

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Care compagne e compagni,
di seguito un report sulla situazione sindacale in Ateneo sui diversi argomenti in discussione:

CIRCOLARE STRAORDINARIO

Dopo la dura critica della Parte sindacale alla decisione dell'Amministrazione di inserire, nella circolare applicativa dell'accordo sullo straordinario, una nota che di fatto vietava la possibilità di autorizzare ai lavoratori che prestano servizio in lavoro agile, la Parte pubblica ha rivisto il testo con la formulazione:

"Non è consentito ricorrere a prestazioni di lavoro straordinario nelle giornate interamente effettuate in lavoro agile emergenziale, salvo adeguata preventiva e motivata autorizzazione da parte del responsabile."

RIMBORSI FORFETTARI LAVORO AGILE E BUONI PASTO

Dopo mesi di confronto apparentemente costruttivo, l'Amministrazione ha deciso di fare un passo indietro sul riconoscimento di rimborsi forfettari e buoni pasto.

Nel caso dei rimborsi si è appellata a un parere di Funzione Pubblica del dicembre 2020 (DFP 77318 del 1/12/2020), nonostante il CdA avesse già approvato nella riunione del 24 febbraio 2021 il verbale della seduta del 27 gennaio in cui erano state autorizzate le disposizioni sul lavoro agile emergenziale, ivi compresa la previsione di un rimborso spese in analogia a quanto previsto per il telelavoro.

Nel caso dei buoni pasto l'Amministrazione ha fatto riferimento a un parere del Collegio dei revisori dei conti che ha confermato l'orientamento negativo precedentemente espresso in merito alla possibilità di sottoscrivere un accordo per il riconoscimento del diritto al buono pasto per chi presta servizio in lavoro agile emergenziale.

La parte sindacale esprime perplessità, dapprima con riguardo alle motivazioni giuridiche che possono aver determinato il risultato negativo del parere, ma principalmente sulla modalità adottata che, attraverso la richiesta di pareri preventivi, finisce con lo svuotare di significato e utilità qualsivoglia seduta negoziale.

I rappresentanti sindacali sottolineano l'importanza di ogni componente (sindacale, datoriale, di controllo) e rimarcano le prerogative, gli ambiti e i limiti di ciascuna di esse.

REGOLAMENTO LAVORO AGILE

Sono state trasmesse le osservazioni FLC Cgil Unige all'Amministrazione in merito al regolamento, questi i punti principali:

- inserimento del regolamento in un processo generale di attuazione del POLA
- riduzione della fascia di reperibilità
- ampliamento dei criteri preferenziali
- maggiori garanzie sulle modalità di accesso
- maggiore durata accordo
- durata massima a giornate e non a percentuale

In merito ai rimborsi spese e al buono pasto Flc Cgil ha proposto l'inserimento di un articolo ex novo:

ARTICOLO RIMBORSI SPESE E MATURAZIONE DEL BUONO PASTO

Nelle giornate di lavoro agile si conserva il diritto alla maturazione del buono pasto con le modalità e nei limiti previsti dalle disposizioni di legge e contratti in materia. Gli strumenti sono di norma forniti dall'Amministrazione ovvero possono essere utilizzate attrezzature proprie che dovranno essere forfettariamente rimborsate, insieme ai costi di rete ed energia correlati, attraverso risorse di Bilancio finalizzate oggetto di contrattazione decentrata.

Rimane evidente il parere negativo di questa Amministrazione, espresso attraverso il Collegio dei Revisori, e la volontà di non adeguarsi a quanto in essere in molte importanti e prestigiose realtà Universitarie italiane, sul tema dei rimborsi spese e sulla maturazione dei buoni pasto.

Per queste ragioni siamo impossibilitati a condividere lo spirito della norma e la complessità del lavoro svolto che ne uscirebbe così stravolto con evidente danno per i lavoratori rappresentati.

Per queste ragioni Flc Cgil non condivide il regolamento proposto e firmerà un'intesa solo se si prevede il rimborso dovuto ai dipendenti.

WELFARE INTEGRATIVO

L'Amministrazione ha presentato un' ipotesi di accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo per gli anni 2022-2023-2024.

