

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 11/2021 - 15 Maggio 2021

## NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Care compagne e compagni,  
di seguito un report dell'assemblea sindacale on line organizzata lo scorso lunedì 7 maggio da Flc Cgil Unige.

## REPORT Assemblea sindacale Flc Cgil Unige

In una breve introduzione abbiamo ricordato i punti principali dell'iniziativa sindacale a livello di Ateneo, in questo periodo di pandemia che ha penalizzato, purtroppo, anche la comunicazione e la partecipazione sindacale.

Nel merito e per sommi capi possiamo dire che abbiamo svolto iniziativa sindacale a tutela dei dipendenti **Unige** principalmente su questi temi:

### **Sicurezza**

Dopo aver sensibilizzato l'Ateneo su tutte le pratiche, formali e concrete, al riguardo, grazie agli accordi confederali nazionali siamo riusciti a garantire una presenza sindacale e degli rls nel comitato Covid. Continuiamo, in uno spirito unitario e non con iniziative di singola sigla, l'azione di controllo e di proposta su un tema così rilevante.

### **Welfare**

Sancito l'accordo 2020/21 e finalmente bandita la circolare applicativa del 2019 rimane da contrattare il 2022/24. Flc Cgil ha presentato una proposta nazionale per il rinnovo CCNL che scorpora il finanziamento del Welfare dal fondo accessorio. La parte sindacale ha ricontrattato la proposta di capitolato per la polizza sanitaria apportando alcuni miglioramenti.

### **Lavoro agile**

Il regolamento del lavoro agile a regime è stato oggetto di confronto tra parte sindacale e amministrazione: Flc Cgil ha portato numerosi emendamenti e ha ottenuto qualche cambiamento che comunque non ci lascia soddisfatti. L'amministrazione ha preferito chiedere parere preventivo ai Revisori dei Conti ottenendo un diniego alle proposte sindacali (recupero buoni pasto - rimborso spese). Siamo in attesa che la parte pubblica reiteri la propria proposta di regolamento in via definitiva.

Flc Cgil ha presentato a livello nazionale le proprie linee guida con le quali affronterà la materia nell'ambito del rinnovo del CCNL.

### **Accordo Salario Accessorio B-C-D ed EP 2020**

Su questo tema è stata svolta una relazione complessiva:

#### **ITER del contratto collettivo integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate:**

- Certificazione del fondo
- Firma ipotesi di accordo
- Delibera CdA
- Firma accordo definitivo dal 27 maggio

La contrattazione vera e propria del salario accessorio per B-C-D ed EP è iniziata concretamente il 14 aprile. Il monte del salario accessorio, rispetto al 2019, è aumentato di circa 430 mila euro in larga misura a seguito delle cessazioni di personale. Il fondo BCD ammonta a 4 milioni 509 mila euro e per gli EP a 745 mila, comprensivi dell'IMA, Conto terzi e Fondo comune di Ateneo. La contrattazione

consiste nello stabilire come allocare le risorse nei vari punti che lo compongono. Rispetto alla prima proposta dell'amministrazione che ricalcava sostanzialmente l'accordo dell'anno scorso con un aumento della voce della Performance individuale, abbiamo ottenuto alcuni cambiamenti tra cui:

1. la diminuzione delle risorse destinate alla Performance individuale
2. la riduzione dell'una tantum per gli incarichi che l'anno scorso ammontava a 150 euro
3. l'introduzione di due nuove voci legate alla pandemia.

**Criteri di distribuzione** delle somme nelle singole voci in cui si articola l'accordo:

**Punti A e B: Performance/valutazione**

Abbiamo tenuto alto l'importo assegnato per quella organizzativa e abbassato quello per l'individuale visto che questa voce è sempre stata un elemento fortemente divisivo tra i lavoratori e fonte di sperequazione struttura per struttura.

