



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 8/2022 settembre 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie ATENEO UNIGE

Nel mese di settembre si sono tenute due riunioni di contrattazione, il 14 e 21, precedute entrambi da riunioni di RSU.

Gli argomenti principali trattati sono stati:

WELFARE ATENEO

Dopo il puntuale sollecito della FLC d'Ateneo, insieme ad altre sigle sindacali ed RSU, abbiamo ottenuto un confronto sulle opportunità date dal recente DL 115 del 9 agosto 2022 inerente "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" (c.d. Decreto Aiuti bis), che prevede all'Art.12: "Misure fiscali per il welfare aziendale".

Per il solo periodo di imposta 2022, non sono imponibili ai fini della formazione dei redditi di lavoro i beni e servizi erogati ai dipendenti, le somme di denaro direttamente versate o rimborsate dal datore di lavoro per pagare le utenze domestiche documentate (del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale) fino al valore di 600 euro.

La FLC e la RSU hanno richiesto un atto di attenzione dei vertici dell'Ateneo verso i propri dipendenti Tecnici Amministrativi che, come tutti i lavoratori, stanno subendo un pesante attacco al proprio potere d'acquisto, dovuto anche al forte aumento dei costi energetici.

Considerati i tempi stretti previsti dalla Legge che pone il termine al 31 dicembre del 2022, abbiamo chiesto che l'Amministrazione si attivi il prima possibile per dare attuazione alla previsione normativa il cui costo dovrà essere a carico del bilancio di Ateneo e non del Fondo Welfare.

La RSU ha successivamente formulato una proposta unitaria nella quale si propone di utilizzare le economie per i Sussidi 2021, integrando con risorse di Ateneo, di modificare e integrare l' ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO sottoscritto dalle parti a marzo 2022 (per gli anni 2022 e 2023) con la voce "bisogno generico – rimborso utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale"

La RSU ha sollecitato, per l'ennesima volta, l'attivazione della piattaforma welfare ancora non attivata dall'Amministrazione, nonostante accordi ormai firmati da mesi, e la conseguente, ormai cronica sui fondi welfare, possibile dispersione delle economie.

Da quanto risulta, nella riunione del CdA è stata discussa la proposta ma vi è stata una risposta interlocutoria da parte dei vertici dell'Ateneo.

Non conosciamo nel dettaglio la posizione del Rettore e del CdA ma sottolineiamo la mancata opportunità, se non si prendesse in considerazione ciò che la legge prevede e che altre Università, forse più attente al Personale Tecnico Amministrativo della nostra, hanno già concordato con la RSU.

BUONI PASTO

LA RSU ha sollecitato l'Amministrazione, visto il cambio della ditta erogatrice, di farsi carico di informare tutti i dipendenti della necessità entro del consumo entro l'anno dei Buoni Sodexo, o in alternativa, di trovare una soluzione virtuosa per non perderli.

STABILIZZAZIONI TEMPI DETERMINATI LEGGE MADIA

La FLC aveva da tempo sollecitato l'Amministrazione di verificare le condizioni opportune per i tempi determinati per poter rientrare nelle procedure per le stabilizzazioni a tempo indeterminato. La Direzione ha riferito che quattro dipendenti a td sono in possesso dei requisiti di legge e si procederà con l'assunzione a tempo indeterminato.

Prendiamo atto positivamente di questa scelta, stimolata dalla iniziativa della FLC, da sempre attenta alla tutela delle figure meno garantite nell'Ateneo.

REINQUADRAMENTO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO CONVENZIONATO PERSONALE CONVENZIONATO CON IL SSN

Alla luce di una situazione paradossale, dove per anni il Personale Universitario in convenzione è stato sotto e male inquadrato, in un regime dove l'Ateneo insieme alle Direzioni Sanitarie, ha dimostrato tutto il proprio disinteresse nella tutela dei dipendenti universitari, anche quest'ultima procedura ad una prima lettura appare, oltreché tardiva, penalizzante per il Personale coinvolto. Analizzeremo con cura e nel dettaglio il "reinquadramento" ma saremo pronti, come sempre, alla tutela dei dipendenti in ogni sede opportuna.

PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI – PEV

La FLC ha richiesto insieme alla RSU, l'adozione di un regolamento per le PEV, nella prospettiva di un utilizzo delle progressioni verticali nell'ambito dell'assegnazione dei punti organico straordinari.

La Direzione ha dichiarato, invece, la volontà di utilizzo solo per concorsi esterni per supplire alle gravi carenze d'organico nel Personale TA.

Questo è per FLC un grave errore che si somma alle politiche sbagliate condotte negli anni contro il Personale TA nel nostro Ateneo, per diversi ordini di motivi:

- non si adottano, nemmeno parzialmente, ciò che le disposizioni di legge consentono già adesso e che saranno ampliate, se verranno recepite le indicazioni FLC nel nuovo Contratto Nazionale. Le PEV sono un diritto del Personale TA che, come qualunque dipendente, deve avere una prospettiva di carriera, negata scientemente in questo Ateneo
- i costi per la copertura delle posizioni sarebbero notevolmente inferiori di quelli destinati ad un accesso dall'esterno, andando a coprire solo il delta di spesa con uno scorrimento interno, mentre si potrebbe comunque reclutare, visti i posti lasciati scoperti, con un circuito assunzionale virtuoso
- le PEV potrebbero avere un percorso più semplice, meno farraginoso, con regole più chiare visti le tante procedure esterne bandite da UNIGE con richieste di titoli di accesso discutibili

In sintesi, ad errore si aggiunge errore e dopo aver falciato il Personale TA, adesso la Direzione Unige, accortasi di ciò, nega quello che in altri Atenei è ormai la norma: permettere un avanzamento di carriera dopo tanti anni di sacrifici, sotto inquadramento e mansioni superiori non riconosciute.

FLC denuncia questa grave situazione, anche in prospettiva del nuovo CCNL e che potrà prevedere, come altri Contratti Pubblici hanno già stabilito, norme generali ancor più favorevoli all'applicazione delle PEV.

RIORGANIZZAZIONE

Sul processo di riorganizzazione, parzialmente illustrato alle rappresentanze sindacali a luglio, ci siamo già espressi in maniera critica.

Il Personale TA e tantomeno i sindacati sono stati coinvolti dalla Direzione nel processo elaborativo mentre appare sempre più evidente essere ciò il frutto dei desiderata della struttura dirigenziale docente (Presidi, Direttori Dipartimento, Prorettori).

Emerge così una progettualità non chiara, frutto di scarsa conoscenza delle dinamiche lavorative e delle implicazioni conseguenti: il risultato potrà avere un'incidenza negativa su Servizi e Settori che hanno prodotto ottimi risultati.

Dal 2010 siamo continuamente in fase di riorganizzazione con tutti i problemi che ne conseguono, senza mai averne vista completata una per poterne godere i frutti dopo tanta fatica nel riassetto dei servizi. Di sicuro a pagarne le conseguenze saranno i lavoratori e il Personale TA (per molti anche in termini economici, per la soppressione di incarichi e funzioni specialistiche) che dovranno ancora una volta traghettare l'Ateneo verso un obiettivo che con molta probabilità cambierà

nuovamente se e quando cambierà la Governance.

DECRETO PESATURE INCARICHI EP E DIRIGENTI

La RSU e la FLC hanno chiesto il CONFRONTO su pesature incarichi EP.

Il decreto appare opaco e solo per consentire l'attivazione nei tempi delle procedure per nuovi Dirigenti e nuovi Capi servizio, la RSU ha chiesto di continuare il confronto solo sul punto 4 stralciato (dove non si parla di fasce per Capi Settore, Coordinatori tecnici e Direttori di Biblioteca e gli importi proposti per le funzioni specialistiche lasciano alquanto perplessi con un range tra i 4 e i 9.000 euro, addirittura un importo superiore a quello corrisposto ai Capi Servizio di seconda fascia).

Per il personale di comparto sono stati forniti alcuni chiarimenti richiesti ed è stato stralciato l'articolo 4 relativo alle posizioni diverse da Capo Servizio e alle funzioni specialistiche;

Lo STRALCIO del decreto per la pesatura delle posizioni e funzioni diverse dai Servizi verrà discusso il 5 Ottobre pv.

