



Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 4/2022 aprile 2022

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE



Notizie ATENEO UNIGE

Report contrattazioni Aprile

LAVORO AGILE E DA REMOTO

I giorni 4 e 7 aprile si sono svolte due riunioni di lavoro tra Parte Pubblica e RSU per la stesura del PIAO in relazione alla disciplina del lavoro da remoto.

Come premessa alla discussione abbiamo dichiarato che la FLC CGIL ritiene una priorità l'adozione di un regolamento di Ateneo per il lavoro da remoto, espressamente inquadrato in un percorso contrattuale e in un accordo decentrato, per consentire di definire a monte specificità e limiti di detta tipologia, nell'ambito dei "contratti individuali" che la normativa prevede a fondamento del riconoscimento al Personale di questa nuova tipologia e modalità di lavoro.

Inoltre la FLC CGIL auspica che il confronto possa proseguire durante la stesura generale del PIAO di Ateneo, inserendo la regolamentazione in un contesto più esteso e dovrà prevedere, oltre all'analisi della struttura organizzativa e dei costi di gestione, una continua mappatura delle attività e dei processi telelavorabili, la definizione dei progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere, la formazione, la sperimentazione, il monitoraggio, l'acquisizione delle disponibilità e infine l'avvio del lavoro da remoto non emergenziale.

La parte pubblica ha presentato una propria proposta di regolamento alla quale la parte sindacale ha suggerito alcune modifiche.

In particolare, FLC CGIL ha chiesto i seguenti emendamenti:

- Art. 1 il rispetto delle norme ve di legge e contrattuali;

- Art. 2 e 3 il diritto al buono pasto per chi è in lavoro agile o da remoto;
- Art. 4 la sostituzione del riferimento a direttori di dipartimento o ai presidi di scuola come co-decisore dell'orario di servizio del personale tabs;
il confronto sindacale sui criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile;
- Art. 5 l'inserimento della possibilità del lavoro agile in caso di emergenze climatiche o chiusure di struttura programmate;

la verifica delle motivazioni dell'eventuale diniego della domanda a tutela del dipendente che consenta il supporto della parte sindacale tramite colloquio con il responsabile della procedura;

una clausola di salvaguardia per i lavoratori che decidono di non usufruire dell'accordo individuale (in un'ottica solidaristica di tutela di colleghi che hanno maggiormente bisogno di conciliazione vita/lavoro e nell'interesse del buon andamento del servizio) in caso di specifiche esigenze di natura temporanea e/o eccezionale;

- Art. 7 il lavoro agile dovrà essere effettuato in luoghi privati o pubblici specificamente individuati all'interno del territorio nazionale e idonei a consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa in condizioni
di sicurezza e riservatezza,
la possibilità di recuperare nei 15 gg successivi al periodo di riferimento, le giornate di lavoro in modalità agile o da remoto non utilizzate, per motivi personali o organizzativi,
- la limitazione a un massimo 4 ore di fascia di reperibilità

Inoltre, abbiamo proposto tre articoli aggiuntivi con queste motivazioni:

- l'Ateneo si attivi per convenzioni a favore dei dipendenti e che il rimborso delle spese effettuate direttamente dal dipendente (in particolare per coloro che continueranno usufruire della propria strumentazione) dovrà essere oggetto di contrattazione integrativa.
- CUG e CPO vengano sentiti con parere sul regolamento
- Il personale in lavoro agile e remoto conservi tutele e diritti sindacali

Rimaniamo in attesa di terminare il confronto sulla materia per dare un giudizio complessivo sul regolamento che la Parte Pubblica vorrà adottare: la prossima riunione è prevista il 5 maggio p.v.

RIORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE

Nella seduta del 20 aprile ci è stata fornita una sommaria presentazione della Proposta di riorganizzazione in attuazione di

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
- Indirizzi generali in materia di organizzazione che verranno portati agli organi (Cda e Senato) nelle prossime sedute

Sul processo di macro-organizzazione, la premessa a detta della Parte Pubblica è stata quella di un lungo lavoro di ascolto e di indagine presso le strutture e i soggetti interessati: Presidi, Direttori di Dipartimento, Responsabili Amministrativi delle Strutture Fondamentali, Coordinatori Tecnici e Dirigenti.

