

FACTS & FIGURES

N°05-06/19

Newsletter CGIL Liguria
Di Fatti & Cifre Di Economia, Società E Lavoro
Elaborazioni e grafiche a cura di
Marco De Silva

Responsabile Ufficio Economico CGIL LIGURIA

OSSERVATORIO SUL PRECARIATO

Fonte: INPS ***anno 2014>2018 LIGURIA***

Guida alla lettura dei dati dell'Osservatorio sul Precariato LAVORO SUBORDINATO

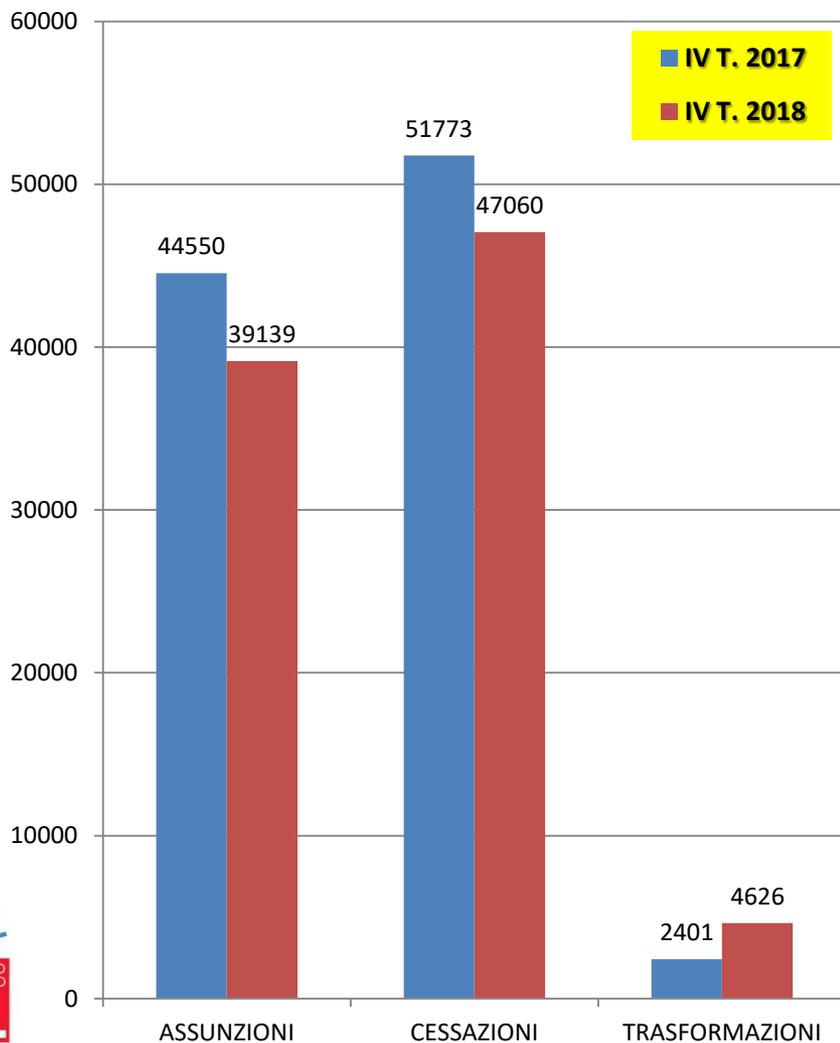
Il campo di osservazione è riferito ai lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli. Per quanto riguarda la Pubblica Amministrazione sono presi in considerazione esclusivamente i lavoratori degli Enti pubblici economici*. Sono considerati come collettivi separati sia i lavoratori somministrati sia i lavoratori a chiamata (c.d. intermittenti), non distinguendo però rispetto alla tipologia contrattuale (determinato, indeterminato). Oggetto di rilevazione sono i flussi, vale a dire i movimenti dei rapporti di lavoro – assunzioni, cessazioni, trasformazioni – che intervengono nel periodo di riferimento. La contabilità dei flussi non coincide con quella dei lavoratori perché il medesimo lavoratore può risultare, nello stesso periodo di tempo, coinvolto in una pluralità di movimenti. L'intervallo di tempo considerato intercorre tra gennaio e l'ultimo mese delle dichiarazioni UNIEMENS disponibili. I nuovi rapporti di lavoro sono distinti in assunzioni a tempo indeterminato, assunzioni a termine, assunzioni in apprendistato, assunzioni stagionali, assunzioni in somministrazione e assunzioni con contratto intermittente; analoga distinzione è proposta per i rapporti di lavoro conclusi (cessazioni). Separatamente si dà conto anche delle variazioni contrattuali di rapporti di lavoro esistenti, distinte in trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro a termine o stagionali e di contratti di apprendistato**. Le variazioni contrattuali non sono rilevate per i rapporti di lavoro in somministrazione ed intermittenti in quanto l'eventuale variazione contrattuale non modifica il numero dei rapporti attivati. I dati ricavati dalle dichiarazioni UNIEMENS differiscono da quelli pubblicati dal Ministero del lavoro, tratti dalle Comunicazioni Obbligatorie, essenzialmente per il diverso campo di osservazione: in particolare questi ultimi includono tutti i rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato ma escludono le missioni dei rapporti di lavoro in somministrazione. Mentre i dati amministrativi sia di fonte UNIEMENS che di fonte Comunicazioni Obbligatorie contabilizzano eventi e quindi sono direttamente finalizzati a statistiche sui flussi, i dati Istat della rilevazione sulle forze di lavoro, basati su un'indagine campionaria continua condotta mediante interviste alle famiglie, sono dati di stock e hanno come obiettivo primario la stima della dimensione e delle caratteristiche dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati, disoccupati e inattivi (<http://www.istat.it/it/archivio/167286>). **La rilevazione Istat sulle forze lavoro considera quindi l'occupazione nel suo complesso, includendo tutte le tipologie di occupati, non solo dipendenti ma anche indipendenti.**

- **LAVORO OCCASIONALE** L'articolo 54-bis del decreto legge n. 50/2017, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 96/2017, ha disciplinato compiutamente le nuove prestazioni di lavoro occasionale. La nuova disciplina del lavoro occasionale prevede due distinte modalità di utilizzo: 1. Il Libretto Famiglia, utilizzabile dai datori di lavoro persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa. 2. Il Contratto di Prestazione Occasionale, utilizzabile da imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, e altre categorie di datori di lavoro. Il Libretto Famiglia (LF) è composto da titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 euro, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora. Il Contratto di Prestazione Occasionale (CPO) è il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità. Possono fare ricorso al CPO imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, associazioni, fondazioni e altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, con specifiche regolamentazioni valide per la P. A. e per le imprese del settore agricolo. La misura del compenso netto è fissata dalle parti purché sia: **a) minimo € 9 per ogni ora; b) minimo € 36 per ogni giornata di lavoro.**

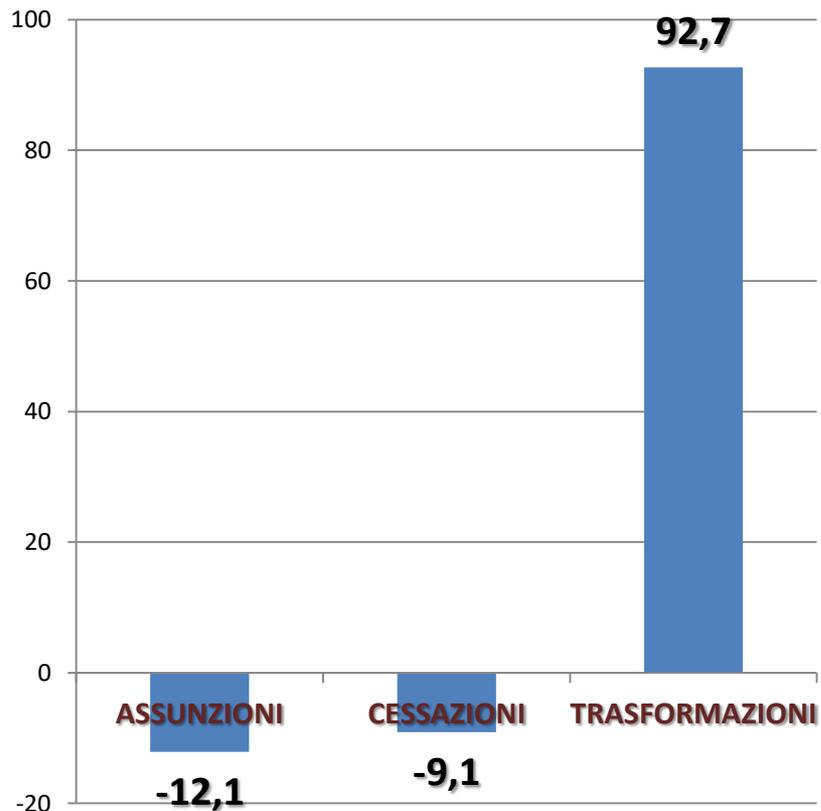
ASSUNZIONI in Liguria nel IV trim. 2018 **-12%**

CESSAZIONI -9% TRASFORMAZIONI +93%

ma il **SALDO** è **negativo** per quasi 8mila contratti

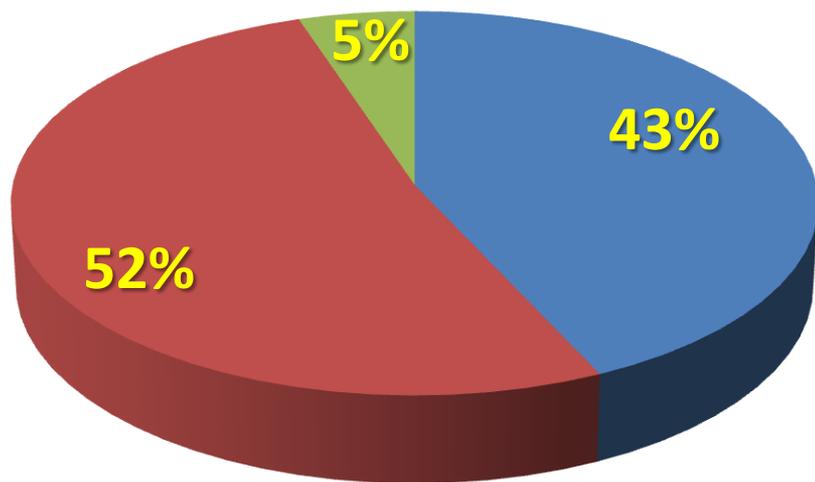


variazioni in % dei flussi di contratti del IV Trim. 2018 sul IV trimestre 2017



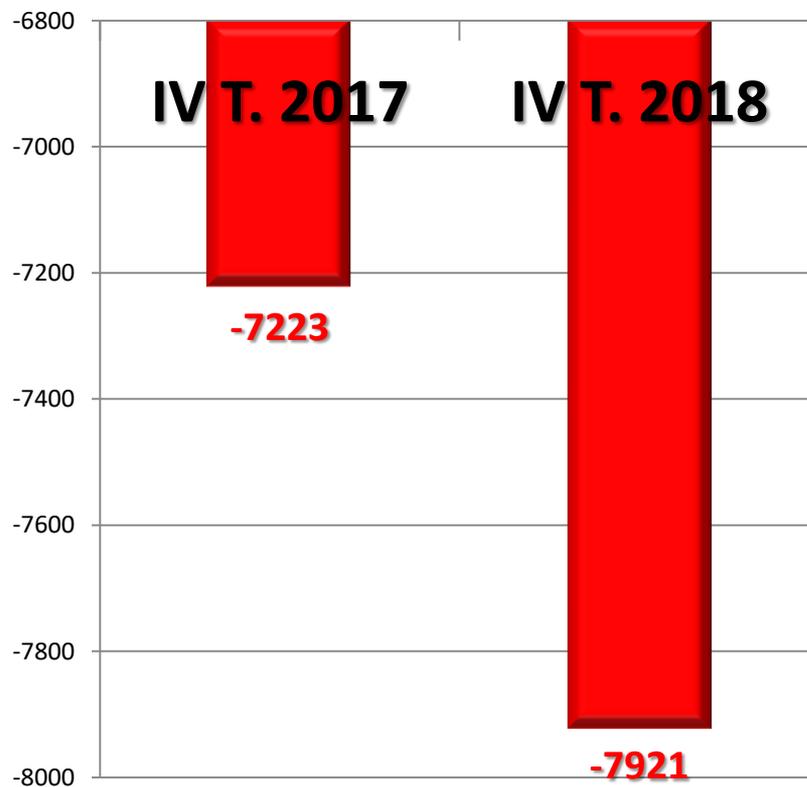
Il **saldo occupazionale** nel IV trimestre 2018 peggiora ancora del 9,7%

Composizione in % dei flussi di contratto nel IV Trimestre 2018



- ASSUNZIONI
- CESSAZIONI
- TRASFORMAZIONI

SALDO occupazionale
(assunzioni meno cessazioni)

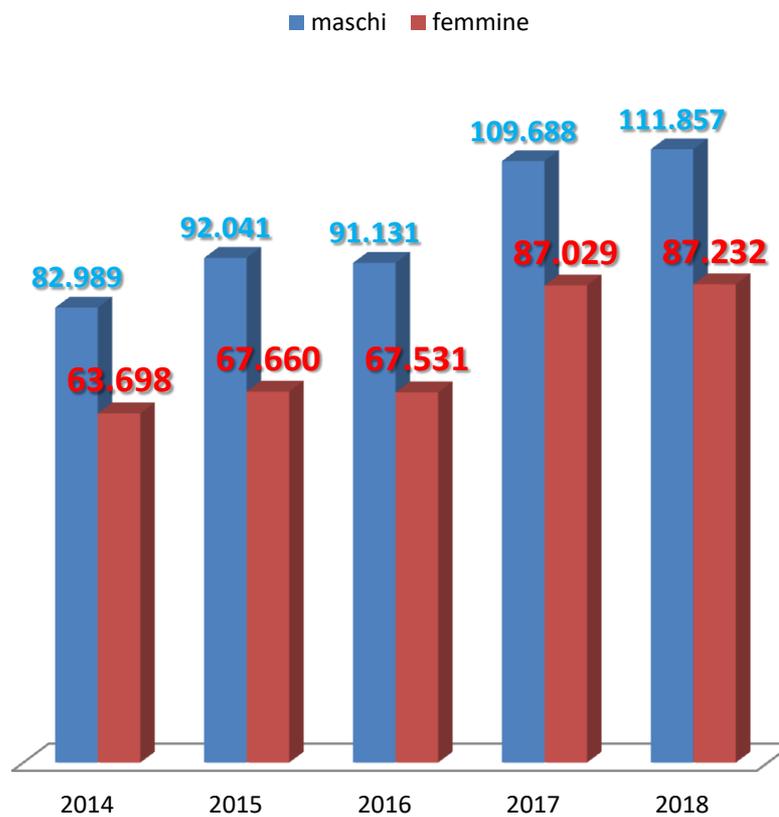


Le assunzioni sono cresciute del 35,7% sul 2014 per i maschi del 34,8%, per le femmine del 36,9%