FONDO PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE L.n.114/2014

Sull'ipotesi di accordo sulle modalità e sui criteri di ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione, abbiamo espresso perplessità sul definirlo solo ora. Se gli importi fossero stati dovuti, lo avrebbero dovuto essere anche a suo tempo quando la RSU aveva sollecitato l'Amministrazione.

Ma all'epoca sembrava che le risorse non fossero state stanziare. Invece ora pare che ci fossero e che quindi si vada esclusivamente a sanare una situazione particolare di una fase transitoria tra normative diverse. La Rsu e la Flc hanno espresso perplessità a intervenire retroattivamente su di un regolamento e hanno chiesto informazioni sugli importi dovuti e sul personale coinvolto che dovrà essere comunque retribuito per il lavoro svolto.

TRATTAMENTO ACCESSORIO B-C-D 2022

La FLC ha sostenuto con forza, insieme alla RSU compatta, prioritariamente di alzare l'IMA, prima di prendere in considerazione qualsiasi altra voce per una ripartizione il più equa possibile e stabile in un momento tanto delicato per i lavoratori. La voce stipendiale, ormai ferma da anni e in diminuzione come cifra stanziata complessivamente è meno della metà di quanto percepiscano altri colleghi di altre Università: è giunto il momento di adeguare questa voce prima di discutere degli altri incarichi ed emolumenti che dovranno essere revisionati.

LAVORO AGILE

FLC e RSU hanno chiesto l'emanazione di una circolare con Linee guida chiare che armonizzino quanto previsto dal regolamento con quanto appare nella modulistica. In alternativa anche delle semplici FAQ potrebbero garantire parità di trattamento su questioni controverse (concetto di "prevalenza" per lavoro da remoto; segnalazione di volta in volta della presenza in servizio; deroga alla scadenza del 30 settembre per casi eccezionali e temporanei etc.)

POLIZZA INSIEME SALUTE

FLC si è attivata con la Direzione, a fronte delle numerose segnalazioni fornite dai colleghi, per discutere al più presto della situazione critica e per poter migliorare l'erogazione del servizio.

STATO DI AGITAZIONE DIPENDENTI APPALTO DI PULIZIE E PORTINERIE

I sindacati territoriali CGIL CISL e UIL di categoria, unitamente alle RSA, hanno dichiarato lo stato di agitazione sindacale preannunciando la volontà di indire una giornata di sciopero.

I sindacati da tempo denunciano da tempo difficoltà sulla tenuta occupazionale derivante dalla struttura progettuale ed economica della gara peggiorata dalla situazione di chiusura dei servizi dell'Ateneo a causa della pandemia, mitigata dall'uso degli ammortizzatori sociali utilizzati dalla cooperativa in attesa dell'avvio normalizzato delle attività.

Ad oggi, con i locali dell'Università ormai a regime, vi sono problemi evidenti in entrambi i servizi gestiti, ovvero pulizie e portinerie; infatti, le operatrici e gli operatori stanno segnalando continue riduzioni delle tempistiche di pulizie atte ad effettuare in risparmio di ore lavoro a danno dei lavoratori. Si producono quindi aumenti di carichi di lavoro in turnistiche già pesanti, lavoratrici con orari part time cui viene spezzato l'orario dell'attività lavorative dovendo, per esempio, tornare in Ateneo per un'ora di servizio la sera dopo aver lavorato poche ore al mattino presto. Le lavoratrici ed i lavoratori impiegati nelle pulizie devono quindi operare in condizioni difficili, molte volte in solitudine negli edifici della committenza, non riuscendo spesso a portare a compimento i lavori nelle tempistiche retribuite, vedendo così messa a repentaglio la loro professionalità di fronte a un committente presso cui operano spesso da molti anni;

- evidenziamo anche come le lavorazioni in solitudine prima citate rischiano di mettere a repentaglio la sicurezza degli operatori sia delle pulizie sia di alcune portinerie che ugualmente devono presidiare e aprire/chudere interi edifici dell'Ateneo;
- aggiungiamo anche che il personale delle portinerie continua a vivere una spinta flessibilità di turni e luoghi di lavoro in

un momento in cui l'intera apertura dei siti renderebbe possibile la cristallizzazione delle postazioni e degli orari del personale che nella quasi totalità contrattualizzato a part time;

FLC CGIL esprime piena solidarietà alle iniziative sindacali e si mette a disposizione per ogni iniziativa di lotta che verrà messa in atto: al momento proseguono gli incontri tra Azienda e Sindacati per trovare un accordo.