Flc Cgil ha replicato lamentando invece il totale mancato coinvolgimento di chi come le Organizzazioni Sindacali e la RSU rappresenta istituzionalmente il Personale TABS, oltre che (pare evidente) di molti Capi Servizio.

La parte pubblica ha continuato illustrando la macro-organizzazione che per sommi capi dovrà prevedere i seguenti punti fondanti secondo quanto presentato in Cda e in Senat

- valorizzazione del ruolo degli Organi Accademici delle Strutture Fondamentali, attraverso la definizione dei rapporti funzionali degli stessi con il personale tecnico-amministrativo afferente;
- adeguamento del modello organizzativo alle diverse peculiarità delle Strutture Fondamentali;
- revisione delle modalità di coordinamento del supporto alla didattica a livello di Scuola e Dipartimento, con responsabilità dell'Area Dirigenziale competente in materia;
- coordinamento, efficace ma non invasivo, degli altri processi delle Strutture Fondamentali, con l'introduzione dell'Area per le Strutture Fondamentali, per la gestione amministrativo contabile, e di un collegamento strutturato con le altre Aree Dirigenziali;
- potenziamento dell'erogazione di alcuni servizi, con l'introduzione dei Poli di *Facility Management*, dei nuovi Sportelli degli Studenti e con la previsione di presidi funzionali;
- razionalizzazione della struttura della Direzione Generale, con la riduzione del numero di Aree Dirigenziali da 11 più CeDIA a 9 più CeDIA e successiva riduzione delle articolazioni interne;
- individuazione per ciascun processo di un'Area e, quindi, di un dirigente responsabile, con valorizzazione del ruolo, delle funzioni e, soprattutto, delle responsabilità, organizzative e amministrative correlate;
- riduzione del numero di uffici per un più efficiente utilizzo del personale;
- previsione di ulteriori successivi interventi di razionalizzazione, in particolare per quanto riguarda il Sistema Bibliotecario di Ateneo e CeDIA, previo il necessario adeguamento della normativa interna di Ateneo.

Alla macro-organizzazione seguirà nel dettaglio una dinamica micro-riorganizzazione che affinerà la prima secondo i desiderata dell'Amministrazione a seconda delle problematiche emerse.

FLC CGIL e RSU hanno preso atto di un fatto ormai compiuto che denota la scarsa considerazione di questa Direzione verso Relazioni Sindacali coerenti e fattive.

Nel merito faremo (se possibile unitariamente alla RSU) una documentata analisi dei provvedimenti quando anche il quadro della programmazione necessaria a sostenere la riforma dell'organizzazione sarà effettivo e non sulla carta.

Sulla Programmazione del Personale, la Parte Pubblica ha illustrato le pratiche in oggetto in approvazione che in sintesi consistono in 32 posti corrispondenti a 7, 55 punti organico (11 tecnici di cui 6 cofinanziati al 50%) e 20 amministrativi in gran parte per scorrimento di graduatorie preesistenti.

FLC CGIL ha chiesto:

- come mai ancora una volta si è proceduto a un utilizzo dei punti organico senza una preliminare rilevazione dei carichi di lavoro e delle aree funzionali maggiormente in sofferenza
- l'applicazione della Legge Madia prorogata al 31/12/22 che consentirebbe la stabilizzazione dei TD in possesso di alcune caratteristiche specifiche (3 anni di servizio negli ultimi otto); l'Amministrazione ha risposto che verificherà se esistono precari con queste caratteristiche
- la previsione di un regolamento per le Progressioni Economiche Verticali attuabili secondo la normativa vigente per un 50% dei posti esterni con procedure semplificate fronte della riserva di posti su concorso: in pratica la politica punitiva del nostro Ateneo ha impedito (e sta impedendo) un percorso di carriera per il Personale che non vedrà mai un riconoscimento e uno sviluppo professionale; in previsione del nuovo CCNL e delle possibili procedure verticali per la FLC CGIL l'adozione di un regolamento dovrà quindi essere una priorità assoluta
- la richiesta di verifica della percentuale di assunzioni aggiuntive quota parte dei 4300 posti previsti dalla legge di bilancio ma non ancora definiti per Ateneo: l'Amministrazione ha risposto che si sta aspettando un decreto di ripartizione nazionale

REGOLAMENTO SPIN-OFF

Regolamento spin off: FLC CGIL e RSU hanno ricordato come l'informazione dovuta non possa essere considerata effettuata semplicemente con una trasmissione di documenti poche ore prima dell'approvazione e ha richiesto il rinvio negli organi alla seduta successiva per dare il tempo di una riflessione dovuta e approfondita: incredibilmente apprendiamo che invece la pratica è stata portata in approvazione. Questo denota purtroppo, ancora una volta, il rispetto che nella pratica la Direzione dimostra per la Parte Sindacale e con questo, per tutto il Personale rappresentato.