L'impegno comprende l'attivazione della spesa per la reiteratione dell'attivazione di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, per una cifra di 354.000,00 annui.

Per il capitolato della gara per l'assistenza sanitaria la parte sindacale ha suggerito all'Amministrazione di sottoporre un questionario ai colleghi (gradimento, proposte di modifica, servizi più gettonati, desiderata, ecc.) e di richiedere un report a Unisalute con un riepilogo del numero prestazioni erogate per tipologia.

La parte sindacale ha proposto un eventuale allargamento delle tipologie di prestazioni offerte e la possibilità di rivedere l'importo della franchigia.

L'Amministrazione conviene sulla necessità di un sondaggio informale sull'offerta delle prestazioni in maniera da definire l'acquisizione in tempi certi dell'impegno finanziario in CdA.

CIRCOLARE ATTUATIVA Accordo welfare 2019

In merito all'accordo 2019 l'amministrazione ha proposto una circolare con oggetto le procedure attuative per la concessione di benefici e premi a favore del personale T.A. e C.E.L. per l'anno 2020.

Le casistiche, complessivamente, comprendono servizi in parte già erogati e altre ancora da rimborsare:

- POLIZZE SANITARIE INTEGRATIVE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
- SOSTEGNO AL REDDITO
- SUPPORTO ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA
- MOBILITÀ E CONTO INDIVIDUALE WELFARE

In particolare per quanto riguarda il Conto individuale Welfare si precisa che:

Possono fruirne i dipendenti che non hanno usufruito nell'anno precedente di altri benefici Welfare con esclusione di quelli riguardanti la Polizza Sanitaria e gli abbonamenti di trasporto pubblico.

Il contributo sarà erogato per abbonamenti nominativi e biglietti nominativi a cinema, teatro, fiere, mostre, musei, concerti, palestre, piscine, escursionismo; iscrizione a corsi e seminari che non abbiano ricaduta positiva sul lavoro : il massimale è di 250 € e l'importo minimo rimborsabile è di 50 € .

Le domande andranno presentate secondo la tempistica e le modalità della procedura, comunicate annualmente al personale, per spese effettuate nell'anno solare precedente.

Non sono previsti limiti di reddito

In caso di incapienza del singolo fondo il massimale verrà ridotto fino alla concorrenza delle risorse.

la Modalità DI ACCESSO AI BENEFICI prevede una domanda attraverso un form on line reso disponibile nel mese di Maggio 2021.

La parte sindacale ha proposto un accordo che comprenda anche il 2021 per evitare altri dannosi ritardi per il Personale con l'utilizzo delle risorse previste dai risparmi derivanti dallo stanziamento welfare 2020 non utilizzato, dai buoni pasto non elargiti, dal passaggio al ticket elettronico.

L'amministrazione ha proposto l'adozione della circolare 2020 in linea con l'accordo firmato e si è impegnata a trovare una formula per

corrispondere nell'ambito del welfare 2021 a TUTTO il personale, sia

in lavoro agile sia in presenza, una cifra forfettaria pro capite

corrispondente ai risparmi acquisiti dall'Ateneo nel corso del 2020,

come richiesto da Flc Cgil e RSU.

ASSETTO ORGANIZZATIVO, INCARICHI, PROCEDURE

La parte sindacale ha segnalato alcuni argomenti rispetto ai quali non ha ricevuto riscontro: assetto organizzativo, istanze puntuali in merito a incarichi, procedure, servizi. Di seguito l'Amministrazione ha provveduto ad una comunicazione inerente posizioni organizzative, precisando che le procedure in essere sono state espletate in carattere emergenziale e di omologazione nell'ottica di una revisione e della scadenza comune a fine anno.

PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ

Nel calendario trasmesso dall'Amministrazione, sono stati indicati gli argomenti da affrontare nelle prossime riunioni (tendenzialmente con cadenza quindicinale):

- piattaforma contratto integrativo accessorio 2020 bcd ep (14 aprile 2021)
- certificazione fondo accessorio 2021, comprese economie risorse 2020 (28 aprile 2021)
- criteri PEO (12 maggio 2021).