A: premi correlati alla performance organizzativa

voce formata dal risultato della performance dell'area dirigenziale o della struttura fondamentale combinata con la performance organizzativa dell'Ateneo, cui sono stati destinati 491 mila euro, visto che le somme erogate pro-capite sono sostanzialmente simili

B: premi correlati alla performance individuale. € 140 mila. È stato abbassato il numero di chi ha diritto, secondo il contratto collettivo di lavoro, alla maggiorazione alzando il punteggio individuale necessario per accedervi.

**Punto C: Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale B/C/D per situazioni di disagio, rischio, turni, reperibilità**

515 mila euro contro i 160 mila dell'anno scorso

Sono rimaste invariate le indennità ai punti:

- 1 - indennità su base giornaliera di rischio, indennità mensili di maneggio valori e servizio cassa, indennità di turno, servizio notturno e festivo
- 2- Indennità per gli autisti

3- Reperibilità, su base giornaliera

4/5/6/7- Indennità annuale se formalmente incaricati di 350 euro per addetti alla prevenzione e protezione, referenti dei rifiuti, incaricati misure di primo soccorso e amministratori di sistema

Sulle indennità menzionate abbiamo dovuto discutere in RSU, in quanto alcune componenti, per fortuna minoritarie, ne avrebbero voluto rivedere entità e numero, diminuendo, per quelle in attinenza con la sicurezza. Per fortuna Flc Cgil e altri si sono opposti e l'indennità è rimasta inalterata.

8/9- Le due nuove voci che non esauriscono le spese o i rischi sostenuti dai lavoratori nel corso del 2020 ma che sono da intendersi come un primo parziale riconoscimento dei sacrifici affrontati

*8. Per i dipendenti che durante l'emergenza covid (aprile dicembre) abbiano svolto attività lavorativa in presenza è corrisposta l'indennità di € 45 al mese da calcolare in funzione del numero di giornate di lavoro effettuate in presenza (almeno 3 ore) presso la sede di lavoro rispetto ai giorni lavorativi dello stesso mese.*

*9. Per i dipendenti che durante l'emergenza covid (marzo dicembre) abbiano garantito una*

*reperibilità telefonica e/o telematica in relazione alla natura dell'attività lavorativa svolta da remoto è corrisposta l'indennità di € 40 al mese da calcolare in funzione del numero di giornate di lavoro effettuate in modalità agile rispetto ai giorni lavorativi dello stesso mese.*

*L'elenco dei dipendenti che hanno svolto tale reperibilità per le relative giornate sarà fornito dai responsabili di struttura.*

**Gli importi si calcolano quindi sulle giornate di lavoro e spettano a tutti per nove mesi (presenza) e dieci mesi (agile), sia che si abbia lavorato in presenza, sia da casa.**

**Punto D: Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità per B/C/D**

Abbiamo chiesto la riduzione dello stanziamento iniziale per:

1: diminuzione numero di incarichi, anche per pensionamenti e trasferimenti e le *micro-riorganizzazioni*. Ad esempio, l'eliminazione della figura del responsabile di unità, mantenuta solo per le scuole, compensata molto parzialmente dalla creazione di poche nuove funzioni specialistiche, retribuite in misura minore. Purtroppo, la riorganizzazione non è soggetta alla contrattazione sindacale anche se abbiamo sempre fatto sentire la nostra voce critica.

2: riduzione dell'una tantum di 150 euro prevista l'anno scorso e relativa incorporazione nel compenso nella misura di 100 euro.

Questo ha permesso che si siano liberati circa 60 mila euro da distribuire al complesso del personale

#### **Punto E: Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)**

Per il 2020 comunque non potranno essere fatte non potendo stipulare accordi retroattivi. Le somme predisposte dovranno essere messe a bilancio per poi essere recuperate nel 2021, ricordando che il finanziamento delle PEO deve essere sostenuto su risorse del salario accessorio. Flc Cgil a livello nazionale ha presentato una proposta complessiva di rielaborazione delle PEO che prevede procedure inclusive e un finanziamento esterno al fondo accessorio.

