

FACCIAMO SQUADRA.

I candidati della FLC CGIL per la RSU dell'Università di Genova



Vota FLC CGIL sostieni la nostra lista.



Fausta Ardito

Settore Segreteria Studenti Sc.
Umanistiche - Area Amm. Gest.



Francesca Bagnoli

DIME (Politecnica) - Area amministrativa
candidata indipendente



Stefano Boero

DCCI (Scienze MFN)
Area Tecnica



Andrea Bottino

Area Direz. Sett. accr. e assicurazione
della qualità - Area Amm. Gest.



Fabrizio Buscaroli

Area Legale - Settore Affari Generali
Area Amm. Gest. - candidato indipendente



Massimo Cannarella

DISFOR (Scienze Sociali)
Area Tecnica



Elizabeth Helen Cotton

A. internazionalizzazione, ricerca e terza missione
Collab. Linguistico - candidata indipendente



Caterina De Leo

DINOEMI (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Socio-Sanitaria



Alberto Demergasso

DISTAV (Scienze MFN)
Area Tecnica - candidato indipendente



Antonella Ferrando

DIRAAS (Scienze Umanistiche)
Area Amministrativa



Monica Galletti

Biblioteca Scienze Umanistiche
Area Biblioteche



Irene Guerrini

Biblioteca Scuola di Scienze Sociali
Area Biblioteche



Daniela Guglielmi

Centro di servizio di Ateneo per il Ponente
Area Tecnica



Lorenzo Ivaldi

DITEN (Politecnica)
Area Tecnica



Francesca Livrieri

Scuola di Scienze MFN
Area amministrativa



Daniela Marubbi

DIMES (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Socio-Sanit.



Luca Morasso

DIME (Politecnica)
Area Amm. Gest.



Nadia Risso

Area orientamento, tutorato e career service
Area Amm. Gest. - candidata indipendente



Carmen Spisa

Biblioteca Scienze Umanistiche
Area Biblioteche



Paola Vannini

DINOEMI (Scienze Mediche e
Farmaceutiche) - Area Tecnica

RSU 2022



FLC CGIL

#FACCIAMOQUADRATO

flcgil.it

Il 5, 6 e 7 aprile 2022 voteremo per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche di UniGe

La CGIL è il Sindacato Confederale che ha nel proprio DNA i valori della Pace, della Solidarietà tra i Popoli e tra i Lavoratori ed è contro ogni guerra e contro ogni sfruttamento. Nel suo statuto vivono l'antirazzismo, la tutela dei diritti, la difesa della Costituzione, l'incompatibilità con il fascismo e con le discriminazioni di genere. Per queste ragioni le forze squadriste hanno attaccato la nostra sede nazionale: si colpisce la CGIL per colpire tutto il mondo del lavoro, chi pratica democrazia e partecipazione è un ostacolo per le forze reazionarie e oscurantiste. Anche per questo il voto per le RSU costituisce un importante esercizio di democrazia che va praticato e per questo motivo, il primo e fondamentale invito che facciamo è quello alla **partecipazione al voto**.

Da sempre agiamo per difendere una Università Pubblica, democratica, aperta e solidale e contrastiamo le politiche vessatorie che hanno caratterizzato tutti gli ultimi governi, con i loro mancati investimenti, con i tagli ai finanziamenti e al Personale e lo scarso investimento in cultura e in ricerca.

Il **nostro impegno** è stato costantemente rivolto agli accordi nazionali, confederali e di categoria, all'istituzione dei comitati covid19 con la partecipazione sindacale, ai tavoli sulla sicurezza, richiedendo con forza provvedimenti adeguati, attrezzature, DPI, sanificazioni e verifica dei DVR.

Abbiamo dovuto rispondere ai provvedimenti governativi e aziendali spesso intrisi di burocrazia e colpevolizzazione verso i dipendenti pubblici: in questo senso l'autonomia universitaria e il lassismo ministeriale hanno giocato a favore della confusione organizzativa e del pressapochismo.