L'Amministrazione ha evidenziato come la calendarizzazione degli incontri abbinata ad un congruo periodo per la trasmissione dei documenti da esaminare, più volte richiesta da parte sindacale, risponde alla necessità di individuare un miglior metodo di lavoro.

In tale contesto, la parte sindacale ha ricordato e sollecitato la necessità di ripresa dei lavori da parte del gruppo stress lavoro correlato che è stato quindi convocato ad aprile 2021.

DITTE DI APPALTO

Insieme a Filcams Cgil abbiamo promosso un incontro con l'Amministrazione dove abbiamo ribadito che non accetteremo esuberanti sugli appalti. L'Ateneo garantisce che non ci dovranno essere perché la ditta nel progetto ha indicato che utilizzerà a regime 215 persone, per noi dato assolutamente fondamentale.

SICUREZZA E VACCINAZIONI

Abbiamo contribuito a elaborare la nota degli RLS pubblicata sulla lista d'Ateneo, nell'ottica di non abbassare la guardia in un momento di recrudescenza del contagio. Per questo abbiamo suggerito all'Amministrazione alcune pratiche virtuose, dall'adozione di protocolli per edificio, all'implementazione della formazione per i dirigenti, il personale e gli studenti, all'adozione di un protocollo generale di Ateneo fruibile agevolmente. Continueremo la nostra azione di stimolo all'interno del comitato Covid, nelle forme e nelle sedi deputate. La campagna vaccinale per tutto il personale Unige, sollecitata e auspicata da Flc Cgil Unige, ben organizzata e gestita dai soggetti istituzionali universitari coinvolti, deve continuare, superando i ritardi e la disorganizzazione di Regione Liguria. Ma ciò non è sufficiente a garantire una auspicata ripresa dei servizi in presenza, in completa sicurezza per il Personale e per l'utenza coinvolta, se non verranno implementate le misure generali e specifiche richieste.

Università e ricerca: previdenza complementare, facciamo chiarezza

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: SILENZIO ASSENSO E DINTORNI

Vista l'informazione che questi giorni è girata sulle questioni relative alla previdenza complementare sulle liste con interventi diffamatori avversi alla nostra organizzazione inviamo una breve nota per fare il punto della situazione. Naturalmente la previdenza complementare ha ragione di essere tanto più è debole è il trattamento pensionistico ordinario e, in quest'ottica, il giudizio non può che essere negativo visto l'arretramento che su questo terreno abbiamo subito negli ultimi anni e, pertanto, non vi è dubbio che l'azione sindacale deve essere indirizzata con forza proprio a recuperare su questo aspetto.

<http://www.flcgil.it/attualita/previdenza/universita-e-ricerca-previdenza-complementare-facciamo-chiarezza.flc>

Università: grande partecipazione all'assemblea nazionale docenti a contratto

La FLC CGIL sostiene le rivendicazioni dei lavoratori, subito risposte dal MUR.

Venerdì 26 marzo 2021 si è tenuta la **prima assemblea nazionale** dei/delle docenti a contratto dell'università.

<http://www.flcgil.it/universita/precari/universita-grande-partecipazione-all-assemblea-nazionale-docenti-a-contratto.flc>

Quale piano per la ripresa? Confronto pubblico sul futuro di Università e Ricerca

Appuntamento il 7 aprile dalle 9.30, la diretta su flcgil.it e sulla pagina Facebook FLC CGIL Nazionale

Mercoledì 7 aprile, dalle ore 9:30 alle 13, si terrà un'iniziativa pubblica, organizzata dalla FLC CGIL, di **confronto e discussione sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** e in particolare sulla Misura 4, che interessa direttamente Università e Ricerca.

<http://www.flcgil.it/universita/quale-piano-per-la-ripresa-confronto-pubblico-sul-futuro-di-universita-e-ricerca.flc#allegati>

Le sedi Caaf in Liguria

A breve inizierà la campagna fiscale: rivolgetevi al Caaf Cgil Liguria

Per info www.caafcgiliguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tiquillio/notizie-cgil-tiquillio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

FLC CGIL UNIGE - FLC CGIL GENOVA E LIGURIA - Via S. Giovanni d'Acri 6 - 16152
Genova - Tel 0106028209 - Fax 0106028481 - email: liguria@flcgil.it