assunzioni in totale 2014>2018

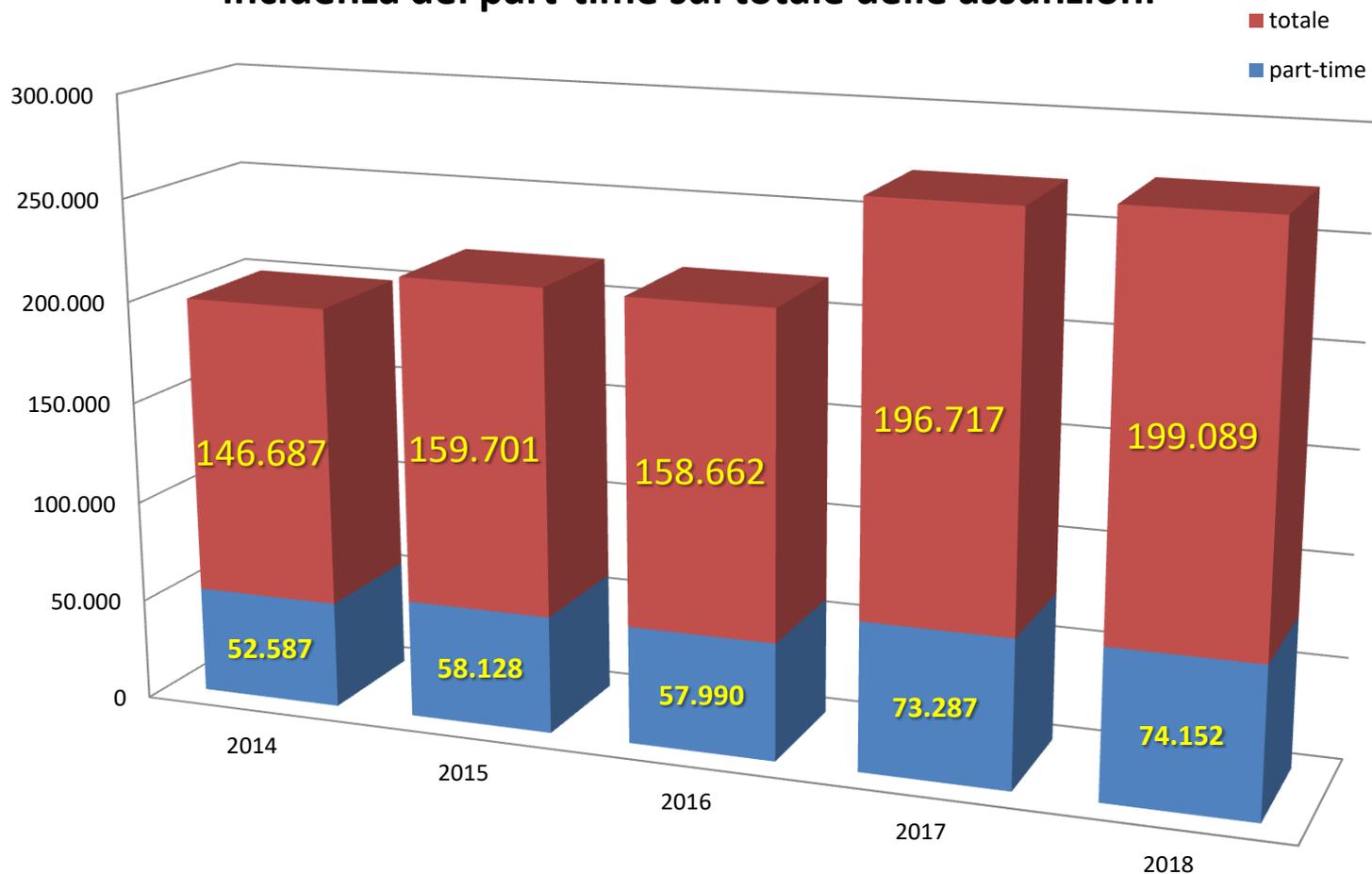


assunzioni per sesso - 2014>2018



Aumenta l'incidenza del part-time dal 35,8% del 2014 al 37,2% del 2018

incidenza del part-time sul totale delle assunzioni

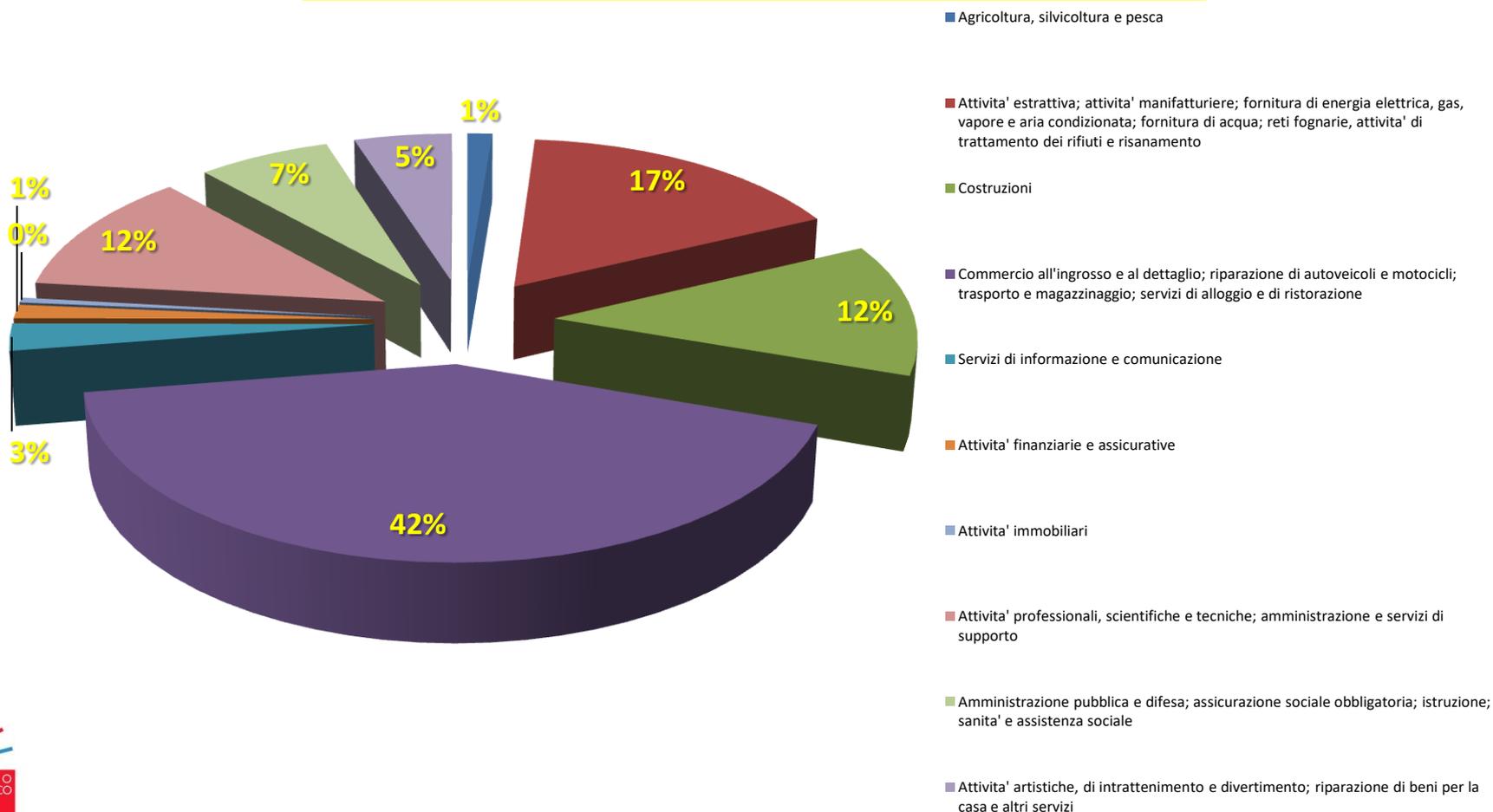


ASSUNZIONI per il **62,3% a tempo pieno**
e **37,2% a tempo parziale** (37,3% nel 2017)
per il **56,2% maschi** (55,8%) e **43,8% femmine** (44,2%)

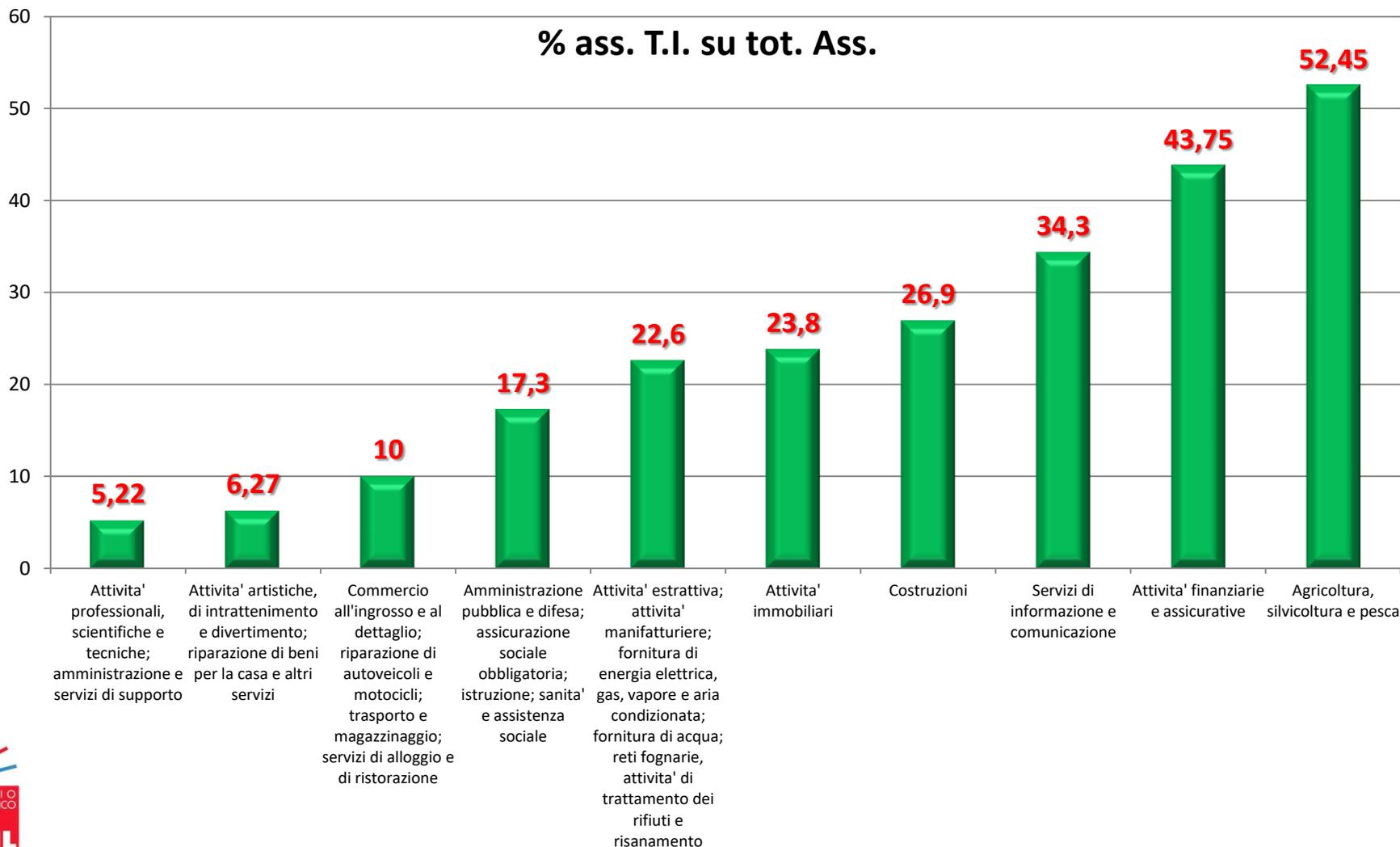
	2014	2015	2016	2017	2018
Agricoltura, silvicoltura e pesca	704	647	522	565	530
Attività estrattiva; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; fornitura di acqua; reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	12.640	15.008	13.154	15.036	16.148
<i>Costruzioni</i>	9.931	10.773	9.394	9.403	10.352
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione	65.264	69.254	68.104	93.038	94.057
<i>Servizi di informazione e comunicazione</i>	1.001	1.526	1.195	1.751	1.658
Attività finanziarie e assicurative	576	919	737	647	656
<i>Attività immobiliari</i>	255	462	322	453	441
Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto	36.658	38.561	43.387	51.108	49.295
Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale	6.390	7.430	7.802	8.127	8.587
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento; riparazione di beni per la casa e altri servizi	13.264	15.115	14.042	16.588	17.365
Organizzazioni e organismi extraterritoriali	4	6 (*)	(*)	.	.
TOTALE	146.687	159.701	158.662	196.717	199.089

Il 42% delle assunzioni stabili è nel commercio-turismo-trasporti segue col 17% il manifatturiero, le costruzioni ed i servizi col 12% e la Pubblica Amministrazione col 7%

assunzioni a tempo indeterminato per settori NACE



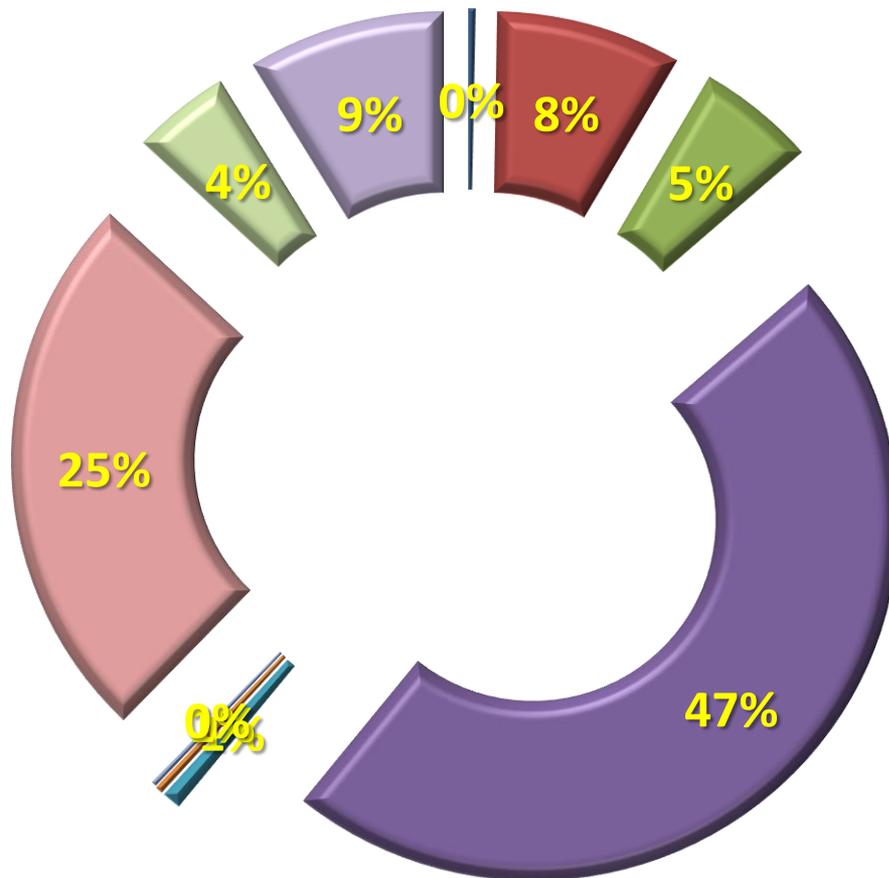
L'incidenza dei contratti a tempo indeterminato è sotto la media totale proprio nei settori dove il numero delle assunzioni è maggiore in totale: solo il 5,2% nei **servizi**, il 6,3% nelle **altre attività** dei servizi, il 10% nel **commercio, turismo e logistica-trasporti**. Al top **l'agricoltura** che però sconta numeri davvero minimi: su 530 nuove assunzioni ne ha effettuate 278 a tempo indeterminato



ASSUNZIONI 2018:

47% commercio-turismo-trasporti, 25% nei servizi, 9% attività artistiche, divertimento; solo 8% nel manifatturiero

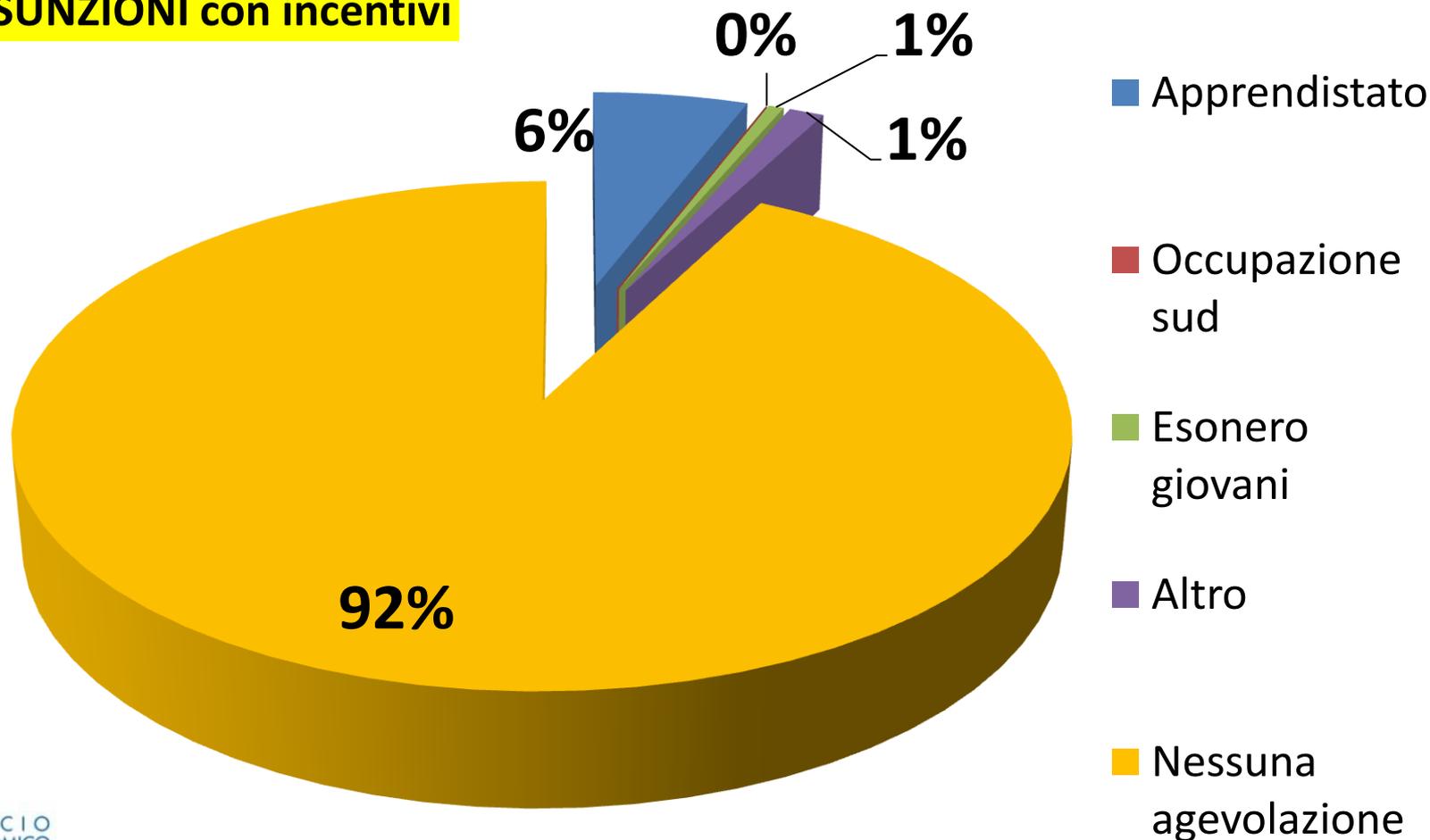
assunzioni in totale 2018 per settori NACE



- Agricoltura, silvicoltura e pesca
- Attività estrattiva; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; fornitura di acqua; reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento
- Costruzioni
- Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione
- Servizi di informazione e comunicazione
- Attività finanziarie e assicurative
- Attività immobiliari
- Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto
- Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale
- Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento; riparazione di beni per la casa e altri servizi