Sarebbe opportuno che anche la dirigenza di Unige fosse coinvolta e informasse le rappresentanze sindacali universitarie, in quanto ente pubblico interessato alle problematiche dei servizi generali in appalto, in primo luogo per quello che riguarda la sicurezza delle persone e delle strutture.

FLC Università

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, prosegue la trattativa: incontro settore Università

Il resoconto della riunione del 27 settembre sull'ordinamento professionale e i Collaboratori Esperti Linguistici.

Si è svolta il **27 settembre**, la riunione di contrattazione all'ARAN su rinnovo contrattuale 2019/2021. L'ordine del giorno prevedeva la discussione sulla proposta di un **nuovo ordinamento professionale** e le conseguenti regole per le progressioni all'interno e tra le aree che sostituiranno le attuali categorie (PEO e PEV).

<https://www.flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/contratto-istruzione-e-ricerca-2019-2021-prosegue-la-trattativa-incontro-settore-universita.flc>

Bonus 200 euro per i lavoratori precari dell'università, scadenza 31 ottobre

Requisiti e modalità per la presentazione delle domande.

<https://www.flcgil.it/universita/precari/bonus-200-euro-lavoratori-precari-universita-scadenza-31-ottobre.flc>

Docenti universitari: l'adeguamento ISTAT 2021, quello stimato 2022 e alcune previsioni su quelli che arriveranno per gli anni 2020, 2021 e 2022

Il complicato intreccio che determina aumenti stipendiali successivi e sovrapposti.

<https://www.flcgil.it/universita/docenti-universitari-l-adequamento-istat-2021-quello-stimato-2022-e-alcune-previsioni-su-quelli-che-arriveranno-per-gli-anni-2020-2021-e-2022.flc>

È entrato in vigore il Decreto Legge "Aiuti ter": gli interventi relativi ai settori della conoscenza

Ulteriore indennità una tantum di 150 euro, riforma degli istituti tecnici e professionali, ennesimo intervento su alloggi e residenze per studenti universitari, risorse per le scuole paritarie.

<https://www.flcgil.it/attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/e-entrato-in-vigore-il-decreto-legge-aiuti-ter-gli-interventi-relativi-ai-settori-della-conoscenza.flc>

Il rischio lavorativo nelle malattie professionali: nuovo corso ECM

In convenzione con l'Associazione Proteo Bergamo dal 1° settembre 2022 al 31 dicembre 2022.

<https://www.flcgil.it/universita/il-rischio-lavorativo-nelle-malattie-professionali-nuovo-corso-ecm.flc>

IL LAVORO AGILE DEL PERSONALE TECNICO, AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO DEGLI ATENEI STATALI: UN'INDAGINE SULL'ESPERIENZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

L'introduzione del lavoro agile a seguito dello scoppio della pandemia di Covid-19 a partire da marzo 2020 ha avuto un impatto considerevole su molte categorie di lavoratori, modificandone aspettative, autonomia, modalità e condizioni di lavoro.

In questa ricerca, realizzata attraverso questionario somministrato online (3208 questionari validi, pari al 73% di quelli compilati), commissionata dalla Flc-Cgil e realizzata dalla Fondazione di Vittorio assieme ad un gruppo di ricerca composto da ricercatori afferenti a differenti atenei, si è studiato l'impatto che il lavoro agile ha avuto sul personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario (TAB) degli atenei statali di tutta Italia.

In particolare, si è posta l'attenzione sulla diffusione del lavoro agile, sulla sua regolamentazione, sulla dimensione organizzativa e sull'impatto che l'introduzione del lavoro agile ha avuto sulle condizioni di lavoro nel settore studiato.

