

**Oggetto:** NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

**Mittente:** FLC CGIL Genova <genova@flcgil.it>

**Data:** 15/07/2021, 14:04

**A:** undisclosed-recipients;



**CGIL** 

“ lo credo, compagne e compagni,  
che nelle grandi prove, nei momenti  
decisivi come questo si misurano  
in effetti le qualità vere, migliori  
di una classe, di una popolazione,  
di una nazione. ” **LUCIANO LAMA | 1978**

**Iscriviti alla FLC CGIL 2021**

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 13/2021 - 15 Luglio 2021

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



## Ateneo UNIGE

INCONTRO FLC CGIL con il MAGNIFICO RETTORE, lunedì 12 luglio

La FCL Cgil di Ateneo ha chiesto e ottenuto un incontro con il Magnifico Rettore per fare il punto sulle relazioni sindacali e sulle principali criticità all'ordine del giorno.

UNIGE ha recentemente approvato il Piano strategico 2021-26 e il Programma Triennale 2022-24 che prevederà una conseguente Riorganizzazione in capo al Direttore Generale il cui atto uscirà a fine anno.

Su questi 3 importanti e fondamentali atti abbiamo evidenziato al MR la mancanza di informazione preventiva e di adeguata comunicazione successiva: il MR si è preso l'impegno a lavorare per migliorare i rapporti con il Personale coinvolto nelle scelte strategiche dell'Ateneo; la possibile revisione dello Statuto di Ateneo è programmata dal 2022/2023.

Nell'ambito dei punti previsti dal Programma triennale, abbiamo richiamato l'urgenza di lavorare alla modifica dei Regolamenti di Ateneo, in particolare di quelli con possibili ricadute - sperabilmente positive - sul Personale TA (come quello assunzionale, sullo SW etc.) e sull'incremento del Fondo per il Trattamento Accessorio (come il regolamento sulla Premialità e quello sul risparmio energetico). A questo proposito abbiamo concordato di inviare delle proposte di modifica da parte di FLC Cgil che potranno essere vagliate e discusse anche con la DG.

È stato affrontato il tema della programmazione e del reclutamento, che con il nuovo anno seguirà le esigenze individuate dalla DG sulla base di quanto previsto dal nuovo Atto organizzativo e sulla base del turn over.

In chiusura del 2021, i punti organico che dovrebbero arrivare verranno destinati prioritariamente per rafforzare servizi e uffici che si occupano di sicurezza. L'intenzione del Rettore sembra comunque in generale quella di puntare a tanti concorsi da C, in controtendenza rispetto alla visione della precedente Governance.

Abbiamo infine affrontato la spinosa questione dei colleghi Socio Sanitari convenzionati ancora in attesa di una soluzione per la mancata iscrizione all'Albo e il difficile rapporto con la ditta vincitrice del mega appalto Pulizie/Portierato.

Per i primi il MR si è impegnato ad un'azione congiunta con altri Atenei, nella stessa posizione del nostro, nei confronti degli organismi e degli Albi nazionali a partire dalle prossime sentenze del Tribunale.

Per le problematiche inerenti agli appalti (cassa integrazione) si fa appello ad un miglioramento della situazione pandemica e alla possibile ripresa a pieno regime dell'attività dell'Ateneo auspicato da settembre in poi.

Abbiamo constatato una apertura al dialogo con FLC Cgil, con l'impegno a rivederci a settembre per fare il punto su tutto alla presenza anche della DG.

#### REPORT CONTRATTAZIONE Martedì 13 Luglio

La seduta è stata dedicata alla valutazione della possibile allocazione dei risparmi (632mila euro) derivanti dall'emergenza sanitaria 2020 (buoni pasto non erogati e straordinario): la legge prevede infatti che questi risparmi debbano incrementare le risorse variabili del Fondo Accessorio 2021 oppure dell' welfare.

La RSU si è espressa per la prima ipotesi e nel contempo si è convenuto di formulare un'indagine rispetto ad una modalità innovativa di welfare basata su conto individuale sulla stregua di quanto avviene in altri Atenei (Università di Torino / cruscotto individuale).

La possibilità di affidamento ad una società di servizi esterni specializzata potrebbe consentire una fruibilità migliore da parte dei dipendenti.

Le parti hanno convenuto di rivedersi dopo aver effettuato gli approfondimenti del caso.

## Notizie nazionali Università

Con l'atto di indirizzo si è fatto un passo in avanti rispetto al rinnovo del CCNL. Come abbiamo già evidenziato ora arriverà la parte più difficile, quella di determinare per l'università il contesto economico e normativo affinché, quando ci metteremo intorno ad un tavolo per chiudere il contratto con l'ARAN, ci siano effettivamente i presupposti per raggiungere gli obiettivi concordati per fare un buon contratto. Il documento che ci è stato presentato, frutto anche di un lavoro di aggiustamento preventivo in questo ultimo periodo, al netto di qualche ulteriore modifica e della necessità di arrivare ad essere amalgamato con quello del settore scuola, passerà al vaglio del ministro Brunetta prima di diventare ufficialmente l'atto di indirizzo che verrà consegnato all'ARAN. Già questo passaggio ci dirà qualcosa di più rispetto alla determinazione del MUR rispetto a "valorizzare la specificità del comparto istruzione e ricerca rispetto agli altri settori dell'amministrazione pubblica.", aspetto questo, scritto al primo punto nell'atto di indirizzo, che non è secondario per uscire dai vincoli della brunetta su PEO ed altro. Naturalmente poi, scontando di portare a casa qualcosa su questo aspetto normativo, arriverà il tempo di capire effettivamente di quali risorse aggiuntive rispetto al 3,78% della massa salariale avremo a disposizione per dare concretezza al tutto.