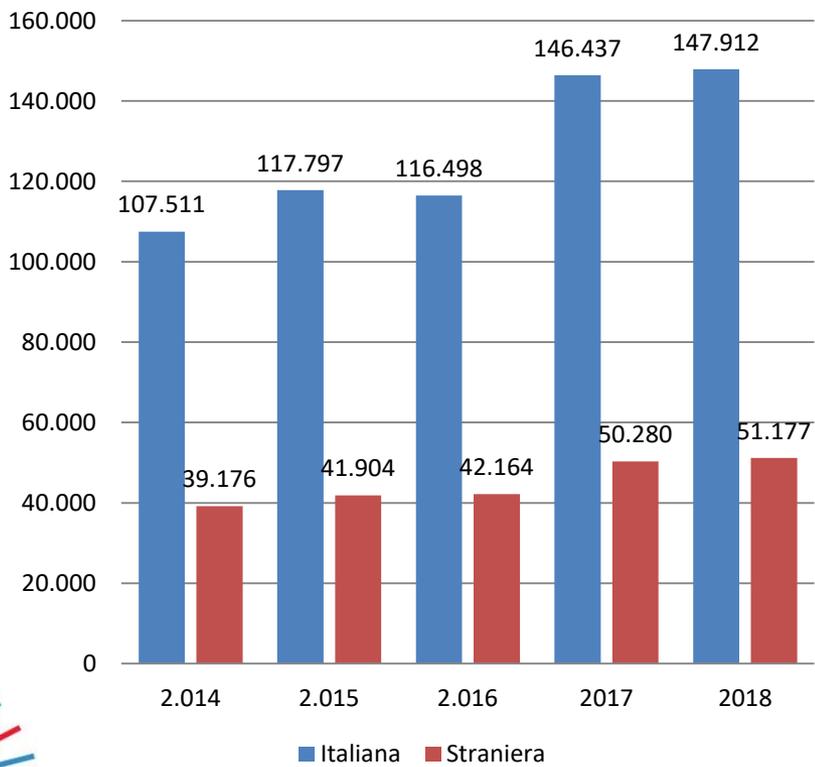
Sono state 15.135, poco meno dell'8% del totale, le assunzioni in Liguria supportate da un incentivo o sgravio contributivo

ASSUNZIONI con incentivi

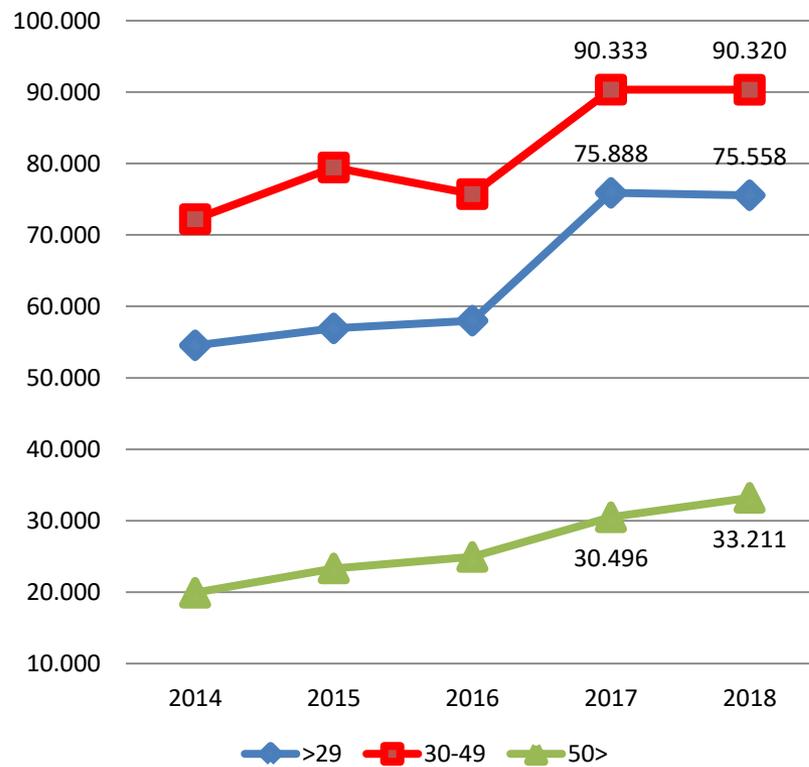


Assunzioni per **nazionalità** invariate (74,3% italiane, 25,7% straniere)
 Assunzioni per **fascia di età**: 38% fino a 29 anni 45,4% 30-49 anni e 16,6% da 50 in su. Questa fascia di età è **l'unica** che cresce rispetto al 2017 (+1,1 p.p.)

assunzioni per nazionalità
2014>2018

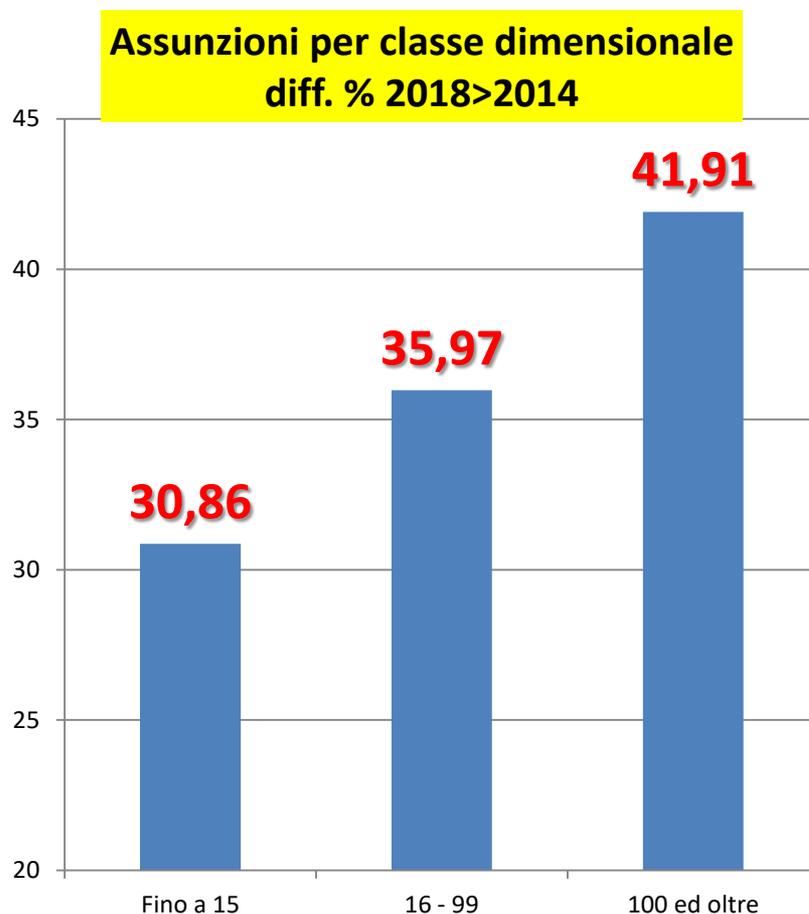
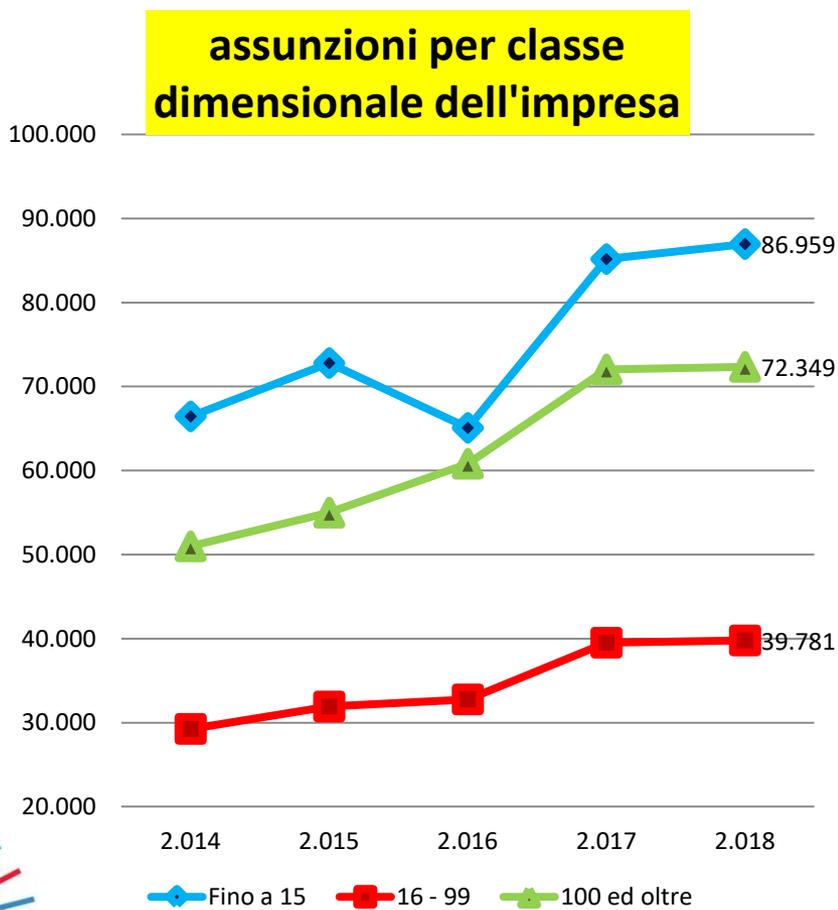


assunzioni per fascia di età
2014>2018

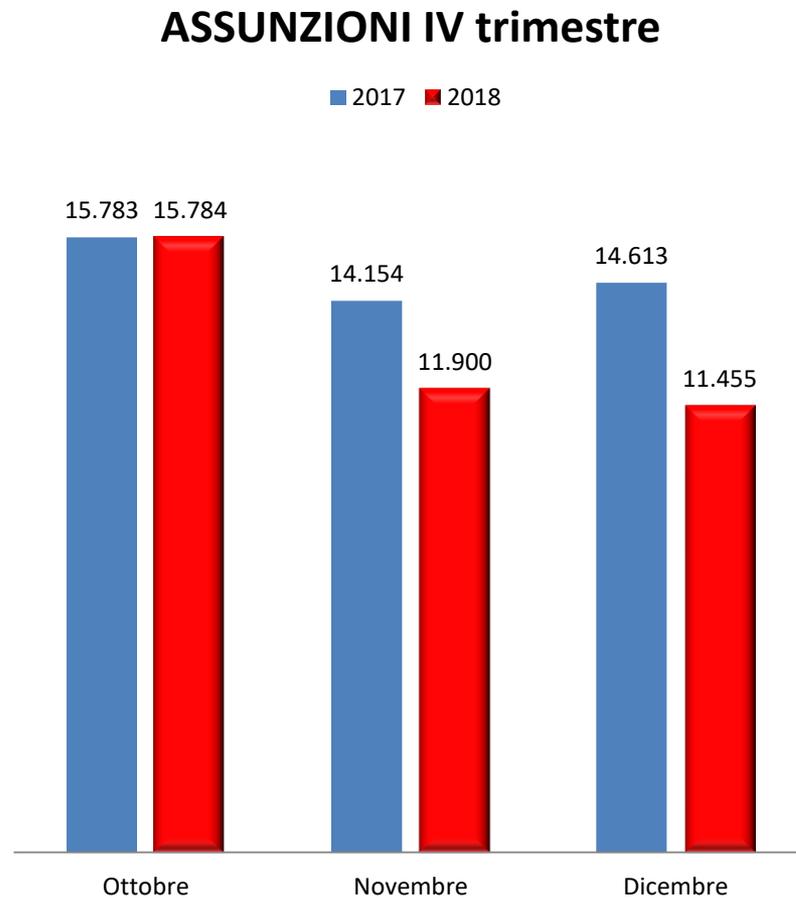
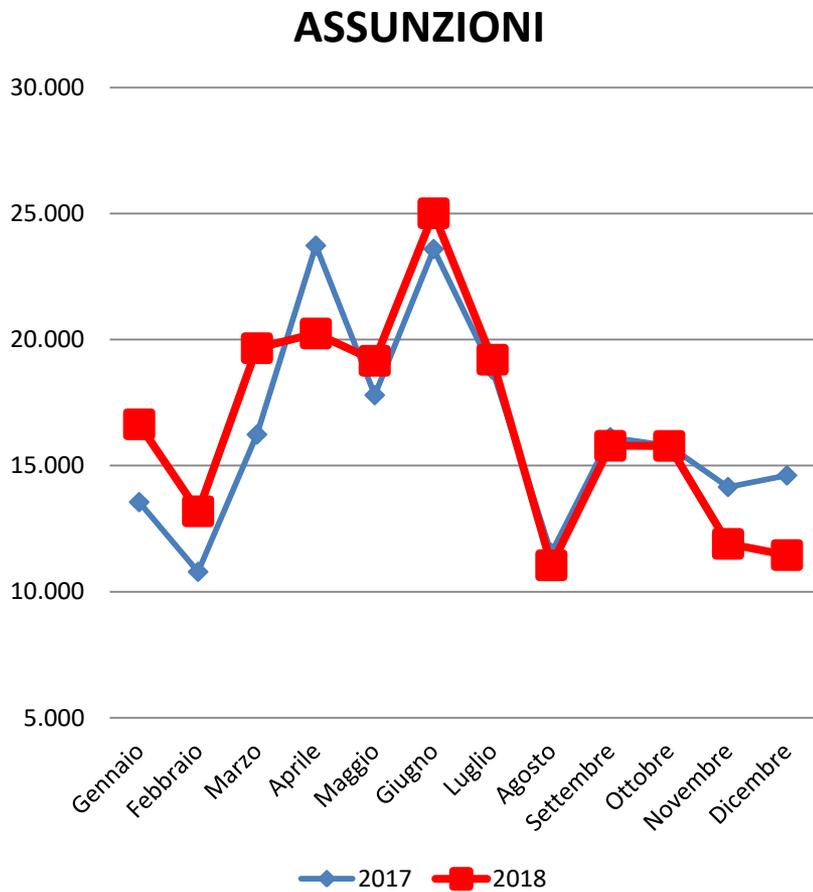


Il 43,7% delle assunzioni è nella fascia di imprese fino a 15 dipendenti, il 36,3% per quelle da 100 e + e solo il 20% nella fascia media tra 15-99 dipp.

Le grandi imprese sono anche quelle che mostrano la migliore performance rispetto al 2014 aumentando il numero delle assunzioni di quasi il 42%



ASSUNZIONI: -12,1% nel IV trim. '18 +1,2% nel 2018



ASSUNZIONI

assunzioni
var. % su periodo corrispondente

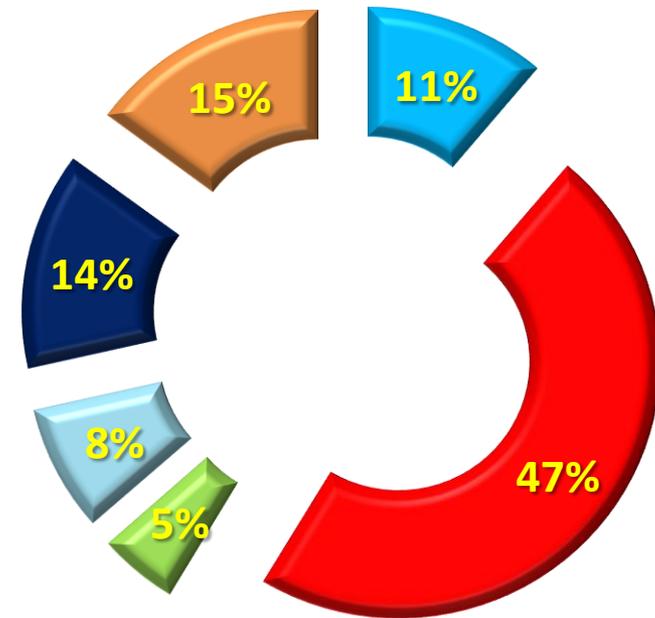
1,2

IV trimestre 18

anno 2018

-12,1

composizione in % flussi
assunzione anno 2018



- tempo indeterminato
- tempo determinato
- apprendistato
- stagionali
- somministrati
- intermittenti

Le assunzioni a **tempo indeterminato** sono aumentate del **5%** sul 2014

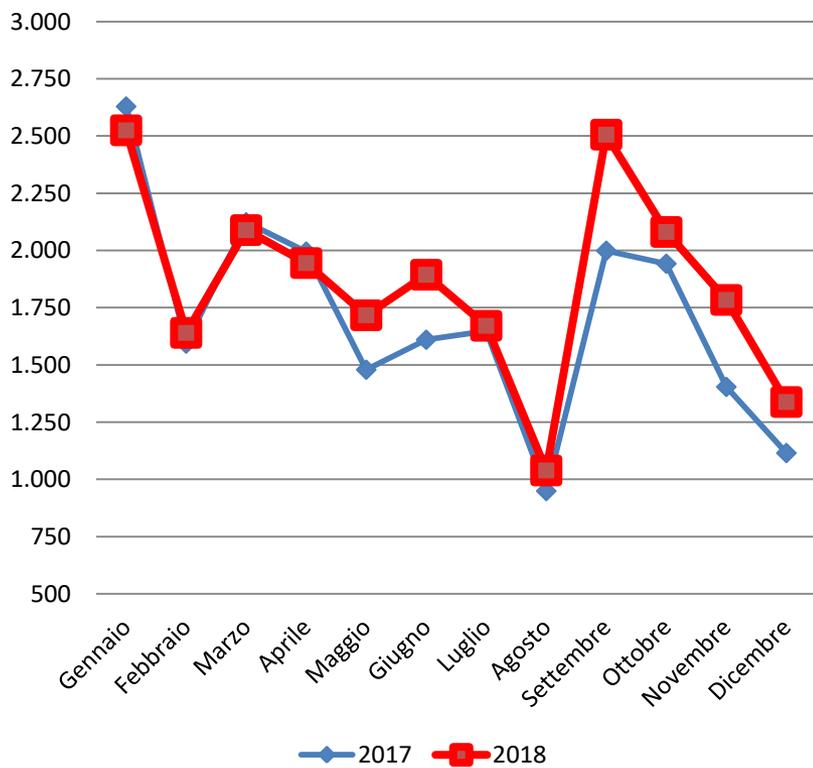
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO



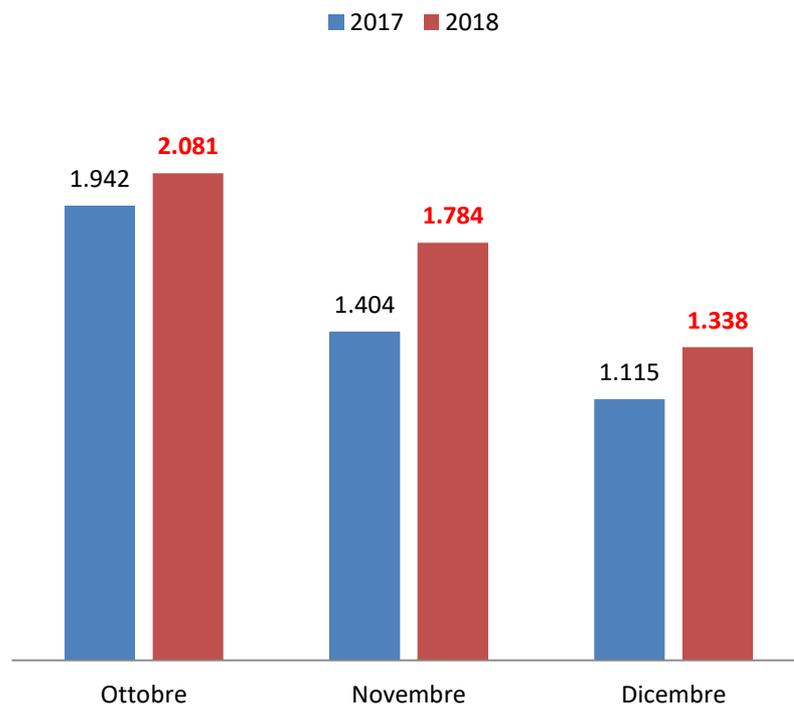
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

+16,6% nel IV trim. +8,5% nel 2018

assunzioni a tempo
indeterminato

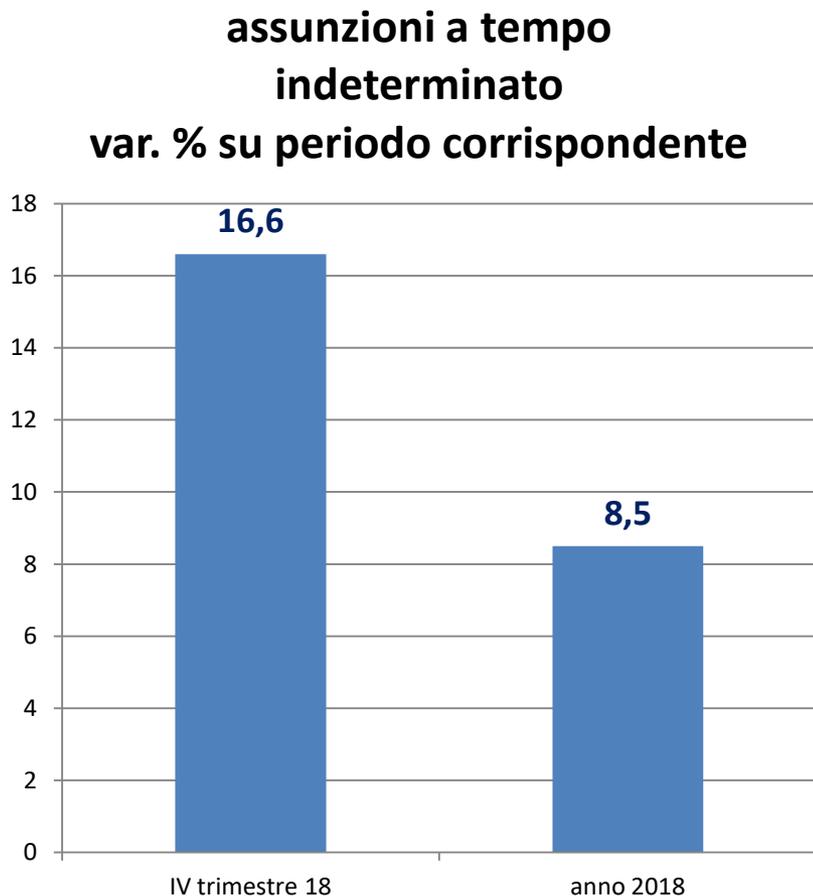


assunzioni a tempo
indeterminato
IV trimestre 2017 e 2018



ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

+742 contratti nel IV trimestre 2018



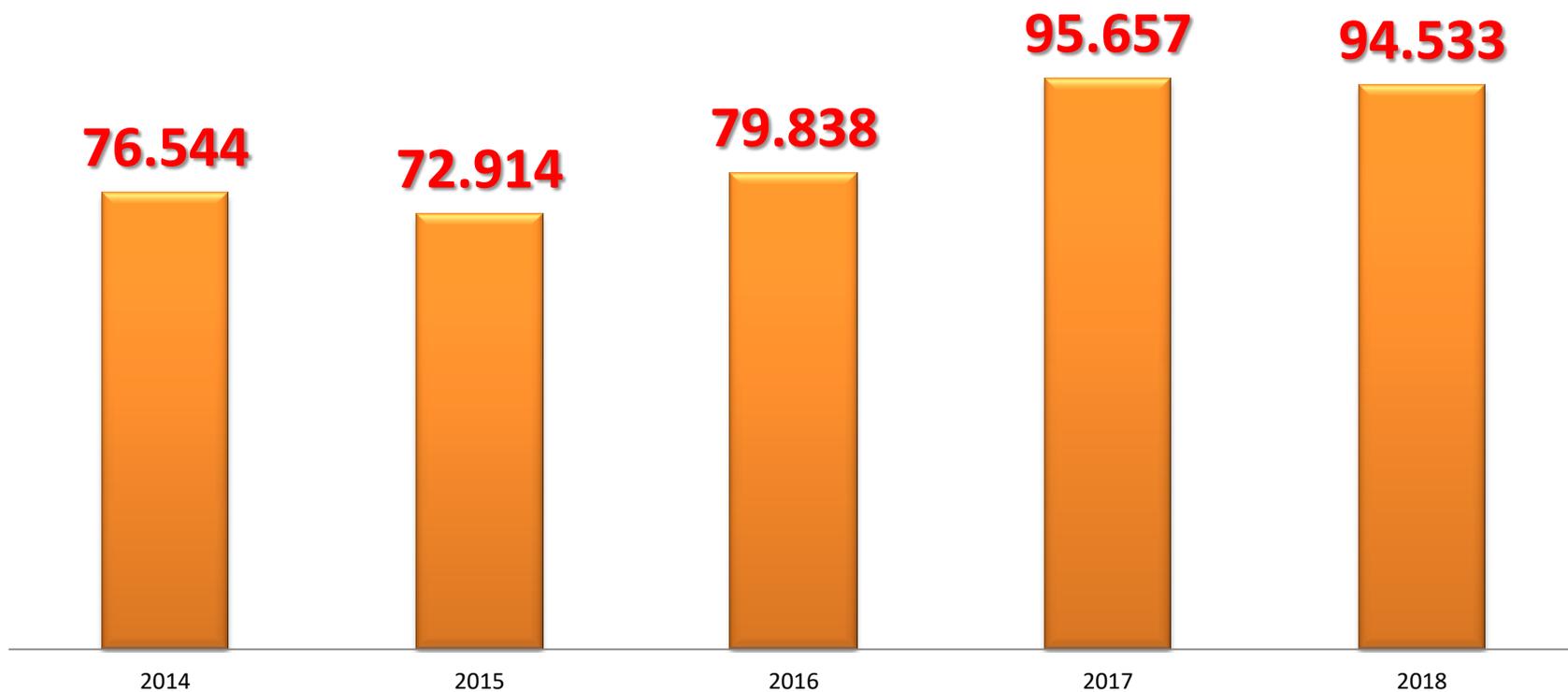
- **PART-TIME 40,4%**
- Per il 58,4% femminile
- **FULL-TIME 59,4%**
- Per il 23,4% femminile

- **MASCHI 62,4%**
- **FEMMINE 37,4%**

ASSUNZIONI A TERMINE

+23,5% SUL 2014

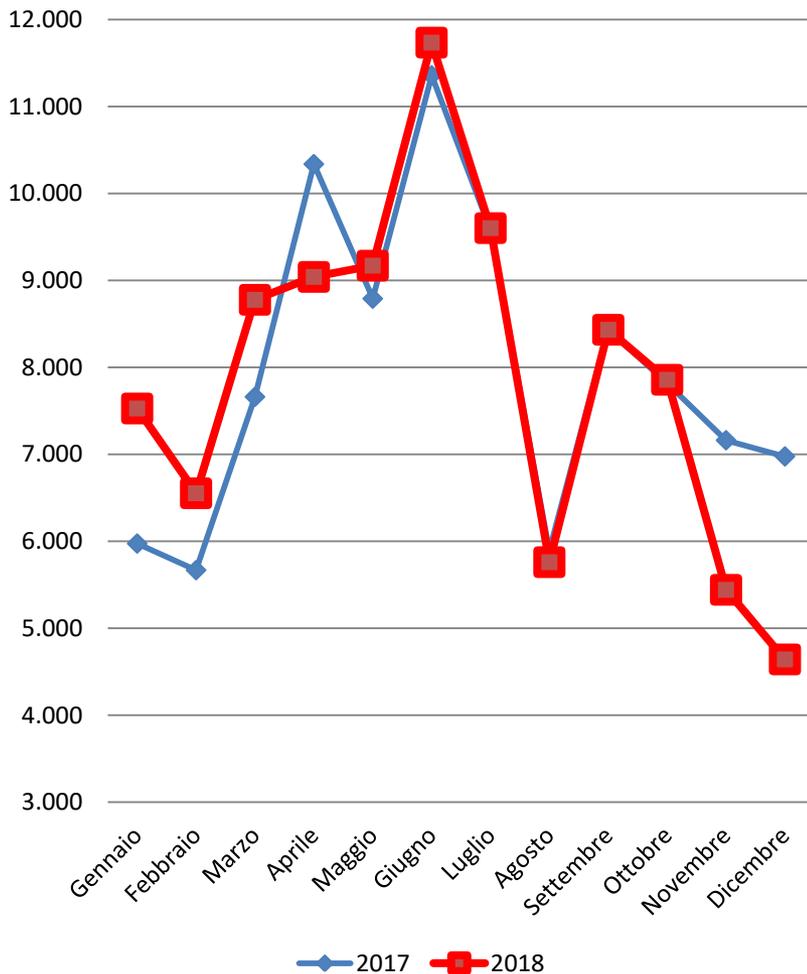
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO



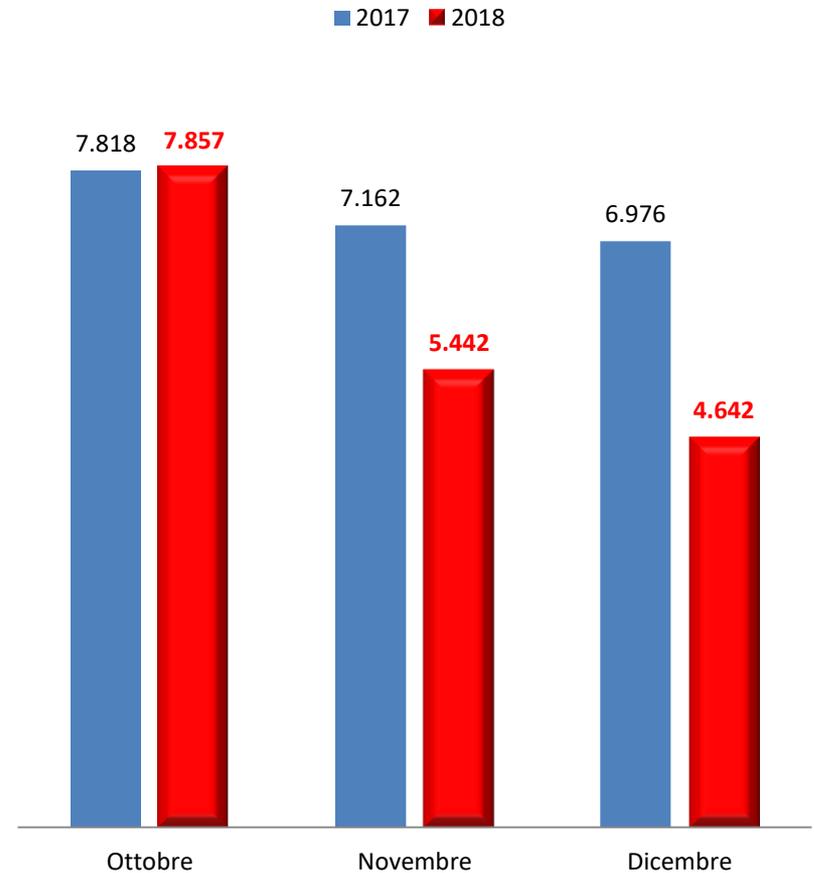
ASSUNZIONI A TERMINE

-18,5% nel IV trim. -1,2% nel 2018

assunzioni a tempo determinato



assunzioni a tempo determinato
IV trimestre 2017 e 2018



ASSUNZIONI A TERMINE

gli effetti del Decreto Dignità sono evidenti nell'ultimo bimestre dell'anno: -4015 contratti nel IV trimestre

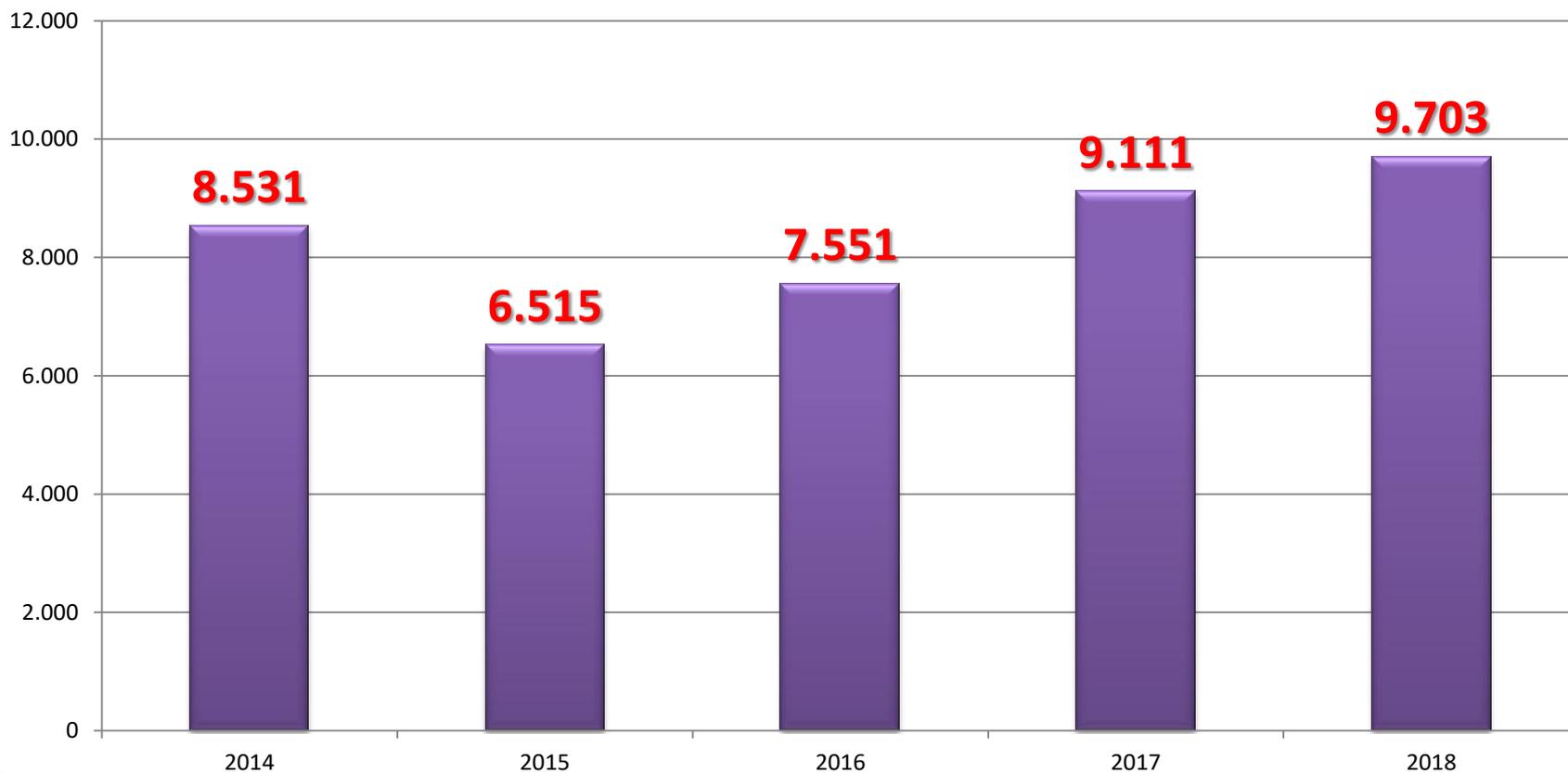


- **PART-TIME** 42,3%
- Per il 57,7% femminile
- **FULL-TIME** 57,6%
- Per il 27,7% femminile