STRAORDINARIO

La circolare che autorizza il lavoro straordinario per l'anno 2022 declinando attribuzione, autorizzazione, modalità di fruizione e applicative, monitoraggio, è stata finalmente pubblicata dall'Amministrazione dopo che l'accordo era già stato firmato da RSU e Sindacati nel mese di marzo.

COMITATO COVID19

Nell'ultima riunione è stata discussa e condivisa a larga maggioranza la possibilità di un superamento del Comitato

Covid19 dalla parte pubblica e dai rappresentanti sindacali presenti così espressi.

Si vorrebbe sostituire il Comitato con un organismo più generico che tratti le questioni della sicurezza in Ateneo.

Unica voce di dissenso palese, il rappresentante FLC CGIL dichiaratosi contrario, non essendo finita l'emergenza pandemica e avendo la necessità di un confronto sui temi specifici oggetto di importanti provvedimenti legislativi.

La realtà di questi giorni in materia conferma la giustezza di questa tesi, visto la necessità di chiarezza e la nebulosità dell'iniziativa dell'Ateneo in tal senso: mascherine, distanziamento, quarantene, disposizioni e applicazioni organizzative rimangono questioni aperte che meritano una risposta e delle procedure omogenee in Ateneo.

Rsu 2022, affluenza oltre il 70%, vince la democrazia. Fp e Flc Cgil i sindacati più votati

Una straordinaria partecipazione ha caratterizzato le elezioni per il rinnovo delle Rappresentanze sindacali unitarie del 5, 6 e 7 aprile scorsi nei servizi pubblici e nella conoscenza. Il commento dei segretari generali di categoria Francesco Sinopoli (Flc) e Serena Sorrentino (Fp)

<http://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/rsu-2022-affluenza-oltre-il-70-vince-la-democrazia-fp-e-flc-cgil-i-sindacati-piu-votati.flc>

Nelle università, la FLC CGIL aumenta il consenso e si conferma per distacco il primo sindacato negli atenei italiani

La FLC CGIL è il primo sindacato nella maggior parte delle 67 sedi RSU e in 18 atenei raggiunge oltre il 50% dei consensi.

Un grande risultato che conferma l'importanza del lavoro svolto in questi anni difficilissimi dalla **CGIL** e dalla **FLC CGIL** che, a partire dai posti di lavoro, ha operato con determinazione per la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, per la tutela dei diritti e la valorizzazione professionale attraverso la contrattazione integrativa e, più in generale, per l'affermazione nel Paese del valore del lavoro pubblico, per un CCNL che possa dare risposte concrete dopo anni di tagli e blocco delle carriere, per la stabilizzazione dei lavoratori precari.

	2022	2018
	%	%
FLC CGIL	33,14	31,87
CISL	18,22	22,38
UIL	14	13,55
SNALS	11,41	10,13
GILDA	10,42	7,14
USB	4,01	5,59
ANIEF	2,76	

Grazie alle tante elettrici ed i tanti elettori delle nostre liste.

Grazie alle candidate, i candidati e a tutte le nostre RSU per il loro impegno costante nei posti di lavoro.

Con tutti loro, con la nostra organizzazione, le nostre iscritte ed i nostri iscritti, **condividiamo il merito per il risultato di queste elezioni.**

<http://www.flcgil.it/comunicati-stampa/flc/elezioni-rsu-2022-ha-vinto-ancora-una-volta-democrazia-reale-flc-cgil-cresce-e-si-conferma-primo-sindacato-comparto-istruzione-e-ricerca-aumentando-nettamente-distacco-altre-sigle.flc>

Nell'Ateneo di Genova, la FLC CGIL aumenta significativamente il consenso fino a raggiungere il 49,6%, si conferma il primo sindacato ed elegge sette delegati su quindici in RSU. Grazie!!!

Le colleghe e i colleghi con il loro voto hanno premiato l'**impegno** e la **coerenza** dell'azione sindacale della **FLC CGIL** in Ateneo.

