

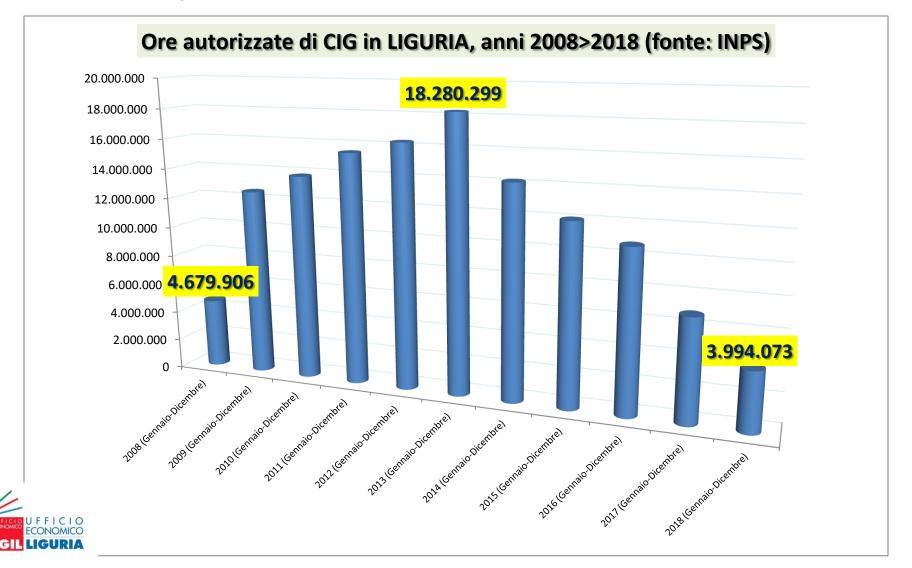
### FACTS & FIGURES N°01/19

NEWSLETTER CGIL LIGURIA
DI FATTI & CIFRE DI ECONOMIA, SOCIETÀ E LAVORO
ELABORAZIONI E GRAFICHE A CURA DI
MARCO DE SILVA

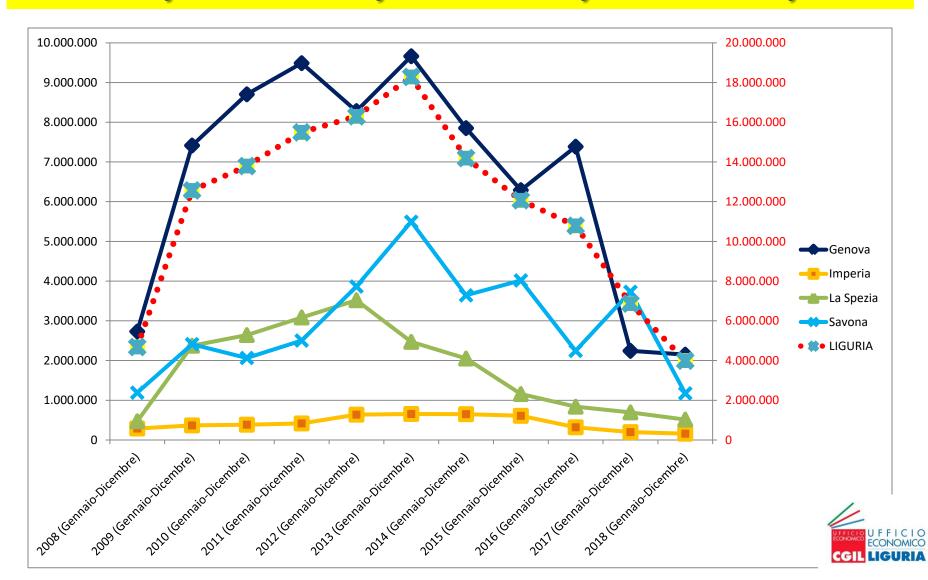
RESPONSABILE UFFICIO ECONOMICO CGIL LIGURIA