#### **Punto F: WELFARE**

Eventuali modifiche dell'accordo vigente saranno oggetto in un eventuale accordo separato

#### **Restano invariati i criteri per le restanti voci:**

**Punto G: Conto terzi diretto 752.576 euro**

**Punto H: Indennità Accessoria Mensile (IMA) 1.334.650 euro**

**Punto I: Retribuzione di risultato per EP**

**Punto J: Fondo comune 730.728 euro**

**Punto K: norme finali**

Vengono stanziati indennità specifiche per il Personale che opera presso le aziende

ospedaliere convenzionate che permangono ancora a carico del salario accessorio

### **Tempistiche del pagamento**

Nella riunione del 4 giugno l'amministrazione ha comunicato che:

Il gruppo delle indennità del punto C, rischio, disagio, ecc. saranno liquidate a giugno (sono quasi ultimati i calcoli dei punti 8 e 9, particolarmente onerosi per gli uffici)

Gli altri importi saranno liquidati a luglio o agosto:

1. le procedure della valutazione (che si riflette anche sugli incarichi) dovranno essere validate dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 15 giugno
2. gli uffici dell'Amministrazione devono ricevere i conteggi del Conto terzi diretto, il che si riflette anche sui calcoli del Fondo comune di Ateneo e che dovranno essere certificate dai revisori

Ovviamente abbiamo chiesto la massima accelerazione delle procedure di calcolo

In conclusione, la firma del salario accessorio per il 2020 porta alla distribuzione di più risorse per tutti i colleghi. Anche chi ha avuto la riduzione di 50 euro lordi sull'incarico ha però le voci legate alla pandemia che spettano a tutti in ragione della presenza in servizio o in lavoro agile emergenziale.

Flc Cgil ha firmato apponendo la seguente dichiarazione a verbale:

*La scrivente OS Flc Cgil sottoscrivendo il presente accordo nell'interesse dei lavoratori rappresentati auspica che ciò sia un primo passo per un rinnovo complessivo del Contratto Collettivo Integrativo. In questo contesto appare urgente definire una verifica e un confronto sulla regolamentazione relativa ai compensi aggiuntivi secondo le modalità e le previsioni contenute nel Regolamento di Ateneo per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità, ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 240/2010 che, così come declinato dal CdA UNIGE, senza confronto con RSU e OOSS, appare penalizzante per il personale TABS.*

### **RIFLESSIONI FINALI**

**Abbiamo due grossi ostacoli nella contrattazione:**

la pletera di norme, emesse da Brunetta in poi, che limitano sempre più lo spazio di contrattazione e le risorse economiche a disposizione, unitamente alla scarsa considerazione per il lavoro dei dipendenti pubblici che accomuna la dirigenza politica e gli organi di informazione del nostro Paese.

**Fermo restando questi ostacoli e tenendo presente che comunque il risultato di una contrattazione è sempre per natura frutto di un compromesso tra le parti e tra le diverse esigenze e sensibilità dei lavoratori che rappresentiamo, riteniamo che l'accordo sul salario accessorio 2020 sia un buon accordo che prende in considerazione tutte le varie professionalità del Personale, dando risposte – magari non quanto voluto o sperato – ma a tutte le categorie ed aree.**

Come Flc CGIL abbiamo anche accettato compromessi all'interno della RSU con le altre componenti perché abbiamo ritenuto che mai come quest'anno fosse necessario chiudere, a un livello soddisfacente ma senza ritardi, il contratto.

Anche perché, in considerazione della situazione economica e politica del Paese non sappiamo cosa potrebbe succedere in un futuro più o meno prossimo.

Inoltre, abbiamo ritenuto importante ottenere rapidamente risultati certi considerando la situazione di grande disagio economico conosciuta da molti nostri colleghi.

Spiace rilevare che purtroppo non tutti i componenti RSU e le sigle sindacali hanno firmato l'accordo e di questo siamo dispiaciuti.

Flc Cgil si è sempre spesa in RSU per una consultazione assembleare: purtroppo pur avendo fatto proposte precise ed essendo disponibili al dialogo non abbiamo avuto riscontro dalla maggioranza della RSU e da altre componenti.

Abbiamo così ritenuto doveroso informare i nostri iscritti e il Personale e nonostante questo siamo stati attaccati pubblicamente con frasi ingiuriose e diffamatorie.