- **MASCHI** 59,6%
- **FEMMINE** 40,4%

APPRENDISTATO: +13,7% sul 2014

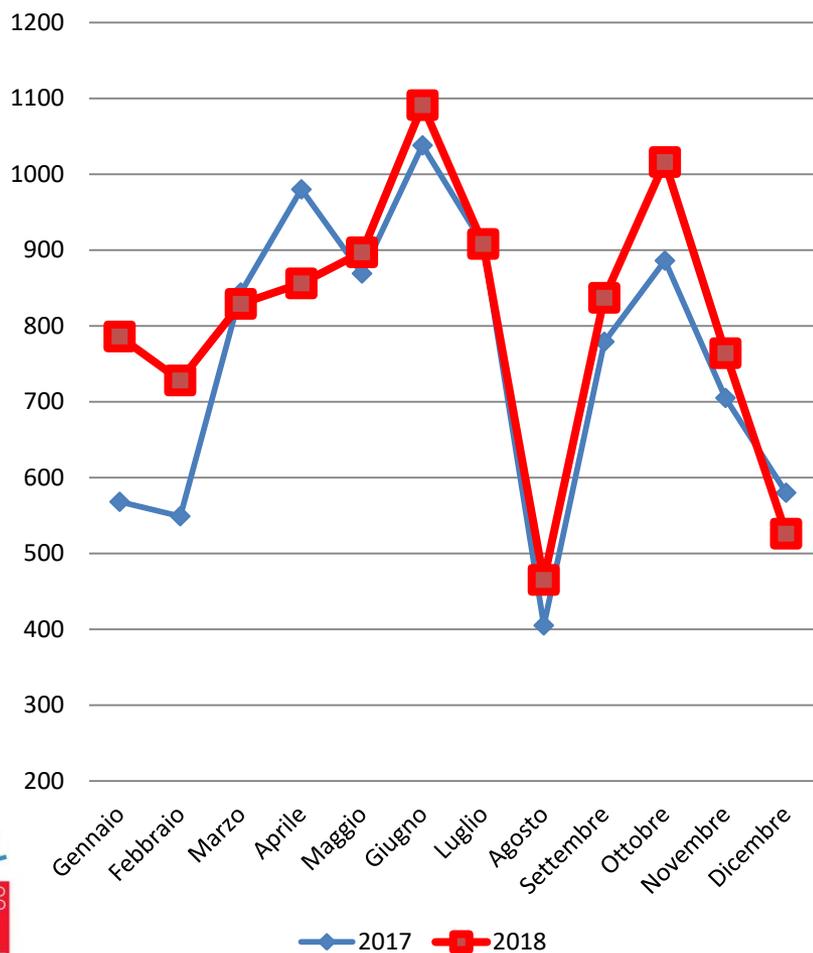
APPRENDISTATO



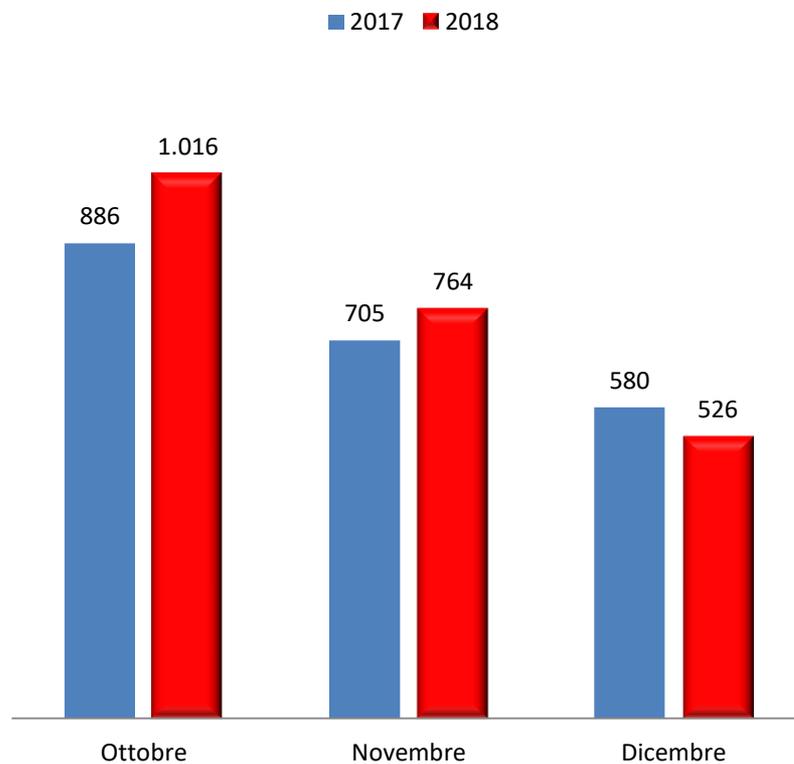
ASSUNZIONI IN APPRENDISTATO

+6,2% nel IV trim. +6,5% nel 2018

assunzioni in apprendistato



assunzioni in apprendistato IV trimestre

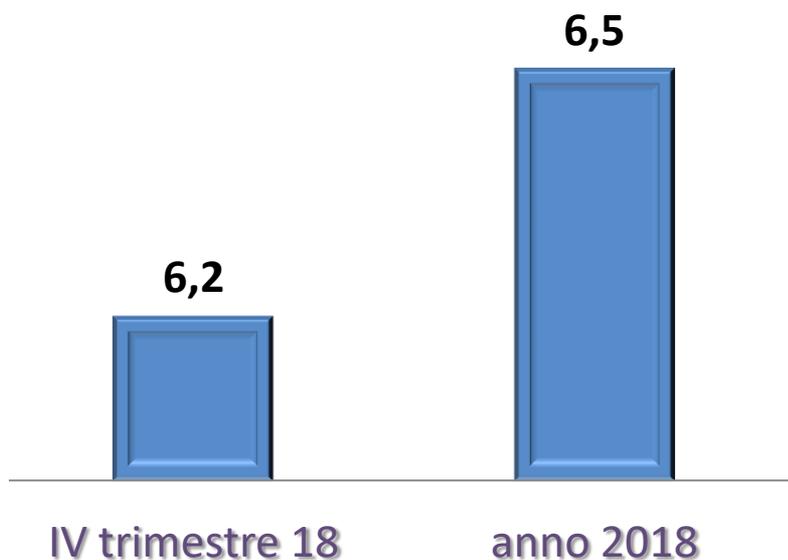


ASSUNZIONI IN APPRENDISTATO

+135 contratti nel IV trim. 2018

assunzioni in apprendistato
var. % su periodo corrispondente

■ var. %

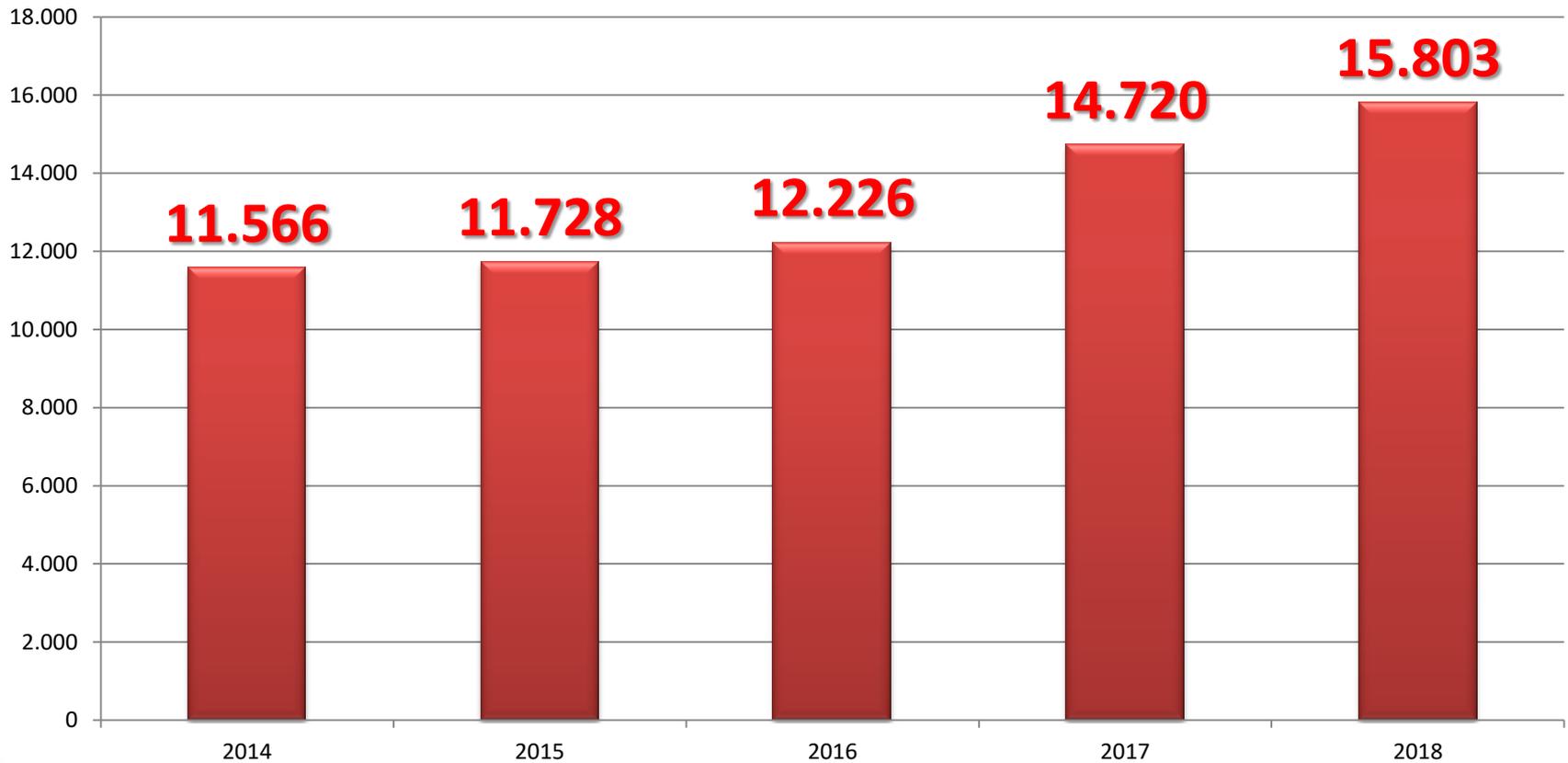


- **PART-TIME** 39,2%
- Per il 57,7% femminile
- **FULL-TIME** 60,8%
- Per il 27,7% femminile

