

SCIOPERO GENERALE

PER L'INTERA
GIORNATA DI LAVORO

12 venerdì
dicembre 2025

io sciopero

contro una **Legge di Bilancio** ingiusta

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 03/ 2025 NOVEMBRE 2025

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEO UNIGE

Cari colleghi e colleghe,

È stata recentemente siglata dalle Parti l'**Ipotesi di Accordo sul Trattamento Accessorio 2025**, che verrà illustrata all'assemblea del personale convocata per **giovedì 20 novembre alle ore 11**. I criteri di distribuzione delle risorse ricalcano quelli degli anni passati, con una novità particolarmente significativa: l'incremento delle risorse destinate alle **PEIA (Progressioni Economiche Interne alle Aree)**, che consentiranno ai vincitori delle procedure di beneficiare della progressione con decorrenza **1° gennaio 2025**.

La RSU ha accompagnato la firma con una **dichiarazione a verbale**, nella quale si impegna a un riesame congiunto degli importi economici delle tipologie di incarico e delle franchigie, alla luce del nuovo Regolamento Conto Terzi. Tale revisione sarà effettuata entro la definizione dell'Accordo integrativo 2026, con l'obiettivo di razionalizzare e, se necessario, ridurre i trattamenti accessori collegati agli incarichi, così da liberare risorse stabili da destinare alle PEIA e garantire un sistema più equilibrato per tutto il personale.

Fondo Accessorio 2025

Nel confronto con l'Amministrazione, dopo una iniziale disponibilità ad accogliere due proposte condivise in RSU e avanzate dalla **FLC CGIL**, è stata successivamente ridimensionata la possibilità di incrementare il Fondo attraverso la riduzione stabile delle risorse destinate allo straordinario.

È stato comunque confermato un **incremento stabile di 66.509 €**, previsto dal **comma 832, art. 1 della Legge 207/2024** (Legge di bilancio 2025), grazie al risparmio permanente generato dal minor turnover del personale tecnico-amministrativo. Si tratta di un risultato significativo, frutto delle proposte della FLC CGIL accolte nel confronto con l'Amministrazione.

Rimane comunque prioritaria la ricerca di ulteriori **risorse stabili non vincolate al tetto del Fondo**, indispensabili per garantire voci strutturali come l'**IMA** (160 € mensili per Operatori, Collaboratori e Funzionari), le **PEIA**, nonché indennità, posizioni, funzioni e incarichi, che dovranno necessariamente essere rivisti in relazione alla continua espansione dell'organizzazione interna.

PEIA e PEV

La firma dell'Accordo è propedeutica alla chiusura delle procedure relative alle **PEIA**, il cui elenco degli aventi diritto è ora definitivo. A breve saranno pubblicate la graduatoria provvisoria e, dopo la fase di osservazioni, quella definitiva, con **decorrenza economica dal 1° gennaio 2025** e riconoscimento degli arretrati.

Le **PEV (Progressioni Economiche Verticali)** si trovano invece nella fase conclusiva: l'Amministrazione ha confermato che l'intero iter sarà chiuso entro **dicembre 2025**, con decorrenza dalla data di proclamazione dei vincitori.

Welfare di Ateneo

Resta critico il ritardo nell'attivazione della **Polizza sanitaria** e della nuova piattaforma per il **Conto Individuale**, entrambe previste non prima di **gennaio 2026**.

Per compensare la mancata continuità delle coperture, la **FLC CGIL** ha richiesto un **riconoscimento economico "una tantum"** da corrispondere agli aventi diritto entro fine 2025.

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Sebbene la RSU abbia indicato un numero adeguato di RLS e presentato una bozza di regolamento, l'Amministrazione non ha ancora ratificato le nomine. Permane un confronto tra due posizioni:

- l'Amministrazione propone **5 RLS interni alla RSU**, come previsto dall'art. 47 del D.Lgs. 81/2008;
- RSU e FLC CGIL sostengono la necessità di **9 RLS**, già designati e in linea con le normative vigenti, al fine di garantire una rappresentanza più equa e adeguata alla realtà dell'Ateneo.

Nota della FLC CGIL

La FLC CGIL valuta positivamente la chiusura del contratto integrativo che permetterà, tra l'altro, di poter finanziare le PEIA. L'Amministrazione ha recepito alcune proposte sindacali sul Fondo Accessorio e sulla valorizzazione del personale TA. Rimangono tuttavia forti criticità rispetto al mancato raggiungimento del limite massimo consentito e alla necessità di reperire risorse stabili per sostenere adeguatamente il sistema retributivo accessorio.