Spiace che il dibattito sindacale in Ateneo si riduca a così poca cosa, ma questo non è certo nostra responsabilità.

Consci della difficoltà che questi atteggiamenti provocano nella stragrande maggioranza dei colleghi, costituendo motivo di allontanamento dal sindacato, vi

preghiamo di distinguere chi in questi anni ha sempre avuto un atteggiamento costruttivo e rispettoso delle differenze.

### **PIATTAFORMA NAZIONALE FLC CGIL per il RINNOVO DEL CCNL**

È stata presentata in assemblea, per sommi capi, la piattaforma della Flc CGIL relativa al rinnovo del CCNL 2019/2021.

*Gli obiettivi generali e i documenti allegati sono quelli già inviati nel numero precedente del notiziario* <http://www.liguria.cgil.it/regionale/flc-regionale/flc-info-ateneo-e-quindicinali/>

Sulle materie riguardanti la proposta di un nuovo ordinamento professionale, le linee guida sul lavoro agile e l'inclusività sono stati predisposti documenti approfonditi, discussi da gruppi di lavoro nazionali e approvati dal Direttivo nazionale Flc Cgil.

Su tutta queste materie daremo il massimo di informazione possibile sullo stato delle trattative e coinvolgeremo i nostri iscritti e tutto il personale in una campagna di assemblee capillare in ogni Ateneo entro quest'autunno.

## **Precari università: documento unitario sul progetto di legge su reclutamento e pre-ruolo universitario**

Il 14 giugno siamo stati in piazza per combattere la precarietà negli atenei.

*ADI - ANDU - ARTED - CISL UNIVERSITÀ - FLC CGIL - RETE 29 APRILE - UNIVERSITÀ MANIFESTA*

Dieci anni dopo l'approvazione della Legge Gelmini, il Parlamento si appresta ad approvare un [progetto di legge](#) su "Norme in materia di reclutamento e stato giuridico dei ricercatori universitari e degli enti di ricerca, nonché di dottorato e assegni di ricerca".

<http://www.flcgil.it/universita/precari-universita-documento-unitario-progetto-di-legge-reclutamento-e-pre-ruolo-universitario.flc>

Venerdì 18 giugno, in occasione della prossima Giornata Internazionale

del Rifugiato, abbiamo deciso di celebrare un'iniziativa vicino alla frontiera, luogo simbolo e punto di sosta delle rotte dei migranti. L'appuntamento è fissato per le ore 17.00 presso i giardini della Spes in via Limone Piemonte a Ventimiglia.

<http://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/venerdi-18-giugno-ore-17-00-giardini-spes-ventimiglia-giornata-internazionale-del-rifugiato/>

## **Nasce “Previdenza News”**

### **Scarica il primo numero di “Previdenza News”**

<http://www.flcgil.it/files/pdf/previdenzanews/2021-01-previdenza-news.pdf>

---

#### **Contenuti del primo numero:**

- *“Imparare ad andare in pensione”*, di Anna Fedeli
- *“Notizie dal Web”* (novità sul Fondo Perseo Sirio, Attività di certificazione del diritto a pensione dell'INPS e articoli di attualità su pensioni e previdenza)
- *“La previdenza complementare in pillole,”* di Antonio Martire
- *“Andamento dei rendimenti del Fondo Espero”*, di Fulvio Rubino
- *“Ricostruzione di carriera nell'AFAM: i docenti”*, di Gigi Caramia

# **Lavoro: Cgil, Cisl e Uil, il 26 giugno manifestazioni nazionali a Torino, Firenze e**

# Bari

Cgil, Cisl e Uil proseguono con il percorso di mobilitazione iniziato circa un mese fa e organizzano per **sabato 26 giugno**, tre manifestazioni nazionali nelle città di **Torino, Firenze e Bari** che vedranno la partecipazione, rispettivamente, del segretario generale della Cgil Maurizio **Landini**, del segretario generale della Cisl Luigi **Sbarra**, e del segretario generale della Uil Pierpaolo **Bombardieri**.