Speciale: Osservatorio sulle Integrazioni salariali Gennaio> Dicembre 2008>2018 [Fonte:INPS]

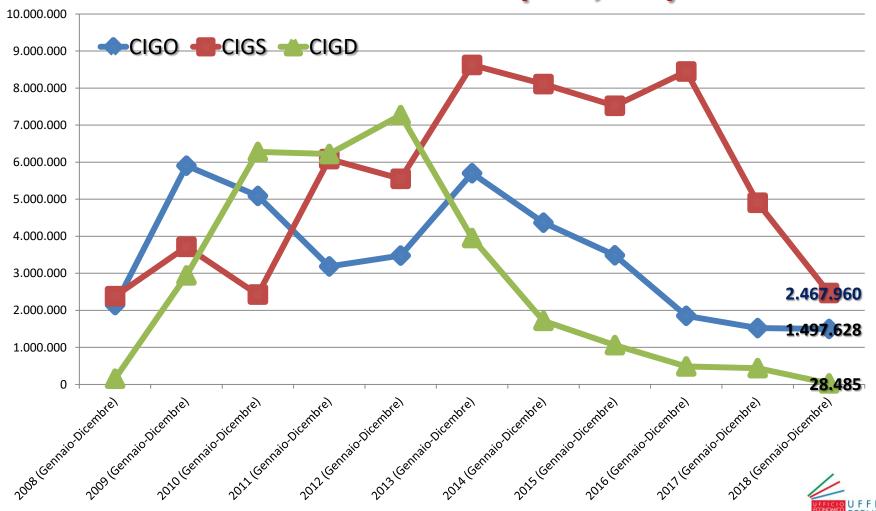
# Ore autorizzate in Liguria per integrazioni salariali in calo per il quinto anno consecutivo: -41,8% sul 2017 ed ai minimi dal 2008



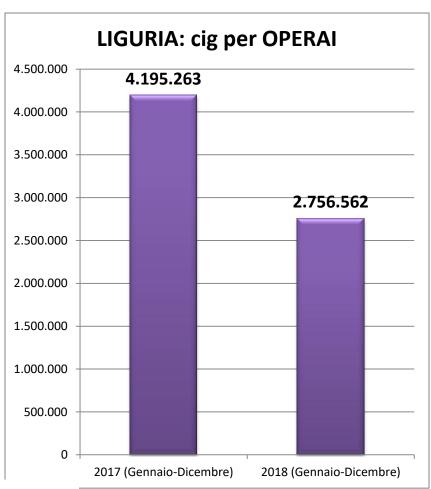
### CIG in calo in tutte le province della Liguria GE -4,2% IM -19,9% SP -25,9% SV -68,5%

