2021 sulla busta paga di giugno

La direzione Generale ha risposto con una stringata comunicazione il 25 scorso che in sintesi non offre particolari rassicurazioni:

- la **polizza sanitaria** dovrebbe essere attiva dai primi di giugno con le info opportune gestite da *Insieme Salute*
- il capitolato per la **piattaforma welfare** pare essere in ancora corso di elaborazione
- la circolare relativa alla concessione dei benefici relativi all'**welfare 2021** pare essere in via di emanazione
- grave la risposta sullo **straordinario in disponibilità della Direzione generale** che verrà concesso solo al termine di quello autorizzato dalle strutture e delle 70 ore da recuperare obbligatoriamente in tempo libero
- sul **salario accessorio 2021** le info sono parziali: a giugno dovrebbero poter essere pagate le voci su disagio rischio indennità covid, mentre performance individuale organizzativa e incarichi potranno essere riconosciuti solo se il nucleo di valutazione validerà la reazione performance in tempo utile altrimenti si andrà a luglio; nessun riferimento invece a **Conto terzi Diretto e Fondo Comune**

Insomma, ritardi ormai cronici per gli emolumenti e i servizi per il Personale, sottoscritti tramite accordo mesi prima, ma assoluta certezza che ogni ragionevole richiesta da parte sindacale non verrà presa in considerazione.

## Emanato l'Atto d'indirizzo per il CCNL Istruzione e Ricerca: entra nel vivo il confronto anche per il rinnovo del contratto delle lavoratrici e dei lavoratori delle università

[universita/emanato-l-atto-d-indirizzo-per-il-ccnl-istruzione-e-ricerca-entra-nel-vivo-il-confronto](https://www.universita.it/emanato-l-atto-d-indirizzo-per-il-ccnl-istruzione-e-ricerca-entra-nel-vivo-il-confronto)

## Contratto "Istruzione e Ricerca": si avvia il confronto ma le risorse non bastano, confermate le ragioni della mobilitazione

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

[contratto-istruzione-e-ricerca-sia-avvia-confronto-ma-risorse-non-bastano-confermate-ragioni-mobilitazione.flc](https://www.fclc.it/contratto-istruzione-e-ricerca-sia-avvia-confronto-ma-risorse-non-bastano-confermate-ragioni-mobilitazione.flc)

**Richiesta unitaria inviata al presidente della CRUI in merito al rinnovo del CCNL e all'inizio della trattativa all'ARAN**

Roma, 18 maggio 2022

Al Presidente della CRUI

Prof. Ferruccio Resta

Oggetto: Richiesta apertura confronto su prossima trattativa sezioni Comparto Istruzione e Ricerca.

Con la convocazione dell'ARAN del 17 maggio, preceduta di pochi giorni dall'emanazione dell'atto di indirizzo per il comparto Istruzione e ricerca, entra nel vivo la fase del rinnovo del CCNL anche per il personale delle università.

Se si fa eccezione per la corretta indicazione di utilizzo delle risorse aggiuntive previste per i settori MUR, l'atto di indirizzo, a nostro avviso, rappresenta un arretramento, e non tende a salvaguardare e rafforzare le specificità dell'organizzazione del lavoro delle istituzioni scientifiche e di alta formazione pubbliche ma ne rincorre l'omologazione alle realtà prevalenti in ambito di pubblica amministrazione, mutuando da questi istituti, vincoli e procedure che comprimono, anziché valorizzarle, le competenze e professionalità dei nostri settori.

Non riteniamo opportuno addentrarci in una disamina dell'atto di indirizzo, ma crediamo utile un approfondimento e un confronto su alcuni temi di fondo rispetto alla trattativa che a breve riguarderà le specifiche sezioni del comparto istruzione e ricerca.

Pertanto Le chiediamo una convocazione in tempi rapidi al fine di verificare eventuali punti di convergenza utili per creare le condizioni affinché il prossimo CCNL rappresenti un reale passo in avanti nel rafforzamento e nello sviluppo dei nostri settori e nella valorizzazione professionale del personale.

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti.

**FLC CGIL FSUR CISL Settore università UIL Scuola RUA SNALS Università FGU-GILDA Università**

## **AGGIORNAMENTO VERTENZA EUROPEA LETTORI**

La **Commissione europea** in data **23.09.21** ha annunciato l'apertura della **procedura di infrazione** contro l'Italia per il mancato rispetto delle norme dell'UE in merito alla **vertenza dei Lettori** di madrelingua. Infatti, ai sensi della Sentenza della Corte di giustizia nella Causa C-119/04, la CE ha ribadito la necessità di riconoscere *"la retribuzione, l'anzianità e i corrispondenti contributi previdenziali dei lettori a quelli di un ricercatore con un contratto a tempo parziale (NdR o a condizioni di miglior favore) e concede ai lettori il diritto al pagamento degli arretrati a partire dall'inizio del rapporto di lavoro."* La CE ha constatato tuttavia che *"la maggior parte dei lettori stranieri non ha ancora ricevuto il denaro cui ha diritto. L'Italia continua quindi a discriminare i lettori stranieri."*