Il sindacato monitorerà con attenzione l'attuazione delle PEIA e delle PEV, il rafforzamento del Welfare di Ateneo, la revisione degli incarichi e l'ampliamento della rappresentanza RLS, con l'obiettivo di garantire **equità, trasparenza e piena valorizzazione di tutte le lavoratrici e i lavoratori**.

Precariato in Ateneo e mobilitazioni nazionali

Il 13 del mese si è svolta una giornata nazionale di mobilitazione sul tema del precariato universitario, con un presidio anche a Genova presso il Comune. In Italia negli ultimi dodici mesi sono scaduti i contratti di oltre **2.500 Ricercatori a tempo determinato** e **4.000 Assegnisti di ricerca**. Con l'esaurimento dei fondi PNRR, entro la prossima estate si rischia l'espulsione di ulteriori migliaia di lavoratori precari.

Si tratta di una **vera e propria espulsione di massa**, che avviene quasi nel silenzio generale, mentre in qualsiasi altro settore produttivo un taglio simile genererebbe un allarme sociale e un dibattito pubblico.

Abbiamo partecipato e sostenuto tutte le principali mobilitazioni del precariato universitario dell'anno — dagli scioperi alle assemblee nazionali — ribadendo che **la ricerca è lavoro** e chiedendo un **piano straordinario di stabilizzazione e ampliamento degli organici**, analogo a quanto previsto dai Decreti Madia per il resto della PA.

Abbiamo inoltre richiesto al Rettore un incontro, congiuntamente all'ADI, sul tema delle **borse di dottorato**, e ribadiamo la richiesta di aprire un tavolo stabile sulla situazione del **precariato in Ateneo**.

FLC UNIGE

da FLC Nazionale Università

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, la FLC CGIL non sottoscrive l'ipotesi di rinnovo

CISL, UIL, SNALS, GILDA e ANIEF e ARAN firmano l'ipotesi di CCNL per il triennio. Il no della FLC CGIL motivato dal mancato recupero dell'inflazione

"Per la FLC CGIL non sussistono le condizioni per la sottoscrizione [dell'ipotesi di CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024](#). Gli incrementi stipendiali previsti e, per oltre il 60% già erogati in busta paga sotto forma di indennità di vacanza contrattuale, coprono neanche un terzo dell'inflazione del triennio di riferimento e sanciscono la riduzione programmata dei salari del Comparto." È quanto si legge in una nota della Federazione Lavoratori della Conoscenza rilasciata a margine dell'incontro di trattativa di oggi all'ARAN.

"Avvieremo immediatamente i passaggi statutari per le valutazioni e le iniziative da assumere e consulteremo le nostre RSU e tutte le lavoratrici e i lavoratori sui contenuti del contratto. Nel frattempo, - continua la nota- proseguiamo nella richiesta di stanziamento di risorse aggiuntive nella legge di Bilancio 2026 ancora in discussione, mettendo in campo tutte le iniziative di mobilitazione necessarie".

"È necessario fermare la deriva di una politica che sottrae risorse alla Scuola, all'Università, alla Ricerca e all'Alta Formazione Artistica e Musicale e impoverisce chi vi lavora. Lotteremo in maniera ferma e costante per la salvaguardia dei salari e della dignità del lavoro prestato nell'ambito dei settori della conoscenza".

flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/contratto-istruzione-e-ricerca-2022-2024-flc-cgil-non-sottoscrive-ipotesi-rinnovo-ccnl.flc

Ipotesi di Contratto collettivo nazionale di lavoro sugli aspetti normativi e del trattamento economico di docenti, personale ATA, ricercatori, tecnologi, lettori/CEL, tecnici, amministrativi del comparto che comprende scuola, università, ricerca e alta formazione artistica e musicale

(AFAM) per il triennio 2022-2024

[IPOTESI CCNL 2022/24](#)

Scheda FLC CGIL sezione università aumenti e arretrati CCNL "Istruzione e Ricerca" 2022-2024 del 5 novembre 2025

Le tabelle con gli importi che spettano al personale degli atenei in base a quanto previsto dall'[Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Istruzione e Ricerca" 2022-2024](#) sottoscritta all'ARAN il 5 novembre 2025

<https://www.flcgil.it/sindacato/documenti/approfondimenti/scheda-flc-cgil-sezione-universita-aumenti-e-arretrati-ccnl-istruzione-e-ricerca-2022-2024-del-5-novembre-2025.flc>

CCNL 2022-2024: LA FLC CGIL DICE NO ALLA RASSEGNAZIONE E A UN CONTRATTO CHE RENDE I LAVORATORI PIU' POVERI!

