

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Care compagne e compagni,
di seguito un report sulla situazione sindacale in
Ateneo sui diversi argomenti in discussione:

Mercoledì 14 aprile si è aperto un tavolo con
l'Amministrazione su Salario Accessorio 2020 e
Polizza Sanitaria.

Sull'**Accessorio** la parte sindacale ha chiesto un
incremento dell'entità complessiva del Fondo
aumentando le risorse variabili: il Contratto
Nazionale prevede infatti che il fondo risorse
decentrate possa essere incrementato per fare
fronte al maggior impegno richiesto al Personale di
categoria B, C, e D per l'attivazione di nuovi servizi
o per l'accrescimento di quelli esistenti. Nel 2020
sono state create nuove figure organizzative (ad
esempio i *Referenti di edificio*) e il Personale tutto
si è trovato a dover far fronte a nuove forme di
erogazione dei servizi in un contesto pandemico. A
fronte degli ingenti risparmi di bilancio, la RSU ha
chiesto quindi un segnale forte di riconoscimento
degli sforzi del Personale T.A. con un incremento
delle risorse del salario accessorio e con la

possibilità di finanziare alcuni incarichi (quali gli *Addetti alla Prevenzione e Protezione*, i *Referenti dei rifiuti* e gli *Incaricati alle misure di Primo soccorso*) con risorse extra accessorio. In questo modo sarebbe possibile reperire risorse per remunerare dignitosamente 2 nuove voci inserite nell'Accordo: una *indennità di "rischio Covid"* per coloro che hanno sempre continuato a garantire servizi in presenza e una *indennità di "reperibilità"* per tutti coloro che anche da remoto hanno consentito il buon funzionamento delle attività e dei servizi dell'Ateneo.

Si richiede, a partire dal Magnifico Rettore, massimo Organo dell'Ateneo, un approfondimento su questi temi considerando insieme alle possibilità offerte dal CCNL anche quelle determinate dalla Legge 240/2010 così come previsto all'art.9.

E' stata sollecitata la pubblicazione della circolare Procedura per la concessione di benefici e premi a favore del personale T.A. e C.E.L. per l'anno 2020(**Accordo Welfare 2019**).

Sulla **Polizza Sanitaria** in scadenza il confronto è avvenuto in vista di un accordo urgente dedicato, per la conferma dell'iniziativa anche per gli anni 2022, 2023 e 2024. La parte sindacale ha suggerito alcune possibili migliorie su un bando che ha comunque garantito negli ultimi anni a tutto il

Personale T.A. e Collaboratori esperti linguistici un importante supporto alla prevenzione e alla cura della salute. Le proposte sono state nell'ordine di valutare un possibile abbassamento della franchigia (quando prevista) su visite ed esami e sull'estensione dei rimborsi a nuove voci quali ad esempio la copertura di spese derivanti da tamponi molecolari e test sierologici quantitativi e qualitativi.

Resoconto delle riunioni della Struttura azionale di Settore Università tenutasi venerdì 19 marzo e prosecuzione dei lavori in data venerdì 2 aprile.

Nella riunione della struttura di settore del 19 vi è stata una introduzione iniziale tenuta dalla compagna Angiuli e dal compagno Di Lullo, che hanno approfondito i contenuti e le prospettive che l'accordo, sottoscritto da CGIL CISL e UIL e dal Governo denominato "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale", apre rispetto al nostro settore nel suo complesso, sia rispetto alla definizione della nostra piattaforma contrattuale, sia in vista della ripresa dei lavori della commissione sull'ordinamento professionale e del confronto con il comitato di settore e il MUR sull'atto di indirizzo per il rinnovo del CCNL e sia rispetto alla partita del lavoro agile, che sempre in base all'accordo sottoscritto riapre decisamente, restituendo ruolo alla contrattazione. Si tratta di un'intesa che tra luci ed ombre sarà la cornice politica entro la quale avviare un dialogo su temi per noi fondamentali che non possono che vedere un forte protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Sulla proposta in tema di "Lavoro in modalità agile" vi è stata una introduzione iniziale tenuta dalla compagna Angiuli rispetto alle attività svolte dal Gruppo di Lavoro sul tema, in ordine al metodo intrapreso che è stato quello della condivisione di tutti gli accordi, protocolli e regolamenti stipulati nelle diverse

università italiane sullo “SW” in questo periodo di pandemia, e sulla successiva valutazione e confronto per addivenire ad una proposta complessiva e organica di linee guida che possano essere utili in quei contesti dove ancora oggi non si è arrivati a nessuna intesa sul tema.