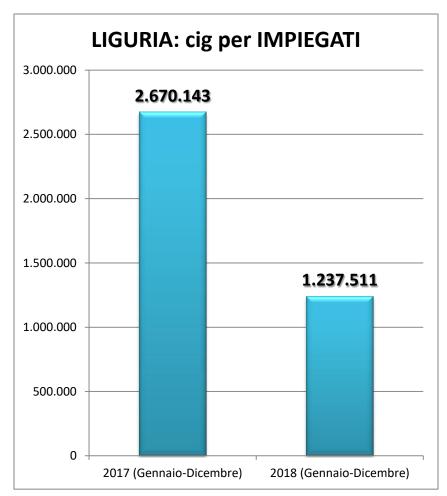


# Cassa in deroga quasi azzerata Ordinaria in lievissimo calo (-1,5%) CIGS dimezzata (-49,7%)



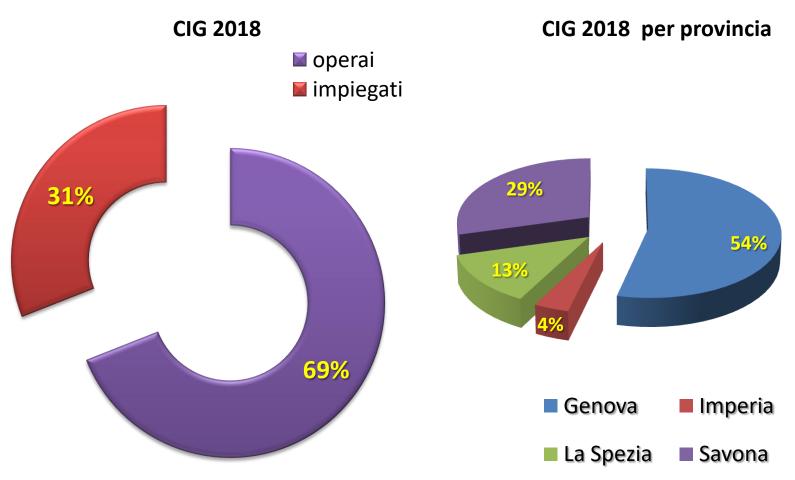
## CIG per Operai: in calo del 34,3% CIG per Impiegati: -53,7%