- **MASCHI** 57,2%
- **FEMMINE** 42,8%

STAGIONALI: +36,6% sul 2014

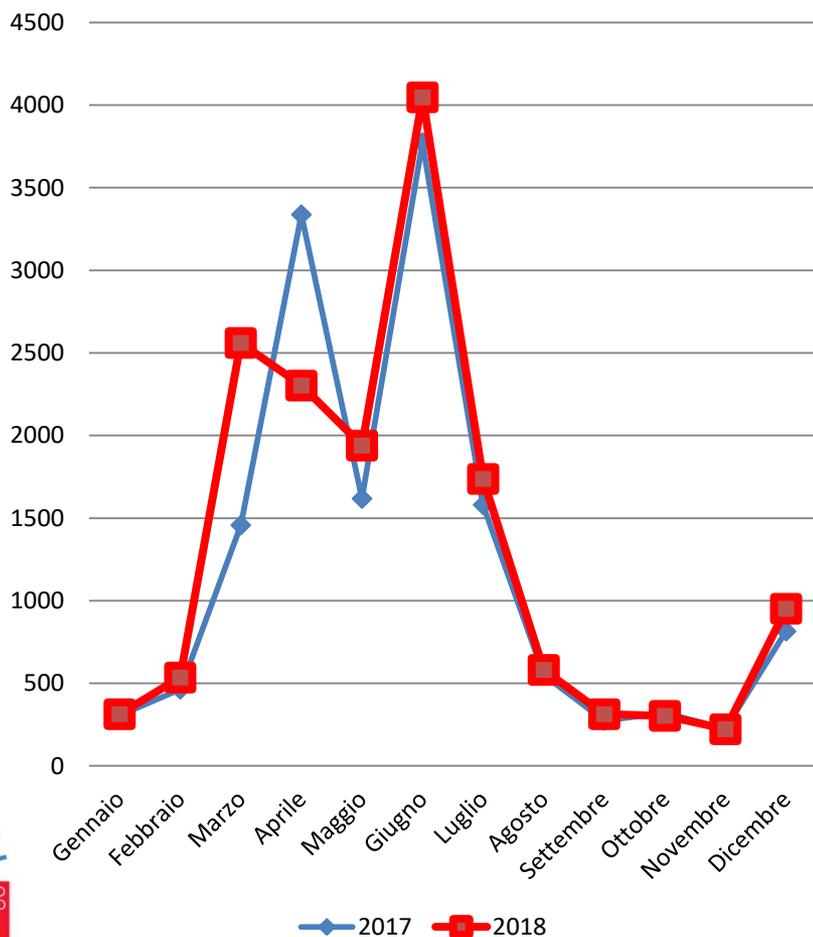
STAGIONALI



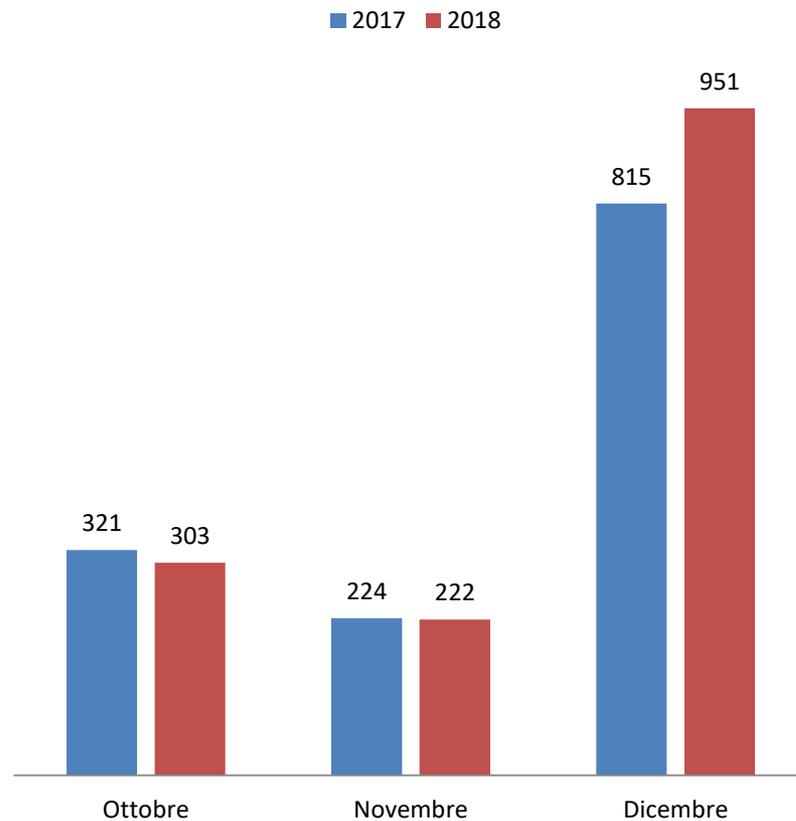
ASSUNZIONI STAGIONALI

+8,5% nel IV trim. +7,4% nel 2018

assunzioni stagionali

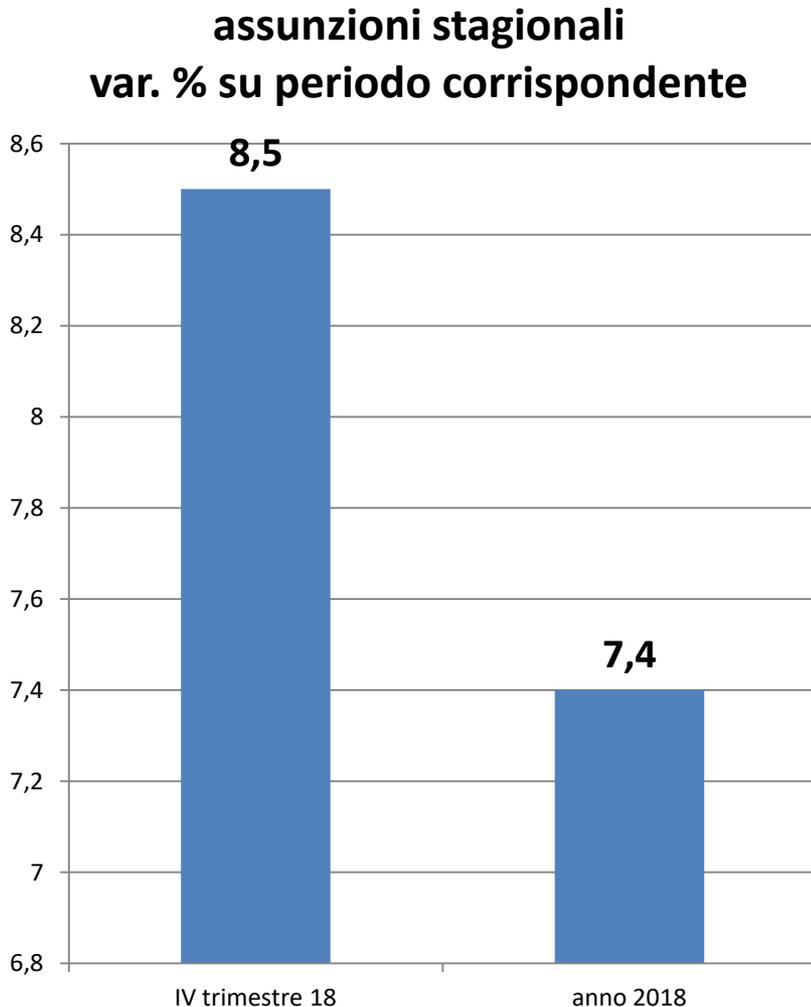


assunzioni stagionali IV trimestre



ASSUNZIONI STAGIONALI

+116 contratti nel IV trimestre

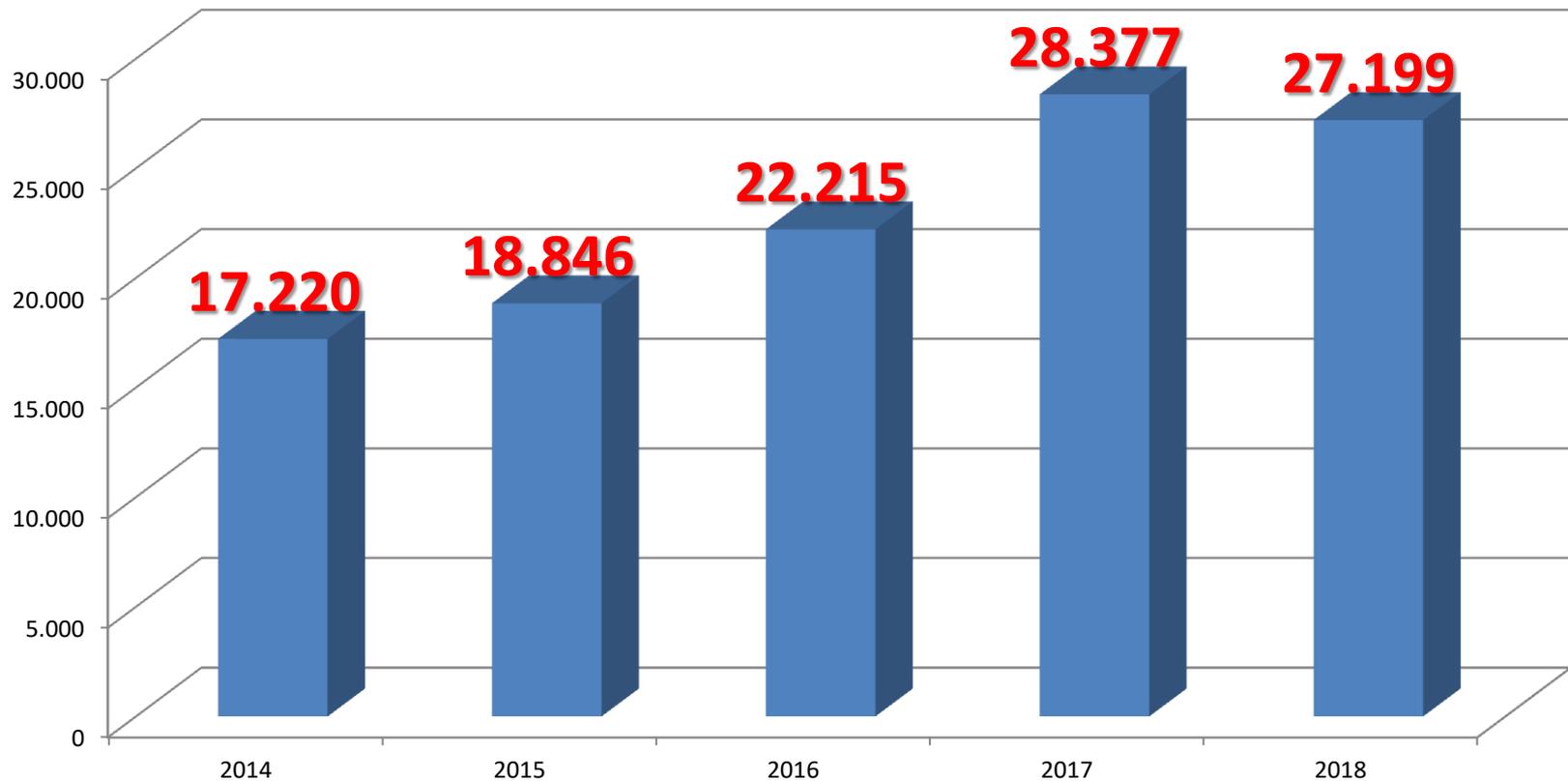


- **PART-TIME 49,8%**
- Per il 57,0% femminile
- **FULL-TIME 50,2%**
- Per il 43,3% femminile

- **MASCHI 50,9%**
- **FEMMINE 49,1%**

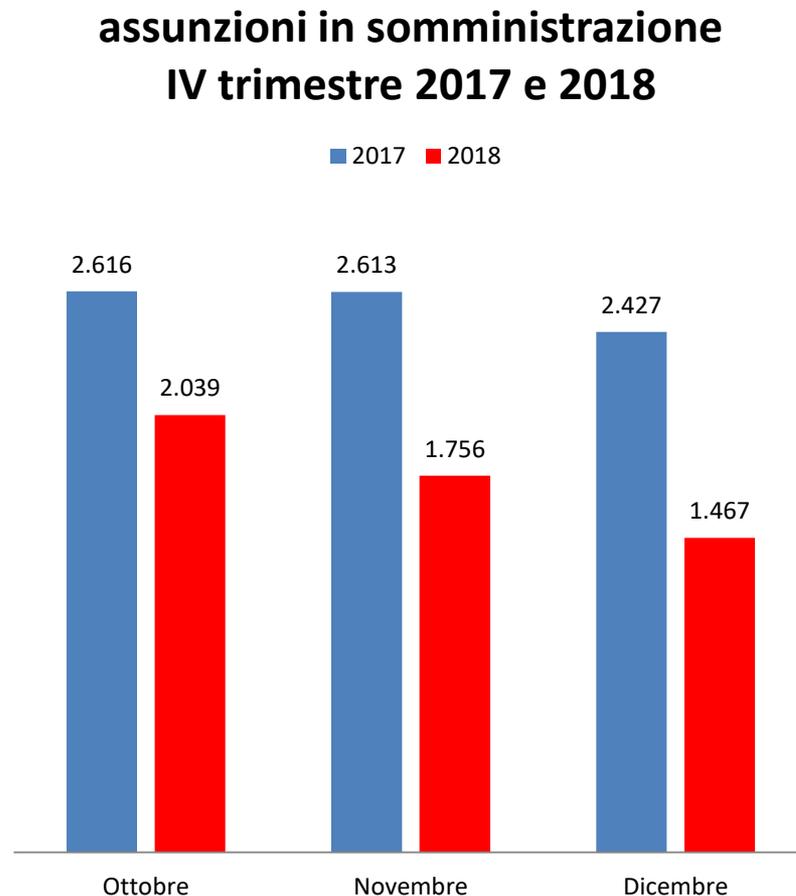
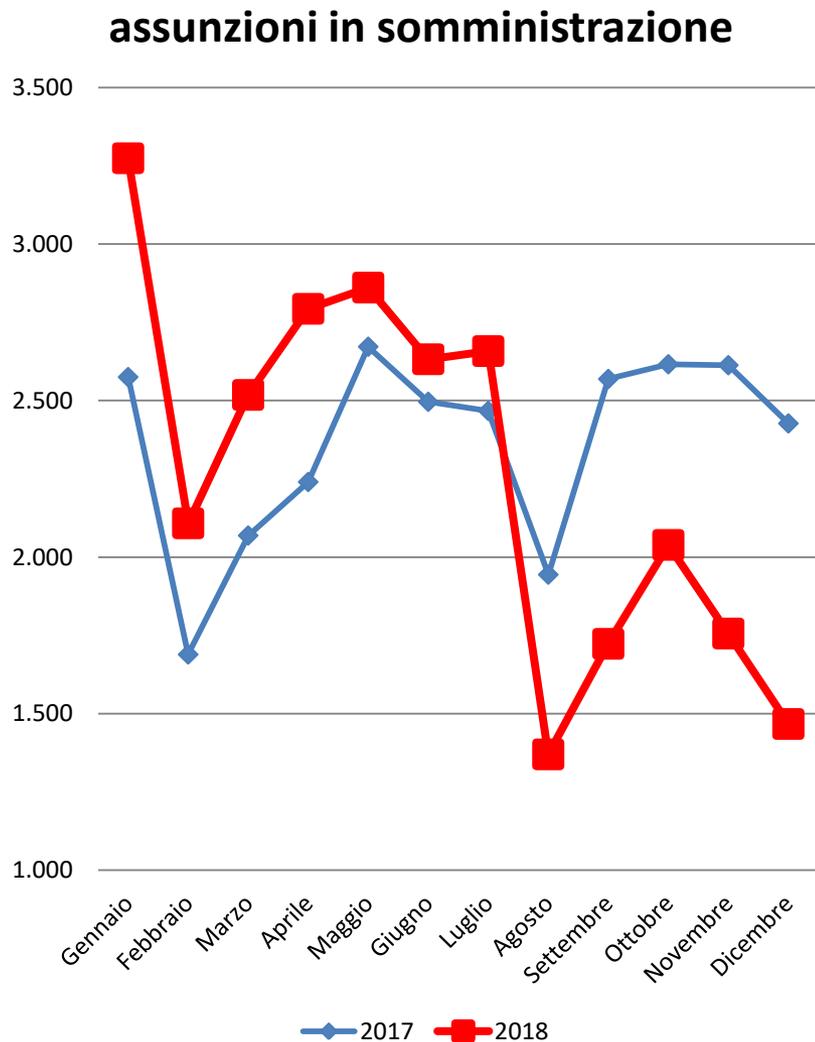
SOMMINISTRAZIONE: +58% sul 2014

SOMMINISTRAZIONE



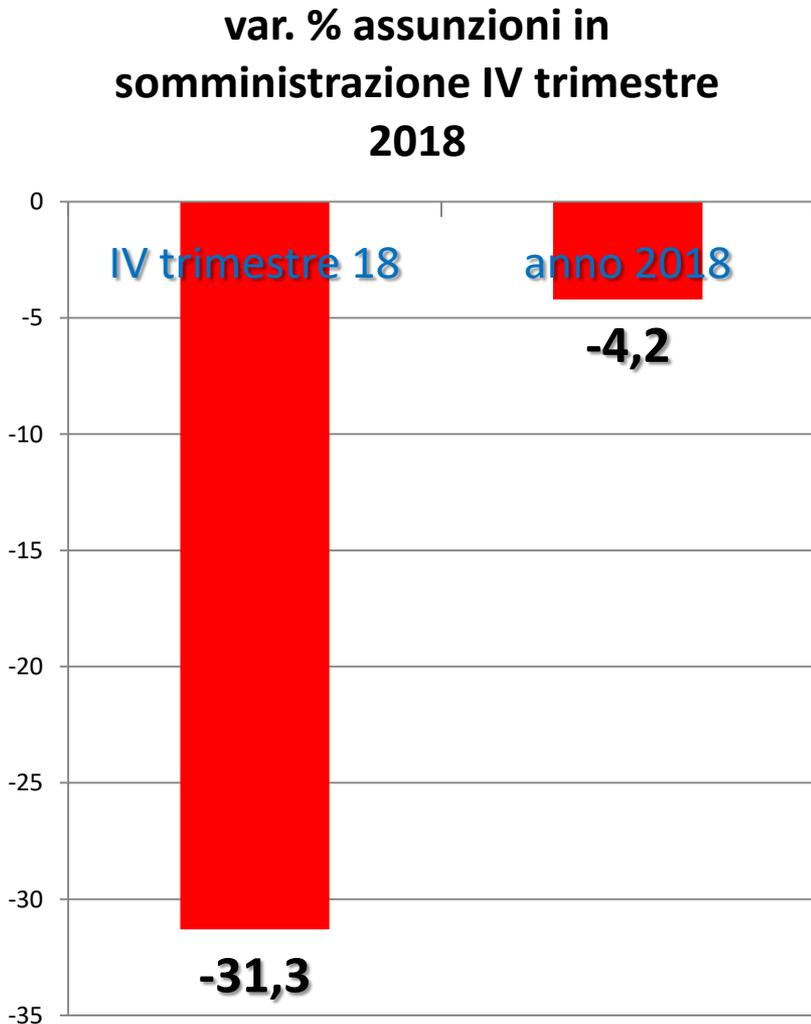
ASSUNZIONI IN SOMMINISTRAZIONE

-31,3% IV trim. -4,2% nel 2018



ASSUNZIONI IN SOMMINISTRAZIONE

-2394 contratti nel IV trimestre

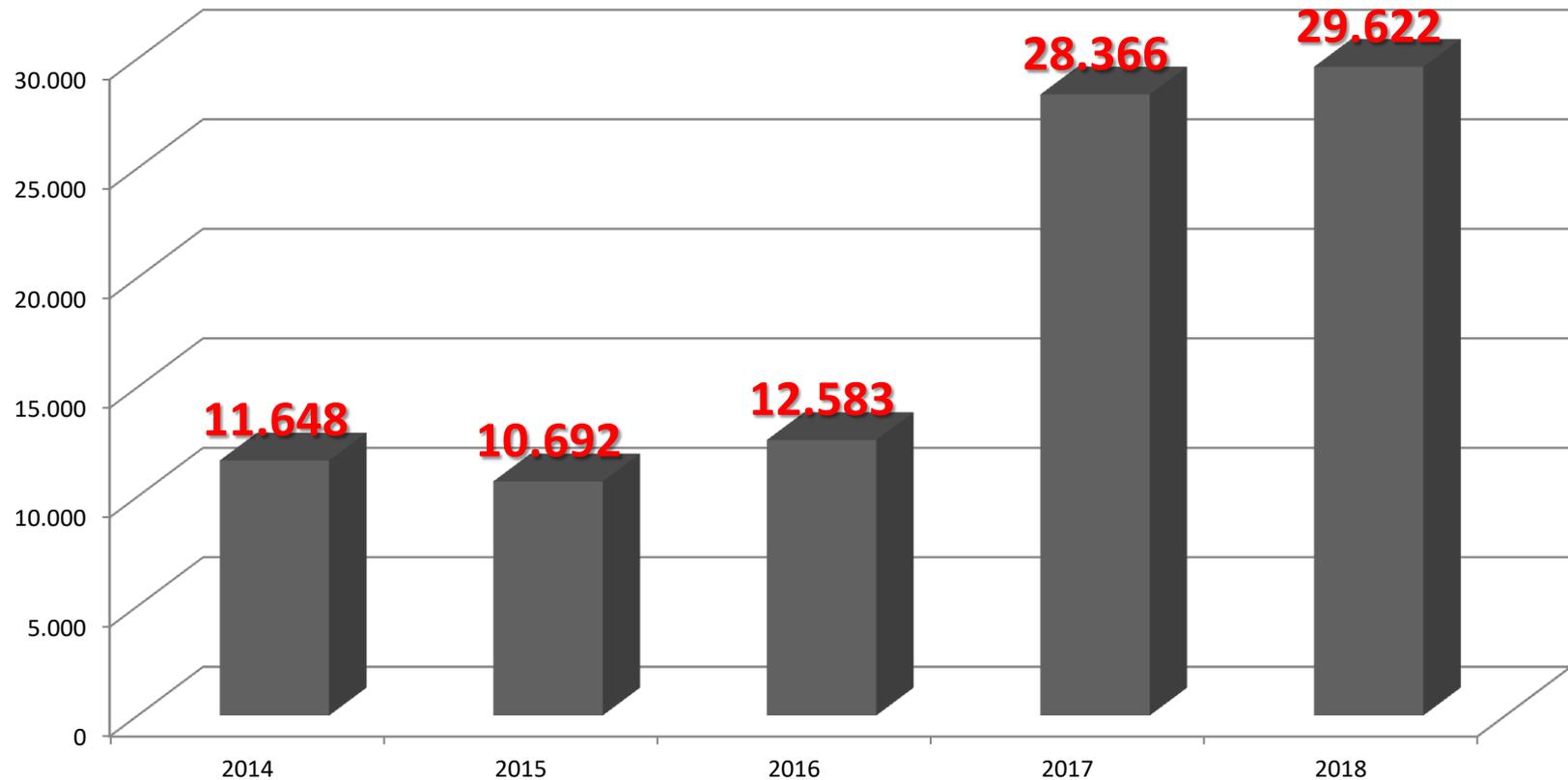


- **PART-TIME 49,7%**
- Per il 60,2% femminile
- **FULL-TIME 50,3%**
- Per il 27% femminile