Il **30 dicembre 2021**, su richiesta del Ministero dell'Università, il **Parlamento italiano** ha approvato un emendamento alla Legge di bilancio con il quale viene **modificato** il testo del comma 2 dell'art. 11 della **Legge 167/2017** in modo di *"consentire la ripartizione delle risorse necessarie alla ricostruzione di carriera degli ex lettori di lingua straniera senza la necessità che le università stipulino previamente i contratti integrativi di sede. In tal modo si intende dare seguito alle eccezioni sollevate dalla Commissione europea"* (Scheda di lettura alla Legge di bilancio 2022, Camera dei Deputati, 27/12/2021). Sempre secondo questa Scheda di lettura fornita al Parlamento, *"la modifica consente la distribuzione immediata delle risorse disponibili a decorrere dal 2017, pari, complessivamente, a € 43.525.000."*

Il **26.01.22** la **FLC CGIL ha scritto al Ministero** per chiedere un incontro in merito senza **mai** ricevere **una risposta**.

Alla **fine** del **gennaio 2022**, in merito ai Lettori di madrelingua, l'Ufficio economico dell'Università di **Milano** ha scritto in una **lettera** alla **Coordinatrice CGIL della RSU** di Ateneo: *"Facendo seguito alla Vs. richiesta del 28.01 u.s., si comunica che (omissis) come ci è stato espressamente riferito dai funzionari del Ministero stesso, a breve, il M.I.U.R. invierà a tutti gli Atenei una specifica nota per acquisire le necessarie informazioni ai fini delle quantificazioni del cofinanziamento. A tal proposito si ricorda che l'Ateneo ha già determinato le spettanze e quindi all'arrivo della nota, procederà a trasmettere i dati necessari alla liquidazione degli arretrati. L'Ateneo è, dunque, in attesa che venga concretamente avviato l'iter relativo all'erogazione degli importi destinati dalla legge alla contrattazione di cui all'oggetto. (omissis)"*

Fino ad oggi **non risulta** ai delegati FLC CGIL negli Atenei che la suddetta **Nota** sia **mai stata inviata dal Ministero**.

In data **24 marzo** u.s il Segretario generale **FLC CGIL** Francesco Sinopoli ha **scritto** di nuovo al **Commissario UE Nicolas Schmit** con gli esiti dell'ultimo **sondaggio** condotto con l'Asso.CEL.L che dimostrano ancora la **non applicazione** della Sentenza della CGE nella **Causa C-119/04** e ha **chiesto di nuovo** alla Commissione di avanzare la procedura di infrazione alla fase del **parere motivato**.

In data **26 aprile** u.s. **Denis Genton**, a nome della **Commissione**, ha risposto al Segretario Sinopoli della FLC CGIL (lettera allegata in inglese) per dire che:

- I punti sollevati nella lettera della CGIL sono stati analizzati e saranno utilizzati nella procedura in corso;
- La Commissione ha preso atto dei risultati del **sondaggio FLC CGIL/Asso.CEL.L** che dimostrano che non ci sono raggiunti accordi per le ricostruzioni delle carriere degli ex Lettori dall'inizio dell'anno;
- Gli **scambi** fra la **CE** e le **autorità italiane** continuano con l'obiettivo di trovare una soluzione;
- La Commissione sta facendo ogni sforzo per assicurare che, dopo tanti anni, la **situazione dei Lettori** sia finalmente regolarizzata secondo le pertinenti **disposizioni del diritto europeo**.

A questo punto, il sindacato dovrà 1) chiedere un **aggiornamento dal Ministero** in occasione dell'incontro del **17 maggio** p.v. per l'apertura del **Tavolo di Trattativa** per il rinnovo del **CCNL**; 2) decidere con i colleghi dell'Asso.CEL.L se occorre **chiedere** un altro **incontro** per aggiornare i **servizi della Commissione europea** come fatto nel dicembre 2021.

*Ormai sono passati più di 7 mesi dall'apertura della procedura di infrazione nei confronti dell'Italia da parte della Commissione europea. Chiediamo giustizia.*

**Coordinamento Nazionale Lettori Flc Cgil**

## Decreto legge su ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR: le conseguenze su università, ricerca e Afam

Adozione del PIAO prorogata al 30 giugno 2022. Chiamate dirette dei ricercatori. Riordino dell'ASI. Modifiche del reclutamento nelle PPAA.

[decreto-legge-ulteriori-misure-urgenti-attuazione-pnrr-conseguenze-universita-ricerca-afam.flc](#)

## DDL pre ruolo università e ricerca: la FLC CGIL scrive alla ministra Messa e ai Presidenti della Commissione Cultura del Senato chiedendo modifiche al testo approvato alla Camera

Evitare che la revisione della legge 240 peggiori condizioni e prospettive del precariato: necessaria una riserva di posti per i precari storici, limiti all'utilizzo delle borse di ricerca e una soluzione equilibrata per il reclutamento e per la carriera del personale ricercatore e tecnologo di tutti gli EPR. Va istituita la figura contrattualizzata del tecnologo nell'università.