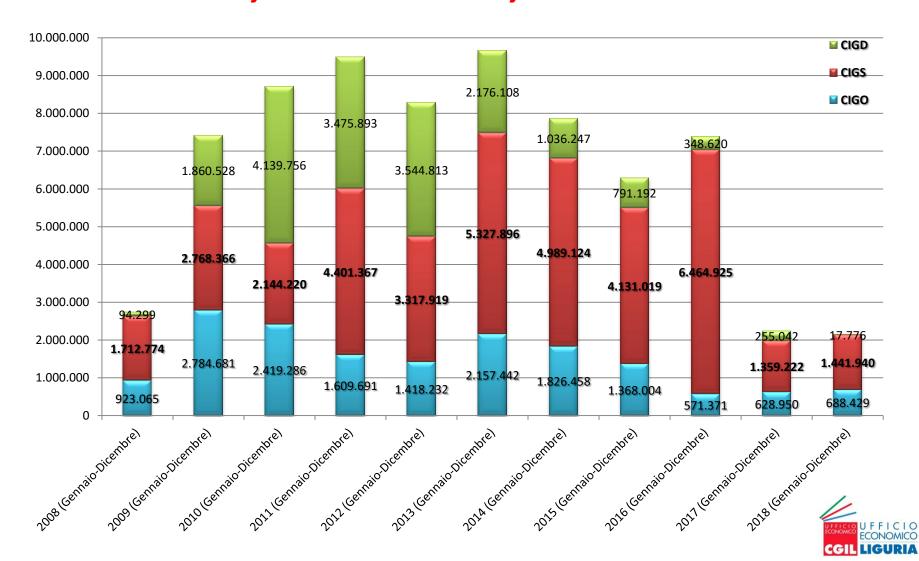


### Le ore di CIG in Liguria erano per quasi il 70% per gli Operai ed oltre la metà per aziende di Genova

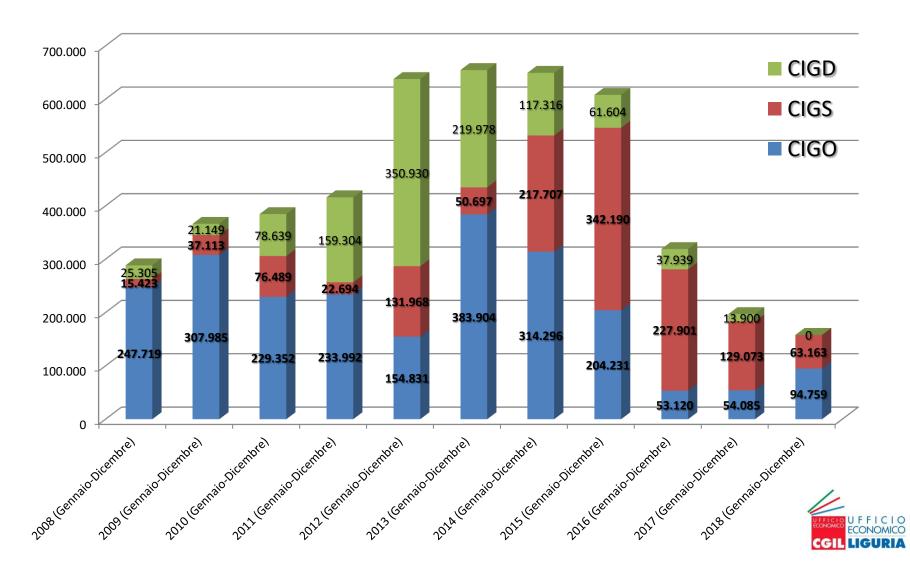




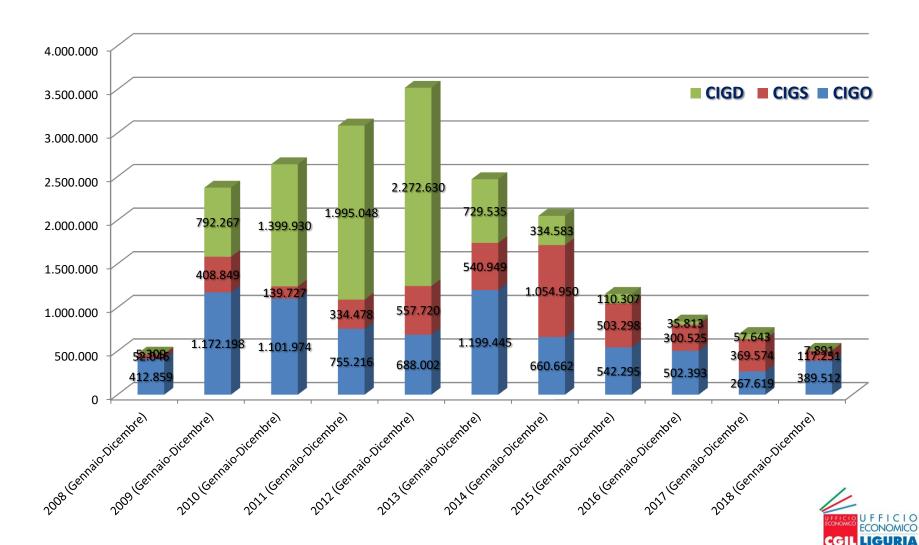
### **GENOVA**: -4,2% sul 2017 CIGO +9,5% CIGS +6,1% CIGD -93%



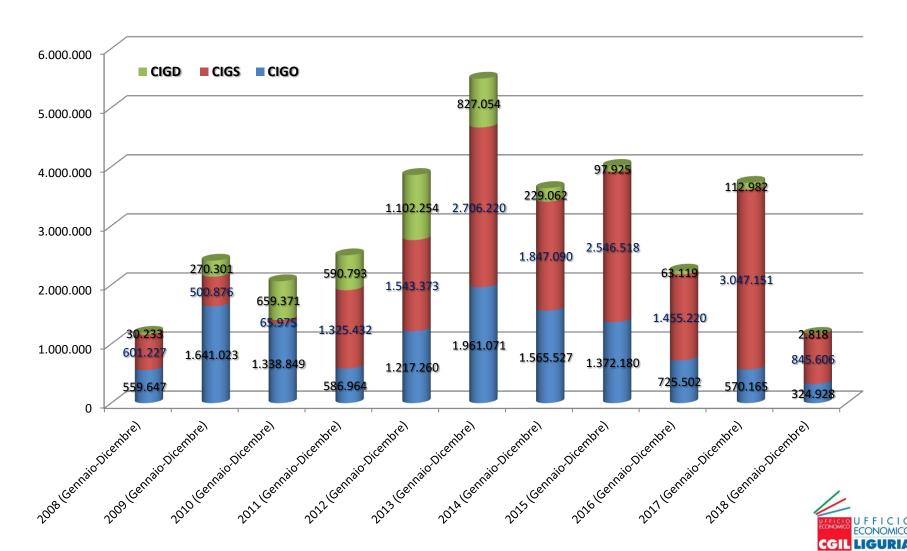
## IMPERIA: -19,9% sul 2017 CIGO +75,2% CIGS -51,1% CIGD azzerata