Detto ciò ora partiamo da una tappa portata avanti bene e con un risultato fino a qualche giorno fa non scontato.

In questo senso poniamo in risalto la questione del Tecnologo nell'università: ad una nostra precisa domanda, ricordando anche al MUR che l'ARAN aveva richiesto un intervento normativo per superare quanto previsto a riguardo dalla 240/2010 per poter inserire la figura del tecnologo CCNL, la Ministra ci ha risposto che nel DL 80, la cui conversione è in discussione in questi giorni, verrà previsto un emendamento governativo per prevederlo a tempo indeterminato come figura contrattualizzata nella sezione università del comparto istruzione e ricerca. Aspettiamo quindi questo passaggio normativo anche se le bozze circolate ci lasciano perplessi, non stanziando fondi aggiuntivi e generando ulteriori criticità.

## Università e ricerca: incontro con la Ministra Messa sull'atto di indirizzo per il rinnovo del CCNL

Positivo il nostro giudizio sul confronto e sulla bozza di atto di indirizzo. Inizia ora la parte più difficile per arrivare a sottoscrivere un buon contratto

<http://www.flcgit.it/universita/universita-e-ricerca-incontro-con-la-ministra-messa-sull-atto-di-indirizzo-per-il-rinnovo-del-ccnl.flc>

## PNRR: convertito in legge il decreto che istituisce il Fondo complementare al Piano di Ripresa e Resilienza

Risorse pari a 30,6 miliardi di euro per il periodo 2021-2026. Rifinanziato per 15,5 miliardi di euro il Fondo per lo Sviluppo e la Coesione. Gli interventi sui settori della conoscenza.

<http://www.flcgit.it/attualita/pnrr-convertito-in-legge-il-decreto-che-istituisce-il-fondo-complementare-al-piano-di-ripresa-e-resilienza.flc>

## La FLC CGIL aderisce e partecipa alle iniziative della Rete "Genova 2021: Voi la malattia. Noi la cura"

A 20 anni dal G8 di Genova: per non dimenticare una delle pagine più buie della nostra democrazia.

<http://www.flcgil.it/attualita/flc-cgil-aderisce-e-partecipa-alle-iniziativa-della-rete-genova-2021-voi-la-malattia-noi-la-cura.flc>

## Il Congresso Europeo di ETUCE approva quattro risoluzioni fondamentali: digitalizzazione, inclusione, cambiamento climatico e il futuro di università e ricerca

La FLC CGIL ancora una volta è protagonista nelle azioni europee di ricerca e azione.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/il-congresso-europeo-di-etuce-approva-quattro-risoluzioni-fondamentali-digitalizzazione-inclusione-cambiamento-climatico-e-il-futuro-di-universita-e-ricerca.flc>

## Sentenza della Corte di Giustizia sulle assunzioni dei ricercatori a tempo determinato delle università

Mentre è in corso l'iter di riforma del reclutamento, la FLC CGIL continua la battaglia a tutela del diritto alla stabilizzazione

<http://www.flcgil.it/universita/sentenza-della-corte-di-justizia-sulle-assunzioni-dei-ricercatori-a-tempo-determinato-delle-universita.flc>

## Whirlpool, continua logica da Far West

Landini: "L'azienda, dopo una settimana di riflessione, avvia la procedura di licenziamento per 350 lavoratori senza ricorrere alla cig. Nessuna crisi, è una pura logica di profitto. Il governo convochi subito la cabina di regia, Confindustria faccia rispettare gli impegni. Noi faremo quanto necessario"

[https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/07/14/news/whirlpool\\_continua\\_logica\\_da\\_far\\_west-1310443/](https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/07/14/news/whirlpool_continua_logica_da_far_west-1310443/)

## Università di Firenze: il comitato degli iscritti FLC CGIL contro i licenziamenti dei lavoratori della GKN

Ferma presa di posizione per l'unità e la partecipazione alla loro lotta. Chiesta la proclamazione dello sciopero generale provinciale.

<http://www.flcgil.it/regioni/toscana/firenze/universita-firenze-comitato-iscritti-flc-cgil-contro-licenziamenti-lavoratori-gkn.flc>

## Libia, un mare di violenze

In occasione della votazione in Parlamento per il rinnovo delle missioni internazionali, associazioni in piazza per denunciare la responsabilità delle autorità italiane per le continue stragi nel Mediterraneo

[https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/2021/07/15/video/libia\\_un\\_mare\\_di\\_violenze-1310532/](https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/2021/07/15/video/libia_un_mare_di_violenze-1310532/)

## Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

<http://www.flcgil.it/attualita/emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc>

## I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro sindacato significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



### CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

## Le sedi Caaf in Liguria

Per info [www.caafcgilliguria.it](http://www.caafcgilliguria.it)

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.  
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,  
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

[liguria@flcgil.it](mailto:liguria@flcgil.it)



Mail priva di virus. [www.avg.com](http://www.avg.com)