[scarica il working paper](#)

Flc Cgil: in piazza per un nuovo modello di sviluppo

Il disastro ambientale nelle Marche e la morte di Giuliano in una piccola fabbrica di Noventa di Piave rendono ancor più ineludibile lo sciopero proclamato dalla Flc Cgil per venerdì 23 settembre in occasione del Global Strike 2022 per il Clima, #PeopleNotProfit lanciato da Fridays For Future.

https://www.collettiva.it/copertine/ambiente/2022/09/22/news/sciopero_del_clima_flg_-2367677/

CGIL
ITALIA EUROPA
ASCOLTATE
IL LAVORO

INTERVENTI DI
Sindacati internazionali
e Associazioni

IN DIRETTA SU **Collettiva.it**

8 ROMA
OTTOBRE 2022
MANIFESTAZIONE
NAZIONALE

Il corteo si conclude a
PIAZZA DEL POPOLO
ORE 14,30

CONCLUSIONI
MAURIZIO LANDINI
Segretario Generale Cgil

cgil.it

'ITALIA EUROPA, ASCOLTATE IL LAVORO', L'8 OTTOBRE MANIFESTAZIONE NAZIONALE A ROMA

L'8 ottobre la CGIL, ad un anno dall'assalto alla sede nazionale di corso d'Italia, sarà in piazza a **Roma** per una grande manifestazione dal titolo: **'Italia, Europa, ascoltate il lavoro'**. Il corteo partirà alle **ore 13.30** da piazza della Repubblica per giungere in piazza del Popolo dove, intorno alle 17.30, prenderà la parola per le conclusioni il segretario generale della CGIL, **Maurizio Landini**.

https://www.cgil.it/campagne-e-iniziative/2022/09/22/news/_italia_europa_ascoltate_il_lavoro_l_8_ottobre_manifestazione_nazionale_cgil_a_roma_piazza_del_popolo-2367518/

LE 10 PROPOSTE DELLA CGIL

Aumentare i salari e difendere i redditi da lavoro e da pensione dall'inflazione, rafforzare la contrattazione e riformare il fisco

1 - Tutelare e aumentare il potere di acquisto di salari e pensioni. Intervenire a livello nazionale ed europeo sulla formazione dei prezzi. Fissare un tetto alle bollette. Proteggere l'occupazione. Integrare il trattamento economico della cassa integrazione.

Salario minimo legato al trattamento economico complessivo dei CCNL e legge sulla rappresentanza. Rinnovare i contratti, e affermare la centralità della contrattazione per assicurare diritti e partecipazione.

2 - No Flat Tax e condoni, sì a una riforma progressiva e redistributiva. Abbattere l'evasione e l'elusione fiscale. Tassare gli extraprofiti e redistribuirli ai redditi da lavoro e alle pensioni più basse.

Stop alla precarietà e riduzione degli orari di lavoro

3 - Superare il Jobs Act e le norme che hanno precarizzato il lavoro, abolendo le tipologie di lavoro precario e sottopagato e introducendo un contratto unico di ingresso a contenuto formativo ed estendendo le tutele dei lavoratori autonomi. Definire un Nuovo statuto dei diritti per tutto il mondo del lavoro. Piano per la piena e buona occupazione in particolare per giovani e donne. Superare i divari di genere e generazionali.

4 - Condizionare i finanziamenti e le agevolazioni pubbliche collegandoli alla stabilità dell'occupazione e contrastare le delocalizzazioni.

Riduzione e redistribuzione degli orari di lavoro per una nuova occupazione stabile e per il diritto alla formazione permanente.

Il filo della legalità e la sicurezza sul lavoro

5 - Estendere a tutto il sistema degli appalti e dei subappalti privati il rispetto e l'applicazione dei Contratti nazionali e delle clausole sociali. Contrastare le mafie, lo sfruttamento lavorativo, il caporalato e il lavoro nero.

6 - Basta morti sul lavoro: prevenzione, formazione, salute e sicurezza garantite ed esigibili e inasprimento delle sanzioni.

Nuovo stato sociale e diritti di cittadinanza

7 - Innovare il sistema pubblico e investire attraverso un piano straordinario di assunzioni pubbliche e di stabilizzazione del personale precario. Centralità del servizio sanitario pubblico e universalistico e del sistema pubblico di istruzione e conoscenza. Garantire una misura universale di lotta alla povertà, come il reddito di cittadinanza. Introdurre la legge sulla non autosufficienza. No alla autonomia differenziata: garantire l'esigibilità di diritti e l'accessibilità alle prestazioni in modo uniforme in ogni territorio. Politiche inclusive e piena integrazione e diritti civili per i cittadini migranti. Cambiare la legislazione sull'immigrazione.