- **MASCHI 56,5%**
- **FEMMINE 43,5%**

INTERMITTENTI: +154% sul 2014

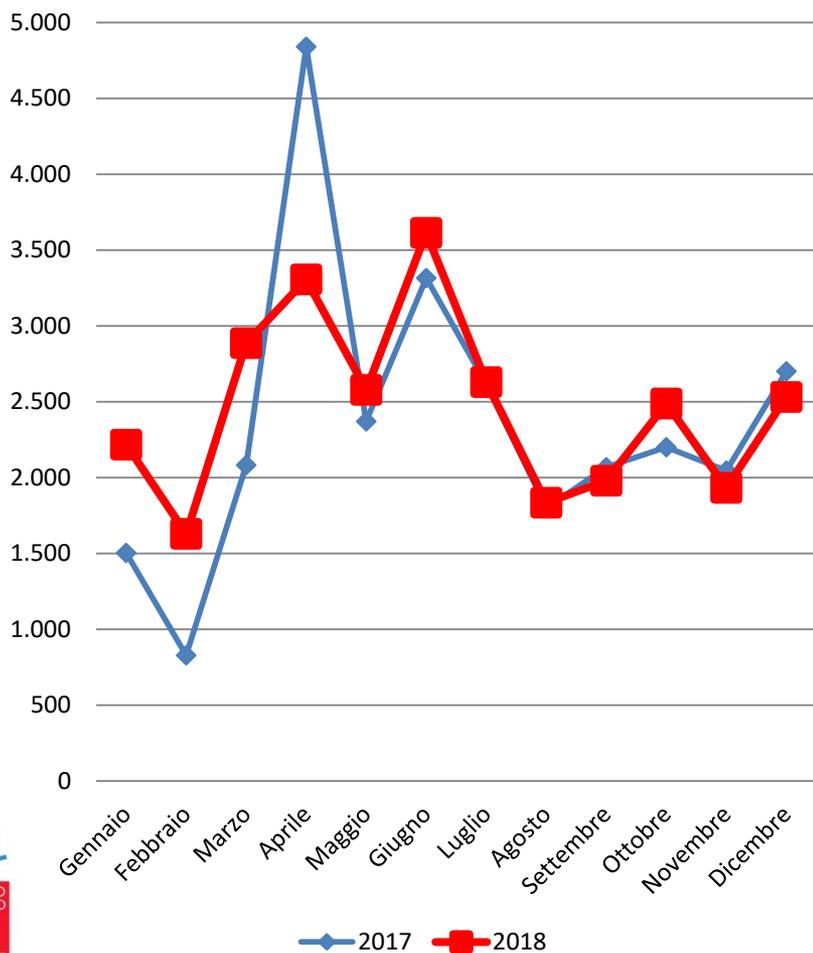
Intermittenti o a chiamata



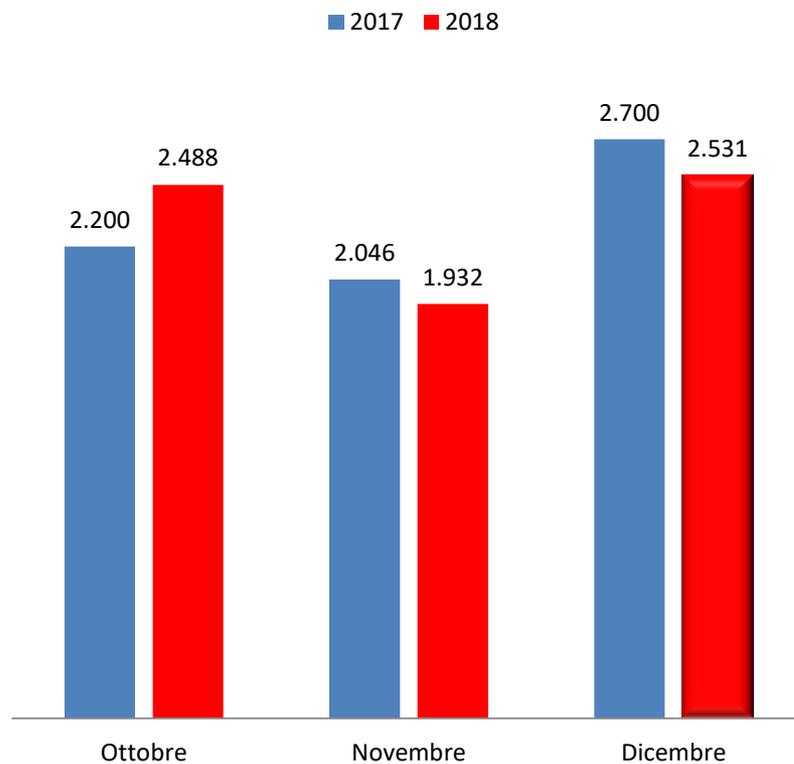
ASSUNZIONI INTERMITTENTI

+0.07% IV trim. **+4,4% 2018**

assunzioni intermittenti



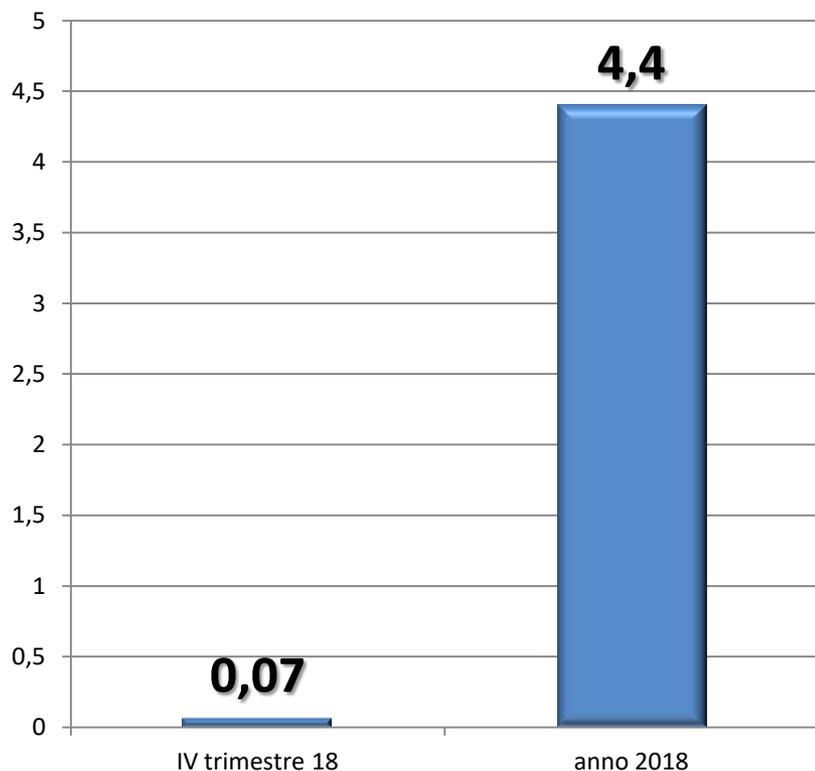
assunzioni intermittenti IV trimestre 2017 e 2018



ASSUNZIONI INTERMITTENTI*

+5 contratti nel IV trimestre 2018

var. % assunzioni intermittenti
IV trimestre 2018

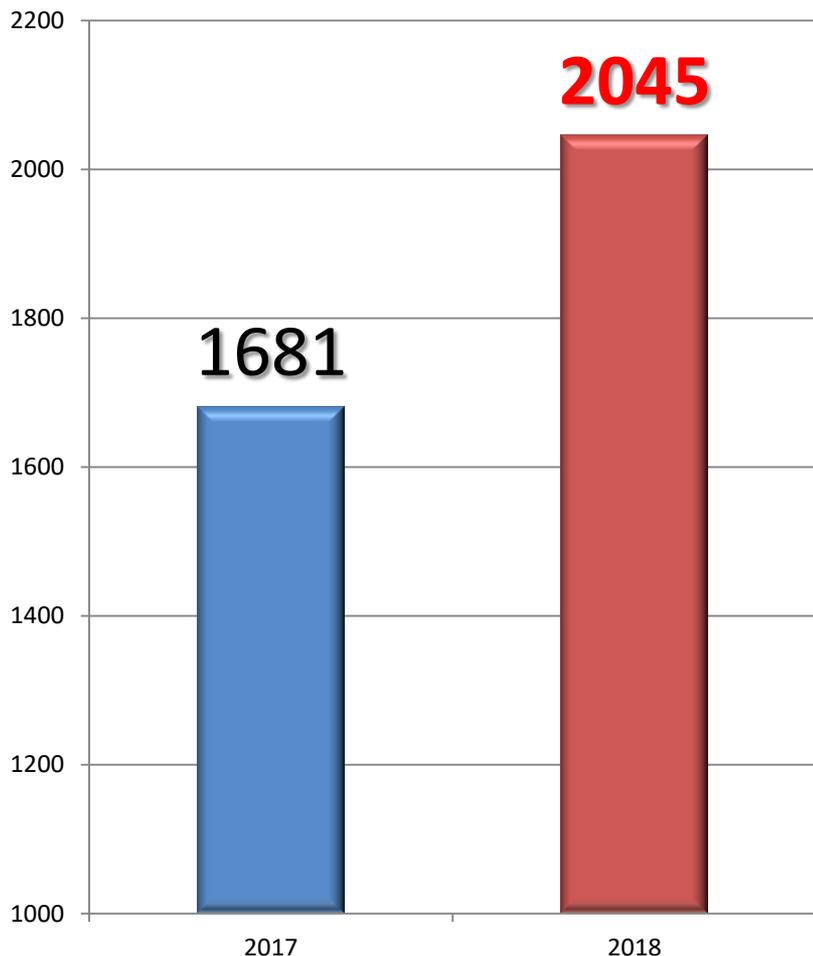


- **MASCHI** **42,8%**
- **FEMMINE** **57,2%**

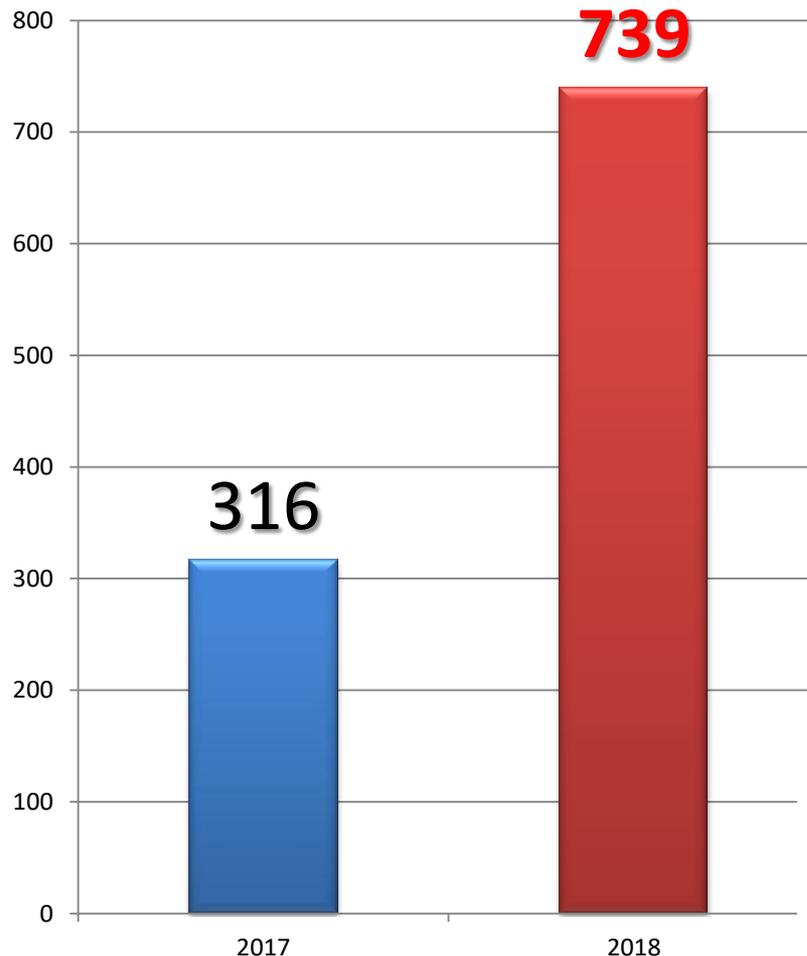
- **Unica tipologia di assunzione a prevalenza femminile**

Il Decreto dignità rivitalizza le prestazioni lavorative occasionali:
Contratti Prestazione Occasionali: +21,4% nel IV trimestre 2018
Libretto Famiglia: +134% rispetto al IV trimestre 2017

N° lavoratori CPO



Totale lavoratori con LF

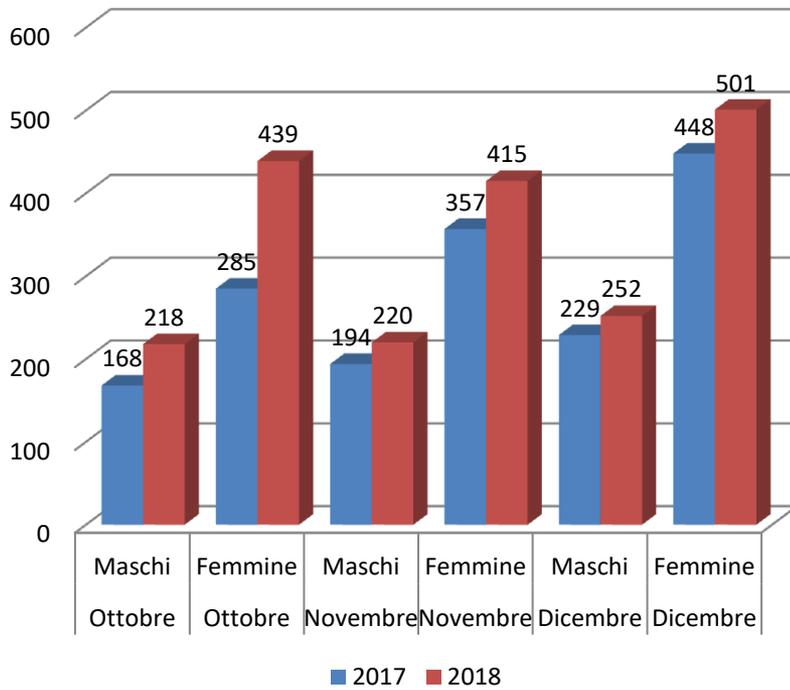


Contratti di prestazione occasionale

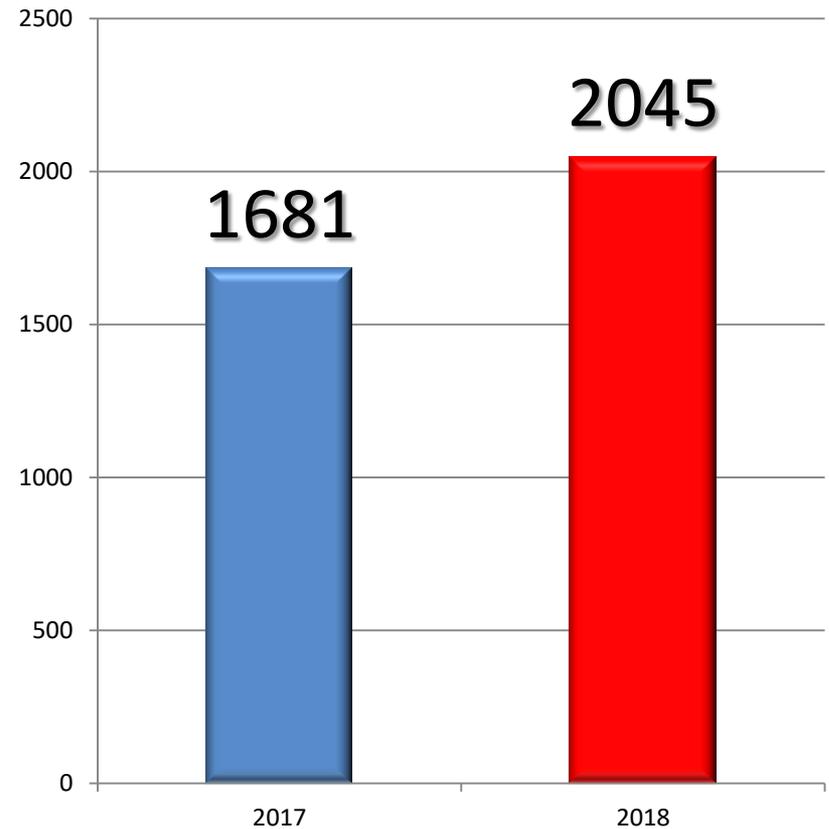
IV trimestre 2018>2017

N° lavoratori: +21,7%

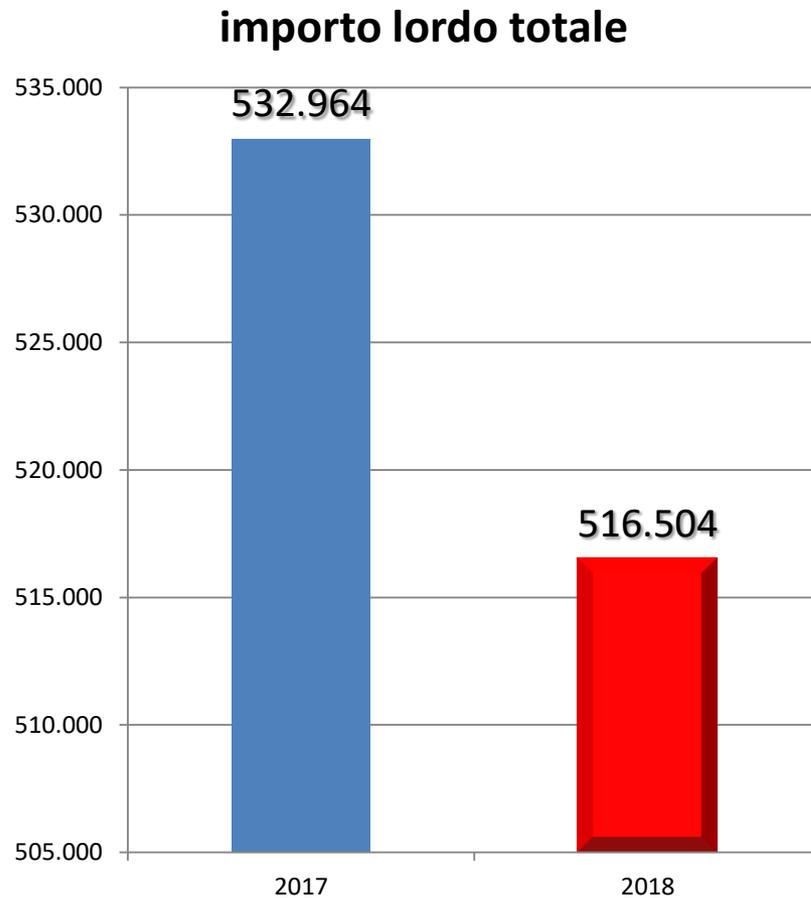
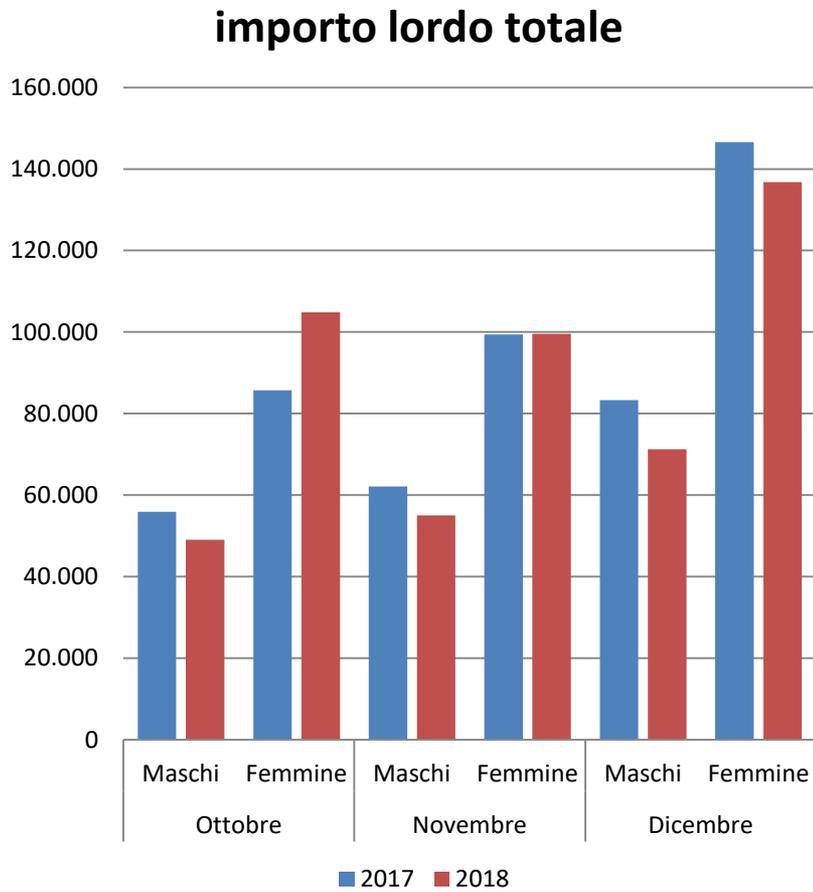
Contratto Prestazione Occasionale N° lavoratori IV trim. 2017 e 2018