Ringraziamo tutti gli **elettori** e i **candidati** che si sono messi in gioco e chi si è impegnato in prima persona in questi giorni svolgendo un lavoro importante, dalla commissione elettorale agli scrutatori.

Ma la vera sfida comincia adesso, per continuare a rappresentare degnamente il lavoro prezioso del **Personale Tabs** e le sue esigenze a partire da una struttura organizzativa in Ateneo che guardi al **benessere lavorativo** come ad una priorità.

Non sarà facile, ma se non saremo da soli ad affrontare i tanti cambiamenti che dovremo attraversare ce la faremo, **insieme**.

Per questo vi chiediamo di continuare ad esserci **vicini** con richieste, proposte e anche critiche se necessario: abbiamo veramente bisogno del contributo di **tutti voi**, delle vostre competenze e intelligenze.

Noi continueremo ad essere **coerenti** ed **intransigenti** nel nostro operare per garantire i **diritti** e il rispetto della **dignità** del lavoro.

Università: rivedi la diretta dell'incontro "Liberi tutti? DM 270, flessibilità e abolizione del sistema nazionale universitario"

Online la registrazione video dell'iniziativa dell'11 aprile con gli interventi integrali.

Lunedì 11 aprile 2022 si è tenuto online l'incontro "**Liberi tutti? DM 270, flessibilità e abolizione del sistema nazionale universitario**", organizzato dal nostro sindacato con la Rete29 aprile e i componenti CUN delle due organizzazioni sulla revisione del DM 270/04. [Per saperne di più.](#)

L'incontro è stato un primo momento di **informazione** e **discussione** sulla revisione di ordinamenti e Settore Scientifico Disciplinare, l'autonomia e l'impianto dell'università italiana.

<https://www.youtube.com/watch?v=nSt0gzo4Vc>



Cgil, al via "Inchiesta nazionale su condizioni e aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori"

Partire dal punto di vista delle lavoratrici e dei lavoratori per comprenderne i bisogni e le aspettative e per migliorare il mondo del lavoro e l'azione del sindacato.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/cgil-al-via-inchiesta-nazionale-su-condizioni-e-aspettative-lavoratrici-e-lavoratori.flc>

Un'altra crisi sociale in arrivo: «Def, le risorse non bastano»

Il caso. Sindacati e Confindustria, divisi sulle soluzioni, criticano il governo. E il governo è incerto. Franco (Mef): "Evitare che la gestione della crisi ci porti a crescere di meno". Ma il Pil sta rapidamente diminuendo e non ci sono strumenti per attutire l'atterraggio. La denuncia della Flc Cgil: "L'ultima follia: più soldi alle armi, tagli alla scuola"

<http://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/un-altra-crisi-sociale-in-arrivo-def-le-risorse-non-bastano.flc>

PERUGIA-ASSISI

Il nostro cammino contro la guerra

La Cgil, insieme a migliaia di donne e uomini, alla Marcia della Pace 2022. Un lungo corteo colorato e gioioso per dire no alle armi, alla violenza e a ogni conflitto nel mondo

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2022/04/24/video/il_nostro_cammino_contro_la_guerra-2054597/

Landini: «Riconquistiamo la pace»

Alla marcia Perugia-Assisi il segretario generale della Cgil chiede di "fermare questa guerra assurda. C'è bisogno di scendere in campo, prendere la parola. L'Europa giochi un ruolo determinante per affermare la pace, che vuol dire costringere Putin ad un negoziato"

"Bisogna riconquistare la pace, bisogna fermare questa guerra assurda che sta creando disastri, questa guerra voluta da Putin. E in una fase in cui il rischio concreto è che la guerra torni ad essere lo strumento di regolazione dei rapporti tra le persone, noi non possiamo accettare questa regressione". Così Maurizio Landini, segretario generale della Cgil, a margine della partenza della marcia per la pace Perugia-Assisi. E aggiunge: "C'è bisogno di fermare questa guerra, di cessare questo conflitto e c'è bisogno di prendere la parola, di scendere in campo. C'è bisogno che anche l'Europa giochi un ruolo determinante proprio per affermare la pace che in questo momento vuol dire costringere Putin a un negoziato e ad accettare di superare questa logica assurda della guerra".