<http://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/lavoro-cgil-cisl-e-uil-il-26-giugno-manifestazioni-nazionali-a-torino-firenze-e-bari/>

## NOTIZIE DAL COMITATO DIRETTIVO FLC CGIL

DI SEGUITO RIPORTIAMO LE CONCLUSIONI DELL'ULTIMO CD FLC CGIL del 7 e 8 maggio:

... il Comitato Direttivo Nazionale considera indispensabile

- dare continuità alle mobilitazioni avviate nel settore scuola prevedendo ulteriori iniziative, possibilmente unitarie di mobilitazione, fino allo sciopero della categoria a sostegno dell'attuazione del "Patto per la scuola al centro del Paese" e per la riaffermazione di un modello di scuola democratica e costituzionale contro ogni deriva neo conservatrice spacciata per modernità.
- proseguire il confronto e la condivisione di obiettivi comuni con le associazioni degli studenti, le famiglie, l'associazionismo professionale e culturale
- rivendicare anche per l'università e la ricerca che venga effettivamente avviato un confronto sulle scelte del PNRR e, in particolare, su governance e risorse e sulle specificità dei settori da far valere anche alla luce della nuova stagione contrattuale.

- dare continuità alle mobilitazioni per il completamento delle stabilizzazioni del precariato negli Enti di ricerca e rispetto al progetto di riforma sul reclutamento universitario, affinché vengano accolte le proposte emendative e previsto un investimento finalizzato al superamento dell'insostenibile livello di precariato presente negli atenei.
- avviare una fase di confronto costante su questi temi con le nostre RSU e una fase di assemblee nei luoghi di lavoro, il più capillare possibile, in tutti i settori pubblici e privati
- avviare le assemblee per presentare le piattaforme contrattuali in tutti i settori e condividerne i contenuti con le lavoratrici ed i lavoratori al fine di avere un ritorno sulle nostre proposte entro il mese di ottobre

Il Comitato Direttivo, assume la proposta della Segreteria Nazionale di promuovere un'Assemblea programmatica e organizzativa – che si inserisca e contribuisca anche al percorso dell'Assemblea organizzativa e programmatica della Cgil – necessaria per definire il profilo programmatico ed organizzativo della nostra categoria, anche alla luce dei profondi cambiamenti in atto nei nostri settori e della campagna per le prossime elezioni Rsu del comparto Istruzione e ricerca. A tal fine il Comitato Direttivo dà mandato alla Segreteria Nazionale di avviare il percorso che deve prevedere

- la definizione dei materiali di necessari che saranno proposti ad un prossimo Comitato Direttivo Nazionale
- specifiche iniziative di approfondimento per singoli settori eventualmente anche a livello territoriale
- l'effettuazione dell'Assemblea programmatica ed organizzativa entro il mese di Ottobre 2021.

Il 30 giugno 1960 la Camera del Lavoro di Genova proclamava sciopero generale contro la decisione di far svolgere il Congresso del MSI in città.

Insieme alla Cgil, l'Anpi, anima della protesta insieme a tutto il mondo del lavoro.

Il 30 Giugno 2021 saremo in piazza per ricordare quei fatti e quello che ne seguì..

Vuoi sapere di più su cosa accadde e Genova e poi nel resto del Paese ?  
Clicca qui per il video preparato in occasione delle celebrazioni del 2020 in tempo di covid: dopo una breve introduzione di Igor Magni Segretario Camera del Lavoro, Fabrizio Loreto dell'Università di Torino ci racconta cosa accadde nel nostro Paese 61 anni fa <https://www.youtube.com/watch?v=X0Axp1L1xY>

**<http://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/30-giugno-2021-la-resistenza-continua/>**

FLC CGIL UNIGE - FLC CGIL GENOVA E LIGURIA - Via S. Giovanni d'Acqui 6 - 16152 Genova - Tel 0106028209 - Fax 0106028481 - email: [liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)

---

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.  
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

**[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)**



Mail priva di virus. [www.avg.com](http://www.avg.com)