

VERBALE DI ANALISI, VERIFICA E CONDIVISIONE TRA ASL 4 E ORGANIZZAZIONI CONFEDERALI CGIL, CGIL SPI, CISL, CISL FNP, UIL, UILP IN MERITO AL PIANO SOCIOSANITARIO AZIENDALE

Addì 2 del mese di agosto 2023 presso la sala riunioni della Direzione sono presenti il Direttore Generale Dott. Paolo Petralia e il Direttore Amministrativo Avv. Luigi Bertorello nonché i rappresentanti delle Organizzazioni Confederali CGIL, CGIL SPI, CISL, CISL FNP, UIL, UILP.

Come previsto dal vigente protocollo di relazioni sindacali del 12 ottobre 2021. Considerati gli esiti tematici precedentemente svoltisi

In riferimento al protocollo quadro d'intesa già sottoscritto, in data 12 ottobre 2021, le parti definiscono quanto segue:

1. Si condividono le linee guida di riorganizzazione aziendale, ispirate al nuovo Piano Socio-sanitario Regionale, in riferimento alle quali sono state avviate, anche attraverso fasi di confronto tra OO.SS ed ASL 4, diverse fasi di rimodulazione dell'organizzazione territoriale integrate, come:

- L'adozione di un modello di Azienda digitalizzata attraverso la connettività e l'uso dei principali strumenti disponibili ad oggi quali la Televisita, la Telericonciliazione farmaceutica, il Telemonitoraggio, la Teleriabilitazione e il Teleconsulto vedi verbale dell'incontro in data 11 febbraio 2022 ed accordo di condivisione del 28 luglio 2022
- L'innovativo programma di riorganizzazione integrata dei servizi in filiera, vedi accordo di condivisione del 28 luglio 2022
- L'identificazione di un "ospedale unico del Tigullio in tre sedi" (verbale di condivisione del 12/10/2021)

La sperimentazione delle Cure Primarie, che si inquadra nel percorso di sviluppo delle Case di Comunità HUB e SPOKE e della capillarizzazione dei servizi, vedi accordo di condivisione del 28 luglio 2022

- Il Programma di Riorganizzazione dell'Assistenza Territoriale di ASL4 (PRAT), vedi accordo di condivisione del 28 luglio 2022
- Il progetto di potenziamento del polo ospedaliero di Lavagna vedi accordo di condivisione del 12 ottobre 2021
- Il potenziamento della rete di emergenza urgenza con i percorsi Fast Track e l'attivazione di aree di degenza ospedaliera temporanee e lo sviluppo di nuove piazzuole rurali per l'elisoccorso, di cui ai diversi incontri con particolare riferimento al verbale in data 11 febbraio 2022

- La campagna di In-formazione e promozione della salute, di cui ai diversi incontri con particolare riferimento al verbale in data 11 febbraio 2022
- 2. Si condivide l'importanza di rappresentare congiuntamente ed esplicitare insieme ai cittadini, nel nostro ambito territoriale, le informazioni relative ai servizi già attivi e quelli pronti all'attivazione in un prossimo futuro.
- 3. Si prende atto con soddisfazione che alcuni dei citati percorsi concordati sono già stati concretamente avviati. A titolo esemplificativo:
 - Progetto India e guardie pediatriche e percorsi per l'Emergenza/Urgenza.
 - La partecipazione e presenza dei MMG/PLS a progettualità specifica nelle Case di Comunità HUB.
 - I Progetti di sviluppo della sanità integrata territoriale in alcune zone.
 - I progetti di riorganizzazione del servizio di continuità aziendale.
- 4. Le parti concordano di riunirsi ad inizio settembre p.v. per monitorare i progressi del processo avviato insieme e quindi successivamente, su richiesta delle parti, con cadenza almeno semestrale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Petralia)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Luigi Bertorello)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Francesco Orlandini)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Maria Elena Secchi)

I rappresentanti confederali CGIL, CISL UIL:

Claudio Nicolini	CISL
Gianpietro Mattioli	CISL FNP
Antonella Ortelio	CGIL
Loredana Marangone	SPI - CGIL
Paolo Badalini	UIL
Roberto Gambetti	UILP



