

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

**Contrattazione in Ateneo**

Come abbiamo scritto nel Comunicato FLC Cgil sull' Accordo salario accessorio 2020 siamo convinti di aver siglato un buon accordo nell'interesse dei lavoratori.

In particolare, sono state affrontate le seguenti questioni:

- rimborso forfettario su base mensile per il periodo da marzo a dicembre 2020 quale indennità di rischio/disagio per chi è andato in presenza e indennità di reperibilità per i lavoratori agili;
- indennità per gli incarichi;
- bonus premiale per valutazione individuale;
- risorse peo ed ex convenzionati;
- conto terzi.

Le altre voci del salario accessorio ricalcano quanto previsto per il 2019.

FLC Cgil ha quindi ritenuto di sottoscrivere l'ipotesi di accordo con una dichiarazione a verbale in relazione alla verifica e al confronto che pare urgente rispetto alla regolamentazione dei compensi aggiuntivi secondo le modalità e le previsioni contenute nel regolamento di Ateneo che disciplina il *Fondo di Ateneo per la premialità* (art. 9 L. 240/2010) che, così come declinato dal CdA senza un confronto con la Parte Sindacale, appare penalizzante per il Personale TABS.

Dobbiamo verificare cioè tutte le possibili strade per aumentare le risorse destinate al personale TABS e che il nostro Ateneo, con il voto del CdA, diversamente da altre

Università, non percorre.

Siamo perciò convinti di avere sottoscritto un contratto positivo, che consentirà di ricevere anche conto terzi e fondo comune, finalmente nei tempi corretti.

La ripartizione delle risorse, per salvaguardare le fasce più deboli, è sostanzialmente confermata con una distribuzione che salvaguarda l'IMA e altri istituti come l'indennità di rischio/disagio e reperibilità rivolta a tutte/i.

Abbiamo difeso la retribuzione di indennità generalmente distribuite come gli APP.

Abbiamo consentito un giusto incremento degli incarichi, che pesa economicamente per una percentuale risibile rispetto al totale del fondo e complessivamente in maniera inferiore rispetto agli anni scorsi.

Solo un lavoro unitario della RSU ha reso possibile questo: non ci interessano polemiche e prese di posizione delle singole sigle sindacali sempre in costante e piena campagna elettorale permanente.

Siamo, come sempre, assolutamente disponibili al confronto e alla consultazione con il Personale e auspichiamo che la RSU si adoperi in questo senso.

FLC Cgil UNIGE

Convocazioni:

Il 21 Maggio è previsto un incontro sindacale nazionale a seguito di quello con la Ministra Bessa sui temi del rinnovo contrattuale.

Il 25 maggio alle ore 15.00 è convocato il gruppo nazionale di lavoro sui Tecnologi Universitari.

Il giorno 27 maggio 2021, alle ore 15.30, in videoconferenza sono convocate le Assemblee Generali FLC CGIL Liguria e Genova.

Convocazione del Forum della Docenza Universitaria, in videoconferenza, il 21

maggio 2021

Il Forum della Docenza Universitaria è convocato in videoconferenza **venerdì 21 maggio, dalle ore 16 alle ore 18**, con all'ordine del giorno i processi e le ipotesi di revisione degli ordinamenti didattici nelle università (classi di laurea, lauree abilitanti, lauree professionalizzanti e loro relazione con ITS). Oltre una serie di decreti che si sono succeduti negli ultimi due anni, e al di là della discussione e del processo di revisione in corso al CUN, questa iniziativa è infatti messa a sistema dal PNRR, rendendo necessario da una parte un nostro approfondimento specifico, dall'altra la costruzione di una posizione condivisa come FLC. Alla riunione saranno presenti i nostri compagni del CUN, che potranno aggiornarci sul confronto in corso.

link <https://meet.google.com/bgb-tjoz-dix>

Precari università e ricerca e proposta di legge sul pre-ruolo e reclutamento, rivedi la diretta