8 - Modificare radicalmente il sistema previdenziale superando la riforma Fornero e ricostruendo un sistema previdenziale pubblico, solidaristico ed equo che unifichi le generazioni - pensione contributiva di garanzia - e le diverse condizioni lavorative - gravosi, lavoro di cura e delle donne - e garantisca flessibilità in uscita a partire da 62 anni o con 41 anni di contributi a prescindere dall'età.

Politiche di sviluppo e nuovo intervento pubblico

9 - Nuove politiche industriali e costituzione di un'Agenzia per lo Sviluppo dotata di poteri e di un Fondo speciale per le transizioni ambientale e digitale per rafforzare gli strumenti di governo delle crisi e delle riconversioni. Piano nazionale per le Giuste transizioni, ambientale e digitale per garantire la tutela e continuità occupazionale, creazione di nuova occupazione e diritti. Piano strategico per l'autonomia energetica con conseguente e fondamentale accelerazione degli investimenti nelle fonti rinnovabili.

10 - Recuperare i divari territoriali e di sviluppo a partire dal Mezzogiorno. Riqualficazione delle grandi periferie urbane, delle aree interne e incrementare l'edilizia pubblica e sociale.

XIX Congresso CGIL I documenti approvati dal CD Nazionale

Sindacati parti civili al processo Morandi

Cgil Genova, Cisl e Uil Liguria: "Le ricadute economiche e sociali del crollo del ponte hanno lasciato una ferita ancora sanguinante nel mondo del lavoro genovese"
 Il tribunale di Genova ha scelto di ammettere al processo per il crollo del viadotto Morandi Cgil Genova, Cisl e Uil Liguria come parti civili.
https://www.collettiva.it/copertine/italia/2022/09/28/news/sindacati_parti_civili_al_processo_morandi-2385343/

1922-2022 Cento anti dall'aggressione fascista alla Camera del Lavoro di Riva Trigoso Manifestazione "Riva Trigoso non dimentical!"

Il 5 agosto 1922 le squadracce fasciste attaccavano e devastavano la sede della Camera del Lavoro di Riva Trigoso. All'inizio di quell'anno si era costituita l'Alleanza del Lavoro che vedeva coinvolti sul fronte politico socialisti, comunisti, repubblicani e anarchici e sul fronte sindacale riformisti e rivoluzionari. Purtroppo l'esperienza ebbe vita breve: nell'estate del '22 il tentativo di dare vita allo "sciopero generale legalitario" contro le violenze fasciste fallì drammaticamente sotto i colpi dello squadristo. Molte sedi sindacali furono attaccate dalle squadre fasciste, devastate, sorte che toccò anche a quella di Riva Trigoso.

[1922-2022-cento-anti-dall'aggressione-fascista-alla-camera-del-lavoro-di-riva-trigoso-manifestazione-riva-trigoso-non-dimentical/](#)

NOTIZIE E SERVIZI CGIL:

Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti

Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.

[attualita/emergenza-coronavirus-notizie-provvedimenti.flc](#)

180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sol, Uvl e Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".

[attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc](#)

<https://www.youtube.com/watch?v=f-IQjr x2M>

Come richiedere il congedo di maternità obbligatorio

[come_richiedere_il_congedo_di_maternita_obbligatorio_cosa_fare_mamme_lavoro_diritti-2276867/](#)

Paternità, congedo obbligatorio di dieci giorni

Il 23 giugno scorso sono entrate in vigore le nuove regole destinate ai genitori lavoratori per l'accudimento dei figli.
[paternita_congedo_obbligatorio_di_10_giorni-2242377/](#)

Ecco i 35 bonus da richiedere entro la fine dell'anno

[35_bonus_2022_affitto_giovani_animali_domestici_ascensori_assunzioni_auto_bancomat_benzina_caldaia_condizionatori_psicologo_-2273529/](#)

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.
<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



♦ **CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla**

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

♦ <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

▪ **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)
- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it