Il nuovo CCNL 2022-2024 prevede un aumento nominale delle retribuzioni che è irrisorio rispetto al crollo del potere d'acquisto di questi anni: quanto previsto dal governo e recepito con soddisfazione dalle organizzazioni sindacali firmatarie è appena la terza parte di quanto sarebbe dovuto. Nella versione finale del CCNL sottoscritta da CISL, UIL, SNALS, FGU GILDA e ANIEF scompare anche la possibilità di usufruire del buono pasto durante le giornate di lavoro agile, già concordata con l'ARAN e prevista negli altri comparti del pubblico impiego. Le Organizzazioni Sindacali (CISL, UIL, SNALS, FGU GILDA, ANIEF) che hanno firmato questo contratto hanno una grave responsabilità, quella di alimentare, con la loro accondiscendenza, un senso di rassegnazione tra i lavoratori, facendo credere che questa perdita salariale sia inevitabile, colpa della pandemia e della crisi, ma **NON È COSÌ!!**

[NOTA FLC CGIL SU CCNL UNIVERSITÀ](#)

Analisi della Legge di Bilancio 2026 e delle sue ricadute sui settori della conoscenza

Un'analisi puntuale che mette in evidenza le ricadute concrete di questa manovra sul sistema dell'istruzione, dell'università e della ricerca pubbliche

<https://www.flcgil.it/attualita/analisi-della-legge-di-bilancio-2026-e-delle-sue-ricadute-sui-settori-della-conoscenza.flc>

Se il "premierato" arriva nelle università

Con una serie di provvedimenti si profila una catena verticistica negli atenei: dal ministero che entra nei cda, fino ai rettori in carica fino a 8 anni, e ai direttori di dipartimento

<https://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/se-il-premierato-arriva-nelle-universita.flc>

Lettori di madrelingua: domande inquietanti su un'ingiustizia del Trattato che non scomparirà

Articolo di Henry Rodgers

<https://www.flcgil.it/universita/lettori-e-cel/lettori-di-madrelingua-domande-inquietanti-su-ingiustizia-trattato-che-non-scomparira.flc>

12 novembre 2025: i precari dell'università in mobilitazione!

La FLC CGIL ha partecipato e sostenuto la giornata di iniziativa negli atenei, per un piano straordinario di stabilizzazione e allargamento degli organici.

<https://www.flcgil.it/universita/12-novembre-2025-i-precari-dell-universita-in-mobilitazione.flc>

Le mani sull'università

La svolta che sta maturando, la presa di controllo del governo sugli atenei, la necessità di una resistenza e della difesa dell'autonomia del sistema universitario italiano

<https://www.flcgil.it/universita/le-mani-sull-universita.flc>

Legge di bilancio: i nostri emendamenti per l'istruzione e la conoscenza

La FLC CGIL al Parlamento: l'istruzione non è un costo, è una scelta per il Paese. Occorre cambiare la manovra, riconoscere la specificità dei lavori prestati nel comparto "Istruzione e Ricerca" e investire nella conoscenza

<https://www.flcgil.it/attualita/legge-di-bilancio-nostri-emendamenti-istruzione-e-conoscenza.flc>

TFS/TFR: Cgil, un'altra beffa del Governo. Un furto da 22,6 milioni ai lavoratori pubblici

Comunicato stampa congiunto CGIL nazionale, FLC CGIL, FP CGIL, SPI CGIL

<https://www.flcgil.it/comunicati-stampa/comunicato-unitario/tfs-tfr-cgil-un-altra-beffa-del-governo-un-furto-da-22-6-milioni-ai-lavoratori-pubblici.flc>

Rappresentatività: la FLC CGIL è primo sindacato. Governo e ministri si interrogano sul consenso dei lavoratori

Alle lavoratrici e ai lavoratori diciamo GRAZIE! Abbiamo una grande responsabilità nei vostri confronti: la fiducia ricevuta ci sostiene e ci dà la forza per batterci con ancora maggiore impegno!

<https://www.flcgil.it/comunicati-stampa/flc/rappresentativita-la-flc-cgil-e-primo-sindacato-governo-e-ministri-si-interrogano-sul-consenso-dei-lavoratori.flc>

da CGIL NAZIONALE

'lo sciopero contro una Legge di Bilancio ingiusta', Venerdì 12 dicembre 2025 sciopero generale Cgil per l'intera giornata di lavoro

LE MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO GENERALE PER AUMENTARE SALARI E PENSIONI

- Per fermare l'innalzamento dell'età pensionabile
- Per dire no al riarmo e investire su sanità e istruzione
- Per contrastare la precarietà
- Per vere politiche industriali e del terziario
- Per una riforma fiscale equa e progressiva

LAVORATORI E PENSIONATI HANNO PAGATO 25 MILIARDI DI TASSE IN PIÙ

Lavoratori e lavoratrici, pensionate e pensionati si sono trovati negli ultimi tre anni a pagare 25 miliardi di tasse in più a causa del drenaggio fiscale conseguente alla mancata indicizzazione dell'Irpef.