Continueremo a pretendere protocolli nazionali adeguati, il rafforzamento dell'impegno economico e organizzativo sulla sicurezza, anche promuovendo il rinnovo degli RLS e aumentando le relative prerogative e agibilità.

Cosa abbiamo fatto

- Dal 2018 abbiamo siglato i **trattamenti accessori** 2017-2018-2019, 2020 e 2021 risultando determinanti per la conclusione delle trattative.
 - Abbiamo **tutelato i salari** delle colleghe e dei colleghi, in primo luogo con la difesa dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA), e anche con il riconoscimento delle responsabilità attraverso la valorizzazione di tutti gli incarichi.
 - Abbiamo siglato **accordi** importanti sul **welfare** (Personale con familiari non autosufficienti, centri estivi, revisione del capitolato dell'assicurazione sanitaria, introduzione del conto individuale).
 - Abbiamo attivato un confronto continuo sul **Personale convenzionato** con il SSN.
 - Siamo riusciti a **bloccare** un pessimo accordo per gli ex Lettori di madre lingua straniera.
 - Abbiamo portato avanti un confronto costante per la **regolamentazione del lavoro agile e del telelavoro**.
 - Siamo stati presenti in tutte le occasioni per verificare la situazione pandemica e vigilare sul rientro in sicurezza.
 - Abbiamo siglato l'accordo sui servizi pubblici essenziali in caso di **sciopero**.
 - Abbiamo sollecitato all'Amministrazione il confronto in tema di **Formazione, Sicurezza, Programmazione** del Personale TA.
- Siamo costantemente impegnati nella tutela di tutto il personale TA a partire dalle fasce più deboli, dai lavoratori fragili ai lavoratori precari e dei servizi esternalizzati.

Ma sappiamo bene che c'è ancora tanto da fare!

Mai come oggi il clima organizzativo ha registrato un disagio e un malessere così diffusi da sfociare in conflittualità tra colleghi. Lo scollamento tra Governance e Dirigenti è palpabile con conseguenze nefaste sull'organizzazione del lavoro, mentre le continue riorganizzazioni si avvicendano senza essere state portate a compimento e senza che i lavoratori coinvolti né i loro rappresentanti siano stati sentiti preventivamente.

La **FLC CGIL** si presenta al **rinnovo della RSU** con una **lista** di candidate e candidati **rappresentativa e qualificata**, con il proposito di proseguire — anche nel prossimo mandato — l'azione sindacale a livello locale di contrasto a politiche governative e di ateneo incentrate sul taglio dei diritti e delle risorse per l'università pubblica.

Le scelte che verranno fatte condizioneranno in maniera significativa il nostro futuro professionale. Serve una **contrattazione** sui luoghi di lavoro **più forte** e inclusiva che mai. Serve una RSU in grado di rappresentare e **difendere i diritti** e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, fragili e no, per rafforzare la democrazia nei nostri posti di lavoro.

La rappresentanza sindacale ha bisogno di rinnovarsi, di dare voce a chi lavora con impegno negli uffici, nei laboratori, nelle biblioteche, nei Centri, nei dipartimenti, a chi ha iniziato a lavorare negli ultimi anni, ai giovani, alle donne. E, per dare compiutamente voce a chi rappresentiamo, **vi chiediamo una più ampia partecipazione**, affinché abbiano maggiore peso nelle decisioni e nell'organizzazione del lavoro.

Il principale **obiettivo di metodo** che vorremmo perseguire investe proprio l'organizzazione interna della RSU, che negli ultimi mandati ha subito una involuzione grave con ricadute negative sull'immagine di compattezza e di unitarietà dimostrata sia nei confronti della controparte, sia nei confronti dei colleghi rappresentati, con grande dispendio di energie che si potrebbero invece utilizzare in un'ottica virtuosa.

Se la RSU è un organismo unitario, la voce che la rappresenta deve essere unitaria.