### *LA SPEZIA*: -25,9% sul 2017 CIGO +45,5% CIGS -68,3% CIGD -86,3%

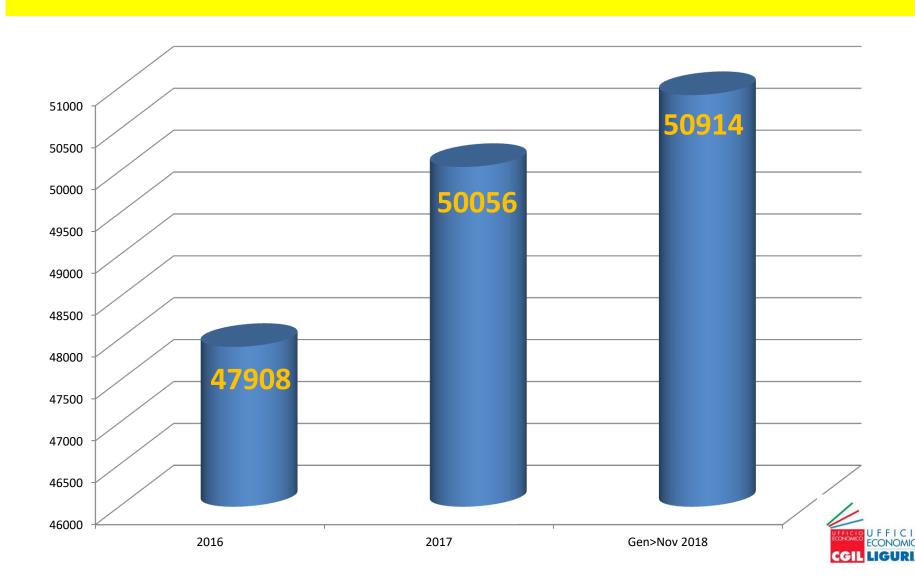


### SAVONA: -68,5% sul 2017 CIGO -43% CIGS -72,2% CIGD -97,5%



#### DOMANDE DI NASPI IN AUMENTO IN LIGURIA

Gennaio>Novembre 2018 +1,7% su tutto il 2017



### UFFICIO ECONOMICO ECONOMICO CGIL LIGURIA

#### **NOTA**

- I dati relativi alla fruizione delle integrazioni salariali degli ultimi anni non sono agevolmente confrontabili in quanto risentono delle modifiche sostanziali e procedurali introdotte dalla riforma globale di tale istituto.
- Il d. lgs. 148/2015 ha introdotto importanti novità in materia di integrazioni salariali sia per le aziende che per i lavoratori.
- Per quanto riguarda le aziende: Introduzione di un nuovo concetto di unità produttiva;
- Modifica circa la durata delle prestazioni: la durata massima complessiva dei trattamenti
  Ordinari e Straordinari non può superare i 24 mesi nel quinquennio mobile. Nel caso del
  settore edile la durata massima è di 30mesi.
- Le ore di CIGO autorizzate non possono eccedere il limite di un terzo delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile, con riferimento a tutti i lavoratori dell'unità produttiva mediamente occupati nel semestre precedente la domanda.
- Per quanto riguarda i lavoratori:- Nella platea dei beneficiari vengono inclusi anche gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante
- Introduzione del requisito soggettivo dell'anzianità di effettivo lavoro, cioè, alla data di presentazione della domanda, il lavoratore deve aver maturato un'anzianità di almeno 90 giorni presso l'unità produttiva per la quale è richiesto il trattamento.