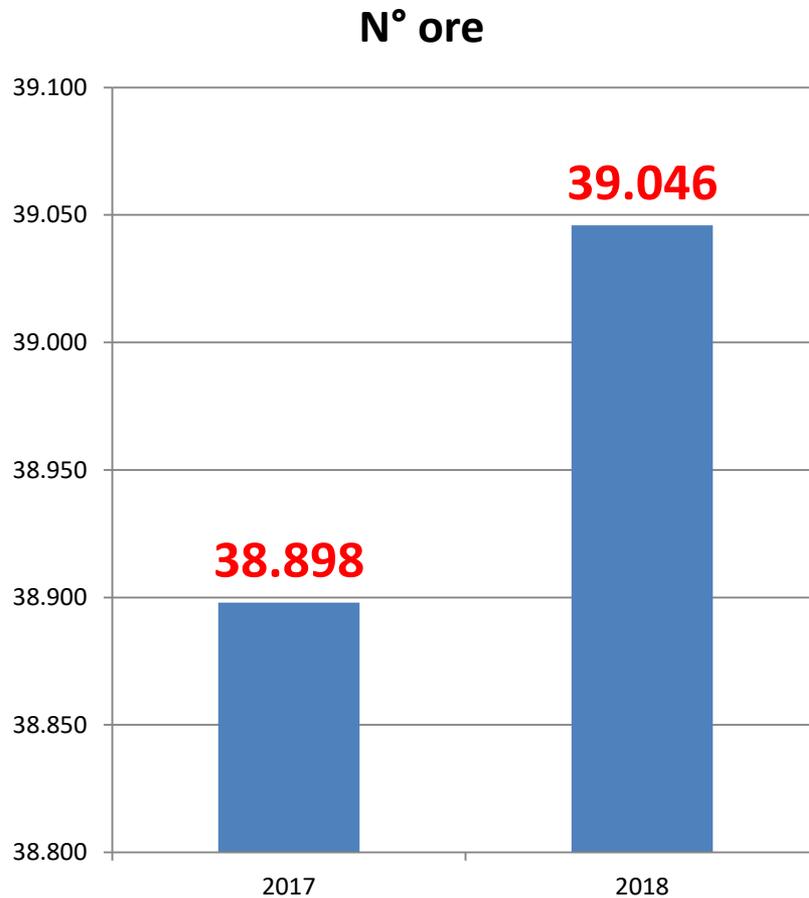
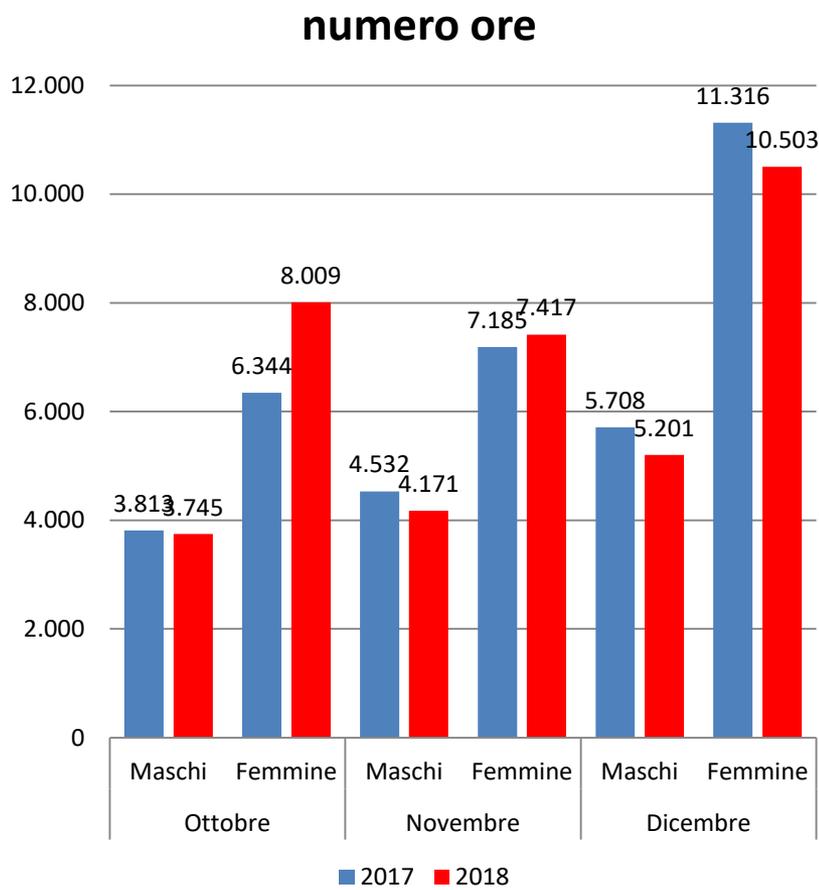
N° lavoratori



Contratti di prestazione occasionale: Importo lordo totale: **-3,1%** sul IV T. 2017



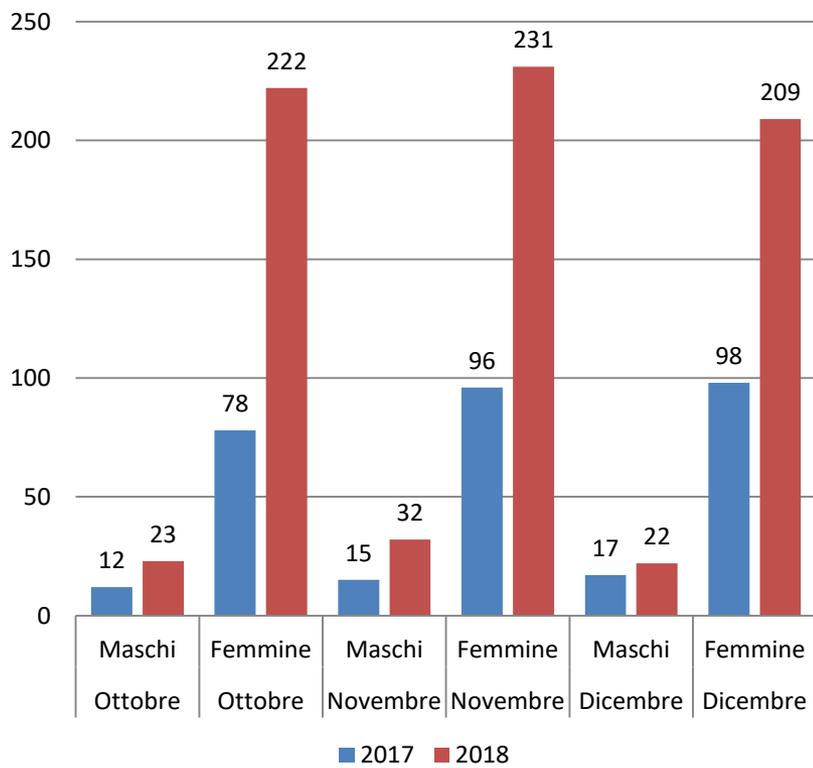
Contratti di prestazione occasionale: N° ore: +0,4% sul IV trim. 2017



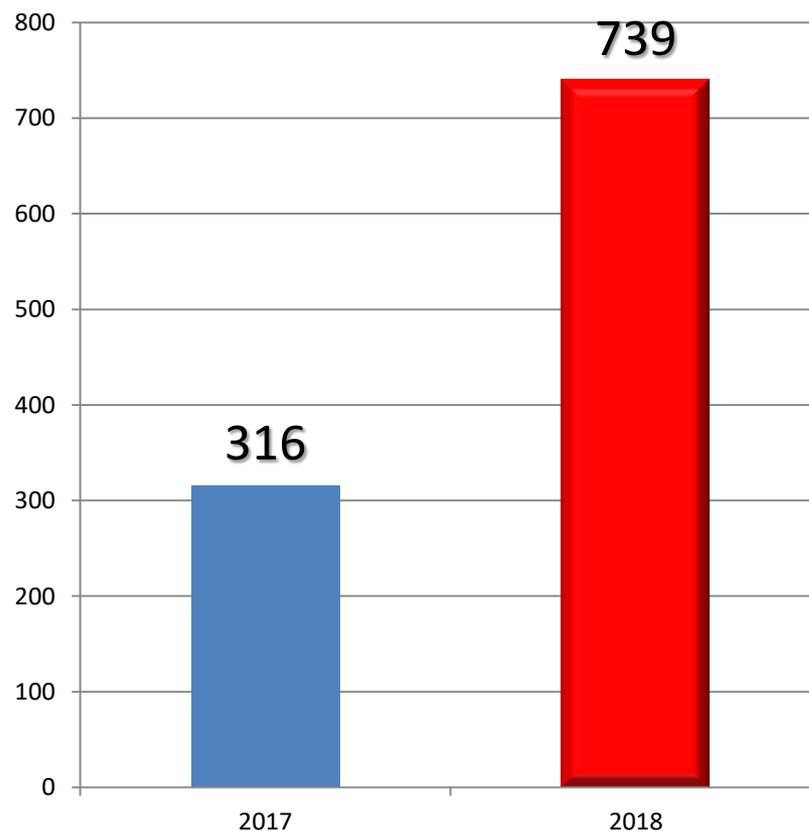
Libretto Famiglia: +134%

n° lavoratori sul IV trimestre 2017

libretto famiglia n° lavoratori
IV trimestre 2017 e 2018



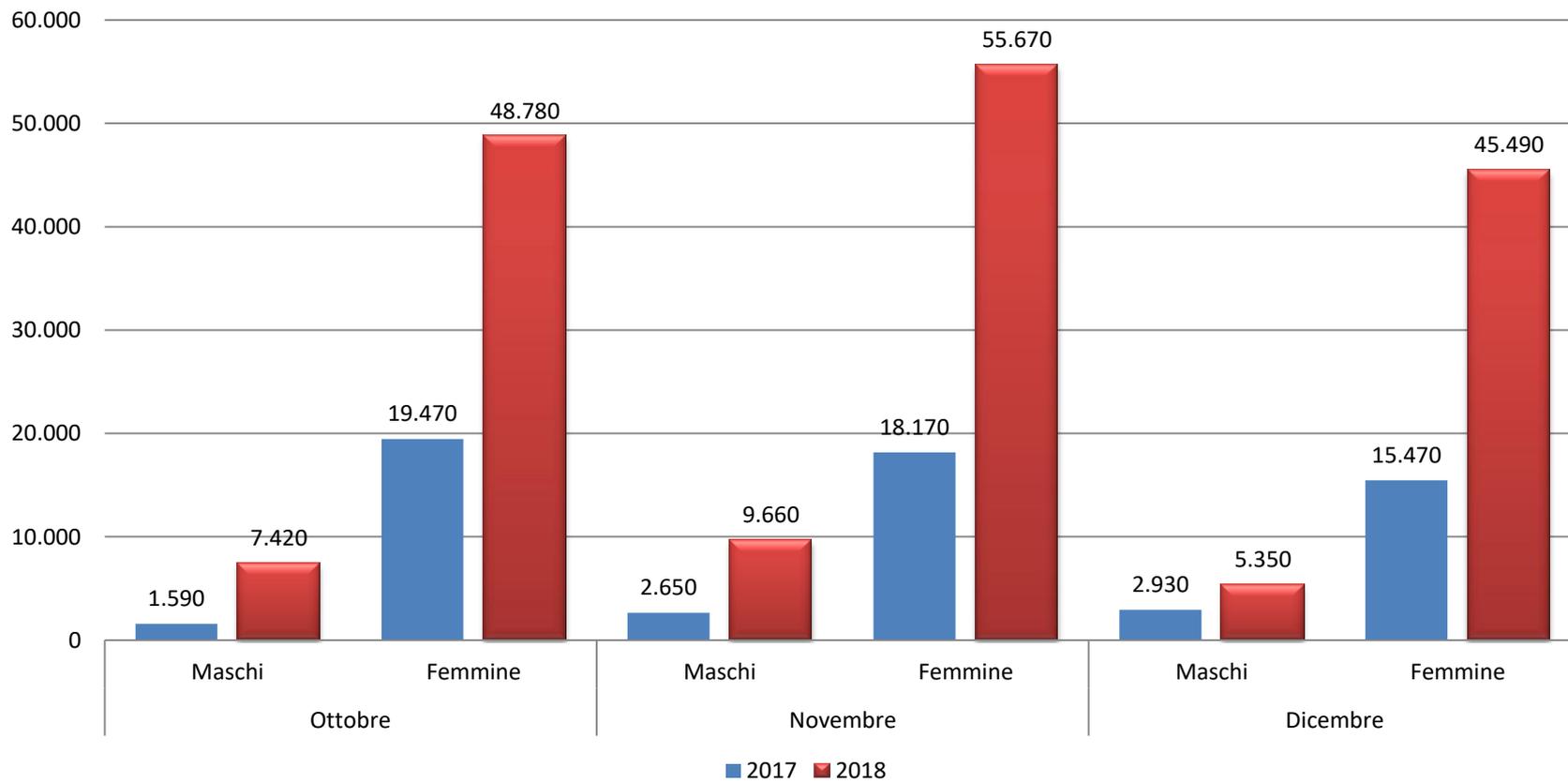
Totale lavoratori con LF



Libretto Famiglia

Importo lordo totale: +186% sul IV T. 2017

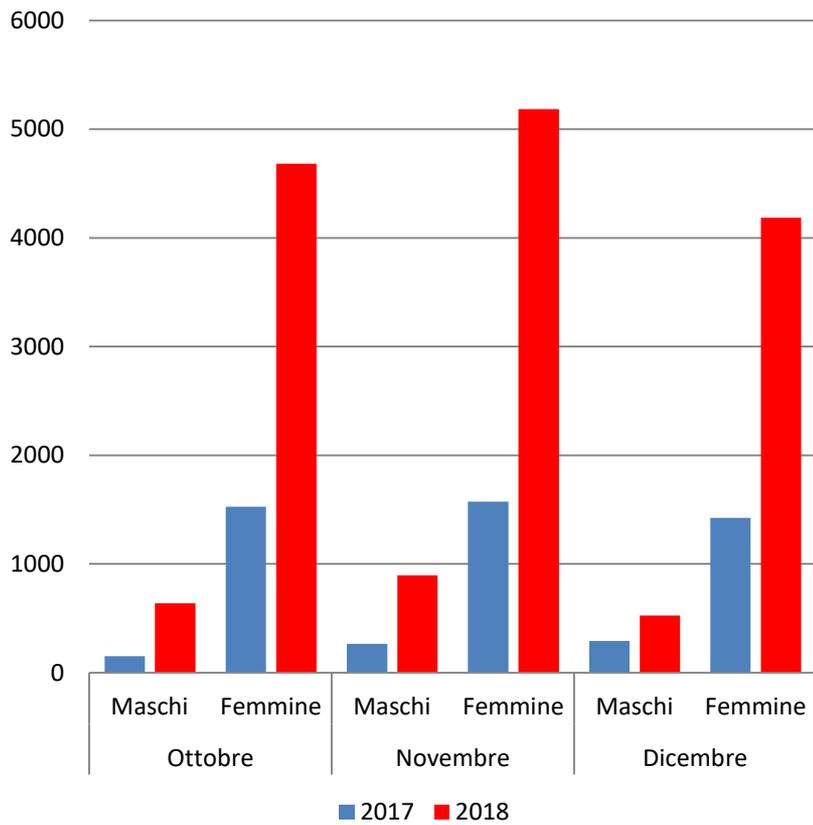
importo lordo totale



Libretto Famiglia

N° ore: +208% sul IV T. 2017

N° ore - LF



Numero ore