Si va dai 700 euro di perdita netta per un reddito da 20.000 euro, ai 2.000 euro di perdita per un reddito da 35.000.

Questa clamorosa ingiustizia fiscale penalizza i soli redditi fissi (non chi è in flat tax, non le rendite, non i profitti). È un meccanismo che va assolutamente fermato.

SANITÀ, ISTRUZIONE, NON AUTOSUFFICIENZA, CASA E SICUREZZA SEMPRE PIÙ TRASCURATE

Questo maggior gettito, inoltre, non è stato neppure destinato dal governo alla spesa sociale. Si pensi alla sanità pubblica: con questa manovra il finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale in rapporto al Pil scenderà nel 2028 sotto il 6%, il livello più basso degli ultimi decenni. Già oggi quasi 6 milioni di persone rinunciano a curarsi, e la spesa sanitaria privata a carico delle famiglie vale ogni anno oltre 43 miliardi di euro.

Non ci sono risorse adeguate per la sanità, per le scuole, per l'assistenza agli anziani, per garantire il diritto alla casa, per migliorare il trasporto pubblico, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, che infatti continuano a morire come e più di prima. Per acquistare le armi, però, i soldi si trovano, e li si prende pure a debito.

PENSIONI: VIENE PEGGIORATA LA LEGGE FORNERO!

Le politiche di austerità riguardano anche la previdenza, con un ulteriore aumento dell'età pensionabile, che colpirà il 99% delle lavoratrici e dei lavoratori, e con l'azzeramento di ogni forma di flessibilità in uscita (comprese le già insufficienti "opzione donna" e "quote varie"). Sulle pensioni, Meloni e Salvini sono riusciti a fare peggio di Monti e Fornero.

SEMPRE PIÙ GIOVANI FUGGONO DALL'ITALIA

Le condizioni in cui versa il Paese peggiorano di giorno in giorno: la crescita è allo "zero virgola", ormai prossima alla recessione; il processo di deindustrializzazione prosegue ormai da tre anni; l'occupazione cresce solo per gli over 50, mentre si contrae ed è sempre più precaria per le nuove generazioni, con centinaia di migliaia di ragazze e ragazzi che fuggono dall'Italia alla ricerca di un lavoro dignitoso e di una vita migliore. Questa è la situazione reale del Paese, che il Governo non fa assolutamente nulla per affrontare.

GLI OBIETTIVI DELLO SCIOPERO GENERALE

Lo sciopero generale ha due obiettivi: sostenere le categorie in tutte le vertenze aperte con le controparti per il rinnovo dei contratti scaduti, perché i salari vanno alzati innanzitutto con la contrattazione; lanciare una vera e propria vertenza – tutta di merito – nei confronti del Governo, per cambiare la Manovra di Bilancio sulla base delle nostre richieste.

COSA CHIEDIAMO

- la restituzione del fiscal drag e la sua neutralizzazione per il futuro;
- il rinnovo di tutti i contratti nazionali di lavoro privati e risorse aggiuntive per i Ccnl pubblici per difendere e rafforzare il potere d'acquisto, cui affiancare una vera detassazione degli incrementi per tutte e tutti;
- il rafforzamento e l'estensione della quattordicesima per pensionate e pensionati;
- il blocco dell'aumento automatico dell'età pensionabile per tutte e tutti, una maggiore flessibilità in uscita e una pensione contributiva di garanzia per precari e discontinui;
- vere politiche industriali per i settori manifatturieri e per i servizi, per innovare il nostro sistema produttivo, governare la transizione
- ambientale e digitale, difendere l'occupazione e creare nuovo lavoro di qualità;
- la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, anche cambiando il sistema degli appalti;
- il contrasto alla precarietà e al lavoro povero, nero e sommerso;
- il rafforzamento del sistema pubblico dei servizi: sanità, istruzione e ricerca, non autosufficienza, emergenza casa, diritto allo studio, trasporto pubblico;
- risorse per le riforme della non autosufficienza, disabilità e assistenza territoriale, e politiche a sostegno della genitorialità;
- un piano straordinario di assunzioni e stabilizzazioni del lavoro precario nei settori pubblici;
- investimenti e misure per eliminare i divari di genere occupazionali e salariali;
- una vera strategia per il rilancio del Mezzogiorno.