Le “Linee Guida”, quindi, sono il frutto dell'ampia discussione all'interno del Gruppo di Lavoro e poi della SdS del 2 aprile. Ovviamente è imprescindibile che vi sarà un intervento che determini una sorta di “intesa quadro” a livello nazionale fra sindacato e parti pubbliche per determinare il campo ed il ruolo del CCNL e quello della Contrattazione decentrata in materia, come anche sottoscritto nel nuovo patto sul pubblico impiego. Tenendo conto che il Lavoro Agile nel futuro potrebbe coinvolgere alte percentuali di lavoratrici e lavoratori a causa della “sperimentazione emergenziale” introdotta di forza a causa della pandemia del Covid-19. Dobbiamo considerare che a questo modello guarderanno con interesse, per stato di necessità, molti/e colleghi/e e che la questione sul piano sindacale non si risolve con un semplice giudizio culturale/politico a favore o contro ma andrà affrontata con gli strumenti propri dell'azione e della tutela sindacale.

Alla fine della riunione l'intervento conclusivo è stato quello del nostro segretario generale Francesco Sinopoli che ha evidenziato come ottimo sia stato il metodo usato di condivisione, da esportare anche in altri settori. Sinopoli ha rimarcato come la pandemia segni un punto di non ritorno sul tema e che le norme a livello nazionale che andremo a stipulare devono guardare in prospettiva confrontandosi anche con il settore ricerca del nostro comparto. La discussione continuerà sulla piattaforma contrattuale che faremo a breve.

L'adozione regole per la sperimentazione del Lavoro Agile, espressamente inquadrato in un percorso contrattuale nazionale e decentrato, deve rappresentare per il nostro sindacato una priorità.

Università e Ricerca: sottoscritta Ipotesi di

accordo per nuova regolamentazione dell'adesione al Fondo Perseo Sirio

Giovedì 8 aprile i soggetti istitutori del Fondo hanno sottoscritto all'ARAN una [Ipotesi di accordo](#) sulla regolamentazione delle nuove modalità di adesione delle lavoratrici e dei lavoratori e al **Fondo Perseo Sirio**, prevedendo anche la formula del "[silenzio assenso con diritto di recesso](#)".

Per i nostri settori questo Fondo può accogliere le **adesioni di chi lavora** nelle **università** e negli **enti pubblici di ricerca**.

Per aiutare le lavoratrici e i lavoratori in una **scelta consapevole** e valutare la **convenienza** futura dell'adesione al fondo complementare, è iniziata una **campagna informativa**.

<http://www.flcgil.it/attualita/previdenza/universita-e-ricerca-sottoscritta-ipotesi-di-accordo-per-nuova-regolamentazione-dell-adesione-al-fondo-perseo-sirio.flc>



[Riforma pre-ruolo e reclutamento
universitario: il punto di vista della FLC CGIL](#)

Il Governo accelera il processo di riordino, tra tante ombre, poche luci e un dibattito inesistente
<http://www.flcgil.it/universita/docenti/riforma-pre->

[ruolo-e-reclutamento-universitario-il-punto-di-vista-della-flc-cgil.flc](#)



[Come prima, più di prima: è uscito il numero di marzo/aprile di Articolo 33](#)

Cronache di un anno complicato e proposte per un futuro migliore.

<http://www.flcgil.it/attualita/come-prima-piu-di-prima-e-uscito-il-numero-di-marzo-aprile-di-articolo-33.flc>



[Free Ahmed Samir! Petizione contro l'arresto e i maltrattamenti dello studente della CEU in Egitto](#)

FLC CGIL e CGIL sottoscrivono la petizione

<http://www.flcgil.it/attualita/free-ahmed-samir-petizione-contro-l-arresto-e-i-maltrattamenti-dello-studente-della-ceu-in-egitto.flc>



• [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco](#)

[come averla](#)



16/04/2021 Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

[Le sedi Caaf in Liguria](#)

A breve inizierà la campagna fiscale: rivolgiti al Caaf Cgil Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)

- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)

FLC CGIL UNIGE - FLC CGIL GENOVA E LIGURIA -
Via S. Giovanni d'Acqui 6 - 16152 Genova - Tel
0106028209 - Fax 0106028481 - email:
liguria@flcgil.it