Venerdì 14 maggio alle ore 17 si è svolta l'**iniziativa pubblica** online dal titolo **“Eliminare il precariato”** sulla proposta di legge pre-ruolo e reclutamento universitario con l'obiettivo di un primo confronto con rappresentanti della Commissione Cultura alla Camera e del Parlamento da parte delle precarie e dei precari della ricerca e della didattica negli atenei e negli EPR. A confrontarsi con i ricercatori precari **Francesco Sinopoli**, Segretario generale FLC CGIL, il Prof. **Antonio Vicino**, Presidente del CUN, l'on. **Alessandro Melicchio** (M5S), l'on. **Antonio Viscomi** (PD), l'on. **Francesco Verducci** (PD).

rivedi la diretta:

<http://www.flcgil.it/attualita/precari-universita-ricerca-proposta-legge-pre-ruolo-reclutamento.flc>

Il fisico del Cern Ugo Amaldi: «Investimenti insufficienti Rischi per la crescita futura»

Nel Pnrr tutti gli investimenti chiamati «Dalla ricerca all'impresa» ammontano a 11,44 miliardi. Si tratta, in media, di 1,6 miliardi l'anno, lo 0,1% del Pil. Obiettivo molto meno ambizioso rispetto alla proposta chiamata con il suo nome...

<http://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/il-fisico-del-cern-ugo-amaldi-investimenti-insufficienti-rischi-per-la-crescita-futura.flc>

Il Pnrr non basta: serve anche lo Stato

Le risorse stanziare dall'Europa rappresentano una grande occasione. Ma per il segretario generale della Flc Cgil, Francesco Sinopoli, ci sono alcune materie su cui sono necessari investimenti nazionali: come ad esempio l'aumento degli organici

<http://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/il-pnrr-non-basta-serve-anche-lo-stato.flc>

Pnrr, un'occasione irripetibile

di MAURIZIO LANDINI Il Piano nazionale di ripresa e resilienza può colmare i divari territoriali e sociali e ridurre le disuguaglianze. E soprattutto deve rispondere alla vera emergenza del Paese: il lavoro. Gli obiettivi dovranno essere chiari, concreti e misurabili, sia sul versante della quantità e della qualità dell'occupazione

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2021/05/15/news/pnrr_un_occasione_irripetibile-1114611/

“Fermiamo la strage nei luoghi di lavoro”

DIRETTA SOCIAL SU FACEBOOK SUI CANALI CGIL CISL UIL

È NECESSARIO E URGENTE UN PATTO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

12 MAGGIO 2021 ORE 10.00

Espressione di una volontà politica del Governo, delle istituzioni locali, di CGIL, CISL e UIL e delle Associazioni Datoriali, che coinvolga tutti i soggetti preposti alla ricerca, alle verifiche e ai controlli, e che riconosca la salute e la sicurezza sul lavoro come una **emergenza nazionale**

Le nostre richieste si inseriscono nell'ambito di ciò che è urgente e necessario da ormai un numero infinito di anni, e cioè l'elaborazione di una **strategia nazionale su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**. Strategia che deve essere finanziata anche con il PNRR e i fondi per la coesione europei e nazionali e condizionata alle piene garanzie di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla regolarità contrattuale e alla legalità. La strategia si deve incardinare su sette punti/rischi:

- 1** Formazione come diritto universale ed esigibile di ogni lavoratore e lavoratrice: **NESSUNO/A AL LAVORO SENZA UNA PREPARAZIONE ED UN ADDESTRAMENTO ADEGUATI**. Formazione anche per i datori di lavoro e per coloro che intendono aprire un'attività.
- 2** Inserire nei programmi scolastici, almeno delle scuole superiori, la materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le ragazze ed i ragazzi che oggi sono a scuola/università, saranno le lavoratrici/lavoratori, le imprenditrici /gli imprenditori, le libere professioniste/liberi professionisti di domani. Devono poter comprendere il valore della vita umana anche sul lavoro. Devono poter conoscere quando è importante proteggersi e proteggere. Rispettare le norme per la sicurezza, non è questione burocratica ma significa rispettare la vita propria ed altrui.
- 3** Migliorare le ispezioni in quantità, qualità e frequenza attraverso la giusta e necessaria riforma del livello istituzionale di indirizzo e programmazione, l'integrazione delle banche dati disponibili, lo sviluppo di tutti i servizi di prevenzione e per la sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso assunzioni mirate e finanziamenti ad hoc e attraverso la realizzazione di una **ANAGRAFE DEGLI RLS/RLST** consultabile e utilizzabile presso le sedi regionali dell'INAIL.
- 4** Investire tramite l'INAIL, risorse sulla ricerca, sia per proteggere i lavoratori e le lavoratrici utilizzando la tecnologia innovativa, sia per accompagnare le modifiche ormai veloci delle modalità lavorative, per mettere al centro la protezione della persona.
- 5** Generalizzare e rafforzare la rappresentanza sindacale dei lavoratori in tutti i contesti e settori: **NESSUNA AZIENDA SENZA IL RLS/RLST!**
- 6** Valorizzazione della contrattazione come misura prevenzionale: tornare a contrattare gli orari, i turni, l'organizzazione del lavoro come elemento cardine di miglioramento continuo. **LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO CAMMINA SULLE GAMBE DELLA NOSTRA RAPPRESENTANZA!**
- 7** Qualificazione delle imprese e patente a punti, per determinare regolarità rispetto alle norme su SSL, legalità e piena applicazione dei ccni **PER DISBOSCARE LA GIUNGLA DEGLI APPALTI CHE SI VINCONO COMPRIMENDO I COSTI DELLA SICUREZZA!**

È indispensabile quindi che si arrivi **subito** alla definizione di un **Patto per la Sicurezza** e che si attivi una **Cabina di Regia Permanente alla Presidenza del Consiglio tra Governo e Parti Sociali** per **monitorare, ma soprattutto agire insieme**. **CGIL, CISL e UIL, a partire da oggi, intendono promuovere un piano di assemblee e di mobilitazione nei luoghi di lavoro e nei territori nelle forme più opportune**

FERMIAMO LA STRAGE NEI LUOGHI DI LAVORO!

CGIL CISL UIL

Prosegue la campagna unitaria: il giorno 20 maggio 2021 sono previste assemblee nei luoghi di lavoro nel rispetto delle disposizioni Covid e nella settimana di mobilitazione prevista dal giorno 24 al 28 maggio 2021, potranno essere organizzate assemblee, flash mob e presidi presso le sedi delle Istituzioni locali (Prefetture, Amministrazioni Regionali, Comunali).

Ennesimo schiaffo alle donne: Cgil Liguria “venga ritirata subito la proposta di legge contro la libertà di scelta sulla maternità”

Una proposta di legge semplicemente vergognosa che offende le donne e stravolge i principi contenuti nella legge 194, che pure cita nel titolo.

<http://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/ennesimo-schiaffo-alle-donne-cgil-liguria-venga-ritirata-subito-la-proposta-di-legge-contro-la-liberta-di-scelta-sulla-maternita/>

Diritto alla pensione per i part time verticali ciclici: Magni (Cgil) “Sanata una grave ingiustizia sociale”

“Finalmente abbiamo vinto una battaglia sulla quale ci siamo spesi da tempo: anche le lavoratrici e i lavoratori con part time ciclici potranno andare in pensione. La nuova

norma che lo consente è il frutto dell'azione sindacale per dare diritti a lavoratrici e lavoratori che sino ad oggi ne erano esclusi”

<http://www.liguria.cgil.it/regionale/notizie-cgil-regionale/diritto-alla-pensione-per-i-pat-time-verticali-ciclici-magni-cgil-sanata-una-grave-ingiustizia-sociale/>



Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

<http://www.flcgil.it/attualita/emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc>

Assegno unico per i figli, nuove tutele per la genitorialità

L'entità del beneficio dipenderà dall'ISEE. Puoi ricevere assistenza alla compilazione presso gli sportelli del CAAF CGIL.

<http://www.flcgil.it/attualita/assegno-unico-per-figli-nuove-tutele-genitorialita.flc>



CAAF CGIL: “Guida ai servizi”, ecco come averla

16/04/2021 | Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

A breve inizierà la campagna fiscale: rivolgiti al Caaf Cgil Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di Vittorio](#)