PRENDIAMO I SOLDI DOVE SONO E DICIAMO NO ALLA FOLLE CORSA AL RIARMO

Per fare tutto questo ci sono due precondizioni.

La prima: andare a prendere i soldi dove sono (profitti, extra profitti, grandi ricchezze, evasione fiscale), anche chiedendo un contributo di solidarietà all'1% della popolazione più ricca, per finanziare politiche a beneficio del restante 99%. La nostra proposta garantirebbe 26 miliardi all'anno in più, per finanziare tutto ciò che rivendichiamo, a partire dalla sanità.

La seconda: rinunciare alla folle corsa al riarmo, che mira a convertire la nostra e quella europea in un'economia di guerra, e che sottrarrà un'ingentissima mole di risorse alle vere priorità economiche e sociali del Paese. Solo per l'Italia, parliamo di quasi 1.000 miliardi di euro, se si vuole davvero raggiungere il 5% del Pil entro il 2035

Legge di bilancio, Cgil proclama sciopero generale il prossimo 12 dicembre. Documento conclusivo Assemblea generale della Cgil

<https://www.cgil.it/la-cgil/democrazia-e-partecipazione/assemblea-generale/legge-di-bilancio-cgil-proclama-sciopero-generale-il-prossimo-12-dicembre-documento-conclusivo-assemblea-generale-della-cgil-bpd6r5sd>

DA CGIL GENOVA - LIGURIA

"La giustizia che ci attende. Quale tutela per il lavoro?"

La Cgil del Tigullio e Golfo Paradiso, lo Spi Cgil Tigullio e Golfo Paradiso e Area Democratica per la Giustizia organizzano il convegno dal titolo "La giustizia che ci attende. Quale tutela per il lavoro?".

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/la-justizia-che-ci-attende-quale-tutela-per-il-lavoro-iniziativa-allauditorium-campodonico-di-lavagna/>

Savona, presentato il Museo diffuso della Memoria: "teniamo viva la memoria collettiva"

Quante volte si è passati distrattamente in una via, si è entrati in un palazzo o in una scuola, ignari di quanto può esservi accaduto? Colmare le lacune e ricordare quanto accadde a Savona tra il 1974 e il 1975 è l'obiettivo del Museo Diffuso della Memoria di Savona. È il 30 aprile del 1974 quando la prima bomba esplode in pieno centro città nel palazzo dove abita il senatore DC Franco Varaldo e sarà la prima di 12 ordigni che provocheranno due morti e circa venti feriti. Gli attentati, rivendicati dall'organizzazione neofascista Ordine Nero e per i quali non è stata raggiunta alcuna verità giudiziaria, colpiscono luoghi pubblici come la Prefettura e una scuola.

<https://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/savona-presentato-il-museo-diffuso-della-memoria-teniamo-viva-la-memoria-collettiva/>

Settimana nazionale degli Archivi storici Cgil: 100 studenti genovesi sui luoghi del 30 giugno 1960

Sono circa un centinaio le studentesse e gli studenti di Nautico e Gobetti che hanno partecipato ad uno degli incontri programmati all'interno della Settimana nazionale degli Archivi storici Cgil.

"Lavoro, Resistenza, Costituzione: le radici e l'attualità dell'identità della Repubblica". Il convegno organizzato da Fondazione Giuseppe Di Vittorio e Cgil Nazionale

<https://www.liguria.cgil.it/genova/notizie-cgil-genova/lavoro-resistenza-costituzione-le-radici-e-lattualita-dellidentita-della-repubblica-il-convegno-organizzato-da-fondazione-giuseppe-di-vittorio-e-cgil-nazionale/>

LETTURE

Online il numero di novembre di Articolo 33

L'Intelligenza Artificiale come specchio delle disuguaglianze e occasione di cambiamento culturale.

<https://www.articolotrentatre.it/rivista/novembre-2025>

SERVIZI Cgil

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvi e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".

attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc

https://www.youtube.com/watch?v=f-IQ_jr_x2M

Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

[come richiedere il congedo di maternità obbligatorio cosa fare mamme lavoro diritti-2276867/](#)

Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.

[paternità congedo obbligatorio di 10 giorni-2242377/](#)

Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35 bonus 2022 affitto giovani animali domestici ascensori assunzioni auto bancomat benzina caldaia condizionatori psicologo -2273529/](#)

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgiliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

**Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti
- Progetti di cooperazione internazionale in America Latina**

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)

- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Edjesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Privo di virus.www.avg.com