Basta con i personalismi, sì al lavoro di squadra!

Il nostro programma

La FLC CGIL ha lavorato incessantemente per **costruire una piattaforma** che possa recuperare lo scarto esistente con altri settori del pubblico impiego. A questo proposito l'ultima Legge di Bilancio ha previsto che a partire dal 2022, per ogni anno, saranno stanziati ulteriori **50 milioni di euro** di risorse straordinarie (oltre a quelle già previste per il rinnovo del CCNL).

Per questo sarà importante avere delegati RSU capaci di portare avanti quelle rivendicazioni che permetteranno una ripresa dell'evoluzione retributiva attraverso l'incremento dei valori stipendiali e il rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa e decentrata e il **rilancio delle Progressioni Economiche Orizzontali** (PEO).

A livello nazionale chiediamo da tempo un livello di confronto sindacale sulla **sicurezza** nei luoghi di lavoro, i criteri per la definizione e la **regolamentazione del Lavoro Agile** e la **conciliazione delle attività** in modalità in presenza con quelle in modalità a distanza.

Vorremmo reinserire tra le materie di contrattazione **formazione, mobilità e welfare aziendale** senza ricadute sul fondo accessorio.

Chiediamo l'estensione al Personale del settore università di un **sistema di progressione orizzontale semi automatico** con l'introduzione un nuovo sistema di classificazione del Personale che porti a soluzione le problematiche relative al **Personale convenzionato** con il SSN, a quelle dei **Collaboratori Esperti Linguistici** e l'introduzione nel CCNL della figura del **Tecnologo a tempo indeterminato**.

Contro le esternalizzazioni, chiediamo un processo di **stabilizzazione del personale** precario in Università e l'estensione a tutte/i dei diritti fondamentali a partire dalla tutela di chi lavora negli appalti e nei servizi esternalizzati. Vogliamo un **piano straordinario di assunzioni di personale TA** che comporti anche un adeguato numero di **Progressioni Economiche Verticali** (PEV).

Questi OBIETTIVI saranno al centro dell'azione dei nostri delegati RSU:

- MIGLIORARE il **Clima Organizzativo**.
- OTTENERE un **Piano straordinario di reclutamento** del Personale T.A. che preveda un ciclo adeguato di **Progressioni Economiche Verticali**.
- INCREMENTARE il Fondo salario accessorio attraverso le risorse contrattuali e l'utilizzo di risorse aggiuntive derivanti da progetti, premialità e conto terzi, se necessario anche con la revisione dei relativi Regolamenti di Ateneo.
- OTTENERE un piano di **Progressioni Economiche Orizzontali** che possa garantire a tutte e a tutti almeno un passaggio, a partire dai più giovani di servizio attraverso meccanismi semi automatici finanziati dalle risorse nazionali.
- GARANTIRE un primo inquadramento, che nel nuovo ordinamento, assicuri una premialità rispetto all'esperienza maturata e un riconoscimento dell'esperienza acquisita.

RSU 2022



FLC CGIL

Con il pieno coinvolgimento della Parte Sindacale, potremo incidere anche su materie come i Regolamenti di Ateneo (attualmente inesistenti, superati o *contra legem*), la Formazione, la Sicurezza, la Mobilità, la Programmazione, l'Organizzazione del Lavoro, il Welfare.

E ancora: difesa delle **pari opportunità** e politiche di **inclusione** che non restino solo sulla carta, promozione della **conciliazione vita/lavoro**, stop alle esternalizzazioni e lotta alla precarietà, per una difesa dell'Università Pubblica, dei suoi servizi e di chi vi lavora.

**Per queste ragioni, il 5,6,7 APRILE
fai sentire la tua voce**

VOTA FLC CGIL!

**Non è mai troppo tardi per entrare
a far parte del cambiamento.**

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:
alle elezioni RSU 2022 sostieni i candidati FLC CGIL.

#FACCIAMOQUADRATO

flcgil.it

RSU 2022



FLC CGIL