La difesa armata non è l'unica possibile

Pierluigi Consorti

La guerra sembra uno strumento di pace, ma non lo è. Non è ineluttabile, come ci viene ripetuto da due mesi, ma è un mezzo arcaico e inefficace per gestire i conflitti. Possiamo riprenderci il potere di disobbedire

<https://www.collettiva.it/copertine/internazionale/2022/04/29/news/la-difesa-armata-non-e-l-unica-possibile-2066326/>

CGIL GENOVA & LIGURIA

Giornata internazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro: più di 8 mila le denunce di infortunio in Liguria nei primi tre mesi dell'anno. Calà (Cgil) "Servono più formazione e prevenzione e maggiori controlli"

<https://www.liguria.cgil.it/genova/ufficio-economico/notizie-ufficio-economico/giornata-internazionale-per-la-salute-e-la-sicurezza-sul-lavoro-piu-di-8-mila-le-denunce-di-infortunio-in-liguria-nei-primi-tre-mesi-dell'anno-cala-cgil-servono-piu-formazione-e-p/>

1 Maggio: Festa delle lavoratrici e dei lavoratori

La Camera del Lavoro di Genova organizza per domenica Primo Maggio a partire dalle ore 17 presso la Soms La Fratellanza di Genova Pontedecimo in Via Val Sugana 2 un pomeriggio di parole e musica per la festa delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il programma prevede uno spazio per bimbi e ragazzi con giochi in piazza e laboratori, focaccine, fave salame e sardo, musica intrattenimento con la Small Band e Robe di Coppo.

Un pomeriggio tra attualità e lavoro, musica e intrattenimento a partire dalle ore 17 per stare insieme e per celebrare la Festa delle lavoratrici e lavoratori in una data fortemente simbolica che ricorda a tutti il valore del lavoro.

L'importante ricorrenza fa tener alta l'attenzione sul grande tema delle emergenze legate proprio al lavoro, ai temi sociali ed economici alla necessità di creare buona occupazione.

Pace, diritto al lavoro, giustizia sociale sono i temi che quest'anno accompagneranno la giornata del Primo Maggio. Se da un lato, dopo due anni di pandemia, la festa in piazza è salutata come un fatto positivo, dall'altro il momento storico è funestato da una guerra assurda che oltre a portare morte e distruzione ha ed avrà conseguenze sulle economie mondiali e quindi anche su quella del nostro Paese.

L'appuntamento in Val Polcevera, insieme alla Camera del Lavoro in collaborazione con la Soms La Fratellanza, è per domenica Primo Maggio a partire dalle ore 17.

[Clicca qui per la Locandina Primo Maggio Genova](#)

Ucraina: raccolta materiali per la popolazione

La situazione di guerra che travolge oggi il territorio ucraino e il suo popolo ci interroga su come possiamo essere concretamente vicini a chi oggi vive le difficoltà di reperire quanto utile per curarsi, vestirsi o semplicemente nutrirsi, vista la drammatica situazione che sta affrontando.

Camera del Lavoro e SPI di Genova e Liguria hanno deciso di contribuire con una raccolta di farmaci, cibo e vestiti, che attiveremo attraverso le leghe sul territorio metropolitano e del Tigullio Golfo Paradiso, che troverete indicate sul volantino allegato dove è indicato anche cosa raccoglieremo nel dettaglio.

[Volantino Ucraina](#)

È uscito il numero di aprile 2022 di Previdenza News della FLC CGIL

La newsletter di informazione previdenziale per i settori della conoscenza.

I **temi previdenziali**, in particolare quelli relativi alla **previdenza complementare**, hanno assunto sempre più un'importanza fondamentale per tentare di salvaguardare il più possibile il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, una volta andati in pensione.

[scarica il secondo numero di previdenza news](#)

Cgil e FLC CGIL fanno quadrato: servizi e tutele per ogni momento della tua vita
<https://www.youtube.com/watch?v=f-IOqjryx2M>

ASSEGNO UNICO: Leggi la guida rapida sull'ISEE

<https://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/isee-quesiti-e-risposte/>

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

Aderire al nostro [sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

<http://www.flcgil.it/sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>



CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgil Liguria.it

<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

[CGIL](#)

[Edizioni](#)

[Conoscenza](#)

[Collettiva](#)

[Proteo Fare](#)

[Sapere](#)

[Ediesse](#)

[Fondazione Di](#)

[Vittorio](#)

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,
è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Mail priva di virus. www.avg.com