[ddl-pre-ruolo-universita-e-ricerca-la-flc-cgil-scrive-alla-ministra-messa-e-ai-presidenti-della-commissione-cultura-del-senato](#)

## Si accelera sul disegno di legge sul pre ruolo delle università e degli enti di ricerca

Presentati ulteriori emendamenti dal relatore del provvedimento: il commento della FLC CGIL.

[si-accelera-sul-disegno-di-legge-sul-pre-ruolo-delle-universita-e-degli-enti-di-ricerca.flc](#)

## Università, revisione del pre ruolo: i rischi di un'accelerazione improvvida e pericolosa

Documento unitario intersindacale ANDU, ARTED, CISL UNIVERSITÀ, CNU, FLC CGIL, RETE 29 APRILE, UIL RUA, UNIVERSITÀ MANIFESTA.

[universita-revisione-pre-ruolo-rischi-accelerazione-improvvida-e-pericolosa.flc](#)

## Piena solidarietà della FLC CGIL ai sindacati ucraini e ai sindacati russi che si battono contro la guerra

Inviare due lettere alle organizzazioni sindacali impegnate nei fronti opposti a difesa della pace. Nei prossimi giorni la FLC CGIL l'avvio di una missione con ETUCE in Romania e Moldavia.

[piena-solidarieta-flc-cgil-sindacati-ucraini-e-russi-che-si-battono-contro-guerra.flc](https://www.flc-cgil.it/tema/piena-solidarieta-flc-cgil-sindacati-ucraini-e-russi-che-si-battono-contro-guerra)

## "A scuola di pace": il 25 maggio seminario FLC CGIL e Proteo Fare Sapere

L'incontro si è tenuto presso il liceo Mamiani di Roma ed è registrato sul canale YouTube FLC <https://www.youtube.com/watch?v=7RzmhmzgBtw>

## Missione internazionale sull'accoglienza dei rifugiati ucraini

FLC CGIL e ETUCE incontrano i governi di Moldavia e Romania.

[missione-internazionale-sull-accoglienza-dei-rifugiati-ucraini.flc](https://www.flc-cgil.it/tema/missione-internazionale-sull-accoglienza-dei-rifugiati-ucraini)

## Maurizio Landini: la conoscenza e il lavoro, elementi centrali per capire la complessità del mondo e per trasformarlo

Articolo di Pino Salerno pubblicato su [articolotrentatre.it](https://www.articolotrentatre.it).

[maurizio-landini-conoscenza-e-lavoro-elementi-centrali-per-capire-complessita-mondo-e-trasformarlo.flc](https://www.flc-cgil.it/tema/maurizio-landini-conoscenza-e-lavoro-elementi-centrali-per-capire-complessita-mondo-e-trasformarlo)

## Assemblea pubblica Cgil Genova "Pace, Lavoro, Democrazia, Giustizia sociale"

Il prossimo 8 giugno alle ore 9,00 presso il Teatro Verdi in Piazza Oriani a Sestri P. è convocata l'assemblea delle delegate e dei delegati, pubblica ed aperta alla società ed alle istituzioni locali, per informare lavoratori e lavoratrici, pensionati e pensionate, cittadini e cittadine della situazione politico-sociale attuale e per discutere e condividere le proposte della nostra Organizzazione, le rivendicazioni e le conseguenti azioni di sostegno da mettere in campo per affrontare la difficilissima fase economica e sociale.

L'assemblea vedrà la partecipazione di studenti e di numerose associazioni territoriali, oltre alla presenza della compagna Gianna Fracassi, Segretaria Nazionale CGIL, che concluderà i lavori.

[notizie-cgil-genova/assemblea-pubblica-cgil-genova-pace-lavoro-democrazia-giustizia-sociale/](https://www.cgil.it/notizie-cgil-genova/assemblea-pubblica-cgil-genova-pace-lavoro-democrazia-giustizia-sociale/)

## L'11 giugno torna a Genova la parata del Liguria Pride

Finalmente quest'anno il Liguria Pride tornerà a sfilare per le strade di Genova **sabato 11 Giugno**, con la Parata che seguirà il percorso del 2019, con partenza alle ore 16,00 da via San Benedetto e conclusione a Piazza De Ferrari.

Tornano i carri e la voglia di prefigurare un mondo più equo e giusto.

Per i diritti di tutte e tutti noi ci saremo! Vieni anche tu!

Cgil Genova e Liguria

[11-giugno-torna-a-genova-la-parata-del-liguria-pride/](#)

Cgil e FLC CGIL fanno quadrato: servizi e tutele per ogni momento della tua vita  
<https://www.youtube.com/watch?v=f-IOqjryx2M>

**ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE**

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

### SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



### CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgilliguria.it](http://www.caafcgilliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

## PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

### ■ 5x1000

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

[www.prosviliguria.org](http://www.prosviliguria.org)

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

Ediesse

Fondazione Di Vittorio

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)

---